

▲ ▲
ДВИЖЕНИЕ

ПРОС

КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

РОСЭЛ
ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ



5 Сергей Сахненко вручил награды
Алексею Трошину и Григорию Элькину

30 Михаил Калинин:
«Только вперед!»

48 Герои
среди нас



БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

avromanova@opkrt.ru



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Солнечный июнь, пожалуй, у большинства из нас ассоциируется со счастливым и беззаботным детством. Это время школьных летних каникул, вкус ягод и бабушкиных пирожков, запах прогулок на свежем воздухе днями напролет. Будучи взрослыми, мы трепетно храним яркие воспоминания своего детства в сердце и с улыбкой наблюдаем, как свою маленькую летнюю жизнь проживают теперь уже наши дети.

Этот выпуск мы посвящаем им — таким юным, искренним и ищущим себя. На страницах журнала мы расскажем о том, какие праздничные мероприятия провели на предприятиях Холдинга ко Дню защиты детей, — вспомним красочные рисунки и разнообразные поделки, горящие глаза и счастливые детские лица.

В рамках рубрики «PRO развитие» мы поговорим о том, как помочь нашим детям научиться принимать самостоятельные решения и выбрать будущую профессию. В продолжение этой темы на «Книжной полке» мы разместили литературу, которая поможет вам разобраться в тонкостях самоопределения подрастающего поколения и научит находить компромисс с детьми при принятии важных решений.

На страницах журнала мы расскажем об интересных профориентационных проектах, реализуемых в Холдинге, и профессионалах своего дела. В том числе, мы познакомим вас с еще одним выпускником программы кадрового резерва «Высшая лига», ежегодно проводимой в Объединенной приборостроительной корпорации, Михаилом Калининым, которого в июне назначили временным генеральным директором ДКБА.

Традиционно вы узнаете об успехах и достижениях предприятий в области производства, науки и спорта. Не останутся без внимания и добрые дела наших коллег — мы расскажем о донорстве, а также об искренней и бескорыстной помощи тем, кто в этом нуждается.

Приятного ПРОчтения!

Ваш редактор,
Анастасия Романова

5 » PRO | ГЛАВНОЕ

7 » PRO | ПРОИЗВОДСТВО

8 » PRO | ПРОФЕССИОНАЛЫ

14 » PRO | ДЕНЬ ХИМИКА

16 » PRO | НАУКУ

22 » PRO | КАДРЫ

27 » PRO | ДИНАСТИИ

28 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ



32 » PRO | ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

36 » PRO | ПРАЗДНИКИ

39 » PRO | ИСТОРИЮ

45 » PRO | ДОНОРОВ

48 » PRO | ДОБРО

52 » PRO | ХОББИ

54 » PRO | СПОРТ

60 » PRO | РАЗВИТИЕ

62 » PRO | КНИГИ

63 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Читайте архив номеров
журнала «PROдвижение»
онлайн:



Подписывайтесь на наш
телеграм-канал объявлений
и будьте в курсе всех событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



Яндекс Дзен



Telegram

Сергей Сахненко вручил награды Алексею Трошину и Григорию Элькину

В рамках еженедельного совещания с руководителями предприятий и организаций Холдинга Сергей Сахненко вручил заслуженные награды генеральному директору ПО «Электроприбор» Алексею Трошину и заместителю генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации – генеральному конструктору по АСУ и связи ВС РФ Григорию Элькину.

В соответствии с указом президента РФ за большой вклад в развитие отечественной промышленности, разработку и выпуск высокотехнологичной продукции специального назначения, многолетнюю добросовестную работу государственной наградой – медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – награжден генеральный директор ПО «Электроприбор» Алексей Трошин. Под его руководством с 2018 года расширялось производство и увеличивался объем выпуска продукции, реконструировались корпуса завода, завершено строительство и досрочно введен в эксплуатацию автомонтажный корпус, уделялось внимание повышению производительности труда и эффективности использования оборудования на базе цифровизации.

Заместителю генерального директора Объединенной приборостроительной



тельной корпорации – генеральному конструктору по АСУ и связи ВС РФ Григорию Элькину вручена медаль им. В. В. Бахирева, учрежденная

Минпромторгом России, за многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в укрепление обороноспособности страны, продвижение производимой предприятиями Холдинга продукции на внутреннем и внешнем рынках.

При решении задач по обеспечению конкурентоспособности и продвижению продукции на рынке Григорий Элькин успешно обеспечивает взаимодействие с организациями Холдинга. Как генеральный конструктор проводит большую работу по формированию и реализации единой научнотехнической и инновационной политики по вопросам АСУ и связи Вооруженных Сил РФ, вносит большой вклад в разработку, создание и изготовление современных видов вооружения, военной и специальной техники. В сфере обеспечения обороны страны координирует работы в рамках проекта «АСУ и связи Вооруженных Сил РФ».



Сотрудники Холдинга отмечены медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

Генеральный директор НПП «Рубин» Андрей Тарасов и регулировщик РЭА и приборов сборочно-монтажного производства ПО «Электроприбор» Александр Бикташов награждены медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Государственные награды были вручены представителям Холдинга за достижения в профессиональной деятельности в круглом зале правительства Пензенской области из рук губернатора Пензенской области Олега Мельниченко. Также в этот день были отмечены сотрудники сферы здравоохранения и образования, строители и дорожники, историки и краеведы, общественные деятели и благотворители, государственные и муниципальные работники, участники специальной военной операции. Всего в списке награждаемых 31 человек.

Сегодня научно-производственное предприятие «Рубин», возглавляемое Андреем Тарасовым, наращивает производство широкого спектра специальной техники, потребность в которой в настоящее время велика как никогда ранее.

В надежных и высокопроизводительных изделиях предприятия, активно применяемых не только в Вооруженных Силах Российской Федерации,



но и в зарубежных армиях, воплощены фундаментальные и прикладные исследования его ученых, конструкторов и инженеров.

Лидирующие позиции предприятия в отрасли, высококвалифицированные кадры и востребованность продукции являются объективными показателями сегодняшнего успеха НПП «Рубин».

В приоритетах предприятия – продолжение модернизации производственной базы, расширение линейки специальной и гражданской продукции за счет внедрения собственных разработок, а также наращивание экспортного потенциала.

Александр Бикташов за 46 лет работы в ПО «Электроприбор» прошел путь от монтажника до опытного регулировщика, способного решать любые, даже самые сложные задачи. Особое внимание Александр Бикташов уделяет обучению молодых специалистов, закреплению их в производстве, оказывает им помощь в освоении новых изделий.



В ОНИИП техперевооружают производство печатных плат

В цехе № 1 Омского НИИ приборостроения (ОНИИП), который специализируется на производстве печатных плат, продолжается техперевооружение. Станочный парк этого подразделения в очередной раз пополнился новым оборудованием.

На этот раз для нужд цеха приобретена автоматическая оптическая инспекция. Эта установка предназначена для проверки топологии внутренних слоев печатных плат на различных этапах их производства, что позволяет обнаружить дефекты и устранить их еще до момента прессовки, когда ремонт внутренних слоев платы уже невозможен.

Автоматическая оптическая инспекция состоит из двух технических единиц, работающих в тандеме: собственно автоматической оптической инспекции и станции верификации. Задача первой — сравнить изображение на печатной плате с тем, что заложено в электронной конструкторской

документации, и сообщить о дефектах, если они имеются. Задача второй — показать погрешности в изготовлении более детально.

Установка позволяет выявлять такие дефекты, как замыкания, вызванные избытком меди, нарушение ширины проводников, зазоров между ними и другие. После проверки печатных плат на новом оборудовании оператор принимает решение о пропуске, забраковке или ремонте топологии платы.

Использование нового оборудования позволяет повысить процент выпуска годной продукции. На данный момент завершены пусконаладочные работы, и установка активно внедряется в производство.



В ПО «Электроприбор» внедрен в производство полностью отечественный многофункциональный планшетный плоттер

ПО «Электроприбор» закупило многофункциональный планшетный плоттер для производства мелких серий и УТС. Это оборудование полностью изготовлено в России, вся его электроника и механика разработаны российскими инженерами.

Станок является многофункциональным и охватывает широкий спектр областей применения. Он оснащен электрическим осцилирующим инструментом, тангенциальным ножом, шпинделем, маркером, инструментом для надсечки. Данные инструменты позволяют выполнять резку, фрезеровку, надсечку, маркировку. На раскройщике можно обрабатывать картон, органическое стекло, вспененный каучук, пленку, резину, ПВХ, акрил и другие неметаллы.

Внедрение нового оборудования поможет значительно уменьшить сроки и затраты на изготовление деталей, в связи с тем, что отпадает необходимость в проектировании и изготовлении шаблонов, просечек и других приспособлений, а также уменьшает количество брака и экономит материал, что в конечном итоге позволит снизить сроки поставки и стоимость готовой продукции.



Алексей Асосков: «Чтобы двигаться вперед, надо уметь думать»

Творческий сплав науки и производства – давно сложившийся фирменный стиль Концерна «Созвездие». Желание двигаться вперед и постоянно улучшать мир вокруг себя – верные спутники каждого сотрудника. Но есть особая категория людей – изобретатели. Их труд и созидательная энергия позволяют нам развиваться и уверенно смотреть в будущее. Одним из таких людей является Алексей Асосков. Мы побеседовали с ним, и он рассказал о том, как пришел к своему призванию и почему наука не терпит случайных людей.

Что привело Вас в профессию и чем привлекла эта деятельность?

В школе, где я учился, работал радио-кружок, который я начал посещать в 1972 году. Мне там очень понравилось. В скором времени занятия стали занимать значительную часть свободного времени, и, в конечном итоге, радиотехника стала делом всей жизни. В восьмом классе я уже четко осознавал, чем мне предстоит заниматься в будущем. Так и случилось. Я поступил в ВГТУ (бывший ВПИ) на специальность «радиотехника». Во время учебы, да и в последующей работе, я всегда старался разобраться в сути изучаемого предмета или в поставленной задаче. Считаю, что такой подход помог мне достичь современного уровня и не уйти из профессии.

А как Вы попали в «Созвездие»?

По распределению. В начале 1981 года я был направлен в отдел 52 на преддипломную практику. После защиты диплома моя трудовая деятельность продолжилась там же. В то время в отделе развивалось несколько перспективных направлений, в том числе РЭБ, космическая связь, каналы управления. Практически весь инженерный состав «горел» на работе! Каждый знал свои задачи и стремился их решить, не считаясь с личным временем. Работать было очень интересно.

Как Вы пришли к тому, что Вашей основной деятельностью стала изобретательская работа? Сложно ли это?

На первом году работы мне стала понятна одна вещь: чтобы двигаться вперед, надо думать. Но как думать? Бесцельно?



Нет! Безусловно, ради определенного результата. Когда видишь плоды своих мыслей – это уже другое дело, это интересно, захватывающе. У нас был тогда молодой, активный коллектив, и мы даже изобретали «на спор». Давали друг другу 30 минут и смотрели, кто быстрее придумает формулу изобретения.

Но основная деятельность – это все же выполнение производственных планов. А изобретательская работа направлена на повышение технического

уровня выполняемых задач. В идеале большинство предлагаемых технических решений должны быть на уровне изобретений и, по возможности, защищены авторскими свидетельствами. Этой работой должны заниматься все инженеры, разработчики, включая молодых специалистов. Такой подход вырабатывает в специалистах желание искать, что можно улучшить в выполняемой работе. После такой школы, я считаю, изобретательской работой заниматься не сложно.

Хорошо, когда человек растет над собой. Изобретения — это как раз и есть стимул расти и развиваться дальше.

Были ли у Вас творческие кризисы?

Творческих кризисов как таковых у меня не было. Просто некоторое время на разрабатываемые технические решения не оформлялись заявки на изобретения. Но недавно эти заявки были оформлены и на все получены патенты.

А как к Вам приходят идеи? Как вообще мыслит ученый?

Обычно все происходит спонтанно. При решении любой технической задачи я всегда задаю вопрос: «Что можно улучшить и как?». В результате возникают решения, на основе которых получается что-то новое.

Можно ли «заставить» ученого что-то изобрести? Или должно быть вдохновение?

Интересный вопрос. Я думаю, что заставить, конечно же, нельзя. Это

все же добровольный и творческий процесс. Должна быть мотивация и желание делать наш мир лучше.

Как Вы относитесь к неудачам?

Нейтрально. Как к части рабочего процесса. Бывают победы и поражения. Нужно воспринимать это как опыт и идти дальше.

Над чем работаете сейчас?

Мы продолжаем развивать направление — обеспечение управления удаленными объектами по помехозащищенным каналам связи.

Какие награды, знаки отличия Вы имеете?

За время работы я был награжден несколькими благодарностями и почетными грамотами. Специально учет им не вел. В последнее время я был награжден знаком «Почетный радист» и почетной грамотой Департамента промышленности и транспорта Воронежской области.

Какой бы совет Вы как опытный специалист и старший наставник могли бы дать молодому поколению?

Я думаю, что, в первую очередь, должен быть интерес к профессии, но он не появляется сам по себе. На работе человек должен «гореть» своим делом. При этом важно, чтобы он был не один в своем порыве. Желательно, чтобы его окружали такие же влюбленные в профессию люди.

Если у молодого специалиста есть желание работать, то необходимо постоянно расширять свои знания, осваивать необходимые средства автоматизированного проектирования (САПР), изучать элементную базу и следить за мировыми научными достижениями. Если молодой специалист разрабатывает составную часть изделия, то надо понимать, как работает все изделие и почему оно так работает. Считаю, что такой подход позволит ему быстро стать профессионалом своего дела.

В Холдинге определены лучшие специалисты по электронике

В колледже связи № 54 прошел корпоративный отборочный чемпионат профессионального мастерства Объединенной приборостроительной корпорации по компетенции «электроника».

Девять сотрудников из различных организаций Холдинга соревновались в проектировании печатных плат, поиске неисправностей на платах, монтаже плат.

По итогам трех напряженных соревновательных дней первое место занял инженер-технолог НПП «Исток» им. Шокина Андрей Балашов, второе место занял еще один сотрудник «Истока» — инженер Дмитрий Воробьев, третье место у инженера-схемотехника БПО «Прогресс» Алексея Пугачева. Все трое победителей отборочного корпоративного чемпионата профмастерства примут участие в ежегодном профессиональном чемпионате Ростеха «Время первых».

Напомним, что в рамках отборочных чемпионатов профессионального мастерства с апреля по август 147



молодых специалистов организаций Холдинга и их наставников соревнуются в 24 компетенциях — электроника, охрана труда, обработка листового металла, аддитивное производство, изготовление прототипов, инженер-

технолог машиностроения, фрезерные и токарные работы на станках с ЧПУ и других. Все конкурсные задания максимально приближены к реальным задачам, которые специалисты решают на своих предприятиях.



Четверть века на любимой работе

Татьяна Долгова — старший мастер участка производства приборов учета. Она проработала на «Радиозаводе» уже 25 лет. И за этот срок была удостоена памятного знака «За заслуги в развитии города Пензы», благодарностей Холдинга и губернатора Пензенской области. Мы решили узнать у Татьяны, как начинался ее трудовой путь и за что она любит свою работу.

Как Вы попали на «Радиозавод»?

Я устроилась на предприятие в 1998 году, после того как ушла с птицефабрики. Место выбирала исходя из близости к дому. До того как я сюда попала, ни разу в жизни не держала в руках паяльник, а тут мне предложили стать ученицей радиомонтажника. Так все и началось. И вот, спустя 25 лет, я ни разу не пожалела, что устроилась на «Радиозавод». Здесь я обрела множество полезных навыков, почувствовала на себе, что такое карьерный рост, научилась искусству поверхностного монтажа, которое считаю необычайно красивым и увлекательным. Мне удалось поработать и радиомонтажницей, и оператором автоматической линии, и мастером. Сейчас я старший мастер и очень благодарна этому предприятию.

Что изменилось на заводе за годы Вашей работы?

Заметно поменялась в лучшую сторону техническая оснащенность. Если раньше приходилось с усердием точить свой паяльник и нести его в починку, если сломала, то сейчас в нашем распоряжении превосходные паяльные станции. Они поддерживают нужную температуру и имеют сменное жало — и толстое, и тонкое, и для микросхем, и для чипов. Мойка для микросхем тоже стала автоматической. У нас очень хорошие условия работы. Светлые чистые помещения, удобные кресла, большие столы, отдельные секции для оборудо-

вания. Также для сотрудников есть отдельный пункт приема пищи с большим холодильником, бойлером, кухонным гарнитуром и посудой. А в раздевалке у каждого два шкафчика — для рабочей и для личной одежды. Раньше о таком можно было только мечтать.

Приведите три плюса, почему стоит работать на «Радиозаводе»?

Во-первых, мы пользуемся достойными привилегиями. Это и путевки, и спорт, и питание. Много бонусов для детей сотрудников, которые могут ездить в лагеря и санатории по путевкам от завода. Во-вторых, это карьерный

рост. Нам предоставляют множество возможностей для развития. Я сама прошла путь от ученицы до старшего мастера, у которого в подчинении 25 человек. Начальство всегда замечает то, как рабочие относятся к выполнению своих обязанностей, старания и усердие не остаются без внимания. В-третьих, отличные условия труда, про которые я уже говорила. На «Радиозаводе» каждому предоставят хорошее оборудование и обеспечат комфорт. Новичкам важно слушать своего мастера, быть терпеливыми и стремиться достичь высот в своей профессии, а предприятие всегда поможет!



В ОНИИП определили лучших по профессии «слесарь механосборочных работ»

В ОНИИП прошел конкурс на звание «Лучший по профессии» среди слесарей механосборочных работ. В конкурсе приняли участие десять мастеров своего дела из различных подразделений предприятия. Возраст участников варьировался от 20 до 48 лет, стаж, соответственно, тоже разнился — от года до двадцати лет.

Слова поддержки участникам выразили генеральный директор Владимир Березовский и председатель профкома предприятия Надежда Лисицина. Они пожелали победы сильнейшим и выразили надежду, что ставшие уже традиционными состязания за звание «Лучший по профессии» не утратят свою актуальность и будут привлекать внимание все большего числа сотрудников.

Первый этап соревнований заключался в проверке теоретических знаний. Конкурсантам предстояло ответить на вопросы теста. С этой задачей все участники справились хорошо, но максимальное количество баллов набрал Павел Ананьев (цех № 11).

В практической части состязания учитывалось в первую очередь качество выполнения работы, нормативное время и соблюдение всех технологических тре-



бований. Проверку работ проводили работники отдела технического контроля.

Максимальный балл за качество работы получил Руслан Копеев (цех № 2). Неплохой уровень знания теории, соблюдение правил техники безопасности и безупречный внешний вид выполненной работы вывели его на заслуженное первое место. На втором месте по сумме баллов оказался Павел Ананьев (цех № 11), на третьем — Константин Фетисов (цех № 30).

Все участники конкурса получили ценные призы, а тройка лиде-

ров — дополнительное материальное поощрение.

В рамках конкурса также прошло профориентационное мероприятие для учащихся Омавиата и Омского многопрофильного техникума. Ребята наблюдали за работой профессионалов, побывали на экскурсии в производственных цехах предприятия и музее трудовой славы ОНИИП, выполнили специально разработанное для них тестовое задание. Лучшие знатоки теории среди студентов получили специальные призы от предприятия.



Дмитрий Морозов: «Жизнь связала меня с предприятием»

Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов цеха изготовления гражданской продукции «Рязанского Радиозавода» Дмитрий Морозов трудится на предприятии с момента окончания университета. Здесь работают его родители, бабушка и дедушка. В своем интервью представитель семейной династии рассказывает о трудовых буднях и делится секретами успеха.

Дмитрий, как давно Вы работаете на предприятии?

На «Рязанском Радиозаводе» я тружусь почти 10 лет. Думаю, с заводом меня связала сама судьба. Я учился

в радиотехническом университете на инженера-радиотехника и тогда, честно говоря, серьезно не задумывался о будущем месте работы. А когда пришло время определяться, назрел

важный для меня вопрос: куда пойти работать? В голове сразу нарисовалась картинка, как я составляю большой перечень вакансий, куда бы хотелось пойти, и как я, гордо пройдя не меньше дюжины собеседований, определяюсь с делом, которое мне по душе. Не успел я составить свой грандиозный список, как моя бабушка быстренько вернула меня в реальность словами: «Внучек, сходи-ка на «Рязанский Радиозавод», там требуются молодые специалисты». А у меня, к слову, и бабушка, и дедушка, и мама — все трудятся на «Рязанском Радиозаводе». Так жизнь меня и связала с этим предприятием.

Как начиналась Ваша карьера? В какой должности?

Свой трудовой путь я начал учеником монтажника радиоэлектронной аппаратуры и приборов (РЭАиП). Опыт обращения с паяльным инструментом у меня был небольшой, поэтому с первого же трудового дня усиленно впитывал все новые знания. Мне необходимо было за три месяца обучиться всем навыкам монтажника РЭАиП, чтобы сдать экзамен и стать профессионалом. Моим наставником была инженер-технолог сборочного производства Татьяна Коновалова.

Она внимательно относилась к моим работам, подробно отвечала на все мои вопросы, давала советы. Я очень благодарен ей: мое нынешнее мастерство — несомненно, ее заслуга. Татьяна Викторовна вложила огромный вклад в мое обучение.

В чем заключается Ваша работа? Какие ежедневные задачи приходится выполнять?

Сейчас я тружусь в цехе по производству гражданской продукции. Занимаюсь исправлением найденных дефектов после регулировки изделия, а также ремонтом техники по рекламации. Дополнительно выполняю монтаж различных печатных плат.

Насколько интересна и полезна в жизни Ваша профессия?

Моя работа очень интересная и полезная! А профессиональные навыки пригождаются еще и в личной жизни. С помощью знаний, которые получил на заводе, я с легкостью могу дома отремонтировать практически все. Ко мне частенько обращаются за ремонтом техники родные и друзья, а я с удовольствием их выручаю.

Дмитрий, Вы стали лучшим монтажником РЭАиП Рязанской области,

наверняка есть какие-то секреты профессионального мастерства?

Есть один секрет. Достаточно просто выполнять свою работу качественно. Светлая голова, «прямые» руки и желание трудиться — вот тогда и выйдет отличный результат!

Отличный подход к делу! А что Вы можете посоветовать коллегам, которые только-только начинают свой трудовой путь?

Важно правильно оценивать свои возможности. Перед началом выполнения задания нужно быть уверенным, что способен его выполнить. Помимо этого, если случаются неудачи, ни в коем случае нельзя опускать руки. И самое главное — необходимо желание работать в выбранной сфере и постоянно практиковаться. Кстати, это касается любого направления: если работа изначально неинтересна, то ничего хорошего не получится.

Дмитрий, чем занимаетесь в свободное от работы время?

Я очень люблю спорт и природу. Поэтому стараюсь каждый вечер выделить время для пробежки, а в выходные частенько занимаюсь пейзажной съемкой.

Сотрудники ОКБ «Салют» награждены за труд на благо города

В честь 130-летия со дня основания города Новосибирска 10 работников ОКБ «Салют» отмечены памятными знаками «За труд на благо города».

Вручение наград прошло в торжественной обстановке в конференц-зале предприятия. Для награждения прибыл заместитель главы администрации Центрального округа по Железнодорожному, Заельцовскому и Центральному районам города Новосибирска Николай Свириденко.

Также постановлением мэрии города Новосибирска от 09.01.2023 № 1-н за добросовестный труд и заслуги в профессиональной деятельности почетной грамотой мэрии Новосибирска награжден генеральный директор ОКБ «Салют» Дмитрий Тарасов.



Найти свое призвание

Светлана Павлова — коренная фрязинка, после окончания школы училась в Московском государственном университете им. Шолохова на факультете точных наук и инновационных технологий по специальности «математика-информатика». Первые годы после окончания вуза ушли на поиски себя. Светлана успела поработать в туристическом агентстве, в университете в департаменте по учебно-методической работе. О пути Светланы к «Истoku», проектной деятельности и науке читайте в нашем материале.



«Довольно быстро пришло понимание, что работа с документами — это не мое, хотелось делать что-то настоящее, полезное. В 2011 году судьба привела меня в НПП «Исток» им. Шокина в лабораторию 1703. Возглавлял ее в то время Анатолий Гусев. Он, к сожалению, скончался в прошлом году, для нас это большая потеря. После собеседования Анатолий Петрович пригласил меня на должность инженера в НПК-17, где я и работаю по настоящее время», — рассказывает Светлана.

Уже тогда в лаборатории появился проект, идейным вдохновителем которого и был Анатолий Гусев. Под его руководством планировалось создать устройство на основе технологии низкотемпературной совместно-обжигаемой керамики (LTCC).

«Это популярное направление. Из такой керамики делают корпуса для микросхем, отдельные компоненты или целые устройства, например, генератор, управляемый напряжением на многослойной керамической структуре», — поясняет Светлана. — Преимущество технологии в том, что в самом объеме платы можно разместить различные пассивные элементы — фильтры, направленные ответвители, цепочки питания, а активные элементы можно монтировать наверху в корпусированном виде либо сделать

окошки под кристаллы. Плата многослойная, на каждый слой наносится топология, затем слои совмещаются и спекаются».

В 2019 году, по результатам проведенных исследований, родился новый проект, целью которого стало создание гибридно-интегрального преобразователя частоты в виде модуля на основе технологии LTCC.

«Это целиком наша разработка. Ее преимущество в размере — она миниатюрная по сравнению с гибридно-интегральным корпусированным модулем. Она состоит из 17 слоев, ее размеры 16 x 25,5 мм, а толщина 1,9 мм. Помимо размера, она выигрывает по весу, а также обладает хорошими параметрами электромагнитной совместимости — в том числе благодаря герметичности устройства за счет монолитности конструкции», — делится Светлана.

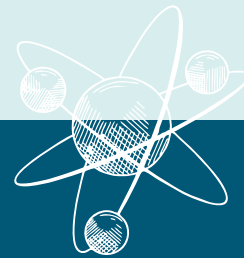
Результатами своих исследований Светлана Павлова поделилась на истокской юбилейной научно-технической конференции «СВЧ-электроника — 2023», где она выступила с докладом «Конструктивное моделирование усилительно-преобразовательного СВЧ-модуля на основе низкотемпературного керамического материала».

«Я рассказывала о том, как проектировался и создавался модуль, какие получили результаты и какие были слож-

ности. И немного о планах — как мы собираемся улучшать и совершенствовать проект», — отметила Светлана. — Соавторами доклада выступили начальник лаборатории НПК-17 Александр Павлов, ведущий инженер НПК-17 Алексей Тюрин, инженер 1-й категории НПК-17 Вадим Луньков, начальник сектора ПТК-39 Денис Полозов, то есть это большая совместная работа».

В школе о профессии инженера и научной деятельности Светлана не мечтала. Учась в институте, также не думала, что пойдет на завод, где все строго по расписанию, хотелось больше свободы. Но оказалось, что если работа интересная, то график и все остальное — мелочи.

«Когда устроилась на «Исток», поняла, что работа мне очень нравится и это — мое. Я делаю реальное дело и вижу результат — производство настоящих изделий. И в целом деятельность разнообразная — выполнить расчет, произвести измерения, нарисовать эскиз. Или, например, новое изделие собрано в первый раз, и, если оно не работает, найти почему, исправить. Мне нравятся приборы, модули — это все очень интересно», — признается Светлана. — Для меня работа сейчас не просто способ заработать денег — это в первую очередь самореализация».



Химики «Истока» отмечены наградами

День химика — праздник ученых, инженеров, технологов, радиохимиков. Всех тех, кто посвятил свою жизнь химии. Вклад ученых-химиков в биологию, медицину, инженерию, сельское хозяйство и многие другие области невозможно переоценить. Каждый из нас может сказать спасибо химикам за все те достижения, которые делают нашу жизнь проще и комфортней.



Масштабные задачи

Самый химический отдел НПП «Исток» им. Шокина — 180-й. Здесь работают лучшие инженеры-технологи, настоящие профессионалы своего дела. В прошлом году отдел стал больше — к нему присоединили гальванические участки 19-го цеха и НПК-6. Теперь это большой дружный коллектив, которому по плечу самые масштабные задачи. Все детали, которые изготавливаются на «Истоке», проходят через руки специалистов-химиков. Только за прошлый год отдел покрыл 5 млн деталей.

«Из них драгоценными материалами покрыли деталей площадью в 1 гектар, то есть это 100 на 100 метров. А все прочее — еще 4,5 гектара, то есть представьте, какие это большие поляны», — поделился начальник отдела 180 Геннадий Галкин.

В планах на 2023 год стоит число в 7,5 млн деталей. И в настоящий момент отдел справляется с поставленной задачей. В этом году химиков ждет еще одно сложное, но приятное испытание — переезд в новый корпус, где уже идет приемка помещений и оборудования.

Ордена и дипломы

Традиционно в преддверии профессионального праздника в отделе 180 проходит торжественное собрание, на котором подводят итоги года и награждают лучших сотрудников. Этот год не стал исключением.



Ирина Овчинникова,
начальник технологического
бюро отдела 180
НПП «Исток» им. Шокина:

”

«Самое интересное в моей работе — получать результат. Когда видишь результат — чувствуешь удовлетворение, и это очень приятно».

«У нас есть своя Доска почета. Сначала каждое подразделение подает списки лучших из лучших, затем на совещании мы их утверждаем и обновляем Доску почета. Все награжденные получают свидетельства», — рассказал Геннадий.

В этом году таких сотрудников десять: Светлана Андреева, Александр Афонин, Наталья Васина, Галина Виноградова, Светлана Кондратьева, Ирина Мельник, Екатерина Сурикова, Елена Тужикова, Татьяна Фатьянова, Алексей Филатов.

Кроме того, восемь специалистов отдела 180 и три — из ОМТС и ПТКМ удостоились наград от Российского союза предприятий и организаций химического комплекса.



Ольга Серова,
мастер участка отдела 180
НПП «Исток» им. Шокина:

«Приятно получить такую награду. Это значит, что тебя ценят, видят твою работу и ее результаты. Значит, не зря нахожусь в этом отделе».

Ордена «За заслуги перед химической индустрией России» II степени получили Ирина Овчинникова и Ольга Серова.

Почетными дипломами отмечены: Мария Напалкова (отдел 180), Наталия

Баровлева (отдел 180), Наталия Мухина (отдел 180), Галина Виноградова (отдел 180), Тамара Пальчикова (отдел 180), Андрей Жаданов (отдел 180), Ирина Девяткина (ОМТС), Наталия Душенькина (ОМТС), Зоя Фролова (ПТКМ).

Химики ОНИИП отметили праздник

По случаю Дня химика в цехе № 1 Омского НИИ приборостроения (ОНИИП), чьи сотрудники считают этот праздник своим профессиональным, прошло торжественное собрание.

В качестве почетных гостей на мероприятии присутствовали генеральный директор Владимир Березовский и председатель профкома предприятия Надежда Лисицина.

В ходе торжественной церемонии награждения 13 лучших сотрудников гальвано-малярного цеха были отмечены почетными грамотами и денежными премиями за добросовестный многолетний труд. Портреты еще десяти были занесены на цеховую Доску почета, двое получили благодарственные письма от профсоюзного комитета за хорошую работу и активное участие в жизни цеха и предприятия.



Владимир Березовский,
генеральный директор ОНИИП:

«Сегодня мы вкладываем немало средств в модернизацию производства печатных плат и будем продолжать это делать. Благодаря новому оборудованию мы уже добились значительного повышения уровня выпускаемой продукции. Конечно, это заслуга не только новой техники, но и каждого работника цеха. Огромное спасибо вам за ваш порой нелегкий труд».

В этом году в первом цехе стартовал очередной этап технического перевооружения производства: уже запущены в работу новая линия химического меднения и установка формирования рисунка на фоторезисте и защитной паяльной маске, в ближайшей перспективе — приобретение и другого необходимого цеху оборудования.

Юбилейная научно-техническая конференция «СВЧ-электроника – 2023» собрала рекордное количество участников

Юбилейная научно-техническая конференция «СВЧ-электроника – 2023», организатором которой выступило НПП «Исток» им. Шокина, проводится с целью обмена опытом и определения современных научных направлений в области СВЧ-электроники.



Н а два дня Фрязино стало центром притяжения специалистов в области СВЧ-электроники со всей России и ближнего зарубежья. В наукоград съехались более 500 участников – ведущие российские специалисты, молодые ученые и аспиранты, которые представляли практически все основные российские предприятия, вузы и научно-исследовательские организации, где ведутся исследования и разработки в области СВЧ-электроники. Участники прибыли из 28 городов: Москвы и Московской области, Санкт-Петербурга, Челябинска, Омска, Нижнего Новгорода, Брянска, Саратова, Ростова-на-Дону, Иркутска, Минска



и других. Мероприятие проходило сразу на двух площадках: во дворце культуры «Исток» и в конференц-залах отеля «Планета IQ».

Перед началом конференции с ответственными словами к присутствующим обратились заместитель министра промышленности и торговли РФ Василий Шпак и генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко. Они поздравили НПП «Исток» им. Шокина с 80-летием и пожелали всем участникам конференции интересных и значимых результатов, которые должны превратить существующие вызовы в новые возможности для предприятий Холдинга, отрасли в целом и для всей страны.

В ходе конференции были представлены многочисленные доклады, исследования и технологические разработки, охватывающие широ-



Сергей Щербаков,
заместитель генерального директора –
директор по научной работе НПП «Исток»
им. Шокина, кандидат технических наук:

«Десять лет назад в честь 70-летия «Истока» по инициативе наших руководителей Александра Борисова и Александра Королева была организована первая конференция. С тех пор она проводится регулярно, в этом году – впервые после ковидных ограничений. Конференция дает возможность пообщаться, обменяться результатами научных исследований и трудов».



Андрей Панас,
заместитель директора
по научной работе
НПП «Исток» им. Шокина,
доктор физико-
математических наук:

«Конференция — это место встречи и общения ученых и специалистов. Нельзя закрыть ученого в ограниченном пространстве, он должен смотреть, чем занимаются коллеги, чего они достигли и каким образом. Поэтому, конечно, традиция проведения научно-технических конференций будет продолжена».



кий спектр областей СВЧ-электроники, включая радиосвязь, радары, микроволновую технику, микроэлектронику и многое другое. В докладах и дискуссиях участники затрагивали такие вопросы, как разработка новых материалов, улучшение производительности, стимулирование спроса на отечественную радиоэлектронику.

Первым в рамках пленарного заседания с докладом «СВЧ-электроника. Основные направления развития» выступил руководитель приоритетного технологического направления по технологиям радиоэлектроники, генеральный конструктор НПП «Исток» им. Шокина, доктор технических наук Александр Борисов.

Работа конференции проходила по пяти направлениям: «Твердотельная СВЧ-электроника», «Вакуумная СВЧ-электроника», «Комплексированные СВЧ-изделия. Антенны. Радиоэлектронная аппаратура», «Технологии и материалы для СВЧ-электроники», «Магнитные материалы и изделия».

Участники и гости слушали доклады, задавали вопросы, активно дискутировали. Всего за два дня было заслушано 152 доклада, лучшие из них будут опубликованы в истоковском научно-техническом сборнике «Электронная техника».



Александр Борисов,
генеральный конструктор
НПП «Исток» им. Шокина:

«Технические параметры СВЧ-приборов, которые мы разрабатываем, напрямую определяют основные тактико-технические характеристики радиоэлектронной аппаратуры, обеспечивающей контроль воздушного пространства, поверхности Земли, разведку, связь, навигацию, распознавание, радиоэлектронное подавление, применение в промышленности и медицине. Поэтому СВЧ-электроника относится к особо чувствительным отраслям науки и техники, определяющим развитие радиоэлектронных средств и технологий, обеспечивающих решение стратегических задач государства по его безопасности и управлению».

» КОНФЕРЕНЦИЯ В ЦИФРАХ:

512
участников

28
городов России
и ближнего
зарубежья

74
предприятия

13
университетов

5
институтов РАН

152
доклада

”

Андрей Емельянов,
начальник сектора разработки НПК-12 НПП «Алмаз»,
участник секции 2:



«Впервые принимаю участие в конференции «Истока». Выступал с двумя докладами на актуальные, особенно в настоящее время, темы. Первый — «О методах и результатах измерения скорости испарения активного вещества с поверхности

металлопористого катода». Работу в этом направлении мы активно проводим на протяжении последних пяти лет. Надеемся в дальнейшем внедрять свои разработки уже в производство. Много интересных вопросов было от коллег-катодников, и я остался

под положительным впечатлением. Вижу, что есть заинтересованность и что мы думаем в одном направлении в этой теме. В целом участие в конференции было для меня важным, и приехать сюда, конечно, стоило».



Валерий Демшевский,
старший научный сотрудник НПК-20
НПП «Исток» им. Шокина, участник секции 4:

”

«Занимаюсь тематикой антенных решеток, АФАР, систем с электронным сканированием, сопровождением и выпуском серийных, а также разработкой перспективных изделий. Представлял три доклада в первый день, во второй — участвовал в качестве соавтора и слушателя. Все доклады инте-

ресные, потому что, когда работаешь и «варишься» в своей теме, появляется некая закостенелость мышления, обычно применяешь то, что получается. Но ведь каждый видит задачу со своего ракурса и показывает свои оригинальные решения. В принципе, конференция для того и существует, чтобы обменяться опытом, увидеть но-

вые решения и постараться у себя их применить. Важно, что после доклада можно вживую пообщаться с автором, потому что прочитать статью — это одно, а совсем другое дело — личная беседа, она помогает быстро вникнуть в задачу, понять все тонкости, которые разбирать самому можно годами».

”

Сергей Шумкин,
к. т. н., начальник НПК-10 НПП «Исток» им. Шокина,
руководитель секции 5:



«Наша секция — магнитные материалы и изделия — новая на конференции. Магнитчики, их довольно мало осталось в стране, почти все приехали на нашу конференцию. Перспективы у нашего направления большие, «Исток»

применял у себя магниты как комплектующие изделия, а теперь появилось новое подразделение, которое может разрабатывать и производить продукцию по требованиям заказчика. «Исток» — единственное в России предприятие, на основе переданных

компетенций кадров и технологий со «Спецмагнита», производящее все виды металлических постоянных магнитов. К концу года у нас будет организовано уникальное в стране и Европе производство по порошковым магнитам».

Сотрудники НИИПП представили промежуточные результаты разработки новых технологий

На международной научно-технической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Научная сессия ТУСУР – 2023» сотрудники НИИПП представили две новые технологии, внедряемые на предприятии в рамках обеспечения технологической независимости отечественного производства. С докладами сотрудники НИИПП выступили в рамках секции, посвященной светодиодам и светотехническим устройствам.

В ноябре 2022 года НИИПП получил государственную субсидию на разработку светодиодного кристалла, и на конференции впервые были озвучены полученные результаты – уже готовы опытные образцы кристаллов с заявленными параметрами. Доклад инженера-конструктора НИИПП Дмитрия Засухина «Разработка синего светодиодного кристалла планарной конструкции» (соавторы – инженер-технолог Регина Гальченко и начальник участка напыления Олег Минин) был посвящен разработке синего светодиодного кристалла на основе структур GaN.

Доклад инженера-испытателя Натальи Амбарниковой «Влияние концентрации люминофора в чипе светодиода на неравномерность цветности и световую отдачу» был посвящен внедрению в производство отечественного люминофора, разрабатываемого

Сергей Санько,
и. о. начальника отдела НИИПП:

«Этот доклад – знаковый момент в процессе разработки кристалла. Разработка кристалла на базе НИИПП обеспечит России производственный суверенитет. Мы над этим работаем – есть хорошие результаты. Мы также активно ищем поддержку среди отечественных производителей полупроводникового материала – эпитаксиальных структур. В частности, в перспективе сотрудничество с одним из крупнейших российских научных центров физико-технического института им. А. Ф. Иоффе (Санкт-Петербург)».



Сергей Санько:

«Мы предполагаем, что данная технология будет конкурентоспособна на мировом рынке. Сейчас она в зачатке, но результаты уже есть, технология очень интересна кратным сокращением времени производства. В настоящее время ведутся поисковые исследования оптимального способа измельчения люминофора. На первом этапе в качестве эксперимента измельчают с помощью трения между сапфировыми пластинами. Новая технология производства люминофора сделает существенный вклад в развитие отечественной светотехники».

совместно с Томским политехническим университетом. В России лишь несколько предприятий производят люминофор, но используемая ими технология производства длительная и энергозатратная. В НИИПП исследуют новую прорывную технологию синтеза люминофоров для светодиодов с использованием высокоэнергетического электронного пучка (радиационный синтез), позволяющей с высокой точностью управлять процессом синтеза и формировать оптимальную структуру и состав люминофора для светодиодов с заданными излучательными свойствами.

В рамках конференции для установления сотрудничества НИИПП по-

сетила делегация гостей: генеральный директор Ассоциации производителей светодиодов и светильников на их основе (Москва) Ольга Грекова, а также представители «РусИД» (Армавир), «Техно-Логика» (Казань) и томских компаний. Гостям было интересно познакомиться с процессом производства в НИИПП светодиодов видимого и ИК-диапазонов. Они отметили, что НИИПП обладает внушительным парком современного оборудования для выращивания эпитаксиальных структур, светотехническая лаборатория оснащена уникальными средствами измерений, а профессионализм сотрудников достигает высочайшего уровня.

Сотрудники ОНИИП выступили с докладами на международной научной конференции WECONF-2023

В Санкт-Петербурге состоялось значимое для российского научного сообщества мероприятие – XXVI Международная научная конференция «Волновая электроника и инфокоммуникационные системы» (WECONF-2023). Среди ее участников – сотрудники Омского НИИ приборостроения (ОНИИП).



Ведущие мировые ученые, студенты и аспиранты – всего более 380 человек из стран СНГ и дальнего зарубежья – приняли участие в конференции, тематика которой включала вопросы развития современной акустооптики и акустоэлектроники, устройств обработки информации, инфокоммуникаций, интеллектуальных транспортных систем. Сотрудники института представили девять докладов в области акустоэлектроники, инфокоммуникаций, электромеханики и систем управления на тематических секциях WECONF-2023.

Например, ведущий научный сотрудник научно-технического комплекса микроэлектроники, кандидат технических наук, член организационного комитета конференции Сергей Доберштейн представил пленарный доклад «Использование веерных преобразователей для создания широкополосных фильтров на ПАВ с малыми потерями и высокой прямоугольностью АЧХ».

Молодые специалисты ОНИИП поделились результатами своих научных исследований. Влияние колебаний температуры на технические характеристики системы электроснабжения КВ-радиостанции с фотоэлектрической установкой, технологии корпусирования кристаллов ПАВ- и ОАВ-устройств на уровне подложки, особенности применения аналоговой волоконно-оптической системы для передачи сигналов ВЧ- и УВЧ-диапазонов – вот лишь малая часть актуальнейших тем, которые легли в основу научных работ.

Все доклады вызвали живой интерес у участников конференции, а доклад младшего научного сотрудника Анны Сарповой и старшего научного сотрудника Ивана Веремея «Технологии корпусирования кристаллов ПАВ- и ОАВ-устройств на уровне подложки» был отмечен лучшим в секции «Акустооптика и акустоэлектроника».

Материалы опубликованы в сборнике статей конференции, а некоторые из них в англоязычной версии будут размещены на платформе IEEE Xplore.

Работники НПП «Алмаз» приняли участие в XII Всероссийской научно-технической конференции «Электроника и микроэлектроника СВЧ»

В Санкт-Петербургском государственном электротехническом университете «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова (Ленина) прошла XII Всероссийская научно-техническая конференция «Электроника и микроэлектроника СВЧ».

В этом году мероприятие традиционно объединило участников с российских предприятий радиоэлектронной промышленности, а также институтов РАН и вузов России. Работа конференции проходила в формате пленарного заседания и секционных заседаний, кроме того, в рамках конференции работала выставка измерительного оборудования.

Сотрудники НПП «Алмаз» представили доклады в секции 5 «СВЧ-приборы, устройства» и секции 7 «приборы и устройства вакуумной СВЧ-электроники».



Доклады сотрудников НИИЭМП признаны лучшими на конференции с международным участием

В Санкт-Петербурге прошла Школа-конференция с международным участием по оптоэлектронике, фотонике и наноструктурам Saint Petersburg OPEN, которая проводится с 2014 года.

Данное мероприятие продолжает традицию ежегодных научных семинаров для молодежи по актуальным проблемам физики и техники, которые проходили в 2009–2013 годах по инициативе лауреата Нобелевской премии по физике академика Жореса Алферова.

В конференции приняли участие сотрудники НИИЭМП Анастасия Шепелева с докладом Gas sensors based on zinc oxide nanorods with colloid quantum dots и Максим Новичков с докладом Study of heterogeneous structures deposition on ion-exchange membrans, руководителем выступил начальник лаборатории, к. т. н. Сергей Гурин.

По итогам работы конференции организаторы выделили 15 лучших докладов, в числе которых оказались оба доклада сотрудников НИИЭМП. Материалы докладов будут опубликованы в журнале St. Petersburg Polytechnical University Journal: Physics and Mathematics, входящем в Web of Science и Scopus.

Максим Новичков, инженер-технолог 3-й категории НИИЭМП:

”

«Участие в конференции было замечательной возможностью поделиться нашим научным достижением, обменяться опытом и знаниями с коллегами из разных стран и институтов, а также получить обратную связь и критику своих исследований. На конференции я представил один из аспектов моей работы, касающийся получения нанопокровов — формирование гетерогенных каталитических наноструктур на поверхности полимерных ионообменных мембран. Результаты исследований могут быть применимы для повышения производительности водородного топливного элемента. Я получил много новых знаний и информации, которые могут помочь в моей работе, а также установил новые контакты и партнерства, которые могут привести к будущим совместным исследованиям и проектам. Кроме того, я улучшил свои навыки коммуникации и уверенности в себе, что может помочь мне в моей профессиональной карьере».

Анастасия Шепелева, инженер-технолог 3-й категории НИИЭМП:

”

«Насыщенная и плодотворная программа конференции, а также ее высокий профессиональный уровень и актуальность предложенных тем дали возможность в кратчайшие сроки познакомиться с российскими коллегами, ведущими разработки в смежных темах, изучить их опыт по интересным и содержательным выступлениям и в личном общении. Конференция была разбита на секции. Каждая из них проходила в творческой, доброжелательной обстановке. Все участники секции проявили высокую заинтересованность, и каждый получил отклик от компетентного в своей отрасли представителя экспертной комиссии. Подобный опыт участия позволил оценить качество проделанной нами работы, а также собственные ораторские навыки, способности донести информацию и расположить к себе других участников конференции».



В Концерне «Созвездие» прошло совещание HR-специалистов Дивизиона «Связь»

HR-специалисты предприятий, входящих в Дивизион «Связь» (головная организация – Концерн «Созвездие»), приняли участие в профильном совещании, на котором были озвучены результаты реализации кадровой стратегии в прошлом году, а также обозначены планы работы на текущий год. Мероприятие прошло на территории Концерна «Созвездие».

Участие в совещании приняли 18 специалистов по работе с персоналом – представители 16 различных предприятий, среди которых: воронежский «Электросигнал», пензенский «Радиозавод», «Рязанский Радиозавод», тамбовские заводы «Октябрь» и «Ревтруд», «Алмаз», расположенный в Ростове-на-Дону, и многие другие.

С приветственным словом к участникам обратилась директор по организационному развитию и управлению персоналом Концерна «Созвездие» Елена Бокова. Она пожелала всем собравшимся коллегам плодотворной работы и конструктивного взаимодействия.

В ходе совещания его участники ознакомились с изменениями в трудовом законодательстве в 2023 году, узнали о нюансах при расчете оплаты труда работников, а также представили отчеты о проделанной работе на своих предприятиях в прошлом году и определили планы на ближайшее время.



”



Елена Бокова,
директор по организационному
развитию и управлению персоналом
Концерна «Созвездие»:

«В прошлом году мы как головная организация Дивизиона «Связь» успешно реализовали ряд проектов по подбору и адаптации новых сотрудников, а также провели серию тренингов и семинаров совместно с АНО «КСА» для повышения квалификации работающих сотрудников. В этом году мы продолжаем данную практику. Для руководителей направлений по работе с персоналом организаций Дивизиона «Связь» мы организовали семинар, на котором обсудили изменения в трудовом законодательстве и порядок их применения на наших предприятиях в новых условиях. С целью подведения итогов реализации проектов по HR-направлению каждый руководитель кадрового подразделения отчитался о ходе выполнения работ. С учетом накопленного опыта на предприятиях-передовиках были даны рекомендации предприятиям, не завершившим реализацию проектов. Все участники отметили необходимость проведения подобных мероприятий на регулярной основе».

Сотрудники ПО «Электроприбор» прошли подготовку по построению системы менеджмента качества

Сотрудники бюро сертификации отдела контроля качества ПО «Электроприбор» Ирина Федосеева и Кристина Мельникова прошли выездную подготовку в Нижнем Новгороде в рамках семинара по теме: «Построение и внутренний аудит системы менеджмента качества оборонных предприятий, построенной на основе Государственного военного стандарта ГОСТ РВ 0015-002-2020 «Системы менеджмента качества оборонных предприятий» и стандартов серии СРПП ВТ».

В ходе семинара были раскрыты основные вопросы: рассмотрение концептуальных дополнений в стандарте ГОСТ РВ 0015-002-2020, рассмотрение методологических подходов к практическому внедрению изменений в действующую СМК с минимальными затратами времени и ресурсов, организация аудитов и приемы проверки различных требований стандарта.

По итогам обучения специалисты получили свидетельства «ИНСЕРТ-НН» и материалы по теме семинара в электронном виде.



Ирина Федосеева,
сотрудница бюро
сертификации отдела
контроля качества
ПО «Электроприбор»:

«Нас встретил красивый, гостеприимный город. В Нижнем Новгороде мы были впервые. Семинар проходил в комфортном учебном центре с перерывами на кофе-паузы. Два дня семинара, на наш взгляд, прошли плодотворно — слушали лекции руководителя семинара и делились опытом работы в СМК с коллегами с других предприятий».

В «Интелтехе» состоялась встреча с представителем негосударственного пенсионного фонда НПФ «Ростех»

На территории «Интелтеха» прошла встреча с представителем НПФ «Ростех» Виктором Артышевым в рамках развития системы негосударственного пенсионного обеспечения.

Главная цель встречи с работниками предприятия — информационно-разъяснительная работа по пенсионной программе «Софинансирование». В доступной и исчерпывающей форме представитель НПФ «Ростех» рассказал об условиях вступления и возможностях, предоставляемых Пенсионным фондом в рамках программы, о доходности и гарантии сохранности денежных средств, об управлении личными пенсионными накоплениями и налоговых льготах. Он также ответил на ряд вопросов, поступивших из зала, о выгоде от участия в программе и о необходимости долгосрочных сбережений в условиях постоянного роста инфляции.



Михаил Винокур,
генеральный директор
«Интелтеха»:

«Забота о будущем своих работников — важное направление социальной политики «Интелтеха». У каждого работника есть возможность уже сейчас увеличить свой пенсионный капитал с помощью программы «Софинансирование», реализуемой предприятием».

Эта встреча стала первой в серии мероприятий, совместно запланированных Фондом и HR-подразделением «Интелтеха» для детального доведения условий пенсионной программы «Софинансирование» до работников предприятия.

Академия Ростеха провела обучение в Концерне «Созвездие»

На базе Концерна «Созвездие» прошло обучение сотрудников предприятий, входящих в состав Госкорпорации Ростех, в рамках программы «Правовое регулирование интеллектуальных прав на результаты интеллектуальной деятельности (РИД) при осуществлении военно-технического сотрудничества».

Более 30 представителей ведущих компаний и холдингов Ростеха в течение двух дней изучали нюансы правовой охраны РИД, поддержания охранных документов в силе, организации учета прав, правил, определяющих условия и порядок исполнения обязанностей по использованию РИД, полученных при выполнении работ по государственным или муниципальным контрактам, использования патентной информации при разработке маркетинговых стратегий и стратегий правовой охраны РИД при продвижении высокотехнологической продукции на зарубежных рынках.

Спикерами выступили представители крупнейших компаний и предприятий РФ: «Алмаз-Антей», «Рособоронэкспорт», «Вертолеты России», «Уралвагонзавод», ФИПС и других.

Заместитель директора по международному сотрудничеству и региональной

политике — руководитель направления Госкорпорации Ростех Алексей Иванов рассказал слушателям об особенностях работы с телекоммуникационными средствами и использовании АСВТС с учетом требований конфиденциальности.

Руководитель проектов по интеллектуальной собственности Госкорпорации Ростех Евгений Ливадный поделился опытом разработки и реализации патентных стратегий как элементов системы управления правами на результаты интеллектуальной деятельности в Госкорпорации Ростех.

По окончании обучающей программы для гостей была организована экскурсия на фабрику радиоэлектронной аппаратуры Концерна «Созвездие», где специалисты предприятия познакомили их с полным циклом производства и ответили на интересные вопросы.



НЗР «Оксид»: В FabLab только лучшие!

Новосибирский завод радиодеталей «Оксид» в торжественной обстановке подвел итоги первого этапа работы Центра развития профессиональных компетенций FabLab «Радиоточка». Проект обучения молодых специалистов, работающих на предприятиях радиоэлектронной промышленности города Новосибирска, был запущен в начале этого года совместно Новосибирской областной организацией Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности при поддержке Фонда президентских грантов.

С марта этого года каждый четверг в «Радиоточке» на территории бизнес-центра НЗР «Оксид» проводились занятия по повышению мастерства в профессии и по расширению знаний в радиотехнике и микроэлектронике. Основными мероприятиями проекта стали лекции и практические занятия по основным направлениям работы предприятий: технологическая документация, 3D-моделирование, программирование, схемотехника, бережливое производство.

Обучение проводили высококвалифицированные работники предприятий радиоэлектронной промышленности города Новосибирска с большим практическим опытом работы. Всего было





обучено более 30 молодых специалистов промышленных предприятий города.

На занятиях в «Радиоточке» участники проекта обсуждали этапы написания технической документации, качество проверки исполнения технической дисциплины и типичные нарушения, познакомились с возможностями программы «Вертикаль» и ее взаимосвязи с программами «Компас» и «Лецман».

Неподдельный интерес слушатели проявили на занятиях по схемотехнике. Ведущий инженер проектного отдела НЗПП «Восток» Андрей Деревягин рассказал, с чем сталкиваются инженеры-схемотехники на этапах от идеи до приемки, показал простейшие схемы (усилители, каскады и другие), рассказал, где их можно встретить в современных устройствах. Во время практической части ребята занимались монтажом печатных плат.

Молодым специалистам запомнилось занятие по Arduino, где ребята учились писать программный код,

чтобы небольшая плата с собственным процессором и памятью управляла заданными процессами. Начали с простейшего: заставили светодиод мигать с определенной частотой.

На плате есть пара десятков контактов, к которым можно подключать не только диоды, но всевозможные компоненты: датчики, моторы, магнитные дверные замки и прочее.

Занятие прошло увлекательно, участники проявили неподдельный ин-

терес и узнали, что с помощью Arduino можно оборудовать «умный дом», собрать радиоуправляемую машинку, приставку для видеоигры.

На занятиях по 3D-печати слушатели узнали, как подготовить модель для печати на 3D-принтере, с какими проблемами можно столкнуться и как их избежать, а также попробовали самостоятельно напечатать детали и собрать из них изделие. Занятие провел инженер-технолог 1-й категории Михаил Кирилкин.

Спикер показал готовые модели и детали. Модель, подобная «Черной руке», печатается около 24 часов на 3D-принтере с высокой скоростью.

Главный конструктор НЗР «Оксид» Дмитрий Клименко разобрал свойства и отличия радиокомпонентов, их классификацию и конструкцию, привел примеры использования в приборах разного назначения. Рассказал о современных тенденциях в производстве радиоэлектроники.

Помимо лекций на технические темы, участники проекта прослушали лекции по управлению задачами. Занятие родилось из запроса, высказанного на откры-

«Когда видишь столько ребят, влюбленных в свою профессию, приходит уверенность в успешном будущем радиоэлектроники в России».

«FabLab «Радиоточка» — это первое в городе техническое пространство, в рамках которого работающая молодежь может реализовать свой потенциал в направлении новых технологий, обмена опытом, а также развития профессиональных и личностных качеств. Проект реализуется при поддержке Фонда президентских грантов. Организаторами проекта являются Новосибирская областная организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности и Новосибирский завод радиодеталей «Оксид».

тии неформального пространства. Все хотят быть руководителями и лидерами, но за этим стоит большая ответственность и, конечно, умение решать задачи. Начальник отдела внутреннего аудита и контроля НЗР «Оксид» Эдуард Рукусуев рассказал, что проблему решить нельзя, решить можно только задачу. Как только проблема трансформируется в задачу, тогда появляются решения, сроки, контрольные точки и т. д.

Завершилось обучение конкурсом «Лучший молодой работник». Для определения победителей при помощи экспертов был составлен универсальный тест для работников технических профессий. Он включил вопросы по радиокомпонентам, бережливому производству, аддитивным технологиям,

технической документации и задачи на техническое мышление. В финальный этап прошли и сотрудники НЗР «Оксид», а Валентина Могельчук заняла почетное третье место.

Завершилось торжественное мероприятие планами на перспективу,

новыми темами занятий и новыми мероприятиями. Уже сейчас формируются заявки на следующий этап обучения, который начнется в сентябре.

На подведении итогов говорилось много теплых слов в адрес проекта и его организаторов.

«Не время останавливаться, ведь «Радиоточка» в четверг — уже традиция».

В НПП «Алмаз» состоялся выпуск очередного курса внутрикорпоративного обучения



Это четвертый выпуск учебного центра по данному направлению. Сертификаты об окончании, а также дипломы за высокие результаты в обучении и ценные призы наиболее успешным выпускникам вручали заместитель генерального директора по управлению персоналом Константин Козлов и руководитель учебного центра Виктор Сенчуров.

В НПП «Алмаз» состоялось подведение итогов и награждение выпускников очередного курса «Новичок» в Учебно-практическом центре систем управления и цифровых технологий.

Курс подготовки «Новичок» представляет собой ряд ознакомительных лекций по основным направлениям предприятия, по технологиям и производственным процессам, применяемым при изготовлении изделий, а также из ряда экскурсионных занятий в музей НПП «Алмаз» и по основным производственным площадкам. Основная цель обучения — ознакомление с основными видами выпускаемой продукции, с производственной и технологической базой предприятия, а также новыми перспективными направлениями и разработками.

По окончании обучения была проведена итоговая контрольная работа со следующими результатами. Первое место у Дмитрия Тихомирова (НПК-12), на втором месте Виктория Чебуханова (отдел 113), а на третьем — Анна Исаева (НИОКР).

Кроме того, за высокие результаты выполнения итоговой контрольной работы и успешное освоение учебной программы в рамках внутрикорпоративного обучения по направлению «Новичок» почетную грамоту получила Ольга Пименова (НИОКР).

На Аллее трудовых династий томских машиностроителей высадили 12 новых деревьев

Представители 11 трудовых династий промышленных предприятий Томской области вместе с почетными гостями высадили саженцы яблонь, символизирующие преемственность поколений и традиций.

Аллея трудовых династий Томского регионального отделения Союза машиностроителей основана в 2021 году на нижней террасе Лагерного сада. В Томске расположено большое количество предприятий, где на протяжении многих лет трудились и продолжают трудиться представители трех и даже четырех поколений.

В церемонии посадки деревьев принял участие заместитель губернатора Томской области по инвестиционной политике и имущественным отношениям Василий Потемкин, который также высадил именное дерево.

Председатель Томского регионального отделения Союза машиностроителей России, генеральный директор НИИПП Евгений Монастырев отметил роль трудовых династий в развитии машиностроительного комплекса региона и вручил им памятные подарки.

В посадке деревьев также приняли участие председатель комитета



по энергетическому комплексу департамента промышленности и энергетики администрации Томской области Константин Белоусов, директор МПО работодателей Томской области

Евгений Сыромятников, члены регионального совета Томского регионального отделения Союза машиностроителей России, лидеры профсоюзных организаций отрасли.



Назначения в Холдинге



Мовтян Борис Анатольевич,
исполнительный директор Концерна «Созвездие» —
головной организации Дивизиона «Связь»

Родился 3 апреля 1976 года. В 1999 году окончил Калужский филиал Московского государственного технического университета им. Н. Э. Баумана по специальности «экономика и управление на предприятии» с отличием. В 2019 году ему присуждена ученая степень кандидата технических наук.

С 2003 года начал трудовой путь в Холдинге в должности заместителя директора по маркетингу и сбыту Калужского электромеханического завода. Проявив себя высококвалифицированным, энергичным, принципиальным руководителем, оперативно решающим производственные вопросы, в 2004 году назначен временно исполняющим обязанности директора, а в 2005 году — генеральным директором предприятия. Благодаря эффективной экономической политике, проводимой Борисом Мовтяном, КЭМЗ достиг высоких финансово-экономических результатов. С 2021 года по совместительству руководил «Калугаприбором». 19 июня 2023 года назначен на должность исполнительного директора Концерна «Созвездие».

Награжден медалями Минобороны России «Маршал войск связи Пересыпкин», «За трудовую доблесть», почетной грамотой Минпромторга России, медалью Госкорпорации Ростех «За отличие», медалью Калужской области «За особые заслуги перед Калужской областью» III степени. Был занесен на Доску почета муниципального образования «Город Калуга».



Боровой Сергей Ефимович,
исполнительный директор «Росэлектроники» —
головной организации Дивизиона «ЭКБ»,
генеральный директор НПП «Пульсар»

Родился 8 ноября 1957 года. В 1985 году окончил МГТУ им. Н. Э. Баумана по направлению «радиоэлектронные устройства» (радиоинженер), в 1992 году — Львовский политехнический институт по направлению «экономика и управление в машиностроении» (инженер-экономист).

С 2009 года работает в структурах Госкорпорации Ростех. С 2013 года трудится в Холдинге. Успешно возглавлял коллективы ведущих предприятий, таких как НИИ ВТ им. Векшинского, НИИ ЭИ, Мосэлектронпроект, «Октава», СКТБ РТ.

16 июня 2023 года назначен исполнительным директором «Росэлектроники» и генеральным директором НПП «Пульсар».



**Золотницкий Евгений Павлович,
генеральный директор «Калужского
электрохимического завода» и «Калугаприбора»**

Родился 22 февраля 1976 года. В 1998 году окончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ по направлению «государственное и муниципальное управление». В 1999 году – Российскую академию государственной службы при Президенте РФ «Северо-Западная академия государственной службы» по направлению «юриспруденция». В 2000 году получил ученую степень кандидата юридических наук. С 2022 года проходит обучение в Высшей школе промышленной политики и предпринимательства Российского университета дружбы народов по программе магистратуры «Принятие эффективных управленческих решений (Big Data Economics)».

В 2011 году назначен генеральным директором «Элемент 22». В 2013 году возглавил «Комплексные системы в строительстве». С 2015 года был первым заместителем генерального директора Корпорации развития республики Крым.

С 2016 года – доцент кафедры таможенного дела и правовых дисциплин Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ – Калужского филиала РАНХиГС. С 2017 года – доцент кафедры государственного и муниципального управления.

В 2018 году начал трудовой путь на «Калужском электрохимическом заводе» в должности директора по развитию. С 2020 года был исполнительным директором предприятия, а с 2022 года – первым заместителем генерального директора. 19 июня 2023 года назначен на должность генерального директора предприятия.



**Денисенко Федор Алексеевич,
генеральный директор НИИ «Гириконд»**

Родился 11 февраля 1961 года. В 1989 году окончил Северо-Западный заочный политехнический институт по направлению «автоматизация и комплексная механизация машиностроения», специальность «инженер-электрохимик».

С 1979 по 1982 годы проходил службу в рядах Советской Армии. С 1982 по 2013 годы прошел трудовой путь на заводе «Реконд» от инженера-технолога 3-й категории до начальника цеха и директора по производству.

В марте 2013 года перешел на предприятие «Кулон» в должности заместителя генерального директора по развитию производства. С августа того же года – заместитель генерального директора по производству.

В октябре 2013 года начал свой трудовой путь в НИИ «Гириконд». Был начальником производства конденсаторов, главным инженером, главным инженером – первым заместителем генерального директора, первым заместителем генерального директора по ГОЗ и производству, заместителем начальника научно-производственного комплекса электролитических конденсаторов.

С июля 2022 года назначен временным генеральным директором предприятия. В мае 2023 года утвержден на должность генерального директора НИИ «Гириконд».



Михаил Калинин: «Только вперед!»

1 июня в Долгопрудненском конструкторском бюро автоматики (ДКБА) состоялось назначение нового руководителя предприятия — временным генеральным директором назначен Михаил Калинин, который с 2019 года работал в Объединенной приборостроительной корпорации в должности руководителя контрольного управления.

Ровно год назад мы уже рассказывали о Михаиле на страницах нашего журнала, но тогда была затронута лишь одна сфера его интересов — спорт, а точнее, триатлон. Но наш собеседник стремится к достижению своих целей не только в спорте.

Михаил Калинин — выпускник программы кадрового резерва «Высшая лига», ежегодно проводимой в Объединенной приборостроительной корпорацией. Этот проект позволяет работникам зарекомендовать себя как перспективных руководителей и реализовать свой лидерский потенциал и накопленный управленческий опыт.

О том, как изменилась жизнь Михаила после участия в проекте, и его планах на ближайшую перспективу читайте в его интервью.

Какое у Вас образование?

Я окончил Рижское высшее военное инженерное училище по специальности «летательные аппараты и силовые уста-

новки», а чуть позднее обучался в адъюнктуре при НИИ Минобороны России. Защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук.

Как начинался Ваш трудовой путь?

Я сейчас не совсем помню, как именно начинался, но зато хорошо помню, где. Это было в 1992 году, когда по распределению я молодым лейтенантом прибыл в отдаленный гарнизон на Дальнем Востоке для прохождения военной службы. В этом прекрасном месте я прослужил 5 лет, а потом перевелся в один из НИИ Минобороны России, где и закончил службу в 2007 году в звании полковника.

Почему Вы решили поучаствовать в программе кадрового резерва «Высшая лига»?

Потому, что твердо знаю, что ни при каких обстоятельствах нельзя утрачивать стремление развиваться и постигать новые рубежи.

Понравилось ли Вам обучение по данной программе? Что самое ценное Вам удалось вынести из него?

Конечно, понравилось. А самое ценное — это общение с представителями самых разных сфер деятельности, но объединенных общей целью.

Как думаете, какие личные и профессиональные качества помогли Вам в карьере?

Прежде всего — умение критически анализировать ситуацию и делать правильные выводы, структурировать информацию и расставлять приоритеты.

Как развить в себе качества, необходимые для участия в программе кадрового резерва?

Не стесняться спрашивать, уточнять детали в тех вопросах, которые тебе не знакомы, даже если и кажутся слишком простыми и очевидными.



Какие изменения произошли в Вашей жизни после программы?

Меня утвердили на должность руководителя ДКБА, и у меня появилась уникальная возможность проявить себя в реальных условиях. За тобой коллектив, и ты отвечаешь за каждого работника. Ты ответственен за то, что люди принесут своим семьям. Много задач поставлено перед нами, но нерешаемых задач не существует.

Какие планы хотите осуществить на новом месте в ближайшее время?

Первое — это «зажечь» коллектив, оттачивать навыки командной работы, ведь один в поле не воин. А с трудностями мы обязательно справимся, ведь мы смогли сохранить лучшие традиции отечественной школы воздухоплавания, научный и конструкторский потенциал. Осталось только нарастить контракцию и завершить техперевоз-

оружие — обновить оборудование и найти решения, связанные с импортозамещением.

Какие книги Вы читаете? Что можете посоветовать?

Разные книги. Очень рекомендую к прочтению книгу Элияху Голдратт «Цель». Ведь это то, чего нам сейчас не хватает. Правильно определить цель, сделать ее достижимой и понятной любому работнику — это практически залог успеха.

Как звучит Ваш жизненный девиз? Нерешаемых задач не существует!

Что бы Вы посоветовали коллегам, которые хотят продвинуться по карьерной лестнице?

Совет один — действовать. Не бояться трудностей, ставить амбициозные цели, и главное — не предаваться упадническим настроениям. Только вперед!



Назначения в Объединенной приборостроительной корпорации

**Коробцев Алексей Павлович,
директор департамента стратегического развития
Объединенной приборостроительной корпорации**

Родился 22 февраля 1983 года. В 2006 году окончил Московский авиационный институт (государственный технический университет) по специальности «моделирование и исследование операций в организационно-технических системах» с отличием. В 2012 году окончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ по направлению «управление изменениями».

С 2006 по 2008 годы проходил службу в Вооруженных Силах РФ. В период с 2008 по 2010 годы был начальником отдела по работе с клиентами, а затем — коммерческим директором «Ди-Дэйт». С 2011 года — руководитель направления «авиация» в «Промтехкомплекте».

В январе 2012 года принят на должность заместителя начальника отдела содержания объектов космической инфраструктуры ФГУ Минобороны России «Управление договорной работы по оказанию услуг в сфере космической деятельности».

В сентябре того же года назначен советником отдела Управления по экспертно-информационному обеспечению министра обороны (Министерство обороны Российской Федерации).

С 2013 года работал в Министерстве промышленности и торговли Российской Федерации на должностях: ведущий консультант отдела целевых программ ОПК Департамента оборонно-промышленного комплекса и инвестиционной деятельности, ведущий консультант, а затем — начальник отдела программ развития ОПК Департамента оборонно-промышленного комплекса.

13 июня 2023 года назначен директором департамента стратегического развития Объединенной приборостроительной корпорации.

Сотрудники Холдинга приняли участие в ярмарке вакансий колледжа РТУ МИРЭА

Ярмарка вакансий прошла для выпускников и студентов старших курсов колледжа программирования и кибербезопасности при РТУ МИРЭА. В ней приняли участие восемь предприятий Холдинга: НПО «Ангстрем», ЦНИИ «Циклон», НПП «Пульсар», НИИАА, Концерн «Автоматика», Концерн «Вега», НПП «Исток» им. Шокина и «Оптрон».

Целью данного мероприятия является поиск и скорейшее трудоустройство на предприятия Холдинга перспективных студентов и выпускников, а также знакомство студентов с компаниями-работодателями, повышение привлекательности предприятий как работодателя и профессий в целом.

Более 160 студентов, обучающихся по разным направлениям подготовки, таким как: «инфокоммуникационные сети и системы связи», «производство и эксплуатация оптических и оптико-электронных приборов и систем», «обеспечение информационной безопасности», «информационные систе-

мы и программирование», посетили мероприятие.

Представители предприятий отвечали на вопросы студентов, рассказывали о деятельности предприятий, открытых вакансиях, карьерных возможностях, о социальном пакете и раздавали брошюры с описанием актуальных позиций. Более 30 человек направили резюме для дальнейшего взаимодействия.

Предприятия Холдинга открыты для студентов и ждут активных и амбициозных ребят, желающих создавать высокотехнологичные продукты для радиоэлектронной промышленности страны!



НПП «Алмаз» приняло участие в ярмарке вакансий предприятий оборонно-промышленного комплекса региона

Сотрудники кадровой службы НПП «Алмаз» приняли участие в ярмарке предприятий оборонно-промышленного комплекса региона для студентов и выпускников СГТУ, проходившей на площадке вуза. Мероприятие посетили более 120 студентов.



Ярмарка вакансий предприятий оборонно-промышленного комплекса — одна из уникальных возможностей познакомиться с крупнейшими предприятиями оборонно-промышленного комплекса региона. В ходе общения все желающие могли получить актуальную информацию о вакансиях, возможности практик, стажировок, а также социальных гарантиях, предоставляемых НПП «Алмаз».

Данный формат взаимодействия позволяет предприятиям — партнерам вуза решать кадровые вопросы, а у выпускников есть отличная возможность устроиться на работу по специальности.

Сотрудники НИИПП выступили экспертами на демонстрационном экзамене в колледже

Начальник отдела технического контроля НИИПП Анастасия Лещинская и начальник участка сборки и испытаний цеха № 1 Антон Ватюк приняли участие в демонстрационном экзамене в ТЭПК в качестве экспертов.

Анастасия Лещинская выступила экспертом по специальности «управление качеством продукции процессов и услуг». Экзамен включал два задания: практическое – контроль качества сварных соединений методом капиллярной дефектоскопии, второе – обработка массива данных измерений деталей с последующим анализом состояния технологического процесса.

Экспертом на демонстрационном экзамене по специальности «электронные приборы и устройства» выступил Антон Ватюк. Студенты выполняли практическую работу по сборке полноценного изделия – платы велосипедного фонаря с функциями поворотников, габаритных огней и аварийной сигнализации. Им также предстояло снять и проанализировать выходные



осциллограммы устройства, разработать схему стабилизатора напряжения и смоделировать его работоспособность в среде NI Multisim.

Эксперты отмечают, что в связи с увеличением гособоронзаказа вырос спрос и на молодые кадры. Участие

в подобных мероприятиях для работодателя – не только возможность набрать кадры, но и через обратную связь с образовательными учреждениями улучшить программы, максимально приблизив их к реальным задачам, которые ждут выпускников на производстве.

”

Анастасия Лещинская,
начальник отдела технического контроля НИИПП:



«Чтобы стать экспертом, необходимо пройти обучение, сдать тестовое задание на общероссийской онлайн-платформе Института развития профессионального образования. Если задание сдано успешно, тебя заносят в базу экспертов. С этой точки зрения мне интересно наблюдать, как развивается средне-специальное образование, ведь к нам на производство приходит много выпускников

колледжей и техникумов. Конечно, наша основная задача – посмотреть на выпускников, которые затем приходят к нам трудоустроиться. Бывает, что на собеседовании человек растеряется, на какие-то вопросы не ответит. Но когда ты уже видел его в работе, решение принимать проще. Для объективной оценки итоговых работ во время экзамена я обращала внимание, насколько выпускники соблюдают технологию выполнения

работ, правильно ли применяют средства индивидуальной защиты, умеют ли выявлять ключевые данные из техпроцесса для заполнения технологических карт. Если студент во время обучения смог приобрести эти навыки, то и адаптация на производстве будет проходить быстрее. Обработка данных и умение делать выводы на основе полученных результатов в нашей профессии также очень важный навык».



Антон Ватюк,
начальник участка сборки и испытаний цеха № 1 НИИПП:



«Экспертам нужно было оценить большой объем знаний и навыков — умение читать электрические схемы, вручную паять различные SMD-компоненты, настраивать измерительное оборудование, применять сведения из схемотехники для компьютерного моде-

лирования. Я впервые побывал в лабораториях ТЭПК для проведения демонстрационных экзаменов и был поражен уровнем технической оснащенности. Безграничная мотивация и вовлеченность преподавателей, которые готовят из ребят полноценных многопрофильных специалистов-

электронщиков, тоже заслуживает похвалы. Несмотря на то, что часть студентов к концу обучения уже трудоустроена на различные предприятия, нам удалось найти пару молодых амбициозных выпускников, которые готовы начать свой трудовой путь в НИИПП».

Студенты ТвГУ успешно прошли обучение на базе НИИИТ

В Научно-исследовательском институте информационных технологий (НИИИТ) подвели итоги работы базовой кафедры «Информационно-управляющие системы» за 2022-2023 учебный год.

По окончании учебного года более 30 студентов 3-го курса факультета «Прикладная математика и кибернетика» Тверского государственного университета (ТвГУ) успешно завершили профилизацию на базовой кафедре «Информационно-управляющие системы» в НИИИТ.

В течение семестра будущие специалисты в области прикладной математики, информатики и информационных технологий осваивали ряд дисциплин в учебном классе НИИИТ. Занятия были выстроены на основе учебного плана, разработанного экспертами предприятия.

Студенты изучили теоретические и методологические основы создания автоматизированных информационно-управляющих систем специального и гражданского назначения.

Сотрудничество НИИИТ и ТвГУ длится с 2005 года. Занятия со студентами проводят руководители структурных подразделений и высокопрофессиональные специалисты.



▲ Студенты ТвГУ на базе НИИИТ с главным научным сотрудником, кандидатом наук, доцентом кафедры АСУ Олегом Мирошниченко



Марина Дейкина,
генеральный директор НИИИТ:



«Могу сказать, что научный коллектив нашей кафедры и студенты отлично потрудились в прошедшем учебном году. Я благодарю коллег за активную работу, а студентам желаю быть открытыми для развития и получения новых знаний, особенно в столь актуальной на сегодня области информационных технологий».

На радиозаводе «Полет» провели квест для школьников

Необычную экскурсию в рамках Дня открытых дверей провели сотрудники ЧРЗ «Полет» для школьников Челябинска. Ребята приняли участие в промышленном квесте, изучили основы радиоэлектроники и технического творчества.

Для школьников и студентов Челябинска экскурсии на радиозавод — не редкость. Предприятие регулярно открывает свои двери талантливой молодежи, в том числе из подшефного инженерного класса и технопарка «Кванториум», расположенного на базе «Полета». На этот раз гостями завода стали 30 воспитанников лицея № 11.

Сотрудники завода устроили для ребят интерактивную викторину, по итогам которой школьников разделили на две экскурсионные группы. У каждой — особый маршрут. Участники первой группы посетили производственные цеха предприятия и узнали, как инженеры завода изготавливают сложные радиолокационные комплексы, благодаря которым воздушное сообщение не только в нашей стране, но и во всем мире становится безопасным. На другой экскурсии инженеры «Полета» рассказали ребятам о нюансах разработки технологий для «Умного дома». Школьники проявляли живой интерес к сложному производству современного высокотехнологичного оборудования, задавали много вопросов. В завершение экскурсии для ребят устроили чаепитие.



Дмитрий Довженко,
генеральный директор ЧРЗ «Полет»:

”

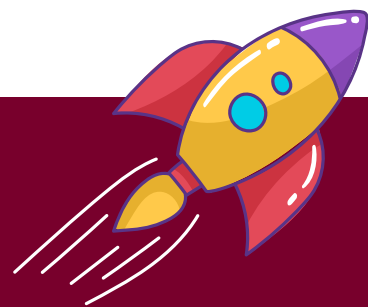
«Мы регулярно проводим экскурсии для популяризации инженерных профессий среди подрастающего поколения. Сегодня сверстники ребят на базе нашего предприятия успешно осваивают навыки робототехники, схемотехники, промышленного дизайна и программирования. Воспитанники заводского технопарка «Кванториум» занимают призовые места не только на региональных, но и на международных соревнованиях по техническому творчеству. Я считаю, что чем раньше ребенок приобщается к техническому творчеству, тем больше шансов, что после получения соответствующего образования он станет хорошим инженером, конструктором, технологом. Поэтому связка образовательных площадок и промышленных предприятий крайне важна.»

Концерн «Созвездие» посетили учащиеся Воронежского политехнического техникума



Учащиеся Воронежского политехнического техникума побывали на Фабрике радиоэлектронной аппаратуры Концерна «Созвездие». На протяжении двух дней студенты 2-го и 3-го курсов факультета технологии машиностроения воочию познакомились с основами своей будущей профессии.

В сопровождении специалистов фабрики учащиеся посетили различные цеха: механогальванического производства, сборки печатных узлов, слесарно-монтажный. Во время экскурсии юным гостям фабрики не только продемонстрировали весь производственный цикл, но и рассказали об условиях труда и социальном пакете, которым обеспечиваются новые сотрудники предприятия.



На предприятиях Холдинга прошли мероприятия ко Дню защиты детей

1 июня во всем мире отмечается День защиты детей — один из старейших международных праздников. Решение о его проведении было принято в 1925 году. Это не только день ярких и веселых мероприятий для детей, но и напоминание всем взрослым о необходимости защищать права каждого ребенка на счастливое детство и благополучную будущую жизнь. На предприятиях нашего Холдинга прошел ряд праздничных мероприятий, на которых дети сотрудников смогли проявить себя, а взрослые — поддержать их и способствовать развитию их талантов.

Конкурс детского творчества в Объединенной приборостроительной корпорации

С целью развития творческого потенциала детей сотрудников Объединенной приборостроительной корпорации прошел конкурс детского творчества «Росэл глазами детей», посвященный Дню защиты детей. В рамках проведения конкурса в холле офисного здания была организована праздничная выставка ярких детских рисунков. А церемония награждения с участием самих юных художников состоялась 2 июня.

Всего в этом году на конкурс были заявлены 22 творческие работы от детей 18 сотрудников. По сравнению с прошлым годом количество участников значительно возросло, но сохранились и свои традиции. Как и в прошлом



году, сразу четыре работы заявлены от одного родителя — Радика Арсланова, главного специалиста управления научно-технического развития департамента научно-технической политики и инновационного развития. По результатам конкурса победила, конечно, дружба, ведь каждый ребенок вложил в свою работу столько сил и стараний, что организаторы решили поощрить их всех поровну.



Диана Скутенкова, 9 лет:

”

«Спасибо большое за возможность участия в праздничном конкурсе и классные подарки! Участвуем уже второй раз и планируем оставаться с вами в будущем!».



Сергей Валуев, заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям Объединенной приборостроительной корпорации:

”

«Я благодарю всех участников конкурса детского творчества «Росэл глазами детей», посвященного Дню защиты детей, и, конечно, вас, родителей, за то, что вы с ранних лет прививаете своим детям интерес к радиоэлектронике. Именно от нас, взрослых, зависит, какими вырастут наши дети, кем они станут и какие ценности будут разделять. И я уверен, что ваши семьи в будущем обязательно пополнят число трудовых династий нашего Холдинга. А мы со своей стороны обязательно поможем вам в этом».

Напомним, что конкурс детского творчества ежегодно проводится накануне Дня защиты детей департаментом организационного развития и управления персоналом по инициативе генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации Сергея Сахненко.



**Тимофей Литовко,
5 лет:**

«Я очень ждал этот конкурс и готовился еще зимой, ходил в планетарий и Государственный музей истории космонавтики, а еще я сильно мечтал побывать на работе у мамы и очень обрадовался, когда она меня туда привезла на награждение и познакомила с коллегами. Когда я вырасту, я приду сюда работать, и я тоже буду изобретать!»



Руслан Арсланов, 13 лет:

«Вот и лето пришло, снова детский конкурс «Росэл глазами детей»! Наша большая семья с удовольствием принимает участие в этом конкурсе, ведь здесь работает наш папа. Из его рассказов мы узнали, чем занимается Холдинг, и постарались в своих рисунках отобразить его продукцию. Спасибо Сергею Степановичу Сахненко и всем сотрудникам за внимание к детям. Желаем коллективу успехов в производстве нужного для страны оборудования».



**Билетик в кино
от «Росэлектроники»**

«Росэлектроника» поздравила работников организации с Днем защиты детей и подарила билеты в кино для их детей в возрасте 7-13 лет. Билет может быть использован в течение месяца в сети кинотеатров на любой фильм или мультфильм.

**Фестиваль детского рисунка
в НИИ «Феррит-Домен»**

В этом году Санкт-Петербург отпраздновал 320 лет со дня своего основания. В связи с событием,



**Анна Соболева,
руководитель направления
управления организационного
развития «Росэлектроники»:**

«Дети — это не только будущее нашей планеты, но и наше настоящее. Поэтому необходимо заботиться о них и создавать условия для их развития и благополучия. И мы, взрослые, должны всегда помнить, что каждый ребенок имеет право на счастливую жизнь и мирное небо над головой. Сейчас в кинотеатрах России идет очень много картин, которые могут заинтересовать и понравиться детям. Поэтому билет в кино — отличный подарок в период летних каникул».



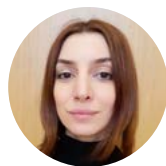


близким каждому жителю города, научно-исследовательский институт «Феррит-Домен» провел фестиваль рисунков «Мой летний город», соединив еще с празднованием Дня защиты детей.

В фестивале приняли участие более 25 детей сотрудников предприятия, которые передали свои рисунки и инсталляции. Традиционно для детских творческих мероприятий никаких ограничений по возрасту и технике работ не было.

Конкурс детского рисунка НПО «Импульс»

Еще одно мероприятие, приуроченное к 320-летию Санкт-Петербурга



Альбина Кленова, начальник отдела по корпоративным коммуникациям НИИ «Феррит-Домен»:



«НИИ «Феррит-Домен» существует уже 64 года, и история предприятия неразрывно связана с городом. Поэтому мы решили, что взглянуть на привычные пейзажи через детское творчество будет замечательным подарком для города и всех нас. Сбор всех работ мы окончили в День защиты детей. С радостью и гордостью за каждого ребенка мы торжественно поздравили и поблагодарили всех участников, среди которых были как малыши 2-3 лет, так и уже подростки. Так как это не конкурс, а фестиваль, то нам удалось избежать тяжелой участи выбора победителя. Это всегда дается нелегко, потому что каждый малыш готовит уникальное произведение, в которое вкладывает свои фантазию, силы и вдохновение!»



и Дню защиты детей, прошло в НПО «Импульс». Здесь провели конкурс детского рисунка на тему «Мой любимый город».

В конкурсе приняли участие 20 детей в возрасте от 5 до 14 лет. Юные художники в работах использовали не только карандаши, фломастеры и краски, но и блески, и даже ткань, воплотив в рисунках свое видение города. Рабо-

ты участников конкурса стали частью выставки детского рисунка и украсили главный холл предприятия.

В развлекательный комплекс вместе с СИП РС

В честь празднования Дня защиты при поддержке Первичной профсоюзной организации общества дети и внуки работников СИП РС посетили развлекательный комплекс для детей «Фанки Таун».

Просторный крытый центр семейного отдыха предложил комфортную, веселую, интересную для детей любого возраста обстановку — на территории развлекательного комплекса находилось много развлечений и аттракционов.

На протяжении всего мероприятия звучал искренний детский смех, а дети вместе с мамами и папами получили радостные впечатления, которые навсегда останутся в памяти и на ярких фотографиях.



Анастасия Куликова, ведущий специалист управления маркетинга и продаж СИП РС:



«Фанки Таун» в нашем городе посещаем с семьей не в первый раз. Приятно, что, помимо отличных эмоций и настроения, игровые автоматы выдают бонусные билетки, которые потом можно поменять на игрушки или сладости. Дети остались в полном восторге!»



В концерне «Созвездие» прошли мероприятия в честь 65-летия предприятия

В Концерне «Созвездие» прошли праздничные мероприятия, посвященные 65-летию юбилею предприятия. В торжественном собрании приняли участие представители региональных и муниципальных властей, областной думы Воронежской области, Министерства обороны Российской Федерации, Объединенной приборостроительной корпорации, предприятий, входящих в состав Госкорпорации Ростех и Дивизиона «Связь», головным предприятием которого является Концерн «Созвездие».



Официальную часть праздника открыл генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко. Он передал руководству и сотрудникам Концерна поздравления от главы Ростеха Сергея Чемезова, отметив, что на уровне Госкорпорации не просто дорожат воронежским предприятием, а гордятся коллективом и его наработками.

Сергей Сахненко отметил, что главная ценность любого предприятия — это

человеческий капитал, и воронежский НИИ связи доказал это. В непростые для всей страны времена научные школы института удалось не просто сохранить, но и преумножить имеющийся потенциал. А за последние пять лет Концерн увеличил объем выполняемых

работ более чем в три раза. Завершены государственные испытания радиосредств, составляющих основу комплекса средств радиосвязи 6-го поколения, разработка и запуск в производство комплекса средств радиосвязи «Антей» и широкой номенклатуры автоматизированных подвижных единиц. Выведена на рынок линейка отечественных DMR-радиостанций.

В этом году «Созвездие» стало победителем всероссийского конкурса на звание «Организация ОПК высокой социально-экономической эффективности» в номинации «За лучшую организацию медицинского обеспечения среди организаций ОПК Минпромторга России». Соответствующий диплом за подписью министра промышленности и торговли РФ вручен в ходе праздничного мероприятия генеральному директору «Техноимпульса» — управляющей организации Концерна «Созвездие» — Сергею Панкову. Также Концерн отмечен дипломом Национальной ассоци-



Сергей Сахненко,
генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации:

«В эпоху глобальной трансформации производства работа предприятия направлена на создание новейших технических решений и их реализацию в перспективных образцах военной и специальной техники, освоение высокотехнологичной продукции гражданского и двойного назначения, повышение экспортного потенциала. Предприятия Концерна продолжают оснащение Вооруженных Сил России современной техникой связи и радиоэлектронной борьбы. Благодаря вашему самоотверженному труду выполняется гособоронзаказ и продолжается развитие новых перспективных технологий».

ации негосударственных пенсионных фондов за активную работу в области негосударственного пенсионного обеспечения и дипломом Воронежской областной думы за вклад в формирование положительного имиджа региона.

В рамках празднования в Концерне прошла торжественная церемония чествования ветеранов предприятия — работников, находящихся на заслуженном отдыхе, внесших значительный вклад в развитие радиоэлектронной промышленности. Они получили почетные грамоты и благодарности от Концерна, городского Совета ветеранов и воронежского отделения СоюзМаш России.

Среди награжденных — 37 человек, бывших сотрудников, трудившихся на предприятии не один десяток лет. Окончив свою трудовую деятельность, ветераны не желают расставаться с родным Концерном — они вступают в Совет ветеранов и принимают активное участие в его общественной жизни.

С приветственным словом к собравшимся обратился Сергей Панков. Он отметил значимую роль ветеранов предприятия в развитии военной и гражданской радиосвязи, радиоэлектронной борьбы и всей отрасли в целом, поблагодарил их «за рат-

ный слаженный труд» и заверил, что все направления деятельности Концерна, которые были сформированы под руководством Василия Борисова (академика РАН, доктора технических наук, возглавлявшего предприятие более 20 лет) будут продолжаться и расширяться.

Торжественная церемония награждения завершилась музыкальным концертом, подготовленным творческим коллективом профсоюзного комитета. А по его завершению гости праздника получили памятные сувениры и возможность неформального общения друг с другом.

НПП «Рубин»: открывая новые грани

НПП «Рубин» в 2023 году отмечает юбилей. Предприятию 70 лет! За этой датой — долгий путь, насыщенный значимыми событиями и именами выдающихся конструкторов, целеустремленных инженеров и программистов, опытных производственников. Этот путь предприятие прошло с честью, преодолев все испытания временем.

В истории НПП «Рубин» не было ни случайностей, ни совпадений. В 1953 году предприятие создавали энтузиасты своего дела, талантливые ученые — предприятие со своими ценностями и традициями, которые не изменились с годами. А вот масштаб теперь совершенно другой — из филиала Московского специального конструкторского бюро № 245, занимавшегося разработкой интеграторов, сеточных аналоговых математических машин, и насчитывавшего чуть более десятка сотрудников, предприятие выросло в крупный научно-производственный центр федерального значения, специализирующийся на создании продукции военного, двойного, а теперь и гражданского назначения, с почти полуторатысячным коллективом.

На протяжении 70 лет НПП «Рубин» является первопроходцем во многих научно-технических направлениях, создавая уникальный продукт, тем самым обеспечивая мировое лидерство нашей страны в ряде сфер — будь то аналоговая и цифровая вычислительная техника в эпоху СССР или современные авто-



матизированные комплексы и системы управления.

Именно в Пензенском СКБ-245 с 1953 года на протяжении 13 лет рождались и выпускались новые ЭВМ, знаменитые на весь мир «Уралы», в архитектуре и структуре которых воплотились идеи, опережающие в ряде

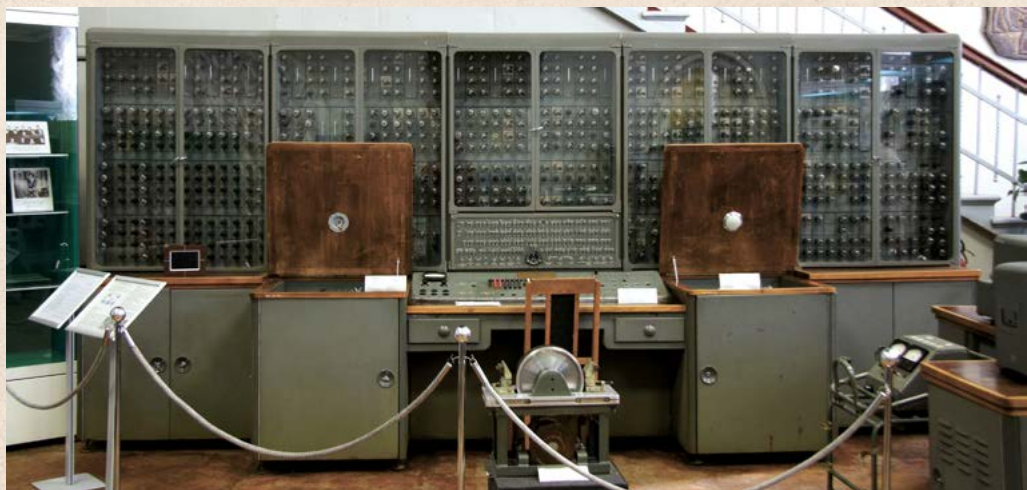
случаев то, что создавалось за рубежом. В процессе их разработки был накоплен опыт создания и серийного производства сложнейшей электронной техники, равного которому тогда не было в стране.

Предприятию как надежному партнеру доверяли свои заказы крупней-

шие организации страны, предпочтя решениям в области компьютеризации отечественной банковской системы ведущих зарубежных фирм продукт ПНИИММ. Система «Банк», в основе которой была одна из ЭВМ серии «Урал», тиражировалась в 13 наиболее крупных промышленных регионов страны и позволила выполнить компьютеризацию банковской системы СССР на отечественной вычислительной технике. Разработка ПНИИММ системы подобного класса с таким уровнем сложности обработки банковской информации была выполнена впервые в стране.

Далее последовали вычислительный комплекс «Строитель», предназначенный для оперативного контроля за ходом строительства и диспетчеризации работ в строительных организациях и внедренный в Москве и Ленинграде, а также управляющий вычислительный комплекс «Листопрокат», обеспечивавший автоматизацию проката стального листа и успешно внедренный на Запорожском металлургическом комбинате. Они были первыми в СССР, не имеющими зарубежных аналогов, разработками подобного назначения.

В 1970-е годы по заказу Всесоюзного НИИ геологии и инженерной геологии для решения задач оценки эксплуатационных запасов подземных вод и составления долгосрочных прогнозов режима баланса подземных вод на больших территориях были созданы комплексы



типа «Сатурн», как и другая продукция предприятия, не имевшие мировых аналогов. АЦВК «Сатурн» в течение почти двух десятков лет с большим экономическим эффектом использовались по назначению.

Одной из первых задач НПО «Рубин» стало развитие абсолютно нового для предприятия направления деятельности — разработка и организация серийного выпуска подвижных и стационарных автоматизированных средств управления воздушным движением. По оценкам специалистов, было создано революционное изделие — эффективное и надежное — пункт обработки радиолокационной информации ПОРИ-П1, которое сразу встало на боевое дежурство в СССР и группе

советских войск в Германии. Его модификация ПОРИ-П2ВМ и сейчас успешно эксплуатируется в российской армии.

В 1985 году в линейке продукции предприятия появилась станция записи-воспроизведения цветных телевизионных программ и специального участка для производства дисководов оригиналов. Впервые в отечественной практике была создана аппаратура записи дисководов-оригиналов, пригодная для использования в составе студий промышленного назначения, которая по своим параметрам не уступала лучшим зарубежным образцам.

Опыт 80-х годов после прекращения разработок «Уралов» и сокращения госзаказа, а также перестройка организационной структуры предприятия помогли НПП «Рубин» в 1990-е годы остаться на плаву и продолжить создавать свою знаковую продукцию — комплексы средств автоматизации, телекоммуникации и связи — в интересах силовых ведомств и других государственных структур.

Внося свой вклад в укрепление безопасности и обороноспособности государства, сегодня предприятие ведет разработку и серийную поставку продукции специального назначения для большинства военных и силовых ведомств страны и различных коммерческих структур. Такие названия серьезного и грозного оружия, как «Барнаул-Т», «Завет», «Магистр», «Гибка-С» и другие, широко известны в стране и за рубежом и прочно ассоциируются с их разработчиком и производителем — НПП «Рубин». Прибавим сюда инозаказчиков,





которые неизменно высоко оценивают оперативно-технические характеристики экспортных вариантов изделий производства НПП «Рубин».

Услугами предприятия в области разработки программного и информационного обеспечения, технической защиты информации, климатических и механических испытаний, технического дизайна, прототипирования и реверс-инжиниринга пользуются компании оборонно-промышленного комплекса, субъекты РФ, муниципалитеты, а также высшие учебные заведения.

НПП «Рубин» имеет серьезный научный потенциал, фундамент которого был заложен отечественными учеными, создателями признанных научным сообществом школ. Среди них Б. И. Рамеев, Э. С. Козлов, Н. С. Николаев, А. Н. Невский, О. Л. Пархоменко, М. Ю. Бабич и другие. Их ученики и сегодня составляют ядро научно-исследовательского коллектива, состоящего из 7 докторов и 41 кандидата наук. Они не только ведут фундаментальные исследования, но и передают знания и опыт новому поколению, преподают на базовых кафедрах и аспирантуре вузов-партнеров — Пензенского государственного университета и Пензенского государственного технологического университета, а также совместных научных лабораториях на базе предприятия.

В центре внимания научных школ НПП «Рубин» находятся проблемы системного проектирования крупных территориально-распределенных информационно-управляющих систем

специального назначения, систем автоматизированного управления ПВО тактического звена, распределенных телекоммуникационных систем и мобильных пунктов управления специального назначения. Научные открытия ученых предприятия в этих и других областях находят применение в новых технологиях, которые укрепляют обороноспособность страны и улучшают качество жизни.

За столько лет изменился мир, менялись запросы государства к отечественной промышленности, концептуальные подходы к развитию самого предприятия и направлений его деятельности, а техника шагнула далеко вперед. И здесь НПП «Рубин» есть чем гордиться. Постоянно-развиваемые аппаратно-моделирующие стенды главных конструкторов, включающие полунатурные и натурные модели

создаваемых изделий и аппаратно-программные технологические средства разработки программного и информационно-лингвистического обеспечения, современная производственная, технологическая и испытательная базы позволяют воплощать самые смелые инновационные идеи.

За время своего существования предприятие научилось функционировать в разных условиях. Оно живет тем, чем живет наша большая страна. Коллектив НПП «Рубин» преодолел трудные 1990-е, научился работать в условиях санкционного давления и пандемии коронавируса. Его сотрудникам не раз приходилось бывать в опасных для жизни местах и условиях. Предприятие, безусловно, гордится своими героями — теми сотрудниками, которые своим постоянным присутствием в зоне боевых действий в Чеченской республике в конце 1990-х, в Сирии в 2010-х и в зоне специальной военной операции в 2022-м обеспечивали эффективную работу созданных предприятием изделий, не раз на практике доказывавших свое техническое превосходство над противником.

Юбилей — это хороший повод поблагодарить всех: молодых специалистов, маститых профессионалов, ветеранов — всех, кто своим трудом превращал и превращает НПП «Рубин» в предприятие с безупречной репутацией для российских и зарубежных партнеров.

Сегодня НПП «Рубин» продолжает наращивать свой потенциал, оттачивая все новые и новые грани развития.



«Пульсар» отметил 70-летний юбилей

История НПП «Пульсар» уходит корнями в прошлый век. В 1953 году 9 июня был создан отраслевой научно-исследовательский институт с опытным производством — НИИ № 35, в дальнейшем «Пульсар». Цель создания — разработка промышленных типов полупроводниковых приборов и внедрение их в промышленное производство.

На начальном этапе много сотрудников со своим оборудованием и наработками перешли в НИИ-35 из Фрязинского НИИ-160. На «Пульсаре» создавались новые отделы, лаборатории, большое конструкторское бюро, лаборатория по исследованию полупроводниковых материалов. Заработало опытное производство, опытный завод — в дальнейшем «Государственный завод Пульсар» — со своими методами и установками для измерения параметров полупроводниковых материалов.

«9 сентября 1953 года из города Фрязино в Москву, на Окружной проезд, 27, подъехал маленький голубой с белым автобус с будущими сотрудниками НИИ-35 во главе с Александром Красиловым (основоположник научного направления полупроводниковой электроники. — Примечание). По шаткому мостику через ручей мы подкатили к деревянному зданию барачного типа, стоящему на месте главного входа. Каждый из нас вез с собой самое дорогое, что нельзя было доверить багажу. У меня в сумочке было 19 штук сплавных германиевых транзисторов, а в руках я держала стеклянный вакуумный насос, уже залитый маслом и подготовленный прямо к ввариванию в вакуумную систему. Иначе нельзя было — мы ехали на пустое место, где необходимо было сразу приступить к работе. За деревянным барачком высилось пятиэтажное кирпичное здание, в котором нам предстояло трудиться. Через неделю мы уже работали...».

Из воспоминаний Сусанны Мадоян — женщины, сделавшей первый транзистор в Советском Союзе



В 1956 году на предприятии началась разработка сплавно-диффузионных транзисторов, которые впоследствии попали в космос. Передатчик первого в мире спутника Земли был изготовлен на транзисторах «Пульсара».

В первые годы основным направлением работы «Пульсара» было создание германиевых диодов и транзисторов. С 1954 по 1972 годы предприятие выпустило в серию не менее 500 млн приборов, которые нашли применение в военной технике, телевидении, вычислительной технике, связной аппаратуре, медицине.

Параллельно с разработкой транзисторов «Пульсар» занялся микросхемами. Первая в стране микросхема промышленного производства была разработана «Пульсаром» и сыграла свою роль в создании отечественной вычислительной техники.

В 1970 году на «Пульсаре» была организована базовая кафедра Московского института радиотехники, электроники и автоматики.

В сложные 90-е годы предприятие начало искать пути использования накопленного технологического потенциала для зарабатывания денег. Ряд предприятий готовы были начать производство контрольно-кассовых машин нового поколения — легких и недоро-

гих, адаптированных к местным климатическим условиям. Не было только дешевого и надежного печатающего устройства. «Пульсар» нашел применение своим ранним разработкам — в печатающих узлах контрольно-кассовых машин нового поколения.

На сегодняшний день основное направление деятельности предприятия — разработка нового поколения электронной компонентной базы:

полупроводниковых СВЧ, силовых, фотоэлектронных и микроэлектронных приборов, выпуск радиоэлектронной аппаратуры для информационных систем гражданского назначения. Научно-производственный центр предприятия осуществляет разработку и конструирование светодиодных осветительных приборов, расчет и моделирование их параметров, создание проектов освещения зданий и территорий.

Рыбинский завод приборостроения отметил 72-летие

Рыбинский завод приборостроения (РЗП) отметил 72-летие со дня основания. Созданный в 1951 году, завод стал одним из первых в стране предприятий по выпуску бортовой радиоэлектронной аппаратуры для летательных аппаратов различных модификаций. В настоящее время продукция РЗП применяется практически на всех типах российских воздушных судов.



В связи с празднованием Дня предприятия 77 приборостроителей удостоены наград и званий разного уровня. Два человека отмечены нагрудным знаком «Почетный радист». Двоим сотрудникам вручены почетные грамоты Минпромторга РФ. 10 человек получили грамоты Объединенной приборостроительной корпорации и Концерна «Вега», 11 человек — грамоты Ярославской областной думы, Департамента инвестиций, промышленности и внешнеэкономической деятельности Ярославской области, главы городского округа Рыбинск.

История Рыбинского завода приборостроения тесно связана с историей отечественной авиации, осна-

щением пилотируемых и беспилотных летательных аппаратов, производством и модернизацией бортовых и наземных устройств приема и пе-

редачи радиосигнала. РЗП не раз становился участником глобальных проектов государственного и международного масштаба: программ освоения Луны и космического пространства, запуска спутников дистанционного зондирования Земли, создания РЛС космических измерений. На предприятии создавали аппаратуру для оснащения воздушных судов, инновационную продукцию для нефтегазовой, энергетической, оптической, медицинской и других отраслей промышленности.

В настоящее время РЗП выпускает обширную номенклатуру изделий: от сложнейших радиоэлектронных приборов до бытовой электроники и медицинского пластика.



Андрей Комогорцев,
генеральный директор Рыбинского
завода приборостроения:

«Трудовые достижения коллектива Рыбинского завода приборостроения стали значимым вкладом в развитие технологического потенциала нашей страны, обеспечение ее технологической независимости. Предприятие реализует программы импортозамещения, осваивает новые ниши рынка наукоемких радиоэлектронных изделий, занимается собственными разработками. Мы держим планку качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции и уверенно смотрим в будущее».

В Холдинге прошли донорские акции

На предприятиях Холдинга в разных городах прошли донорские акции. Статистика показывает, что каждый третий человек в течение своей жизни нуждается в переливании крови. Наши коллеги готовы помочь не только своим близким, но и другим людям, которые находятся в тяжелом положении.

Объединенная приборостроительная корпорация совместно с Союзом машиностроителей России провела донорскую акцию в Городской клинической больнице № 52 в Москве. В акции приняли участие 54 сотрудника из 11 организаций Холдинга: Объединенной приборостроительной корпорации, Концерна «Автоматика», НТЦ «Атлас», НИИАА, «Национальных технологий», ИНЭУМ им. И. С. Брука, МТУ «Альтаир», Концерна «Вега», НИЦЭВТ, ДКБА и НПП «Пульсар». Все участники получили памятные сувениры от Союза машиностроителей России.

В научно-исследовательском институте «Феррит-Домен» также прошел традиционный День донора, в котором приняли участие 40 неравнодушных сотрудников предприятия. Акция была организована при поддержке городской станции переливания крови Санкт-Петербурга.



Отметим, что НИИ «Феррит-Домен» ежегодно проводит 3-4 корпоративных Дня донора без существенного отрыва от производства за счет раз-

мещения выездной лаборатории городской станции переливания крови Санкт-Петербурга на территории предприятия.



**Елена Иванова,
главный специалист управления
инвестиционного анализа и развития
бизнес-процессов департамента
финансов и экономики Объединенной
приборостроительной корпорации:**

«Донорство — это возможность оказать помощь больным людям, спасти чью-то жизнь, поскольку в медицине пока нет препаратов, которые способны полностью заменить кровь. Даже если кровь донора не будет использована при переливании, то она будет направлена на изготовление иммунологических препаратов крови, являющихся незаменимыми в медицине. Корпоративное донорство — это общее доброе дело коллектива, которое способствует объединению небезразличных к чужой беде людей, является элементом и показателем социальной ответственности организации. Я впервые стала донором в период пандемии коронавирусной инфекции, когда в медицинских учреждениях возникла угроза дефицита донорской крови. В настоящий момент у меня уже четыре донации».

В Воронеже в рамках дней донора своей кровью с нуждающимися поделились 123 сотрудника Концерна «Созвездие». Мероприятие состоялось при поддержке Воронежского регионального отделения Союза машиностроителей России совместно с Воронежской областной станцией переливания крови. Все доноры получили памятные сувениры.

В здравпункте Омского НИИ приборостроения (ОНИИП) в ходе проведения Дня донора кровь сдали 50 сотрудников. Такие акции проходят здесь



Мария Промоторова,
главный специалист управления по ведению
налогового учета Объединенной
приборостроительной корпорации:

”

«Поделиться своей кровью с нуждающимися людьми, а может быть, даже спасти чью-то жизнь — это то, что и побудило меня стать донором. Количество кроводач у меня пока небольшое, но я считаю, что могу это сделать, тем более сейчас этот процесс облегчен. Корпоративное донорство — очень важно. Люди добровольно, с улыбками, сплоченно и организованно дарят свою кровь. Мне кажется, в такой атмосфере даже качество сдаваемой крови становится лучше!».



Сергей Дударев,
главный специалист правового управления
департамента корпоративно-правового
развития Объединенной приборостроительной
корпорации:

”

«Информативность, слаженность и командная работа — вот основные принципы донорского движения! Среди доноров я пока новичок, это была моя первая кроводача. Но я очень давно хотел стать донором, однако по стечению жизненных обстоятельств именно вместе с нашей компанией присоединился к движению! Впечатления полностью оправдали все ожидания: солнечное пятничное утро, профессиональная организация и бесконечная добросердечность всего медицинского персонала окончательно укрепили веру в то, что наше дело правое и важное! Не нужны никакие высокопарные слова, чтобы описать грандиозный масштаб донорского движения. Скажу лишь одно: сдать кровь — спас человеку жизнь! Поверьте, все сомнения и переживания напрасны, ведь чувство значимости каждого для каждого и есть та самая объединяющая различных людей идея. Искреннее желание помогать — это звучит по-донорски!».



ежеквартально. Здравпункт ОНИИП предоставляет помещение для выездной бригады областного Центра крови, что позволяет организовать на предприятии полноценный пункт, способный вести забор крови одновременно у четырех человек.

По оценке специалистов Центра крови, ОНИИП – один из лидеров среди промышленных предприятий региона по качеству организации благородной миссии по добровольной сдаче сотрудниками института своей крови во благо

здоровья и жизни остро нуждающихся в ней людей. Из года в год в акции участвуют от 50 до 70 сотрудников ОНИИП, а число желающих стать донором с каждым разом возрастает.

Во Фрязино в рамках Дня донора сдать кровь вызвались 140 сотрудников НПП «Исток» им. Шокина. Все, кто пришел на День донора, считают, что это важное и необходимое дело, которое может спасти чью-то жизнь.

После завершения медицинской процедуры донору выдается справ-

ка, по которой ему положены два дня выходных, и денежная компенсация за обед – это государственные меры поддержки. Со своей стороны, «Исток» ввел дополнительное поощрение, и, в зависимости от того, сколько раз донор сдал кровь, можно получить материальную выплату или путевку на два дня на базу отдыха «Электрон».

Для «Истока» День донора – уже четвертый в этом году. За три предыдущие было собрано 113 литров крови.



Михаил Со,
инженер НПК-2
НИИ «Феррит-Домен»:

«Я далек от медицины, но точно понимаю, что как бы далеко ни ушла наука, кровь невозможно выработать никакими современными технологиями или заменить химическими веществами, ее можно только подарить. Слово «донор» в переводе с латинского означает как раз «дарить». В моих силах подарить возможность жить или решить серьезные проблемы со здоровьем, которые случаются у людей. Быть донором – это не профессия и не работа, но быть им так же ответственно и почетно, как инженером на предприятии оборонно-промышленного комплекса. Я не первый год сдаю кровь вместе с коллегами и намерен и дальше продолжать участвовать в корпоративном Дне донора».



Герои среди нас

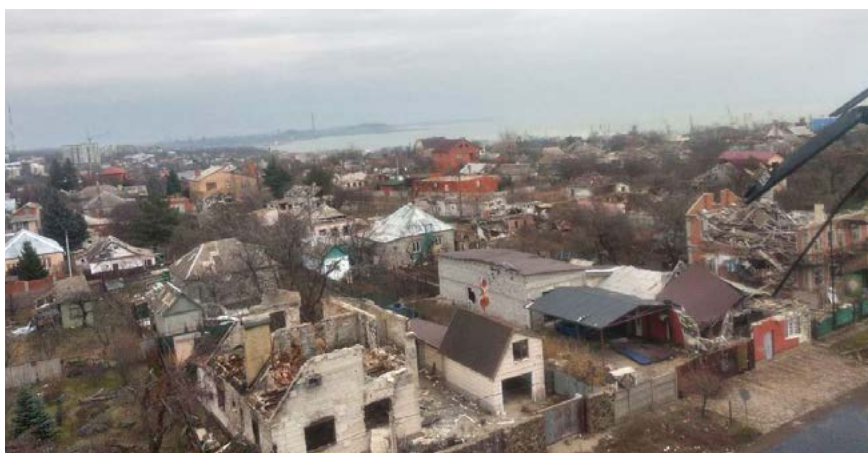
Этот материал посвящен сотруднику Концерна «Созвездие», пожелавшему остаться неизвестным. Однако пройти мимо и не рассказать о поступке коллеги мы просто не могли. Он провел собственный отпуск в зоне проведения специальной военной операции, оказывая благотворительную помощь нуждающимся. Мы расспросили нашего коллегу о том, как это было, что он увидел и как вообще пришел к теме благотворительности.

Расскажите, пожалуйста, в чем заключалась Ваша роль в благотворительной поездке, где Вы были?

Я побывал в нескольких волонтерских центрах на освобожденных территориях: Мариуполе, Донецке, Луганске и близлежащих к ним населенных пунктах. Ничего сверхъестественного не совершил — просто развез продукты и медикаменты, собранные инициативной группой моих товарищей.

Как и почему Вы начали заниматься благотворительностью?

Честно говоря, вышло все абсолютно случайно еще в 2017 году. Тогда от кого-то в разговоре услышал фразу про жителей Донбасса: «Кто же поможет этим людям?». Стал интересоваться, с удивлением узнал, что отец одного из моих друзей, оказывается, давно занимается тем, что вместе с единомышленниками



скупает вышедшие из строя автомобили, ремонтирует их и перегоняет их в ДНР и ЛНР нуждающимся.

Я активно включился в благотворительную работу после того, как мой близкий товарищ, хирург по профессии, вернувшись в очередной раз из Луганска, подробно рассказал о проблемах, которые стоят перед жителями, и их потребностях. Повторюсь, это было шесть лет назад, но уже тогда больницам не хватало ни квалифицированных кадров, ни медикаментов.

Именно этот мой друг объединил вокруг себя всех наших товарищей. Мы постоянно виделись и общались, проводили вместе свободное время, но, создав так называемую инициативную группу помощи, дружеские посиделки стали приобретать больше деловой характер: встречаясь, обсуждали актуальные запросы (их наш друг получал по уже наработанным каналам, в основном в профессиональной среде), прикидывали, что можем купить, кому направить просьбу о помощи (постепенно появились спонсоры), если

понимали, что собственными средствами не осилим.

С каждой новой поездкой мы все больше и больше погружались «в тему», и начали понимать, что силами нашей компании из 10–15 человек мы не справляемся с возрастающим объемом потребностей. Кинули клич в обще-домовые чаты. Желающих поучаствовать в благотворительных делах тогда практически не нашлось. Несколько человек, правда, откликнулись, купив продукты.

С началом СВО сознание людей кардинально поменялось. Я лично знаю десятки неравнодушных замляков, не имеющих отношения к нашей истории, которые регулярно собирают деньги, продукты, покупают одежду и передают в благотворительные фонды.

Наша деятельность, как и прежде, направлена, прежде всего, на закрытие потребностей госпиталей и больниц. Да, мы не можем купить дорогостоящее оборудование, но лекарства, медикаменты, перевязочные материалы, сред-



ства личной гигиены доставляем в волонтерские центры постоянно. И я этим очень горжусь. Возим и продукты для мирных жителей.

А Вы и Ваши друзья всегда лично сопровождаете грузы с собранной вами благотворительной помощью?

Очень стараемся. Если у кого-то из нас есть возможность, обязательно едем — очень важно адресно доставить помощь. Ребята из нашей группы мотаются часто — нередко берут неоплачиваемые отпуска на работе. Я побывал впервые, но этому были объективные причины. Планировал поездку в январе, но не получилось по ряду причин, поэтому поехал сопровождать новую партию груза весной.

Как отнеслись Ваши близкие и коллеги, когда узнали, куда Вы едете?

Честно говоря, жена до сих пор думает, что я ездил в командировку в Ростов, — не хотел тревожить ее и заставлять волноваться. А на работе я стараюсь не афишировать: о поездке знает только мой непосредственный начальник и руководство предприятия.

А вообще, силами наших коллег организована достаточно серьезная поддержка целого ряда войсковых частей. Ребята по возможности ор-

ганизуются, оказывают помощь для военнослужащих в зоне СВО. Это достойно уважения. Было бы здорово, если бы к ним присоединились и другие коллеги.

Расскажите, пожалуйста, о своих впечатлениях? Что запомнилось? Удивило?

Запомнилась наша техника на улицах Мариуполя. В тот момент взяла гордость за родное предприятие и возможность быть причастным к производству этой, не побоюсь этого слова, мощи. Потрясли города. Когда смотришь это

по телевизору или на картинке, не воспринимаешь так остро. Это кажется каким-то достаточно далеким.

Донецк и Луганск, конечно, более или менее: разрушенные дома есть, но их немного. Мариуполь пострадал сильно. Много людей там бомжуют, нет света и воды, зрелище, конечно, угнетающее.

Что запомнилось? То, что люди с надеждой смотрят в будущее. В памяти постоянно всплывает картина, которую я наблюдал две ночи подряд: многоэтажка, посередине — дыра от попадания снаряда. Окна почти все выбиты. Весь дом темный, а по центру на 4-м этаже горят два окна. Люди как-то живут там при свечах, не опускают руки.

А как там с инфраструктурой? Работают ли магазины? Начинает ли устраиваться жизнь местных жителей?

Работающих магазинов немного, но они есть. Цены, конечно, высокие. На фрукты и овощи — даже не московские, а уровня Дальнего Востока. Лимоны у нас вот стоят 120–150 рублей, там — порядка 250. С хлебом ситуация лучше — там есть функционирующие небольшие пекарни.

Лично видел, как выдают пенсии. Старики не жалуются. С зарплатами до конца пока вопрос не решили, люди говорят, часто бывают задержки. Но ситуация, однозначно, налаживается. Это видно. Очень порадовало, что дети ежедневно возвращаются из школы — занятия не прекращаются. В Мариуполе, говорят, уже даже запустили трамваи, сам я, правда, этого не видел.



Сотрудники НПП «Салют» присоединились к федеральной акции по очистке берегов «Марафон рек»

В Нижнем Новгороде прошла федеральная акция по очистке берегов «Марафон рек». Эта масштабная инициатива объединила более 20 регионов. Нижний Новгород стал одним из центральных городов «Марафона рек» наряду с Самарой и Ярославлем. Главной площадкой акции в нашем городе стал берег реки Оки около Нижегородского планетария им. Гречко.

В масштабном проекте мог принять участие любой желающий. НПП «Салют» представило свою команду корпоративных волонтеров. В уборке сотрудникам помогали их родственники и дети. Для самых юных участников марафона были подготовлены мастер-классы, конкурсы и игры. Они узнали, сколько времени нужно, чтобы полностью разложилась одна пластиковая бутылка, какие отходы разлагаются сами, какие можно переработать, а какие нет, чем отличается офисная бумага от обычной, чем опасны батарейки и сколько мусора производит в год один человек. Но как оказалось, интереснее всего было помогать взрослым!

Перед тем как начать генеральную уборку на берегу Оки, волонтеры разделились на команды и принялись за дело: автомобильные покрышки, стеклянные и пластиковые бутылки, коробки, различ-



Анна Сухонина,
ведущий инженер научно-производственного
отделения «Твердотельные приборы и модули»:

» «Спасибо организаторам за это мероприятие. Оно очень важно в плане экологического воспитания не только детей, но и нас, взрослых. Ведь зачастую именно мы подаем пример халатного обращения с природой. Сегодня мы видим и пытаемся устранить последствия этого».

Василиса Сухонина,
юная участница акции:

» «Мне не понравилось убирать мусор, его очень много, я лучше сама больше не буду мусорить. Совсем».

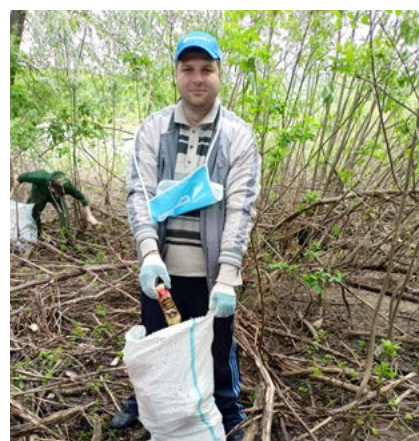


ная упаковка, ботинки и даже манекен, и это не полный список мусорных находок.

В рамках акции участники не просто собирали мусор с берега реки Оки, они получали за него баллы. По итогам, определились команды, собравшие больше всего отходов. Представители НПП «Салют» в этом состязании заняли почетное четвертое место. Но важнее, конечно, другое. Всего было собрано и вывезено на переработку три КАМАЗа отходов, а это 24 куба, и один КАМАЗ шин – более 60 штук. Все эти «находки» переданы на переработку и утилизацию.

Ведущий инженер научно-производственного отделения «Твердотельные приборы и модули» Анна Сухонина пришла на акцию со своими детьми. Василисе 5 лет, но она наравне с мамой и братом Иваном собрала целый мешок пластиковых бутылок.

И, пожалуй, самый главный итог мероприятия заключается в том, что не надо допускать экологических проблем, и тогда не нужно будет бороться с их последствиями. Этот важный урок усвоили и взрослые, и дети.



ПО «Электроприбор» приняло участие в благотворительной акции

Сотрудники ПО «Электроприбор» приняли участие в благотворительной ярмарке, приуроченной к празднованию Дня города Пензы и Дня России. Они собрали поделки, игрушки и различные изделия ручной работы. Вырученные средства направлены на поддержку российских военных – участников СВО.

Акция прошла под эгидой благотворительного фонда помощи «Неравнодушные сердца», с которым активно сотрудничает ПО «Электроприбор». Изделия ручной работы мастеров-помощников фонда и сотрудников предприятия также можно приобрести онлайн на сайте фонда «Неравнодушные сердца».



Александр Ефимов — инженер с душой музыканта

Сотрудник ЧРЗ «Полет» Александр Ефимов — инженер с душой музыканта. В рабочее время он занимается проектированием печатных плат, а в выходные играет на ударной установке в кавер-группе «Знакомые». Нам стало интересно, как этому молодому человеку удастся успешно совмещать инженерию с музыкой. И вот что он рассказал нам в своем интервью.

Александр, расскажите, как Вы начали увлекаться музыкой?

В детстве меня было сложно назвать меломаном, я не часто слушал музыку, предпочитал кино. В 11 лет посмотрел фильм «Брат» и остался под впечатлением от того, как музыка способна дополнять и подчеркивать картину. Тогда появилось желание освоить игру на музыкальных инструментах. Починил старую отцовскую гитару и самостоятельно учился на ней играть. Через год уже мог исполнять сложные композиции.

Барабаны освоил лет 15 назад. Случайно в руки мне попал DVD-диск с записью симфонического концерта группы Metallica. Остался в восторге от игры фронтмена коллектива Ларса Ульриха и захотел научиться играть на ударных установках. Оказалось, что освоить барабаны сложнее, чем гитару — нужно скоординировать движения рук, ног и головы. Звучание зависит от хвата палочек, правильной посадки. Необходимо развивать чувство времени, оттачивать музыкальную грамотность. Самостоятельно изучить эти нюансы невозможно, и я стал искать обучающие материалы. С большим трудом отыскал кассету с видеоуроками барабанщика Дейва Векла. Автор очень подробно, доходчиво объяснял азы игры на ударных инструментах: от работы кистей и пальцев до настройки барабанов. Эту кассету я пересматривал сотни раз.

Когда состоялся Ваш дебют на сцене?

На сцене я с 12 лет. В последнее время выступаю в составе кавер-группы «Знакомые». Мы нередко участвуем в масштабных музыкальных фестивалях. Это возможность не только продемонстрировать свои таланты, но и получить





незабываемые эмоции от взаимодействия с публикой. В 2007 году мы выступили на фестивале в московском клубе «Точка». Большая сцена, отличное оборудование, полный зал — все это зарядило нас, и мы, считаю, продемонстрировали свой максимум. После этого выступления стали более серьезно относиться к творчеству группы, писать свои песни.

Кроме игры на музыкальных инструментах, Вы еще и поете. Что сложнее — играть или петь?

Самое сложное — это совмещать пение и игру на музыкальном инструменте. А особенно — на барабанах, где работает все тело, мозг постоянно в тонусе. Поэтому стараюсь довести до автоматизма музыкальные партии, чтобы сконцентрироваться на вокале. Исходя из своего опыта, считаю, что научиться играть как на барабанах, так и на любом другом инструменте может любой желающий, главное — упорство, упорство и терпение.

Почему же Вы решили стать инженером? Ведь эту профессию сложно совмещать с творчеством.

Совсем наоборот! Я считаю, что профессия инженера не менее творческая, чем музыкальное ремесло. В детстве мне нравилось чинить приборы, механизмы. Потому после школы я поступил в ЮУрГУ, чтобы освоить конструирование и проектирование радиоэлектронных устройств. Окончил университет и устроился на радиозавод «Полет» в новое подразделение — центр проектирования электронных модулей. Мне доверили сложный и ответственный процесс — проектирование контуров печатных плат.

Считаю, что мне повезло найти любимую работу и хобби, которые меня по-разному вдохновляют! Работа воспитывает чувство ответственности за результат, а музыка помогает снять усталость и настроиться на продуктивную деятельность.



Сотрудники Холдинга приняли участие в спортивном мероприятии «ЗаБег.РФ»

4 июня 2023 года в 89 городах России состоялся крупнейший в мире полумарафон с синхронным стартом – «ЗаБег.РФ». Более 160 тысяч любителей спорта вышли на старт на дистанции 1, 5, 10 и 21 км.

Порядка 100 сотрудников организаций Холдинга приняли участие в данном мероприятии сразу в четырех городах России. В Санкт-Петербурге – НПП «Сигнал», НИИ «Вектор», в Тамбове – ТЗ «Октябрь», в Туле – КРЭМЗ, в Москве – Объединенная приборостроительная корпорация, ВО «Электронинторг», НИЦЭВТ, Концерн «Автоматика», НПП «Исток» им. Шокина. После финиша участники получили медали, море эмоций и почувствовали себя настоящей командой!



Сергей Валуев,
заместитель генерального
директора по стратегическому
развитию и внешним
коммуникациям Объединенной
приборостроительной корпорации:

«Сотрудники нашего Холдинга выбирают активный образ жизни и регулярно принимают участие в различных спортивных соревнованиях. Это не только хорошая возможность поддерживать здоровый дух в здоровом теле, но и очень важное командообразующее мероприятие. Преодолевая препятствия вместе, работники становятся единой командой и с этим чувством единения возвращаются к решению рабочих задач, что положительно сказывается на эффективности работы и взаимоотношениях в коллективе в целом».



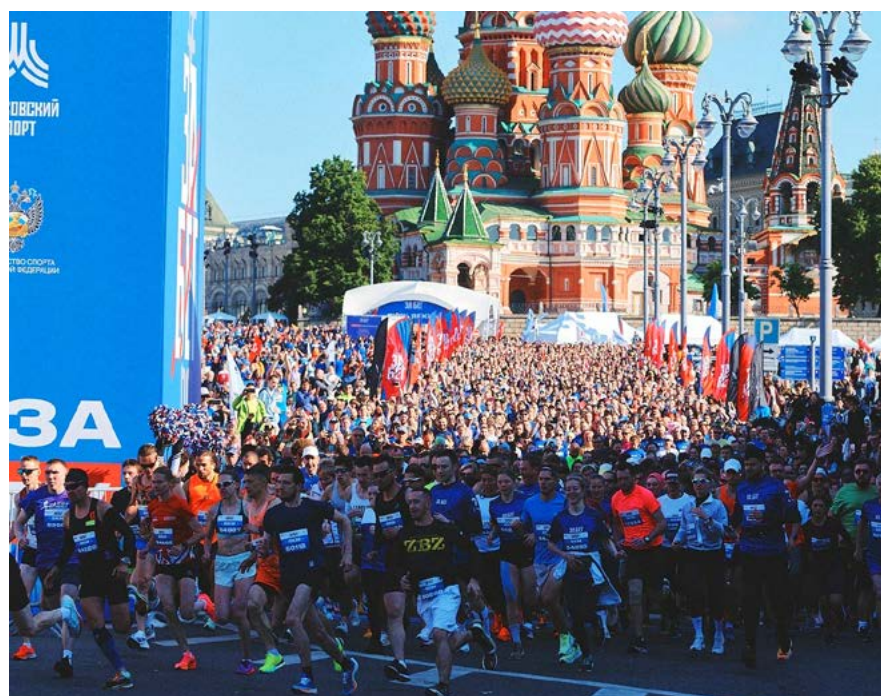
Стоит отметить, что начальник отделения по технологическому сопровождению Тамбовского завода «Октябрь» Семен Эктов не только сам пробежал трассу 10 км, но и после этого помог своему другу, который передвигается на инвалидной коляске, преодолеть трассу 5 км.

Вот что рассказывают о своем забеге сотрудники Объединенной приборостроительной корпорации.



Зоя Говорова,
руководитель управления
по координации работы
с ключевыми клиентами
департамента по развитию
бизнеса:

«Я впервые решила принять участие именно в Забеге. Эмоций очень много, и все они положительные. Я регулярно занимаюсь спортом, потому что это дает мне заряд энергии и хорошего настроения. Корпоративные спортивные мероприятия сплачивают и создают командный дух в коллективе, это очень важно и помогает достигать отличных результатов».



Наталья Касьянова,
руководитель направления управления
документационного обеспечения:

«Спорт — это дисциплина, а дисциплина, системность и постоянство — залог прогрессирующего успеха! Бег в моей жизни не так давно — несколько месяцев я занимаюсь раз в неделю с тренером по бегу в манеже. Помню, когда пришла на первое занятие, три круга по 200 м показались мне чем-то за гранью реальности: чрезмерный пульс, одышка — легкие словно разрывало изнутри. Но я не устану повторять, что человеческий организм — удивительное творение! Я пробежала свои первые 10 км и, хоть результат далек от идеального, самое важное, что я получила от забега, — очередное подтверждение того, что Я Могу! Каждый из нас индивидуальность, но именно в командных мероприятиях проявляются лучшие качества, позволяющие добиваться большего! А уж какие эмоции получаешь от участия в подобных мероприятиях, будь то ЗаБег.РФ или Гонка Героев, не передать словами. Чтобы испытать их, нужно хоть раз принять участие, и тогда точно захочется снова и снова!».



**Татьяна Лосева,
руководитель направления
корпоративного управления:**

«Спорт помогает мне справиться с любыми эмоциональными перегрузками, ставить себе новые цели и добиваться их. Атмосфера, царящая на спортивных мероприятиях, адреналин, радость пройденных трудностей на пути к финишу — это все сильно сближает коллектив и заряжает позитивом. В этом году я решила поднять планку требований к себе. Раньше не бегала 10 км без перерывов на отдых. Это был мой первый полноценный забег на такую дистанцию. Очень благодарна команде за потрясающее времяпрепровождение!»



**Анастасия Пономарева,
руководитель направления
управления промышленной
безопасности, охраны труда
и охраны окружающей среды:**

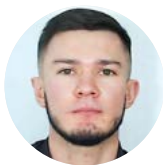
«Это был мой первый забег! Ощущение воодушевления, радости и одновременно удовлетворения от проделанного. Считаю, что из нас вышла отличная команда!»



**Саид Сунгуров,
ведущий специалист
управления финансового
контроллинга:**

«Спорт — это неотъемлемая часть моей жизни и, я решил принять участие в забеге, так как это отличная возможность проверить свой организм. Кроме того, такие мероприятия способствуют поднятию корпоративного духа и мотивации для дальнейшей плодотворной работы».

Личный рекорд в этот день поставил сотрудник НПП «Исток» им. Шокина Кирилл Иванцев, пробежав 5 км за 17 мин. 14 сек. По итогам московского забега он вошел в десятку сильнейших в своей возрастной категории и стал 15-м в абсолютном зачете. И сам Кирилл, и его коллеги также поделились с нами своими впечатлениями.



**Кирилл Иванцев,
инженер-конструктор
НПП «Исток» им. Шокина:**

«Первый официальный старт у меня был в 2020 году на московском полумарафоне и с этого момента бегать не прекращал. Сейчас тренируюсь 5-6 дней в неделю после работы. К этому старту готовился чуть меньше месяца. Пробежать хотел за 16:40, но вышло немного больше. В победители не попал, но результатом такого массового старта доволен. Прошло все отлично. Было весело и атмосферно. В следующий раз точно пробегу за 16:40».



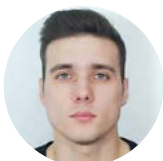
**Николай Егоров,
ведущий инженер
НПП «Исток» им. Шокина:**

«Собралось огромное количество людей разных возрастов, чувствовалась массовость события и позитивный настрой его участников. Организация на высоком уровне с удобной навигацией — все понятно, где и что расположено: зоны хранения личных вещей, раздевалки. Также были места отдыха и развлечения. Трасса на 10 км понравилась: сбалансирована в плане подъемов и спусков. На всем протяжении маршрута нас встречали уличные музыканты и группы поддержки».



Дмитрий Паленов,
инженер
НПП «Исток» им. Шокина:

» «Отличная организация, красивый маршрут, поддержка по всей трассе. Бежалось прекрасно. Как итог: положительные эмоции, приятная боль в ногах и мотивация на достижение более высокого результата».



Дмитрий Лапшин,
инженер по организации,
эксплуатации и ремонту
НПП «Исток» им. Шокина:

» «Движение — жизнь: в будние дни — работа, в выходные — спорт! Пробежал 5 км. За рекордом не гнался. Гораздо важнее ощущение единого пульса со всей страной и яркие эмоции спортивного праздника».



Александр Арефьев,
инженер 1-й категории
НПП «Исток» им. Шокина:

» «Участвовал с целью — просто пробежать. В итоге получил удовлетворение и мотивацию продолжать тренироваться».



НИИ «Вектор» в спортивном тренде!

Команда НИИ «Вектор» в составе четырех человек приняла участие в спартакиаде трудовых коллективов по спортивному ориентированию в рамках более крупного мероприятия «Российский Азимут».



В этом году соревнования проходили в парке Невского района Санкт-Петербурга «Куракина дача». Спортсмены преодолевали дистанцию в заданном направлении: 1,7 км и 10 контрольных пунктов у женщин, 2 км и 12 контрольных пунктов у мужчин.

Лучший результат в команде показал инженер 1-й категории Владимир Елизаров, занявший третье место с временем 08:45. Инженер 1-й категории Михаил Кузьмин занял девятое место. Всего в соревнованиях приняли участие более 100 человек.

Стоит отметить, что в этих соревнованиях приняли участие и спортсмены НПП «Сигнал». Они также показали неплохой результат, хоть и не завоевали призовых мест.



Михаил Кузьмин,
инженер 1-й категории
НИИ «Вектор»:

» «С 2019 года, уже в третий раз, с перерывом на пандемию, с командой НИИ «Вектор» я участвовал в городском чемпионате по спортивному ориентированию в категории команд трудовых коллективов. Отличные соревнования! Они помогают лучше узнать своих коллег, позволяют увидеть городские парки, так как соревнования проводятся каждый раз в новом месте. Кроме этого, спортивное ориентирование — очень демократичный вид спорта, дающий возможность получить удовольствие от соревнований людям различной физической формы, дистанцию можно проходить и бегом, и пешком».

Спортсмены Концерна «Созвездие» – победители во всем

Футбольная команда Концерна «Созвездие» заняла первое место в «серебряном плей-офф» соревнований по футболу на первом этапе корпоративных игр среди сотрудников оборонно-промышленного комплекса, организованных ВФСО «Трудовые резервы» при поддержке Министерства спорта Российской Федерации.



Всего в соревнованиях приняли участие 24 команды. Теперь футболистам Концерна предстоит принять участие в финале корпоративных игр ВФСО «Трудовые резервы», который пройдет в Сочи с 28 сентября по 1 октября.

Кроме того, спортсмены Концерна «Созвездие» в рамках корпоративного суперкубка по легкой атлетике спартакиады трудящихся Воронежской области заняли второе место, набрав 149 баллов. Лучшими в своих номинациях стали Дмитрий Колдин (первое место в прыжках в длину и второе место в беге на 100 м) и Александр Стыч (второе место беге на 1500 м).

Тем временем сборная команда Концерна «Созвездие» и Академии водного спорта приняла участие в областном чемпионате по гребле на лодках «Дракон» Д-10 в заплывах на дистанциях 200 и 2000 м. Всего в соревнованиях приняли участие пять команд.

В результате у женской команды «Созвездия» – третье место на дистанции 200 м (результат 1 мин. 03 сек.). Мужской коллектив достойно прошел дистанцию 2000 м и занял почетное второе место (результат 10 мин. 11 сек.). Победители чемпионата получили памятные медали и дипломы от организаторов.

В копилке ОНИИП шесть медалей!

В спорткомплексе «Сибирский нефтяник» прошли финальные соревнования областной спартакиады трудящихся. В состязаниях по различным видам спорта приняли участие 16 команд, в составе которых насчитывалось более пятисот спортсменов.

Сборная ОНИИП, возглавляемая председателем профкома Надеждой Лисициной, подала заявку на участие в соревнованиях по всем десяти видам спорта: настольному теннису, шахматам, волейболу, стритболу, плаванию и эстафете, гиревому спорту, легкой атлетике, перетягиванию каната и семейному многоборью.

В команду ОНИИП вошли сотрудники, которые показали хорошие результаты в ежегодной спартакиаде предприятия, регулярно занимаются физкультурой и спортом, в том числе в секциях спортивного комплекса «Искра».

В итоге спортсмены ОНИИП увезли с собой шесть медалей: золото в соревнованиях спортивных семей и серебро в настольном теннисе, шахматах, волейболе и мужском и женском легкоатлетических забегах. Также у ОНИИП второе общекомандное место.



Любишь кататься — люби и катайся!

В Санкт-Петербурге прошел юбилейный полумарафон по бегу и велопарад спорта и хорошего настроения. Корпоративная команда велосипедистов НИИ «Феррит-Домен» в очередной раз проехала по трассе «ЗСД Фест». Для сотрудников института участие в нем стало традиционным.

Главные слова организаторов фестиваля звучат так: «Волшебство возвращается! Велофестиваль на главной трассе Петербурга — Западном скоростном диаметре — вновь на целый день в распоряжении ярких, отважных и стремительных людей!». И эти слова соответствуют действительности: активные и мотивированные любители экологичной езды проехали по красивым панорамным местам над Финским заливом.



**Иван Соколов,
гальваник 3-го разряда ОПК-3
НИИ «Феррит-Домен»:**

«В этом году я впервые присоединился к нашей команде для общего заезда. Коллеги, участвующие из года в год, с радостью поддержали меня. Так как фестиваль не преследует цели «Быстрее, выше, сильнее!», а направлен на популяризацию здорового образа жизни и спорта, можно проехать по скоростной трассе не спеша и насладиться лучшими видами города. Ехать в компании единомышленников, объединенных не только любовью к велосипедам, но и общим делом, — большое удовольствие».



**Александра Ларионова,
ведущий специалист
по работе с персоналом
НИИ «Феррит-Домен»:**

«Мы поддерживаем любые корпоративные спортивные активности. Все они не только дают заряд бодрости от физической активности, но еще и формируют командный дух, устанавливают неформальные отношения между сотрудниками, повышают вовлеченность коллектива в производственную и социальную жизнь предприятия и повышают привлекательность HR-бренда. Летом наша команда будет принимать участие в «Гонке Героев», в которой будут представлены сотрудники из разных подразделений, нацеленные на отличный результат совместной работы».

Пенсионер «Радиозавода» победила в соревнованиях

На базе МБУ ДО СШОР «Горизонт» и во Дворце спорта «Рубин» прошли этапы Спартакиады пенсионеров города Пензы. Ольга Пенкина одержала победу в соревнованиях по плаванию и заняла третье место, состязаясь в дартсе.

К участию в спартакиаде допускались мужчины от 62 лет и женщины от 57 лет. Заплыв состоял из преодоления дистанции в 50 м вольным стилем. Отдельно оценивались номинации для мужчин и женщин, и для участников в возрасте до 70 лет и свыше. В соревнованиях по дартсу пенсионерам необходимо было выполнить пробный подход, запустив три дротика в мишень, а затем продемонстрировать зачетные три подхода по три дротика.

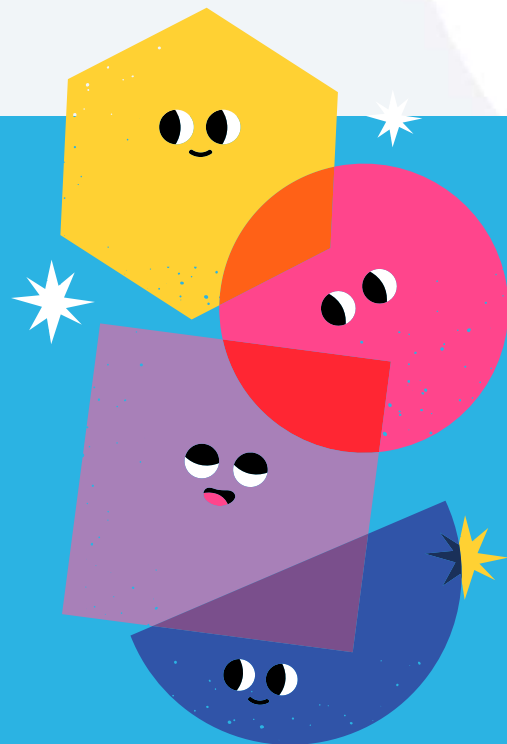


**Ольга Пенкина,
пенсионер
«Радиозавода»:**

«Спортом я занималась с детства. Во время работы на заводе — 39 лет — тоже всегда активно принимала участие во всех соревнованиях, агитировала к этому молодежь. И до сих пор у меня спортивные мероприятия вызывают желание поскорее принять в них участие, отстоять честь любимого предприятия. Заплыв мне дался довольно легко, я довольна тем, что одержала в нем победу. Вода была приятная, теплая — никаких сложностей. Всех соперников я знала, пенсионеры давно общаются друг с другом. Насчет дартса могу сказать, что пробные броски мне дались куда лучше. Но третье место — тоже хороший результат, особенно учитывая, что разделения по возрасту в этой дисциплине не было. Пока у меня есть силы, я буду продолжать участвовать в подобных мероприятиях, и всех к этому призываю!».

Профессия вашего ребенка. Как помочь ему с выбором?

Профориентация для современного человека, готовящегося шагнуть во взрослый мир и выбрать вектор развития своего будущего, — очень непростая задача. Результаты исследования, проведенного союзом «Молодые профессионалы» при поддержке Министерства просвещения РФ, показывают, что сегодня более 70 % школьников не имеют представления о том, какую профессию они хотели бы получить. Как помочь ребенку превратить выбор специальности из формального процесса в интересный путь самопознания? В этом выпуске мы расскажем вам, как правильно поддержать ребенка и помочь ему найти дело всей жизни.



Учите ребенка самостоятельности

«Профессия изначально должна быть актом любви. И никак не браком по расчету», — Харуки Мураками

Главное правило успешной профориентации — человек должен выбрать свой род деятельности сам. Подсказывать ребенку и направлять его в поисках будущей профессии — нормально, но нельзя навязывать ему собственные убеждения.

Чтобы избежать ситуации, когда подросток приходит к вам в полном непонимании своего будущего и ждет от вас совета по поводу выбора вуза, вам нужно с самого детства прививать своему малышу азы самостоятельности. Учить его выбирать один

из нескольких вариантов с малых лет — значит, подготовить его к принятию осознанных решений в будущем.

Если ребенок в подростковом возрасте все же не отличается склонностью к самостоятельному выбору, постарайтесь помочь ему найти сферу своих интересов: обдумайте вместе все его хобби и увлечения, которые могут стать его профессией, взвесьте сильные и слабые стороны, главные и второстепенные качества ребенка.

Следите за трендами

«В деле воспитания развитие навыков должно предшествовать развитию ума», — Аристотель

Пока ребенок растет, у вас есть прекрасная возможность с помощью различных кружков и образовательных ресурсов развивать навыки и компетенции, которые пригодятся ему в будущем. Но как понять, какие навыки востребованы на рынке труда?

В институте статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ недавно провели исследование с топ-менеджерами российских компаний, чтобы понять, какие компетенции будут наиболее важны для будущих руководителей. Среди них оказалось умение видеть возможности в сложной, неопределенной ситуации, эмоциональный интеллект, способность к критическому мышлению, креативность и адаптивное решение, а также высокие способности к обучению.

Вы знаете своего ребенка лучше, чем кто-либо на свете, поэтому можете помочь ему



выбрать внеклассную активность, которая будет максимально раскрывать вышеупомянутые компетенции.

Расставляйте приоритеты

«Счастье не в том, чтобы делать всегда, что хочешь, а в том, чтобы всегда хотеть того, что делаешь», – Л. Н. Толстой

Привычная для всех нас программа жизненного пути, нацеленного на достижение социального успеха, которая включает отличную учебу в школе, поступление в вуз, престижную работу и материальное благосостояние, не соответствует разнообразию потребностей подрастающего поколения.

По данным всероссийского исследования «Ценностные ориентиры российской молодежи», один из самых распространенных поводов для тревоги среди молодежи – не реализовать себя в жизни (49,6 %), а вот невозможность получить хорошее образование беспокоит гораздо меньший процент (22 %).

Для современного поколения ценности удовольствия и счастья в жизни становятся важнее карьерных достижений. Поэтому очень важно правильно расставить приоритеты для себя и для вашего ребенка. Говорите с ним о том, что делает его счастливым, как он видит свою будущую жизнь и каких сценариев ее развития опасается. Только так вы сможете помочь ему выбрать профессию, которая будет приносить не только хороший доход, но и положительные эмоции.

Используйте разные ресурсы

«Не обижайте детей готовыми формулами, формулы – пустота; обогатите их образами и картинками, на которых видны связующие нити», – Антуан де Сент-Экзюпери

Тесты по профориентации, которые детям предлагают проходить в школе, могут выявить комбинацию психологических характеристик и склонностей ребенка, но не смогут дать четкий ответ на вопрос: «Кем быть?». Один и тот же человек может найти себя в самых разных профессиях, поэтому важно понять самим и донести до детей, что результаты таких тестов не являются истиной в последней инстанции. Существует множество примеров того, как люди с гуманитарными способностями успешно работают в сфере высоких технологий – и наоборот.

Не забывайте о других информационных ресурсах, которые хорошо знакомы современной молодежи и могут стать отличным подспорьем в процессе профориентации. Это блоги известных личностей в социальных сетях, которые на своем примере

показывают, как пришли к профессии мечты, это видеоподборки с успешными представителями той или иной сферы деятельности, а также художественные и документальные фильмы, которые прививают любовь к своему делу и учат никогда не сдаваться на пути к своей цели.

Показывайте профессии «изнутри»

«Только живой пример воспитывает ребенка, а не слова, пусть самые хорошие, но не подкрепленные делом», – А. С. Макаренко

Выяснив, какие профессии интересны ребенку, постарайтесь помочь ему узнать о них как можно больше информации. Изучите круг своего общения: в нем наверняка есть специалисты в той или иной области, которые смогут поделиться с вашим ребенком своим опытом.

Самое главное – не показать профессию через «розовые очки», а рассказать о ее повседневных реалиях и настоящем внутреннем устройстве. Только влюбившись в «кухню» профессии, ребенок сможет впоследствии чувствовать себя комфортно в выбранной специальности, а неоправданные ожидания могут сильно его ранить.

Предприятия нашего Холдинга часто проводят или посещают ярмарки вакансий и образовательные мероприятия для школьников и студентов колледжей. Кроме того, организуются дни открытых дверей, где детям не только проводят экскурсии, но и наглядно показывают работу специалистов, что вызывает подлинный интерес за счет полного погружения в условия будущей профессии!





КНИЖНАЯ ПОЛКА

В рубрике «PRO развитие» речь шла о помощи ребенку в выборе профессии. Поэтому и для книжной полки этого выпуска были собраны книги, которые помогут разобраться в тонкостях поиска жизненного предназначения, карьерного пути и самоопределения представителей подрастающего поколения, а также научат находить компромисс при принятии важных решений и сохранять хорошие отношения между вами и вашими детьми.



Елена Шапошникова, руководитель направления управления организационного развития департамента организационного развития и управления персоналом Объединенной приборостроительной корпорации

«Гении и аутсайдеры. Почему одним все, а другим ничего?»

Малкольм Гладуэлл

Эта книга — не пособие «как стать успешным», а путешествие в мир законов жизни, из которого вы как родитель можете извлечь большую пользу. Автор поднимает не только важные вопросы воспитания детей, но и принципы достижения успеха в современном мире жесткой конкуренции. Книга освещает истории знаменитых людей, имеющих равные врожденные способности, но разные внешние обстоятельства, например, Билла Гейтса, участников группы «Битлз» и Моцарта, и учит тому, что формула успеха — это 10 % таланта и 90 % труда.



«Эмоциональный интеллект ребенка»

Джон Готтман

Эта книга представляет собой руководство для родителей, которые хотят лучше понять своих детей и научиться помогать им регулировать свои эмоции на пути к поставленным целям. Джон Готтман является опытным специалистом в области детской и семейной психологии, а потому его произведение основывается не просто на размышлениях, а на научных фактах. Автор рассказывает о пяти шагах эмоционального воспитания, которые помогут лучше понимать мотивы поведения и выборов ребенка и позволят обсуждать выбор его будущего на понятном ему языке.



«Как говорить, чтобы подростки слушали, и как слушать, чтобы подростки говорили»

Адель Фабер, Элейн Мазлиш

Самое важное открытие, которое помогает сделать эта книга, — это то, что нужно работать над собой и своим мышлением, а не пытаться переделать ребенка криками и наказаниями. Адель Фабер и Элейн Мазлиш дают много подсказок по тому, как выходить из конфликтов с подростком, как слушать и слышать его желания и находить компромисс, чтобы не только обеспечить своему ребенку светлое будущее, но и навсегда остаться его верным другом и советчиком.



1943
РНИИ «ЭЛЕКТРОНСТАНДАРТ»
Дивизион «СВЧ»

4

4

1943
НПП «ИСТОК ИМ. ШОКИНА»
Дивизион «СВЧ»

1970
СКТБ РТ
Дивизион «ЭКБ»

6

10

1946
ЧРЗ «ПОЛЕТ»
Дивизион «РИС»

1954
НПП «ЦИКЛОН-ТЕСТ»
Дивизион «ЭКБ»

14

17

1959
ЗАВОД «МЕТЕОР»
Дивизион «Связь»

1997
«РОСЭЛЕКТРОНИКА»
Дивизион «ЭКБ»

23

