

ДВИЖЕНИЕ

# PRO

КОРПОРАТИВНЫЙ  
ЖУРНАЛ

С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА  
ОТЕЧЕСТВА!



**8** Сергей Сахненко посетил Томск с рабочим визитом

**10** Сергей Вилков: «Стоять на своем до конца можно только в одном случае»

**16** Защитникам Отечества посвящается

# БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

**[avromanova@opkrt.ru](mailto:avromanova@opkrt.ru)**



### **УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ МУЖЧИНЫ!**

От лица прекрасной половины нашего Холдинга поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

Этот праздник стал символом мужества, доблести и патриотизма, праздником настоящих мужчин, для которых любовь к Родине, честь и верность долгу — превыше всего. В этот особый день слова признательности и благодарности мы выражаем всем военнослужащим, которые добросовестно выполняют воинский долг, надежно обеспечивая нашу безопасность и целостность государства, ветеранам и участникам боевых действий.

В праздничном выпуске журнала мы расскажем о защитниках Отечества — о тех, кто посвятил свою жизнь службе в Вооруженных Силах, и тех, кто защищают людей в мирное время.

Сегодня на оборонную промышленность возложена еще большая ответственность за обеспечение безопасности нашей Родины, за жизни военнослужащих, выполняющих свой долг в ходе проведения специальной военной операции. В этом выпуске с особой гордостью мы расскажем о трудовых коллективах предприятий и профессионалах Холдинга, которые с полной ответственностью выполняют поставленные задачи.

Участником рубрики «PRO интервью» на этот раз стал временный генеральный директор Концерна «Созвездие» Сергей Вилков — человек, прошедший школу военной службы и гражданской карьеры и научившийся настоящей целеустремленности.

По случаю праздника мы также подготовили подборку отечественных фильмов о мужестве наших воинов. В рамках рубрики «PRO развитие» мы расскажем, какими качествами обладают по-настоящему сильные личности. В продолжение этой темы на «Книжной полке» вас ждут произведения, которые учат не сдаваться, искать свой уникальный путь к успеху и развивать в себе качества сильной и успешной личности.

Приятного PROчтения!

Ваш редактор,  
Анастасия Романова



*Уважаемые коллеги! Дорогие мужчины!*

*От всей души поздравляю вас с Днем защитника Отечества — праздником мужества и благородства, отваги и силы, милосердия и добра!*

*Этот праздник олицетворяет силу и мощь Российской державы, любовь и преданность своей Отчизне, способность заботиться и защищать свою семью. Уверена, что для настоящего мужчины это не просто красивые слова. Каждый из вас так или иначе — защитник своей Родины. Своим ежедневным трудом вы вносите вклад в преумножение богатства и славы нашей страны.*

*В этот праздничный день искренне желаю вам мужественно переносить все возникающие трудности. Пусть любовь и благополучие в ваших семьях станут для каждого из вас главными ценностями и движущей силой к достижению поставленных целей. Счастья, здоровья, стабильности и уверенности в завтрашнем дне всем вам!*

**Директор по организационному развитию  
и управлению персоналом Концерна «Созвездие»  
Елена Бокова**



*Дорогие коллеги!*

*Поздравляю вас с Днем защитника Отечества! Это праздник настоящих мужчин: тех, кто строит наше будущее не только на поле боя, но и в обычной, повседневной жизни; тех, кто дарит нам уверенность в завтрашнем дне; тех, кто берет на себя ответственность, позволяя нам оставаться женщинами!*

*Этот праздник имеет особое значение для нашей страны. Он напоминает каждому из нас о гражданском долге и высоком мужском предназначении. В этот день мы не только чествуем наших военных и вспоминаем славные подвиги соотечественников. День защитника Отечества — это праздник настоящих мужчин, обладающих самоотверженностью, любящих Родину, уважающих ее историю.*

*Желаю всем вам доброго здоровья, огромного счастья, созидательного труда и удачи во всех начинаниях!*

**Начальник казначейства Концерна «Автоматика»  
Екатерина Буюкова**



*Дорогие мужчины!*

*В день 23 Февраля, который символизирует патриотизм и любовь к Родине, желаем, чтобы все сражения на рабочем фронте были успешными и приносили победу. Пускай у вас всегда будут силы, энергия и отличное здоровье для покорения новых вершин! Пусть дома вас всегда ждут любимые, близкие люди, вкусный ужин, теплые слова и нежные объятия.*

**Директор по организационному развитию  
и управлению персоналом АО «НИИАА»  
Александра Ларина**



*Дорогие наши мужчины!*

*Поздравляем вас с праздником мужества, благородства и чести — Днем защитника Отечества! Желаем вам счастья, жизни, наполненной миром, крепкого здоровья и благополучия, успехов и любви близких. Пусть на вашем пути не будет преград. Всегда смело шагайте к своей цели. Пусть все ваши планы и мечты сбываются!*

**Заместитель генерального директора по экономике  
и финансам Концерна «Вега»  
Наталья Бардашевская**

*Наши дорогие мужчины!*

*От женского коллектива Дивизиона ЭКБ и себя лично сердечно поздравляю вас с Днем защитника Отечества — праздником доблести и мужества, чести и верности долгу истинных патриотов России.*

*Самое ценное, что есть в нашей жизни, — это мир, спокойствие и стабильность, поэтому не случайно День защитника Отечества имеет богатую и славную историю. Ежегодно в этот день мы поздравляем отцов, братьев, мужей, сыновей — тех, кто был, есть и будет гарантом благополучия и спокойствия, безопасности и уверенности в завтрашнем дне.*

*Этот праздник объединяет всех, кому дорога судьба страны, кто стоит на страже интересов государства, его безопасности, кто мирным трудом и воинской доблестью добивается стабильности в нашем государстве, укрепляет мощь и авторитет нашей Родины, способствует сохранению всеобщего мира.*

*Пусть вашу жизнь сопровождают уверенность в собственных силах, бесконечный запас энергии для великих свершений, любовь и преданность своей Отчизне! Здоровья вам и вашим близким, мира, согласия, добра и счастья!*

**Руководитель управления организационного развития  
АО «Росэлектроника» Мария Мякишева**



*Уважаемые мужчины!*

*От лица женского коллектива субдивизиона СВЧ поздравляем всех мужчин, связавших свою жизнь с делом защиты Отечества!*

*Именно на плечах представителей сильного пола лежит непростая, но естественная и святая обязанность обеспечивать спокойную и безопасную жизнь.*

*Мы выражаем слова благодарности ветеранам Великой Отечественной войны, солдатам и офицерам, прошедшим боевые действия в «горячих точках», тем, кто служит сегодня и защищает нашу Родину. Мы особенно гордимся, что сегодня среди работников нашего Холдинга много тех, чье прошлое связано с военной профессией. Но в этот день мы поздравляем не только военнослужащих, но и всех тех, кто способствует укреплению и развитию страны, работает и несет ответственность за свое дело, свою семью, добивается целей, заботится о родных и близких.*

*Примите искренние пожелания крепкого здоровья и оптимизма, уверенности в завтрашнем дне и светлых надежд на будущее! Пусть вам всегда сопутствует успех, а впереди ждут интересные проекты и новые свершения!*

*С праздником!*

**Женская половина дирекции АО «НПП «Исток» им. Шокина»**



8 » PRO | ГЛАВНОЕ

10 » PRO | ИНТЕРВЬЮ

12 » PRO | ДОСТИЖЕНИЯ

14 » PRO | ПРОИЗВОДСТВО

16 » PRO | НАШИХ МУЖЧИН

22 » PRO | ЗАЩИТНИКОВ  
ОТЕЧЕСТВА



24 » PRO | ПРОФЕССИОНАЛЫ

32 » PRO | КАДРЫ

36 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

38 » PRO | ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

39 » PRO | ИСТОРИЮ

46 » PRO | ДОБРО



Читайте архив номеров  
журнала «PROдвижение»  
онлайн:



Подписывайтесь на наш  
телеграм-канал объявлений  
и будьте в курсе всех  
событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



Яндекс Дзен



Telegram



49 » PRO | ХОББИ

52 » PRO | СПОРТ

54 » PRO | РАЗВИТИЕ

56 » PRO | КИНО

58 » PRO | КНИГИ

60 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

## Сергей Сахненко посетил Томск с рабочим визитом

Генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации, куратор Томского регионального отделения Союза машиностроителей России, член Бюро Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям» Сергей Сахненко побывал в Томске с рабочим визитом.

От лица Холдинга он подписал соглашение о сотрудничестве с Томским государственным университетом систем управления и радиоэлектроники (ТУСУР), принял участие в заседании регионального отделения СоюзМаш, а также осмотрел производство НИИПП.

Соглашение о сотрудничестве в области научно-технической, образовательной и инновационной деятельности для развития наукоемких производств между Холдингом и ТУСУР подписано под патронажем губернатора Томской области Владимира Мазура. Оно предусматривает проведение совместных научных исследований и реализацию проектов по приоритетным направлениям развития технологий и техники. Стороны также будут взаимодействовать в части подготовки специалистов по специальностям, востребованным в радиоэлектронной промышленности.

В рамках заседания регионального отделения Союза машиностроителей России Сергей Сахненко



напомнил, что Президент дал поручение внести изменения в стратегию научно-технического развития страны. Глава Холдинга заявил, что Россия не может позволить себе кри-

тической зависимости от зарубежных институтов, в том числе от элементной базы. Также Сергей Сахненко отметил, что Томск — один из технологических лидеров по электронной компонентной базе.

Председатель Томского регионального отделения СоюзМаш России, генеральный директор НИИПП Евгений Монастырев также обратил внимание на то, что в Томском регионе преобладает высокотехнологичная продукция с высокой добавленной стоимостью.

В рамках заседания были отмечены работники томских предприятий, в том числе сотрудники НИИПП. Так, почетные грамоты администрации Томской области губернатор Владимир Мазур вручил начальнику лаборатории



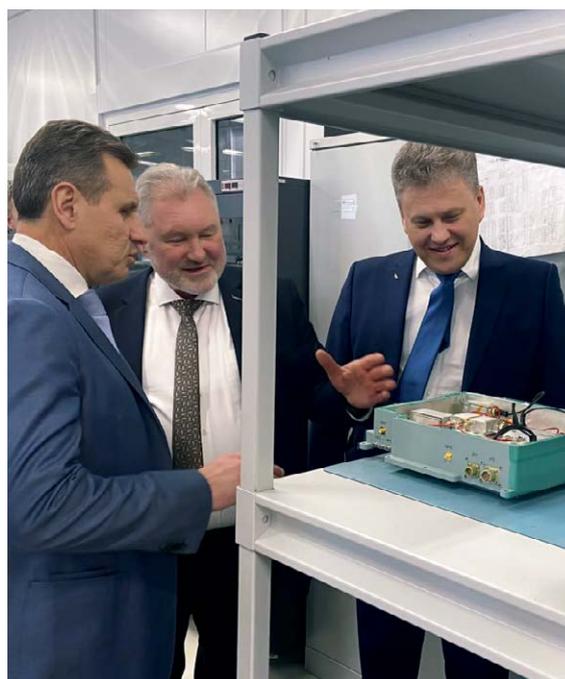
**Сергей Сахненко,**  
генеральный директор  
Объединенной  
приборостроительной  
корпорации:

«Сегодня промышленность остро нуждается в квалифицированных кадрах, и символично, что заседание отделения проходит на базе ТУСУРа. В 2023 году перед нами стоят задачи, от решения которых зависит технологический суверенитет России».



**Владимир Мазур,  
губернатор Томской области:**

» «От успешной интеграции научно-образовательного комплекса и реального сектора экономики зависит будущее страны. Не случайно президент России Владимир Путин ставит задачу достичь технологического суверенитета страны, и я благодарю СоюзМаш за активное участие в решении этих задач. Томский машиностроительный комплекс — один из самых высокотехнологичных в стране, это мнение бизнеса, крупных промышленных партнеров. Томские заводы производят десятки видов высокотехнологичной продукции для «Газпрома», «Газпромнефти», «СИБУРа», «Интер РАО», атомной отрасли и оборонно-промышленного комплекса. Первыми в стране 10 лет назад мы начали заниматься импортозамещением, а сегодня — уже импортоопережением».



Геннадию Айзенштату, монтажнику радиоэлектронной аппаратуры и приборов 3-го разряда комплекса светотехники Татьяне Курициной, оператору по наращиванию эпитаксиальных слоев 6-го разряда отдела полупроводникового материаловедения Ольге Мешковой, прибористу 5-го разряда отдела главного метролога Владимиру Цветкову. Сергей Сахненко вручил медаль Союза машиностроителей России «За доблестный труд» первому заместителю генерального директора — директору по производству Ирине Давыдовой.

В завершение визита глава Холдинга посетил производственные площадки НИИПП. Его сопровождали заместитель генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации по стратегическому развитию и внешним коммуникациям Сергей Валуев, заместитель генерального директора по научной работе НПП «Исток» им. Шокина Сергей Щербаков, академик РАН, президент РТУ МИРЭА Александр Сигов. Евгений Монастырев рассказал и о традиционной продукции предприятия, и о новых разработках. В ходе знакомства с продукцией Сергей Сахненко отметил, что увеличение доли собственного производства в конечной продукции в свете поставленных президентом России задач не менее важно, чем рост выручки.



**Сергей Сахненко,  
генеральный директор Объединенной  
приборостроительной корпорации:**

» «В 2023 году перед промышленностью стоят важные задачи, от решения которых зависят технологический суверенитет, безопасность и благополучие нашей страны. Необходимо четко, качественно и в установленные сроки выполнять государственный оборонный заказ. При этом крайне важно уделять особое внимание научно-техническому развитию, которое является фундаментом для дальнейшего поступательного движения вперед и создания собственных технологий и продуктов в критически важных областях. Это нам позволит максимально эффективно реагировать на меняющиеся условия и создавать высокотехнологичную продукцию для развития страны».

## Сергей Вилков: «Стоять на своем до конца можно только в одном случае»

Мы продолжаем серию публикаций в рамках рубрики «PRO интервью», участниками которой становятся руководители Дивизионов Холдинга. Наш сегодняшний собеседник — это человек, прошедший школу военной службы и гражданской карьеры и научившийся настоящей целеустремленности. Сергей Вилков, временный генеральный директор Концерна «Созвездие», поделился с нашими читателями не только достижениями Дивизиона «Связь», но и своими главными жизненными принципами.



**Что Вы как новый руководитель Концерна «Созвездие» отметили для себя в первую очередь, заступив в должность в октябре 2022 года?**

Самое главное, что я отметил для себя, как говорится, «изнутри» погрузившись в процессы как воронежского «Созвездия», так и других предприятий, входящих в состав Дивизиона, — это их мощь и безусловную огромную роль в создании техники связи и автоматизированных систем управления для Вооруженных Сил нашей страны.

Когда я не был руководителем Концерна, конечно же, я знал, что в составе Холдинга есть Дивизион «Связь», что там производят радиоэлектронную продукцию военного и двойного назначения, но, признаться, никогда не задумывался о масштабах и значении этого производства в рамках огромной страны. Сейчас же я абсолютно смело могу сказать, что испытываю искреннюю гордость за возможность быть причастным к судьбе предприятия с мощнейшим потенциалом, надежно интегрированным в оборонную систему страны.

На протяжении более полувека Концерн «Созвездие» по праву занимал передовые позиции среди предприятий оборонного комплекса. И сегодня, в столь важный для нашей страны пе-

риод, остается бесменным лидером радиоэлектронной отрасли. Отдельно необходимо отметить и направление гражданской продукции. Уже сегодня радиостанции DMR, которые, кстати, являются полностью оригинальной разработкой Концерна, заняли свою нишу среди профессиональных средств радиосвязи и широко востребованы среди подразделений МЧС России. Уверен, что дальнейшие разработки в области гражданской продукции ждет не менее успешное будущее.

**Какие основные достижения Дивизиона в прошлом году Вы бы могли выделить?**

Среди ключевых успешно реализованных проектов 2022 года я бы назвал освоение производства комплекса «Антей», завершение поставки комплексов современных средств автоматизации для стационарных пунктов

ПВО, изготовление и испытания опытных образцов усовершенствованной системы управления ВДВ.

О нашей гражданской продукции я уже упоминал. Помимо поставки возимых и носимых радиостанций DMR Концерном «Созвездие», можно также выделить проект по обеспечению МЧС России подвижными комплексами — мобильными узлами связи, мобильными комплексами информирования и оповещения населения — Рязанским радиоавоном, а также проект по поставке воронежским предприятием специальной подвижной техники, оснащенной стационарными радиостанциями DMR в интересах «Крымэнерго».

**А какие планы предстоит осуществить Дивизиону в ближайшее время?**

В этом году в области продукции гражданского и двойного назначения силами НИИ «Рубин» мы планируем

осуществить поставку и монтаж телекоммуникационного оборудования и оборудования систем контроля и управления доступом для «СКА Арена» в Санкт-Петербурге.

В направлении военной продукции до 2024 года планируется поставка Минобороны изделий из состава комплекса «Антей». Кроме этого, ожидается освоение производства модернизированных малогабаритных передатчиков помех «Лесочек», а также внедрение производства комплекса средств связи «Аксион».

### **Долгие годы Вы отдали службе в Вооруженных Силах РФ. Почему Вы решили стать военным?**

Я, как и любой мальчишка своего времени, в детстве не видел себя никем другим, кроме как космонавтом или военным. Выбрал вторую профессию (улыбается. — Прим. автора) и, честно признаться, ни разу не пожалел, что 26 лет посвятил армии. Годы службы закаляли меня и дали достаточно важные не только для руководителя, но и для любого мужчины качества: твердость духа, преданность делу и идее.

### **Где Вы учились и проходили службу?**

Я окончил Ульяновское высшее военное инженерное училище связи, затем проходил службу в районах Крайнего Севера, после этого получил второе высшее образование в Военной академии связи имени С. М. Буденного в Санкт-Петербурге и далее служил на различных должностях в Москве в Министерстве обороны РФ. Завершил службу в должности начальника управления по развитию технической основы систем связи и автоматизированных систем управления.

### **Как складывалась Ваша гражданская карьера?**

По завершении службы, в 2014 году, я возглавил московский ЦНИИСУ. Параллельно с этим, в период с 2015 по 2019 годы, был заместителем генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации и курировал вопросы гособоронзаказа. С середины 2019 года возглавил НПО «Импульс», а в октябре 2022 года стал временным генеральным директором Концерна «Созвездие».

### **Как Вы считаете, какой Вы руководитель? Охарактеризуйте себя тремя прилагательными?**

Прежде всего, я требовательный, обязательный, справедливый.

### **Легко ли с Вами договориться? Или Вы очень принципиальный человек?**

Договориться со мной точно можно. Я отношу себя к категории достаточно дипломатичных людей. Считаю, что стоять на своем до конца можно только в одном случае: если точно знаешь, что это так. А если не уверен, лучше все-таки и прислушиваться к собеседникам.

### **Какие Ваши личные качества или убеждения помогают Вам бороться с трудностями, так или иначе возникающими в деятельности любого руководителя?**

В сложных ситуациях, как правило, помогает целеустремленность. Я не привык бросать начатое на полпути, всегда довожу дело до логического завершения, чего бы это мне ни стоило. Не люблю опускать руки, да и вообще по жизни я оптимист. Еще очень важна, наверное, привычка своевременно выполнять поставленные задачи. Этому меня научила армия.

### **Есть ли у Вас какое-то правило, которое Вы никогда, ни при каких обстоятельствах не нарушите?**

Да, пожалуй, есть. Но это скорее не правило, а некая привычка, образ

жизни. Я никогда не нарушу своих принципов преданности, и это касается не только вопросов работы, но и жизни в целом.

### **Остается ли у Вас помимо работы время на какие-то увлечения?**

Свободного времени, конечно, не так много, как хотелось бы, но, если выдается пара деньков, с удовольствием посвящаю их своему хобби — охоте. Люблю играть в футбол. Речь не идет о каком-то профессиональном уровне, я даже не тренируюсь в составе команды. Просто очень нравится «погонять мяч», поэтому с удовольствием делаю это в компании мальчишек. Старший сын уже большой, компанию не составляет, а вот с младшим периодически играем.

### **Какие фильмы Вы смотрите и какую картину могли бы рекомендовать нашим читателям?**

Я приверженец так называемой «старой» школы и современным фильмам предпочитаю классику. В числе самых любимых — одна из лучших работ Сергея Эйзенштейна «Александр Невский». Фильм 1938 года до сих пор не утратил свою актуальность и значимость и лично для меня является образцом безупречно экранизированной сплоченности, отваги и самоотверженности русского народа перед лицом захватчиков.



## Продукция предприятий Холдинга вошла в число 100 лучших товаров России

Предприятия Холдинга стали лауреатами Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России». Жюри отметило посевную технику «Быстрица», подводное ружье «МАКОz», а также технологию изготовления печатных плат.

**П**осевная техника «Быстрица» производства пензенского «Радиозавода» отмечена в номинации «Продукция производственно-технического назначения». Универсальные пневматические сеялки обеспечивают одновременное внесение семян и удобрений, равномерный посев, отличаются простотой настройки и высокой производительностью. Ежегодный объем продаж сельхозтехники «Радиозавода» достигает 370 млн рублей, что составляет около 15 % отечественного рынка.

Подводное ружье «МАКОz», выпускаемое ПО «Электроприбор», стало победителем в категории «Промышленные товары для населения». Изделие не имеет аналогов в России и ни в чем не уступает иностранным ружьям, а по конструктивным решениям и эр-



гономике превосходит большинство из них. Стволы ружей «МАКОz» изготавливаются из нержавеющей стали, конструкция изделия позволяет охотиться в плотных «зимних» перчатках, а его эргономика рассчитана на интуитивное прицеливание и стрельбу «навскидку», в том числе из неудобных и неустойчивых положений.

Технология изготовления печатных плат ПО «Электроприбор» получила награду в номинации «Услуги производственно-технического на-

значения». Предприятие занимается производством печатных плат по конструкторской документации заказчика с 1965 года. Благодаря современной материально-технической базе работы выполняются с использованием передовых технологических процессов и материалов. Выпускаемые печатные платы и электронные модули поставляются заказчику, а также применяются в изделиях собственного производства.

Продукция предприятий Холдинга ежегодно входит в число лауреатов конкурса «100 лучших товаров России». Это говорит о востребованности техники среди заказчиков, инновационности применяемых решений, а также высоком качестве изделий и услуг. В 2023 году Холдинг продолжит расширять номенклатуру и наращивать объемы выпускаемой продукции в наиболее востребованных сегодня сегментах рынка. В том числе — телеком оборудования, систем связи и радиолокации, комплексов для противодействия беспилотникам, а также автоматизированных систем управления.

В этом году на региональном уровне в конкурсе «100 лучших товаров России» участвовали 39 местных предприятий и организаций, которые представили 94 вида продукции и услуг в семи номинациях.



**Алексей Трошин,  
директор ПО «Электроприбор»:**

«Наше предприятие является постоянным участником конкурса «100 лучших товаров России», с 2006 года. За это время мы неоднократно побеждали как в категории «товары», так и в номинации «услуги». Дипломами победителей конкурса ранее были отмечены следующие товары: ружье подводное «Акула», соединители помехоподавляющие СПП, фильтры нижних частот Ф-23, пневматический узел управления ПУУ-2-01. Среди предоставляемых услуг победителями разных лет были: автоматизированная сборка электронных модулей, нанесение гальванопокрытий, изготовление печатных плат тентинг-методом и комбинированным позитивным методом, услуги по проведению испытаний продукции на соответствие требованиям стандартов и ТУ на конкретный вид продукции».

## Губернатор Томской области вручил благодарственное письмо генеральному директору НИИПП Евгению Монастыреву

Благодарственное письмо администрации Томской области губернатор вручил за участие НИИПП в национальном проекте «Производительность труда». «За личный вклад, мотивацию сотрудников и активное участие предприятий в реализации программы повышения производительности труда с созданием потока-образца», — говорится в письме.



НИИПП стало участником национального проекта «Производительность труда» в 2019 году. В текущем году проект вошел в активную фазу и реализовывался совместно с Региональным центром компетенций Томской области. Основное направление — «Адресная поддержка предприятий», квалифицированная помощь экспертов по устранению неэффективности производственного процесса непосредственно на предприятиях-участниках национального проекта, обучение сотрудников методам повышения производительности труда.

В качестве пилотного потока на НИИПП был выбран процесс производства полупроводникового фонаря. На предприятии озвучили полугодовые итоги проекта повышения производительности труда при производстве данного фонаря. По итогам проекта сокращены: время переналадки на автомате продольного точения с ПУ на 28,1 % — до 41,4 мин, время протекания процесса на 24,8 % — до 4871 мин, трудоемкость — на 10 %.

## Бережливые технологии позволили предприятию «Калугаприбор» высвободить 600 часов работы оборудования

Предприятие «Калугаприбор» проводит преобразование национального проекта «Производительность труда». Помогают компании внедрять бережливое производство эксперты Регионального центра компетенций, который является оператором нацпроекта. Центр работает на базе Агентства развития бизнеса Калужской области.

Одним из начальных этапов стало внедрение 5С. Этот инструмент бережливого производства помогает эффективно организовать рабочее пространство, освободить его от ненужных предметов, а нужные разместить в пределах рабочей зоны. Обычно внедрение 5С происходит в несколько этапов. Его основными принципами являются: сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартиза-

ция, совершенствование. Следование простым правилам позволяет в разы сократить временные потери на поиск нужных деталей и инструментов.

Применение 5С специалисты «Калугаприбор» совместно с экспертами Регионального центра компетенций начали с эталонного участка числового программного управления (ЧПУ) сборки корпуса блока специзделий. Здесь были проведены мероприятия, которые помогли сократить потери поиска инструментов и оснастки во время переналадки оборудования. Так, возле каждого рабочего места оператора была создана ячейка хранения инструмента для переналадки. Отдельно созданы зоны хранения оснастки и организовано адресное хранение и система пополнения фрез для станков ЧПУ. Эти решения позволили высвободить 600 часов работы оборудования.

## ЦНИТИ «Техномаш» начал производить сборку высокотехнологичных узлов в сфере протезирования

Центральный научно-исследовательский технологический институт «Техномаш» совместно с разработчиком и производителем протезов резидентом центра «Сколково» — инновационной компанией «Моторика» продолжают сотрудничество. Реализуется соглашение по сборке узлов для более технологичной версии протезов.



Современные бионические протезы рук можно разделить на два типа: однохватные и многохватные. В линейке, разработанной компанией «Моторика», есть оба типа, которые функционируют за счет считывания электромиографического потенциала мышц датчиками.

Так, например, модель INDY — однохватная, и ее единственный жест — сжать и разжать кисть. А модель Manifesto — многофункциональная. Помимо сжатия и разжатия кисти, протез выполня-

ет «уникальные» жесты за счет работы каждого пальца отдельно. Настраиваются движения в приложении смартфона на 3D-модели руки.

С 2021 года в ЦНИТИ «Техномаш» собираются части протеза INDY, состоящего из электромотора, привода, зубчатого колеса, металлической рамы и пальцев. Собранные изделия поставляются компании «Моторика», где на механический узел установ-

ливаются электронные компоненты и программное обеспечение, а также формообразующие детали. С ноября прошлого года в ЦНИТИ «Техномаш» освоили производство узлов для многохватной модели Manifesto. Задача усложниласькратно, потому что теперь подвижных частей стало минимум в пять раз больше.

В чем основная особенность Manifesto? Он может показывать «уни-



кальные» жесты. Запрограммировать жест можно на 3D-модели «драг энд дропом» пальцев кисти — как будто вращайте персонажа видеоигры в меню, сохраняйте и переключайтесь в одно нажатие.

Иван Семенов, генеральный директор ЦНИТИ «Техномаш»: «В рамках сотрудничества мы решаем целый комплекс актуальных задач, стоящих перед нами. Это и выпуск востребованной продукции гражданского назначения для целого сегмента рынка по программе реабилитации, и создание новых высокотехнологичных рабочих мест».

В этом году «Моторика» представит на рынке обновленную модель протеза Manifesto: помимо стандартного интерфейса управления для всей бионики — считывания электромиографических сигналов мышц, компания будет дополнительно использовать собственные оптомиографические датчики, которые способны считывать мельчайшие изменения на коже, в кровотоках, суставах и костях. Комбинация этих двух методов повысит точность, скорость, плавность

управления за счет большего количества входных данных. На базе новых датчиков «Моторика» в следующем году планирует внедрить управление

протезами с помощью искусственного интеллекта. Движения станут максимально естественными, почти как у настоящей руки.



**Руслан Бабинцев,**  
исполнительный директор «Моторики»:

”

«Сегодня актуальна как никогда необходимость импортозамещения и локализации российской продукции. Если говорить про «Моторику» — мы никогда не пытались что-то заместить, мы всегда делали свой уникальный продукт. Мы единственная компания, которая может протезировать детей с двух лет, делает отдельные пальцы, а наши киберруки — полноценные умные устройства. Они работают на пользователях из 15 стран, а это говорит о том, что продукция конкурентоспособна и востребована в мире. Благодаря коллегам из «Техномаша», одни из важнейших элементов нашего самого высокотехнологичного протеза будут производиться серийно, на отечественном предприятии. Это доказывает то, что Россия сегодня — страна, способная самостоятельно создавать сложные передовые продукты».



## Защитникам Отечества посвящается

В нашем Холдинге работает много сотрудников, отслуживших в Вооруженных Силах Российской Федерации рядовыми, офицерами, генералами и добившихся за годы службы выдающихся результатов. Мы гордимся возможностью трудиться плечом к плечу с такими надежными людьми и всегда уверены, что на таких коллег можно во всем положиться. Верность Родине, готовность к полной самоотдаче и стремление приносить пользу Отечеству и сегодня ежедневно проявляются в их работе. И в этом выпуске мы расскажем лишь о некоторых из них!

### Александр Докторов: «В моей жизни всегда была динамика»

Вот уже более 46 лет в НПО «Импульс» работает Александр Докторов – главный специалист КНЦ-1, который в 2022 году удостоился медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

**А**лександр Докторов родился 11 октября 1949 года в Ленинграде. Его жизнь с самого раннего детства была самостоятельной, поскольку он вырос в стенах детского дома. В семь лет Александр Докторов пошел учиться в школу № 157, не зная ни букв, ни цифр. Однако именно об этом месте у него остались самые теплые воспоминания.

Уже в шестом классе ему пришлось перейти в другую школу, о которой он рассказывает как о не самом простом времени: «Здесь я просто сделал свое дело, закончив хорошо десятый класс, не обращая внимания на натянутые отношения с руководством школы».

После окончания школы Александр Докторов поступил в институт им. Бонч-Бруевича на специальность

«Конструирование и производство радиоаппаратуры». С этим у него связана интересная история: «На вступительных экзаменах нужно было решить какие-то уравнения, и я получил тройку», – смеясь, рассказывает он. В силу своего характера, он не мог смириться с этим. «Если бы я решил Вам это уравнение так-то и так?», – спросил он. «То тогда бы я поставил пятерку, но уже



поздно. У Вас еще будет шанс показать свои способности», — ответил преподаватель. Так и началась учеба Александра Докторова в университете. Но уже после двух лет обучения ему пришлось перейти на вечернее отделение, так как необходимо было не только учиться, но и зарабатывать деньги.

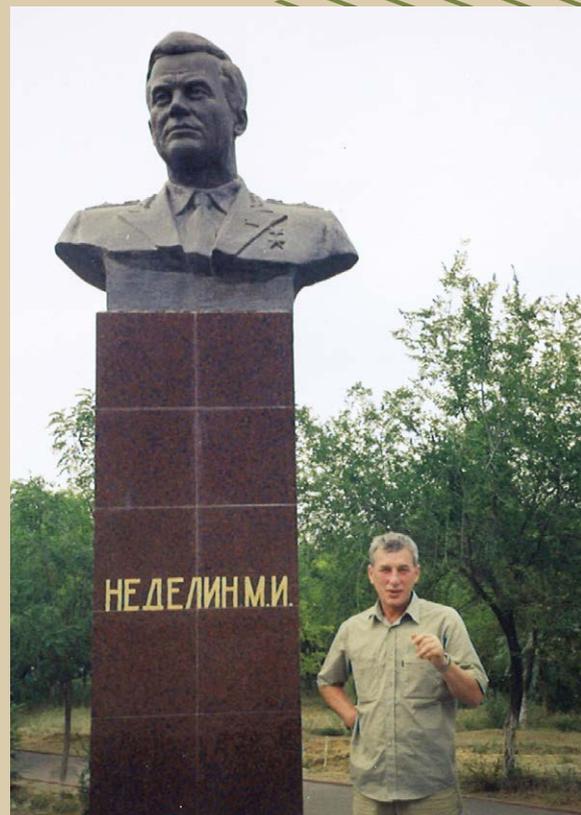
Несмотря на то, что Александр Докторов выбрал техническую специальность, его жизнь была тесно связана с миром совершенно противоположным — театром. В 12 лет в его жизни появилась Людмила Жукова — заслуженная артистка РСФСР, которая стала для него матерью и на всю оставшуюся жизнь привила любовь к театру.

Так параллельно с обучением он работал во Дворце культуры им. Ленсовета, а затем и других театрах. На работе у него сложились хорошие отношения с коллективом, и иногда ему давались небольшие роли. Александр Докторов до сих пор сохранил прочные связи с театральной жизнью. Вопреки тому, что поколение театралов сильно поменялось, его до сих пор часто приглашают на различные премьеры.

Удивительно, что на протяжении всей жизни Александр Докторов встречал совершенно разных людей, среди которых были не только представители науки, актеры, режиссеры, но и лауреат Нобелевской премии Иосиф Бродский: «Компания Бродского часто собиралась на улице Пестеля, и я иногда к ним заходил. Был еще случай, когда я попал в милицию, разнимая драку друга. Соответственно нас забрали в отдел, где сидел Бродский. Как он там оказался? Я не знаю».

После окончания университета в 1974 году Александр Докторов отслужил в войсках ПВО. Именно во времена армейской службы он разработал свое первое изделие, которое отвечало за контроль и передачу информации.

В 1976 году Александр Докторов пришел в «Импульс» инженером 1-й категории: «Мне выделили стол, рядом сидят люди, много бумаг. Подумал про себя: куда попал? Электричество, какие-то полупроводники. Что я буду здесь делать? Но уже через какое-то время стал увлекаться, мне стало интересно. Приходилось много проектиро-



вать и создавать. Тогда я еще застал Тараса Соколова (организатора и беспрерывного руководителя ОКБ «Импульс» (НПО «Импульс») до 1979 года), был у него пару раз. Для всего коллектива он являлся богом, не меньше. В свою очередь, я был как пришитый. Не мог уйти с работы, если что-то не сделал, всегда выполняя поставленные задачи. Затем было много командировок на Байконур, Плесецк, Капустин Яр. Работа кипела. Все были чем-то заняты».

Однако помимо рабочих отношений между сотрудниками за стенами предприятия существовала крепкая дружба: «Я тогда жил в коммуналке, и все по праздникам приходили ко мне. Веселились, общались, а я всегда любил танцевать. Все время танцевал так, как хотелось. В моей жизни всегда была динамика. Я занимался спортом. Бегал на лыжах, плавал. Много работал. Если нужно, то работал ночами. Да и вообще за столько лет увлечение работой никуда не пропало. А это очень важно. Если ты увлечен процессом, то всегда достигнешь необходимого результата. Сейчас я вижу молодых специалистов, и они мне очень нравятся. Ребята молодцы, они уже стали профессионалами своего дела».



## Служить в армии — обязанность каждого мужчины

Именно так считает сотрудник НПП «Пульсар» Сергей Егоров. О службе в армии он знает не понаслышке, и об этом, а также о своей работе и хобби он рассказал в интервью нашему журналу.



**Расскажите про Ваш трудовой путь на «Пульсаре».**

Я пришел на предприятие в 2013 году. Начал работать начальником лаборатории 625 по ОКР «Аппарат». В настоящее время тружусь начальником отдела в 9-м отделении.

**Когда у вас появился интерес к радиоэлектронике?**

С детства! В шестом классе записался в радиотехнический кружок, в старших классах стал руководителем школьной радиостанции. Паял дома приемники, занимался радиоспортом. Прослушивал эфиры радиолюбителей, фиксировал позывные в журнал и получал карточки подтверждения по почте. Собрал ламповую радиостанцию. Помню забавный случай. В школе на экзамене по физике попался билет «детекторный приемник». Преподаватель посмотрел на меня, на билет и сказал: «Нет, это для тебя слишком просто, будешь на другие вопросы отвечать!».

**Нам известно, что Вы служили в армии и получили военное образование. Расскажите об этом.**

После школы я поступил в Пермское военное авиационно-техническое учи-

лище на курс «радиотехника». Изучал радиолокационное оборудование Су-24. Впоследствии продолжил образование в академии им. Ф. Э. Дзержинского, но это было позже. По окончании училища распределился в Прибалтику, в авиаполк — пришел молодым лейтенантом. Всего было 28 лейтенантов. Как раз меняли летный парк. Новую технику почти никто не знал, но работать надо! Полеты никто не отменял — необходимо обслуживать.

В сложных ситуациях спасала взаимовыручка. На обслуживание комплекса по штату отводилось девять человек, а реально было три. Кто в наряде, кто в командировке. Оставшиеся заменяли отсутствующих, проводили предполетную подготовку. Устанавливали в самолет тормозные парашюты, брали в руки отвертки и крутили разъемы, навешивали авиабомбы. Я тоже этим занимался, хотя это не входило в мои обязанности, но как иначе? Без этого самолет не выпустишь...

После полетов шел к солдатам в казарму, частенько приходилось там и ночевать, потом отправлялся на следующие полеты. За мной была закреплена Ленинская комната. Проводил политинформацию для солдат, организовывал экскурсии в Таллин.

После военной академии был распределен в 50 ЦНИИ ВКС на должность младшего научного сотрудника. Закончил службу старшим офицером в Управлении по оказанию услуг в сфере космической деятельности.

**Как Вы относитесь к службе в армии, посоветуете ли сейчас служить молодым людям?**

Обязательно посоветую! Мне кажется, отслужить в армии как минимум год — это обязанность каждого мужчины нашей страны. Хотя, если честно, года мало. Сейчас очень сложная техника, надо в ней разбираться, понимать, как что работает. А не быть просто «поддай-принеси». Друзей у нашей стра-

ны нет и никогда не было, как бы нам ни улыбались и ни «похлопывали друга по плечу». Служить надо, чтобы защищать себя, свою семью, свой дом. Когда отправлялись на службу мужчины моего поколения — по-другому не думали. В наше время были пропагандисты, замполиты. Идеология была другая. Чтобы не потерять нынешнее поколение, необходимо заниматься военной подготовкой и политобразованием со школы. Оба моих деда ушли в первые дни на войну. Один дед был в плену, другой пропал без вести в 1942 году. Отец мой награжден медалью «За освобождение Европы от фашизма». Видимо, пришел наш черед.

**Какое у Вас воинское звание? Расскажите о Ваших наградах.**

Полковник запаса. Получил награды: «За отличие в военной службе», «За безупречную службу», «За заслуги», «Заслуженный испытатель космической техники».

**У вас есть хобби и увлечения?**

Увлекаюсь изготовлением моделей парусных кораблей. Дома есть большой станочный парк. Изготавливаю модели из дерева по чертежам, делаю оснастку, все, что необходимо. Еще нравится направление — модели кораблей в бутылках. А еще — рыбалка. Но это скорее не хобби, а образ жизни.



## Владимир Меркулов: «Наша судьба зависит от нас самих»

Заместитель генерального конструктора Концерна «Вега» Владимир Меркулов – человек необычайный. Доктор технических наук, профессор, академик Международной академии транспорта, почетный радист СССР, известный ученый в области авиационных систем радиопередачи – все это результат упорного труда и любви к своему делу.



Совместно с коллегами им разработана теория многопозиционных систем наведения, обеспечивающих высокие показатели живучести, надежности и боевой эффективности.

Автор более 360 научных трудов, среди которых 12 монографий (в соавторстве), 6 учебников, более 40 патентов на изобретение, более 60 НИР. Им подготовлено 9 кандидатов технических наук.

Член редакционных коллегий ведущих радиотехнических журналов страны: «Радиотехника», «Радиосистемы», «Успехи современной радиоэлектроники», «Информационно-измерительные и управляющие системы». Руководит выпуском серии монографий «Авиационные системы радиопередачи».

О своем пути к радиоэлектронике, любви к работе, самых памятных проектах и взглядах на жизнь Владимир Меркулов рассказал в интервью.

### Как вы пришли в радиоэлектронику?

Можно сказать, что случайно. В конце 1950-х, в Тамбове, где я окончил школу, было только два крупных учебных заведения: педагогический институт и военное авиационное радиотехническое училище. Педагогом я быть не хотел, кроме того, в училище была сильная команда по гимнастике. Это и повлияло на дальнейший



выбор профессии. В дальнейшем я поступил в Военно-воздушную инженерную академию им. Жуковского, где и остался преподавать. В 2001 году ушел в Корпорацию «Фазотрон-НИИР», а с 2006 года работаю в Концерне «Вега».

### Вы руководитель научной школы «Авиационное управление», могли бы подробнее рассказать о ней?

Радиопередача безгранична, оно проникло во все области нашей жизни. Когда вы, к примеру, запускаете дрон или включаете с помощью приложения на телефоне полив на даче – это все радиопередача. В случае с летательными аппаратами это направление очень сложное: при массе преимуществ оно очень уязвимо, так как есть открытый участок, на котором сигнал можно исказить, подавить. Поэтому здесь возникает комплекс из систем

**М**ного лет он отдал службе в Вооруженных Силах – с 1959 по 1992 год, где и приобрел жизненную стойкость и военную выдержку, которые впоследствии помогли в его трудовом пути. Владимир Меркулов награжден 15 медалями, в том числе орденом Почета, который он получил в прошлом году.

Сегодня Владимир Меркулов – руководитель научной школы «Авиационное радиопередача», один из идеологов разработки новых подходов в теории радиопередачи, основанных на представлении процессов и систем в многомерном пространстве состояний.





управления, систем защиты на основе информации, получаемой из радиосигнала. От других систем управления системы радиоправления отличаются тем, что источниками информации выступают радиосигналы. Основоположниками создания и развития систем авиационного радиоправления в свое время выступили ВВИА им. Жуковского, где я работал, и Московский энергетический институт. Здесь, на «Веге», школа радиоправления как научное направление находилась в начальной стадии развития, поэтому мои знания в этой области пришлись «ко двору». Основой кадров научной школы стали студенты базовых кафедр. На «Веге» были созданы благоприятные условия для научного творчества. Все было направлено на получение новых прорывных научных результатов и подготовку специалистов высшей категории по приоритетным направлениям.



**Занимаетесь ли Вы спортом, если да, то каким?**

Сейчас делаю только зарядку, чтобы не окостенеть. Но вообще серьезно занимался спортивной гимнастикой и полгода тренировался в сборной СССР. Я в тот момент учился в академии Жуковского и встал перед выбором: продолжить учебу либо полностью уходить в спорт. Там были тренировки каждый день, по выходным — дважды в день, а у меня суббота была учебной. Я выбрал учебу, как оказалось, правильно. В какой-то момент увлекся восточными единоборствами, 12 лет занимался разными видами каратэ. К сожалению, получил травму колена и пришлось прекратить. Двадцать лет проводил отпуск в байдарочных походах. Так что спорт я уважаю.

**Какое у Вас самое ценное воспоминание, связанное с работой в компании?**

По приглашению генерального конструктора Владимира Вербы, руководителя научной школы «Радиолокационные системы авиационно-космического мониторинга земной поверхности и воздушного пространства», я пришел на «Вегу» и попал в самое начало проекта А-100. Меня поразили масштаб возможностей по моему направлению — авиационному управлению. Огромное поле для применения своих знаний, для проведения научных экспериментов, появления новых разработок. Второй раз такой сильный душевный подъем я испытал во время проведения на «Веге» научно-исследовательской работы «Перспектива-500», направленной на модернизацию изделия А-100. Работа по этому

направлению и получение результатов привели меня к защите в 71 год докторской диссертации.

**У вас большое количество государственных и ведомственных наград, какая из них для вас наиболее ценная?**

У меня таких две. Первая — медаль «В ознаменование 100-летия со дня рождения Владимира Ленина», которую вручали передовикам производства, деятелям науки и культуры и военнослужащим за особые достижения. Вторая — звание «Заслуженный деятель науки РФ», которое мне было присвоено в 2015 году по представлению руководства Концерна «Вега» за полученные результаты научной работы.

**Как звучит Ваш жизненный девиз?**

В моей жизни менялись условия, менялся я сам, поэтому и девизы тоже менялись. В молодости я был идейным комсомольцем. Прочитал «Как закалялась сталь» Островского, и мне задалась в душу фраза «В жизни всегда есть место подвигу». Тогда как раз началось освоение целины, и мы с приятелем решили доказать, что и мы способны совершить подвиг: поехать туда. Хорошо, что родители уперлись и не пустили.

Став взрослее, я следовал пословице «Человек — кузнец своего счастья», в которую добавлял «и несчастья тоже». И приучал учеников к тому, что их судьба, счастливая или не очень, зависит, в первую очередь, от них самих. А когда я уже достиг в науке определенных высот, я стал пытаться не просто делать свою работу качественно, а выполнить то, что другие не смогли. Решить какую-то сложную задачу, которая оказалась не по силам моим предшественникам.

**Большую часть своего трудового пути Вы провели в Вооруженных Силах. Расскажите о каком-нибудь курьезном случае, который произошел во время службы.**

У меня был дипломник. Он принес на вычитку дипломный проект, я внес в него замечания и отдал. Спустя какое-то время парень приходит и торжественно заявляет: «Товарищ полковник, я все ваши недостатки устранил». «Молодец! — отвечаю я ему. — А теперь позвони моей жене и сообщи ей то же самое. Ей это не удастся».

## Защитники рядом с нами

Защитник — это не только человек с оружием в руках. В наши дни спасатели и пожарные стоят в этом же строю, ведь эти люди спасают человеческие жизни. Спасатели всегда находятся в боевой готовности, совершенствуют свое мастерство. По случаю Дня защитника Отечества сотрудники специальной пожарно-спасательной части № 98 Концерна «Автоматика» приняли участие в коротком блиц-интервью. Вот что рассказали коллеги о своем трудовом пути и о главных качествах защитника Отечества.

### Игорь Архаров, подполковник, начальник специальной пожарно-спасательной части № 98

**«Каждый молодой человек должен служить в армии»**

**О своем пути:** Мои родственники работали в пожарной охране и глядя на них я сделал свой выбор — поступил в Академию государственной противопожарной службы в 1996 году.

**О дружбе:** С тем, с кем я учился в вузе, я общаюсь до сих пор. 80 % из них работают в пожарной охране в разных регионах России.

**О качествах защитника Отечества:** Это должен быть спокойный человек, в первую очередь, — тот, который все анализирует, прежде чем что-то сделать. Тот, на кого можно положиться.

**О том, как оставаться спокойным в ЧС:** Это приходит с опытом. Спасатели — это такие же люди, подверженные стрессам. И они просто привыкают к нагрузкам. Мы же не герои. Нас этому не учат. Есть психологическая подготовка, но это лишь теория, на практике — все иначе. Человек должен сам себя побороть! Самообладание — важнейшее качество для спасателя. Очень много людей погибают из-за паники, а не из-за пожара.

**О службе в армии:** Считаю, что каждый молодой человек должен служить в армии, чтобы он учился Родину любить. Когда парень из родного дома переезжает в казарму, он начинает ценить семью и своих близких. Он понимает, чего лишился. И происходит взросление человека, у него меняются ценности, и он превращается из мальчишки в мужчину.

**О любви к Родине:** Я люблю свою Родину уже только потому, что я здесь живу, это моя среда, я не представляю себя в другом месте, а если где-то и бывал, то мне там не так нравится, как в России. Готов встать на защиту Отечества, если призовут — в любой момент!



### Татьяна Мартынчук, майор, заместитель начальника специальной пожарно-спасательной части № 98 «Носить форму — это гордость»

**О своем пути:** В МЧС я оказалась совершенно случайно. На пятом курсе устроилась в войсковую часть и совмещала работу и учебу. После окончания вуза мне предложили пойти в МЧС. Я согласилась. 18 лет я работаю в МЧС. Для меня это большая ответственность, ведь ты должен помогать. Но это касается не только работы в МЧС, но и жизни в целом. А в «Автоматике» я с 2011 года.

**О форме:** Носить форму — это гордость! Форма украшает человека — как мужчину, так и женщину.

**О главных качествах защитника Отечества:** Самое главное — это мужество.

**О воспитании мужества в детях:** Конечно, многое зависит от родителей. У моего сына, которому семь лет, уже сформировалось понимание, что такое служба, ведь и папа, и мама у него работают в пожарной охране МЧС.

**Пожелание на 23 Февраля:** Самое главное — это здоровье. Остальное приложится в зависимости от того, какой мужчина!

## Нам есть на кого равняться

Пожалуй, на каждом предприятии Холдинга трудились настоящие герои, которые совершали подвиги на полях сражений Великой Отечественной войны, а после продолжали вносить бесценный вклад в развитие производства. Вот и сотрудники НПП «Исток» им. Шокина по сей день бережно хранят память о своих героях.

Один из таких людей — летчик-штурмовик и Герой Советского Союза Борис Еряшев. Он родился в семье служащего. Образование получил неполное среднее. Учился в Куйбышевском речном техникуме. В Красной Армии с декабря 1940 года. В 1942 году окончил Энгельсскую военную авиационную школу пилотов.

В действующей армии с июня 1943 года. Командир звена 503-го штурмового авиационного полка (206-я штурмовая авиационная дивизия, 7-й штурмовой авиационный корпус, 8-я воздушная армия, 4-й Украинский фронт). За время войны Еряшев на штурмовике Ил-2 совершил 172 боевых вылета на штурмовые удары по войскам, переправам и аэродромам противника. Был ранен, сбил несколько самолетов противника, сам был сбит и несколько суток выбирался к своим, вынося раненого.

Когда война закончилась, Борис Еряшев был командиром эскадрильи, заместителем командира полка. В 1956 году окончил Военно-воздушную академию. С 1962 года подполковник Еряшев в запасе.

После войны жил в городе Фрязино и до конца жизни работал старшим инженером в НПО «Исток» им. Шокина. Еще при жизни Борис Еряшев был удостоен медали «Золотая Звезда» (№ 4165) — звание присвоено 2 августа 1944 года, ордена Ленина, тремя орденами Красного Знамени, орденом Отечественной войны I степени, двумя орденами Красной Звезды.

Еще один пример мужества и героизма — выдающийся ученый, доктор техни-



ческих наук Михаил Голант. Он родился 3 февраля 1923 года в Ленинграде в семье служащих. В 1930 году семья переехала в Москву. Отец был известным химиком, мать — врачом. Несмотря на трудные годы, родители делали все возможное,

чтобы сыновья получили высшее образование. Об уникальности семьи Голантов говорит тот факт, что все дети в семье, как и он, стали докторами наук.

Окончив среднюю школу в 1940 году, Михаил Голант поступил в Московский

энергетический институт. Война застала первокурсника Мишу Голанта сдающим экзамены летней сессии. В июле 1941-го он был призван в армию и направлен в саперное училище на Урал, в город Златоуст.

Михаил Голант защищал Родину от начала Великой Отечественной войны до ее победного окончания. Боевой путь проходил через Волхов, Ленинград, Остров, Ригу, Муданзян в Китае, где в августе 1945 года развернулось самое кровопролитное сражение на всем Дальневосточном фронте. Судьба выбрала ему непростую военную профессию. Под Ленинградом Михаил Голант был трижды ранен, но вновь и вновь возвращался в строй. За боевые заслуги награжден двумя орденами Красной Звезды, медалями «За оборону Ленинграда», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» и «За победу над Японией».

В апреле 1946 года Михаил Голант был демобилизован из армии и продолжил учебу в родном институте, который окончил в 1951 году с красным дипломом. Уже в институте у него проявилось желание к научному поиску. После института был переведен во Фрязино, в НИИ-160, ныне НПП «Исток» им. Шокина, где в те годы решались важнейшие проблемы разработки СВЧ-приборов для создания новейших систем радиолокационного вооружения.

В течение многих лет был начальником лаборатории и начальником



научно-технического отдела. Один из первых в НИИ-160 стал кандидатом технических наук, а в 36 лет защитил докторскую диссертацию. Много лет был членом ученого совета предприятия, научно-техническим руководителем более 50 работ, по которым впервые решены многие научно-технические проблемы, связанные с созданием

СВЧ-генераторов малой мощности разных классов и разновидностей, их применением в разных областях науки, техники и народного хозяйства, в особенности в медицине и биологии. Трижды лауреат в области науки и техники, лауреат Ленинской премии, Государственной премии СССР, Государственной премии России.



## Достойные награды за достойный труд

За 2022 год трудовые коллективы предприятий Холдинга совершили немало трудовых подвигов, которые не остались незамеченными.

Заслуженными  
наградами  
различного уровня  
были отмечены

**7119**

сотрудника

**15**

сотрудников –  
государственными  
наградами

**226**

работников –  
наградами  
Минпромторга России  
и Минцифры России

**273**

человека –  
наградами  
Госкорпорации Ростех

**1758**

сотрудников –  
почетными грамотами  
и благодарностями  
Объединенной  
приборостроительной  
корпорации и Дивизионов

**4847**

сотрудника – наградами  
Минобороны  
России:  
региональными,  
муниципальными,  
профсоюзными и т. д.

**В 2022 году поощрены два трудовых коллектива:**

благодарностью  
президента России –

**НТЦ «Атлас»**

знаком Российской Федерации  
«За успехи в труде» –

**ПО «Электроприбор»**



## Генеральный директор ПО «Электроприбор» отметил золотой юбилей

Что лежит в основе всех дел? Воля, человеческая воля — вот фундамент, на котором можно возводить все этажи современности: и технологию, и отношения. Люди всегда ищут «самое-самое» — самое интересное в будущем, самое интересное в прошлом, самое интересное в коллегах и в себе. Кто готов к завтрашнему дню? Только тот, кто вчера был готов ко дню сегодняшнему.

**В** работе организации большую роль играет личность его руководителя. Это ни для кого не секрет. Именно от того, насколько хорошо руководитель ориентируется в текущей экономической ситуации, насколько может «просчитать» перспективы и последствия тех или иных предпринятых действий, зачастую зависит не только успешная работа, но и само существование организации. Генеральный директор Алексей Трошин является именно таким грамотным, знающим и целеустремленным руководителем.

В этом году ему исполнилось 50 лет, 26 лет из них он работает на ПО «Электроприбор» и все знает о своей организации. Он начал свой трудовой путь в должности инженера и сумел подняться до генерального директора, получив назначение на эту должность в 2018 году. И ничего удивительного в этом нет, если учесть ту неуемную энергию и жажду знаний, которые имеются у генерального директора.

Сегодня очень непростое время. Руководством страны 24 февраля 2022 года было принято решение о проведении специальной военной операции. Жизнь в корне изменилась, маски сброшены.

«Электроприбор» находится в точно таком же положении, как и многие другие предприятия ОПК. Увеличение объемов производства, наряду с этим — санкции Запада, которые привели к отсутствию импортных ЭРИ и материалов.

Варианты выживания, которые предусматривают перестройку производства на выпуск продукции на российской элементной базе или поиск новых путей приобретения ЭРИ импортного производства, привели к потере времени и, самое главное, к потере годами наработанных каналов. Приборостроение — это одно из самых сложных производств. Десятки, а то и сотни тысяч входящих элементов: материалы, установочные элементы, микросхемы, иное. И генеральный директор вместе со своей командой принял нелегкое, но единственно верное решение — бросить силы на поиск новых поставщиков ПКИ и высокотехнологичной продукции, на подбор аналогичной продукции, а также на освоение производства ранее закупаемых импортных изделий. Но этого Алексей Трошин посчитал недостаточным и принял решение о помощи российским предприятиям-поставщикам в изготовлении их изделий, чтобы сократить время поставок. Это решение позволило организации начать новый этап своего развития.

Под управлением Алексея Трошина ПО «Электроприбор» стремится значительно приумножить производственные мощности, организовать освоение выпуска новой специальной техники. В результате завод входит в десятку крупнейших организаций Пензенской области. На предприятии действует четкая система работы между подразделениями организации и заказчиками. Контракты заключаются в основном с силовыми ведомствами

и органами государственной власти, что позволяет снабжать организацию масштабными заказами и быть в курсе последних тенденций и требований в своей области. Постоянно проводится процесс технического перевооружения и реконструкции производства.

Политика, проводимая генеральным директором и его командой, позволяет работникам предприятия (а их здесь трудится более 2000 человек) чувствовать свою причастность к великим делам. Социальная защищенность работников обеспечивается Коллективным договором, а соблюдение его пунктов контролируется Профсоюзной организацией.

Можно без преувеличения сказать, что прочным фундаментом, основой положительных результатов во всех сферах жизни «Электроприбора» стала правильно выбранная стратегия развития. И в этом есть немалая заслуга генерального директора. Его заслуги в укреплении обороноспособности страны не остались незамеченными. Алексей Трошин награжден памятной медалью «100 лет войскам связи ВС», приказом министра обороны РФ награжден медалью «За трудовую доблесть», медалью «За отличие» Госкорпорации Ростех, а также в 2021 году награжден медалью ордена «За заслуги перед Пензенской областью» II степени и другими почетными грамотами, знаками. Но главной наградой для генерального директора, несомненно, является стабильная и успешная работа его организации.

## Олег Афанасьев: «Главное – хорошо работать и верить в свое дело»

Директор научно-технического центра «РЭБ и спецсвязь» № 54 Концерна «Созвездие»

Олег Афанасьев является ведущим специалистом в области разработки аппаратуры радиоэлектронной разведки для средств и комплексов радиоэлектронной борьбы, разработки и реализации алгоритмов обнаружения, оценки параметров источников радиоизлучения и их подавления.



**В** своем профессиональном кейсе он имеет 30 научных работ и 11 патентов РФ на изобретения. Немало у него и различных наград за достижения. Одна из последних – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени – вручена за большой вклад в дело защиты Отечества, выдающиеся заслуги в научно-исследовательской деятельности, трудовые достижения и за значительный вклад в укрепление обороноспособности страны.

В интервью нашему журналу Олег Афанасьев рассказал о том, как пришел в профессию, что его в ней вдохновляет и кому он подарил свое первое изобретение.

**Почему именно радиоэлектроника стала делом всей Вашей жизни? Откуда появился интерес именно к этой сфере?**

Интерес, наверное, из детства, из семьи. Мои родители – кандидаты технических наук, папа занимался радиофизикой, мама – волновой

оптикой. Еще в школе интересовался применением и конструированием радиотехнических устройств. Помню, как в детстве, классе в седьмом, сделал маме подарок на 8 Марта: собрал прибор для контроля за поливом комнатных растений. Датчики, воткнутые в горшок с землей, подавали звуковой сигнал, когда грунт подсыхал: значит, растения нужно было полить.

**Это было Ваше собственное изобретение?**

Честно – нет (улыбается). – Прим. автора), подсмотрел в каком-то журнале. Но сам разобрался со схемой, все спаял, собрал в коробочку... Было интересно. Главное, что прибор работал, и мама подарок оценила.

**То есть после школы вопрос с выбором вуза и специальности у Вас не возник? Точно знали, что будете поступать на физический факультет?**

Да. В Воронежский государственный университет я поступил без экзаменов,



по итогам олимпиады. Был зачислен на физфак, где есть кафедра радиофизики. И уже на последнем курсе устроился на полставки в НИИ связи (так раньше назывался Концерн «Созвездие» – Прим. автора) в подразделение, которое занималось радиоэлектронной борьбой. С первых дней работы мне было поручено реализовать алгоритм обнаружения сигналов, а в последствии – и алгоритм определения направления на источник радиоизлучения. Вместе с коллегами мы разрабатывали первую станцию помех, аппаратуру для нее, проводили испытания...

Я пришел в радиоэлектронную отрасль в благоприятное время. Мы делали все новое. Так что после окончания вуза я продолжил трудиться в научно-исследовательском институте, но уже на полной ставке.

**Олег Владимирович, в радиоэлектронной отрасли вы работаете уже 23-й год. За это время случались ли переломные моменты, когда, например, хотелось уйти из профессии и заняться чем-то другим?**

У меня был небольшой опыт индивидуального предпринимательства еще в студенчестве. Вместе с двумя друзьями мы занялись торговлей машинными маслами. Наш «бизнес» мы начали летом, на каникулах, а когда началась учеба, наняли продавца в помощь, но все равно совмещать работу и учебу на очном отделении оказалось непросто. Да и в целом лично для себя я понял, что индивидуальное предпринимательство – это совсем не то, чем я хотел бы заниматься. И тем не ме-

нее, этот опыт работы на себя хорошо помог мне потом, в моей будущей деятельности.

Помню, как, уже работая в Концерне, испытывали первый пеленгатор прямо здесь, на крыше одного из корпусов. Поставили антенну, фидером соединили ее с лабораторией и все это отлаживали, исследовали. Мы были настолько увлечены процессом и достижением конечного результата, что два месяца работали вообще без выходных. Поэтому, в целом, уйти из профессии и заниматься чем-то другим желания не возникало.

**А много ли в Вашей работе рутины или, скажем так, однообразия?**

В том-то и дело, что всего этого у нас и нет. Мы постоянно модернизируем аппаратуру, делаем что-то новое. У нас не проходит ни одного года без испытаний. Постоянно проводим работы по совершенствованию техники РЭБ с учетом результатов ее применения в современных условиях. Рутин как таковой нет, потому что постоянно возникают новые задачи. А когда после какой-то очень напряженной, продолжительной работы мы получаем хороший результат, это еще больше нас заряжает, вдохновляет, придает сил и уверенности. Испытывать чувство гордости за свою работу – это поистине счастье!

**В прошлом году Вы получили медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Какие чувства, эмоции испытали, когда узнали о награждении?**

Мне, безусловно, было очень приятно. Но работаю-то я не за медали



▲ Рыбалка – любимое хобби Олега Афанасьева

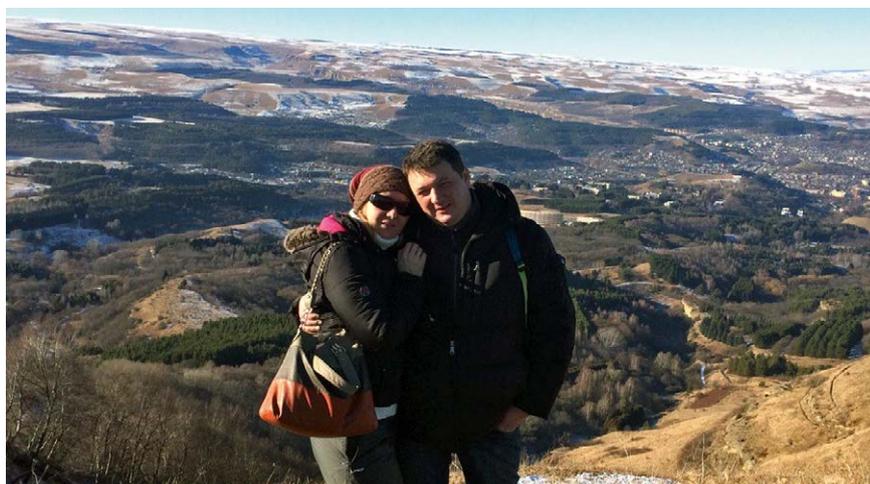
(улыбается. – Прим. автора). Надо понимать, что любая такая награда – это не личная моя заслуга, это заслуга всего нашего коллектива. А он, на мой взгляд, – один из самых динамичных в Концерне «Созвездие». Со мной работают очень целеустремленные люди. И, что немаловажно, среди них довольно много молодых специалистов.

**Что можете пожелать им, чтобы достигать успехов в профессии?**

Тут все просто: хорошо работать и верить в свое дело! И главное, чтобы работа, которую ты делаешь, была тебе интересна.



▲ Олег Афанасьев с супругой



▲ Олег Афанасьев с супругой

## НИИ телевидения чествует одного из старейших работников института

В этом году исполнилось ровно 80 лет со дня прорыва блокады Ленинграда. По случаю этой значимой даты в стенах НИИ телевидения чествовали одного из старейших работников института, сотрудника морского научно-производственного комплекса Виталия Соколова. Все годы блокады и войны Виталий Соколов прожил в родном Ленинграде. В октябре этого года ему исполнится 85 лет.

**Р**одители Виталия Соколова имели бронь от предприятия, занимаясь производством одежды для солдат фронта на фабрике «Рабочий». Они приняли решение не отправлять еще совсем маленького ребенка в эвакуацию, и вся семья Соколовых оставалась единой вплоть до 1943 года, когда отца Виталия Соколова отправили на фронт.

Виталику Соколову было слишком мало лет, и воспоминания о страшных годах блокады Ленинграда сохранились в памяти только на уровне чувств и впечатлений. Но он помнит ощущение дикого холода, знаменитые ленинградские саночки на улицах, проплывающие в кромешной темноте тусклые огоньки от номеров домов, громадные аэропосты, ведомые по улицам хрупкими женщинами-военными.

Виталий Соколов помнит и прорыв блокады Ленинграда. С этого времени продуктов стало немного больше, но постоянное ощущение голода и воспоминания, насколько скрупулезно вымеряли каждый грамм хлеба в те годы, останутся в памяти навсегда.

Профильное образование Виталий Соколов начал получать уже в военномеханическом техникуме после окончания седьмого класса. Позже, в годы службы в армии, он активно применял полученные знания по оптическим приборам, занимаясь проверочными пусками серийных ракет. Он трудился на ответственном посту начальника наземной телеметрической станции, ведь только после проведения испытаний и его положительного заключения партию признавали исправной, она запускалась в использование.

После окончания обучения в Ленинградском институте точной механики и оптики поступил на работу в Государственный институт им. Вавилова (с 1966 по 1973 годы), где занимался работами в рамках проекта «Марс-69».



Это была разработка аппаратуры астроориентации для космических аппаратов, предназначенных для полета на Марс.

Невероятный опыт и знания, полученные за это время, пригодились летом 1973 года, когда Виталий Соколов пришел на должность ведущего инженера оптического отдела во Всесоюзный научно-исследовательский институт телевидения, специально под заказ «Союз-Аполлон».

Одной из поставленных задач было разработать портативную цветную репортажную телевизионную камеру для запечатления исторического момента встречи космонавтов двух стран. Было много нюансов, особенностей использования аппаратуры в условиях разности давления, различного состава атмосферы на борту, необходимо было все учесть. Проводились эксперименты и испытания на вибрации, удары и перегрузки, эксплуатацию в условиях, приближенных к тем, что на борту. Результат работы команды, в составе которой Виталий Соколов трудился над проектом, хранится в музее НИИ телевидения, в экспозиции, посвященной стыковке «Союз-Аполлон».

После реорганизации отдела в 1997 году, лабораторию определили в состав морского научно-производственного комплекса-62. С тех пор Виталий Соколов с удовольствием и вдохновением трудится над аппаратурой морского назначения. С гордостью отмечает, как приятно работать в сплоченном коллективе НПК под грамотным руководством Сергея Косянчука.

Виталий Соколов применил свои уникальные знания при разработке систем взлета и посадки летательных аппаратов на палубу авианосцев. Эти системы всегда были широко востребованы не только в России, но и за рубежом. И сегодня Виталий Соколов как и прежде в строю, участвует в работе по оснащению современных необитаемых подводных аппаратов адаптивной системой подводного видения с применением элементов искусственного интеллекта. В перспективе – модернизация систем для погружения на большую глубину и повышение качества видеосъемки.

Руководство и сотрудники НИИ телевидения гордятся тем, что в их стенах работают такие удивительные люди, передавая свои знания и опыт новому поколению работников, претворяя в жизнь инновационные идеи.



## Борис Мовтян вошел в топ-100 самых влиятельных людей Калужской области

На сайте ИА «Калужские новости» продолжается спецпроект «100 самых влиятельных людей Калужской области», которые, по мнению экспертов, оказывают существенное влияние на жизнь в регионе.

Основанием для включения кандидатуры в рейтинг стали результаты консультаций с экспертами в различных сферах: политологи, независимые наблюдатели и журналисты.

51-е место в рейтинге «100 самых влиятельных людей Калужской области» занял генеральный директор Калужского электромеханического завода Борис Мовтян.

Борис Мовтян родился в Ферзиково Калужской области, в учительской семье. Окончил Калужский филиал МГТУ им. Н. Э. Баумана с красным дипломом. В 2008 году стал одним из учредителей Фонда выпускников КФ МГТУ им. Н. Э. Баумана.

Борис Мовтян стал руководителем Калужского электромеханического завода в возрасте 28 лет и возглавляет его уже 16 лет. За эти годы КЭМЗ вышел на серьезные показатели в объемах производства, сегодня здесь трудятся около 1,5 тысяч человек.

## Портреты лучших сотрудников украсили Доску почета НИИ «Феррит-Домен»

В НИИ «Феррит-Домен» подвели итоги работы за 2022 год. Портреты 12 заслуженных сотрудников, достигших больших успехов в профессиональной деятельности, украсили входную группу в производственные корпуса.

Среди размещенных на Доске почета работников предприятия оказались люди самых разных профессий из разных подразделений: прессовщик, фрезеровщик, оператор станков с ЧПУ, монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, технолог, специалист отдела контроля качества, специалист корпоративно-правовой службы и инженеры разных направлений.

Это событие всегда значимо для института, поэтому руководство с группой поддержки коллег поздравили передовиков предприятия в торжественной обстановке. В своей приветственной речи генеральный директор Максим Каваев отметил, что главной движущей силой научно-исследовательского института «Феррит-Домен» являются его люди,



которые добросовестно выполняют свою работу, отличаются трудолюбием и высоким уровнем ответственности, пытливым умом и золотыми руками. Выдающиеся успехи каждого, кто был отмечен на Доске почета, позволили перевыполнить план, поставленный перед предприятием на 2022 год, и с перспективой и уверенностью смотреть в новый, 2023, год. Также он поблагодарил всех собравшихся

и отметил, что среди сотрудников НИИ «Феррит-Домен» немало людей, которые своей компетентностью и профессионализмом изо дня в день доказывают ведущую позицию предприятия в ферритовой отрасли.

Следующее обновление Доски почета намечено на май, в котором НИИ «Феррит-Домен» отметит 64-й год своей деятельности.

## Авторский коллектив НИИ «Вектор» стал лауреатом премии «Золотая идея»

Сотрудники НИИ «Вектор» стали лауреатами национальной премии «Золотая идея», учрежденной Федеральной службой по военно-техническому сотрудничеству России.

Сотрудники предприятия стали обладателями второй премии за успехи в области производства продукции военного назначения, внедрение передовых технологий и инновационных решений. Награда присвоена за разработку модернизированной станции радиотехнической разведки «Пост-ЗМ».

Станция проводит поиск и обнаруживает сигналы РЛС воздушного, наземного и морского базирования, а также сигналы самолетных бортовых ответчиков систем государственного опознавания во всем рабочем частотном диапазоне, проводит их пеленгование, распознает тип РЛС и объекта ее установки. Вся аппаратура станции размещена на одном шасси, а боевую задачу выполняет экипаж из двух человек в смену.



## Сотрудники НИИЭМП получили стипендии работникам организаций ОПК

Сотрудники НИИЭМП получили стипендии работникам организаций оборонно-промышленного комплекса в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22 декабря 2012 года №1381 «О стипендиях работникам организаций оборонно-промышленного комплекса РФ» за значительный вклад и выдающиеся достижения в создании прорывных технологий и разработку современных образцов вооружения, военной и специальной техники в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства.



По результатам экспертной оценки от НИИЭМП, стипендиатами стали: начальник научно-производственного комплекса Николай Волков, инженер-метролог метрологического отдела Елена Алимova, инженер-электроник научно-производственного комплекса Андрей Дергунов.

Научно-исследовательская работа Николая Волкова посвящена теме «Исследование, разработка и производство тонкопленочных прецизионных особостабильных резисторов, наборов резисторов и высокоточных высоко-разрядных гибридных интегральных схем цифро-аналоговых и микросборок аналого-цифровых преобразователей, обеспечивающие создание и производство образцов ВВСТ с ранее

недостижимыми тактико-техническими характеристиками».

Тема научно-исследовательской работы Елены Алимовой: «Оценка качества металлизированных керамических корпусов, никелевых покрытий, слоя металлизации для обеспечения надежности керамических вакуумных реле».

Научная работа Андрея Дергунова посвящена теме «Разработка, изготовление и освоение производства комплекса контрольно-измерительного оборудования для оснащения цифровых передвижных электролабораторий (ЦЭТЛ)».

Выполненные научно-исследовательские работы позволили создать научно-технический задел, который будет использован при модернизации и разработке новых объектов вооружения, военной и специальной техники, образцы которых по своим тактико-техническим характеристикам будут превосходить зарубежные аналоги.



**Александр Рыжов,**  
заместитель генерального  
директора  
по научно-техническому  
развитию НИИЭМП:

«Разработка современных образцов вооружения, военной и специальной техники является приоритетной задачей нашего института. Меры государственной поддержки сотрудников оборонно-промышленного комплекса позволяют развивать научно-технический потенциал института и способствуют привлечению к участию в научно-исследовательской деятельности молодых специалистов. Высокая оценка результатов работы наших специалистов показывает достойный уровень научно-технического потенциала НИИЭМП.»

## Работники НПП «Исток» им. Шокина получили награды Российского союза химиков

Сотрудники НПП «Исток» им. Шокина удостоены высоких наград от Российского союза химиков.

Гальваник Вера Полипарова и мастер участка Татьяна Солодухова награждены почетным знаком — Орденом «За заслуги перед химической промышленностью» II степени, который присваивается за достижения в химической промышленности, связанные с успешной реализацией инновационных проектов на предприятии, за повышение эффективности производственных цепочек и за вклад в позитивное общественное позиционирование химической промышленности.

Гальваники Ирина Быковская и Валентина Сергеечева награждены почетным знаком «Ветеран химической промышленности России». Эта награда вручается за большой личный вклад в развитие химической индустрии сотрудникам, достигшим пенсионного возраста и проработавшим в отрасли не менее 15 лет.

Гальваники Ольга Гордеева, Светлана Кондратьева, Александр Лосев, Ирина Сысоева и инженер-технолог 2-й категории Анатолий Кузьмиченко удостоены диплома Российского союза химиков за добросовестную многолетнюю работу.



## НИИ «Феррит-Домен» получил от Новикомбанка сертификат соответствия политики ESG

НИИ «Феррит-Домен» получил от Новикомбанка – опорного банка Госкорпорации Ростех – сертификат, который удостоверяет успешное проведение на предприятии проекта поощрения и повышения лояльности сотрудников.

В конце второго квартала прошлого года возобновилась программа Новикомбанка «Развитие» для предприятий Госкорпорации Ростех. Она направлена на привлечение и удержание высококвалифицированных специалистов по наиболее востребованным специальностям, в том числе молодых специалистов, повышение мотивации работников предприятий, их стремления к участию и победе в корпоративных конкурсах и номинациях, реализацию социально-ответственной политики предприятия.

По этой программе уже 15 работников института получили льготные кредиты на ипотеку и потребительские нужды по ставкам ниже рыночных. Более 90 % работников НИИ «Феррит-Домен» получают заработную плату на социально-платежную карту работника Госкорпорации Ростех Новикомбанка, которая дает ряд преимуществ своим обладателям.

НИИ «Феррит-Домен» – предприятие, ориентированное на реализацию ESG-стратегии. Развитие S-фактора – фактора



социальной ответственности работодателя – позволяет строить благоприятный HR-бренд и в целом формировать образ отечественной промышленности с выгодной стороны. Участие НИИ «Феррит-Домен» в программе «Развитие» не единственная мера поддержки сотрудников, действующая на предприятии. В планах на текущий год реализация программ по мониторингу состояния здоровья сотрудников, спортивные активности, улучшение качества условий труда, повышение комфортности рабочего места и пространства, увеличение доли инклюзивности и инвестирование в прочие социальные проекты.



**Егор Коваленко,**  
инженер сектора напыления магнитных пленок  
НПК НИИ «Феррит-Домен»:

«При возобновлении программы поощрения от Новикомбанка, я изучил все условия предоставления льготного кредита и понял, что процентная ставка значительно ниже рыночной. По возрасту я подхожу под первую категорию программы, которая направлена на поддержание молодых специалистов. Кроме того, я имею благодарность и почетную грамоту от института за профессиональные успехи, что тоже является обязательным условиям предоставления льготы. Я взял кредит на земельный участок. Это помогло мне выстроить ближайшие планы на будущее, понять свои ориентиры и цели. Как молодой специалист я заинтересован прикладывать значительные усилия в профессиональном поле для достижения высокого результата работы. И мне ценно знать, что наше предприятие имеет инструменты мотивации и поощрения. Я знаю, что многие мои коллеги также воспользовались льготными банковскими продуктами, и это дает понимание широкого применения таких инструментов».

## На «Пульсаре» прошла управленческая конференция

В большом концертном зале НПП «Пульсар» состоялась первая управленческая конференция. Руководящему составу презентовали содержание книг российского методолога, бизнес-тренера в области регулярного менеджмента Александра Фридмана.

Мероприятие открывал генеральный директор НПП «Пульсар» Алексей Мельников. Рассказав о планах развития предприятия и сотрудников, он передал слово спикерам, которые раскрыли три фундаментальные управленческие компетенции.

Начальник участка сборки ГИС- и СВЧ-модулей Иван Ванин раскрыл тему «Управленческого планирования» как целостной системы обеспечения доведения управления до каждого сотрудника.

И. о. первого заместителя генерального директора Андрей Полещук и заместитель директора по персоналу и организационному развитию Ирина Марченко рассказали про построение системы «Делегирования» как одной из важнейших функций руководителя, также предложили участникам практический инструментарий для повышения точности управления любой командой.

И. о. главного инженера Дмитрий Царевский и начальник отдела разработки устройств управления и контроля твердотельных СВЧ-модулей Владимир Леонидов познакомили слушателей с компетенцией «Контроль» как подходом к выполнению контрольных процедур руководителем для достижения нужного результата.

# В учебно-практическом центре систем управления и цифровых технологий НПП «Алмаз» завершилось корпоративное обучение по программе «Профи»

В конце декабря состоялось подведение итогов и награждение выпускников очередного курса «Профи» в учебно-практическом центре систем управления и цифровых технологий. Это четвертый выпуск учебного центра по данному направлению. Сертификаты об окончании, а также дипломы за высокие результаты в обучении и ценные призы наиболее успешным выпускникам вручал руководитель учебного центра Виктор Сенчуров.

**Н**а внутрикорпоративное обучение в этом году были зачислены 22 человека, из которых 18 смогли завершить обучение. При прохождении курса «Профи», обучающиеся слушали лекционный материал, выполняли практические задания по основным научно-производственным направлениям предприятия, а также посещали экскурсии в наиболее значимые в технологической цепочке подразделения. По результатам выполнения контрольных работ и посещаемости был сформирован личный рейтинг, по итогам которого были определены призовые места.

Первое место занял научный сотрудник ОПИиНТ П. Новиков. Вторым стал начальник отдела метрологии А. Климов. Третье место — у научного сотрудника отдела 13 И. Чистякова.

Кроме того, выпускники-призеры были рекомендованы к зачислению в перспективный кадровый резерв руководителей. Еще двум выпускникам — инженеру НПО-7 А. Е. Рузановой и инженеру-технологу 2-й категории отдела 117 Н. В. Дмитричковой, вошедшим по рейтингу в первую пятерку, были выданы ходатайства о повышении в должности за успешное прохождение курса обучения и показанные при этом высокие знания и навыки.



**Павел Новиков,**  
научный сотрудник  
отдела перспективных  
исследований и новых  
технологий НПП «Алмаз»:

”

«Обучение по программе «Профи» в учебно-практическом центре систем управления и цифровых технологий НПП «Алмаз» — одно из направлений профессиональной адаптации молодых специалистов на нашем предприятии. Данная программа обучения запущена в 2018 году и с каждым выпуском совершенствуется, что позволяет слушателям получать новые знания и обновлять профессиональные компетенции в сфере разработки и освоения производственного цикла изготовления продукции нашего предприятия. Очень почетно для меня стать лидером рейтинга по итогам обучения в нашей группе слушателей, каждый из которых является квалифицированным специалистом своего структурного подразделения. Программа обучения насыщена интересными производственными задачами и актуальна для повышения квалификации по тематике разработки приборов электронной промышленности. Выражаю искреннюю благодарность всему преподавательскому составу за понятное и интересное представление материала, креативные задания, познавательные экскурсии и передачу нам — молодому поколению разработчиков приборов СВЧ-электроники — ценного опыта».



## Студенты базовой кафедры «Автоматики» защитили дипломы и получили специальность

В «Автоматике» 19 студентов кафедры цифровых устройств и систем защиты информации Российского технологического университета МИРЭА защитили дипломы по специальности «информационная безопасность телекоммуникационных систем». Руководителями выпускных работ являются сотрудники Концерна, которые с пятого курса курируют студентов.

**П**осле окончания вуза ребята планируют продолжить работать и развивать себя в качестве полноценных специалистов по защите информации в подразделениях Концерна.

С 1982 года на территории Концерна работает базовая кафедра цифровых устройств и систем защиты информации Российского технологического университета МИРЭА. Кафедра готовит специалистов в области защиты информации, проектирования защищенных информационно-телекоммуникационных систем, современного телекоммуникационного оборудования, шифротехники и средств защиты.

На первом и втором курсе студенты изучают общие для инженерных специальностей дисциплины: математику, физику, информатику, электронику и схемотехнику. На третьем, четвертом и пятом курсах студентам читают лекции по базовым дисциплинам и специализированным курсам: математическому анализу, алгебре и геометрии, основам дискретной математики, теории вероятностей и математической статистике, теории надежности, информационным технологиям и др.



**Андрей Моторко,**  
генеральный директор  
Концерна «Автоматика»:

«В настоящее время на базовой кафедре обучаются 84 студента. Сотрудники Концерна передают молодежи свои знания и опыт. Старшекурсники в рамках прохождения производственной практики имеют возможность принять полноценное участие в работе подразделений «Автоматики» и в разработке изделий. После обучения выпускники становятся востребованными специалистами для всей радиоэлектронной отрасли в целом».

”



«Информационная безопасность — перспективное и актуальное направление с широкими возможностями самореализации, поэтому я и выбрала данную специальность. Обучение на базовой кафедре было действительно интересным. Преподаватели не только дают теорию из учебников, но и делятся полученным опытом работы. Тема моего диплома: «Устройство криптографической защиты информации для командной радиопередачи бортовой аппаратуры космической связи». Моим научным руководителем был старший преподаватель базовой кафедры, ведущий инженер отдела 420 Виктор Гусев. Благодаря его внимательному и ответственному подходу мне удалось достичь отличного результата. Также хочу сказать спасибо своему консультанту — начальнику лаборатории № 424 отдела 420 Евгению Косогорову, который на протяжении всего периода написания дипломной работы давал бесценные советы и мотивировал на достижение цели и получение нового опыта. Все два года, которые я работаю в Концерне инженером, сотрудники моего отдела всегда находили время на передачу опыта студентам. Каждый раз при решении сложных вопросов мы получали помощь и поддержку. В таком коллективе хочется работать и творить! Когда тебя окружают отзывчивые, внимательные, компетентные люди, то и работаешь продуктивно и с удовольствием!».

**Вера Грецкая,**  
инженер ПКБ-4, староста  
группы КТСО-01-17  
Концерна «Автоматика»



**Николай Аборин,  
инженер отдела 110  
Концерн «Автоматика»:**

«Обучение на базовой кафедре «Автоматики» было интересным, много хороших специалистов, которые дают актуальные знания. Выбрал я эту профессию, потому что информационная безопасность — это очень актуальная проблема, по постоянным утечкам видно, что специалистов явно не хватает. Тема моего диплома: «Методика исключения деструктивного воздействия закладных устройств». Мой научный руководитель — Дмитрий Беляев, еще помогал Дмитрий Сергеев. Я работаю в «Автоматике» инженером без доступа к секретности. Больших проектов мне не давали, в основном мелкая помощь с документацией изделий, анализом кода».



**Елизавета Сулла,  
инженер отдела 560  
Концерн «Автоматика»:**

«Мне было очень интересно обучаться на базовой кафедре, потому что лекции читают специалисты, которые очень тесно связаны с нашей специальностью. Я защищала диплом на тему «Разработка электронного модуля» в отделе НИО-5 с научным руководителем Денисом Карачихиным. Хочу поблагодарить его и консультанта Никиту Мумрина, которые помогли мне на протяжении всего процесса обучения на базовой кафедре, особенно во время подготовки диплома. В концерне «Автоматика» я работаю инженером в конструкторском отделе. Занимаюсь разработкой электронных модулей на основе печатных плат. Работа достаточно непростая, но очень интересная. Я планирую остаться в Концерне, чтобы развиваться дальше в этой сфере».



## Сотрудники СИП РС посетили премьеру художественного фильма «Тень. Взять Гордея»

По сложившейся традиции работниками СИП РС при поддержке Первичной профсоюзной организации предприятия был организован поход в кинотеатр для совместного просмотра отечественного фильма «Тень. Взять Гордея».



Важнейшие ценности этой картины — мужество и храбрость, преданность своей Родине и ее защита, а также формирование у сотрудников предприятия гордости за принадлежность к оборонно-промышленному комплексу Российской Федерации.

Фильм «Тень. Взять Гордея» прививает любовь к своей стране, доблесть, отвагу и честь и, бесспорно, имеет большую значимость для патриотического воспитания нынешнего подрастающего поколения.

Доверительное и уважительное отношение к коллегам независимо от их статуса, стажа работы и возраста, а также развитие патриотизма — главная задача проведения совместных мероприятий для сотрудников. И с данной задачей коллектив СИП РС справляется на «отлично».



**Захаренков Анатолий Иванович,  
генеральный директор НИИССУ**

Родился 26 апреля 1957 года. Окончил 2-е Харьковское авиационно-техническое училище по специальности «наземные радиотехнические средства» в 1978 году и Военную академию связи по специальности «радиоэлектропроводная связь» в 1987 году.

В 1989 году стал выпускником офицерских курсов Военного финансово-экономического факультета при Московском финансовом институте, а в 2000 году – офицерских курсов Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации. Более 30 лет отдал службе на командных должностях Вооруженных Сил Российской Федерации, в том числе являлся руководителем ФГУП «18 ЦНИИ» Минобороны России.

В 2014–2015 годах занимал должность заместителя генерального директора компании «Системы управления», а в 2015–2018 годах – заместителя генерального директора по НИОКР Концерна «Системпром». В 2018 году стал исполнительным директором «Воентелекома», в январе 2023 года назначен временным генеральным директором НИИССУ, а в феврале утвержден на должность генерального директора.



**Суковатиков Роман Павлович,  
генеральный директор «НИЦЭВТ-ЭНЕРГО»**

Родился 1 января 1970 года. Свой карьерный путь начал как слесарь машинного двора и слесарь-ремонтник. В 1993 году окончил Московское высшее общевойсковое командное училище им. Верховного Совета Российской Федерации по специальности «командная тактическая мотострелковых войск».

В 1988–1995 годах прошел службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, работал механиком и горным мастером в «Фирме СМУ-9 Мосметростроя», а позднее был сотрудником охраны службы авиационной безопасности в государственной транспортной компании «Россия».

С 1999 по 2008 годы управлял сборочным цехом и производством Производственной организации вычислительной техники и средств автоматизации. В 2008 году стал сотрудником НИЦЭВТ, прошел путь от начальника цеха до начальника производственного управления и начальника отдела развития производственных систем. 22 декабря 2022 года назначен генеральным директором «НИЦЭВТ-ЭНЕРГО».



**Носенко Лев Сергеевич,  
генеральный директор НЗР «Оксид»**

Родился 20 октября 1980 года. Окончил Южно-Уральский государственный университет по специальности «проектирование и технология радиоэлектронных средств» в 2003 году.

В 2013 году прошел профессиональную переподготовку в РАНХиГС при Президенте Российской Федерации по программе «менеджмент организации». В 2017 году повысил квалификацию в Южно-Уральском государственном университете в рамках специальности «защита информации, составляющей государственную тайну».

С 2003 по 2016 годы прошел путь от инженера отдела опытного производства микроэлектроники и инженера-конструктора до заместителя главного конструктора по НИОКР в НПО «Электромашина». Является победителем Всероссийского конкурса «Инженер года» (2011).

С 2016 года занимал должность исполнительного директора ЧРЗ «Полет». В 2019 году назначен генеральным директором НЗР «Оксид», а в декабре 2022 года переназначен на эту должность.



**Кравченко Алексей Юрьевич,  
генеральный директор ЦНИИ «Циклон»**

Родился 6 апреля 1971 года. Окончил Черноморское высшее военно-морское училище им. П. С. Нахимова по специальности «вооружение кораблей» в 1993 году.

Имеет ученую степень кандидата технических наук, доцент по специальности «теория вооружения, военно-техническая политика, система вооружения».

С 1988 года проходил службу в Вооруженных Силах РФ. С апреля по июль 2020 года — ведущий научный сотрудник в 32-м научно-исследовательском отделе ФГБУ «46 ЦНИИ» Минобороны России.

В 2021 году назначен директором по научно-техническому развитию ЦНИИ «Циклон». С 2022 года по совместительству работал директором департамента научно-технической политики и инновационного развития Объединенной приборостроительной корпорации.

С декабря 2022 года назначен временным генеральным директором ЦНИИ «Циклон», а с января 2023 года является генеральным директором предприятия.

## «Интелтех» принял участие в Дне карьеры

«Интелтех» в рамках проекта День карьеры «ПРОдвижение» принял участие в открытом отборе студентов старших курсов Санкт-Петербургского технического колледжа управления и коммерции в технической и IT-сферах.



Целью данного мероприятия являлось ознакомление студентов с предприятиями с дальнейшим привлечением на практику и далее трудоустройством лучших студентов.

Ученый секретарь Павел Будко и директор по персоналу Татьяна Бутко выступили с видеопрезентацией и рассказали студентам об «Интелтехе»: об основных видах деятельности, ключевых компетенциях и условиях работы, которые создает предприятие для своих сотрудников, о возможностях перспективного роста.

Руководители «Интелтеха» IT-направления и производства пообщались в неформальной обстановке со студентами третьего и четвертого курса. По результатам собеседований были отобраны лучшие студенты.

В ходе делового нетворкинга были заключены предварительные договоренности о партнерских отношениях в области прохождения производственной практики между «Интелтехом» и студентами колледжа, а также — содействие в трудоустройстве выпускников.

## Пензенские предприятия Холдинга приняли участие в ярмарке вакансий

В Пензенском центре опережающей профессиональной подготовки прошла ярмарка вакансий для будущих работников оборонно-промышленного комплекса. В мероприятии приняли участие представители «Радиозавода» и ПО «Электроприбор». Они рассказали о деятельности своих предприятий заинтересованным в поиске работы студентам.

В числе участников мероприятия — представители средне-специальных заведений и вузов. Они узнавали по поводу открытых вакансий и возможности пройти производственную практику. Студентов колледжей интересовали вакансии фрезеровщика, токаря и наладчика станков с ЧПУ. А выпускников ПГУ и ПензГТУ — инженера-конструктора, инженера-программиста и метролога.

Представители организаций рассказали им все о возможностях трудоустройства на завод и условиях труда на своих предприятиях.



## Концерну «Автоматика» — 75 лет!

Концерну «Автоматика» исполнилось 75 лет. Он прошел путь от небольшой лаборатории в Марфино, которая разрабатывала аналоговую шифровальную аппаратуру, до крупного научного центра шифростроения.

**В** честь юбилея в Концерне чествовали ветеранов, среди которых есть те, кто проработал на предприятии полвека, а особо отличившимся сотрудникам вручили почетные грамоты и благодарности Ростеха, Объединенной приборостроительной корпорации и Концерна «Автоматика». Всего наградили более 200 человек.

Свои поздравления в адрес «Автоматики» направили руководитель Госкорпорации Ростех Сергей Чемезов и генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко, а также коллективы предприятий Дивизиона «Автоматика».

История Концерна началась 21 января 1948 года, когда в первые послевоенные годы в Марфинской лабора-



тории № 8 собрались ведущие ученые, специалисты в области защиты информации в каналах связи, криптографы, чтобы создавать новую надежную шифровальную технику. У истоков стояли академики Владимир Котельников, автор теории потенциальной помехоустойчивости, и Александр Минц, один из создателей радиолокационных станций дальнего обнаружения.

В советское время «Автоматика» была лидером по внедрению новых технологий электроники в области защиты информации. Сотрудники института воплотили в жизнь множество значимых для нашей страны проектов — создавали сложные аппараты засекреченной связи, развивали криптографию и осваивали новые цифровые технологии.

В настоящее время в Концерне продолжают работы по созданию современных средств защиты информации и стремительно развивается направление разработки изделий гражданского назначения. «Автоматика» выпускает фискальные накопители, комплексы противодействия беспилотным летательным аппаратам и антенные системы станций спутниковой связи, специалисты Концерна разработали систему противодействия киберугрозам «Форпост». Что касается заказов для силовых структур и ведомств, Концерном ведутся работы по созданию перспективных специальных подвижных пунктов управления, а также средств и комплексов специальной связи в интересах госструктур. Большой популярностью пользуется корпоративная информационная система защищенной видеоконференцсвязи. «Автоматика» выполняет заказы и для отечественной космической отрасли.



► ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ

По случаю значимой даты публикуем интересные факты о Концерне по воспоминаниям его сотрудников.



### Лидеры в области отечественной шифротехники

В советское время Концерн «Автоматика» был головным научно-исследовательским институтом по разработке отечественной шифротехники. Внедрение интегральных схем в разработку начиная с 1970-х годов позволило создавать технику шифрования с выдающимися для СССР тактико-техническими характеристиками. Изделия использовались в системах правительственной связи, в космических радиоприемниках, в армейских структурах.



### Передовые технологии в области микроэлектроники

В НИИ было организовано производство микроэлектроники: выпускались СБИСы (специальные большие интегральные схемы). Передовые технологии того времени! Кристалл СБИСа, сделанный из кремния, был оснащен специальными выходами для общения с «внешним миром». Выходы соединялись с контактами микросхемы золотой проволокой. Если сравнить толщину проволоки с человеческим волосом, то последний будет считаться достаточно толстым. Под микроскопом брали золотую проволоку и припаивали к кристаллу. И все это выпускалось массово!



### Орден Ленина

В 1978 году за достижения в области науки и техники НИИ автоматики награжден орденом Ленина. Из выписки к Указу Президиума Верховного Совета СССР «О награждении Научно-исследовательского института автоматики Орденом Ленина» от 14 сентября 1978 года № 8111-IX: «За большие заслуги в создании специальной техники связи наградить Научно-исследовательский институт автоматики Министерства промышленности средств связи СССР Орденом Ленина». В 1983 году НИИ автоматики переименован в Орден Ленина Научно-исследовательский институт автоматики.



### О мастерстве сотрудников

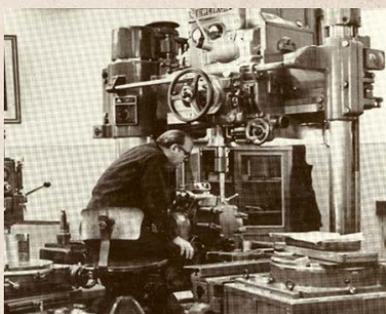
Разработчики приносили схему, нарисованную от руки, на которой находилось примерно 40 микросхем. А дальше сотрудницы, работающие в конструкторском отделе, раскидывали микросхемы по плате, причем сразу по узлам, и начинали делать трассировку. Трассировка проводилась вручную. У одной микросхемы — от 14 до 16 выводов, и каждый из них нужно соединить с определенным выводом другой микросхемы, с которой она взаимодействует. На миллиметровой бумаге рисовали расположение микросхемы, сверху клали кальку, на которой карандашом соединяли ножки микросхем друг с другом, причем дорожки должны проходить так, чтобы не было их пересечения. Получается, минимум 560 дорожек, которые не должны соприкасаться друг с другом. Иногда в платах было несколько слоев, тогда брали дополнительные листы кальки и делали трассировку так, что и они не попадали друг на друга. Причем еще нужно учитывать жесткие нормы, на каком расстоянии цепи должны проходить между собой. Это был высший пилотаж!

» ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ



### Как проходили конкурсы профмастерства

Сотрудникам выдавали печатную плату, микросхемы и завязывали глаза. Участники на скорость и при этом без потери качества должны были запаять микросхемы. И справлялись с этим превосходно!



### Про переход на цифровые технологии

Для знакомства с новыми технологиями Сергей Букашкин, генеральный директор Концерна в 90-е годы, собирал сотрудников к себе в кабинет и читал лекции о цифровой обработке сигнала, о процессорах, контроллерах, ПЛИСах, о том, как это все работает, как это программировать. Чтобы сотрудники не боялись освоения и последующей работы с цифровыми технологиями.



### О социальной поддержке сотрудников

Концерн славился мощной социальной поддержкой сотрудников: людям давали путевки, в том числе и соцстраховские (все санатории и дома отдыха были заполнены и летом, и зимой), работники могли воспользоваться услугами врачей (в «Автоматике» был медпункт, где работали терапевты, стоматологи, офтальмологи), существовала жилищная программа (от института сотрудникам давали квартиры). Комсомольская организация насчитывала 1000 человек, проводили вечера, ездили «на картошку», знали друг друга очень хорошо, знакомились, дружили, создавали семьи...



### Заслуженные артисты в «Автоматике»

В конце 1980-х годов в НИИА с концертами и выступлениями приезжали известные артисты, деятели эстрады. Так, сотрудники Концерна вспоминают о выступлении молодого Леонида Ярмольника, заслуженных артистов РСФСР Александра Филиппенко, Андрея Мягкова, Льва Дурова, Валентина Гафта. Выступала на сцене и Елена Скороходова, советская и российская актриса кино и театра, родители которой, Дмитрий и Галина, работали в НИИА.



### Оплата труда

130 рублей – именно столько была зарплата у молодого специалиста НИИА, только что окончившего вуз и пришедшего на работу в «Автоматику». А потом ее подняли до 150 рублей. Для сравнения, например, в МГТС вчерашним выпускникам платили 78 рублей. Так что начинать работать в институте было не только престижно, но и выгодно.

## НИИАА отметило 105 лет со дня рождения Владимира Семенихина

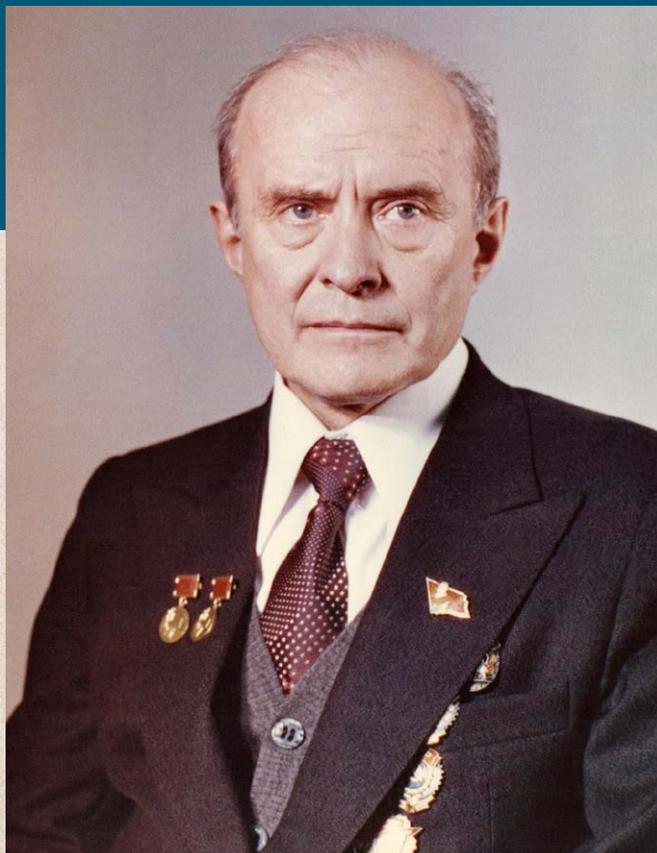
9 февраля исполнилось 105 лет со дня рождения легендарного директора НИИ автоматической аппаратуры Владимира Семенихина.

**В**ладимир Семенихин — выдающийся отечественный организатор и научный руководитель в области создания автоматизированных систем управления. Первый генеральный конструктор автоматизированной системы управления Вооруженных Сил СССР. Член Академии наук СССР, доктор технических наук, профессор. Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской премии, дважды лауреат Государственной премии СССР, кавалер многих орденов и медалей.

Владимир Семенихин в 1941 году по окончании Московского энергетического института (диплом с отличием) по распределению попал на завод № 217 Народного комиссариата вооружений СССР, который с началом войны был эвакуирован в Свердловск. На заводе Владимир Семенихин работал над созданием и отработкой технологии изготовления новых образцов авиационных пушечно-пулеметных и бомбардировочных прицелов и прошел путь от инженера до начальника цеха.

С 1946 года был старшим инженером технического управления Министерства вооружения СССР. В 1948 году вернулся на производство: поступил инженером на Загорский электро-механический завод (ЗЭМЗ). В 1950 году был назначен начальником ОКБ — главным конструктором завода. Под его руководством на заводе создавались первые в стране автоматизированные системы управления на полупроводниковой технике.

В 1956 году Владимир Семенихин защитил кандидатскую диссертацию. А в 1963 году по совокупности выполненных на ЗЭМЗ работ ему была при-



своена ученая степень доктора технических наук (без защиты диссертации).

С 1963 по 1971 годы Владимир Семенихин занимал пост директора московского НИИ-101 (с 1966 года — Научно-исследовательский институт автоматической аппаратуры — НИИАА).

В 1971 году он был назначен на должность заместителя министра радиопромышленности (руководил созданием новых профильных НИИ и заводов, разработкой вычислительной техники нового поколения). В 1972 году он избирается действительным членом Академии наук СССР, а в 1974-м — членом Коллегии Министерства радиопромышленности СССР, научным руководителем московских институтов НИИАА и НИИ «Восход».

В ноябре 1974 года Владимир Семенихин стал генеральным конструктором НИИАА, а в 1976 году вновь назначен его директором. На базе института он

основал отечественную школу мирового класса по всем аспектам комплексной автоматизации процесса управления разнородными структурами.

Предложенная академиком Владимиром Семенихиным методология создания и поэтапного развития сложных территориально распределенных систем с разнообразными функциями и исключительными характеристиками по масштабности, надежности, обработке данных и достоверности обмена данными не имела аналогов в мировой практике.

Под его руководством была разработана концепция автоматизированной системы управления Вооруженных Сил СССР, основы ее создания и информационно-технической совместимости более 30 подсистем и звеньев, входящих в состав АСУ ВС и сопрягаемых с ней систем. В соот-

ветствии с намеченными планами реализации поставленных задач осуществлялось взаимодействие научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро по созданию данной системы. Головной организацией в этой структуре был определен НИИ автоматической аппаратуры.

В 1983 году Владимир Семенихин стал первым генеральным конструктором АСУ ВС СССР. Он обладал истинным талантом государственного масштаба по обеспечению и координации взаимодействия кооперации предприятий промышленности, заказчиков и научно-исследовательских организаций Министерства обороны СССР.

Методология создания АСУ получила в дальнейшем наименование принципа «открытых систем». Именно на основе рассмотренной методологии под руководством академика Владимира Семенихина разрабатывались и создавались практически все сложные системы управления.

Масштабность и сложность создаваемой системы потребовали про-

грессивных и принципиально новых научно-технических и конструкторско-технологических решений, эффективной организации работ, четкого и слаженного взаимодействия многочисленных предприятий-соисполнителей. Внедрение данной системы в 1980-х годах обеспечило крайне важный для нашей страны военно-стратегический паритет.

Более сорока лет система, которая была создана под руководством генерального конструктора АСУ ВС академика Владимира Семенихина, обеспечивает надежную защиту рубежей нашей Родины.

Необходимо отметить, что именно по предложению Владимира Семенихина единая система ЭВМ еще в самом начале разработки была определена как система двойного применения. Ни в стране, ни за рубежом не было прецедента выпуска ряда совместимых ЭВМ по единой документации, как для гражданского применения, так и для нужд Министерства обороны. Время подтвердило правильность этого кар-

динального для разработки единой системы ЭВМ решения.

Одновременно с созданием автоматизированных систем для обороны страны под руководством Владимира Семенихина для органов государственной власти были разработаны и внедрены: автоматизированный информационно-диспетчерский пункт (АИДП) для Министерства радиопромышленности СССР; АСУ для Совета Министров СССР; автоматизированная система сбора, отображения информации и управления патрульными автомобилями в подвижных милицейских группах для ГУВД Москвы; комплексная автоматизированная информационно-вычислительная система «Коралл» для внешнеторговых объединений Министерства внешних экономических связей СССР (МВЭС); средства отображения на электролюминесцентных панелях для всех советских пилотируемых космических кораблей.

Имя академика Семенихина присвоено НИИ автоматической аппаратуры и кораблю Балтийского флота.

## Челябинский радиозавод «Полет» отметил 70-летний юбилей

В честь юбилея Челябинского радиозавода «Полет» более 30 сотрудников отмечены отраслевыми, региональными и корпоративными наградами, а также званиями «Почетный машиностроитель», «Почетный радист» и «Почетный метролог».

**В** ходе официального мероприятия заводчан поздравили и поблагодарили за большой вклад в развитие предприятия и радиоэлектронной отрасли председатель Законодательного Собрания области Александр Лазарев, заместитель губернатора Челябинской области Егор Ковальчук, депутат Госдумы Владимир Павлов и представители администрации региона.

В течение 70 лет своей деятельности «Полет» — одно из ведущих предприятий радиотехнической промышленности страны. На радиозаводе выпускаются новейшие системы управления воздушным движением. Разработаны и запущены в серийное производство обзорные радиолокаторы нового поколения АОРЛ-1АС, системы посадки, радиомаячные комплексы. Востребованные изделия модернизируются на основе цифровых технологий, осваивается производство новой высокомаржинальной продукции гражданского назначения. На заводе создан Центр компетенций Концерна «Вега» «Умный город. Цифровой регион», где представлены перспективные smart-решения для муниципалитетов.

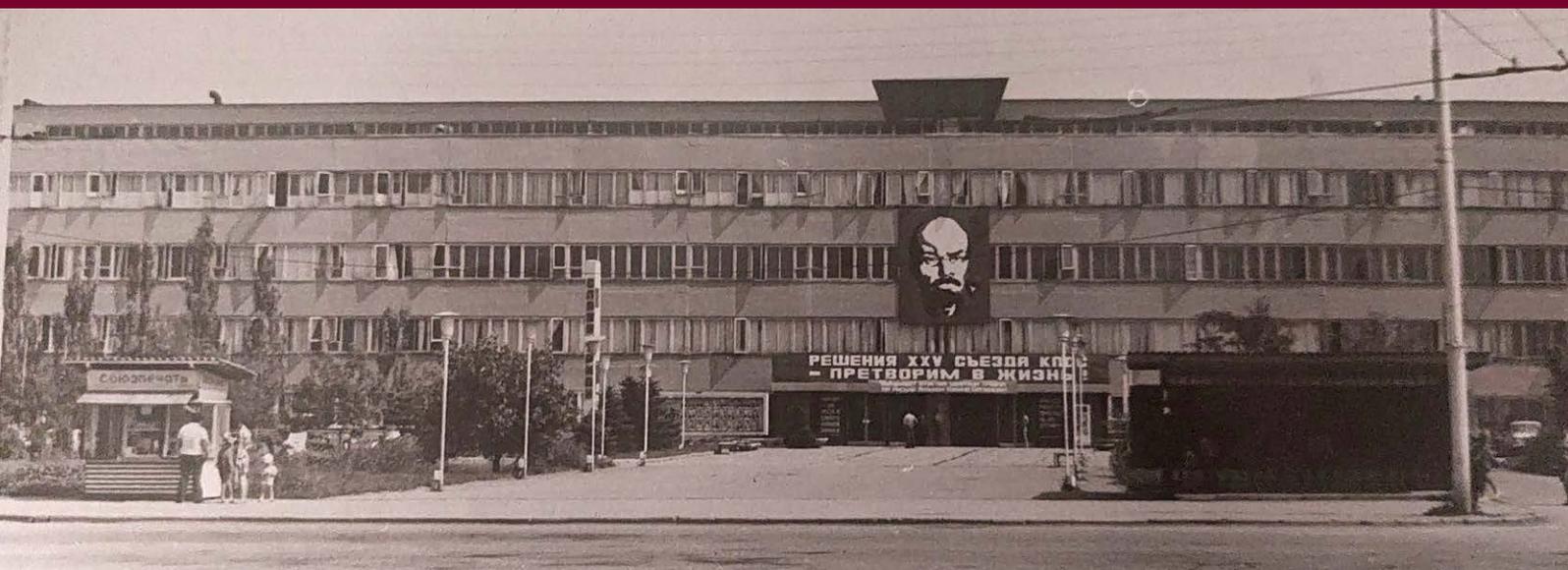


**Александр Нестеров,**  
генеральный директор  
ЧРЗ «Полет»:

«Сегодня «Полет» реализует масштабную программу технического перевооружения и реконструкции производства, активно внедряет новые наукоемкие технологии. Важную помощь в обновлении продуктового портфеля, наращивании доли гражданской продукции предприятие получает от правительства Челябинской области, государственных институтов развития. Благодаря инвестиционной поддержке сегодня разрабатываются новые современные изделия. Перспективное сотрудничество позволяет увеличить производственные мощности, ускорить вывод на рынок новых образцов аэронавигационного оборудования и уверенно смотреть в будущее».

## Заводу «Алмаз» исполнилось 55 лет

Ростовский завод «Алмаз», который специализируется на производстве средств связи различного назначения, в том числе специального, а также товаров народного потребления, отметил свое 55-летие.



**И**стория «Алмаза» богата событиями. Предприятие организовано в 1968 году и приказом заместителя министра радиоэлектронной промышленности СССР от 29.11.1967 № 601 получило название «Ростовский телефонный завод».

Одновременно с ускоренным строительством производственных сооруже-

ний и других объектов завод приступил к выпуску планового нестандартного оборудования, в начале для собственных нужд, а потом для заказа сторонних организаций. К началу 1970 года предприятие уже располагало 850 м<sup>2</sup> производственных площадей и численностью работников в количестве 220 человек. Шли подготовка и освоение новых изделий, отвечающих строгим требо-

ваниям того времени, применялись новые комплектующие изделия, осуществлялся плотный печатный монтаж, вплоть до многослойного. В 1974 году предприятие было переименовано в «Ростовский завод «Алмаз».

К середине 80-х годов численность работающего персонала перешагнула рубеж в 4 тыс. человек. Был разработан комплексный план застройки и развития территории и прилегающих к ней садовых обществ. Для занятий спортом, культурно-познавательной и военно-патриотической деятельности с подрастающим поколением всех возрастов были построены и функционировали: детский дом культуры, спортивная площадка, футбольное поле, летняя киноплощадка и оздоровительный пионерский лагерь на берегу Азовского моря.

В годы перестройки наступил спад производства по всей стране, и завод долгое время переживал трудные для всего коллектива времена. Прекратилось финансирование строительства, а также в значительно меньшем количестве и номенклатуре предприятие стало получать заказы на изделия. Но «Алмаз»





**Валерий Вакула,**  
генеральный директор  
«Алмаз»:

«Оглядываясь на прожитые заводом годы, развитие его производственной и социальной деятельности, можно с уверенностью сказать, что заводу «Алмаз» и его коллективу по плечу поставленные цели. Работниками накоплены колоссальный опыт, знания и навыки, необходимые для максимально эффективного решения задач любого уровня сложности. Вместе мы приложим максимум усилий для возрождения добрых традиций завода».



сумел сохранить производственный потенциал и соответствующий технический уровень, что позволяет в настоящее время предприятию выполнять контракты и договорные обязательства по срокам и объемам поставок.

На данный момент «Алмаз» занимает ведущие позиции на рынке телекоммуникаций в Южном федеральном округе. В своих решениях использует передовые разработки, продукты и технологии ведущих отечественных и мировых фирм. Среди заказчиков — Министерство обороны РФ, Министерство внутренних дел, промышленные предприятия и телекоммуникационные компании.

Также одним из направлений работы завода являются производство и реализация продукции гражданского назначения, расширение ее ассортимента.

Осуществляется выпуск различных вариантов квартирных и гаражных замков (в среднем до 25 тыс. шт. в год). Предприятие занимает прочную позицию на рынке изделий «Замок накладной» на территориях Южного, Приволжского, Центрального и Северо-Западного федеральных округов. Это дает возможность вести гибкую ценовую политику, увеличивать объем реализации, а также снижать себестоимость изделия.

В последнее время номенклатура товаров народного потребления расширена за счет изделий медицинского назначения. С 2013 года на предприятии функционирует структурное



подразделение «Центр медицинской техники». С августа 2015 года «Алмаз» является членом Ассоциации организаций оборонно-промышленного комплекса производителей медицинских изделий и оборудования, что, в частности, позволяет заявлять о своих возможных интересах на уровне федеральных органов законодательной и исполнительной власти и планировать участие в программах замещения на российском рынке импортируемых важных медицинских товаров.

Предприятие является многократным победителем конкурсов «Лучшие товары Дона» и «100 лучших товаров России».



## Работники Концерна «Созвездие» осуществляют постоянную поддержку участников СВО

5254 работника Концерна «Созвездие» приняли участие в масштабной благотворительной акции, перечислив более 20,5 млн рублей в Воронежский областной фонд социальной поддержки населения, созданный при правительстве Воронежской области с целью оказания гуманитарной помощи военнослужащим Российской Федерации, выполняющим боевые задачи в рамках специальной военной операции.

Также Концерн поддержал гуманитарную акцию Союза десантников Воронежской области, перечислив денежные средства в поддержку военнослужащих Российской Федерации, участвующих в проведении специальной военной операции.

Член Центрального правления Союза десантников России, председатель Совета Воронежской региональной общественной организации содействия ветеранам воздушно-десантных войск и инвалидам боевых действий «Союз десантников Воронежской области», полковник запаса Александр Спиридонов выразил Концерну «Созвездие» сердечную благодарность за участие, пожелав дальнейшего процветания и стабильности.



«Концерн «Созвездие» позиционирует себя как предприятие с высоким уровнем социальной ответственности и регулярно принимает участие в различных благотворительных мероприятиях. Акция такого масштаба проходила у нас впервые, и хочется отметить, что неравнодушие и уровень сострадания наших коллег поистине не знают границ. Люди интересовались, можно ли помочь чем-то еще, может быть, принести теплые вещи или медикаменты. От лица руководства Концерна хочу сердечно поблагодарить каждого принявшего участие в сборе денежных средств. Добро возвращается!».

**Елена Бокова,  
директор  
по организационному  
развитию и управлению  
персоналом  
Концерна «Созвездие»**



Огромную работу в этом направлении также проводит Совет ветеранов Концерна. Так, весной пенсионеры провели сбор сладостей и продуктов питания, летом — книг для луганских школ, в конце осени — теплых вещей и денежных средств, на которые были закуплены пледы, одеяла и подушки.

За поддержку воинских подразделений, семей военнослужащих — участников специальной военной операции РФ и нуждающихся в помощи людей председатель Совета ветеранов Концерна «Созвездие» Геннадий Гребенников был отмечен благодарностью за подписью председателя партии «Единая Россия» Дмитрия Медведева.

В это же время тамбовские предприятия Дивизиона «Связь» — ТЗ «Октябрь» и ТЗ «Ревтруд» — в очередной раз приняли участие в благотворительной акции в поддержку СВО. На средства предприятия была закуплена партия спальных мешков для бойцов, принимающих участие в военных действиях. Данная модель спальников предназначена для использования в температурных условиях от 0 до -20 градусов.

## КЭМЗ изготовил и отправил в зону проведения СВО спальные мешки и печки-щепочницы

Сотрудники Ковылкинского электромеханического завода продолжают оказывать помощь участникам специальной военной операции. Предприятие изготовило и отправило в качестве гуманитарной помощи более 150 спальных мешков и складных печек-щепочниц для обогрева бойцов.

Вся продукция разработана и изготавливается на КЭМЗ. Руководство предприятия выделило на организацию производства и закупку материалов более 150 тыс. рублей. Ряд сотрудников из числа сварщиков и швей выступили с инициативой на добровольных началах заняться изготовлением.

Спальные мешки сохраняют тепло при температурах до -20 градусов по Цельсию, а мощности одной печки хватает для обогрева до шести человек.

Кроме того, ранее на предприятии собрали более 250 тыс. рублей на закупку предметов первой необходимости, продуктов и медикаментов, которые затем в составе гуманитарной помощи были направлены в Херсонскую область.



**Виктор Ташкин,**  
генеральный директор КЭМЗ:

”

«Для заводчан поддержка участников СВО — гражданский долг. На предприятии на постоянной основе идет сбор средств, медикаментов, предметов первой необходимости, которые затем в составе гуманитарной помощи отправляются в зону боевых действий. Отдельно мы поддерживаем мобилизованных из Ковылкино, которые являются близкими родственниками наших сотрудников. Вся работа идет по зову сердца, и я горжусь, что на предприятии работают такие неравнодушные люди, истинные патриоты своей страны».

## «Калугаприбору» вручена благодарность Дмитрия Медведева за сбор гуманитарной помощи участникам СВО

Коллектив «Калугаприбора» награжден благодарностью председателя партии «Единая Россия» Дмитрия Медведева за поддержку воинских подразделений, семей военнослужащих — участников СВО и нуждающихся в помощи людей.

В конце прошлого года сотрудники предприятия поучаствовали в акции по сбору помощи мобилизованным Калужской области и собрали целую тонну гуманитарного груза: лекарства, одежду, продукты питания. Такой результат стал одним из лучших в регионе. Решение о проведении масштабной акции на «Калугаприборе» было принято на уровне руководства совместно с профсоюзной организацией и сразу же получило огромный отклик у сотрудников.



**Андрей Моторко,**  
генеральный директор  
Концерна «Автоматика»:

”

«На протяжении прошлого года сотрудники всех организаций, входящих в нашу холдинговую компанию, активно участвовали в помощи военнослужащим и мобилизованным гражданам, а также детям и мирным жителям Луганской и Донецкой народных республик. Мы передавали вещи и медикаменты в военные госпитали, направляли скобяную продукцию, дверную и оконную фурнитуру для восстановления инфраструктуры регионов, собирали детские книги, теплые вещи и продуктовые наборы. Выражаю благодарность всем нашим сотрудникам за проявленные инициативу, единство и за участие в столь добром и нужном деле».

## Томские машиностроители доставили новый пакет помощи мобилизованным землякам

В рамках акции в помощь мобилизованным гражданам Томской области, объявленной региональным отделением Союза машиностроителей России, новый пакет помощи в составе сборного груза доставлен мобилизованным томичам.



Благодаря коллективу НИИПП томичам направлено 100 цифровых раций, солнечные батареи для зарядки телефонов и радиостанций, 5 полностью укомплектованных и оснащенных тепловизионными камерами квадрокоптеров Mavic 3T и другое необходимое оборудование.



**Евгений Монастырев,**  
генеральный директор НИИПП,  
председатель Томского регионального  
отделения Союза машиностроителей  
России:

«Томские машиностроители и словом, и делом поддерживают своих защитников. Сегодня среди мобилизованных военнослужащих есть и те, кто еще недавно трудились на наших предприятиях. А мы своих не бросаем! Я рад, что в нашем коллективе трудятся люди с активной гражданской позицией, которые и своим повседневным трудом на рабочем месте, и своим участием в безвозмездной помощи приближают нашу победу».

## На БПО «Прогресс» собрали почти четверть тонны гумпомощи

БПО «Прогресс» отправило гуманитарную помощь мобилизованным. Это наборы с медикаментами, продуктами питания и теплыми вещами — около 250 кг. С инициативой сбора гуманитарной помощи выступил коллектив предприятия, акция длилась две недели, в ней приняли участие более 400 сотрудников.



Сбор помощи инициирован и на головном предприятии Концерна в Москве. Акцию «Народного фронта» под названием «Все для победы!» активно поддержала профсоюзная организация. В списке необходимых вещей: термобелье,

зимние носки, теплые перчатки, флисовые шапки, шерстяные шарфы и энергетические батончики.

На «Радиозаводе» организовали сбор гуманитарной помощи для участников СВО.

Работники «Радиозавода» организовали сбор гуманитарной помощи для пензенских подразделений военнослужащих, участвующих в специальной военной операции.

Акция по сбору гуманитарной помощи была организована с целью поддержать наших защитников и обеспечить их дополнительным питанием и вещами. Заводчане очень оперативно откликнулись на призыв оказать помощь пензенским военнослужащим.

В пункт сбора гуманитарной помощи несли продукты длительного хранения, чай, кофе, печенье, средства личной гигиены, лекарства и теплые вещи. Более 20 коробок гуманитарной помощи, собранной работниками предприятия, было доставлено в региональный благотворительный фонд «Неравнодушные сердца».

# Павел Карчевский: «Вы никогда не добьетесь успеха, если не попытаетесь»

Павел Карчевский — руководитель управления развития технологической кооперации Объединенной приборостроительной корпорации, много лет работающий в области производства радиоэлектронной продукции. Но помимо основной деятельности, Павел увлекается подводной фото- и видеосъемкой, погружается в глубины водоемов всего мира, много путешествует и даже участвует в международных конкурсах и звездных проектах. Мы пообщались с нашим коллегой, чтобы узнать, как зародилось его необычное хобби и чего ему удалось достичь в подводном мире.

**Расскажите, пожалуйста, немного о себе: где Вы учились, с чего начался Ваш трудовой путь?**

У меня несколько образований: первое профильное в области микроэлектроники, второе — повышение квалификации по программе MBA в корпоративном университете Sitronics.

Профессиональный опыт лежит исключительно в области разработки и производства радиоэлектронной продукции. Свою рабочую деятельность я начал в НИИМЭ и завод Микрон (в нынешнее время «Микрон» входит в Элемент), далее работал в Департаменте радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, позднее перешел в Объединенную приборостроительную корпорацию.

**Как давно Вы работаете в Объединенной приборостроительной корпорации и что входит в Ваши обязанности?**

В этом году будет 9 лет, как я работаю в Объединенной приборостроительной корпорации, т. е. с момента ее основания в 2014 году. Работа в крупной холдинговой компании на этапе ее формирования дала бесценный опыт с точки зрения понимания процессов организации трудовой деятельности фактически каждого из структурных подразделений. Это сформировало надежный базис для дальнейшей работы.

В данный момент в мои обязанности входит повышение объемов внутрихолдинговой кооперации, а также оперативный выбор площадок Объединенной приборостроительной корпорации



для сотрудничества с внешними заказчиками при планировании контрактного производства.

**Чем Вы занимаетесь в свободное от работы время? Почему выбрали именно это увлечение?**

Фактически с институтских лет моим постоянным увлечением было подводное плавание. Я влюбился в море с того момента, как первый раз в детстве нырнул с маской и увидел ультрамариновую глубину Черного моря, пронизанную лучами августовского солнца.

В данный момент я являюсь действующим инструктором по дайвингу PADI, сертифицированным техническим дайвером TDI с разрешением нырять на decompression gas mixtures на большие глубины. Но я до сих пор помню свои впечатления от первого погружения.

Несколько лет назад я решил совместить увлечение подводным плаванием

и фотографией. Первые съемки начались в моем дайв-клубе. Я снимал студентов-дайверов и занятия, в том числе по фридайвингу. Позже начал снимать в подводных студиях и на открытой воде.

На определенном этапе развития в фотографии я начал понимать, что результат не всегда прогнозируем и часто отличается от журнального качества. Адекватных школ по подводной фотографии в России на тот момент не существовало, по этой причине мной было принято решение пройти обучение в области рекламной сухопутной фотографии и перенести все навыки под воду.

Совмещение полученных знаний с опытом подводной съемки позволило участвовать в фотоконкурсах и больших съемках, а впоследствии открыть свою школу подводной фотографии на базе пятизвездного дайв-центра PADI в Москве «Альфа-дайвинг».

**Участвуете ли Вы в фотоконкурсах и выставках? Побеждали ли где-то?**

Да, победы есть. Наиболее значимые в международных конкурсах: Budapest International Foto Awards – Silver winner. 35 Awards, победитель номинации «Дайвинг и фридайвинг», топ-35 подводных фотографов, 35 Awards топ-100 Российских фотографов.

В 2022 году я получил приглашение по результатам отбора вступить в состав «Союза фотохудожников России» (профессиональное объединение). Естественно, принял его.

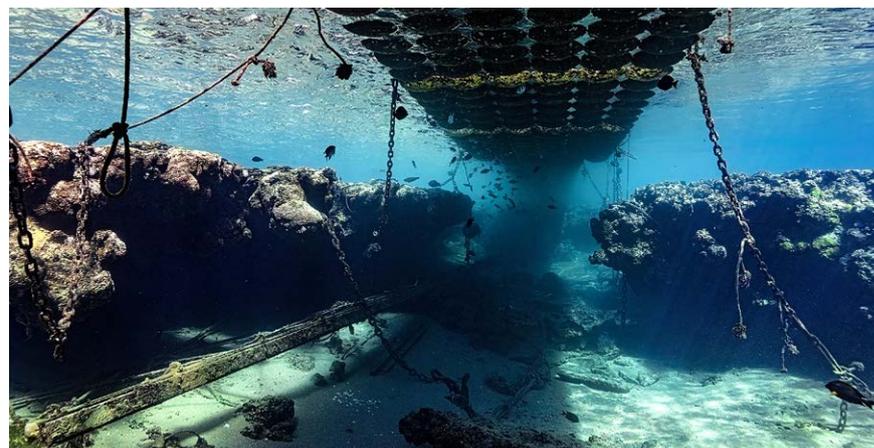
Несколько лет я регулярно принимаю участие в фотовыставке Moscow dive show. В этом году была представлена не только моя работа, но и мастер-класс для подводных фотогра-



фов. В 2022 году я также выставлялся на фестивале подводной фотографии «Дикий подводный мир». Данная выставка проходит в Дарвиновском музее в Москве, после закрытия объезжает несколько крупных городов. Для меня это мероприятие было интересно с точки зрения возможности общения с коллегами. Подводных фотографов на самом деле не очень много, и разбросаны они по всему миру. Поэтому встретить всех в одном месте было очень приятно.

**Вы говорили о больших съемках, расскажите о них подробнее.**

Периодически я получаю приглашения принять участия в съемках фильмов, клипов или подводных шоу. В 2021 году режиссер Яна Недзвецкая пригласила меня снять материал о подводном фильме-балете «Спящая красавица». Особенность этого фильма заключалась в том, что все съемки проходили под водой на глубине 4 метров. Для меня проект оказался очень интерес-





ным с точки зрения совместной работы на реальной киноплощадке.

Премьера фильма состоялась в ноябре 2022 года, меня пригласили на открытие и вступительную часть «съемка о съемке». Было очень приятно видеть, что практически весь кинотеатр «Октябрь» на Арбате был оформлен моими подводными фотографиями.

Еще из интересных проектов были съемки клипа для Наташи Королевой и ее сына «feat. Н. Королева — Дельфин и русалка / Official Video 2022».



Это новое прочтение достаточно старой истории. Наташа оказалась очень приятным в общении и вдохновляющим человеком.

На площадке был интересный момент: артисты не могли выполнить один из запланированных кадров, сбивались или были неестественными, и Наташа запела песню из клипа. Теперь с уверенностью могу сказать, что поет она хорошо и без фонограммы. В результате на съемочной площадке все поймали нужный ритм и настроение. Впоследствии клип много раз транслировался на телевидении. В этой съемке я принимал участие в качестве подводного оператора, а не фотографа.

Вообще, было достаточно много съемок, в том числе с живыми рыбами в морской и пресной экспозиции океанариума в «Крокус Сити Холл», но, боюсь, если я буду рассказывать обо всех съемках, мы точно выйдем за отведенное время.

#### Где вам удалось побывать благодаря Вашему хобби?

География поездок достаточно широкая, но подводный фотограф ограничен прозрачностью воды и погодными

условиями для погружений, по этой причине я предпочитаю выбирать более теплые и прозрачные моря.

Из интересных мест для погружений я на первое место поставил бы сеноты в Мексике и на Кубе. Это огромные пещеры с пресной прозрачной водой. Так, фотография в одном из сенотов мне принесла сразу несколько побед в международных фотоконкурсах. Это было фото из сенота «Ангелита» — он поистине мистический. На глубине приблизительно 30 метров начинается галоклин (туман на границе пресной и соленой воды), он охватывает подводный остров с остовами погибших деревьев.

Погружения в таких местах достаточно сложные. Мне пришлось брать в напарники русского инструктора с лицензией на погружения в сеноты.

Вообще, я достаточно много путешествовал с аквалангом. Мексика, Куба, Египет, Хорватия, Индия, Мальдивы, Андаманские острова...

#### Какой фильм — Ваш любимый? Почему?

Не могу сейчас что-то отметить. Хотя относительно недавно сам принимал участие в съемках выпускной работы одного из студентов-режиссеров. В планах перейти на съемки видео и начать снимать не только фото, но и кино о подводной жизни. Скорее всего, это будет документальный фильм о природе.

#### Как звучит Ваш жизненный девиз?

«Вы никогда не добьетесь успеха, если не попытаетесь». Думаю, что это очень важно — не ограничивать себя какими-то представлениями о себе, о возрасте или возможностях. На самом деле считаю, что границ в принципе нет, они могут быть только придуманными.



## Сотрудники предприятий Холдинга приняли участие в мероприятиях, приуроченных ко Дню освобождения Ленинграда от блокады

Сотрудники петербургских предприятий Холдинга — НИИ «Феррит-Домен», НИИ «Вектор», НИИ «Гириконд» и НПП «Сигнал» — приняли участие в международном зимнем марафоне «Дорога жизни». Кроме того, представители профкома и члены молодежного совета НПП «Сигнал» навестили ветеранов, жителей блокадного Ленинграда, бывших работников предприятия и вручили подарки.



«Дорога жизни» — это ежегодный забег, посвященный полному освобождению Ленинграда от фашистской блокады, который проходит уже 54-й раз. Все дистанции марафона — 1, 5 и 42 км — проходят по той самой дороге, которая стала источником поддержки и надежды для людей и всей страны. Она идет от западного берега Ладожского озера (мемориал «Разорванное кольцо», две железобетонные полуарки которого символизируют кольцо блокады, а разрыв между ними — Дорогу жизни) до мемориала «Цветок жизни» (15-метровый каменный цветок, посвящен юным героям Ленинграда).

Во время Великой Отечественной войны, с 12 сентября 1941-го по март 1943 года, это была единственная транспортная магистраль, связывавшая блокадный Ленинград со страной. Дорога жизни стала основным маршрутом доставки продовольствия и эвакуации населения в самые тяжелые дни блокады.

На знаменитую блокадную дорогу вышли 4 тыс. спортсменов и любителей активного образа жизни, чтобы почтить пробегом память тех, кто достойно защищал блокадный Ленинград, тех, кто пал, и тех, кто выжил.

Сотрудники предприятий Холдинга, ставшие участниками марафона, поделились с нами своим восприятием этого события.



**Максим Сушкин,**  
инженер 1-й категории  
НТЦ «Вектор-Н1»  
НИИ «Вектор»:

«Стараюсь жить так, чтобы завтра было лучше, чем вчера. Не бойтесь расстояния: финишная лента будет даже на самой длинной дистанции! Пробежав марафон, понимаешь, что радость от достигнутого результата компенсирует все: усталость, вложенные силы, волнение».



**Мария Случаева,**  
специалист по персоналу  
НПП «Сигнал»:

«С малых лет мне рассказывали родители и учителя о том, что такое блокада, о том, какой подвиг совершили жители моего родного города. Страшно представить, через какие трудности и лишения пришлось проходить обычным людям, таким, как и мы сами. Я горжусь моими соотечественниками, отстоявшими город, не сдавшимися в самой тяжелой, почти безвыходной ситуации. Очень радует, что можно отдать дань памяти таким замечательным способом — пробежать марафон по той самой Дороге жизни, по которой везли хлеб для спасения ленинградцев. Спорт закаляет дух, делает человека выносливым, смелым и сильным. Именно такой я буду, чтобы быть достойной героизма своих предков».



**Алена Гончарова,**  
технолог  
НИИ «Гириконд»:

«Дорога жизни для меня — память подвигу и стойкости жителям блокадного Ленинграда; когда бежишь, то понимаешь, насколько ты счастливый человек! Для меня это был яркий на эмоции, добрый, жизнеутверждающий день. Отдельная благодарность организаторам марафона «Дорога жизни», атмосфера мероприятия была пронизана духом памяти!».



**Артем Олев,**  
инженер 3-й категории НПК-2  
НИИ «Феррит-Домен»:

«Для меня это был первый опыт участия в подобном марафоне. По моему мнению, «Дорога жизни» — это не про скорость и рекорды, а про единство людей и времени, про память и историю, про силу и веру в лучшее. Поэтому мы с коллегами решили на старте бежать вместе — одной командой. Не ради лучшего результата каждого, а ради идеи, силы и поддержки. Ведь на таком старте, как «Дорога жизни», нельзя сдаваться, надо быть едиными».

## Спортивные достижения сотрудников Холдинга



### Три бронзы Кубка России и Чемпионата России по перетягиванию каната

Спортсмены НПП «Исток» им. Шокина завоевали три бронзовые медали Кубка России и Чемпионата России по перетягиванию каната, который прошел в Санкт-

Петербурге.

Канатчики из Московской области, Москвы, Санкт-Петербурга, а также других регионов страны вели напряженную борьбу. На дорожках разыгралось серьезное противостояние между 12 командами в различных весовых категориях.

На Кубке России спортсмены «Истока» завоевали медали в весовой категории 560 кг среди женщин и в весовой категории 640 кг среди мужчин. На Чемпионате России медалями была награждена женская команда в весовой категории 560 кг.



### Сотрудники «Радиозавода» одержали победу в отборочных соревнованиях по волейболу

Команда «Радиозавода» стала победителем предварительного этапа соревнований по волейболу, проходившего в рамках Спартакиады трудо-

вых коллективов предприятий, организаций и учреждений Октябрьского района города Пензы.

За первое место спортсмены «Радиозавода» состязались с командой НПП «Рубин».

На предварительном этапе в состав заводской команды вошли: Виктор Гришкин, Иван Ползунов, Александр Демидов, Максим Щекин, Павел Пивоваров, Николай Скоркин, Алексей Королев, Андрей Ильин, Виктор Бурлуцкий, Михаил Мастиновский и Виктор Бакалдин.

### Золото и серебро на турнире по боулингу

Команды ВНИИ «Вега» и Концерна «Созвездие» заняли в турнире по боулингу первое и второе места соответственно.

Турнир, организованный воронежской областной профсоюзной организацией Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, прошел в сити-парке «Град».

Команда ВНИИ «Вега» одержала блестящую победу, набрав 1107 очков. А команда Концерна «Созвездие», набравшая 981 очко, завоевала серебро.



### Стрельба из электронного оружия

Работники НПП «Сигнал» приняли участие в физкультурном мероприятии по стрельбе из электронного оружия в рамках Санкт-Петербургской спортивной лиги корпоративного спорта, дивизион «Трудя-

щиеся промышленных предприятий и организаций Санкт-Петербурга».

Призовых мест команда НПП «Сигнал» не заняла, однако участие в подобных спортивных соревнованиях позволяет формировать корпоративную культуру в коллективе, а также развивать командный дух.

## Настоящий мужчина — сильная личность

Когда речь заходит о понятии настоящего мужчины, непременно возникает параллель с понятием внутренней стойкости, уверенности в себе и своих действиях, настойчивости и мужественности. И возникает вопрос: какие качества и жизненные навыки на самом деле делают человека вообще и мужчину в частности сильной личностью? Родиться со всеми этими качествами и багажом необходимых жизненных знаний — невозможно. Несмотря на генетически заложенные в каждом из нас черты характера, вектор своего нравственного развития человек выбирает самостоятельно. А потому важно не только понять критерии определения сильной личности, но и научиться следовать им в повседневной жизни, развивая и укрепляя свое «я».

### Принимайте себя

**«Человек — это то, во что он верит», — Антон Павлович Чехов.**

Принять себя таким, какой вы есть, — это один из самых важных шагов, который сильный человек может сделать для своего психического здоровья и общего благополучия. Принять себя — не значит смириться со своими недостатками, напротив, это значит изучить их и проанализировать, сделав определенные выводы. Уважая свое истинное «я», будь оно тихим и скромным или напористым и активным, вы можете понять, в каком направлении двигаться, чтобы стать лучше. Отличаться от других — нормально. Бояться, стесняться, сторониться этого отличия — бессмысленно. Старайтесь быть добрее к себе и признавать ценность человека, которым вы

являетесь, — это непрерывный процесс, который требует терпения и самоотверженности, но точно стоит затраченных усилий.

### Проявляйте эмоции

**«Признавшись в своей слабости, человек становится сильным», — Оноре де Бальзак.**

Быть сильной личностью не означает скрывать эмоции, притворяясь невозмутимым в любой ситуации. Каждый новый день полон событий, находящихся вне нашего контроля и влияния. И хотя важно сохранять спокойствие и самообладание, также важно быть открытым для самовыражения и не бояться проявить грусть, злость, радость, страх и другие эмоции. Если вы рады за коллегу — скажите ему или ей об этом, если

вы расстроены, что все идет не по плану, — позвольте себе погрузиться, чтобы сделать вывод и найти с коллективом нужное решение. Главное — не копить эмоции внутри, потому что это, как известно, приводит к печальным последствиям для психического и физического здоровья.

### Доверяйте себе

**«Позволь себе дышать полной грудью и не загоняй себя в рамки. Сила у того, кто верит в свою силу», — Эльчин Сафарли.**

Еще одна ключевая черта сильной личности — способность доверять себе и своим решениям. Это означает научиться оставаться верным своим ценностям и делать выбор, который кажется вам правильным, независимо



от внешнего давления. Конечно, важно прислушиваться к мнению окружающих, особенно если это касается коллективной работы. Но доверять себе в этом контексте означает верить в свои силы и способность делать правильный выбор, справляться с любой ситуацией и решать любую проблему, используя свой жизненный опыт и мудрость. Не бойтесь вступать в адекватные дискуссии, предлагайте свои идеи, уважая идеи коллег, и помните, что ваша позиция всегда имеет место и заслуживает внимания.

### Сохраняйте оптимизм

**«Что бы ни случилось, не теряй бодрости», — Лев Николаевич Толстой.**

Сильный человек также должен иметь оптимистичный взгляд на жизнь, поскольку он позволяет сосредоточиться на пути к успеху и тратить свою внутреннюю энергию не на недовольство текущим положением, а на реализацию целей и планов для изменения жизни в лучшую сторону. Многие ученые и философы утверждают, что оптимизм — лишь «карикатура на надежду», имея в виду бессмысленную и необоснованную веру во всеобщее благо, так называемый «токсичный» оптимизм. На деле же существует здоровый оптимизм — это отказ от черно-белого восприятия мира, себя и ситуаций, которые с нами случаются, и умение видеть перспективы в личной и профессиональной жизни.



### Оставайтесь честными

**«Честный и бесчестный человек познаются не только из того, что они делают, но и из того, чего они желают», — Демокрит.**

Честность — это добродетель, которую часто называют одним из самых важных человеческих качеств. Сильной личности умение быть честным с окружающим миром и самим собой необходимо для укрепления доверия других людей, продвижения справедливости и создания прочных отношений. Быть честным — значит делать все от чистого сердца и демонстрировать целостность характера. Ни для кого не секрет, что

лгать труднее, чем говорить правду. А потому и проще, и правильнее добросовестно относиться к своим обязанностям и обещаниям. Разве сильный человек может поступать иначе?

### Будьте любознательными

**«У меня есть шесть верных слуг. Я им обязан всем. Их имена: Кто? Почему? Когда? Что? Где? и Как?», — Редьярд Киплинг.**

Любознательность открывает нам глаза на захватывающие возможности, поскольку побуждает смотреть на вещи под другим углом. Исследуя и ставя под сомнение явления окружающего мира, сильный человек познает новые пути мышления и учится развивать навыки решения проблем. Быть исследователем, а не наблюдателем — вот еще один секрет развития сильной личности, стремящейся стать лучше и достичь новых высот. Кстати, в нашем журнале есть рубрики специально для любознательных, например, «Книжная полка», где собраны лучшие произведения для саморазвития.

Сильную личность не описать даже шестью присущими ей навыками. Главное — всегда работать над собой, чтобы не только окружающие, но и вы сами могли назвать себя по-настоящему достойным, уверенным в себе и своих силах человеком.



## Что такое мужество? Шесть отечественных фильмов о войне, которые учат главному

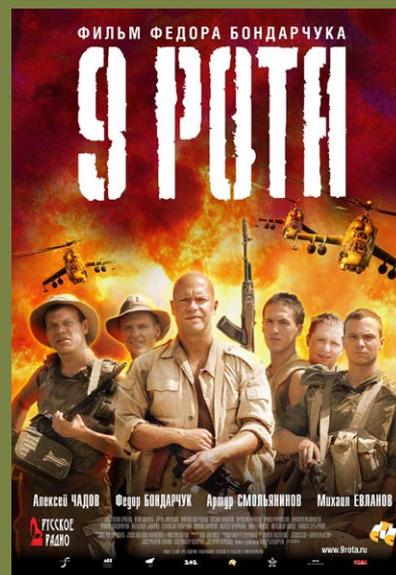
Отечественное военное кино — это в первую очередь уроки мужества, отваги, истинного патриотизма и гуманности. Они открывают нам все грани человеческой души, поднимают важные нравственные вопросы и заставляют задуматься о главных качествах, делающих простых людей настоящими героями.

Мы собрали для вас шесть российских военных фильмов, которые важно посмотреть и прочувствовать, чтобы не только изучить страницы истории нашей страны, но и вынести для себя что-то ценное.



### «ПОДОЛЬСКИЕ КУРСАНТЫ», 2020

Подвиг подольских курсантов в битве за Москву в октябре 1941 года — это история подлинного мужества и стойкости. Когда молодым мальчикам, еще недавно строившим планы на светлое будущее, приходится отправиться на передовую и отдать свою короткую юность на спасение столицы. Защитники Ильинского рубежа держат оборону от немецких захватчиков и узнают, что такое настоящее боль, отвага, товарищество и вера в Победу.



### «9 РОТА», 2005

Действие картины разворачивается в конце 80-х, за несколько месяцев до полного вывода советских войск из Афганистана. Главные герои, десантники-новобранцы, получают задание командования — занять высоту 3234 и держать ее до прохождения колонны. Операция «Магистраль» — реальное историческое событие того времени, которое, находя художественное воплощение в фильме Федора Бондарчука, заставляет задуматься о всех ужасах и тяготах войны.



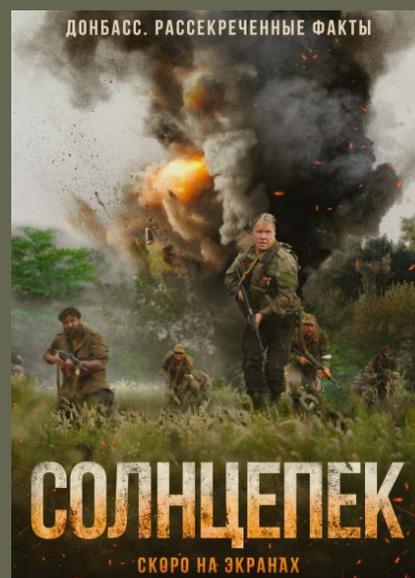
### «ЛЕТЧИК», 2021

Зритель киноленты попадет в декабрь 1941 года. Главный герой — летчик Николай Комлев, который, уничтожив немецкую танковую колонну, терпит крушение и чудом сажает свой самолет в лесной глуши. Мечта вернуться домой к возлюбленной и на фронт, чтобы продолжить битву с врагом, заставляет героя до конца бороться за свое спасение, преодолевая холод, голод и боль. Военная драма Рената Давлетьярова основана на реальных историях летчиков, проявивших во время войны немыслимое мужество и волю к жизни. Фильм создан при поддержке Госкорпорации Ростех



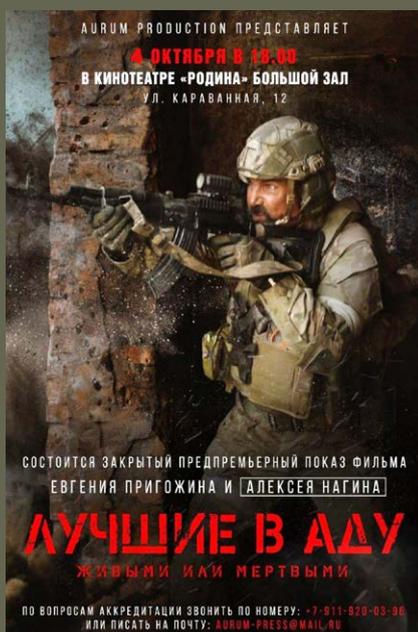
**«НЕБО», 2021**

«Небо» — это первая картина об операции России в Сирии в 2015 году и первый фильм о современном Герое России. Летчик Олег Пешков стал прототипом героя истории подполковника Сошникова, Константин Мурахтин — капитана Муравьева. Самолет первого сбили турецкие истребители, а судьба второго оказалась в руках российских и сирийских подразделений, за спасательной операцией которых следил чуть ли не весь мир. Для создания реальной атмосферы того времени съемки фильма проходили в Сирии, которая все еще является горячей точкой.



**«СОЛНЦЕПЕК», 2021**

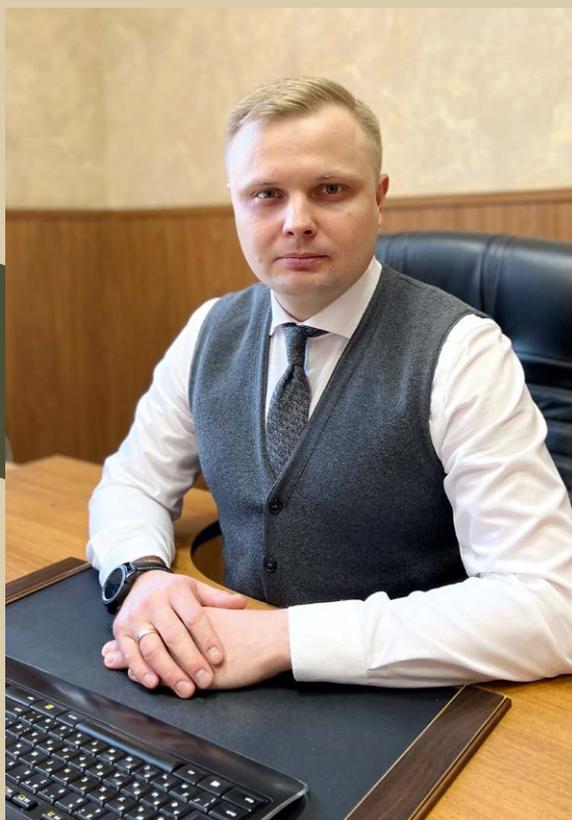
Фильм посвящен начавшейся в 2014 году войне на Донбассе. Главный герой, участник военных действий в Афганистане, спасает свою семью из зоны боевых действий, но становится очевидцем нападения банды уголовников и, лишившись документов, попадает в Луганск, где присоединяется к вооруженным формированиям сепаратистов. Это душераздирающая кинолента, показывающая с невероятной откровенностью конфликт на Донбассе и заставляющая задуматься о ценности человеческой жизни.



**«ЛУЧШИЕ В АДУ», 2022**

Фильм от создателей «Солнцепака» — это не просто патриотический блокбастер, а настоящая история борьбы русских героев, сражающихся за свой народ. Легендарная ЧГК «Вагнер» в битве за Мариуполь должна взять под контроль высотку в центре города и справиться с ожесточенным сопротивлением противника, которого прикрывают минометы и беспилотники. Реалистичность картины позволяет увидеть профессиональный бой глазами участников и осознать все тяготы вооруженного конфликта.

## КНИЖНАЯ ПОЛКА



Никита Ролдугин,  
заместитель директора  
по организационному развитию  
и управлению персоналом  
Концерна «Созвездие»

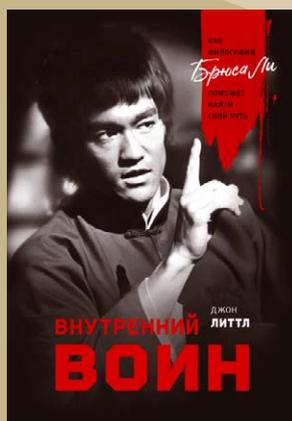
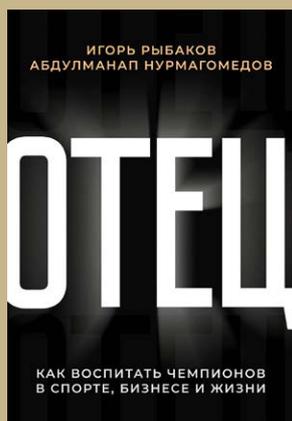
Где найти силы идти к поставленной цели, будь то новая должность, успешный проект или ежедневный рабочий отчет? На нашей книжной полке в этом месяце – произведения, которые учат не сдаваться, искать свой уникальный путь к успеху и развивать в себе качества сильной и успешной личности.

### «Отец. Как воспитать чемпионов в спорте, бизнесе и жизни»

*Абдулманап Нурмагомедов, Сергей Рыбаков*  
Нурмагомедов – отец и тренер знаменитого борца Хабиба, Рыбаков – успешный бизнесмен из списка богатейших людей мира. Они оба – учителя и наставники, которые создали универсальную книгу, посвященную принципам достижения результата. Проводя параллель между подходом к тренировкам спортсменов и обучению «акул» бизнеса, авторы делятся с читателями ценными советами, которые заставляют задуматься о своем пути развития и найти мотивацию на движение к поставленным целям.

### «Внутренний воин»

*Джон Литтл*  
Эта книга – находка для поклонников Брюса Ли, ведь на ее страницах описывается философия жизни великого актера и мастера боевых искусств. Как мыслитель Брюс Ли сформировал собственную систему ценностей, в которой важное место уделял самопознанию и развитию своих индивидуальных взглядов на мир. Прочитав «Внутреннего воина», вы поймете, что кунг-фу – это прежде всего «мастерство жизни», а движение вперед к заветным мечтам возможно только при постоянной работе над собой.



**«Джедайские техники»**

Максим Дорофеев

Максим Дорофеев в своей книге по саморазвитию доступно объясняет, как устроен человек и почему он так часто и так неэкономно тратит свое «мыслетопливо». Опираясь на современные взгляды психологии и физиологии человеческого мозга, автор простым языком доносит до читателя, как правильно формулировать задачи для продуктивной работы, как концентрировать на них свое внимание и где брать энергию и вдохновение для достижения всех поставленных целей.

**«5 законов успеха. Пусть ваша мечта воплотится в жизнь!»**

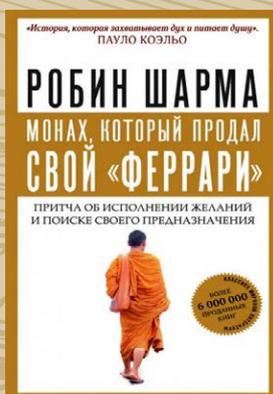
Наполеон Хилл

Писатель Хилл потратил более 20 лет на изучение карьеры таких известных личностей, как Генри Форд, Томас Эдисон и Александр Белл. Каждый взлет и каждое падение, борьба с трудностями, выход из кризисных ситуаций, жизненная философия — все это, как оказалось, объединяет таких разных, но крайне успешных людей. Конечно, универсальных законов достижения результата не существует, но следуя по стопам тех, у кого все получилось, можно многое для себя почерпнуть!

**«Монах, который продал свой «феррари»»**

Робин Шарма

Под обложкой этой книги объединены западные стратегии личной эффективности и восточные техники совершенствования разума, тела и духа. Главная мысль произведения заключается в том, что изменить мир можно, только начав с самого себя. Автор уверен, что каждый человек может выбрать свой вектор развития и, приложив максимум усилий, стать тем, кем он мечтает. История главного героя учит читателя достигать главные цели, становясь при этом поистине счастливым человеком.



**«Думай медленно... Решай быстро»**

Даниэль Канеман

Справиться с кризисом на работе — достаточно трудная задача, особенно если размышления о способах решения проблемы превращаются в «кашу» в голове. Нобелевский лауреат Даниэль Канеман изучил кризисные состояния человека с точки зрения психологии и вывел правила двух видов мышления — «медленного» и «быстрого», от которых зависит каждый осуществляемый нами выбор. Прочитав эту книгу, вы заглянете в чертоги собственного разума и научитесь управлять своими мыслями.

**«На пределе. Неделя без жалости к себе»**

Эрик Бертран Ларссен

Эта книга — настоящий курс молодого бойца, подобный тому, который проходят новобранцы спецназа. Эрик Ларссен, сам служивший в специальных войсках, создал книгу-программу для каждого человека вне зависимости от его места работы и должности. Задания начинаются с банального подъема в 5 утра и правильного питания, а потом затрагивают всю вашу жизнь и требуют максимальной концентрации на поставленных целях. Попробуйте дочитать ее до конца и измениться к лучшему!

**«Как не ошибаться. Сила математического мышления»**

Элленберг Джордан

Автор книги уверен, что развитие математического мышления — прямой путь к продвижению по карьерной лестнице. И совершенно не важно, какая у вас специальность, главное — развивать критическое мышление. Математика у Джордана не скучная наука, а крайне занимательная «надстройка к здравому смыслу»: он дает читателю сведения о структуре социальных сетей, методах сбора и анализа информации, сути различных лотерей и другие интересные данные для расширения кругозора.

1961

НПП «САЛЮТ»  
Дивизион «СВЧ»

01

1991

НПП «СВЯЗЬ»  
Дивизион «Связь»

08

1952

МТУ «АЛЬТАИР»  
Дивизион «Автоматика»

1942

БПО «ПРОГРЕСС»  
Дивизион «Автоматика»

17

2015

«БУЛАТ»  
Дивизион «Автоматика»

18

2011

«СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ»  
Дивизион «Автоматика»

24





РОСЭЛ