

ДВИЖЕНИЕ ▲▲

РРК

КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

ПОБЕДНЫЙ МАЙ –
ВРЕМЯ УСПЕХОВ
И ДОСТИЖЕНИЙ

6 Предприятия Холдинга
в годы Великой
Отечественной войны

25 Сотрудники предприятий
Холдинга получили награды
ко Дню радио

38 Сотрудники Концерна
«Автоматика» отметили
День криптографии

БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

avromanova@opkrt.ru



**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ,
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

От слова «май» веет теплом и ароматом цветущих деревьев. Мы с радостью встречаем каждый новый солнечный день и ждем чего-то хорошего. Вместе с тем, этот месяц укрепляет в каждом из нас чувство гордости за свою историю и свою страну, объединяя на общие трудовые свершения. Майские праздники, такие как День Победы в Великой Отечественной войне и Первомай, будто нитью связывают разные поколения и разные города. В мае также традиционно отмечают и не менее важные для сотрудников нашего Холдинга праздники – День радио и День криптографии.

В этом выпуске вы узнаете, как встретили праздничный май на предприятиях нашего Холдинга, о ветеранах и лучших сотрудниках. Вы узнаете о том, как работали предприятия в годы Великой Отечественной войны, приоткроете тайны криптографии и, конечно, узнаете самые свежие новости Холдинга из области производства и корпоративной жизни предприятий, науки, спорта и многое другое. А в рамках нашей рубрики «PRO развитие» мы поделимся с вами семью секретными навыками высокоэффективных людей и десятью заповедями, которые изменят ваш взгляд на мир.

Приятного PROчтения!

Ваш редактор,
Анастасия Романова



6 ► PRO | ПРАЗДНИКИ
СТРАНИЦЫ ПОБЕДЫ

18 ► PRO | ДОСТИЖЕНИЯ

19 ► PRO ДУКЦИЯ

21 ► PRO ФЕССИОНАЛЫ

23 ► PRO | WORLDSKILLS

25 ► PRO | ПРАЗДНИКИ
ДЕНЬ РАДИО

28 ► PRO | КАДРЫ

29 ► PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

31 ► PRO ФОРИЕНТАЦИЯ



49 » PRO | СПОРТ

53 » PRO | ПРАЗДНИКИ
ПЕРВОМАЙ

55 » ЦЕННОСТИ

56 » PRO | РАЗВИТИЕ

58 » PRO | КНИГИ



38 » PRO | ПРАЗДНИКИ
ДЕНЬ КРИПТОГРАФИИ

43 » PRO | НАУКУ

45 » PRO | ИСТОРИЮ

46 » PRO | ДОБРО

48 » PRO | ДОНОРОВ

Читайте архив номеров
журнала «ПРОдвижение»
онлайн:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



Яндекс Дзен

Подписывайтесь на наш
телеграм-канал:



Предприятия Холдинга в годы Великой Отечественной войны

День Победы — это праздник всех поколений. Мы всегда будем помнить и гордиться подвигом наших отцов, дедов и прадедов, которые отдали все свои силы, чтобы подарить нам право жить и трудиться в свободной стране, любить, радоваться детям и внукам. Не только на фронте ковалась Победа — десятки тысяч работников неустанно трудились в цехах эвакуированных заводов, обеспечивая армию всем необходимым, а вместе с тем создавая мощный технологический задел для всей современной радиоэлектронной отрасли.

АО «ТЗ «Ревтруд»

В годы Великой Отечественной войны завод «Революционный труд» быстро освоил производство продукции для нужд фронта. В короткие сроки литье корпусов снарядов было переведено на конвейер, а механическая обработка — на поточный метод. Вся работа велась под лозунгом: «Все для фронта, все для победы». Люди работали по 11 часов в сутки, без выходных дней. В первые месяцы войны было освоено производство корпусов реактивных снарядов М-13 для системы залпового огня БМ-13 «Катюша». Коллектив завода успешно справился с заданием по изготовлению корпусов снарядов и в течение всех лет войны поставлял их в необходимых количествах, за что имел ряд благодарностей от Государственного комитета обороны.

Предприятие также быстро освоило производство ротных минометов, спаренных зенитных установок и автомобильных электростанций для инженерных войск. Наряду с военной продукцией, завод продолжал выпуск различных электрических машин и осваивал новые для восстановительных работ на железнодорожном транспорте: электромоторы, сварочные трансформаторы, рельсорезки, рельсоверлилки, передвижные электростанции.

С приближением фронта к Тамбову завод помимо плановых заданий от НКПС получал много особых заданий непосредственно от командования фронта и городского комитета обороны. Изготавливались партии пистолетов-пулеметов системы Шпагина, гранаты-лимонки, кинжалы для разведчиков, взрыватели для партизанских мин, бутылки с горючей жидкостью, противотанковые ежи, полевые авиаремонтные мастерские на автомашинах и многое другое.

В начале 1942 года завод получил особо важное задание по созданию стыковой рельсосварочной контактной машины РСКМ-320. В нашей стране такие машины не изготавливались. При помощи этих машин нужно



▲ Проходная АО «ТЗ «Ревтруд»

было сварить сотни тысяч метров рельсов железнодорожных путей, которые гитлеровцы разрушили при отступлении. Рельсосварочная машина — это исключительно сложное изделие. В нее входило более 21 тыс. наименований деталей и 60 сложнейших агрегатов и приборов. Весь конструкторский отдел под руководством главного конструктора В.В. Силича был переключен на разработку конструкции машины. Машина была изготовлена в установленные правительством сроки. Страна получила необходимую технику. А в 1949 году впервые группа ИТР за разработку и освоение производства РСКМ-320 была удостоена почетного звания «Лауреат Сталинской премии» (В.В. Силич, Г.Г. Ерохин, Ф.С. Севостьянов, А.Е. Алексеев).



Сергей Сахненко,
генеральный директор
АО «ОПК»:

«В дни Великой Отечественной войны радиоэлектронные предприятия вели выпуск продукции, необходимой для фронта. Многие заводы были эвакуированы и заново разворачивали свои производства, снабжая Советскую армию всем необходимым и приближая Победу. Сегодня предприятия отрасли продолжают успешно выполнять гособоронзаказ и выпускать высокотехнологичную продукцию для обеспечения технологической независимости и обороноспособности нашей страны».



▲ Руководящий состав АО «НПП «Радиосвязь», 1943 год

АО «НПП «Радиосвязь»

Красноярское НПП «Радиосвязь» было основано в 1941 году, когда с началом войны из Ленинграда в Красноярск был эвакуирован завод № 327.

15 августа 1941 года в Красноярск прибыл из Ленинграда эшелон с людьми и оборудованием союзного завода № 327 и НИИ № 9. Уже на следующий день, 16 августа, был объявлен первый приказ по разгрузке оборудования,

этот день стал днем рождения Красноярского филиала союзного завода № 327. Необходимо было в кратчайшие сроки восстановить завод и выпускать продукцию для фронта. Директором завода был назначен Алексей Блескин, бывший начальник производства Ленинградского завода № 327.

На заводе был создан отдел главного конструктора, в котором проводились научно-исследовательские работы по созданию новых образцов военной техники. В годы войны в Красноярском филиале работали такие ученые, как Н. П. Богородицкий, А. А. Савельев, А. А. Расплетин, Я. Н. Фельд, М. А. Спицын, Н. М. Зверев. Все они были руководителями опытных лабораторий по разработке новых образцов военной техники, став затем светилами отечественной радиотехники, авторами многих учебников для студентов.

За годы Великой Отечественной войны завод дал стране военной продукции на 77 млн руб. Но главное дело, которое было поручено в 1942 году заводу Государственным комитетом обороны, — создание радионавигационного маяка под шифром «Колба», предназначенного для вождения по секретным курсам и слепой посадки самолетов из США по воздушной линии трассы Аляска — Сибирь (Аляска, Чукотка, Колыма, Якутия, Красноярск).

Сопровождали самолеты в основном опытные летчики, но сложный рельеф



▲ Сборка приемника «Шар»

местности и другие обстоятельства (тундра, глухая тайга, полярная ночь и морозы до 60 градусов, карты с погрешностями, отсутствие промежуточных аэродромов) привели к тяжелым последствиям: за первые шесть месяцев 1942 года были потеряны 58 американских самолетов (81 — за всю войну).

Поэтому на заводе срочно приступили к выпуску радиомаяков «Колба» для слепой посадки самолетов, благодаря которым за оставшиеся три года войны на территорию СССР практически без потерь поступило 7902 американских самолета, перевезено 18 753 тонны оборонных грузов и 12 8371 пассажир.

Из Красноярска боевые американские самолеты, пилотируемые лучшими летчиками, отправлялись на фронт,

Главное дело, которое было поручено в 1942 году заводу Государственным комитетом обороны, — создание радионавигационного маяка под шифром «Колба», предназначенного для вождения по секретным курсам и слепой посадки самолетов из США по воздушной линии трассы Аляска — Сибирь (Аляска, Чукотка, Колыма, Якутия, Красноярск).



▲ Участок АО «НПП «Исток» им. Шокина»

По решению правительства в 1946 году для укомплектования кадрами вновь организованного института по радионавигации, в Ленинград были переведены 100 человек ИТР и квалифицированных рабочих. Всего уехало 138 семей. На заводе осталось шесть семей.

а следом за ними по железной дороге следовали и радиомаяки «Колба», которые устанавливались на аэродромах прифронтовой полосы, чтобы обеспечивать путь крылатых машин на Берлин и их возврат после выполнения боевого задания.

В начале 1946 года перегоночная трасса Аляска — Сибирь прекратила свою деятельность. Но впоследствии осталась разветвленная сеть хорошо оборудованных аэродромов с полным комплектом наземных радионавигационных средств. В память об этой легендарной странице из истории Второй

мировой войны на Аляске установлен памятник русским и американским летчикам. Эта информация долго была секретной, и только в 1994 году она стала открытой.

В послевоенные годы специалисты, приехавшие в Красноярск из Ленинграда, вернулись назад. По решению правительства в 1946 году для укомплектования кадрами вновь организованного института по радионавигации, в Ленинград были переведены 100 человек ИТР и квалифицированных рабочих. Всего уехало 138 семей. На заводе осталось шесть семей.

В годы войны на предприятии выпускалась следующая продукция: самолетные переговорные устройства различных типов, рамочные гониометрические радиомаяки «Колба-С», «Колба-Н», профессиональные приемные устройства длинных, средних и коротких волн «Шар-КВ, ДВ», «Шар-КМ, ДМ», призма-приставка к радиостанции РАФ-Д, связанная вагонная приемопередающая радиостанция «Круг», приемопередающая радиостанция «Эфир», аппаратура для приема на слух азбуки Морзе «Точка».

► СТРАНИЦЫ ПОБЕДЫ



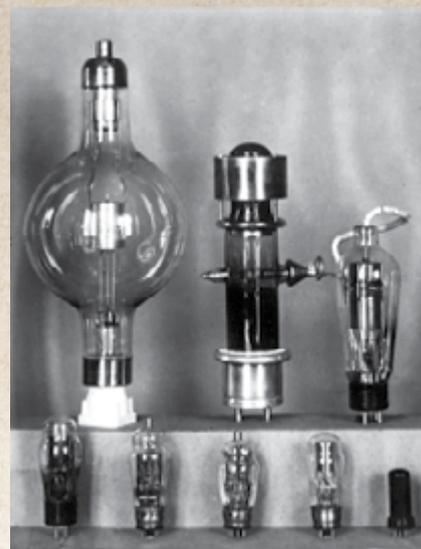
▲ Радиомаяк «Колба»



▲ Участок цеха АО «НПП «Исток» им. Шокина»



▲ Первое здание АО «НПП «Исток» им. Шокина»



▲ Первые радиолампы АО «НПП «Исток» им. Шокина»

АО «НПП «Исток» им. Шокина»
 Фрязинский завод «Радиолампа» — первый серийный завод, который в довоенный период обеспечивал радиолампами почти все средства связи страны. В ноябре 1941 года завод был эвакуирован в г. Ташкент. Уже 2 января 1942 года СНК СССР принял решение о возврате на восстанавливаемый во Фрязине завод части оборудования и специалистов. С 7 мая 1942 года начался выпуск восьми типов радиолампы: для миноискателей (СО-243), для приемных радиостанций (УБ-107, УБ-110, СБ-147, 6ПЗ), для передающих станций (среднегенераторные лампы ГУ-4 и ГКЭ-100).

С июля 1943 года созданный на базе завода «Радиолампа» НИИ-160 с опытным заводом № 747 приступил к про-

изводству специальных радиоламп для первых станций орудийной наводки (СОН), радиоламп и радиоэлектронных приборов (ЭВП) для радиолокационных станций (РЛС), бортовых РЛС для истребителей и точного бомбометания-прицела наведения бомбардировщика (ТУ-2), корабельных РЛС. За военные годы предприятием было выпущено свыше 4 миллионов радиоламп.

АО «Электросигнал»

Воронежский завод «Электросигнал», в мирное время специализировавшийся на выпуске радиоприемников гражданского назначения, в первые дни войны приступил к разработке и производству средств связи

для войск Красной Армии. С октября по декабрь девятью эшелонами завод был эвакуирован в Новосибирск, получив наименование № 590. Именно здесь началось производство легендарной «РБ-М» (радиостанция батальонная модернизированная), признанной лучшей среди всех аналогов воюющих стран. После освобождения Воронежа разрушенный завод был восстановлен. С 1944 года для фронта трудились два филиала «Электросигнала» — в столице Черноземья и в Сибири.

Всего за годы войны воронежский и новосибирский заводы обеспечили радиосвязью 111 945 самолетов, 41 145 танков и 36 075 стрелковых подразделений.



▲ Электростанция РБ-М в действии



Именно здесь началось производство легендарной «РБ-М» (радиостанция батальонная модернизированная), признанной лучшей среди всех аналогов воюющих стран.

Страницы воспоминаний

По случаю Дня Победы ветераны, трудившиеся на предприятиях Холдинга, поделились воспоминаниями о военном времени. Сотрудники предприятий из Воронежа, Москвы, Рязани, Фрязино и Челябинска вспоминают страшные годы и счастливый момент, когда они узнали о долгожданной Победе.



Александр Назарович ДАВЫДКИН

Главный старшина Краснознаменного
Балтийского флота

Работал в АО «Рязанский Радиозавод»
с 1953 по 1992 годы, ветеран завода

«Когда началась война, мне было 14 лет. Отец был на фронте. Как единственный оставшийся мужчина в семье я должен был заботиться о маме и трех сестричках. Пошел учиться в ремесленное училище. Когда там получал пайки, бегал 50 километров через лес в свою деревню Дорофеево Спасского района, чтобы передать их семье. Мама все причитала, как меня в лесу волки не съели. Сыты, наверное, были. Не знаю, кто кого больше боялся: я волков или они меня.

В 15 лет я попал на 81-й авиационный завод в Москве. Работали на нем мы, малолетки, и пожилые люди. Строили самолеты, которые потом, после испытаний, отправляли в бой. Смены были по 12 часов, с завода не выходили неделями, ничего не ели. В один момент мы с друзьями не выдержали и ночью на поезде приехали в Рязань. Мать в слезы, настолько я был истощен.

Следом устроился на швейную фабрику «Заря» на улице Ленина. В то время детсадов не было, и женщины были вынуждены брать детишек на фабрику. Я с этими детишками занимался по возможности. Когда машина ломалась, отрывался от малышей и настраивал ее. Позже настало время сборов в Сельцах (это сейчас база десантников). Там набирали мальчишек для службы. Приезжали люди сначала с Черноморского флота, потом с Балтийского флота, куда меня и забрали.

В 16 лет меня распределили на краснознаменный крейсер «Максим Горький». Эскадра крейсеров в составе «Кирова» и «Максима Горького» шла в наступление, а впереди рыскали за подводными лодками торпедные катера, чтобы нас не подорвали.

В войну узнал, что такое настоящая дружба, дружба без чинов и званий. Я благодарен каждому, каждого близкого друга бережно храню в памяти до сих пор: капитан первого ранга крейсера Александр Герасимович Ванифатьев и командир дивизиона движения

Анатолий Иванович Индейцев. Вот, даже некоторые фамилии помню!

В 1944 году мы расстреливали немецкие корабли и помогали сухопутным войскам. Когда были под Любавой (Польша), на нас напали немецкие самолеты, и одна бомба попала в корму. Нам повезло, что не сильно разбили. Мы быстро подремонтировали крейсер, поставили новые винты и пошли дальше. А дальше все обходилось мирно, потому что немцы уже отступали.

Так дошли до Кенигсберга, где был устроен немцам «котел». Недалеко от города была немецкая военно-морская база «Пиллау», которая считалась лучшей в мире. Немцы хотели через эту базу вывезти свой офицерский состав из «котла». Но стоило им отойти метров на 800, как наши торпедные катера расстреляли немецкий транспорт, он завалился на бок и пошел ко дну!

1945 год. Ночь. В 4 часа радисты поймали сообщение о полной капитуляции Германии. Весь состав поднялся! Все, что могло стрелять, стреляло до утра! Эти эмоции не передать словами.

А потом пошла рядовая служба. Служил я на корабле еще восемь лет. Когда с Кронштадта вышли, меня поставили на артиллерийский автомат 47, а когда узнали, что я технически подкован, перевели в механическую часть.

После демобилизации я вернулся в Рязань. Устроился сначала на завод «САМ», но душа к нему не легла. Поэтому я пришел на Рязанский радиозавод. Своими руками собирал технику завода. И потихоньку от механика дошел до начальника выходного участка 9-го цеха по сборке кварцевого генератора.

Раньше завод выпускал танковые радиостанции. У меня на участке собирались все блоки, которые по цеху монтировали. Мои ребята собирали их в станцию, девчонки монтировали, регулировщики настраивали, ставили на прогон. После испытаний заявляли их военному заказчику».



Тариэль Ахметович МИШКИН

Житель блокадного Ленинграда

Работал в АО «НПП «Исток» им. Шокина» с 1966 по 2017 годы. Последняя занимаемая должность — ведущий инженер

«Я — блокадник. Мой отец с 1936 года работал на заводе «Светлана». Я родился через неделю после начала войны, скорее всего, по этой причине мы не успели вовремя эваку-

ироваться. Самое трудное время — это сентябрь 1941 года — март 1942 года. Был холод, голод, мор. Наш дом разбомбили... Наша семья была эвакуирована в марте 1942 года».



Елена Павловна ХОМЕНКОВА

Житель блокадного Ленинграда

Работала в АО «НПП «Исток» им. Шокина» старшим технологом сборочного цеха с 1948 по 1989 годы

«В 1941 году, когда началась война, я находилась в Ленинграде с мамой. Брат в конце 1941 года был отправлен на фронт. Я с мамой находилась в блокаде больше года, до октября 1942 года. В июле 1941 года наш класс был направлен на строительство военных сооружений — рыли окопы и другие объекты под руководством военных. Самое тяжелое время — ноябрь — декабрь 1941 года. Был голод, холод, жилье не отапливалось, транспорта никакого не было. С января я поступила на работу,

пешком ходила с Петроградской стороны до района Зимнего дворца. Мама перенесла очень тяжелое заболевание — дистрофию второй степени, и нас включили в список на эвакуацию. Эвакуировались мы 4 октября 1942 года через Ладогу.

В 1943 году я уехала в Москву на учебу. День Победы встретила, учась в институте. Этот день нельзя было забыть потому, что весь город, вся Москва ликовала, и мы студентами тоже отмечали этот праздник».



Иван Васильевич ДУДОРОВ

**Гвардии краснофлотец 1-го
Гвардейского дивизиона охраны
водного района Балтийского флота**

Работал в АО «НИЦЭВТ» начальником лаборатории с 1954 по 1990 годы

«В десантной операции участвовало много разных кораблей. И вот один из них, на котором Юрий Богданов был рулевым, по команде пошел к берегу. Обстрел шел, конечно, и пули, и снаряды были. Осколок одного из снарядов прошел обвес,

где стоял Юра, и врезался ему в правую ногу. Один из десантников крикнул: «Ты живой? У тебя кровь течет». Юра располосовал штанину, перевязал как-то рану, но дотянул до берега и высадил десант».



Николай Васильевич ВОРОНОЙ

Узник лагерей

Работал в АО «Челябинский радиозавод «Полет» начальником отдела кооперации с 1962 по 2014 годы

«О начале войны я узнал тогда, когда отступающие части Красной Армии остановились в нашем селе. Через несколько дней, как они ушли, здесь оказались немцы. Все, кто мог, спасались бегством. Брели все, что могли взять в руки, и шли в лес. Уже с помощью партизан были построены землянки где-то километрах в десяти-двенадцати от деревни.

Зиму с горем пополам прожили. Весной 1942 года со всех сторон на нашу полянку выскочили немцы, десятка

полтора-два. С автоматов вверх стреляют, кричат «Хенде хох» — это было известно всем — «Руки вверх!», забросали землянки гранатами и погнали нас в районный центр. А после — начали сортировать, и нас отправили в Брянскую область, где был лагерь. Когда нас туда привезли, оказалось, что лагерь переполнен. Нас погрузили в вагоны и повезли дальше, вроде как в Германию, довели до Литвы и там выгрузили в лагерь. Я не знаю, как мать справилась, но мы все уцелели».



Дмитрий Васильевич МЕНЖУЛИН

Рядовой 104-й Гвардейской имени Кутузова стрелковой дивизии, 305-я отдельная авторота подвозки, шофер

Работал в АО «Концерн «Созвездие» прибористом с 1982 по 2010 годы

«Нашу воздушно-десантную бригаду переименовали в 104-ю Гвардейскую стрелковую дивизию, и нас отправили на фронт. Когда был Бобруйский «котел» — немцев окружили, я уже был в автороте, и четыре наши машины направили туда. Бобруйский «котел» пал, и нас перевели в Служск.

Мы доехали до Молдавии. Через Румынию эшелон подъехал к окруженному Будапешту. Пока все собирались, Будапешт сдался. Но все мосты через Дунай были взорваны.

И только когда наши саперы построили деревянный мост через Дунай, все части переправились через этот мост и начали наступление в сторону Вены.

Мы возили из Будапешта на армейский склад оружие, снаряжение и продовольствие, возили день и ночь. Спали только тогда, когда разгружали и нагружали машины.

Часто «Мессершмитты» нас донимали, и в мою машину попал снаряд выше левой фары, а второй снаряд попал в дугу тента, разорвался и порвал тент.

Мы вчетвером нагрузили мою машину мешками. Когда я приехал в часть, это было уже 12 часов, сразу тишина стала — всегда стреляли, а тут тишина. Захожу на склад, где стояла рота, а там уже все выпивают за Победу».

На предприятиях Холдинга прошли мероприятия, приуроченные ко Дню Победы

Великая Победа, как символ национальной гордости, воинской славы и доблести нашего народа, навсегда остается в наших сердцах. Сегодня наша общая задача — сохранение памяти о Великой Отечественной войне, осмысление ее уроков, воспитание у молодежи уважительного отношения к истории своей Родины. Сотрудники предприятий Холдинга эту задачу выполняют с большим уважением — в эти майские дни на предприятиях прошли памятные мероприятия, посвященные всем тем, кто отстоял свободу и независимость нашей Родины на фронте и в тылу.



▲ Торжественные мероприятия на АО «НПП «Салют»

Торжественные мероприятия на АО «НПП «Салют»

На АО «НПП «Салют» основные праздничные мероприятия, посвященные 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, прошли у памятной стелы на территории предприятия. Именно здесь традиционно собираются сотрудники, чтобы почтить память тех, кто отдал свою жизнь ради победы над фашизмом.

Открыл мероприятие генеральный директор АО «НПП «Салют» Александр Бушуев. Он поздравил всех с 77-й годовщиной Победы в Великой Отечественной войне и призвал собравшихся быть достойными памяти павших, учиться у поколения победителей стойкости, мужеству и способности объединять все усилия для решения жизненно необходимых задач.

Память погибших на полях Второй мировой сотрудники НПП «Салют» почтили минутой молчания. Затем к памятной стеле были возложены цветы и венки.

Концертную часть подготовили представители молодого поколения сотрудников. В этом году ребята решили показать литературно-музыкальную композицию, в основу которой были положены письма военных лет. Сегодня

эти письма стали связующим звеном между прошлым и настоящим. Идея этой постановки родилась еще в прошлом году. Тогда впервые молодежь предприятия приняла участие в поздравлении ветеранов. В рамках этой акции ребята побывали в гостях у Ольги Николаевны Сигиды. На предприятии она работала мастером АХО, а в годы войны двадцатилетней девчонкой добровольно ушла на фронт. Младшему лейтенанту административной службы или, проще говоря, фронтовому почтальону Оленьке Шиловой солдаты в благодарность за весточку из дома посвящали стихи. Она до сих пор бережно хранит их рядом с наградными документами и медалью «За отвагу». Всего за полгода через ее руки прошло почти 16,5 тыс. кг корреспонденции, это более 400 тыс. писем... Сегодня для нас это просто внушительные цифры, тогда это были чьи-то надежды, стимул трудиться, жить...

О том, насколько важна была полевая почта, говорит эпизод, рассказанный самой Ольгой Николаевной: «Немцы разбомбили эшелон. Один из его вагонов был отдан полевой почте, и он остался невредим. Нам нужно было обеспечить сохранность всех писем, нужно было как можно быстрее перевезти их до ближайшей сортиро-

вочной. Но как? На чем? Кругом лес, раненые... В суматохе кто-то крикнул, что рядом есть старая железнодорожная станция, и там видели подводку с лошадью. Для военного времени — это чудо! Это бесценный клад! Не помню, как я добежала до этой станции... Мое следующее воспоминание — это даже не сама лошадь, это ее глаза... Она так на меня смотрела, что я почему-то сразу поняла — у меня все получится! Когда хозяин лошади узнал, для чего мне нужна подводка, помог без лишних слов и погрузить письма, и транспортировать... Сейчас, наверное, это покажется странным, что мы грузили на эту спасительную подводку письма, а не раненых... Но тогда никто из них нас не упрекнул, ни словом, ни взглядом... Все понимали, что это больше, чем письма, это свернутые в треугольник жизни и судьбы людей, о которых обязательно должны узнать родные...»

Сегодня все меньше остается живых свидетели тех страшных лет. И только письма беспристрастно и бережно хранят память о тех днях. В них есть все: безграничная любовь к Родине, боль за нее, рассказы о военных буднях, стихи, пожелтевшие фотографии, вырезки из боевых листовок и газет, слова любви



▲ В гостях у Ольги Николаевны Сигиды

к своим близким и мечты о послевоенном счастье.

Открытие «Памятной доски» на АО «ПО «Электроприбор»

На АО «ПО «Электроприбор» состоялось торжественное открытие «Памятной доски», посвященной инициатору строительства — ветерану Великой Отечественной войны, генеральному директору завода «Электроприбор» с 1972 по 1983 годы Евгению Викторовичу Козичу, с вручением почетных грамот заслуженным работникам завода, сопровождающим строительство и функционирование комплекса.

Трудовую деятельность Евгений Викторович Козич начал в 1956 году на велосипедном заводе им. Фрунзе, где прошел путь от старшего мастера до директора предприятия. Одновременно с успешной производственной деятельностью он принимал активное участие в общественной жизни города Пензы и Пензенской области. В 1971 году избирался депутатом Октябрьского районного Совета депутатов трудящихся и депутатом областного Совета депутатов трудящихся, являлся членом районного комитета КПСС, с 1972 по 1975 годы — членом областного комитета КПСС, в 1976 году — членом областного Совета профсоюзов. Евгений Викторович Козич организовал строи-

тельство хозяйственным способом 120-квартирного жилого дома на ул. Ленина и строительство общежития на ул. Циолковского. Проводил работы по расширению и капитальному ремонту пионерского лагеря «Молодая гвардия». В 1980 году его по личной инициативе началось строительство спортивного комплекса «Горизонт» с плавательным бассейном, а также детского сада, пионерского лагеря «Кристалл» и зоны отдыха «Никоново». Он оказывал содействие в строительстве городской больницы им. Г.А. Захарьина. В 1982 году строительство спортивного комплекса «Горизонт»

было закончено. Здесь была организована спортивная школа, благодаря которой было воспитано немало мастеров спорта по плаванию.

Многолетний опыт руководящей, административной и хозяйственно-производственной работы позволил Евгению Викторовичу Козичу стабильно, плодотворно и на протяжении многих лет трудиться в оборонной промышленности Пензенской области. Как человек дела и неиссякаемой энергии после ухода на заслуженный отдых продолжал трудиться на благо Сурского края.

Несмотря на свой преклонный возраст как участник Великой Отечественной войны и человек высоких моральных устоев, он не оставляет без внимания вопросы патриотического воспитания подрастающего поколения и активно принимает участие во всех праздничных мероприятиях АО «ПО «Электроприбор».

Праздничные мероприятия и «Уроки мужества» для сотрудников АО «Радиозавод»

Торжественное мероприятие, посвященное 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, состоялось у монумента воинской и трудовой славы пензенцев, где собрались тысячи горожан, в том числе и работники АО «Радиозавод».

Парад Победы начался с выноса флага Российской Федерации и Знамени Победы. В праздничном шествии



▲ Три поколения директоров АО «ПО «Электроприбор»: А.А. Трошин, Е.В. Козич, Ю.С. Почивалов



▲ Торжественная церемония на АО «Калугаприбор»

приняли участие заводчане, организованной колонной они шли вместе с общим потоком людей. В завершение парада пензенцы возложили цветы и венки к Вечному огню в память о погибших воинах и ветеранах Великой Отечественной войны. После парада состоялась ежегодная акция «Бессмертный полк».

По окончании торжественных шествий от Монумента трудовой и воинской Славы стартовала эстафета по легкой атлетике, в этом году она была организована в 76-й раз. Школьникам, студентам, сотрудникам организаций и предприятий Пензы пришлось преодолеть маршрут длиной в 7200 метров. Он был поделен на 20 этапов — 10 женских и 10 мужских — и пролегал по улицам Карпинского, Коммунистической, проспекту Победы. В состязаниях, по традиции, приняли участие молодые работники завода.

Кроме того, в АО «Радиозавод» для молодых работников предприятия провели «Урок мужества», посвященный 77-летию Победы в Великой Отечественной войне и 33-летию вывода советских войск из Афганистана. Встреча молодежи предприятия с участниками боевых действий состоялась по инициативе Совета ветеранов АО «Радиозавод». Почетными гостями мероприятия стали участник Великой Отечественной войны Александр Ильич Пушкарев и труженица тыла Анна Ивановна Филатова.

Торжественная церемония и праздничный концерт на АО «Калугаприбор»

В преддверии Дня Победы на территории АО «Калугаприбор» было очень оживленно: в обеденный перерыв на улице собрались все сотрудники для участия в праздничном мероприятии. Программа праздника состояла из двух блоков мероприятий: торжественной церемонии и концерта. В церемонии принял участие важный гость — почетный ветеран предприятия и сын полка Антонов Владимир Степанович, проработавший на АО «Калугаприбор» более сорока лет. Он отметил, какую цену в войне заплатил наш народ, призвал помнить об этом подвиге и пожелал всем мирного неба над головой. В рамках церемонии также выступил исполняющий обязанности исполнительного директора Олег Козырко.

Гвоздем всей программы стал концерт с участием местных детских творческих коллективов. Сценой для выступающих ребят послужила стилизованная под военную «полуторку» производственная ГАЗель. Также на протяжении всего праздника была организована работа военно-полевой кухни.

Торжественные митинги

Сотрудники АО «ОНИИП» в ходе торжественного митинга почтили память погибших в годы Великой Отечественной войны, ветеранов и тружеников тыла. Участниками торжественного митинга,



» **Олег Козырко,
и. о. исполнительного
директора
АО «Калугаприбор»:**

«9 Мая — наш главный праздник. Завод богат на историю, и весь коллектив в едином порыве чтит память об этой истории. И мы обязаны это сохранить».

который состоялся у стелы, установленной в память о погибших на фронте сотрудников предприятия у центральной проходной площадки, стали генеральный директор АО «ОНИИП» Владимир Березовский и председатель профкома предприятия Надежда Лисицина. В своих приветственных словах они отметили важность сохранения памяти о героях Великой Отечественной войны для будущих поколений, патриотического воспитания молодежи и поддержки российской армии в непростой для страны период.

Трогательности мероприятию придали творческие номера воспитанников детского сада № 302, исполнивших песню «День Победы», и ученика гимназии № 76 Льва Нефедова, выступившего со стихотворением К. Симонова «Майор привез мальчишку на лафете». В завершении митинга участники мероприятия возложили цветы и траурные гирлянды к подножью стелы и мемориальным доскам Героям Советского Союза Л. Н. Гуртьеву, Н. В. Кузнецову и Н. В. Худенко, имена которых носят улицы Октябрьского округа. Память всех погибших в годы Великой Отечественной войны почтили минутой молчания.

Торжественный митинг прошел и на территории АО «НПП «Исток» им. Шокина». Традиционно коллектив предприятия собрался возле Мемориала сотрудникам предприятия, павшим

в боях за Родину, чтобы почтить память всех тех, кто не вернулся с войны. Перед собравшимися с театрализованной композицией выступили работники предприятия совместно со специалистами Дома культуры «Исток». На мероприятии выступили временный генеральный директор предприятия Вадим Добров и председатель профсоюзного комитета Николай Желудков.

В преддверии Дня Победы члены Совета ветеранов Концерна «Созвездие» совместно с сотрудниками «Воронежского НИИ лесной генетики, селекции и биотехнологии» организовали и провели торжественные митинги и возложения цветов и венков на территории подшефных захоронений воинов — братской могиле № 16 и одиночной могиле танкиста Николая Белоглазкина. На митингах звучали стихи о Великой Отечественной войне, выступающие говорили о событиях 77-летней давности, а также о боях за освобождение Воронежа, трудных и в то же время не менее героических послевоенных годах восстановления города. Закончилось мероприятие минутой молчания в память о тех, кто не дожил до дня Великой Победы.

Памятник «Учебный аэродром в Чертаново»

Более 30 сотрудников АО «НИЦЭВТ» во главе с генеральным директором Русланом Дзейтовым возложили цветы к памятнику «Учебный аэродром в Чертаново», посвященному погибшим летчикам бомбардировщика СБ-2, подбитого 12 октября 1941 года.

Сбитый бомбардировщик обнаружили только в 1968 году во время работ по прокладке кабеля. На месте гибели самолета в 1970 году был установлен обелиск с именами героев, а 1 октября 1971 года открыт памятник «Защитникам московского неба».

В нынешнем виде мемориал существует с 1995 года. Он представляет из себя поставленное вертикально металлическое крыло самолета с красной звездой и обелиск с мемориальной доской, рассказывающей о героическом экипаже, и вторым покоренным винтом СБ. Памятник был включен в Государственный список памятников истории и культуры го-



▲ Торжественный митинг на территории АО «НПП «Исток» им. Шокина»

рода Москвы под названием «Учебный аэродром (фрагмент) в Чертаново».

Концерт от АО «Рязанский Радиозавод»

Сотрудники вместе с учениками школы № 36 провели концерт, приуроченный ко Дню Победы. Гостями стали не только жители окрестных домов, но и ветераны — дети войны.

На фронтовой поляне прозвучали песни и стихи военных лет и произведения современных авторов. АО «Рязанский радиозавод» на импровизированной сцене под открытым небом представили Никита Еремин и Елизавета Молодцова. После завершения музыкальной части всех желающих угостили гречневой кашей из полевой кухни и выпечкой с горячим чаем.



Александр Крутов,
генеральный директор
АО «Рязанский
Радиозавод»:

«Наши фронтовики, труженики тыла — великое поколение людей, которые освободили нашу землю от врага, подарили мир всему миру и восстановили страну из руин. Наши ветераны — наши герои на все времена».



▲ Возложение цветов к памятнику «Учебный аэродром в Чертаново»



▲ Концерт АО «Рязанский Радиозавод»

Выставка, посвященная Герою Советского Союза Анатолию Малину

В Тамбове состоялся региональный историко-патриотический фестиваль «Люди земли Тамбовской: слава и доблесть трудовая». Мероприятие прошло в Музейно-выставочном центре Тамбовской области и собрало немало гостей, в числе которых работники АО «ТЗ «Ревтруд», представители администрации, областного Совета ветеранов, Волонтеры Победы и многие другие.

Первая экспозиция была посвящена Герою Советского Союза, летчику Анатолию Малину. Надо отметить, что его

имя тесно связано с АО «ТЗ «Ревтруд» — предприятием, где он начинал свою трудовую деятельность и откуда ушел добровольцем на фронт. В экспозиции выставки были представлены государственные награды, кортик, а также большой объем фотодокументов. Стоит отметить, что память об Анатолии Петровиче бережно хранится и в заводском музее «Ревтруда», где есть стенд с личными вещами и фотографиями героя, которые уже в послевоенные годы были переданы им в музей. Студенты и школьники, посещающие предприятие, с интересом узнают о подвиге великого земляка, на счету которого более двухсот боевых

вылетов. В создании экспозиции приняла участие дочь Анатолия — Ингрид Малина.

Праздничный концерт на АО «НПП «Алмаз»

На открытой площадке АО «НПП «Алмаз» состоялся традиционный праздничный концерт. В мероприятии, организованном силами Совета молодых работников, приняли участие сотрудники предприятия и их дети. Ведущими праздника стали монтажник-вакуумщик 5-го разряда ПСК Анатолий Дьяченко и ведущий инженер-технолог Светлана Леванде. Во время концерта прозвучали стихи и песни военных лет. Впервые в праздновании принял участие хор АО «НПП «Алмаз», созданный под руководством специалиста по персоналу 1-й категории Екатерины Роговой.

«Неделя Победы» в АО «БСКБ «Восток»

В АО «БСКБ «Восток» с 11 мая началась «Неделя Победы». Для сотрудников организован коллективный просмотр фильмов о Великой Отечественной войне. Среди них — «Брестская крепость», «В бой идут одни старики», «А зори здесь тихие», «Иди и смотри». Просмотр фильмов помогает приблизиться к истории своей Родины, к ее трагическим и героическим страницам. Киноленты на предприятии транслировались до 20 мая.



▲ Выставка, посвященная Герою Советского Союза Анатолию Малину

Заслуги коллектива АО «ПО «Электроприбор» отмечены на краевом и государственном уровнях

Коллектив АО «ПО «Электроприбор» Указом Президента от 29.04.2022 № 245 награжден почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде» — за достигнутые высокие показатели в производственной деятельности. Кроме того, предприятие стало победителем ежегодного областного конкурса «Лучшее промышленное предприятие Пензенской области» по итогам 2021 года.



**Андрей Моторко,
генеральный директор
Концерна «Автоматика»:**

”

«На сегодняшний день почетным знаком «За успехи в труде» награждены всего девять предприятий в стране, среди которых АО «ПО «Электроприбор». По итогам 2021 года предприятие достигло высоких результатов по финансовым показателям и в части эффективности исполнения контрактов. Среди продуктов «Электроприбора» особое внимание заслуживают изделия, обеспечивающие надежную криптографическую защиту конфиденциальной речевой, документальной, графической информации и применяющиеся на стационарных и подвижных пунктах управления различного назначения».

Указ Президента Российской Федерации о награждении почетным знаком «За успехи в труде» издается один раз в год, в канун Праздника Весны и Труда. При этом почетным знаком ежегодно награждаются не более пяти коллективов, имеющих высокие

производственные, научные или иные достижения.

За победу в конкурсе «Лучшее промышленное предприятие Пензенской области» предприятие наградят дипломом Министерства экономического развития и промышленности Пензенской области, а также переходящим кубком. Предпри-

ятие занесут в Галерею почета и славы Пензенской области. Организация заняла лидирующие позиции по таким показателям, как объем отгруженных товаров, численность работников, доля прибыли предприятия в общем объеме выручки, рентабельность основной деятельности и рост среднемесячной заработной платы.

АО «НИИАА» получило государственную аккредитацию

Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации приняло решение о предоставлении АО «НИИАА» государственной аккредитации как организации, осуществляющей деятельность в области информационных технологий.



Благодаря получению аккредитации институт может рассчитывать на масштабную поддержку со стороны государства. Прежде всего, это касается налоговых льгот и преференций. Перспективные отечественные разработки в области ИТ-технологий, отвечающие последним тенденциям в сфере импортозамещения, смогут претендовать на получение грантов и субсидий. Планируется упрощение порядка проведения закупок критически важных отечественных разработок, необходимых для выполнения государственных и муниципальных заказов.

В социальной сфере также предусматривается ряд инициатив: предполагается улучшение жилищных условий для работников аккредитованных организаций, обеспечение повышения уровня заработной платы. Особое место уделено условиям получения отсрочки от призыва на военную службу сотрудниками аккредитованных организаций в возрасте до 27 лет.

«Аватар» признан лучшим программным продуктом Дня инноваций Минобороны России

Разработанный АО «Рязанский радиозавод» тренажер на основе технологий гибридной реальности «Аватар» по итогам выставки «День инноваций Минобороны России» победил в номинации «Лучший программный продукт». Выставка научных достижений в оборонной отрасли проходила в Анапе на базе первого военного иннограда «ЭРА».



АО «Рязанский Радиозавод» представил прототип учебно-тренировочного комплекса «Аватар». Решение предназначено для обеспечения полного и автоматизированного контроля действий военнослужащих, в том числе и в полевых условиях. В состав комплекса входят очки виртуальной реальности, датчики движения для рук и ног, а также компьютер, помещенный в специальный рюкзак, что обеспечивает свободу перемещения пользователя в пространстве. Комплекс может применяться не только для тренировки военнослужащих, но и в сфере промышленного производства, авиации, атомной энергетики, пожарной безопасности.



Николай Петров,
начальник
НТЦ АО «Рязанский радиозавод»:

«Признание наших компетенций на уровне лучших инновационных проектов страны — это высокая оценка как для разработчиков, так и для предприятия в целом. Сейчас комплекс «Аватар» находится на стадии опытного образца, который в скором будущем будет доработан до готовности к проведению испытаний. После этой масштабной работы откроется возможность поставить комплекс на производство для потенциальных заказчиков».

Терминалы «Гонец» будут изготавливаться на отечественных комплектующих

Абонентские терминалы низкоорбитальной спутниковой системы «Гонец» будут изготавливаться с использованием отечественной элементной базы. Это стало одним из основных вопросов обсуждения во время визита представителей руководства АО «Спутниковая система «Гонец» в АО «ОНИИП».

В рамках сотрудничества АО «ОНИИП» сообщило о готовности осуществлять полный комплекс работ по разработке и созданию абонентских терминалов и антенно-фидерных устройств как для текущей, так и для перспективной линейки оборудования «Гонец». Вместе с тем, предприятие подтвердило возможность совместного участия в реализации проекта «Сфера». Использование в перспективных спутниковых устройствах исключительно отечественной элементной базы обеспечит надежный технологический суверенитет за счет полной независимости от зарубежных поставок радиоэлектронных комплектующих.

В качестве небольшого пилотного проекта представители предприятий договорились о проведении импортозамещения корпуса судовой станции «Гонец».



АО «ЧРЗ «Полет» разработало VR-курс для медиков



Во время занятия студент находится в VR-шлеме и управляет устройством при помощи джойстиков. Также комплекс оборудован пульсометром. Во время занятия он отслеживает частоту сердцебиения студента. Благодаря этому учащийся может научиться справляться с учащенным сердцебиением — распространенной ошибкой, возникающей при неуверенности и недостатке врачебных навыков. В случае ошибок система направляет уведомление пользователю и корректирует процесс. Оценка работы проводится преподавателем, который в режиме реального времени следит за виртуальным уроком на экране. Курс для медицинского университета включает в себя занятия по оказанию сердечно-легочной реанимации пострадавшему.

Учебные занятия можно проводить в обычном учебном классе. Это позволяет обойтись без специализированного медицинского оборудования и эффективнее расходовать медицинские расходные материалы.

АО «ЧРЗ «Полет» оборудовало интерактивным VR-комплексом учебный класс в Южно-Уральском медицинском университете. Его программное обеспечение позволит студентам получить практические навыки по оказанию помощи, в том числе в нештатных ситуациях на производстве или борту самолета.



Александр Нестеров,
генеральный директор
АО «ЧРЗ «Полет»:

«Использование VR-технологий позволяет моделировать различные реалистичные сценарии медицинских случаев. Это помогает разнообразить возможности практических занятий и повысить уровень подготовки будущих медиков. Кроме того, цифровые технологии дают возможность организовать удаленное обучение. Мы планируем предлагать разработанный курс не только медицинским вузам, но и всем, кто на работе может столкнуться с необходимостью проведения первичных реанимационных действий — в первую очередь управлениям МЧС, авиакомпаниям и РЖД».

АО «НПП «Полет» реализует программу импортозамещения в гражданской авиации



АО «НПП «Полет» передало заказчику комплекты антенн ближней связи АМЗ-МВ для установки на двух опытных самолетах импортозамещенной версии Sukhoi Superjet 100, а также комплект аппаратуры внутренней связи и оповещения для оснащения интеграционного стенда ФАУ «ГосНИИАС».

Сегодня АО «НПП «Полет» усиленно работает над импортозамещением агрегатов и компонентов для пассажирского лайнера МС-21. На предприятии разработано оборудование ближней и дальней связи для МС-21, и до конца текущего года заказчику будет передано 20 радиостанций. Также для МС-21 разработана аппаратура внутренней связи, сертификация которой завершится в сентябре этого года, и программное обеспечение передачи данных в сетях гражданской авиации.

Галина Сафронова — 45 лет в микроэлектронике

Галина Сафронова, сборщик изделий электронной техники 5-го разряда НТК-7, — одна из тех, кто своим ежедневным кропотливым трудом, умелыми руками, с помощью приобретенных знаний и богатого опыта шаг за шагом воплощает в жизнь то, что было придумано разработчиками. Выбранной однажды профессии, научно-техническому комплексу микроэлектроники, Омскому НИИ приборостроения она остается верна вот уже 45 лет!



Галина Викторовна, у вас впечатляющий стаж работы на предприятии! Расскажите, как пришли в профессию? Неужели за столько лет никогда не хотелось сменить специальность?

В ОНИИП меня привел папа. Тогда я училась в Омском политехническом институте по специальности «Приборы точной механики». Я совмещала учебу и работу, времени и сил хватало на все. К тому же могла с коллегами консультироваться по рабочим вопросам, что, несомненно, шло на пользу.

Сменить профессию не хотелось. Я с первого дня начала работать на участке сборки, монтажа и контроля параметров микросборок и печатных узлов, и сейчас тут работаю, можно сказать, прижилась на микроэлектронике. Работа мне очень нравится.

Свой первый рабочий день помните? Наставников?

В первый день у меня были квадратные глаза (*смеется*): все казалось таким интересным и в то же время сложным. Наставников было много, Наталья Федорова — одна из них. Она помогала мне в работе и всему учила: как собирать микросборки, писать технологические инструкции, операционные карты. Мы и сейчас поддерживаем отношения, периодически созваниваемся.

Что входит в ваши ежедневные обязанности? Наверняка в вашей непростой работе и сложностей хватает?

В мои обязанности входит сборка элементов микросхемы. Это очень кропотливый труд, ведь практически восемь часов подряд приходится работать с микроскопом: собирать микрокомплектации конденсаторов, резисторов. А еще я работаю на установках контактной сварки с золотом 30, 50 микрон. Это ювелирный труд.

Вы почти полвека на предприятии! Какой период работы в АО «ОНИИП» наиболее памятен?

Одно время мы выпускали элементы 388: их было очень-очень много, каждый месяц мы делали по сорок пять комплектов. Работа была тогда достаточно напряженной.

Чтобы посвятить профессии столько лет жизни, она должна не просто нравиться — это должна быть искренняя любовь к своему делу. Что вас привлекает в вашей специальности? Какие качества требуются для успешной работы сборщика микросхем?

Мне интересно воплощать в жизнь то, что задумали наши конструкторы. Для успешной работы нужны усидчивость, трудолюбие и, конечно же, точность.

А если утром на работу идти не хочется, какими словами себя убеждаете?

Есть одно слово — «надо», поэтому встаешь и идешь на работу.

С таким богатейшим опытом вам наверняка доводилось быть в роли наставника для молодого поколения специалистов. Чему в первую очередь учили молодежь? А самой приходится учиться новому?

Конечно, за многие годы работы на предприятии я была наставником. Учила ребят аккуратности, точности, чтобы все делалось согласно конструкторской документации. А вообще, молодежь у нас умная и способная. Ребята проходят большой путь от практикантов до специалистов, многие из них идут учиться дальше, защищаются и получают ученую степень. Одним словом, умницы. Самой тоже приходится учиться. Меняются

изделия, уменьшается величина комплектации. Нужно осваивать новые установки, материалы.

Ваши достижения в области разработки и освоения новых технологий отмечены почетными грамотами, благодарностями. Как вы относитесь к наградам? Какая для вас самая ценная?

Самая ценная — министерская грамота. Я благодарна предприятию, что мой скромный труд оценили.

В АО «ОНИИП» выбрали лучшего молодого специалиста

В Омском НИИ приборостроения подведены итоги традиционного конкурса среди сотрудников предприятия на звание «Лучший молодой специалист года», который призван выявлять талантливую молодежь и способствовать ее профессиональному росту. Одиннадцать конкурсантов боролись за право стать лучшими в пяти номинациях.

Участники состязания достойно представили свои доклады, сопровождавшиеся яркими презентациями. Все работы вызвали живой интерес зрителей, а некоторые из них — острую дискуссию специалистов. Конкурсная комиссия, в которую вошли руководители, ведущие специалисты и представители молодежного совета АО «ОНИИП», оценивала не только актуальность работ, глубину исследований и перспективу их реализации на предприятии, но и свободное, грамотное ориентирование претендентов на победу в профессиональных вопросах, которые задавали члены жюри и аудитория.

Победительницей в номинации «Лучший молодой специалист года в области радиотехники» признана инженер-конструктор Ксения Майнгер с работой на тему «Исследование способов уменьшения емкостного соотношения в STW-резонаторах».

В номинации «Лучший молодой специалист года в области разработки программного обеспечения» лучшим стал начальник сектора Александр Кондратьев, который представил до-



клад на тему «Проектирование чистой архитектуры для встраиваемого ПО».

В номинации «Лучший молодой специалист года в области конструирования» первое место присуждено инженеру-конструктору Тимофею Кочаряну и его работе «Мероприятия по импортозамещению радиально-улиточного вентилятора на изделиях гражданской продукции».

В номинации «Лучший молодой специалист года в области техноло-

гии производства» победа досталась инженеру-технологу Никите Чирикову, рассказавшему о разработке перспективных конструкторских и технологических решений для расширения номенклатуры выпускаемых изделий.

В номинации «Лучший молодой специалист года в области разработки гражданской продукции» победителем стала инженер-конструктор Екатерина Ефремова и ее работа «АСУ-АГРО».

Определены лучшие сотрудники Холдинга в компетенции «Инженерный дизайн CAD»

В Московском колледже архитектуры и градостроительства с 11 по 15 апреля проходил корпоративный чемпионат профессионального мастерства Холдинга по стандартам Worldskills по компетенции «Инженерный дизайн CAD». Попробовать свои силы в этой компетенции вызвались девять участников из семи предприятий Холдинга.



Сергей Валуев,
заместитель генерального
директора по стратеги-
ческому развитию и внешним
коммуникациям АО «ОПК»:

«Программное обеспечение CAD повышает производительность проектировщика, улучшает качество проектирования, помогает решать как инженерные, так и производственные задачи. Благодаря CAD инженеры моделируют функционирование будущего устройства или конструкции в условиях реальной эксплуатации. Корпоративный чемпионат позволяет не только выбрать лучших из лучших, но также мотивирует молодых специалистов совершенствовать свое профессиональное мастерство».

В ходе соревнований участники демонстрировали навыки владения инструментами автоматизированного проектирования (CAD). Конкурсные задания предполагали создание с помощью специализированного программного обеспечения чертежей, технической документации и графических моделей, необходимых в промышленном инженерном дизайне.



Екатерина Зиборова,
инженер-конструктор
2-й категории
АО «НПП «Исток» им. Шокина»:

«С моим участником Дмитрием Моисеевым мы выступили в отборочном этапе Холдинга уже в третий раз. Я очень благодарна Дмитрию за то, что три года назад он согласился пройти со мной этот нелегкий путь. Конечно, он был шокирован, когда впервые увидел типовые задания прошлых чемпионатов, но не отступил. Работая в команде, мы не просто нашли общий язык. Я считаю, у нас сложилось полное профессиональное взаимопонимание. Он всегда прислушивается к моим советам, много занимается, усердно работает над ошибками, потому и результат соответствующий. Теперь будем еще усерднее готовиться к чемпионату RostecSkills».



В течение трех конкурсных дней участники проектировали по чертежам 3D-модели, разрабатывали конструкторскую документацию для изготовления деталей, выполняли анимацию работы готового механизма и фотореалистичное изображение конструкции. Кроме того, требовалось внести изменения в уже имеющуюся конструкцию так, чтобы она стала работать немного иначе. В первый день проектировали арбалет, во второй – паралет, а в третий – лебедку.



**Игорь Прокофьев,
старший конструктор
Концерна «Созвездие»:**

“ «Когда едешь на конкурс, хочется быть лучшим, попасть как минимум в тройку призеров. Это желание, конечно, добавляет волнения. Но я чувствовал себя спокойно, так как смог справиться с эмоциями. Внимательно читал, анализировал, обдумывал задания и только после этого приступал к их выполнению. Третий день был для меня, пожалуй, самым сложным, потому что уже накопилась усталость, но рад, что смог справиться и с этим».

По итогам чемпионата третьего места были удостоены сразу два участника: самый молодой участник соревнований, инженер-конструктор АО «ЗПП» Данил Ратов (эксперт – начальник инструментального отдела Евгений Горбунцов) и старший конструктор Концерна «Созвездие» Игорь Прокофьев (эксперт – начальник сектора Дмитрий Кривцов).

Второе место заняла инженер-конструктор 2-й категории АО «НПП «Исток» им. Шокина» Светлана Ушанова (эксперт – инженер-технолог 2-й категории Дмитрий Будников).

Победу одержал еще один представитель АО «НПП «Исток» им. Шокина» – инженер Дмитрий Моисеев (эксперт – инженер-конструктор 2-й категории Екатерина Зиборова).



**Дмитрий Кривцов,
начальник сектора
Концерна «Созвездие»:**

“ «На подготовительном этапе мною и Игорем была выработана определенная тактика. Она подразумевала выполнение на чемпионате заданий таким образом, чтобы не останавливаться на решении какой-то маленькой задачи, за которую, по моему опыту, можно получить минимальное количество баллов, а перейти к выполнению более сложного задания, не потеряв драгоценное время и заработав большее количество баллов. Я старался следить за тем, чтобы так оно и было. На мой взгляд, практически все получилось».

Сотрудники предприятий Холдинга получили награды ко Дню радио

Сотрудники предприятий Холдинга отмечены наградами за большой личный вклад в развитие радиоэлектронной промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником – Днем радио.

Нагрудным знаком «Почетный радист» за заслуги в области радиосвязи, радиотехники и массовых коммуникаций награжден начальник опытно-производственного комплекса АО «НИИ «Кулон» Игорь Тихомиров.

Медали Государственной корпорации «Ростех» «За отличие» удостоены начальник конструкторского отдела АО «НИИ «Кулон» Александр Сафонов, слесарь механосборочных работ 6-го разряда научно-производственного комплекса-2 АО «НПП «Исток» им. Шокина» Юрий Чичков.

Благодарности Государственной корпорации «Ростех» получили сотрудники АО «НПП «Исток» им. Шокина» – оператор прецизионной фотолитографии 5-го разряда производственно-технического комплекса-33 Людмила Сидорова, инженер-технолог производственно-технического комплекса-7 Ирина Студенкова и главный специалист управления подбора и развития персонала АО «ОПК» Елизавета Сбитнева.



Также Почетными грамотами АО «ОПК» в рамках видеоконференцсвязи награждены ведущий инженер-программист АО «ЦНИИ ЭИСУ» Павел Добрынин и главный конструктор научно-тематического центра автоматизированных систем управления АО «НИИАА» Николай Плещев.

По окончании видеоконференции заместитель генерального директора

АО «ОПК» – генеральный конструктор по АСУ ВС и связи РФ Григорий Элькин поздравил работников АО «НИИАА» и награждал лучших специалистов отрасли и представителей заказчика благодарностями и почетными грамотами. В завершение мероприятия прошла презентация электронного фотоальбома «Лента памяти».

Заслуженные награды – почетные грамоты и благодарности – в этот торжественный день также получили 25 сотрудников Концерна «Автоматика», внесших большой вклад в развитие радиоэлектроники. Награды вручил первый заместитель генерального директора Концерна «Автоматика» Александр Солодухин.

Всего ко Дню радио поощрено 346 сотрудников предприятий Холдинга. Звания «Почетный радист» удостоены шесть сотрудников, почетные грамоты и благодарности Министерства промышленности и торговли РФ получил 51 сотрудник, Государственной корпорации «Ростех» – 72 человека, АО «ОПК» – 217 работников.



Сергей Сахненко,
генеральный директор АО «ОПК»:

«Научный и производственный потенциал Холдинга в области радиосвязи и радиолокации позволяют нам занимать надежные позиции на рынке. Разработки наших предприятий по своим техническим характеристикам соответствуют мировому уровню, а некоторые даже его превосходят. Сегодня ведется активная работа по развитию систем радиолокации, цифровой гражданской радиосвязи, а также созданию отечественного оборудования для 5G и радиосвязи шестого поколения».

На предприятиях Холдинга прошли праздничные мероприятия ко Дню радио

По случаю Дня радио множество праздничных мероприятий прошло на всех предприятиях Холдинга. Расскажем лишь о некоторых из них.

В АО «СИП РС» в новом уютном актовом зале для сотрудников был организован праздничный концерт. Мероприятие началось поздравительной речью генерального директора АО «СИП РС» Александра Бузова. Далее выступил главный научный сотрудник АО «СИП РС» Марк Минкин. Он рассказал об истории появления праздника и провел экскурс в историю создания систем радиосвязи. Ряд сотрудников были награждены почетными грамотами Государственной корпорации «Ростех», АО «ОПК» и Министерства промышленности и торговли РФ.

В этом году была восстановлена давняя традиция в АО «СИП РС» празднования Дня радио совместно с Днем Победы – был организован показ видеоряда, на котором дети и внуки сотрудников АО «СИП РС» прочитали поэму «Василий Теркин». В рамках праздничного концерта состоялось выступление



фокусника-иллюзиониста и вокально-инструментального ансамбля.

В АО «НИИ «Феррит-Домен» прошло награждение сотрудников. За высокий профессионализм и личный вклад в развитие предприятия были отмечены: начальник научно-производственного комплекса специальных композиционных материалов и покрытий Галина Николайчук, начальник обеспечивающего

комплекса по производству арматуры и специального измерительного оборудования Денис Малечкин, начальник участка механической обработки ферритов Любовь Маслова, начальник экономического отдела Илья Рыжиков, начальник научно-производственной лаборатории Андрей Шеянов, ведущий инженер проектного офиса Игорь Фокин.



**Максим Каваев,
генеральный директор
АО «НИИ «Феррит-Домен»:**

«День радио – наш отраслевой праздник, в который мы отмечаем развитие радиопромышленности. Более века назад радио вошло в жизнь человечества и стало неотъемлемой ее частью. В эпоху масштабной цифровизации уже невозможно обойтись без радиосвязи и тех благ, которые она принесла: от комфорта до обороноспособности. НИИ «Феррит-Домен» разрабатывает и производит большое разнообразие классов и типов свч-приборов, которые активно используются в радарх, системах дистанционного контроля и радиолокации, спутниковой связи, космических спутниках и аппаратах авиационно-космического назначения. Все достижения нашего научно-исследовательского института и радиотраслы в целом напрямую зависят от профессионализма, ответственности и потенциала специалистов, которые трудятся в ней. Наши сотрудники демонстрируют нам именно такой пример подхода к делу».

Трудовой коллектив ПАО «КЭМЗ» отпраздновал День радио на центральной площади города. На праздничном мероприятии собрались заводчане разных поколений. Сотрудники приходили семьями и трудовыми династиями, коллективами отделов и цехов. Главная идея праздника — единение работников, горожан и гостей, ведь сегодня в Ковылкино нет ни одной семьи, не связанной с ПАО «КЭМЗ», и сам город на Мокше уже много лет прочно ассоциируется с заводом.

В этот день в адрес работников ПАО «КЭМЗ» прозвучало много теплых слов и поздравлений. Лучших работников и ветеранов производства чествовали администрация и профсоюзный комитет предприятия, а также администрация города. Прозвучало поздравление и в адрес С. В. Жаркова — начальника радиотехнической лаборатории цеха сборки и монтажа РЭАИП, работающего по совместительству педагогом обучающего кружка «Радиотехника» Дома детского творчества. Ему объявлена благодарность автономного учреждения «Технопарк-Мордовия». Благодаря его умению заинтересовать подрастающее поколение созданием проектов по радиоэлектронике и радиотехнике его подопечные дважды — в 2021 и 2022 году — являлись победителями республиканского научно-технического конкурса на приз главы республики Мордовия.

В городском парке было организовано детское представление Мордовского государственного национального драматического театра с концертно-развлекательной программой. Аниматоры-профессионалы показали детям шоу мыльных пузырей и танцевальные номера. Одним из ярких штрихов мероприятия стала полевая кухня.



Виктор Ташкин,
генеральный директор ПАО «КЭМЗ»:

» «В этом году наш профессиональный праздник — особенный, потому что 2022 год — год 60-летия предприятия. И нам есть чем гордиться. Сегодня ПАО «КЭМЗ» идет по пути создания новых продуктов. Мы не боимся браться за сложные задачи. А тем, кто способен смотреть в будущее, принадлежит будущее».



Заключительным аккордом праздника стал музыкальный и зрелищный концерт ансамбля песни и танца «Умарина». Артисты поздравили заводчан и порадовали их яркими творческими номерами. Это стало прекрасным завершением праздничного дня — подарка руководства предприятия своим сотрудникам.

Профессиональный праздник День радио в коллективе АО «ОНИИП» ежегодно отмечают целым спектром разноформатных мероприятий: от серьезных, например, таких, как традиционный семинар «Перспективы развития науки и техники радиосвязи», на который съезжаются ведущие специалисты предприятий радиоэлектронной промышленности, представители научных и учебных заведений города Омска и других регионов России, до развлекательных — викторин, коллективного разгадывания кроссворда или ребусов.

В этом году молодежный совет АО «ОНИИП», при поддержке администрации и профкома предприятия, накануне Дня радио провел для сотрудников института праздничную викторину. Ра-

ботникам АО «ОНИИП» предлагалось вспомнить историю создания первого радиоприемника, имя его изобретателя, интересные факты, связанные с радиовещанием, опознать по картинке радиоэлементы и т.д. Желающих проверить свои силы нашлось немало. Неудачи никого не смущали, а наоборот, вызвали желание поскорее узнать правильный ответ и пополнить багаж знаний.

Кроме того, по случаю праздника на территории АО «ОНИИП» побывали представители региональных СМИ. Целью их визита стало посещение площадок подготовки специалистов в области радиоаппаратостроения в Омавиат, АО «ОНИИП» и ДЮТ им. Ю. А. Гагарина. Представители центральных городских телеканалов, новостных порталов и печатных СМИ побывали в дизайн-центре проектирования СБИС — «Система на кристалле» и в научно-техническом комплексе микроэлектроники. Журналисты пообщались с выпускниками Омавиат, работающими в настоящее время в научно-техническом комплексе микроэлектроники: монтажник РЭА и приборов Алиса Никифорова работает на предприятии более 10 лет, а оператор станков с программным управлением Александр Краузе — более года. Всего же на предприятии трудятся более 250 сотрудников, в разные годы окончившие Омавиат. 40 студентов колледжа обучаются по целевому направлению от АО «ОНИИП». Завершилась экскурсия по предприятию в музей трудовой славы, где журналисты ознакомились с образцами нескольких поколений техники радиосвязи, разрабатываемой на предприятии.

Сотрудники АО «НПП «Исток» им. Шокина» получили награды к Празднику труда Подмосковья

Во Фрязино состоялось торжественное собрание, посвященное Празднику труда Подмосковья. Награды за достойный труд получили сотрудники АО «НПП «Исток» им. Шокина».

Благодарственное письмо Министерства инвестиций, промышленности и науки Московской области получила династия Фирсановых-Фроловых за высокие достижения в труде и активное участие в Московском областном конкурсе «Лучшая трудовая династия».

Благодарность губернатора Московской области вручена Степуриной Надежде, гальванику 5-го разряда.

Почетной грамоты Московской областной Думы удостоен заместитель начальника отдела 400 Анатолий Петров.

Нагрудным знаком Московского областного объединения организаций профсоюзов «За содружество» награжден Александр Котов, заместитель генерального директора – директор по ГОЗ и производству.

Почетная грамота Московского областного объединения организаций профсоюзов вручена начальнику службы охраны труда Ивану Селиванову.



В АО «НИИАА» прошли мероприятия для молодых ученых и специалистов

В АО «НИИАА» прошла Конференция молодых ученых и специалистов. В рамках конференции обсуждались темы, связанные с целевым обучением будущих сотрудников АО «НИИАА» в ведущих вузах страны, деятельность базовой кафедры РТУ-МИРЭА, возможности получения грантов на обучение и публикации трудов молодых ученых в научных изданиях, а также вопросы преемственности кадров и наставничества.



На мероприятии присутствовали представители научно-технических центров, производственного сектора института, Совета молодых ученых и специалистов, профсоюзной организации. При подведении итогов было отмечено, что подобные мероприятия способствуют вовлечению молодых специалистов в инновационную и проектную деятельность, повышают их мотивацию для решения актуальных производственных задач.

Также в АО «НИИАА» состоялся круглый стол «Развитие социальной и молодежной политики», который проходил в формате живого общения: выступавшие и присутствующие обменивались мнениями по наиболее важным вопросам в сфере молодежной политики и ее адаптации к современным условиям. По итогам круглого стола было принято решение обратиться к руководству АО «НИИАА» с предложениями развития молодежной и социальной политики. В частности, были высказаны мнения об организации зон коворкинга и идеи по созданию корпоративного мерча для сотрудников.

Назначения руководителей предприятий



Фунтиков Вячеслав Александрович, генеральный директор АО «Пензенский научно-исследовательский электротехнический институт»

Родился 14 августа 1961 года в городе Никольске Пензенской области. В 1983 году окончил с отличием ППИ по специальности «Радиотехника». В 1983-1986 работал инженером-конструктором на АО «ПО «Электроприбор». В 1986-1999 проходил военную службу в КГБ СССР, ФАПСИ РФ. С 1999 года — первый заместитель генерального директора — научный директор, а с 2001 года — генеральный директор АО «ПНИЭИ». В апреле 2022 года переизбран на должность генерального директора.

Внес большой вклад в развитие научно-производственного потенциала института. В 2006 году защитил диссертацию на присвоение ученой степени кандидата технических наук. Является автором 22 изобретений, трех промышленных образцов и полезной модели, защищенных патентами Российской Федерации, автором более 30 научных трудов.

Награжден медалью орд. «За заслуги перед Отечеством» 2-й степени, медалями «70 лет ВС СССР», «За воинскую доблесть», знаками «Почетный радист», «За заслуги в пограничной службе», «За содействие МВД РФ», «Криптографическая служба РФ», почетной грамотой губернатора Пензенской области, почетным знаком губернатора Пензенской области «Во славу земли Пензенской».



Трошин Алексей Валерьевич, генеральный директор АО «Мосэлектронпроект»

Родился 9 декабря 1980 года в Москве. В 2004 году с отличием окончил Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» по специальности: «Материалы и компоненты твердотельной электроники». С 2003 года занимается научной деятельностью, являясь автором и соавтором ряда научных статей и монографий по микроэлектронике, спинтронике и материаловедению. В 2007 году защитил диссертацию и получил степень кандидата физико-математических наук.

В 2005-2018 годах основал и занимал должность генерального директора АО «ЭлТех СПб» — первой российской инжиниринговой компании, специализирующейся на проектировании высокотехнологичных предприятий и научных центров «под ключ». В 2018 году с актуализацией вопросов цифровизации в промышленности организовал и возглавил «Национальную инжиниринговую корпорацию», объединившую сильнейшие инженерные и управленческие команды нескольких технологических и проектных компаний. С 2021 года работает в АО «МосЭП» в должности временного генерального директора. В апреле 2022 года утвержден на должность генерального директора.



**Мовтян Борис Анатольевич,
генеральный директор
АО «Калужский электромеханический завод»**

Родился 3 апреля 1976 года. В 1999 году окончил МГТУ им. Н.Э. Баумана по направлению «Экономика и управление на предприятии». Начал трудовую деятельность на АО «Калужский электромеханический завод» в 2003 году в должности заместителя директора по маркетингу и сбыту. В 2005 году назначен директором предприятия. В 2019 году защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук. В апреле 2022 года переизбран на должность генерального директора.

Награжден медалями Министерства обороны Российской Федерации «За укрепление боевого содружества» и «За трудовую доблесть». Отмечен медалью «Маршал войск связи Пересыпкин», медалью Государственной корпорации «Ростех» «За отличие» и памятной юбилейной медалью «120 лет изобретения радио А. С. Поповым». Также награжден медалью Калужской области «За особые заслуги перед Калужской областью» III степени, нагрудным знаком Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности «За социальное партнерство» и почетной грамотой регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области». Занесен на Доску почета муниципального образования «Город Калуга» – «Дела и люди». Имеет почетное звание «Заслуженный работник города Калуги».



**Гришин Сергей Евгеньевич,
генеральный директор
АО «Системы управления»**

Родился в декабре 1971 года в городе Санкт-Петербурге. В 1994 году окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации. До 2011 года работал в инвестиционно-финансовой сфере. С 2011 по 2013 годы был первым заместителем генерального директора в АО «РТ-Химкомпозит». В 2014 году стал первым заместителем генерального директора АО «Системы управления». В июне 2015 году назначен временным генеральным директором АО «Системы управления». В апреле 2017 года на основании решения совета директоров назначен на должность временного генерального директора АО «НИИАА». В июне 2021 года назначен первым заместителем генерального директора по ГОЗ и качеству АО «Системы управления», в апреле 2022 года общим собранием акционеров утвержден на должность генерального директора.

Более 1000 учащихся посетили производства Холдинга в ходе «Недели без турникетов»

Более 1000 студентов и школьников посетили предприятия Холдинга в ходе профориентационной акции «Неделя без турникетов». Цель мероприятия – познакомить учащихся со специальностями, востребованными на современном промышленном производстве, и привлечь новые квалифицированные кадры на предприятия.

Пензенское предприятие АО «ПНИЭИ» в рамках акции «Неделя без турникетов» посетили более 70 студентов, среди них – студенты и преподаватели Пензенского колледжа информационных и промышленных технологий. Они пообщались с сотрудниками АО «ПНИЭИ», узнали об истории и деятельности организации, а также о востребованных специальностях. На предприятии были организованы две экскурсии на темы: «Технология металлообрабатывающего производства» и «Управление качеством продукции, процессов и услуг». Студенты ИТ-колледжа посетили цеха изготовления печатных плат и механообработки.

На пензенском АО «Радио завод» участники акции побывали в механообрабатывающем и инструментальном цехах, а также ознакомились с полным

”



Сергей Сахненко,
генеральный директор АО «ОПК»:

«Предприятия радиоэлектронной отрасли заинтересованы в привлечении квалифицированных кадров. При этом очень важно, чтобы процесс адаптации после трудоустройства был максимально коротким, и молодые специалисты могли сразу же включиться в работу. Такие профориентационные акции, как «Неделя без турникетов», позволяют ребятам своими глазами увидеть производства и получить ответы от экспертов предприятий из первых уст».

циклом производства сельскохозяйственной техники, выпускаемой предприятием.

На АО «Рязанский радио завод» экскурсионные программы составлялись индивидуально. Так, например, для будущих монтажников в наставники был выбран опытный инженер-технолог, который смог рассказать о производстве печатных плат на профессиональном, но понятном для студентов языке.

Экскурсии для студентов и школьников были организованы на АО «ТЗ «Ревтруд» и АО «ТЗ «Октябрь», где производятся стационарные и передвижные радиопередающие устройства большой и средней мощности.

На АО «ОНИИП» более 570 учащихся средних, средних специальных и высших учебных заведений познакомилась с работой тематических и производственных подразделений и посетили Музей трудовой славы. В этом году были расширены профориентационные мероприятия в городе Тара. Так, для учащихся самсоновской школы, школ № 2, 4 провели презентацию базовой кафедры ОмГУ им. Ф. М. Достоевского «Моделирование радиоэлектронных систем» в АО «ОНИИП». Кроме того, были организованы профпробы: школьникам дали возможность попробовать свои силы в профессии «монтажник РЭА и приборов». Данное мероприятие вызвало





неподдельный интерес со стороны ребят и их родителей.

В ПАО «Интелтех» состоялась первая в 2022 году встреча сотрудников предприятия и студентов вузов Санкт-Петербурга, проводимая в рамках всероссийской акции «Неделя без турникетов». Рассказывая о предприятии, которому в этом году исполняется 70 лет с момента создания, представители ПАО «Интелтех» акцентировали внимание на направлениях работы, которые наиболее тесно перекликаются с учебными специальностями гостей: «Информационные системы и технологии» и «Программная инженерия». По итогам встречи многие студенты выразили желание пройти практику в ПАО «Интелтех» с перспективой последующего трудоустройства.

В АО «НПО «Импульс» студенты 3-го курса БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова посетили музей предприятия, где узнали про его историю, достижения, разработки, и смогли задать интересующие вопросы специалистам предприятия. А в нижегородском АО «НПП «Полет» школьники профильных классов посе-



тили выставочный зал с макетами самолетов и посмотрели научный фильм. АО «КРЭМЗ» принял обучающихся из школ региона и показал работу оборудования в цехах и на производстве.

АО «Завод «Метеор» посетили более 60 студентов и преподавателей Волгоградской области. Экскурсии начинались с Музея трудовой славы. Ребята узнали об истории становления и развития предприятия, о выдающихся заводчанах, чья инженерно-техническая мысль оказала влияние на укрепление обороноспособности страны, а также развитие города Волжского. Молодежь с интересом рассматривала образцы выпускаемой продукции, что, несомненно, подогревало желание скорее оказаться в цехах, где можно увидеть, как производится продукция.

В цехе № 1 по изготовлению кварцевых кристаллических элементов ребята увидели процесс изготовления кварцевых кристаллических элементов,

распиловку большого куска кварца, травление, шлифовку. В сборочном цехе № 8 ребята ознакомились с процессами сборки пьезорезонаторов разного типа. Особый интерес вызвал цех № 4 по производству кварцевых генераторов и резонаторов типа SMD, новейшее современное оборудование, полная стерильность производства. Ребята смотрели на происходящее за стеклом в стерильных цехах с горящими глазами и задавали много вопросов.

АО «НПП «Алмаз» посетили более 70 школьников и студентов средних профессиональных учебных заведений Саратова. Программа посещения в этом году была расширена и дополнена с учетом пожеланий кураторов групп. В маршрут входил музей, комплекс механообрабатывающих цехов, производственно-сборочный комплекс, а также участок сборки комплексированных изделий. Встреча с руководителями подразделений произвела особое впечатление на гостей, и многие изъявили желание пройти производственную практику на АО «НПП «Алмаз».

На АО «НПП «Салют» побывали будущие технологи электрохимических производств, студенты 4-го курса НГТУ им. Алексея. Ребята смогли познакомиться с историей предприятия, его сегодняшним днем, спецификой производства, традициями. Как всегда, были учтены интересы молодых людей: помимо обзорной лекции для каждой группы были со-



Владимир Бараковских,
начальник цеха № 4 по производству
кварцевых генераторов и резонаторов
типа SMD:

» «Как сказал Н. Чернышевский: «Если есть в жизни человека что-то судьбоносное, так это выбор профессии», поэтому призываю Вас, молодое поколение, покорять профессии инженеров и профессиональных рабочих на предприятии по производству электронных компонентов, а мы старшее поколение с удовольствием поделимся опытом, знаниями и навыками».

ставлены индивидуальные экскурсии. Ребята посетили очистные сооружения предприятия. Начальник очистных сооружений Татьяна Шабанова лично показала студентам все этапы реагентной обработки химически загрязненных сточных вод по двум потокам: хромсодержащие и кислотно-щелочные. Ребята спустились на технические этажи, на самую низкую точку предприятия и поднялись в химико-аналитическую лабораторию.

Еще одна группа будущих технологов электрохимических производств побывала на участке гальваники. Экскурсию провела ведущий инженер-технолог Людмила Морозова, которая работает на предприятии уже 20 лет. На участке гальваники вместе с опытными сотрудниками работает и молодежь, вчерашние выпускники НГТУ им. Алексеева. Ребята с удовольствием пообщались с молодыми сотрудниками, узнали у них

об особенностях работы, перспективах карьерного роста и выразили желание пройти практику на предприятии.

АО «НИИ «Вектор» организовало для старшеклассников лицея № 64 и школы № 667 (базовые школы СПбГЭТУ «ЛЭТИ») профориентационные беседы «Выбери свой «Вектор!»». В мероприятиях приняли участие 114 учеников 10-го и 11-го классов и их преподаватели. Отдельный открытый урок, включающий профориентацию и тестирование, был проведен в лицее № 64 для класса с углубленным изучением физики.

Также состоялся вебинар на платформе Центра довузовской подготовки и профориентации Академии дополнительного профессионального образования для школьников и их родителей. Участники вебинара узнали об истории и современных разработках предприятия, а также о специальностях, востребованных в радиоэлектронной



отрасли и целевом обучении. Всего в прямом эфире и в режиме отложенного времени с информацией были ознакомлены 129 школьников.

Специалисты АО «НПП «Рубин» провели лекцию для студентов военного учебного центра

АО «НПП «Рубин» провело занятие для студентов военного учебного центра при Пензенском государственном университете. В нем приняли участие 20 курсантов, проходящих подготовку для службы по контракту в ВС РФ в интересах Главного управления связи, а также преподаватели.

В ходе лекции «Средства и комплексы автоматизации тактического звена управления» специалисты Центра специальных систем АО «НПП «Рубин» познакомили слушателей с программными средствами должностных лиц тактического звена. Инициатором занятия выступил руководитель военного учебного центра Алексей Плющ. Оно было направлено на качественную подготовку студентов по дисциплине «Автоматизированные системы военного назначения».

АО «НПП «Рубин» тесно сотрудничает с пензенскими вузами, активно участвуя в развитии молодых кадров. Так, в конце 2021 года предприятие создало научно-образовательные лаборатории для практической подготовки студентов. На первом этапе планируется обучить 50 человек из Пензенского государственного и технического университетов.



Андрей Тарасов,
генеральный директор
АО «НПП «Рубин»:



«Я считаю, что такие мероприятия очень важны. Курсанты как будущие операторы техники должны хорошо знать принципы ее работы, взаимодействия в реальных условиях и нестандартных ситуациях».

АО «НИИ «Феррит-Домен»: история первопроходцев всероссийской профориентационной акции

АО «НИИ «Феррит-Домен» было первым предприятием в Санкт-Петербурге, принявшим участие в акции «Неделя без турникетов», когда в 2015 году Союз машиностроителей вышел с инициативой проведения подобных мероприятий.

За первые два года на предприятии были опробованы разные подходы к подаче информации. Сначала проводили только лекционные части, с демонстрацией презентаций, которые проводили старшие научные сотрудники – уважаемые коллеги с уже большим жизненным и профессиональным опытом. Такой вариант очень быстро показал свою нежизнеспособность: слушать трудно и не всегда понятно. Ощущался явный недостаток наглядной части.

Тогда были добавлены визиты на производственные участки с совме-



Альбина Кленова,
начальник отдела по корпоративным
коммуникациям АО «НИИ «Феррит-Домен»:

”

«Проведение первой акции «Неделя без турникетов» совпало с моим первым годом работы в АО «НИИ «Феррит-Домен». Тогда, в 2015 году, я не сильно отличалась от студентов, которые не имеют практического представления о работе промышленных предприятий, а тем более научно-исследовательского института. Как и у студентов, моя голова была полна стереотипов о функционировании завода и производства в целом. Научно-исследовательский институт представлялся мне чем-то крайне недоступным и закрытым, с людьми, которые объясняются друг с другом исключительно научными терминами. В общем, я целиком соответствовала целевой аудитории акции и считаю, что именно поэтому мы смогли сделать ее максимально интересной и информативной».



щением лекционной части. Конечно, молодым людям было интересно оказаться в подобных местах и увидеть все своими глазами. Но совершенству нет предела. Новым шагом стало упрощение презентационных материалов, замена инфографики и языка донесения информации. И это дало моментальные результаты: по итогам новой акции была замечена большая вовлеченность студентов, положительные отзывы от участников значительно выросли, количество заявок на практику увеличилось. Но самым эффективным вариантом проведения акции явилось максимальное задействование молодых специалистов на всех этапах мероприятия. Инженеры, ведущие специалисты, начальники лабораторий в молодом возрасте одним только своим присутствием демонстрировали личную историю успеха. Все акценты были смещены с функционирования предприятия на персонализацию молодого специалиста внутри научно-исследовательского института и его работу. Были сняты видеоролики, где молодые специалисты рассказывали о себе, о том, чем они занимаются лично и что делает их лаборатория, куда поставляются приборы и как со временем и опытом меняется их профессиональный уровень, растет уверенность в себе и своем будущем. «Разговор на одном языке» оказался ключевым фактором успеха проведения акции «Неделя без турникетов». Молодые руководители лабораторий на простом и доступном языке рассказывают о приборах, особенностях их конструирования и уделяют особое внимание той практической информации, которая всегда будет дополнительным преимуществом молодого инженера. После такого общения у студентов появляется мотивация и стремление к трудоустройству на производственных предприятиях города. Кстати, в АО «НИИ «Феррит-Домен» работают молодые специалисты, которые были устроены в научно-производственные лаборатории после посещения акции будучи студентами. Они набираются опыта и уже идут вверх по карьерной лестнице.

Для АО «НИИ «Феррит-Домен» акция «Неделя без турникета» представляет собой единое образовательное



пространство, которое позволяет выстраивать эффективное взаимодействие по информированию, обучению, стажировкам и трудоустройству молодых специалистов. Но самое главное, что удастся сделать в рамках акции, — это

передать ценности, которые отражают работу всех предприятий Холдинга: «Команда. Развитие. Результат». Они и служат большой мотивацией для любого студента, нацеленного на успешную профессиональную реализацию.



Елена Копылова,
заместитель руководителя
управления по работе с персоналом
АО «НИИ «Феррит-Домен»:

”

«Во время пандемии «Неделя без турникетов» проходила в онлайн-формате. Для нас это оказалось новым интересным опытом. Не имея возможности передвигаться по площадям института, мы вынуждены были сконцентрироваться на главном — на специалистах, которые опосредованно могут представить предприятие и его основную работу. Это помогло нам открыть невероятных рассказчиков среди коллег, которых очень интересно слушать, а также определить главные приоритеты в информационном поле. В 2022 году появилась возможность возобновить живые встречи студентов с проведением экскурсии на производство, и мы с радостью ей воспользовались, привлекая уже проведенных медиаторов для более успешного взаимодействия.»

День карьеры Концерна «Созвездие» состоялся в Воронежском государственном университете

В главном корпусе Воронежского государственного университета состоялся День карьеры, впервые полностью посвященный одному предприятию – Концерну «Созвездие». От имени руководства университета руководству Концерна была вручена благодарность за многолетнее сотрудничество.



Начальник отдела развития персонала Концерна «Созвездие» Виталий Кириллов рассказал об основных направлениях деятельности Концерна, условиях работы и карьерных перспективах молодых специалистов на предприятии.

Спикерами на мероприятии выступили представители нескольких научно-технических центров Концерна. Заместитель директора НТЦ, к. т. н. Илья Владимиров в доступной и интересной форме осветил тему «Автоматизированные системы управления. Настоящее и будущее». Начальник отдела Сергей Ермаков выступил с докладом про разработку DMR-радиостанции. Владимир Поплавский, начальник отдела, рассказал о разработках в области автоматизированных систем управления связью и систем контроля функционирования. Светлана Поплавская, заместитель начальника НТУ, в своем выступлении сделала акцент на таком направлении деятельности в Концерне, как разработка программного обеспечения, а также рассказала о применяемых на предприятии программных технологиях.

На мероприятии присутствовали студенты физического факультета. Для них сотрудники Концерна после официальной части провели компьютерный квест на космическую тематику и мастер-класс по составлению резюме.

АО «НПП «Исток» им. Шокина» – участник федерального проекта «Профессионалитет»

На базе ГБПОУ МО «Щелковский колледж» прошел «Единый день открытых дверей по федеральному проекту «Профессионалитет», в котором приняла участие делегация АО «НПП «Исток» им. Шокина».

В ходе мероприятия прошли выступления представителей предприятий и организаций Щелковского городского округа. Перед студентами, преподавателями, представителями предприятий, абитуриентами и их родителями выступил начальник отдела научно-технического дизайн-центра Алексей Цитович. Он рассказал о деятельности предприятия, отметил высокую востребованность кадров по рабочим профессиям, необходимость получения студентами умений и навыков при прохождении практики на производстве. Он подробно рассказал о конкурсном отборе выпускников колледжа и социальной молодежной политике предприятия.

После мероприятия состоялась встреча с директором колледжа Флорой Бубич, в ходе которой представители предприятия обсудили вопросы расширения сотрудничества в рамках ранее подписанного договора о взаимодействии и подготовки кадров в рамках проекта «Профессионалитет» для АО «НПП «Исток» им. Шокина». Особое внимание при переговорах было уделено проведению практико-ориентированного подхода при подготовке кадров – внедрению дуальной модели образования путем трудоустройства на предприятие студентов старших курсов, освоивших рабочие профессии по металлообработке и монтажу радиоэлектронной аппаратуры. Важным вопросом стороны считают развитие наставничества для молодежи и стажировки преподавателей колледжа по профилю преподаваемых дисциплин в структурных подразделениях.



Специалисты АО «ОНИИП» встретились со студентами

Делегация Омского НИИ приборостроения побывала на встрече со студентами 2-го, 3-го и 4-го курсов факультета «Информационные системы в управлении» Сибирского государственного автомобильно-дорожного университета. Всего во встрече с работодателями приняли участие более 80 студентов.



Руководители и специалисты, принявшие участие в мероприятии, рассказали ребятам о специфике работы своих подразделений, о кадровой, молодежной и социальной политике института, о возможности пройти на предприятии преддипломную практику, стажировку, трудоустроиться без отрыва от обучения, а также о том, какие знания, умения и навыки потребуются им для работы по выбранной специальности. Более 30 студентов записались на экскурсию по предприятию, чтобы поближе познакомиться с АО «ОНИИП», задавали уточняющие вопросы по практике и стажировке.

Еще одна встреча с участием представителей АО «ОНИИП», а также



**Сергей Кривальцевич,
заместитель генерального директора
по науке АО «ОНИИП»:**

«В период пандемии общаться со студентами было проблематично, и сейчас нам приходится вести профориентационную работу с удвоенной силой. Благодаря новому соглашению о стратегическом партнерстве, подписанному осенью этого года, и открытию базовой кафедры АО «ОНИИП» в СибАДИ, проделана большая работа, и уже сегодня несколько студентов выпускных курсов факультета «Нефтегазовая и строительная техника» трудятся на предприятии. В настоящее время мы запускаем процесс по прохождению практики и стажировки студентами факультета «Информационные системы в управлении» этого университета.»

других омских предприятий и организаций ИТ-направленности, состоялась в Омском авиационном колледже им. Н.Е. Жуковского. В ней приняли участие студенты выпускных и предвыпускных групп. В рамках мероприятия студенты колледжа представили на рассмотрение потенциальным работодателям свои резюме, а специалисты предприятий и организаций, участвующие во встрече, рассказали ребятам о своих компаниях и востребованных профессиях.

Стоит отметить, что у студентов-целевиков АО «ОНИИП», обучающихся в Омавиате и других образовательных учреждениях, с этого года появится возможность поработать на предприятии в рамках программы «Трудовое лето».

Сотрудники Концерна «Автоматика» отметили День криптографии

По случаю Дня криптографии руководство Концерна «Автоматика» вручило почетные грамоты и благодарности 19 сотрудникам, трудящимся в этой сфере. Что думают сами работники Концерна о криптографии и ее будущем, за что любят свою профессию — рассказывают они сами.



Начальник сектора отдела № 810, кандидат физико-математических наук, старший научный сотрудник, доцент МИРЭА, заслуженный работник связи РФ Юрий Шалимов:

За криптографией будущее

Что такое криптография?

Криптография (в переводе «крипто» — закрытая, «графия» — письмо) — это наука о способе безопасного обмена информацией с одной стороны, а с другой стороны — это часть математики. В области математических достижений наша страна выходит на одно из первых мест в мире. В целом криптография — это одно из старейших направлений в области защиты информации, история которого насчитывает несколько тысяч лет.

По какому вектору сейчас развивается криптография в России? Какие перспективы?

Отвечая на данный вопрос, не получится всецело и достаточно откровенно высказаться. Это связано с тем, что

криптографическая наука примерно на 80% развивается в закрытом режиме. Это оценка человека, который всю жизнь посвятил данной области. Развитие и раскрытие криптографии связано с тем, что в 1991 году, когда произошел распад СССР, многие «закрытые» понятия стали приобретать открытый характер. Технологический прогресс накладывает свой след на развитие криптографии как науки. С развитием технологий появились совершенно другие возможности реализации тех или иных криптографических методов.

В последнее время особенно актуальным стало понятие «квантовая криптография». В настоящее время развитию квантовой криптографии посвящается большое количество статей и научных заседаний. Известно, что не-

которые идеи квантовой криптографии уже развиты и используются для защиты конфиденциальной информации. Для защиты информации квантовая криптография, на мой взгляд, в полной мере будет использоваться не в этом десятилетии, несмотря на то, что некоторые ее элементы уже применяются.

Если сравнивать с другими странами, в чем особенности российской криптографии? В чем мы лидируем?

Анализируя открытую сторону данной науки, не стоит забывать о том, что криптография — это часть математики, а в математической сфере Россия занимает одно из лидирующих положений в мире. В нашей стране получено очень много существенных результатов в области криптографии. В направле-



Андрей Моторко, генеральный директор Концерна «Автоматика»:

«Мы гордимся нашими экспертами, которые работают в области радиоэлектроники и криптографии. Обе сферы оказывают огромное влияние на жизнь граждан и безопасность нашей страны, и их надежное функционирование во многом зависит от результатов труда работников Концерна «Автоматика».



нии «открытой математики» ведущие страны мира пока находятся в одинаковом положении, что касается «закрытой математики» — здесь судить сложно, но, на мой взгляд, Россия и в данном случае находится на одном из первых мест. Математики нашей страны востребованы во многих странах.

Как Вы попали в криптографию?

В эту науку я попал, учась в школе. Я с детства очень любил математику. Моя учительница по математике, выпускница мехмата МГУ, всегда выделяла меня, требуя решений двух вариантов контрольной работы, вместо одного. У нее ко мне были особые требования. Когда я был в 11-м классе, к нам в школу прибыли представители высшей школы КГБ и оповестили о том, что идет набор документов для тех, кто хочет поступить и заниматься закрытой математикой. Сдали документы многие, но поступил я один, именно по тому направлению, по которому хотел — криптография. В 1967 году после окончания высшей школы КГБ меня направили в НИИ «Автоматики» (ныне Концерн «Автоматика»), и с тех пор я здесь.

В начале своего карьерного пути я занимался вопросами помехоустойчивости и помехозащиты, а по истечении двух лет был переведен в отдел, где стал углубленно заниматься криптографическими исследованиями. С 1982 года, помимо основной работы в то время в Научно-исследовательском институте автоматки, я стал доцентом кафедры высшей математики МИРЭА, где преподавал студентам такие предметы, как дискретная математика, теория вероятности, математическая статистика и математический анализ.

С 1992 года, когда на территории нынешней холдинговой компании «Концерн «Автоматика» была образована «базовая кафедра цифровых устройств и систем защиты информации» МИРЭА, я стал доцентом кафедры. И по сей день я готовлю студентов.

Без лишней скромности хочу отметить, что в настоящее время большое количество моих выпускников находится на высоких профессиональных позициях как в рамках холдинговой компании «Концерн «Автоматика», так и за ее пределами. На сегодняшний день я работаю в Концерне «Автоматика» 53 года.

За что Вы любите эту сферу?

Я люблю криптографию за то, что она является частью математики, а математика — это моя жизнь. Настолько, что иногда я ночью не сплю, решаю математические задачи. Математика — это рациональное, логическое мышление. Она помогает многое объяснить.

Рекомендуете ли Вы нынешним школьникам идти в данную область? Почему?

Я рекомендую. Потому что со временем все будет определенным образом защищаться. Даже информация, не являющаяся закрытой, будет защищаться таким образом, чтобы была обеспечена ее целостная неприкосновенность. Сейчас создается большое количество различных баз данных в самых разных областях, которые нужно защищать. Это как один из примеров. Студенты, занимающиеся математическими проблемами криптографии, а также студенты из других областей знаний, связанных с криптографическими проблемами,

после окончания вузов смогут быть востребованы на крупных промышленных предприятиях, таких как Концерн «Автоматика», например. Промышленность, банки, коммерческие компании и даже медицинские учреждения — уже сейчас нуждаются в таких кадрах. Данная сфера актуальна и набирает все большие обороты. За криптографией будущее!



Начальник отдела № 810 АО «Концерн «Автоматика», доктор технических наук, заместитель заведующего кафедрой «Цифровые устройства и системы защиты информации» в РТУ МИРЭА Игорь Шапошников:

От искусства к технологиям

По какому вектору сейчас развивается криптография в России? Какие перспективы?

В настоящее время криптография и криптология (математическая криптография) являются открытыми областями научных исследований в мире. Поэтому отечественная криптография развивается в тех же направлениях, в каких развивается и мировая наука. Последним новым направлением стало развитие квантовой криптографии, использование которой на практике может радикальным образом изменить способы передачи информации и ее шифрование.



Какие прорывные разработки отечественного производства Вы могли бы выделить?

Я бы выделил появление в 50-х годах прошлого столетия нового научно-технического направления — инженерной криптографии (электронного криптоанализа), связанной с анализом различных акустических и электромагнитных излучений, которые возникают и сопровождают работу электронных приборов, в том числе и шифраторов сообщений (так называемые побочные каналы утечки информации). Родоначальниками данного направления признаются отечественные криптографы Н. Н. Андреев и А. Л. Босик. Первые открытые публикации по этому направлению появились за рубежом в 1980 году.

Сегодня уровень развития российской криптографии соответствует уровню развития мировой криптографии. Отечественные стандарты защиты информации по признанию мировой научной общественности имеют высокий уровень стойкости и научного обоснования.

За что Вы любите эту сферу?

Исследования в области информационной безопасности привлекают возможностью использования абстрактных математических теорий в практических целях.

Рекомендуете ли Вы нынешним школьникам идти в данную область? Почему?

Конечно, ведь информационная безопасность является востребованной областью деятельности, и необходимость в ней будет, по всей видимости, всегда.

В мае 2022 года Игорь Шапошников избран членом-корреспондентом Академии криптографии Российской Федерации. Академия криптографии образована 5 июня 1992 года по указу президента России. Она объединяет ведущих ученых страны, занимающихся широким кругом проблем защиты информации. Основными элементами структуры Академии криптографии являются отделения, специализирующиеся в решении различных классов проблем в области криптографии и обеспечения информационной безопасности.



**Начальник
НПЦ Концерн «Автоматика»
Андрей Севериненко:**

Криптография — это сердце блокчейна

По какому вектору сейчас развивается криптография в России?

Вектором развития криптографической науки в России, как и раньше, является повышение стойкости ко взлому. В последние годы заметен интерес к технологиям квантовой физики, с помощью которых можно организовать гарантированную передачу ключевой информации между абонентами.

Какие прорывные разработки были сделаны в последнее время?

Благодаря сети Интернет стало появляться много книг и статей по этой тематике. На мой взгляд, стоит выделить появление криптовалют (разновидность цифровой валюты, учет внутренних расчетных единиц которой обеспечивает децентрализованная платежная система, работающая в полностью автоматическом режиме) и технологии «блокчейн».

Криптография — это сердце блокчейна, которое обеспечивает работу системы. Архитектура блокчейна предполагает, что доверие между участниками сети базируется на принципах математики и экономики, то есть является формализованным. Криптография также гарантирует безопасность, основанную на прозрачности и проверяемости всех операций.

Различные криптографические техники гарантируют неизменность журнала транзакций блокчейна, решают задачу аутентификации и контролируют доступ к сети и данным в блокчейне в целом.



Если сравнивать с другими странами, в чем особенности российской криптографии? В чем мы лидируем?

В мире криптографической наукой занимается не более 10 стран, в том числе Россия. Все мы находимся примерно на одном уровне развития в этой сфере.

Как Вы попали в криптографию?

В криптографию я попал ровно в тот момент, как оказался в стенах НИИ «Автоматика». Я был распределен в КГБ СССР, но ко мне в институт приехал начальник отдела кадров НИИ «Автоматика» и предложил трудоустройство. С 1990 года я пустил корни в НИИ «Автоматика», работал тогда в должности инженера. Так все и началось.

За что Вы любите эту сферу?

Я люблю эту сферу за то, что каждый день приходится придумывать что-то новое, ну или вспоминать давно забытое старое.

Рекомендуете ли Вы нынешним школьникам идти в данную область? Почему?

Если молодому человеку это интересно, то я однозначно рекомендую, сфера очень важная как в государственных масштабах, так и для развития комфорта и безопасности населения. Если вы хотите понимать, что вносите свой вклад в прогресс, то это направление для вас. Только отмечу, что уровень образования по техническим дисциплинам за последние десятилетия изменился не в лучшую сторону, поэтому для работы в области криптографии молодым специалистам необходимо «грызть гранит науки», начиная с азов высшей математики, причем в объеме не технического, а академического вуза.



**Начальник отдела 130 НИО-1
Концерн «Автоматика»
Надежда Супрун:**

Криптографу нужны абстрактное мышление, усидчивость и аккуратность

Расскажите, пожалуйста, в какой области Вы работаете в Концерне «Автоматика»?

В области тематических исследований изделий, разрабатываемых нашим предприятием. На начальных этапах это разработка решений, направленных на повышение тематических качеств выпускаемых изделий. На этапе изготовления — это исследование заложенных решений.

С чего начался Ваш путь в криптографии?

В далекое советское время по распределению после окончания института я была направлена на предприятие. По образованию я системный программист. После распределения попала в отдел, который занимался исследованием разрабатываемой в институте техники. В конце прошлого века изделия с применением микропроцессорных элементов только начали разрабатываться. Требовалась также и разработка принципов защиты изделий, построенных с применением современной на тот момент элементной базы. Кроме того, появилась необходимость и в новых подходах к анализу и исследованиям этой техники.

Какие проблемы сегодня стоят в области защиты информации и криптографии наиболее остро?

Разработка принципов защиты в условиях передачи информации по скоростным беспроводным каналам связи и сети Интернет. Разработка стабильно работающей современной отечественной элементной базы, по своим характеристикам не уступающей импортным воспроизводительным микропроцессорным элементам. Необходима разработка типовых схем защиты, учитывающих все особенности применяемой элементной базы.

Можете ли Вы рекомендовать молодым людям выбирать профессии, связанные с защитой информации и криптографией?

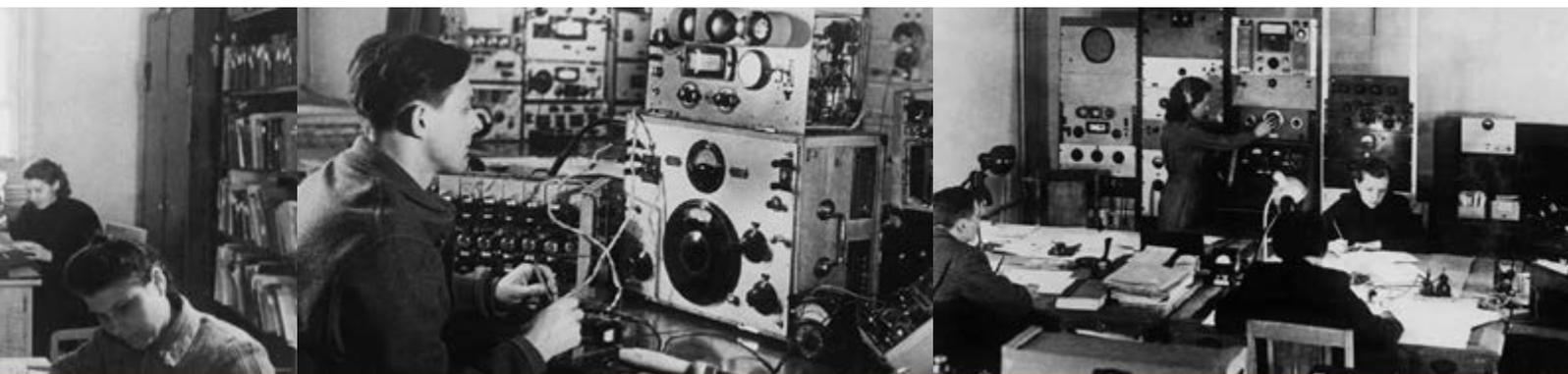
Любая защита в первую очередь требует выявления слабых мест и уязвимостей. Если молодым людям интересны исследования в областях передачи информации из одной точки в другую, а также доведение информации без искажений, то эта профессия для них.

Какими качествами характера должен обладать криптограф?

Я работаю в области инженерной криптографии. Во-первых, требуются знания в областях высшей математики, программирования, основ схемотехники. Также криптографу нужны абстрактное мышление, склонность к детальному анализу, усидчивость, аккуратность.

За какими технологиями в данной области будущее?

В настоящее время развивается квантовая криптография. Я думаю, что будущее за этим направлением.



АО «Калугаприбор» – более 60 лет выпуска продукции в области криптографической защиты информации

АО «Калугаприбор» – одно из ведущих предприятий в России по производству радиоэлектронной аппаратуры: средств и систем специальной связи, защищенных информационно-телекоммуникационных систем. Завод с 1961 года и по сей день выпускает изделия, связанные с криптографией.

В 2006 году в АО «Калугаприбор» была создана уникальная испытательная лаборатория тематических исследований. Испытательная лаборатория аккредитована в Системе сертификации средств криптографической защиты информации ФСБ России на право проведения испытаний (включая криптографические, инженерно-криптографические и специальные исследования) аппа-



ратных, программных и аппаратно-программных шифровальных средств, предназначенных для обеспечения криптографической защиты информации. На сегодня она не только обеспечивает выполнение всех требований, предъявляемых к выпускаемой предприятием продукции в части,

касающейся тематических исследований, но и выполняет работы по заказам от предприятий, выпускающих средства криптографической защиты информации.

Одним из заслуженных работников в сфере криптографии на предприятии является заместитель начальника испытательной лаборатории Александр Малинкин. На АО «Калугаприбор» он работает уже более 20 лет. В прошлом году Александру была вручена стипендия президента РФ за значительный вклад в создание прорывных технологий и разработку современных образцов вооружения, военной и специальной техники в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства. Сам Александр считает свою работу творческой и интересной, но к своим заслугам относится скромно: «Мои успехи не отрываются от успехов коллектива. В нашем деле один в поле не воин».

В прошлом году «Калугаприбор» совместно с другими предприятиями Концерна «Автоматика» передал музею Криптографии экспонаты редкой шифровальной техники.



В АО «НИИАА» рассмотрели современные подходы к улучшению качества систем передачи данных

В АО «НИИАА» прошла конференция «Современные подходы к улучшению качества систем передачи данных». С основным докладом о перспективных решениях в области связи для крупных промышленных предприятий на примере LTE-сетей выступил руководитель Департамента по работе с операторами связи АО «НВБС» Александр Чернышев.



В своем докладе он отметил, что наряду с цифровизацией производства и созданием защищенных ИТ-контуров, все большую популярность приобретают выделенные сети (Privat LTE) для организации стабильной связи и передачи данных. Это присоединенная к общей инфраструктуре высоконадежная и безопасная сеть.

Своим видением проблемы улучшения работы коммуникационных сетей поделились представители Научно-

тематического центра систем передачи данных АО «НИИАА» Андрей Полков и Сергей Селезнев.

На мероприятии присутствовали представители предприятий Дивизиона АСУ: АО «КРЭМЗ», АО «НПП «Полет», АО «ОНИИП», АО «НИИИТ». В ходе конференции обсуждались вопросы импортозамещения, повышения уровня обслуживания систем передачи данных, создания и применения инструментов виртуального моделирования сложных сетевых продуктов.

В АО «ОНИИП» прошел семинар «Перспективы развития науки и техники радиосвязи»

В Омском НИИ приборостроения состоялось XXX заседание традиционного научно-технического семинара «Перспективы развития науки и техники радиосвязи». В нем приняли участие более 100 представителей научных организаций и ведущих учебных заведений города Омска и АО «ОНИИП».



Старт мероприятию дал заместитель генерального директора по науке, кандидат физико-математических наук Сергей Кривальцевич. Заседание продолжилось чтением докладов, в которых рассматривались актуальные задачи, стоящие перед разработчиками современных систем и средств связи. Так, ведущий научный сотрудник, доктор технических наук, профессор ОмГТУ Александр Козлов представил доклад «Моделирование резонатора с брэгговским отражателем на основе слоев алюминия и молибдена для пьезоэлектрических структур на основе нитрида алюминия». А кандидат технических наук, начальник НИЛ АО «ОНИИП» Денис Панков представил работу на тему «Способы и алгоритмы тестирования программно-аппаратных комплексов на основе имитации неисправностей».

Мероприятие продолжилось торжественной частью. С Днем радио сотрудников предприятия поздравили министр промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области Андрей Посаженников и генеральный директор АО «ОНИИП» Владимир Березовский. Кроме того, в преддверии профессионального праздника по традиции чествовали тех, кто достиг наиболее значительных достижений в работе.

После семинара все желающие посетили музей трудовой славы АО «ОНИИП». Экспозиция вызвала большой интерес и заслужила высокую оценку гостей.

ПАО «Интелтех» наградило военных связистов

Во время научно-практической конференции «Технологии. Инновации. Связь», проходившей в Военной академии связи имени маршала Советского Союза С. М. Буденного, ПАО «Интелтех» вручило награды лучшим учащимся академии.



Конференция проводилась в целях формирования у курсантов профессионально-значимых компетенций и ключевых навыков по их применению на практике. Учащиеся академии выступали с докладами перед авторитетной комиссией из военных связистов, разработчиков и производителей средств, систем связи и управления во главе с начальником академии, генерал-лейтенантом, кандидатом педагогических наук, доцентом Сергеем Костаревым.

Во время выступлений были рассмотрены работы в области инфокоммуникационных нанотехнологий, интеллектуальных систем управления, технологий искусственного интеллекта, электро- и энергосберегающих систем связи. От имени предприятия ученый секретарь ПАО «Интелтех» Павел Будко вручил ряду лучших докладчиков ценные призы.

Сотрудники АО «ОНИИП» выступили с докладами на научно-технической конференции «СВЧ – 2022»

В Омске прошла IX Всероссийская научно-техническая конференция «Обмен опытом в области создания сверхширокополосных радиоэлектронных систем» («СВЧ – 2022»). В мероприятии приняли участие сотрудники АО «ОНИИП».

Работа конференции проходила в формате пленарного и секционных заседаний, на которых были заслушаны результаты исследований и разработок в области сверхширокополосных СВЧ-устройств, конструирования и технологий, радиотехнических систем.

Свои научные достижения в области сверхширокополосных радиоэлектронных систем продемонстрировали молодые специалисты АО «ОНИИП». Старший научный сотрудник Иван Веремеев рассказал о технологии изготовления малогабаритных СВЧ ПАВ-резонаторов, а доклад старшего научного сотрудника Дениса Борейко затронул особенности проектирования многозвенных LC-фильтров на основе LTCC-технологии.

Всероссийская научно-техническая конференция «Обмен опытом в области создания сверхширокополосных радио-



электронных систем» предоставляет специалистам широкие возможности для апробации новых научных результатов и их использования при создании современных сверхширокополосных РЭС, а также обмена опытом и установления деловых контактов.

АО «НПЦ «Вигстар» отметил 25-летний юбилей

Дружный трудовой коллектив АО «Научно-производственный центр «Вигстар» отметил 25-летний юбилей со дня основания предприятия. С раннего утра на предприятии царил праздничная атмосфера, а в фойе играл военный оркестр 38-й бригады управления воздушно-десантных войск.

В рамках празднования состоялось торжественное собрание с участием работников, почетных гостей, партнеров и заказчиков предприятия. С докладом выступил генеральный директор АО «НПЦ «Вигстар» Анатолий Попович, который подвел итоги деятельности предприятия за 25 лет и привел показатели результатов в цифрах. За эти годы было разработано 37 типов образцов военной и специальной техники. Из них принято на снабжение или в эксплуатацию – 29. Поставлено заказчикам 243 образца военной и специальной техники, поставлено головным исполнителям в составе образцов ВВСТ – 1248 единиц.

Слушая выступление руководителя, присутствовавшие погрузились в атмосферу истории своего предприятия, с большим интересом вспоминали хронологию научно-производственной деятельности каждого производственного подразделения и нелегкий путь поиска технических решений уникальных разработок, их реализации и постановки на вооружение.

С поздравлением коллективу от имени генерального директора АО «ОПК» Сергея Сахненко выступил директор департамента организационного развития и управления персоналом Александр Лысенко.

Ряд руководителей и работников предприятия были поощрены почетными грамотами и благодарностями генерального директора АО «ОПК», а также ведомственными наградами представителей заказчиков: медалями «Генерал армии Маркелов», «За разработку, внедрение и эксплуатацию средств вооружения и военной техники», «За доблестный труд в ракетно-космической промышленности», медалями и знаками «Маршал войск связи Пересыпкин», «За заслуги в войсках связи». Ряд работников отмечен почетными грамотами и благодарностями АО «НПЦ «Вигстар». Всего были награждены 52 работника.

С приветственным словом выступил ветеран предприятия – первый генеральный директор АО «НПЦ «Вигстар»



Анатолий Генов, который рассказал историю возникновения предприятия, о первых годах деятельности, направлениях работы, ставших фундаментом организации.

С особенной теплотой и вниманием слушали выступление ветерана Великой Отечественной войны, действующего работника, ведущего научного сотрудника, доктора технических наук, профессора Георгия Трошина. Несмотря на свой почтенный возраст, он традиционно поражает слушателей яркими, емкими и чрезвычайно интересными выступлениями. Поздравляя трудовой коллектив, он рассказал историю создания перспективных станций спутниковой связи с высокими на тот период техническими и эксплуатационными характеристиками, которые в последующем заложили основу разработки и постановки на вооружение стационарных и перевозимых станций семейства «Центавр-НМ». Этими средствами в настоящее время обеспечены более 80 судов Военно-Морского Флота Российской Федерации, а также ряд объектов специального назначения – стационарными станциями.

В завершение мероприятия были зачитаны приветственные адреса от партнеров и представителей заказчиков.



Воронежский «ЭлектроТеатр» выступил с благотворительным спектаклем

В поддержку вынужденных переселенцев из Донецкой и Луганской народных республик под эгидой Министерства культуры России проходит благотворительная акция «Открытый занавес». В ней принимают участие театры, музеи и концертные площадки — так бывает в важные для страны моменты. Недавно к акции присоединился народный самодеятельный коллектив Воронежской области «ЭлектроТеатр».

Ранее профсоюзная организация АО «Электросигнал» оказала финансовую помощь эвакуированным в Воронеж жителям ДНР и ЛНР. Тогда же председатель профсоюзного комитета Владимир Барбашин высказал идею благотворительного выезда со спектаклем, которую с радостью поддержали заводские артисты.

Коллектив «ЭлектроТеатра» приехал со спектаклем — доброй русской народной сказкой «Морозко» — в воронежский санаторий им. Горького, где временно размещены более 200 человек, эвакуированных из Донбасса. На сцене концертного зала санатория артисты сумели перенести малышей и их родителей в волшебный мир.

Чудеса продолжились и после окончания сказки. Артисты сначала вышли на поклон, затем (как полага-

«ЭлектроТеатр» создан осенью 2014 года на базе воронежского предприятия АО «Электросигнал». Репертуар «ЭлектроТеатра» состоит из 11 спектаклей. Из них три приурочены к памятным датам: к 65-летию Великой Победы («Беспокойное хозяйство»), к 100-летию Октябрьской революции («Бумбараш»), к 70-летию Великой Победы («Клен ты мой опавший»).



Елена Куликова,
начальник бюро культурно-массового сектора АО «Электросигнал»,
режиссер-постановщик спектакля:

”

«Несмотря на то, что «Морозко» — новогодний зимний спектакль, мы все-таки предпочли приехать с этой пьесой — обе сказки дарят ощущение, что в мире есть место волшебству, а добро побеждает зло. Но в отличие от 70-минутного «Волшебного кольца», «Морозко» длится 45 минут, как обычный урок, чтобы никто из ребятшек не устал.

Коллектив «ЭлектроТеатра» воссоздал на сцене маленький лес. В течение спектакля и дети, и взрослые от всей души переживали и радовались за главную героиню Настеньку. С помощью лесных обитателей она благополучно избежала гибели от холода и за свою кротость и доброту получила подарки от доброго волшебника Морозко. Юные зрители живо реагировали на происходящее. Угадывая персонажей, дети выкрикивали: «Мама, смотри, это же зайчик!».



ется) ушли и вновь вернулись, но уже с обилием сладостей. Это подарок детям от Воронежского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Малыши с изумлением принимали конфеты от любимых персонажей. Кто-то из них осмелился погладить пушистую шкуру Зайчика, Лисички и Медведя и даже обнять их.

И, конечно же, дети не упустили возможность сфотографироваться с артистами на память.

В репертуаре «ЭлектроТеатра» две детские постановки. С благотворительным показом сказки «Волшебное кольцо» заводчане выступали в 2017 году для детского отделения паллиативной помощи областной больницы № 2.

Сотрудники Холдинга передали гуманитарную помощь раненым военнослужащим

Сотрудники Холдинга посетили военный клинический госпиталь 1586 в Наро-Фоминске и передали собранную в рамках акции гуманитарную помощь лично в руки пациентам госпиталя — раненым военнослужащим, выполнявшим воинский долг в ходе специальной военной операции на Украине.

В акции по сбору предметов первой необходимости для пациентов госпиталя приняли участие сотрудники АО «ОПК» и Концерна «Вега». Представители компаний приехали в Наро-Фоминск, чтобы лично вручить подарки и побеседовать с военнослужащими. Они поинтересовались здоровьем пациентов, узнали, откуда они прибыли для выполнения воинского долга, получили отзывы о работе выпускаемой Холдингом продукции в боевых условиях.

Благодаря общим усилиям сотрудников Холдинга все военнослужащие, находящиеся на лечении в госпитале, получили подарочные наборы, которые включали средства личной гигиены, сладости и фрукты.

Медицинский персонал и пациенты госпиталя передают слова благодарности коллективу Холдинга за оказанную помощь и внимание.



#Своих не бросаем

В рамках проводимой в АО «НПП «Исток» им. Шокина благотворительной акции #Своих не бросаем совместно с главным военным клиническим госпиталем им. Н. Н. Бурденко была проведена совместная донорская акция, в которой приняли участие более 50 работников Общества. Для желающих сдать кровь был организован транспорт от Общества до госпиталя им. Бурденко.

АО «КРЭМЗ» передало медицинское оборудование Кимовской центральной больнице

АО «КРЭМЗ» передало физиотерапевтическое медицинское оборудование Кимовской центральной районной больнице на безвозмездной основе для лечения пациентов региона.



Для медучреждения благотворительная инициатива завода играет немаловажную роль, применение оборудования будет способствовать комплексному лечению, профилактике и реабилитации пациентов. Так, физиотерапевтическое лечение аппаратами «Амплипульс-5» и УЗТ-101 применяется для устранения заболеваний центральной нервной системы, органов дыхания. Ряд процедур с применением аппарата УВЧ-80 положительно повлияют на состояние кожи. Все приборы являются российскими разработками и находятся в исправном состоянии.

Глава администрации Кимовского района Евгений Захаров поблагодарил коллектив завода за то, что они откликнулись на просьбу и передали физиотерапевтическое оборудование кимовской больнице.



**Евгений Захаров,
глава администрации
Кимовского района:**



«Очень приятно осознавать, что в нашем районе есть предприятия, которые ведут социально-ответственную политику и активно участвуют в жизни города. Уверен, что эти аппараты помогут обеспечить более качественное медицинское обслуживание населения и гостей нашего города и района».

АО «НИИ «Феррит-Домен» получил диплом за вклад в развитие донорского движения

Городская станция переливания крови Санкт-Петербурга по случаю 70-летия со дня своего основания отметила дипломами людей и организации, которые вносят большой вклад в развитие донорского движения в городе. В числе награжденных – АО «НИИ «Феррит-Домен».

Городская станция переливания крови Санкт-Петербурга ежегодно осуществляет более 350 выездов в различные трудовые коллективы, и проведение корпоративных дней донора становится традицией для предприятий города.

Научно-исследовательский институт «Феррит-Домен» является партнером Городской станции переливания крови и участвует в сборе и заготовке донорской крови несколько раз в году. В последний раз акция проходила в феврале. В ней приняло участие рекордное для НИИ количество сотрудников. Всего за время проведения дней донора на территории предприятия добровольно сдали кровь около 150 раз.



Руслан Шагут,
начальник отдела охраны труда
АО «НИИ «Феррит-Домен»:

”

«Нам очень приятно получить знак внимания от станции переливания крови и признание вклада АО «НИИ «Феррит-Домен» в развитие донорства. Я сам с 18 лет регулярно сдаю кровь в пользу нуждающихся и являюсь почетным донором. Поэтому я понимаю, какому большому количеству людей может принести пользу поступок одного человека. И этот поступок — добровольная донация крови. Также хочу отметить, что среди моих коллег я нахожу единомышленников и вижу их стремление внести свой посильный вклад в донорское движение».



Станислав Давыдов,
специалист по пропаганде донорства крови
Городской станции переливания крови, почетный
донор Санкт-Петербурга и России:

”

«АО «НИИ «Феррит-Домен» влился в донорское движение относительно недавно, но уже сейчас мы хотим отметить положительный результат не только в количестве участников, но и в качестве проведения мероприятий. Мы надеемся, что выстроенное плодотворное сотрудничество с коллективом института позволит проводить регулярные дни донора, а у сотрудников будет возможность пешей доступности для совершения добрых дел!»

Сотрудники Концерна «Автоматика» заняли призовые места на соревнованиях, посвященных Дню Победы

В Москве прошел третий этап «Всероссийских корпоративных игр ВФСО «Трудовые резервы» среди сотрудников оборонно-промышленного комплекса, посвященный Дню Победы и ветеранам боевых действий. Сотрудники Концерна «Автоматика» показали отличные результаты.

Инженер лаборатории Ольга Пронина заняла третье место в первенстве по шашкам, а ведущий инженер лаборатории Антон Смоленцев оказался одним из самых метких в дартсе — у него бронза. Также команда работников Концерна «Автоматика» в составе Павла Козловского, Виталия Соколова, Антона Смоленцева, Ивана Кивелюка, Максима Азарова и Алексея Оводова заняла третье место в перетягивании каната.



**Андрей Моторко,
генеральный
директор Концерна
«Автоматика»:**

«Сотрудники Концерна «Автоматика» принимают активное участие в спортивных мероприятиях и очень часто занимают призовые места, демонстрируя отличную физическую подготовку. В нашем холдинге работает много молодежи, мы гордимся их победами и успехами! Ждем новых наград».



Спортсмены АО «НПП «Исток» им. Шокина» завоевали пять кубков и 41 комплект медалей



Более 30 спортсменов сборной команды АО «НПП «Исток» им. Шокина» приняли участие во Всероссийских корпоративных играх среди сотрудников оборонно-промышленного комплекса, посвященных Дню Победы и ветеранам боевых действий.

В завершении двух игровых дней спортсмены АО «НПП «Исток» им. Шокина» завоевали пять кубков и 41 комплект медалей. Так, в копилке сборной команды предприятия три золотые медали по итогам соревнований по перетягиванию каната среди мужчин до 720 кг и свыше 720 кг, а также среди женщин до 480 кг. В перетягивании каната среди женщин свыше 480 кг команда предприятия заняла второе место. Еще одно золото оказалось в копилке сборной по итогам соревнований по легкой атлетике среди женщин, серебро — по итогам соревнований по гиревому спорту среди женщин свыше 63 кг. А бронзу принесла в копилку женская команда предприятия по волейболу.

Победителей регионального чемпионата «Ударная десятка» определили в Томске

В Томске завершился региональный чемпионат по силе удара «Ударная десятка», в котором приняли участие более 300 человек. Организаторами турнира выступили Государственная корпорация «Ростех», спортивный клуб «Академия бокса», Томское региональное отделение «Союза машиностроителей России» и АО «НИИПП».



Целый день на площадке АО «НИИПП» царил атмосфера энергии, сплоченности и спортивного азарта. Желающие испытать свои силы соревновались в двух категориях — «Один удар» и «Серия ударов». Участники чемпионата



Сергей Сахненко,
генеральный директор
АО «ОПК»:

”

«Созданию по-настоящему сильных коллективов, способных достичь самых амбициозных целей, способствуют такие масштабные социальные инициативы, как «Ударная десятка». Очень важно, что с каждым годом число участников чемпионата на наших предприятиях активно растет, мотивируя на новые достижения и демонстрируя сплоченность и корпоративный дух».

состязались на специально доставленном из Москвы тренажере-силомере — боксерской груше. Оценивал соревнования главный судья Михаил Аникеев.

Победителям были вручены грамоты и ценные подарки, а для всех участников прошла беспроигрышная лотерея. Лучший результат среди мужчин показал Андрей Лукашевичюс — 411 кг по силе удара и 18 110 кг в серии ударов. Лучший результат среди женщин по

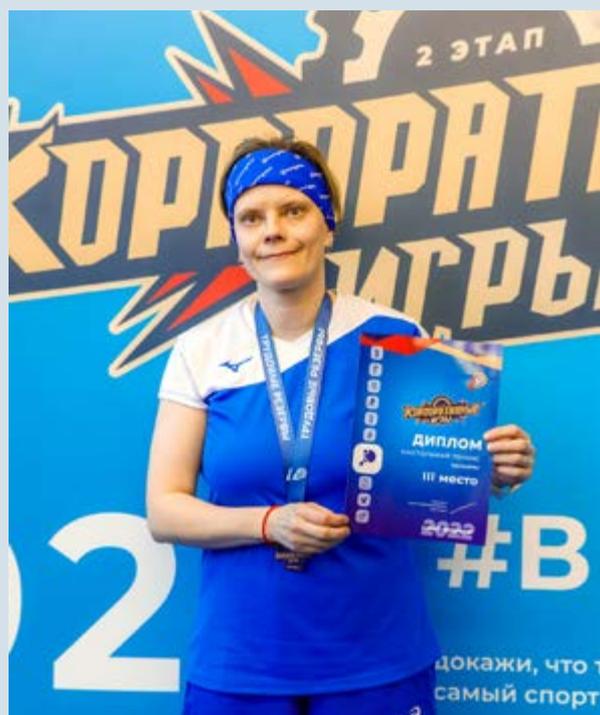
силе удара у Анны Томурко — 213 кг, по серии ударов у Светланы Пуризовой — 7784 кг. На торжественной церемонии награждения генеральный директор АО «НИИПП» Евгений Монастырев, председатель Томского регионального отделения «Союза машиностроителей России», поздравил победителей и пожелал всем участникам новых побед и достижений, как в спорте, так и в жизни.

Волейболисты АО «НПП «Исток» им. Шокина» завоевали «бронзу» открытого чемпионата

На стадионе «Спартак» им. Н. Н. Озерова в зале УСК «Подмосковье» состоялся финал Открытого чемпионата городского округа Щелково среди мужских команд по волейболу. Участие принимали более 10 команд из Балашихи, Монино, Ивanteeвки, Медвежьих Озер, Ногинска, Щелково и Фрязино, которые боролись за первенство в течение полугода.

Серьезный подход игроков к волейболу был виден уже с первых игр, каждый различными способами не давал упасть мячу на своей площадке. Результат участия в соревнованиях — есть итог коллективных усилий членов команды. Все участники команд были подготовлены к соревновательной борьбе и показали бойцовские качества. Каждая игра была волнующая, участники старались не допускать ошибок, применяя мощные и точные подачи, обманные ходы.

В играх плей-офф в полуфинале команда АО «НПП «Исток» им. Шокина» обыграла команду «Примаспорт» из Монино. В финальной борьбе, уступив команде «LAGITEX» из Ногинска, заняла третье место в групповом турнире.



Сборная команда АО «НПО «Импульс» успешно выступила на Всероссийских корпоративных играх

На территории ЦФП «Восхождение» и Urbo Arena состоялся второй этап Всероссийских корпоративных игр ВФСО «Трудовые резервы». Сотрудники АО «НПО «Импульс» приняли активное участие в состязаниях по мини-футболу, настольному теннису, дартсу, перетягиванию каната, армрестлингу.

По итогам игр, сотрудники АО «НПО «Импульс» вошли в тройку победителей в двух видах спорта. Футбольная команда, сражаясь с достойными соперниками, заняла третье место.

Отметим, что футбольная команда АО «НПО «Импульс» также заняла второе место в корпоративном турнире по мини-футболу Liga Work&Sport по результатам восьми матчей. Капитан команды Виталий Антонов был отмечен в индивидуальной номинации «Лучший защитник».

Успехи клуба «Горизонт»



Инженер-конструктор НТЦ АО «ПО «Электроприбор» Тимур Шишкин

Вот уже более 30 лет существует подростковый клуб спортивного ориентирования «Горизонт». За это время более семисот мальчишек и девочек научились ориентироваться в лесу с помощью компаса и карты, но самое главное, что они еще и научились ориентироваться в жизни, получили необходимый опыт, который им всегда пригодится. Занимаясь этим увлекательным видом спорта, они обрели навыки ориентирования, беговую и лыжную подготовку, научились ставить палатки, разводить костры и многое другое. Другими словами, они готовы даже к экстремальным ситуациям, ведь занятия в клубе — это не только спорт, но и быт в лесу, в жару и непогоду.

Нельзя и не отметить спортивные достижения клуба «Горизонт». Воспитанники клуба в разные годы становились призерами первенств России, неоднократно победителями чемпионатов и первенств Пензенской области. За годы работы клуба было подготовлено два мастера спорта России, пять кандидатов в мастера спорта и большое количество разрядников.

В этой статье речь пойдет об очередном достижении воспитанника клуба «Горизонт» Тимура Шишкина. Тимур работает инженером-конструктором научно-технического центра АО «ПО «Электроприбор». А его самое серьезное увлечение — это спортивное ориентирование. В 2021 году Тимур выполнил норматив мастера спорта Российской

Федерации по спортивному ориентированию. Свою победу Тимур посвятил своей маме. Интересна судьба Тимура. С раннего детства тренером и наставником Тимура была его мама Людмила Шишкина — первый в Пензенской области мастер спорта по спортивному ориентированию. Именно она привила Тимуру любовь к этому увлекательному виду спорта. Уже с десяти лет Тимур начал самостоятельно участвовать в соревнованиях.

В копилке Тимура победы во многих состязаниях в Нижегородской и Саратовской областях, городе Кисловодске, в Краснодарском крае. Наиболее запоминающиеся победы в личном зачете — это первое место в чемпионате Пензенской области 2012 и 2015 годов, когда Тимур победил именитых мастеров спорта. В июне прошлого года Тимур по-

бедил в чемпионате Мордовии. Причем Тимур выступает как в личном зачете, так и в эстафетных соревнованиях в составе команды клуба «Горизонт». Каждая победа приближала Тимура к цели — стать мастером спорта Российской Федерации. Мы от всей души поздравляем Тимура с его личным достижением!

Тимур не останавливается на достигнутом. Постоянно совершенствуясь в физической и технической подготовке, он ставит своими основными задачами — победы на больших зональных соревнованиях, таких как чемпионат Приволжского Федерального округа. Также Тимур, являясь председателем «физкультурно-спортивного» совета АО «ПО «Электроприбор», постоянно организует участие в различных соревнованиях сборных команд от предприятия. Благодаря этому копилка наград АО «ПО «Электроприбор» пополняется. Так из последних это кубок Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы, полученный в финальных играх городского молодежного турнира «Стартуем вместе» среди студенческой и работающей молодежи города Пензы. На данный момент Тимур с командой единомышленников организует уборку помещения старого заводского кинотеатра под новый тренажерный зал.

Как встретили Первомай на предприятиях Холдинга

Первомай – Праздник Весны и Труда – традиционно встретили трудовые коллективы предприятий Холдинга по всей стране. Суть этого праздника – чествование человека труда, не боящегося брать ответственность на себя и понимающего, что от его труда зависит благополучие не только его семьи, но и всей страны.

В сложные периоды истории нашего государства именно рабочий человек становился его опорой. Такими людьми всегда были передовики производства, ветераны труда. И сегодня их достижения и опыт преумножает новое поколение работников предприятий радиоэлектронной промышленности.

Сотрудники **Омского НИИ приборостроения** стали участниками масштабного праздничного мероприятия «Маевка-55». Многолюдная колонна, в состав которой вошли представители омских предприятий, различных общественных организаций, политических партий, профсоюзных объединений, волонтеры и т. д. прошли торжественным маршем по центральной улице Омска.

Делегация от АО «ОНИИП», возглавляемая генеральным директором Владимиром Березовским и председателем профкома Надеждой Лисициной, выгодно отличалась от других многочисленностью и яркостью: флаги с логотипом предприятия и россий-



ские триколоры, разноцветные воздушные шары сделали их заметными в общей массе, а гармонист и солистки ансамбля «Заводчанка» своими песнями создавали праздничную атмосферу.

Участниками первомайской демонстрации стали почти 20 тыс. горожан.

Праздничное шествие продолжилось торжественным митингом «ЗА мир, ЗА труд, ЗА май» на площади Победы.

Завершило мероприятие акция «Омская область – Донбассу». На Площади Победы на специальном полотне все желающие могли оставить



свое послание в поддержку граждан ЛНР и ДНР и российских участников спецоперации.

Представители профсоюзов АО «НПП «Салют» и АО «СИП РС» приняли участие в митинге в поддержку автопробега, организованного Федерацией независимых профсоюзов России. Мероприятие прошло под лозунгами «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!».

Всероссийский автопробег начался 12 апреля во Владивостоке. Цель пробега – поддержка человека труда, занятости и доходов людей, поддержка российской армии и действий президента страны, а также сплочение общества, активное укрепление экономических и социальных позиций России.

В Самаре автоколонна выстроилась на площади Славы. А в Нижнем Новгороде участников автопробега встретили на площади у Дворца спорта профсоюзов. Здесь собрались профсоюзные активисты крупнейших предприятий города и области.

Представители АО «СИП РС» также посетили патриотический музыкальный марафон «За Россию», который проводился на площади им. Куйбышева. На сцене выступили звезды кино и эстрады: Дмитрий Харатьян, группы «Рондо» и «Фабрика», Виктория Дайнеко и самарская вокалистка Алена Азарова. После концерта на площади прогремел салют.

Однако сотрудники Холдинга не только активно принимали участие в праздничных митингах, но и дружно вышли на субботники. Так, накануне



Алексей Иванов,
председатель молодых специалистов
первичной профсоюзной организации
АО «НПП «Салют»:



«Проходит время, но основные лозунги в день 1-ого мая остаются прежними. Люди хотят стабильности, мира, хотят работать, получать от этого моральное удовлетворение и достойную заработную плату. Поэтому я считаю важным быть здесь и сейчас. Сейчас нам всем важно быть вместе и поддерживать друг друга».



Первая в АО «ОПК» состоялся экологический субботник. Пока прекрасная половина офиса наводила чистоту и порядок в кабинетах, мужчины выполнили работу по благоустройству прилегающей территории – выкрасили бордюры и лавочки, побелили деревья, очистили асфальт и газоны от мусора и старой листвы. А на обед все участ-

ники экологического субботника были приглашены на полевую кухню.

Присоединились к общественно полезному труду и работники АО «Росэлектроника» и АО «НПП «Пульсар», которые вышли на субботник «За чистый мир». Несмотря на пасмурную, даже зимнюю, погоду, субботник прошел плодотворно. Общими усилиями за несколько часов преобразилась прилегающая территория, был наведен порядок в рабочих кабинетах, а после работники угостились горячим чаем с пирогами.

В рамках месячника по благоустройству в городе Самара, коллектив АО «СИП РС» также принял активное участие в субботниках. Мероприятия по наведению чистоты и порядка прошли на территории, прилегающей к новому корпусу, приобретенному в рамках реализации соответствующей инвестиционной программы. Работники убрали прошлогоднюю листву и мусор, побелили деревья и бордюры, провели покрасочные и другие работы.



НАШИ ЦЕННОСТИ

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ – ОДИН ИЗ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ЭЛЕМЕНТОВ УСПЕХА ЛЮБОЙ КОМПАНИИ

ЭТО ТО, ЧТО ПОЗВОЛЯЕТ ВСЕМ СОТРУДНИКАМ
БЫТЬ КОМАНДОЙ, РАЗВИВАТЬСЯ ВМЕСТЕ
И СТРЕМИТЬСЯ К ОБЩЕМУ РЕЗУЛЬТАТУ



КОМАНДА

МЫ КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ



РАЗВИТИЕ

МЫ ВЫБИРАЕМ РАЗВИТИЕ



РЕЗУЛЬТАТ

НАМ ВАЖЕН РЕЗУЛЬТАТ

7 НАВЫКОВ ВЫСОКОЭФФЕКТИВНЫХ ЛЮДЕЙ

Будущее вариативно. Именно поэтому к будущему нельзя относиться как к простому продолжению настоящего. Чтобы в океане возможностей сделать наилучший для себя выбор, необходимо целенаправленно вырабатывать навыки, которые помогут стать востребованным и успешным в этом другом и неизбежном будущем.



Книга «7 навыков высокоэффективных людей» Стивена Кови представляет собой превосходную работу, посвященную саморазвитию и личностному росту. Но в ней вы найдете не только описание семи навыков высокоэффективных людей, но также и информацию на тему вечных принципов, составляющих нашу систему ценностей, и объяснение того, как нужно и важно заниматься развитием себя и своего характера. Аналогично тому, как устойчивость здания зависит от целостности и прочности его фундамента, характер человека служит основой, на которой основывается полноценная и качественная жизнь.

Семь навыков — это не набор отдельных психологических приемов или формул. Находясь в гармонии с естественными законами развития, эта методика предлагает последовательный и интегрированный подход к развитию персональной и межличностной эффективности. Семь навыков — это навыки эффективности.

1. Будьте проактивны

Любой человек обладает свободой выбора и является кузнецом собственного счастья. То есть в своих поступках виновен только он сам, а не кто-либо другой.

Немало людей полагают, что важные события, которые могут изменить их жизнь в лучшую сторону, будут происходить сами по себе. Они постоянно находятся в ожидании того, что кто-то будет все делать за них и положительно влиять на их жизнь.

Но как показывает практика, значительных результатов добивается только тот, кто самостоятельно начинает решать свои проблемы, а не просто обсуждать их или оправдывать свое бездействие. Такие люди не боятся допускать ошибки и стремятся к лучшему, преодолевая любые трудности на жизненном пути.

Таким образом, навык проактивности сводится к переменам «изнутри наружу». Нет никакого смысла в том, чтобы обнаружить что-либо извне и попытаться изменить это. Тот, кто

по-настоящему хочет повлиять на ситуацию, обязан работать, прежде всего, над собой.

2. Начинайте, представляя конечную цель

Этот навык отлично описывается фразой: «Легко попасть в ловушку активности, расходуя кучу усилий, карабкаясь вверх по лестнице успеха, — и все это для того, чтобы однажды осознать, что эту лестницу приставили не к той стене».

Можно работать над чем-то изо всех сил, но какой в этом смысл, если даже не знаешь, к чему хочешь прийти в итоге? Вот поэтому и важно ставить перед собой цели ДО начала пути.

3. Сначала делать то, что нужно делать сначала

Под управлением нужно понимать дисциплинированность, исполнительность и следование требуемому плану. Однако нельзя забывать и о том, что в первую очередь должны решаться ключевые проблемы.



Человек, желающий стать эффективным, должен научиться расставлять приоритеты и в случае необходимости отодвигать все несущественное на второй план. Очень важно понимать разницу между срочным и важным.

Мыслить нужно категориями возможностей, а не проблем, что поможет упразднить огромное количество сложных ситуаций. И еще одним существенным моментом является поддержание баланса между желаемым результатом и ресурсами, благодаря чему можно сосредоточиться на наиболее значимом — том, что может открыть новые перспективы.

4. Думайте в духе «выиграл/выиграл»

Принцип «выиграл/выиграл» представляет собой особенный настрой ума и эмоций, направленных на поиск взаимовыгоды в ходе сотрудничества с другими людьми. И хотя находить компромиссные решения не всегда просто, это очень важно, иначе в будущем в проигрыше останутся обе стороны.

При выполнении данного навыка желательно применять стратегию «ненавязчивости». То есть, отодвигая на второй план все прежние соглашения с оппонентом, вы по-прежнему остаетесь с ним надежными партнерами. Да, вы не достигли новых договоренностей, но нет и никаких бесполезных надежд.

Чтобы освоить представленный четвертый принцип, придется потрудиться. Однако если вы действительно хотите достичь наилучшего результата в сотрудничестве с людьми, вам придется проявить упорство в достижении цели, учитывая при этом интересы других.

5. Сначала стремитесь понять, а потом — быть понятым

Интересен факт, что ясно и убедительно излагать свои мысли удастся тем людям, которые умеют слушать, а не тем, кто красиво говорит. Вы должны стремиться понять вашего собеседника, а не переубеждать его в чем-то или соглашаться с его идеями.

Перед тем, как начинать обсуждать проблему, оценивать ее или делать какие-либо выводы, необходимо как можно глубже изучить конкретную ситуацию, посмотрев на нее с разных сторон. Главными качествами этого навыка являются доверие и откровенность.



6. Достигать синергии

Синергия представляет собой процесс командообразования, достижения сплоченности и творческого взаимодействия с окружающими. Когда речь идет об отношениях людей, единство может стать гораздо большим, нежели просто суммой отдельных элементов, а решения, полученные синергетически, будут намного эффективнее, чем индивидуальные.

Своего пика синергия достигает именно в самых сложных жизненных ситуациях, когда все ресурсы направляются на решение проблем, но для этого нужно руководствоваться стратегией «выиграть/выиграть» и проявлять эмпатию.

Действительно эффективные люди трезво оценивают себя и способны признать, что их восприятие и возможности ограничены. Различия людей для них являются преимуществом, а не недостатком. И пусть других людей, их идеалы, ценности и представления невозможно контролировать, как, собственно, и сам процесс образования синергии, основополагающие факторы всегда будут находиться внутри круга взаимодействия людей.

7. «Затачивать пилу»

Последний навык можно прекрасно проиллюстрировать на следующем примере: представьте человека, пилящего дерево уже несколько часов под-

ряд тупой пилой. Но когда вы говорите ему, что он может работать эффективнее, для чего нужно наточить пилу, он вам отвечает, что у него нет времени, ведь ему надо пилить! Абсурд, согласитесь?

Данный навык можно назвать объединяющим все остальные — замыкающим их. И только благодаря ему можно начать использовать другие. Суть его сводится к постоянному обновлению физической, духовной, интеллектуальной и социально-эмоциональной составляющих своей личности. Они и являются основными ресурсами любого человека. Да, чтобы «заточить пилу», требуется время и инициатива, но кроме нас этого не сможет сделать никто, ведь наше развитие находится в наших собственных руках.

Умеете ли вы правильно ставить цели, выбирать адекватные средства их достижения и по достоинству оценивать полученный результат? Тест «Система достижения целей» поможет вам найти свои сильные и слабые стороны в процессе достижения целей.



Статья и книга помогут Вам стать более эффективным, достичь цели быстрее и ощутить ценность жизни.

КНИЖНАЯ ПОЛКА



Демшевский Валерий Витальевич,
старший научный сотрудник НПК-20
АО «НПП «Исток» им. Шокина»

Если и можно на сегодняшний день найти пошаговую инструкцию, которая способна запустить скрытый механизм изменений в вашей работоспособности, вашей креативности, в конце концов, вашей жизни, то она в полной мере содержится в книге Ицхака Пинтосевича «Действуй! 10 заповедей успеха».

10 заповедей – 10 шагов, которые изменят ваш взгляд на мир:

- Заповедь 1. Возьми ответственность на себя
- Заповедь 2. Подчини страх
- Заповедь 3. Поставь цель
- Заповедь 4. Составь план
- Заповедь 5. Действуй
- Заповедь 6. Контролируй
- Заповедь 7. Верь в успех
- Заповедь 8. Молись
- Заповедь 9. Создавай отношения
- Заповедь 10. Совершенствуйся

Прочитав книгу, вы поймете, что есть только одна причина всего, что происходит в вашей жизни — это вы. Только вы устанавливаете цели и выбираете способы их достижения, а потом выбираете, как реагировать, если чего-то достигли или не достигли. Не нужно бояться этой ответственности, ведь страх был нам дан для того, чтобы спасать наши жизни в опасные моменты. Но мы используем его не по назначению.

Убирая страх, мы убираем и сомнения.

Уровень целей, которые мы перед собой ставим, и показывает степень уверенности в себе. Главное — выявить основную цель в жизни и избавиться от сомнений. Вы поймете, что наши желания двигают нас по жизни! Очень важно составить четкий план — некую карту пути к успеху. Научитесь ставить цели. Ведь когда цель поставлена, план составлен, наступает пора действовать. Без этого невозможно достичь успеха. Поймете, как можете действовать. И лучше, если кто-то из друзей или близких, желающих, чтобы вы достигли успеха, был с вами.

Всех успешных людей, которые шли своим путем, объединяет одно — все они верили в успех.

И наконец, две самые главные способности, обладая которыми, вы можете достичь всего, чего захотите, — это умение создавать и поддерживать отношения (коммуникабельность) и способность к обучению. В объеме большой компании или производства — это большая необходимость.

Улучшая себя, развиваясь, мы каждый день попадаем в мир новых возможностей. Есть три основных направления, по которым нужно работать: физическое развитие, интеллектуальное и духовное.

С одной стороны, конечно, многие спросят: «Я ничего не разрабатываю и не изобретаю, зачем мне это надо?!» — и отойдут в сторону. Но поверьте, пренебрегая таким шагом, они потеряют очень и очень много реальных возможностей. Возможность повысить свою эффективность как специалиста, возможность узнать новое, возможность преобразовать скучную и монотонную работу в творческий процесс, возможность для личного и карьерного роста.

Одна маленькая книга для человека — большой шаг для производства!

1927

АО «ОКТАВА»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

02

04

1963

АО «ЦНИТИ «ТЕХНОМАШ»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

1953

АО «НПП «ПУЛЬСАР»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

09

день России » **12 июня**

АО «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАВОД
«ПУЛЬСАР»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

14

1951

АО «РЗП»
Дивизион «РИС»

1969

АО «ЦКБ РМ»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

15

1977

АО «НИИССУ»
Дивизион «Связь»

17

2000

АО «ЦСМ»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

20

