

РК ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

С Международным
женским днем!

14 Сотрудники предприятий
Холдинга стали лауреатами
конкурса «Инженер года»

21 Портрет
женщины

31 От первого
лица







Милые дамы!

От всей души поздравляю вас с 8 Марта — праздником весны и красоты!

В эти непростые дни кратно возрастает роль женщин, которые во все времена играли важную роль в сохранении традиций и истинных ценностей.

Вы приносите в этот мир нежность и красоту, заботитесь о детях и покоряете профессиональные высоты. Ваши обязательность, надежность и ответственный подход к делу помогают развивать радиоэлектронную промышленность и обеспечивать технологическое развитие России.

Дорогие женщины, примите самые искренние слова благодарности и восхищения! Будьте счастливы и любимы! Пусть исполняются ваши желания и мечты, а рядом всегда будут любящие близкие. Желаю вам новых успехов и крепкого здоровья!

*Генеральный директор АО «Объединенная
приборостроительная корпорация»
Сергей Сахненко*



Дорогие женщины, наши очаровательные коллеги!

От всей души поздравляю вас с Международным женским днем! Каждая из вас — украшение этого мира и вдохновение для нас, мужчин.

Спасибо вам за доброту и сердечность, любовь и нежность, труд и терпение.

Желаю вам семейного благополучия и профессиональных достижений, здоровья, счастья и любви. Пусть 8 Марта подарит вам прекрасное настроение и множество поводов для улыбки!

*Генеральный директор
Концерна «Автоматика»
Андрей Моторко*



Дорогие женщины!

Примите самые добрые и искренние поздравления с Международным женским днем!

8 Марта — этот праздник созвучен с теплыми и светлыми чувствами, которые рождает в нас весна. И все же истинное уважение и любовь к женщине — вне времени года. И так будет всегда, пока существует верность и преданность в сердцах мужчин. Для нас ваша душевная теплота, забота и внимание — самая большая награда.

Желаю Вам здоровья, красоты, вдохновения, гармонии в семье, успехов на работе.

*Генеральный директор
Концерна «Вега»
Вячеслав Михеев*



Дорогие женщины!

Сердечно поздравляю вас с прекрасным весенним праздником — Международным женским днем. Вы вносите в нашу повседневную работу гармонию и душевное тепло. Для нас, мужчин, служите неиссякаемым источником вдохновения. Вы удивительным образом умеете быть одинаково успешны в построении семьи и в профессиональном становлении, сочетаете в себе нежность и целеустремленность, уверенность в своих силах и бесконечную доброту.

Пусть каждый ваш день будет наполнен любовью и пониманием, а в каждом деле вы будете неизменно ощущать надежную поддержку мужского плеча.

С праздником! С 8 Марта!

*Генеральный директор
Концерна «Созвездие»
Михаил Артемов*



Дорогие наши Дамы!

От имени всех мужчин Дивизиона ЭКБ и СВЧ и от себя лично сердечно поздравляю вас с самым прекрасным и теплым праздником весны — Международным женским днем!

Давние традиции празднования 8 Марта создают у всех особое настроение и символизируют наступление весны. А с вами в этот мир приходят истинные ценности — гармония, нежность, красота и самое сильное, чистое, бескорыстное чувство — безусловная материнская любовь.

Нам в этот день особенно хочется сказать вам о нашем восхищении и любви, уважении и благодарности, о том, что вы, наши дорогие женщины, самые лучшие в мире. Вам каким-то непостижимым образом удается все успевать. Беречь домашний уют, достигать значимых успехов в работе, но при этом всегда оставаться очаровательными, красивыми и женственными. Поражает ваша способность беззаветно любить, глубоко сопереживать, с радостью и терпением заботиться о близких.

В эти праздничные дни искренне желаю вам хорошего настроения, здоровья, благополучия, взаимопонимания с теми, кто вам дорог, как можно больше поводов для улыбок, радости и, конечно же, тепла и весеннего солнца после настоящей холодной и снежной зимы!

Мы будем стараться быть достойными вас. Брать на себя как можно больше забот. И мы всегда будем поступать именно так. Всегда, а не только 8 марта.

*Искренне ваш,
исполнительный директор
АО «Росэлектроника»
Алексей Мельников*



Дорогие женщины!

Примите самые искренние поздравления с прекрасным весенним праздником — Международным женским днем!

Желаю вам крепкого здоровья, любви, радости и взаимопонимания. Пусть хорошее настроение и улыбки близких окружают вас, сопутствует удача и сбываются мечты.

С праздником!

*Генеральный директор
АО «НИИАА»
Сергей Дорофеев*



Милые дамы, дорогие коллеги!

За окном распускается весна — время надежд, любви и перемен. Мы поздравляем каждую из вас с завершением долгой холодной зимы и приглашаем почитать свежий весенний номер, посвященный прекрасной половине трудового коллектива нашего Холдинга.

Он получился, с одной стороны, легким и свежим, вдохновляющим и атмосферным. А с другой — как всегда информативным и наполненным разными событиями.

Как создавался этот номер?! С ожиданием обновления, тепла и света, под яркие солнечные лучи, пение птиц и звуки капли, с чувствами и эмоциями. Да, именно так выстроилась концепция — весенняя, вдохновляющая. Все для того, чтобы наши читательницы вдохнули со страничек весеннее настроение!

Праздничный номер украсили истории женщин из разных уголков нашего Холдинга, женщин разных профессий и судеб. Все наши героини — успешные и счастливые, и у каждой из них — свой секрет.

Какими женщинами гордятся предприятия нашего холдинга? Как успешно совмещать работу, семью и хобби? Обо всем этом и многом другом вы узнаете в нашем праздничном выпуске!

Говорят, что за каждым успешным мужчиной стоит женщина — спутница жизни, мама или сестра. Поэтому, дорогие мужчины, я обращаюсь к вам — будьте смелее, цените ярких, умных женщин! И будьте достойны своих прекрасных дам! Ведь только по-настоящему сильный и мудрый мужчина способен стать идеальным партнером в жизни успешной и деловой женщины.

С праздником, дорогие женщины! Пусть весна навсегда поселится в вашей душе, а любовь — в вашем сердце. Удачи, счастья и успехов вам во всех начинаниях!

*Ваш редактор,
Анастасия Романова*

8 » PRO | ДОСТИЖЕНИЯ

10 » ПРОДУКЦИЯ

15 » ПРОФЕССИОНАЛЫ

17 » PRO | НАУКУ

21 » ПОРТРЕТ ЖЕНЩИНЫ

31 » ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



40 » PRO | РАЗВИТИЕ

42 » PRO | КНИГИ

43 » PRO | КАДРЫ

47 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

48 » ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

50 » PRO | ИСТОРИЮ

53 » PRO | ДОНОРОВ

54 » PRO | СПОРТ

58 » PRO | ДОБРО



Читайте архив
номеров журнала
«PROдвижение»
онлайн

«Автоматика» определила наиболее успешные предприятия Концерна

Концерн «Автоматика» определил наиболее успешные предприятия, входящие в состав Концерна. По финансовым показателям и эффективности исполнения контрактов наиболее высоких результатов достигли АО «ПО «Электроприбор», АО «Калужский электро-механический завод» и АО «Самарское инновационное предприятие радиосистем».



АО «ПО «Электроприбор» является одним из ведущих предприятий России по изготовлению и поставке средств телекоммуникации и связи специального назначения, которые обеспечивают надежную криптографическую защиту конфиденциальной речевой, документальной, графической информации и применяются на стационарных и подвижных пунктах управления различного назначения. Предприятие назначено по инициативе Государственной корпорации «Ростех» Центром компетенций по производству печатных плат, а также включено в созданную Минпромторгом комиссию по оценке качества оте-

чественных материалов для печатных плат и готовность предприятий к их массовому выпуску. Заслуги предприятия не раз отмечали на самом высоком уровне.

АО «Калужский электро-механический завод» — старейшее предприятие Концерна «Автоматика», которое за время своего существования прошло путь от маленькой мастерской до флагмана оборонной промышленности. В интересах государственных структур и силовых ведомств завод производит аппаратуру связи и телекоммуникационное оборудование специального назначения, составные части бортовой и наземно-технологической аппаратуры

космического назначения, обеспечивает сопровождение жизненного цикла производимой продукции на всех этапах.

АО «Самарское инновационное предприятие радиосистем» занимается разработкой, производством, проектированием, монтажом, установкой, пуском и наладкой, модернизацией, авторским надзором, сервисным, гарантийным и послегарантийным обслуживанием, а также поддержанием в боевой готовности технических средств радиосвязи и телекоммуникаций специального и гражданского назначения. Антенны, созданные на основе разработок ученых АО «СИП РС», размещены на важных объектах по всей стране.

Сотрудники АО «Алмаз» стали участниками нацпроекта по повышению производительности труда

АО «Алмаз» вошло в число предприятий Ростовской области, на которых стартовал национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». В рамках национального проекта государство предлагает адресную поддержку в лице экспертов по бережливому производству от Регионального центра компетенций.

В течение 6 месяцев эксперты будут делиться лучшими практиками рынка, помогут усовершенствовать действующие процессы и найти скрытые резервы эффективности. Для каждого участника, вовлеченного в процесс реализации проекта, — это бесценный опыт, возможность саморазвития и роста профессиональных компетенций.

10 руководителей верхнего звена предприятия приняли участие в первом занятии программы обучения «Бережливое производство» в рамках национального проекта по повышению производительности труда. Затем к обучению присоединилась основная рабочая группа из 25 человек — руководителей среднего звена предприятия.

Цель национального проекта — распространение знаний в области повышения производительности труда, повышение квалификации и вовлеченности персонала для формирования новой производственной культуры и обеспечения роста валового внутреннего продукта. Всего в проекте участвуют 3087 предприятий из 71 субъекта Российской Федерации.

Руководитель АО «ПО «Электроприбор» получил благодарственное письмо от губернатора

Губернатор Пензенской области Олег Мельниченко отметил заслуги директора АО «ПО «Электроприбор» Алексея Трошина. Благодарственное письмо от руководителя региона ему вручил министр экономического развития и промышленности Пензенской области Алмаз Хакимов в ходе визита на предприятие.



«Выражаю Вам искреннюю благодарность за активную гражданскую позицию, большой личный вклад в решение актуальных вопросов укрепления социально-экономического потенциала региона! Высоко оценивая проделанную

работу, убежден, что и в дальнейшем Ваш профессионализм, обширные знания, богатый опыт будут надежно служить на благо Пензенской области», — говорится в послании губернатора Пензенской области Олега Мельниченко.

В ходе визита на предприятие Алмаз Хакимов ознакомился с механическим, гальваническим и контрактным производством, побывал на участке изготовления счетчиков электроэнергии. Ему представили новейшие модели оборудования и презентовали их технические возможности.

Заслуги АО «ПО «Электроприбор» не раз отмечали на самом высоком уровне. Так, в 2012 году коллективу «Электроприбора» объявлена благодарность Президента России. В 2021 году завод получил награду Министерства обороны «За достижения в области создания вооружения, военной и специальной техники в рамках выполнения государственного оборонного заказа». За многолетние заслуги в формировании и реализации социальной и экономической политики региона предприятие занесено в Галерею почета и славы Пензенской области. Благодарственное письмо от губернатора — ещё одно важное признание вклада предприятия в укрепление экономики Пензенской области и всей России.



Более 20 тысяч москвичей оформили загранпаспорта с помощью криптобиокабин «Автоматики»



С 2020 года более 20 тысяч жителей Москвы подали документы на оформление биометрического загранпаспорта с помощью криптобиокабин производства Концерна «Автоматика» в центрах госуслуг.

Сегодня криптобиокабины для оформления загранпаспорта установлены в 96 центрах госуслуг города Москвы и в регионах России. Обратиться в офис можно без предварительной записи. Достаточно принести необходимые документы и воспользоваться оборудованием. Гражданин получает индивидуальный штрихкод, который необходимо отсканировать в криптобиокабине. Далее, следуя голосовым инструкциям и подсказкам на экране монитора, он самостоятельно сканирует отпечатки пальцев, оригинал удостоверяющего личность документа и делает цифровое фото. Информация проходит проверку и после ее завершения поступает на фабрику Гознака для изготовления загранпаспорта. Готовый документ заявитель получает в МФЦ.

Ранее для оформления загранпаспорта нового образца нужно было обращаться к сотрудникам отделов по вопросам миграции МВД России в часы работы специалистов и исключительно по предварительной записи.

Сейчас гражданин оформляет паспорт самостоятельно и при этом экономит свое время.

На сегодняшний день комплексы функционируют более чем в 80 регионах. В перспективе такие устройства смогут также использоваться для выдачи общегражданских электронных паспортов и иных документов — соответствующие возможности были заложены в систему еще на стадии проектирования.

Криптобиокабина — российский программно-технический комплекс, серийно выпускаемый Концерном «Автоматика». Комплексы оснащены системой цифровых фотокамер, бестеневого освещения, сканерами отпечатков пальцев и документов, считывателем штрих-кода, устройством, сочетающим сканер машиночитаемой зоны паспорта (MRZ-строки) и считыватель микросхем паспортов нового поколения. Устройства интегрированы в существующую ИТ-систему выдачи загранпаспортов с биометрическими данными и оснащены надежной криптографической защитой.

АО «НПП «Полет» запускает производство бактерицидных перчаток

АО «НПП «Полет» в рамках инициативного проекта запустило новую линию по производству бактерицидных перчаток из нетканых материалов. В процессе изготовления перчатки проходят пропитку специальным бактерицидным составом, что способствует предотвращению распространения бактерий и вирусов, в том числе COVID-19.



Сергей Сахненко,
генеральный директор
АО «ОПК»:

«Одноразовые индивидуальные средства защиты обеспечивают защиту в местах большого скопления людей, таких как крупные торговые и гостиничные комплексы, метрополитен, аэропорт, железнодорожные вокзалы. Организация нового производственного участка позволила НПП «Полет» расширить мощности предприятия в части выпуска гражданской продукции, а также создать новые рабочие места».



Перчатки выполнены из спанбонда, обеспечивающего максимально комфортное ношение на протяжении длительного времени. Для повышения антибактериальных качеств перчатки обрабатываются специальным бактерицидным составом на основе изопропанола, феноксиэтанола и смягчающих веществ, сохраняющим на коже антимикробную активность в течение 3 часов, после чего упаковываются в индивидуальную упаковку.

Сегодня в НПП «Полет» ведутся пуско-наладочные работы, в том числе по подготовке комплекта матриц для выпуска перчаток различных размеров. Предприятие уже заключило соглашение с ООО МК «АСЕПТИКА» — основным поставщиком индивидуальных средств гигиены для ОАО «РЖД» и ПАО «Аэрофлот».

Концерн «Созвездие» разрабатывает аппаратуру связи нового поколения

Концерн «Созвездие» начал разработку средств радиосвязи нового поколения. Созданный макет радиостанции построен на базе когнитивных алгоритмов ведения связи. Аппаратура способна осуществлять обмен данных со скоростью до 100 Мб в секунду и принимать до 256 каналов одновременно.

Платформа создана на основе архитектуры ISR (Ideal Software Radio). В оборудовании применены новые алгоритмы, архитектурные и схемотехнические решения, благодаря которым достигаются рекордные параметры электромагнитной совместимости и нивелирование искажения сигналов.

Радиостанция оцифровывает и синтезирует сигналы на частоте до 520 МГц. Аппаратура обеспечивает достоверную и надежную связь в условиях помех и замираний сигнала за счет применения принципа разнесенного приема, метода псевдослучайной перестройки рабочей частоты (ППРЧ) со скоростью до 1 млн скачков в секунду и адаптивной компенсации помех.



Михаил Артемов,
генеральный директор
Концерна «Созвездие»:

«Создание такой системы связи — это инициативная работа Концерна «Созвездие», основанная на многолетнем опыте создания оборудования связи. Открытая программная архитектура, модульность аппаратной платформы, много-режимность и многозадачность позволяют использовать новую аппаратуру как на гражданском рынке, так и в интересах спецзаказчиков. Развитие созданной платформы продолжится в рамках комплексного проекта по разработке новой многоканальной базовой радиостанции стандарта DMR Tier 2/3».

АО «ПО «Электроприбор» запустило серийное производство машин для образования и малого предпринимательства

АО «ПО «Электроприбор» поставило на серийное производство гравировально-фрезерную машину с числовым программным управлением МГФН-01 для нужд образования и малого предпринимательства. Идея создания этой машины принадлежит инженеру-программисту технологического отдела Павлу Лоскутову, она была предложена автором в рамках конкурса «Есть идея» ещё в 2015 году.



Переход производств на ЧПУ-оборудование и робототехнику является общемировой тенденцией последние 30 лет. Идея применения данного станка в обучении развивает со школьной скамьи у молодежи интерес к программированию и высококвалифицированным рабочим специальностям, таким как наладчики автоматизированных линий и станков с ЧПУ, что, впоследствии, позволит восполнить дефицит кадров для рынка труда.

Гравировально-фрезерная машина предназначена для обработки различных полимеров, оргстекла, стеклотекстолита, дерева и цветных металлов. Она может применяться в образовательном процессе в средних, средне-специальных и высших учебных заведениях. Станок позволяет освоить основные принципы программирования ЧПУ-оборудования и тут же получить практические навыки. Возможности трехосевой фрезерной и гравировальной обработки позволяют изготавливать различные детали, необходимые в реализации самых смелых проектов на базе лабораторий кафедр университетов, станций юных

техников, кабинетов труда школ, а также различных кружков моделирования, радио- и робототехники.

Оборудование устанавливается на стол либо тумбу, экономит рабочее пространство и не требует дополнительных инженерных коммуникаций. Оно оснащено защитным кожухом и развитой автоматикой блокировки, чтобы исключить возможность травматизма. Блокировка включения ключом и доступ по паролю к скрытым настройкам позволяют исключить несанкционированное использование машины.

Первый опытный образец был представлен в феврале 2019 года на форуме «Цифровая образовательная среда», организованном Государственной корпорацией «Ростех». Продукт «Электроприбора» привлек внимание министра просвещения России, министров образования Москвы и других регионов, которые отметили важность такого оборудования для формирования у школьников одновременно интереса к программированию и рабочим профессиям.

В том же году организация принимала участие в международной

выставке-конференции по аддитивным технологиям и цифровому производству «Тор 3D Expo», где представленная машина вызвала интерес у представителей образовательных учреждений (школы, ЦМИТы, кванториумы). Были получены пожелания представителей образования к внешнему виду и параметрам работы станка, которые впоследствии были реализованы. Уже в конце 2021 года была осуществлена первая отгрузка двух МГФН-01 в опытную эксплуатацию с последующим заключением договоров в 2022 году.

Сегодня АО «ПО «Электроприбор» отмечено благодарственным письмом директора Пензенской общеобразовательной школы № 64 за участие в продвижении идеи профильной ориентации учеников, а также за оснащение кабинета технологии гравировально-фрезерными машинами с ЧПУ. Машина показала себя как надежный, безопасный и легкий в освоении инструмент обучения. На 2022 год планируется активное сотрудничество не только с общеобразовательными учреждениями Пензенской области, но и с другими регионами России.



АО «НИИ «Вектор» выполнил поставку партии «умных» гобо-проекторов

АО «НИИ «Вектор» поставило логистическому оператору «Газпромнефть-Снабжение» партию «умных» гобо-проекторов. Светодиодное оборудование позволяет заменить привычную навигацию на объектах на проекционные изображения высокого качества — более заметные и безопасные.

Большой процент обеспечиваемых «Газпромнефть-Снабжением» объектов расположен в удаленных районах Сибири и Арктики. Для таких территорий характерны обильные осадки и длительный период темного времени суток. Внедрение гобо-проекторов позволит повысить безопасность дорожного движения, удобство навигации и улучшить контроль опасных зон на производственных площадках, работающих в сложных природно-климатических условиях.

Гобо-проектор позволяет демонстрировать статичное изображение на любой плоскости. Сегодня они установлены в одном из комплексов предприятия в ЯНАО.

АО «НИИ «Нептун» разработает проект морского перегрузочного комплекса сжиженного газа

АО «НИИ «Нептун» назначено генеральным разработчиком проектной документации по первому этапу создания инфраструктуры перегрузочного комплекса сжиженного природного газа в порту Мурманска. Одним из ключевых объектов станет автоматизированный радиотехнический пост.

На объекте будут установлены системы управления движением судов и оборудование связи, необходимое для обеспечения радионавигационного контроля в акватории губы Ура. Проект одобрен администрацией Мурманской области и получил положительное заключение экологической экспертизы Росприроднадзора.



Михаил Винокур,
директор АО «НИИ «Нептун»:

”

«Модернизация береговой инфраструктуры порта Мурманска положительно скажется на развитии Северного морского пути и в целом арктической зоны. Важным элементом реализации данного проекта является обеспечение безопасности и соблюдение мер природопользования территорий Баренцева моря. НИИ «Нептун» имеет большой опыт проведения научных исследований, разработки и производства автоматизированных систем и комплексов связи для кораблей и береговых объектов России».



Сотрудники предприятий Холдинга стали лауреатами конкурса «Инженер года»

Сотрудники предприятий Холдинга вошли в число лауреатов XXII Всероссийского конкурса «Инженер года-2021». По мнению жюри, они добились существенных профессиональных результатов. Чествование победителей, приуроченное ко Всемирному дню инженерии, состоялось в формате видеоконференции.



Андрей Тарасов,
генеральный директор
АО «НПП «Рубин»:

”

«В ваших работах проявились талант инженера и глубокое понимание потребностей отечественной оборонной промышленности. Ваши успехи и победы — это повод для гордости за предприятие и наглядное подтверждение высокого уровня профессионализма его специалистов, которые, я уверен, и впредь будут вносить достойный вклад в реализацию проектов, направленных на развитие научно-технического потенциала страны».

В числе лауреатов — специалисты АО «НПП «Рубин» Юлия Серикова и Петр Рожков. Инженер-программист НТЦ-3 Юлия Серикова представила результаты научно-инженерной деятельности в номинации «Инженерное искусство молодых». Сегодня она является одним из ведущих разработчиков программных продуктов, разрабатываемых в интересах МВД РФ, ФСО РФ, Минобороны РФ. Молодой специалист имеет восемь объектов интеллектуальной собственности, продолжает работы по созданию мобильных комплексов защищенной связи и занимается повышением точности распознавания биометрических характеристик человека большими нейронными сетями и усилением высоконадежной биометрико-нейросетевой защиты данных в интеллектуальных системах и комплексах гражданского и специального назначения.

Начальник отдела НТЦ-2 Петр Рожков стал победителем конкурса по итогам II тура по версии «Профессиональные инженеры». В сферу его профессиональных интересов входит разработка программного обеспечения средств ракетных войск и артиллерии. Под руководством и при непосредственном участии Петра Рожкова разработано и успешно применяется программное обеспечение в ряде изделий специального назначения, которые приняты на снабжение ВС РФ или находятся на этапе предварительных испытаний.

В числе победителей и лауреатов XXII Всероссийского конкурса «Инженер года-2021» есть и работники АО «НПП «Исток» им. Шокина».

Карасев Никита Сергеевич (младший научный сотрудник) и Леонтьев Николай Александрович (инженер-технолог II категории) по результатам II тура конкурса по версии «Инженерное искусство молодых» стали лауреатами конкурса «Инженер года» в номинациях «Радиотехника, электроника, связь» и «Химия и химические технологии» соответственно.

Аюпов Ильяс Надирович (инженер II категории) награжден дипломом «Победитель первого тура Всероссийского конкурса «Инженер года» по версии «Инженерное искусство молодых» в номинации «Химия и химические технологии».

Сейчас ребята продолжают активно принимать участие в научно-исследовательской деятельности предприятия и выступать с докладами на научно-технических конференциях.





Покоряя вершины

Начальник сектора АО «Концерн «Созвездие» Михаил Евсеев стал лауреатом XXII Всероссийского конкурса «Инженер года-2021» по версии «Профессиональные инженеры» в номинации «Радиотехника, электроника, связь». Ранее Михаил стал лауреатом на областном этапе конкурса «Инженер года».

Не случайно одно из увлечений Михаила — альпинизм, покорение горных вершин, ведь на своем профессиональном поприще он взял уже не одну вершину: защита диссертации, новые разработки, руководство сектором. А в 2020 году он покорил самую высокую горную вершину России — Эльбрус.

Михаил Евсеев является специалистом в области разработки программно-определяемой приемопередающей аппаратуры специального и гражданского назначения. Он пришел на работу в Концерн еще студентом и за десять лет прошел плавный путь от конструктора до начальника сектора.

”

Михаил Евсеев:

«Очень большие отличия между проектированием средств гражданской и военной радиосвязи. Гражданский рынок — конкурентный, нам непременно необходимо в своей работе соответствовать всем требованиям конечного потребителя».

Научная деятельность Михаила началась с задачи, которой поделился его будущий научный руководитель и наставник Владимир Маковий — доктор технических наук, директор НТЦ. Под его руководством Михаил продолжил развитие выбранной темы исследований, написал ряд научных статей, патентов, получил важные практические результаты.

В 2019 году в диссертационном совете Концерна Михаил успешно защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук по специальности «Радиотехника, в том числе системы и устройства телевидения». Сам Михаил подчеркивает, что подготовка к защите заняла пять-шесть лет исследований, это был очень интересный для него период в научном плане. Полученные в диссертации Михаила результаты были использованы в научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах Концерна «Созвездие».

Михаил Евсеев не останавливался в своей деятельности на одной теме исследования: параллельно разработал и реализовал метод цифровой коррекции внутренних излучений радиосредства, который был внедрен в линейку серийных радиостанций гражданской профессиональной радиосвязи «Созвездие-DMR». Приобретая опыт ра-

”

Михаил Евсеев:

«В свободное время я занимаюсь любительским бегом, планирую принять участие в «Московском марафоне» на дистанции в 42,2 км. Готовился к нему в прошлом году, но он был отменен из-за пандемии. Занимался альпинизмом, покорил вершину Эльбруса в августе 2020 года. Это было ярчайшее событие в моей жизни, там наверху видна граница между жизнью и смертью. Была масса эмоций, которые сменяли друг друга — и страх, и усталость, и восторг».

боты и защитив кандидатскую диссертацию, Михаил был готов к тому, чтобы самому занять руководящую должность.

Михаил Евсеев: «За последние пару лет я стал больше руководителем, чем инженером. Если раньше я хотел быть просто специалистом, то теперь мне нравится выстраивать работу коллектива самому. Свою команду сформировал «с нуля», мне удалось подобрать ребят, которым интересна эта работа, и сплю-

тить их. Стараюсь, чтобы сотрудники развивались как специалисты и видели свой вклад в проект. На меня в процессе становления как руководителя повлияли мой наставник Владимир Маковский и мой товарищ и коллега Сергей Ермаков».

Сегодня Михаил Евсеев руководит группой разработчиков радиоаппаратуры специального и гражданского назначения. Коллектив непосредственно участвует в разработке аппаратной части и спецификаций программного обеспечения, доводке параметров и постановке на серийное производство автомобильной радиостанции DMR-T и ретранслятора DMR-P для профессиональной гражданской радиосвязи. В задачи коллектива также входит функциональное тестирование, организация районов опытной эксплуатации и послепродажная техническая поддержка потребителей системы связи «Созвездие-DMR». Объем работы очень и очень большой. Разнообразие интересных задач позволяет коллективу сектора и самому Михаилу всесторонне развиваться и избегать рутины.

Благодаря грамотному управлению Михаила, каждый сотрудник в секторе знает свои задачи и при этом может подстраховать другого. Также недавно в секторе открылся новый проект по гражданской радиосвязи — разработка базовых станций для абонентских терминалов, которые были созданы до этого. Сейчас идет этап техпроекта, разрабатывается структура изделия.

Все разработки Михаила Евсеева опубликованы в виде статей (их более двадцати) в рецензируемых журналах, а также в виде отчетов по опытно-конструкторским работам и применены в НИР, ОКР и серийной продукции подразделения, в котором он работает. Результаты интеллектуальной деятельности Михаила защищены девятью свидетельствами о регистрации программ и четырьмя патентами на изобретения, которые закреплены за АО «Концерн «Созвездие».

В 2020 году за достигнутые результаты в ходе выполнения работы по теме «Радио-520» Михаил Евсеев стал лауреатом первой премии имени К. Я. Петрова для молодых ученых-разработчиков в АО «Концерн «Созвездие», а в 2021 году — занесен на Доску почета Концерна «Созвездие».



Всероссийский конкурс «Инженер года» является крупнейшим социальным проектом, реализуемым в России с целью выявления и распространения передового опыта и достижений инженерных кадров, лучших в своей сфере деятельности. Первые конкурсы были проведены в соответствии с распоряжениями Правительства РФ от 22 января 2001 года № 77-р и от 10 октября 2002 года № 1428-р.

Конкурс проходит при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Российской академии наук, Федерального агентства по делам молодежи, научно-технического совета Военно-промышленной комиссии Российской Федерации и других федеральных органов исполнительной власти, а также органов власти в большинстве регионов страны.

Всероссийский конкурс «Инженер года» проводится ежегодно по 46 номинациям в двух версиях: «Профессиональные инженеры» — для участников конкурса, имеющих стаж работы на инженерных должностях не менее пяти лет и «Инженерное искусство молодых» — для участвующих в конкурсе молодых специалистов в возрасте до 30 лет включительно. Конкурс проходит в два тура. Победители конкурса награждаются дипломом жюри конкурса, памятной медалью «Лауреат конкурса» и заносятся в Реестр профессиональных инженеров России.

АО «ОНИИП» и ОмГУПС открыли лабораторию по искусственному интеллекту

В Омском государственном университете путей сообщения состоялось торжественное открытие научно-исследовательской лаборатории «Технологии искусственного интеллекта», созданной совместно с Омским НИИ приборостроения.

В церемонии открытия приняли участие ректор ОмГУПС Сергей Овчаренко, генеральный директор АО «ОНИИП» Владимир Березовский, заместитель генерального директора по науке Сергей Кривальцевич, проректор по цифровой трансформации и связи с производством Олег Балагин, а также сотрудники университета и Омского НИИ приборостроения.

Ключевым моментом мероприятия стало подписание договора об открытии научно-исследовательской лаборатории «Технологии искусственного интеллекта», которая специализируется на построении и обучении глубоких нейронных сетей, внедрении проектов с использованием VR-технологий в образовании, на производстве и на



транспорте. В задачах лаборатории — разработка типовых и кастомизированных технических решений, основанных на применении VR-технологий, технологий больших данных, машинного обучения и искусственного интеллекта, под конкретные производственные задачи машиностроительного и железнодорожного производства.

В интересах Омского НИИ приборостроения будут организованы иссле-

дования по применению технологий искусственного интеллекта для повышения эффективности работы перспективных систем радиосвязи.

Создание новой лаборатории позволит осуществлять научную, научно-техническую и образовательную деятельность в области информационных технологий с учетом образовательных программ и тематики научных исследований ОмГУПС и АО «ОНИИП».



Владимир Березовский, генеральный директор АО «ОНИИП»:

”

«Открытие научной лаборатории — это наше будущее. Я думаю, что мы общими усилиями выведем лабораторию на высокий уровень, который позволит нам подготовить квалифицированные кадры. Со своей стороны мы сделаем все, чтобы ребята работали на современном оборудовании, чаще бывали на нашем предприятии».



Генеральный директор АО «СИП РС» получил премию губернатора Самарской области

Генеральный директор АО «Самарское инновационное предприятие радиосистем» Александр Бузов получил премию губернатора Самарской области за выдающиеся результаты в решении технических вопросов. Эта награда присуждается за открытия и достижения, которые существенно обогатили отечественную науку и оказали значительное влияние на социально-экономическое развитие региона.



Александр Бузов занимается научной деятельностью более 35 лет. Он создал новое направление в области теории и техники антенн, получившее название «Схемно-пространственная мультиплексия». На основе его исследований спроектирован новый класс многочастотных многоканальных приемо-передающих антенных комплексов объединения радиосредств систем связи, обеспечивающих эффективное сложение, излучение и прием большого числа сигналов передатчиков многоканальных станций с минимальными потерями мощности, без ограничений на частотный разнос.

Александром Бузовым как главным конструктором и руководителем работ было создано и введено в эксплуатацию несколько десятков многоходовых антенно-фидерных устройств систем подвижной радиосвязи для центральных, городских и иных радиоцентров специальной связи. Антенны, созданные на основе разработок ученого, размещены на важных объектах по всей стране, в том числе на Останкинской телебашне и на шпилье высотного здания МГУ на Воробьевых горах в Москве, на территории государственного комплекса «Дворец

конгрессов» в Стрельне и на башне у Финляндского вокзала в Санкт-Петербурге.

Александр Бузов ведет активную преподавательскую деятельность, заведует кафедрой «Системы специальной радиосвязи» в Поволжском государственном университете телекоммуникаций и информатики. Более 20 лет является членом диссертационного совета. Под его руководством защищены три докторских диссертации и 22 кандидатских. На его счету — свыше 400 научных трудов, включая монографии, учебные пособия, патенты, статьи и доклады.

Одна из многочисленных работ в области антенной техники, выполненная под руководством Александра Бузова, в 2007 году была удостоена Государственной премии Российской Федерации имени Маршала Советского Союза Г. К. Жукова в области создания вооружений и военной техники. За значимые успехи в научной и производственно-технической деятельности Александр Бузов удостоен звания «Мастер связи», награжден знаком «Почетный радист» и медалью Министерства обороны РФ «За укрепление боевого содружества».

АО «КРЭМЗ» — 58 лет вместе с наукой

Ежегодно в феврале российское научное сообщество отмечает свой профессиональный праздник, учрежденный указом Президента Российской Федерации в 1999 году — День российской науки, имеющий огромное значение для нашей страны.

За эти столетия великие ученые, исследователи, просветители, составляющие славу и гордость нашей Родины, оказали огромное влияние на всю историю человечества. Сегодня Россия обладает уникальным интеллектуальным научным потенциалом, является мировым лидером во многих областях знаний.

Науке в АО «КРЭМЗ» отводится особая роль. За 58 лет на заводе трудились и трудятся специалисты, получившие правительственные награды в сфере машиностроения, радиоэлектроники, металлургии, химии. Они принимали участие в создании и развитии завода. Внесли весомый вклад в укрепление оборонной мощи России.

На «КРЭМЗ» длительное время работали такие ученые и технологи, как: лауреат Государственной премии СССР А. Н. Долгов, представители ордена Трудового Красного Знамени А. И. Большаков и В. А. Кирсанов, а также Знака Почета Н. В. Архипов и В. В. Ламонов — список научных деятелей можно продолжать бесконечно. Современное поколение успешно продолжает славные традиции своих предшественников.

В настоящее время на заводе особое внимание уделяется работе с молодыми специалистами, ведутся профориентационные работы среди обучающихся, предоставляются условия для стратегического направления научно-технического развития, которые позволяют создавать конкурентоспособные разработки и решения.

Сотрудник АО «ПО «Электроприбор» признан лучшим аспирантом

Сотрудник АО «ПО «Электроприбор», инженер-исследователь кафедры «Информационно-измерительная техника и метрология» Пензенского государственного университета Андрей Фимин признан лучшим аспирантом вуза.

Признание, по словам аспиранта, — результат плодотворной совместной работы с наставниками и стимул для дальнейшего развития в науке.

Под научным руководством доктора технических наук, профессора, зав. кафедрой «Информационно-измерительная техника и метрология» Екатерины Печерской Андрей Фимин создает аппаратно-программные комплексы.

Андреем Фиминым уже опубликовано 23 научных работы, в том числе десять статей в журналах Web of Science и Scopus, четыре статьи в журналах ВАК. В составе научного коллектива под руководством профессора Екатерины Печерской он работает над проектом «Получение пьезоэлектрических материалов для изделий функциональной электроники и исследование их электрофизических параметров» по гранту Российского фонда фундаментальных исследований.

Еще обучаясь на 4-м курсе, Андрей прошел собеседование и тру-



”

Андрей Фимин:

«Еще на первом курсе университета я понял, что нужно проявлять себя не только в учебе, но и в науке. Причем научная деятельность должна быть активной. Главное не бояться!»

доустроился в Научно-технический центр АО «ПО «Электроприбор» в должности инженера-конструктора.

«Полученные в университете базовые знания и умения помогают мне с выполнением поставленных задач от руководства предприятия и Концерна «Автоматика», в том числе и по разработке конструкторской документации — текстовой и графической. Я работаю на заводе почти шесть лет, занимаюсь опытно-конструкторскими работами, сопровождаю серийное изготовление изделий военной техники и гражданской продукции», — отмечает аспирант ПГУ.

» ЭТО ВАЖНО

В ПАО «Интелтех» открылся диссертационный совет

В ПАО «Интелтех» начал функционировать специальный совет по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук по научной специальности «Системы, сети и устройства телекоммуникаций (технические науки)». В состав диссертационного совета ПАО «Интелтех» входит 21 ведущий ученый предприятия и профильных университетов Санкт-Петербурга. В марте состоялось первое заседание совета, на котором определен план защиты диссертаций на 2022 год.

НИИ «Феррит-Домен» провел конкурс детского рисунка

В научно-исследовательском институте «Феррит-Домен» прошел конкурс рисунков среди детей сотрудников предприятия. Работы были объединены одной темой — «Мир науки» и принимались в любой технике исполнения. Всех участников разделили на две категории: дошкольники и школьники.

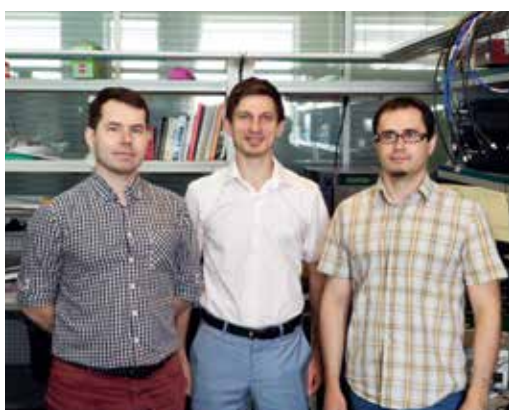
Удивительное разнообразие образов и фантазий было отражено в детском творчестве. Кто-то отобразил своих маму или папу, которые занимаются наукой, кто-то из ребят увидел тему шире и нарисовал космос с ракетами и планетами, кто-то изобразил лаборатории с оборудованием для опытов.

Альбина Кленова, начальник отдела по корпоративным коммуникациям НИИ «Феррит-Домен»: «Когда кто-то из членов семьи работает в научно-исследовательском институте, то у детей имеется более глубокое представление о науке, более близкое им и понятное. Нам было очень любопытно посмотреть на мир глазами детей, на их видение мира науки, его будущее и настоящее. Все детские



рисунки отличаются своей оригинальностью, неподдельной искренностью и очарованием».

Все участники получили призы за активность, а победители в каждой категории получили в подарок новые материалы для рисования. Сотрудники НИИ «Феррит-Домен» отметили оживление интереса своих детей и внуков к науке, а коллеги — хорошее настроение от созерцания детского творчества.



Сотрудники АО «НИИМЭ» получили премию правительства Москвы

Сотрудники отдела разработки интегральных микросхем и отдела энергонезависимой памяти АО «Научно-исследовательский институт молекулярной электроники» получили премию правительства Москвы молодым ученым за проект «Развитие направления энергонезависимой полупроводниковой памяти в РФ, разработка и внедрение в серийное производство широкой номенклатуры микросхем на ее основе», признанный лучшим в номинации «Электроника и средства связи».

Разработанные в соответствии с проектом IP-блоки ЭСППЗУ внедрены в промышленное производство и применяются в более чем пятнадцати типах высокочастотных RFID-кристаллов для систем общественного транспорта, торговли и идентификации личности. Большинство выпущенных кристаллов уже получили статус продукции отечественного производства первого уровня и неоднократно становились победителями престижных конкурсов, в том числе отраслевой премии «Золотой чип».

Это не первая победа сотрудников Института в данном конкурсе. В 2016 году победителем в номинации «Электроника и средства связи» стал руководитель отдела разработки интегральных схем, а в 2021 году в этой же номинации с проектом «Разработка и внедрение в производство семейства активно-матричных микродисплеев на основе органических светодиодов» победил начальник лаборатории.

ПОРТРЕТ ЖЕНЩИНЫ

8 марта во всем мире отмечается Международный женский день. Исторически этот праздник был задуман как день прославления не образа Прекрасной Дамы, а женщины-революционерки. На заре революции газета «Правда» называла его «Днем женского Рабочего Интернационала», это праздник женщин, стремящихся быть равными в правах с мужчинами.

Сегодня женщины уверенно стоят в одном ряду с мужчинами во всех сферах деятельности. В России среди женщин есть свои капитаны дальнего плавания, летчики, космонавты, генералы, водители большегрузных автомобилей и даже кузнецы.

На предприятиях нашего Холдинга женщины занимают должности руководителей различного уровня и трудятся на производстве, наряду с мужчинами выполняя важнейшие задачи по укреплению технологической независимости нашей страны.

В этом номере мы решили рассказать вам о женщинах, которыми гордятся предприятия нашего Холдинга.





Валентина Иванова — 60 лет с любовью к НИИ «Феррит-Домен»

В любой истории есть такие герои, которые, может, и не являются главными, но оказывают большое влияние на ход событий, меняют эту историю и задают новое направление всем ее попутчикам. Крупными мазками на страницах журнала мы рисуем портрет нашей первой героини — Валентины Ивановой, высококвалифицированной сотрудницы НИИ «Феррит-Домен», чей стаж работы на предприятии в апреле 2022 года составит 60 лет.

Начало этой истории звучит так: весной 1962 года в молодую отрасль ферритов и магнитоэлектриков, которая активно развивалась в научно-исследовательском институте, пришла юная девушка Валентина. Она только что окончила Ленинградский политехнический институт им. М. И. Калинина по специальности «физика полупроводников и диэлектриков» и была зачислена на должность инженера.

Главным направлением её работы стало изучение технологии получения поли- и монокристаллических ферритов, высокотемпературной сверхпроводящей и диэлектрической керамики. С первых рабочих дней она комплексно подходила к решению проблем, связанных с исследованием физических свойств и разработок новых материалов, анализу условий их получения. Ее инициативность, трудолюбие и целеустремленность в сочетании с широкой эрудицией позволили достичь значительных результатов.

Впервые в СССР ею была проведена разработка 13 марок ферритов с гексагональной структурой для применения в СВЧ-диапазоне, разработана промышленная технология получения крупногабаритных монокристаллических ферритов для магнитных головок. Валентина Иванова своей научной и изобретательской работой создала в НИИ направление микроволновой керамики, которое и по сей день является высокостребованным и продолжает расширять свой номенклатурный ряд.



Все это время она не переставала совершенствовать свои знания, повышая квалификацию, и писала научные статьи. Кроме того, в 1980 году она стала кандидатом технических наук и вскоре после защиты кандидатской диссертации начала работать младшим научным сотрудником. В 1983 году за научные достижения в области разработок технологии ферритовых материалов решением ВАК ей было присвоено звание старшего научного сотрудника, а в 1992 году она была назначена ведущим научным сотрудником.

Трудовая книжка Валентины Ивановой несет на себе много-страничный отпечаток достигнутых успехов в изобретательской, рационализаторской и патентно-лицензионной работе, активного участия в работе научно-технического общества института и получения высоких показателей в труде и общественной деятельности. Имя Валентины Ивановой внесли в Почетную книгу НИИ «Феррит-Домен». Ее заносили на доски почета как лучшего передовика производства и науки, а также на доску почета изобретателей и рационализаторов как лучшего изобретателя, за что она неоднократно награждалась премией им. Шольца-Пискарева и премией им. Горбунова.

Помимо внутриотраслевых знаков отличия и благодарностей Валентина Иванова имеет ряд государственных наград: почетный знак «Изобретатель СССР», звание «Ветеран труда», Юбилейную медаль «50 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», медаль «В память 300-летия Санкт-Петербурга» как жителю блокадного Ленинграда, благодарность за большой вклад в развитие промышленности Санкт-Петербурга от Комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга.

За время работы Валентина Иванова принимала участие более чем в 40 НИОКР и ОКР, в 20 из них в качестве главного конструктора. Она стала автором 65 печатных работ и 40 свидетельств на изобретение и 12 патентов, которые внедрены в производство. В настоящее время она участвует в новых разработках и по-прежнему в творческом поиске, продолжает получать патенты на изобретения и публиковать статьи.

Валентина Ивановна никогда не стремилась быть большим руководителем, она всегда отвечала за одно направление, но это направление легло в основу деятельности предприятия и определило его единственным в России научно-исследова-

тельским институтом, занятым разработкой и выпуском прецизионных марок магнитомягких и микроволновых ферритов, а также ферритовых микроволновых приборов различного назначения, сердечников из магнитомягких металлических порошков, технологического и магнитометрического оборудования. Она пришла в отрасль, которая стояла на пороге своего активного роста, и посвятила всю свою жизнь развитию этой отрасли.

Валентина Иванова, как любой человек, является многогранной личностью. И за всеми рабочими и научными успехами стоит женщина, мама, хозяйка дома, которая черпает силы и мотивацию для своих побед в семье, детях, внуках и даже правнучке и личном благополучии.

Все сотрудники НИИ «Феррит-Домен» знают Валентину Иванову как доброго и отзывчивого человека, она с радостью

делится своим богатым уникальным опытом с молодым поколением. Коллеги говорят, что ее всегда легко узнать со спины по энергичной походке. И несмотря на свой почетный возраст, Валентина Иванова продолжает творить и мыслить динамично и жизнерадостно. Научно-исследовательскому институту 63 года, 60 лет из которых Валентина Иванова работает в нем. Она, ребенок блокадного Ленинграда, подает нам пример огромной силы, трудолюбия, порядочности и любви к своему делу.

Сотрудники НИИ «Феррит-Домен» выражают огромную благодарность Валентине Ивановне Ивановой за бесценный вклад в развитие предприятия, за помощь в совместной работе и вдохновение, которым она всех заряжает. Желаем вам крепкого здоровья, много радостных и теплых моментов в кругу семьи и близких.



Эмилия Частова: моя жизнь — это работа...



Наша следующая героиня - Эмилия Частова, специалист отдела административного сопровождения НИОКР. Женщину с этим красивым и редким именем в АО «НПП «Салют» знают все и называют ласково, с уважением: «Наша Эмилия Константиновна!» К слову это имя дал ей отец, и его магия наложилась на всю ее жизнь.

«Эмилия» с латинского переводится как «усердная». И это, что называется, «в точку». Усердие — одно из основных качеств нашей героини. Оно позволило ей добиться самого главного — профессионального уважения коллег.

Стать медиком или получить техническую специальность? Такой выбор стоял перед юной Эмилией. «Пересилили гены!», — смеется она. Родители были технарями, должно быть, поэтому профессия инженера ей показалась более интересной и важной. Успешно окончив радиотехнический факультет Горьковского политехнического института им. А. А. Жданова в далеком 1962 году, молодой и перспективный специалист приходит на только что образованное предприятие в компанию таких же молодых и талантливых инженеров. И началась настоящая работа!

Инженер, ведущий инженер, начальник лаборатории — взбираясь по карьерной лестнице, она росла вместе с предприятием, день ото дня завоевывая авторитет у коллег и оправдывая ожидания наставников. Но быть женщиной-инженером — это тяжелый труд. Нет, она не сдалась! Опускать руки не в характере этой женщины. Просто были люди, которые разглядели в ней большой потенциал, захотели видеть молодого специалиста

у себя в отделе, работать с ней бок о бок, передавать опыт, а главное — они умели убеждать. Так Эмилия Частова перешла ведущим специалистом в отдел тематического планирования.

Предприятие росло, развивалось, появлялись новые задачи. Эмилия Частова становится начальником отдела тематического планирования и ведет работу по нескольким направлениям. Совместно с подразделениями она разрабатывает проекты годовых тематических планов НИОКР, осуществляет методическое руководство по выполнению НИОКР, готовит отчеты, осуществляет согласование технических заданий на проведение НИР, ОКР, СЧ ОКР, участвует в работе комиссий по приемке НИОКР. Все это — лишь часть её повседневных задач. Это большой, кропотливый труд, требующий усердия, знания и понимания тематики конструкторских работ, их экономической перспективности. Всем этим досконально владеет Эмилия Частова.

«Моя жизнь — это работа, а дома я набираюсь сил, чтобы работать дальше», — говорит она.

В свои 83 года — и это как раз тот случай, когда о возрасте женщины нужно говорить — эта миниатюрная женщина продолжает трудиться на предприятии, пользуется уважением коллег и передает опыт молодежи. Еще много путешествует,

занимается спортом. Туристические походы, сплавы по рекам, покорение Тянь-Шаня — и это тоже за плечами у Эмилии Частовой. Еще несколько лет назад она отдавала предпочтение горным лыжам! Сейчас предпочитает спокойные лыжные прогулки по лесу. Ее неиссякаемой энергии хватило на воспитание двоих сыновей и трех красавиц-внучек.

Как к своей, родной, относятся к ней и молодые коллеги. Скромность — это еще одна черта характера Эмилии Частовой. Но коллеги подчеркивают: без нее, без ее кропотливого труда, знаний, искреннего переживания за общее дело не было бы предприятия. Да и как можно обойти вниманием

эту удивительную женщину — женщину, чья жизнь неразрывно связана с историей АО «НПП «Салют», женщину, пережившую вместе с предприятием его становление, расцвет, тяжелые 90-е, смутные 2000-е, женщину, которая, оправдывая свое имя, усердно продолжает служить предприятию, подавая молодому поколению сотрудников яркий пример профессионализма, целеустремленности и жизнелюбия. Сотрудники АО «НПП «Салют» от души благодарят ее: Эмилия Константиновна, спасибо вам за все!

«У нас в отделе сложилась теплая атмосфера. Возраст и авторитет старших коллег, конечно, чувствуется, но в то же время ощущается и отеческая забота. Должно быть, поэтому Эмилия Константиновна стала для меня почти родной. Она замечательный специалист, грамотный, знающий, настоящий профессионал. Ее техническое образование позволяет не просто решать бумажные вопросы, а глубоко погружаться в суть дела, до мелочей понимая его специфику, искренне переживать за каждую работу. Я рада, что у меня есть возможность учиться у нее и просто общаться с ней как с человеком. Скажу честно, сегодня я в своей профессии могу многое, но работать так, как это делает Эмилия Константиновна, у меня еще долго не получится. Она такая одна!» — рассказывает специалист отдела административного сопровождения НИОКР Оксана Шевелева.



Татьяна Горева — золотые руки АО «НПП «Алмаз»

В этом выпуске журнала мы хотим рассказать еще об одной уникальной и талантливой женщине, профессионале своего дела, заботливой и любящей бабушке, необыкновенно теплом и светлом человеке — Татьяне Горевой, ведущем инженере-технологе сектора разработки НПК-12 АО «НПП «Алмаз». Более 40 лет она трудится на родном предприятии. Отдать одному предприятию, одной работе более 40 лет — редкое в наше время достоинство.

Татьяна Горева успешно окончила Саратовский государственный университет. По распределению пришла в АО «НПП «Алмаз», в 1980 году начала свою трудовую деятельность в должности инженера катодного комплекса и сразу зарекомендовала себя как ответственный, грамотный специалист.

Пройдя путь от инженера до начальника лаборатории новых разработок, Татьяна Горева разработала, ввела много новых катодов и пушек для ламп бегущей волны и клистронов. Она является автором множества научных публикаций по результатам научных работ, автором нескольких патентов, касающихся повышения технологичности процессов, изменений конструкции, оснастки и деталей, автором рационализаторских разработок. Для передачи опыта её не раз направляли в командировки в Китайскую Народную Республику, в Индию. Сегодня она является наставником молодых специалистов,

которые проходят у нее обучение, руководителем дипломных работ студентов города Саратова. Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ, почетное звание «Ветеран труда предприятия» говорят о достойных результатах ее труда.

Для успешной работы нужно немало составляющих. Одна из них — слаженный коллектив. С 1990 года и по настоящее время Татьяна Горева является председателем профбюро НПК-12. Она сумела создать крепкий коллектив и пользуется заслуженным авторитетом у коллег. Все сотрудники отзываются о ней с особой теплотой и как о человеке «с золотыми руками». По многолетней традиции, ежегодное празднование Дня отдела происходит у Татьяны дома. Праздничный стол, приготовленный ее руками — это настоящее произведение искусства, а также ни один праздник не проходит без ее конкурсов и призов, изготовленных ее руками.

Дом, в котором Татьяна принимает гостей, «как с картинки». Мало кто может представить, что это место было спроектировано самой Татьяной и ее супругом самостоятельно. Преодолевая все сложности, они сделали дом практически своими руками. Татьяна собственноручно занималась замешиванием цемента и кладкой кирпича. При входе в ее уютный дом сразу бросается в глаза увлечение Татьяны — сшитые ею куклы. Обладателями этих оригинальных изделий являются как родные, так и коллеги. У Татьяны Горевой есть замечательная новогодняя традиция: дарить подарки коллегам, сделанные своими руками. Такие подарки особенно приятны им и всегда поднимают настроение, ведь каждый чувствует вложенное мастерство и душу.

Три года назад в комплексе проводили персональную выставку кукол Татьяны Горевой. Изумительными работами восхищались не только женщины, но и мужчины. Говоря о человеческих качествах, то именно доброта, сердечность, отзывчивость и чуткость составляет цельность души Татьяны. Для любого знакомого она эталон человеколюбия и жизнелюбия.

Безгранично радует Татьяну Гореву и внук — все ее самые светлые чувства переданы этому мальчику. Она воодушевляет его, дарит теплые воспоминания и всегда рядом с ним. А каждые выходные дом наполняется друзьями внука.



Пироги, пирожки, и другая всевозможная выпечка, квесты, конкурсы, эксперименты, опыты по физике и химии — такое времяпрепровождение никого не оставляет равнодушным. Не бабушка, а «мечта» всех детей и родителей.

Вот такая она, Татьяна Горева, успешный высокопрофессиональный специалист, активный творческий человек, душа компании, постоянно в творчестве, всегда полна энергии и безграничной любви к своей семье.



Ольга Кожункова: люблю работать руками



Знакомьтесь: Ольга Кожункова, токарь 2-го разряда 15-го цеха Омского НИИ приборостроения. Разрушительница стереотипов, главный из которых о том, что стоять у станка — мужское дело. Рабочий с большим будущим, у которого глаза горят от работы. Молодая мама, успешно совмещающая воспитание маленького сына и плотный трудовой график.

Ольга, в наше время очень непривычно видеть женщину, стоящую за станком...

Я считаю, что деление профессий на мужские и женские — это стереотип, сложившийся в современном обществе. В 70-80 годы за станками работало много женщин, и это никого почему-то не удивляло. А вообще я училась на радиомеханика, но не смогла найти подходящую работу по специальности. Случайно увидела объявление, что на «Омсктрансаш» требуются ученики токаря-револьверщика, решила попробовать. Почему бы и нет? Тем более что еще в училище мое внимание очень привлекали токарные станки. Поработала там, потом на заводе им. П. И. Баранова, затем меня позвали на предприятие в Нижний Новгород. Это был бесценный опыт! Там я научилась даже станки самостоятельно обслуживать, не дожидаясь наладчиков. Обстоятельства сложились так, что пришлось вернуться в Омск. Устроилась в Омский НИИ приборостроения.

Коллеги-мужчины как к вам относятся? Скептически?

Нет! У нас замечательный коллектив, отзывчивый. К любому можно обратиться за помощью и получить ее. Теперь уже и ко мне порой обращаются с просьбой помочь доработать какую-нибудь деталь. Мне повезло с наставниками. Токари Юрий Байрамов и Юрий Клейн, техник-технолог Никита Шереметьев многому меня научили и до сих пор поддерживают.

Думается, проводить целый рабочий день на ногах не легко... Какие еще есть сложности в работе токаря?

Не вижу особых сложностей. Тем более, когда работа нравится (произносит с улыбкой. — Прим. автора). Очень люблю в конце рабочего дня посмотреть на результат своего труда, проанализировать плюсы и минусы, сделать выводы. Пожалуй, главное, что меня привлекает в работе, — это возможность видеть готовую деталь. Я очень люблю работать руками.

Значит, мысли сменить когда-нибудь профессию Вас не посещают?

Планирую до пенсии работать токарем! Я совершенно точно нашла себя, поэтому буду развиваться в этом направлении. Надеюсь в ближайшее время получить третий разряд. У меня брат в инструментальном производстве работает фрезеровщиком, и мне тоже предлагали попробовать эту профессию, но мне больше обработка нравится. Я за многими видами токарных станков работала, уже буквально руками чувствую, как деталь идет.

Ну может, хотя бы смежную профессию какую-то есть желание освоить?

Почему бы и нет. В качестве наладчика я себя уже пробовала, резцы затачивать могу, опыт работы револьверщицей тоже имеется. Так что, все возможно.

В детстве о чем мечтали?

Путешествовать мечтала, Россию посмотреть. Большая у нас страна, многонациональная, с богатой культурой. Когда работала в РЖД, ездила, посмотрела. Так что детская мечта, можно сказать, сбылась.

Чем в свободное время увлекаетесь?

Плавать люблю, на лыжах кататься. Участвовала в заводских соревнованиях, но поняла, что мне больше нравится для себя кататься, а не соревноваться. Фильмы советские люблю смотреть. Конечно же, проводить время с сыном.

Что можете посоветовать женщинам, которые, возможно, видят себя в мужской профессии, но боятся общественного мнения?

Не надо бояться. Надо пробовать!



Татьяна Болдырева:
работать надо так, чтобы было
не стыдно тебе и тем людям,
которые тебя учили

Татьяна Болдырева пришла на работу в Концерн «Автоматика», когда ей исполнилось 23 года, в январе 1981 года. Тогда это был НИИ «Автоматика». Девушку приняли на должность инженера-технолога 3 категории в одну из лабораторий.

По словам самой Татьяны Болдыревой, в Концерне было развито наставничество: молодых специалистов прикрепляли к опытным сотрудникам, которые передавали свои знания. С тех самых пор наша героиня трудится по принципу: «Если работать, то работать на совесть, чтобы было не стыдно тебе и тем людям, которые тебя учили».

На протяжении нескольких лет Татьяна Болдырева занималась разработкой процессов по сборке изделий на ситалловых и титановых подложках, а также вместе с коллегами отработывала технологию «перевернутого» монтажа кристаллов. Затем её перевели на участок сборки изделий на печатных платах, где она работает до сих пор в должности ведущего инженера-технолога.

«За время работы в Концерне произошло много изменений: ручной труд на опытном производстве стал заменяться автоматическими станциями и линиями, станками с ЧПУ, обрабатывающими центрами и многим другим. В отделах появились компьютеры, устанавливались новые программы, помогающие в работе. И уже более молодые сотрудники обучали старшее поколение, как обращаться с этой техникой», — делится Татьяна Болдырева.

«Автоматика» всегда давала и дает возможность развиваться, узнавать новое, посещать семинары, выставки, общаться с коллегами из других предприятий», — рассказывает Татьяна.

Татьяна Болдырева была награждена грамотами Министерства промышленности, грамотами Концерна «Автоматика», медалью к 850-летию Москвы, занесена в Книгу почета предприятия, является ветераном труда.

Она отмечает, что в Концерне трудится много женщин.

«Руководство всегда старалось не забывать о нас в Международный женский день, иногда не только дарило подарки, но и приглашало артистов для проведения концертов. Традиция сохранялась даже в непростые 90-е годы. Помню, один раз нам раздали вафельные торты, но не каждой, а один на двоих. Все равно это знак внимания!» — делится воспоминаниями Татьяна.

Татьяна Болдырева уверена, что женщина во все времена была, есть и будет труженицей, хранительницей семейного очага, да и просто хорошим человеком.



Елена Ожегова: творчество должно быть во всем



Для успешной работы команды важно интересоваться не только рабочим процессом, но и увлечениями работников. Именно поэтому сегодня на страницах нашего журнала вы можете встретить не только настоящих профессионалов своего дела, но и очень творческих людей, обладающих тонким вкусом. Одна из ценительниц прекрасного — инженер-конструктор 1 категории АО «НПП «Салют-25» Елена Ожегова. О её творчестве и выставках мы узнали из социальных сетей.

Елена, расскажите о Вашем пути к профессии инженера-конструктора АО «НПП «Салют-25».

Профессию я выбрала по стопам отца. Он долгое время работал ведущим инженером-конструктором в аналогичной сфере деятельности, получал награды СССР, и мне всегда было интересно, как из «мертвых» деталей получается «живой прибор». Еще во время учебы в институте мне посчастливилось попасть на предприятие АО «НПП «Салют-25», и здесь стало понятно, что это «вторая семья», где можно участвовать в научных разработках.

Можно сказать, что Вы с институтской скамьи начали осваивать профессию. Расскажите о ваших обязанностях.

Я занимаюсь разработкой конструкторской документации на модули СВЧ с последующим внедрением конструкторской документации в производство, закупкой комплектующих отечественного и импортного производства, сотрудничаю с главными конструкторами и монтажным участком для своевременного выявления проблем на производстве, связанных с изменением конструкции модулей и оснасток.

Слово «инженер» происходит от латинского «ingenium», или «остроумное изобретение», и означает «человек, способный изобретать». Из этого определения следует, что данный человек, безусловно, творческий. А какое у Вас увлечение?

Мое увлечение — масляная живопись. Рисованием я увлеклась с самого детства — в четыре года мама отвела меня в детскую изостудию, где нас учили чувствовать цвет. А с масляной живописью познакомилась примерно в 20 лет и больше не расстаюсь. Но технический склад ума не позволил полностью податься в рисование, уже в детстве понимала, что будет скучно.

Как оказалось, работа конструктором — это тоже творчество. Мой наставник Георгий Чугреев говорил: «Чтобы прибор работал, чертеж обязательно должен быть красивым».

В известной песне поется: «Нам песня строить и жить помогает», расскажите о роли живописи в вашей жизни.

Живопись помогает выплеснуть накопившиеся эмоции. Это мой способ разрядки, возможность сохранять гармонию.

Говорят, что талантливый человек талантлив во всем, вы разделяете эту точку зрения?

Скорее — терпение и труд все перетрут!

Елена, над чем Вы сейчас работаете, и каковы Ваши дальнейшие творческие планы на будущее?

Надеюсь и дальше совмещать работу инженером и увлечение живописью. Больше всего меня вдохновляют горы. Поэтому именно они чаще всего фигурируют в картинах. В данный момент также работаю над картиной «Аннапурна». Этот восьмитысячник считается домом богини плодородия в Гималаях.

В дальнейшем планирую также участвовать в выставках, развиваться, выйти на больший охват публики. Признание — это лучший вдохновитель, стимулирующий к движению вперед и получению новых знаний.





Быть активной — жизненное кредо Елены Канайкиной

Ни для кого не секрет, что залог эффективной работы любого предприятия — это слаженная командная работа. И в любом коллективе есть люди, которые являются не только профессиональной, но и творческой основой производства. Именно к таким людям с уверенностью можно отнести экономиста планово-экономического отдела ПАО «КЭМЗ» Елену Канайкину, для которой завод стал надежным причалом и для которой работа — это вся жизнь.

Упорная, ответственная, энергичная и бесконечно влюбленная в свою работу — именно такой видят ее каждый день на Ковылкинском электромеханическом заводе. Вся ее жизнь вместились в несколько ступеней: школа, университет, а потом работа на заводе. Елена с детства мечтала стать учителем русского языка и литературы. Но не получилось, хотя даже и успешно отучилась в МГУ и получила диплом филолога. Зато «удалось» стать хорошим экономистом. Для этого Елена пришла на КЭМЗ и без отрыва от производства окончила экономический факультет, ведь профессиональная деятельность требует постоянного развития и совершенствования.

И вот на протяжении 20 лет ее трудовая деятельность проходит в мире цифр, расчетов и вычислений. В ее ведении — сбор, анализ и подготовка отчетов производственной деятельности вверенного ей заводского подразделения.

Хотя и экономика, и производство оказались делом не менее интересным и захватывающим, но про филологию наша героиня не забыла. Для нее эта профессия не по диплому, а по творческим способностям и потребностям, профессия, которую из всех других считает самой интересной. Читая местную прессу, Елена ловила себя на мысли, что она может писать не хуже, да и вообще интуитивно чувствовала: ей есть что сказать читателям.

В 2017 году она получила «предложение, от которого невозможно было отказаться» и стала редактором корпоративной газеты «Волна». Девушка, имевшая представление о работе журналиста лишь поверхностно, согласилась совмещать её с основной работой, ведь не зря говорят, что «юность города берет». Оплот знаний, полученный в вузе, позволил ей беспрепятственно освоить профессию и открыть в себе подлинное журналистское призвание, а ответственность, решительность и открытость помогли ей быстро освоиться на рабочем месте. Это тот счастливый случай, когда работу выполняет не просто грамотный специалист, а человек, любящий свое дело, хорошо знающий заводской коллектив.

Как у многих «многотиражников» редакционный коллектив — и редактор, и корреспондент, и дизайнер, и фотограф, и корректор в одном лице — в данном случае в лице Елены Канайкиной.

«Журналистика для меня — это не ремесло и не профессия. Не призвание и не судьба. Это жизнь! Это образ мысли. Это образ жизни. Подписывая своей фамилией газетный материал, я сразу вижу результат собственного труда», — признаётся Елена Канайкина.

Конечно, старания и активность молодой женщины не проходят даром. Ее заслуги на профессиональном и общественном поприще неоднократно были отмечены во всевозможных конкурсах. В числе прочих состязаний она трижды участвовала и трижды становилась победителем республиканского профессионального конкурса в номинациях «Лучшие материалы о жизни трудовых коллективов», «Лучшие публикации о профсоюзах в многотиражных изданиях».

Стоит особо сказать и о том, что Елена не стоит на месте и все время стремится расширить и освоить новые жизненные и творческие горизонты. Она активно сотрудничает с районным изданием «Голос Примокшанья» в качестве внештатного корреспондента. В этом году Елену Канайкину приняли в Союз журналистов России, что явилось не только новым творческим подъемом для нее, но и заслуженным признанием ее профессиональной состоятельности и осознанным ответственным шагом на пути творческого развития.





Ирина Новская — шаги успеха



XXI век — новое время, поколение сильных, самодостаточных женщин. Яркой представительницей прекрасной половины человечества, успешно совмещающей семью и карьеру руководителя, является Ирина Новская.

20 лет назад она начала свою трудовую деятельность на АО «Завод «Метеор» учеником трапильщика прецизионного травления. Благодаря ярко выраженным лидерским качествам, отличному знанию производственных процессов и высокой работоспособности, она прошла путь до начальника сборочного цеха. Сейчас в ее подчинении находятся свыше 100 человек.

Более 15 лет Ирина блестяще справляется со всеми задачами. Выполнение планов по выпуску и освоению новой продукции, соблюдение установленных сроков и повышение эффективности производства во многом являются и ее личной заслугой. Под её руководством и при её непосредственном участии проведена модернизация производственной линии, установлено и освоено новое оборудование, налажен серийный выпуск изделий нового поколения — миниатюрных

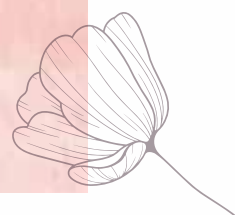
и микроминиатюрных резонаторов и генераторов. Как мудрый и опытный наставник Ирина постоянно делится опытом и знаниями с молодыми коллегами.

Главным секретом своего успеха она считает постоянное развитие, непрерывное обучение и совершенствование знаний. Получив диплом Волгоградского политехнического института по специальности «Инженер химик-технолог», Ирина без отрыва от производства постоянно повышает свой профессиональный уровень. В 2006 году она прошла обучение по системе международных стандартов и получила сертификат «Менеджер по качеству и внутренним аудитам СМК».

Однако Ирина преуспела не только в профессии: твердая в рабочих моментах, в домашнем кругу она — хранительница очага, заботливая жена, любимая мама и бабушка.



Светлана Аванесова: случайности — не случайны



Светлана Аванесова в Концерне «Автоматика» трудится около трех лет. Первое образование у нее — техническое, бухгалтерией стала заниматься, можно сказать, случайно, когда вместе с супругом переехала в Москву. Она увидела вакансию «бухгалтер по расчету заработной платы» и решила попробовать себя в этой профессии, научиться чему-то новому. Сейчас в Концерне она работает именно в этой сфере.

Светлана с легкостью совмещает работу и семью, так как её сын уже вырос. В работе ей больше всего нравится общаться с сотрудниками Концерна. Она считает это плюсом по сравнению с работой бухгалтеров, которые занимаются только документами.

«Мне нравится коллектив, в котором я работаю. Никогда не могла подумать, что буду бухгалтером», — делится Светлана Аванесова.

По её мнению, работа на оборонном предприятии подходит не только мужчинам, но и представительницам слабого пола.

«Независимо от рода деятельности, женщина всегда остается женщиной! У нее — особый подход к жизни».

«Конечно, 8 Марта мы все ждем внимания. И пусть оно выражается в единственном цветке: розочке или тюльпане — но это все равно очень ценно. Я желаю всем женщинам весеннего настроения, любви окружающих, уважения, благополучия и здоровья. Пожалуй, именно здоровье — один из самых важных аспектов!» — заключила Светлана.



Надежда Ерофеева: моя профессия — женская

В современном мире практически не осталось сфер деятельности, где бы женщины не трудились наравне с мужчинами. В АО «Радиозавод» среди железных станков в мужском коллективе трудится Надежда Ерофеева, токарь-револьверщик. Она не стесняется своей сложной и далеко не женской профессии и с легкостью оттачивает детали на станке.

Почему выбрали такую не свойственную для женщины профессию?

Я работаю токарем больше 20 лет, и для меня это лучшая профессия. За всю свою трудовую деятельность я успела поработать в пекарне, фасовщицей у производителя мороженого, работала на намотке катушек. Но каждый раз быстро понимала, что работа не по душе, пока не устроилась токарем на завод «Автозапчасть». Сначала работала токарем-операционистом, затем прошла обучение и уже выполняла работу токаря-универсала. С 2014 года тружусь на АО «Радиозавод» токарем-револьверщиком.

Что входит в Ваши обязанности?

В мои обязанности входит доработка деталей. Сами детали вытачивают мужчины, затем отдают их на доработку. Я нарезаю резьбу, фрезерую, зачищаю заусенцы. На одном станке зачищаются заусенцы, на другом мы нарезаем резьбу во внутреннем и внешнем диаметре детали. Есть станок, который предназначен для фаски, если ее не сделать, то деталь будет с заусенцами. На фрезерном станке я делаю паз для того, чтобы можно было в дальнейшем эту деталь закрутить отверткой. Все станки у нас в ходу, каждая операция отточена и выполняется по правилам.

Как у Вас в семье относятся к вашей профессии?

С мужем я познакомилась на заводе, он тоже токарь. У нас, можно сказать, эта профессия — семейная. Мы часто разговариваем о работе, с ним можно все обсудить, спросить совета, он с удовольствием делится опытом, помогает. У нас всегда есть общая тема для разговоров. В беде никогда не оставит, часто спрашиваю его мнения о правильности выполнения работы по чертежам.

Кем Вы мечтали стать в детстве?

Мечтала стать врачом, но не получилось. У нас большая семья, шесть человек, маме одной сложно было всех на ноги поставить. Училась на программиста-оператора ЭВМ, но по специальности не работала, это совсем не моя профессия.

Какой интересный случай Вам запомнился на работе?

На заводе мне все интересно! Больше всего мне запомнился случай, который произошел, когда я только устроилась на «Радиозавод». Все было в новинку: новое место, новые люди. Мне для доработки дали очень сложную деталь,

я сначала растерялась, не знала, где взять нужные инструменты, но с работой справилась с первого раза! Отдел технического контроля деталь принял.

Есть какие-то сложности? Работа все-таки не совсем женская?

Моя профессия очень даже женская. Может быть, она физически и тяжелая, но творческая. Очень важно, когда человеку нравится его работа. Сейчас у меня не возникает никаких сложностей, меня все устраивает. Было сложно в самом начале трудового пути, когда я работала токарем-универсалом. Ходить на наждаки, затачивать сверла и резцы. А токарь-револьверщик этим не занимается. Здесь мне дают уже готовую деталь, которая требует доработки.

Как складываются отношения с коллективом?

Отношения в коллективе у нас самые доброжелательные, мы уважаем и ценим человеческие и профессиональные качества друг друга. Конечно, у мужчин более сложная работа, но и на нас, женщинах, лежит большая ответственность. В праздники всегда поздравляют, все так же, как и в других коллективах, обычная женщина среди мужчин.

Остается время на увлечения?

Да, хобби у меня есть, я люблю бисероплетение, плету цветы и деревья. Больше всего люблю плести рябину, несколько раз делала на заказ букеты — 18 рябин сплела примерно по 25 см в высоту. Это очень трудоемкий процесс, занимаюсь бисером по вечерам, а иногда и ночью. За неделю я плела 60 веточек, это не считая листочков и всего остального. Мне нравится такая кропотливая работа. Сейчас меньше времени остается для творчества. Домой прихожу — нужно что-то приготовить, семью накормить, заняться домашними делами, но стараюсь отключаться от них и отдыхать за плетением.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

**КАКОВО ЭТО – БЫТЬ ЖЕНЩИНОЙ
НА ПРОИЗВОДСТВЕ?**

РАССКАЗЫВАЮТ СОТРУДНИЦЫ
НАШЕГО ХОЛДИНГА.



ЖЕНЩИНЫ «СОЗВЕЗДИЯ»



Галина Подшивалова,
начальник отдела по разработке
антенной техники

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПУТЬ

Я пришла на работу в Концерн «Созвездие» по распределению, сразу после университета, молодым специалистом. Тогда создавались и испытывались радиотехнические системы, востребованные до сих пор. Люди, которые работали над их созданием, знали свое дело, и нам, мне и моим однокурсникам, было у кого учиться.

Первую половину своей трудовой деятельности я занималась расчетами энергетики каналов радиосвязи, с которых начиналась практически каждая новая работа. У нас НТЦ работают в существенно разных направлениях, а антенный отдел — один из перекрестков, поэтому были годы, когда большинство требуемых расчетов по новым работам института стекалось в наш отдел и, соответственно, ко мне.

Для меня это было время создания моделей самой плохо прогнозируемой части радиолинии: «антенна — среда распространения — антенна». Известно, что одну и ту же тему, включая технический отчет, можно изложить в разных жанрах. Я всегда писала «детективы».

Потом наступили 90-е. И неожиданно для себя я оказалась в разработчиках «железа». В новых для нас диапазонах и для новых целей. Я постепенно втянулась и в эту работу, и она оказалась не менее содержательной.

Пожалуй, можно сказать, что у меня «напряженка» с теславием, я никогда не стремилась строить карьеру. Не считаю это достоинством или недостатком, просто это черта моего характера. Возможно, поэтому отчетов по НИР и ОКР, где есть мои главы, наберется больше сотни, а вот опубликованных статей не больше 35-40.

Работа, которую я выполняю, должна быть интересной — вот что мотивирует меня больше всего. Это не отменяет рутинной работы, она обязательна и иногда даже может служить отдыхом, но придумать хоть что-то новое и нужное без настоящего интереса невозможно.

В начале 2000-х я защитила кандидатскую диссертацию по специальности «Антенны, устройства СВЧ и их технологии». Должна сказать, что инициатива была не моя. Мне всегда везло с людьми, которые меня окружали и окружают. Александр Виноградов, доктор технических наук, предложил мне тему

по совместной работе, руководство и потребовал объяснения, почему я не могу написать и защитить диссертацию. Я защитила и не жалею об этом. Работа над диссертацией расширяет кругозор и выводит на новый уровень. Я стала старшим научным сотрудником, потом начальником сектора, начальником отдела. Это диктует еще одну «основную мотивацию»: люди должны получать достойную зарплату, то есть объем работ должен соразмерно «перетекать» в объем оплаты.

Наш отдел создан более 60 лет назад, сменилось уже не одно поколение антенщиков, и руководили ими умные и очень уважаемые мною люди. Широкий спектр работ и привычка держать в голове десяток дел одновременно оказались весьма полезными для того, чтобы работать с беспокойным и многоплановым хозяйством, каким и является наш отдел. Я ценю свой коллектив, мне нравятся люди, которые в нем работают.

Антенны, антенно-мачтовые устройства, антенные решетки — все это создается в симбиозе разработчика-электрика и разработчика-конструктора. В наших изделиях зачастую электрические параметры обеспечиваются формой, которую задает электрик, а проектирует конструктор, поэтому разработчик-электрик и разработчик-конструктор работают в одном отделе, обеспечивая замкнутый цикл разработки и экспериментальной проверки изделий. Время и практика показывают, что для нашей тематики это оптимальная форма организации работы. А основные принципы организации работы для меня такие: каждый должен делать то, что он умеет делать лучше всех, и каждый на своем месте должен делать все, что может.

АНТЕННИКИ И НЕАНТЕННИКИ

Я делю человечество на антенщиков, «великих» антенщиков и неантенщиков. Большая часть, разумеется, это неантенщики, то есть обычные люди, занимающиеся своим делом.

Среди них есть очень небольшая, но очень энергичная группа, члены которой когда-то как-то пересекались с антенной тематикой и с тех пор объясняют нам, как надо делать антенны. Это «великие» антенщики, и хорошо, что их немного.

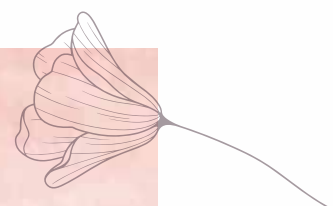
И, наконец, это просто антенщики. Это тоже небольшая по сравнению с «аппаратурщиками» группа специалистов.

Отличаются они тем, что, несмотря ни на что, занимаются своим ремеслом и твердо помнят, что любая радиоаппаратура без антенны — просто грудa «мертвого» железа.

Мне кажется, что любой человек, которому случилось как следует соприкоснуться с нашей работой, понимает, насколько это интересный и необъятный мир. Хотя зачастую считается, что этот мир мужской. И это так. Работа с антеннами сложная, в том числе и в физическом плане. Наши изделия стоят на крышах, в ангарах, на всевозможных базах. Мне, например, никогда не открыть шесть прикрученных намертво болтов, чтобы в -20°C или в $+40^{\circ}\text{C}$ снять антенну, размещенную где-то там... Но этого никогда от меня и не требовали, хотя у меня самой довольно долго возникала мысль, что это «мужская работа» и, возможно, стоит найти себе какое-то другое место. Выбор был, но каждый раз, когда я думала о конкретной новой работе, понимала, что это не то, что мне нужно. Сейчас в нашем отделе примерно 30% женщин. Поскольку одна из них — начальник отдела, то это обеспечивает равновесие в целом.



Елена Еремина,
директор научно-технического центра



НОВОЕ ИЗ НИЧЕГО

На предприятии работаю уже более 20 лет. По профессии я инженер-конструктор. Всегда чувствовала, что это мое призвание, хотя не сразу его нашла. Долгое время работала в различных коммерческих организациях. В 90-е, когда все стало меняться, решила искать новое место работы. По совету мамы пришла в Концерн «Созвездие» и сразу поняла, что это именно то, чего мне так не хватало.

В то время конструкторы на предприятиях еще работали на кульманах. Большинство чертежей мы выполняли вручную. Я с восхищением смотрела на своих учителей, которые, используя этот нехитрый инструмент, умудрялись создавать сложные конструкции изделий. С учителями на моем пути мне очень повезло: Валентина Провоторова, Наталья Очкасова, Нина Титова привили мне любовь к конструированию.

О том, почему мне так нравится профессия конструктора, я задумалась совсем недавно. В 2019 году отдел кадров пригласил меня выступить на Дне профориентации в детском лагере «Вымпел». Нужно было понятно сформулировать и объяснить детям, кто же такой конструктор. Я пришла к ним с таким определением: конструктор — это очень творческий человек, который прикладывает свои знания и возможности ко всему, что окружает современного человека. Телефон, стол, стул — любая конструк-

ция у нас в отделе много молодежи. Мне нравится, что молодое поколение очень энергичное. Оно совмещает работу с аспирантурой, а помимо этого успевает писать статьи, оформлять патенты, участвовать в конференциях и конкурсах. Сначала мы берем их на практику, а уже потом на работу и обучаем специальности. Это наше будущее. Оно должно быть достойным, поэтому работаем над этим.

НАЙТИ СВОЙ САД

Начинается весна. Я люблю свой сад, раз в неделю мы приезжаем туда всей семьей. Там растут старые яблони, которые я не могу вырубить, розы, другие самые разные растения, и каждый делает, что хочет. Конечно, если я не начну руководить...

Мне хочется пожелать дорогим женщинам, чтобы каждая из нас нашла свой сад — то место, где чувствуешь себя умиротворенно, спокойно и в гармонии с самой собой.

В заключение хочу привести мое любимое крылатое выражение: «Когда Бог создавал время — он создал его достаточно».

цию, которую мы видим, сначала были спроектированы конструктором.

Как проходит процесс конструирования? Представьте, у вас ничего нет. Есть только лист бумаги — техническое задание, на котором описаны требования к конечному изделию с учетом требований регламентирующих документов. Сначала в голове вы должны представить, как этот предмет может выглядеть в результате. Потом переложить образ на объемное видение в программе и реализовать в комплекте документации для последующего изготовления.

Наша фантазия, конечно, ограничивается определенным набором инструментов. Есть требования к финальному продукту, ГОСТ и ограниченные возможности производства. К примеру, у изделия могут быть заложены минимальные габариты или требования по оптимальному размещению. Но это не мешает творческому процессу, а только стимулирует его — надо придумать не все, что угодно, а конкретное изделие, которое будет существовать в рамках наших возможностей.

Сегодня работа конструктора сильно отличается от той, что была раньше, она больше похожа на компьютерную игру: менее рутинная и более скоростная. Раньше мы приходили на рабочее место — перед нами стоял кульман, лежали линейка, карандаши, мы начинали рисовать, — голова работала иначе.

Сейчас технические возможности, которыми мы обладаем, позволяют намного быстрее собрать макет будущего изделия в компьютерной программе. Мы еще не видели своего изделия, а оно уже виртуально существует. Но главная задача по-прежнему одна: создать макет, по которому изделие изготовят без ошибок.

Мне всегда нравилось нестандартно подходить к задачам. Хорошо, что есть шаблоны: они помогают в работе. Но если шаблоны не работают, надо попытаться понять, как можно выйти на решение проблемы, не ограничиваясь рамками стандартов и правил. Всегда искать новые пути, которые были бы более оптимальны и эффективны.

ГЛАЗА ДОЛЖНЫ ГОРЕТЬ

Опыт и наставничество — важная часть успешного рабочего процесса. Моему коллеге и наставнику, Борису Бородину, достаточно нескольких минут, чтобы пройтись по отделу, бегло посмотреть на мониторы, за которыми работают сотрудники, и мгновенно определить, где и какие существуют «узкие места» конструкций.

Это колоссальный опыт, приобретенный за долгие годы работы, когда смотришь на любую конструкцию и сразу можешь увидеть ее технологически сложновыполнимые элементы, предельно нагруженные узлы и т.д.

Молодые сотрудники начинают с ним спорить, приводить аргументы, почему они не согласны. Борис Иванович всегда внимательно их выслушивает, иногда даже соглашается. В итоге молодые сотрудники становятся опытными конструкторами, единомышленниками.

Но просто опыта недостаточно. Должны «гореть глаза». Чем глубже ты погружаешься в работу, тем интереснее должно становиться.

Мы как конструкторы по-другому смотрим даже на самые обычные вещи. Зайдя в строительный магазин, могу долго разглядывать фурнитуру, изучать принципы работы механизмов и так далее. Даже в обычной защелке можно увидеть какую-то особенность, принцип работы которой потом использовать в конструкции своего изделия.

Это постоянная работа мысли. Даже когда ты не у компьютера, в голове ты продолжаешь работать над макетом, думаешь, как его улучшить. Если этой увлеченности нет, работа начнет надоедать и не будет нужного отклика.

Я проработала на предприятии более 20 лет и не хотела бы вычеркнуть ни один из дней. Каждый из них ценен по-своему.

Даже те дни, когда я сталкивалась со сложностями и проблемами, означали лишь то, что я получила опыт, который, надеюсь, позволит мне избежать таких же проблем в будущем.

Когда работа вызывает живой интерес, тогда даже через десятки лет не будет профессионального выгорания. Пассивность в людях не делает их счастливыми, чем бы они ни занимались.

Когда над проектом работает группа людей — это всегда как «муравейник», живой организм, который зависит от всех участников процесса. Если у кого-то пропадает интерес к общему делу, все рушится.

Иногда мы собираемся с коллегами и начинаем набрасывать ассоциации, у кого какие возникают мысли

при столкновении с проблемой. Это не мозговой штурм, а выплеск всех идей, даже тех, которые кажутся совершенно безумными. Как показывает практика, даже совсем невероятные идеи потом удается связать вместе и реализовать. Это в нашей работе мне нравится больше всего!

СОВЕТ МОЛОДЫМ

В течение жизни каждый из нас приобретает свой персональный опыт. Я помню, как мы с коллегами, еще совсем молодые, любили порассуждать на тему «если бы я был начальником». Представляли, как бы мы руководили. Теперь я сама начальник. Я помню те времена и стараюсь никогда не быть равнодушной. Всегда думать о коллективе, о том, как оптимизировать процессы вокруг себя.

У руководителя всегда должно быть время на анализ, на внутреннюю критику. В первую очередь критиковать надо себя, а потом окружающих. Не всегда все получается сразу, но надо продолжать работать. Работать над собой сложнее всего. Нужно помнить, что правила и требования должны быть одинаковыми для всех, вне зависимости от должности.

Мне бы хотелось поделиться с более молодыми коллегами такой мыслью: делайте все искренне и не будьте равнодушными. А кроме того — не спешите. Лучше десять раз подумать о последствиях тех решений, которые вы принимаете.

В начале пути не обращаешь внимание на риски. Бывает, действуешь импульсивно, на эмоциях. Но будучи частью коллектива долгое время, понимаешь, что любое твоё решение несет за собой те или иные последствия. Необходим постоянный анализ происходящего и тех решений, что принимаются.

Мне везет с людьми, которых я встречаю на своем производственном пути, у каждого пытаюсь научиться смотреть на процесс их глазами, видеть конечный результат в соответствии с требованиями, поставленными передо мной. И не важно, кто это — руководитель высокого уровня или просто коллега, у каждого есть чему поучиться. Спасибо вам, коллеги.

ЛЮБИТЬ ЖИЗНЬ

Первая ассоциация, которая приходит мне в голову при мысли о 8 Марта — желтые тюльпаны. Каждый год в этот день наши коллеги-мужчины дарят нам желтые тюльпаны. На предприятии царит праздничная атмосфера, легкое весеннее настроение.

Я хочу пожелать дорогим коллегам-женщинам — любить жизнь! Когда любишь жизнь, вокруг открывается невероятное количество всего, чем можно заняться. Новые идеи, которые можно воплотить на работе, новые желания, которые можно исполнить на досуге.

Время не ждет, берите все в свои руки и делайте все, что душа пожелает, и с большой любовью к жизни! Ведь время не ждет...

ЖЕНЩИНЫ РЫБИНСКА

На Рыбинском заводе приборостроения трудится 615 женщин. Это большая часть коллектива! Представительницы прекрасного пола есть практически во всех заводских подразделениях, а в некоторых службах выполнение производственных задач полностью лежит на женских плечах. Это, например, отдел документационного обеспечения, учебный центр профессиональной квалификации, планово-экономический и финансовый отделы, отдел по учету и отчетности, проектный офис, отдел по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям и даже режимно-секретный отдел.

На Рыбинском заводе приборостроения работают женщины самых разных профессий — в том числе таких, которые кажутся совершенно не женскими. Среди женщин-приборостроителей есть токари, фрезеровщики, шлифовальщики, слесари, штамповщики, инженеры-механики. Мы побеседовали с представительницами механообрабатывающего, сборочного и сборочно-механического производств — структурных подразделений, в которых мужской (по крайней мере, на первый взгляд) работы намного больше, чем женской. Все три героини любят свою работу, находя ее увлекательной, много лет трудятся по специальности, которую получили на предприятии, и все неоднократно становились победителями трудового соревнования «Лучший по профессии».



Надежда Крылова, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов 3-го разряда (сборочное производство)



Женщина-слесарь — большая редкость. А если эта женщина — слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов, то она и вовсе уникал. Надежда Крылова когда-то выбрала профессию, которую выбирали многие девушки. В 1979 году окончила техническое училище по специальности «Монтажник радиоаппаратуры и приборов», с удовольствием работала на РЗП монтажницей, но согласилась перепрофилироваться в слесари-сборщики и ни разу не пожалела о своем решении.

«Монтажницы и сейчас меня спрашивают, как я справляюсь со своей работой, ведь она такая тяжелая. Но я так не считаю. Я поменяла специальность в «нулевые» годы. Мастер предложил попробовать, даже не особо рассчитывая, что соглашусь, а я не побоялась и пошла. Люблю все новенькое. Осваивалась долго, но мужчины (на участке, кроме меня, женщин не было) помогали, учили, и мне понравилось в мужском коллективе. Со мной и сейчас работают очень хорошие ребята, у нас полное взаимопонимание и взаимовыручка.

Конечно, сначала казалось, что работа сложная. Какие-то винты, гайки, ключи, отвертки — темный лес. А сейчас все такое родное и понятное, что я и без чертежей могу собирать. Разумеется, есть операции, которые я просто физически не способна выполнить. Например, запрессовку деталей или проверку на герметичность — мне и сил не хватит, чтобы этот блок открыть, а мальчишки справляются.

Мастер, конечно, это учитывает и распределяет задания. Мне дает изделия поменьше, с небольшой массой.

Номенклатура большая, поэтому работа никогда не приедается. Всегда есть разнообразие, даже в течение одного дня успеваю поработать с разными изделиями, блоками и платами. Мое любимое изделие — блок самолётного ДИСС. Из-за его формы мы называем его «книжкой», и в этой «книжке» на каждой странице «написано» разное. Мне нравится, когда сложно, а в здесь очень много элементов, проводков, и каждый нужно уложить так, чтобы он не попал на соседний проводок.

С тем, что слесарем-сборщиком радиоэлектронной аппаратуры и приборов может быть далеко не каждый, соглашусь. В нашей работе нужна очень развитая мелкая моторика и внимательность, умение читать чертежи, но самое главное — усидчивость. Часто в работу погружаемся так, что парой слов перекинуться некогда — нельзя отвлекаться. Но у нас правило — делать паузы для зарядки. Встаем все втроем и выполняем упражнения. Серьезно. Ни себе, ни мальчишкам я засидеться не дам: у нас минимум сто приседаний в день. Я вообще спорт люблю. Уже три года занимаюсь скандинавской ходьбой, летом езжу на велосипеде.

Надежда Крылова имеет высшую награду Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО — золотой значок отличия 9-й ступени, который она получила в 2019 году.



Людмила Шошина, шлифовщик 5-го разряда (механообрабатывающее производство)

Людмила работает на двух шлифовальных станках, которые полушутя называет швейными машинками — за небольшие размеры и простоту в эксплуатации. На самом деле, несложным и компактным это оборудование может показаться только человеку, глубоко знающему специфику механообрабатывающих операций. Но Людмила — именно такой человек. Ее стаж на предприятии — более 40 лет, и за это время она трижды становилась победителем трудового соревнования «Лучший по профессии», была удостоена благодарности предприятия, звания ветерана Рыбинского завода приборостроения, почетной грамоты концерна «Вега».

«Профессию шлифовщика я, можно сказать, не выбирала — она меня выбрала. Я пришла на завод в 1980 году после училища и 15 лет отработала фрезеровщиком в инструментальном цехе, подняла квалификацию до 4-го разряда. А в 1995 году многих фрезеровщиков сократили. Мне предложили освоить шлифовальный станок, чтобы не остаться без работы, и я согласилась. Поначалу мне доверяли только самые простые детали, и даже с ними справиться было очень нелегко, но у меня был хороший учитель — Александр Горемыкин. Сейчас я шлифовщик 5-го разряда, и чем сложнее деталь, тем мне интереснее!

Мои станки — с небольшими кругами, на них шлифуются мелкие детали. На участке есть другие станки — плоского шлифования. Они предназначены для крупных изделий, и чаще на них работают мужчины, но иногда и женщины неплохо справляются — например, моя бывшая ученица Татьяна Кириллова. А я уже привыкла к своим станочкам. Работать шлифовщиком намного интереснее, чем фрезеровщиком. Фрезерная обработка — предварительная, а шлифовка — это, как говорится, набело. Мы готовим детали под сборку узлов. Естественно, это более ответственно. Каждый раз есть волнение — все ли получится, как нужно.

Я работаю с деталями, требующими высокой точности обработки. Бывает так, что идет целая партия, и тогда можно работать по шаблону, но очень часто детали штучные. Они отличаются друг от друга размерами, формой, углами, допусками. Станки в таком случае нужно перестраивать, готовить к работе с новым видом изделий. Это не так просто, но мне даже нравится — нет однообразия. На работу прихожу с удовольствием. Живу я недалеко от завода, поэтому обычно прогуливаюсь пешком. Это дает заряд бодрости на весь день. А еще взбодриться и «перезагрузиться» мне помогает музыка, поэтому у меня всегда с собой есть наушники.



Елена Виноградова, токарь-револьверщик 5-го разряда (сборочно-механическое производство)

Наверняка найдется не так уж много людей, которые считают профессию токаря творческой. Но Елена Виноградова любит свою работу именно за отсутствие рутины и возможность создавать нечто красивое. Токарем она решила стать по совету отца, который тоже трудился по этой специальности, но, придя после училища на РЗП, освоила еще и токарно-револьверный станок. Сегодня Елена Виноградова — представитель редкой профессии. Она — единственный токарь-револьверщик в списочном составе Рыбинского завода приборостроения.

«Когда я только пришла работать в цех № 1, там было очень многолюдно — человек двести. Трудились в две смены, и токарями были в основном мужчины. А нас, девчонок, ставили на револьверные станки. У меня была наставница, всему научила. От токарных мои станки отличаются наличием револьверной головки. В ее гнезда одновременно устанавливаются разные режущие инструменты. Без такого станка не обойтись, когда партия большая, а деталь сложная.

Мне никогда не хотелось поменять работу, хотя физически она не самая простая: постоянно на ногах, устаю. Но это гораздо лучше, чем сидеть с какими-нибудь бумагами — вот уж совсем не мое. У меня творческий процесс! Работа не конвейерная, идут разные партии изделий, и это интересно — много настройки. Сделаешь быстренько определенную операцию — опять нужна настройка. Я ведь в руки беру просто кусочек металла и по чертежу настраиваю под него резцы револьверной головки. Детали разные. Сверловка, резьба, развертки, проточки — нужно в каждую попасть, чтобы деталь получилась красивая и точно по чертежу.

Я люблю процесс настройки, люблю сложные детали. Это большое удовольствие, когда такая деталь получа-

ется безупречно. Еще, как ни странно, люблю срочную работу: это стимулирует, подстегивает.

Несколько лет назад я одна работала на трех револьверных станках, да еще и на токарном успевала. А сейчас подготовила себе смену. Максим Стрелков (слесарь МСР) — мой ученик, полгода я его обучала работать на револьверном станке, сейчас он уже готовый специалист.

Работу свою очень люблю. Может быть, еще и потому, что коллектив замечательный, дружный. Мы и посмеемся, и поддержим друг друга. Раньше я очень любила ездить на заводские слеты, выступать в команде. Сейчас все свободное время уделяю внучке. Ей 12 лет, мы с ней уже подружки.



**С МЕЖДУНАРОДНЫМ
ЖЕНСКИМ ДНЕМ!**



Милые дамы!

От всего сердца поздравляю вас с первым весенним праздником — Международным женским днём!

В этот день мы, мужчины, чествуем своих мудрых матерей, верных жен, любимых дочерей и сестер, дорогих коллег. Вы — наше главное богатство! Именно вы вдохновляете нас на добрые дела, поддерживаете в трудную минуту, вселяете надежду и веру в себя. Ради вас и вместе с вами мы воплощаем в жизнь серьезные проекты, добиваемся невероятных успехов и достигаем новых профессиональных и личностных высот.

Современная женщина не только хранит семейный очаг, воспитывает детей, но и добивается успехов в профессиональной деятельности, в том числе в таких сложных сферах, как, например, наука, разработка и освоение передовой техники. Вам принадлежат важные научные открытия, вы с лёгкостью справляетесь со сложнейшим высокотехнологичным оборудованием, вам подвластны все тонкости производства.

Дорогие женщины! Желаю вам мира, добра, счастья, благополучия! Пусть крепкое здоровье и хорошее настроение сопровождают вас долгие-долгие годы! Пусть жизнь каждой из вас будет украшена любовью, теплом и уважением близких, а мечты обязательно исполняются, рождая в душе новый подъем, открывая источники новых сил!

*Генеральный директор
АО «ОНИИП»,
Владимир Березовский*



Дорогие женщины!

В этот весенний праздничный день 8 Марта хочется пожелать вам, чтобы в вашей душе всегда была весна, а счастье и удача были вашими верными спутниками!

И пусть радость этого прекрасного праздника согревает ваши сердца теплым весенним солнцем. Отличного настроения, любви и семейного благополучия! С праздником вас!

*Генеральный директор
АО «НПП «Сигнал»
Иван Братухин*



От всей души поздравляю вас с Международным женским днем!

В этот прекрасный весенний праздник от души желаю вам здоровья, добра, светлого настроения, оптимизма. Пусть исполняются все ваши заветные желания. Ведь именно вы, наши дорогие женщины, являетесь символом бесконечной любви, искреннего восхищения и глубокого уважения. Вы наполняете жизнь радостью и счастьем, надеждой и верой. Вам по плечу любые свершения: научные открытия, спортивные достижения, успехи в управлении бизнесом. Вместе с тем вы создаете домашний уют, растите и воспитываете детей, оберегаете семейный очаг.

Оставайтесь такими же прекрасными, обаятельными, любящими и любимыми!

Генеральный директор
АО «НИИССУ»
Вадим Одринский



Дорогие, милые, любимые женщины!

Сердечно поздравляю вас с праздником любви, красоты и нежности — с Международным женским днём!

Этот светлый весенний праздник в нашей стране традиционно отмечается с особой теплотой. Он олицетворяет собой заботу и трепетное отношение к прекрасной половине человечества.

Именно с вами, женщинами, связано всё самое лучшее и светлое, что есть на земле. Мы не представляем свою жизнь без вас, без вашего внимания и поддержки, как не представляем сегодня и жизнь общества без вашей активной и плодотворной деятельности в различных сферах.

Ваши знания, талант и самоотверженный труд вызывают огромное уважение и вдохновляют нас! При этом, вы успеваете сохранять порядок и уют в доме, дарите безграничную любовь родным и близким.

От себя лично и всех мужчин АО «НПО «Импульс» желаю вам крепкого здоровья, оптимизма, профессиональных достижений и простого женского счастья! Пусть начало весны принесёт вам радость и удачу, мир и благополучие в семье, а ваши улыбки и красота никогда не угаснут и продолжат радовать окружающих!

Генеральный директор
АО «НПО «Импульс»
Сергей Вилков

Тайм-менеджмент для женщин

Современный мир требует от нас уровня продуктивности и темпов, которым позавидовали бы супергерои. Как успевать работать, проходить обучение, чтобы расти в карьере, быть мамой и женой? Можно ли все это успеть? Как достичь успеха, справляясь со всеми обязанностями?

Ответ один — научиться управлять своим временем.

Тайм-менеджмент — это наука о правильном распределении времени. Современной женщине приходится играть множество ролей. Она ведет домашнее хозяйство, работает, воспитывает детей, а еще нужно оставаться истинной леди, не забывая уделять время внешности, здоровью, саморазвитию.

Всегда планируйте свое время!

В планировании времени вам может помочь матрица планирования. **«Не все срочные дела важны и не все важные дела — срочные»** — принцип, положенный в основу метода. Смысл метода заключается, главным образом, в том, чтобы научиться грамотно распределять все свои дела, отличать важное от срочного, не срочное от наименее

важного, а также по максимуму сокращать время на занятие любимыми делами, выполнение которых не даёт никаких существенных результатов. Техника популярна благодаря внешней простоте использования, знать о ней полезно, попробовать стоит обязательно.

КВАДРАНТ А: ВАЖНЫЕ И СРОЧНЫЕ ДЕЛА

- Дела, невыполнение которых ставит под угрозу достижение цели.
- Задачи, которые необходимо решить, чтобы избежать больших затруднений в жизни.
- Вопросы здоровья.

Если вы — монстр эффективности, то этот квадрант будет у вас пустым: вы просто не доведете дела до попадания в «пожарный» сектор. Но вы не монстр эффективности, поэтому такое вряд ли случится. Самое главное, чтобы дела там бывали нечасто и в небольшом количестве. Если там половина вашего списка задач — беда.

Паниковать, впрочем, не стоит. Чтобы этот квадрант пустовал, сначала нужно поработать над содержанием других секторов.

КВАДРАНТ В: ВАЖНЫЕ, НО НЕ СРОЧНЫЕ ДЕЛА

- Основная деятельность.

Здесь живут задачи, которым нужно уделять максимум внимания. Кто хорошо работает с этим квадрантом — того и ждет успех в достижении целей. Важные задачи, которые не «горят», а значит, мы не делаем их в состоянии, близком к панике. Нет никаких препятствий, чтобы выполнить их максимально эффективно. Только не затягивайте — задачи из этого квадранта могут перейти в квадрант А.

КВАДРАНТ С: СРОЧНЫЕ, НО НЕ ВАЖНЫЕ ДЕЛА

- Отвлекающие факторы.

Выполнение этих задач не помогает достичь цели, они мешают сосредоточиться на действительно важном, снижают эффективность и выматывают.

Коварный квадрант — есть риск спутать дела из этого сектора с делами квадранта А и получить неразбериху в приоритетах.

КВАДРАНТ D: НЕ СРОЧНЫЕ И НЕ ВАЖНЫЕ ДЕЛА

Парадоксальный квадрант, потому что тут живут дела:

- не несущие никакой пользы;
- наши любимые.

Прислушайтесь. Тут звучит наша любимая музыка, ждет удобное кресло и практически не требуется участие мозга.

Социальные сети, разговоры по телефону и в мессенджерах, серфинг по сети, компьютерные игры — мы постарались убедить себя, что «это тоже для работы» или «надо же и отдыхать иногда».

Попробуйте составить план на неделю и применить на практике методы планирования времени. Планируйте не более 80 % всего времени на выполнение задач, дабы не погрязнуть в рутине.

	Срочно	Не срочно
Важно	A	B
Не важно	C	D

Было бы очень странно рассказывать о тайм-менеджменте и ничего не написать о знаменитых «лягушках» и «слонах». О «задачах-животных» зачастую знают даже те, кто не интересуется тайм-менеджментом. Выражение «съесть лягушку» в тайм-менеджменте означает «выполнить какое-нибудь неприятное дело». Эта идиома позаимствована из известного афоризма, который приписывают Марку Твену:

«Если с утра вы съедите лягушку, то ничего более страшного с вами в этот день не случится».

Именно так и следует поступать с неприятными задачами: выполнять их как можно раньше и желательно в самом начале дня. Для чего это нужно? Во-первых, утром у нас больше сил и энергии, а значит нам проще с такими делами справиться. Во-вторых, «съев лягушку на завтрак», мы можем со спокойной совестью выбросить ее из головы и сосредоточиться на других задачах. В-третьих, неприятные дела — это зачастую самые важные дела в нашем списке, и, если мы всегда начинаем именно с них, это заметно повышает нашу продуктивность.

Отсюда следует «правило лягушки»: Всегда начинайте с самого неприятного.

В терминологии тайм-менеджмента «слоны» — это крупные, грандиозные, масштабные задачи, к которым страшно подступиться. В отличие от «лягушек», «слоны» не вызывают у нас жгучего отвращения. Но при этом они требуют много времени, сил и других ресурсов. Браться за такие дела страшно, поэтому их, так же как и «лягушек», часто откладывают на потом. Проблема в том, что долгое игнорирование «слонов» тоже нередко приводит к неприятностям или к упущенной выгоде. Например, пока работник IT-индустрии откладывает задачу «выучить английский», он лишает себя возможности читать мануалы и актуальные статьи по своей тематике. А это, в свою очередь, негативно сказывается на его карьере и профессиональном росте.

Что с ними делать?

Название этого типа задач появилось благодаря присказке:

— Как съесть слона? По кусочку!



Именно так и поступают с задачами-«слонами»: их делят на более мелкие задачи («бифштексы»), которые затем регулярно выполняют. Маленькие задачи не кажутся нам страшными, сложными, непонятными или невыполнимыми, поэтому реже возникает искушение отложить их на потом.

Если вам все же сложно самостоятельно планировать день, пользуйтесь специальными программами. Удобный интерфейс, простое управление и полезные функции — все, что нужно для женского тайм-менеджмента. Есть несколько примеров:

1 Time Planner. Помогает составлять план действий, выделять важные задачи и анализировать эффективность работы.

2 Timesheet. Программа, дающая возможность создавать голосовые заметки. При необходимости вы сможете рассчитать оплату рабочего времени и составить отчет.

3 Focus booster. Программа основана на методике с необычным названием «Помидор» (Pomodoro). Предполагает чередование работы и кратковременного отдыха. Оснащен-

на встроенным таймером со звуковым сигналом.

Помощь в планировании оказывает онлайн-органайзер на сайте time-master.ru. Он помогает в составлении распорядка дня, распределении задач на важные и второстепенные, контроле их выполнения.

Главный секрет тайм-менеджмента для работающих женщин: помните, дома вас ждут родные, близкие люди. Используйте время максимально эффективно. Только так получится совмещать рабочую и личную жизнь.



КНИЖНАЯ ПОЛКА



Татьяна Антошина, руководитель направления управления подбора и развития персонала департамента организационного развития и управления персоналом.

Я бы хотела порекомендовать Вам несколько наиболее интересных, на мой взгляд, книг по тайм-менеджменту, которые познакомят вас с основами планирования, научат правильно распределять время и все успевать.

1 «Тайм-драйв. Как успевать жить и работать», Глеб Архангельский.

Эта книга призвана научить читателя правильно распоряжаться своим временем, организовывать свою деятельность, планировать свои действия для достижения поставленных задач, расставлять приоритеты, определять главные и второстепенные дела, повышать свою эффективность, чтобы успевать сделать много в короткие сроки.

2 «Как успевать все на работе и в жизни. 50 простых правил», Ирина Корчагина. Мы живем в стремительное время. Сегодня оно измеряется не днями и часами, а минутами, даже секундами. Особенно это заметно, когда стоишь на светофоре. За те пару десятков секунд, пока горит зеленый, надо успеть вырваться из потока и промчаться дальше. Увеличились скорости, увеличились возможности. Но соразмерно возросли и требования. Как же все успеть?

В этой книге вы найдете правила, которые помогут вам «бежать» так, чтобы не оставаться на месте и при этом не надрываться.

3 «Метод Помидора. Управление временем, вдохновением и концентрацией», Франческо Чирилло. Очень актуальная книга во времена удаленной работы. «Метод Помидора» — оружие в борьбе с прокрастинацией и самый простой способ сконцентрироваться на сложных задачах.

Что дает метод Помидора?

- Снижет тревогу по поводу приближения дедлайна
- Многократно повышает продуктивность
- Позволяет сфокусироваться на сложных задачах
- Мотивирует, вдохновляет, подбадривает
- Превращает работу в увлекательную игру.



В АО «ОПК» состоялась встреча с HR-руководителями дивизионов

В АО «ОПК» подвели итоги работы HR-блока в 2021 году на расширенном совещании с участием заместителя генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям АО «ОПК» Сергея Валуева, сотрудников департамента организационного развития и управления персоналом АО «ОПК» и HR-бизнес-партнеров.

В ходе встречи было рассмотрено выполнение ключевых показателей эффективности Дивизионов по итогам работы в 2021 году, важные достижения и зоны развития. Также были поставлены цели на 2022 год. В их числе — внедрение во всех предприятиях Дивизионов единой унифицированной системы оплаты труда в соответствии с методическими рекомендациями Государственной корпорации «Ростех», системы грейдов в соответствии с методологией АО «ОПК» и единых стандартов корпоративной социальной политики (ЕСКСП) в соответствии с методологией Государственной корпорации «Ростех» и АО «ОПК». Кроме того, во всех предприятиях Дивизионов необходимо обеспечить внедрение Автоматизированной системы корпоративных социальных программ (АС КСП) Государственной корпорации «Ростех».

Также в числе ключевых задач — обеспечение наличия кадрового резерва на позицию генерального директора ДЗО, снижение доли общехозяйственного персонала по предприятиям Дивизионов до 14 %, обеспечение роста производительности труда не менее 5 % в год.

Не менее значимые задачи — сохранение критически важных специалистов, развитие персонала, работа с молодежью, нематериальное поощрение сотрудников, создание условий для получения именных стипендий Президента РФ и другие.

Хорошей практикой стало проведение ярмарок вакансий для сохранения и перераспределения профессиональных кадров внутри Холдинга. Принято решение о необходимости закрепления данной практики на постоянной основе.



Представители ППО АО «НПП «Салют» открыли оздоровительный сезон

С начала года уже несколько представителей первичной профсоюзной организации АО «НПП «Салют» воспользовались программой льготного оздоровления. Она позволяет членам профсоюза приобрести с большой скидкой путевки в ведущие здравницы страны. Этой же скидкой могут воспользоваться все близкие родственники: родители, супруги, дети и внуки. Скидка предоставляется неограниченное число раз в год. При этом качество и объем услуг по льготной профсоюзной путевке ничем не отличается от обычной коммерческой.

У сотрудников НПП «Салют» большой популярностью пользуются здравницы Нижегородской области, но сегодня по льготной цене доступны санатории и в других регионах средней полосы России, на Урале, в Сибири, санатории Кавказских Минеральных Вод, Сочи и Крыма. Важно знать и то, что в проекте участвуют не только профсоюзные санатории, существует еще и программа лояльности к членам профсоюзов со стороны других российских здравниц. В этом случае размер скидки может быть меньше, но она остается приятным дополнением к качественному отдыху. В прошлом году благодаря программе прошли оздоровление 20 сотрудников.

Наталья Сахарова, контролёр станочных и слесарных работ: «Второй год подряд мы с мужем покупаем путевку по льготной программе. Выбираем наши нижегородские санатории. Здесь очень достойное лечение, доступные цены, вкусно кормят, да и ехать далеко не надо. А еще мы любим зимний лес и лыжные прогулки, поэтому с удовольствием выбираем для отдыха конец февраля и начало марта, когда еще много снега, но уже по-весеннему греет солнце».

Награждение победителей конкурса «Интеллектуальная неделя»

На красноярском предприятии АО «НПП «Радиосвязь» прошло торжественное награждение победителей онлайн-конкурса «Интеллектуальная неделя».

Члены Молодежной комиссии при профкоме подготовили ряд заданий, которые предстояло выполнить участникам онлайн-соревнования. 390 человек разгадывали кроссворд, ребус, филворд, сканворд и «ход конем». Участники интеллектуального онлайн-соревнования отметили сложность и нетривиальность вопросов и выразили благодарность организаторам.

Председатель первичной профсоюзной организации Юлия Улатова и председатель молодежной комиссии Мария Клевцова наградили победителей, которые верно решили необходимые задания. Отметим, что победителей в каждой из активностей было от



70 до 90 человек, и для определения тех, кто получит приятный подарок от профсоюза, использовали генератор случайных чисел. Таким образом,

40 человек — интеллектуально одаренных и удачливых — получили заслуженные награды: сертификаты на деловые обеды на предприятии и билеты в театр.

Наставничество в АО «ОНИИП» отмечено наградой

Министерство экономического развития РФ подвело итоги Всероссийского конкурса «Лучшие практики наставничества». АО «ОНИИП» стало серебряным призером этого соревнования.



Члены конкурсной комиссии, в состав которой вошли эксперты Федерального центра компетенций, WorldSkills Russia, Федерально-го агентства по делам молодежи и Российского государственного социального университета, рассмотрели более 300 заявок от предприятий и организаций практически со всех уголков России.

Достижения предприятий оценивались по номинациям: «Наставничество в области повышения производительности труда», «Наставничество в профессиональном развитии молодежи», «Наставничество в профессиональном самоопределении» и «Наставничество в области прорывных технологий». В последней из названных номинаций Омский НИИ приборостроения занял второе место.

Наградами различного уровня за эффективную политику в области подготовки кадров АО «ОНИИП» отмечается уже не первый раз. Система наставничества встроена в рабочий процесс предприятия и охватывает школьников, студентов и сотрудников института. Это важная часть комплексной программы обучения и адаптации принятых сотрудников, где за каждым молодым специалистом закрепляется руководитель стажировки.

Также сотрудники АО «ОНИИП» принимают активное участие в учебном процессе студентов в качестве руководителей практик и членов выпускных квалификационных комиссий, а школьники, участвующие в программе «Трудовое лето», постигают азы профессий в тематических отделах и производственных цехах под руководством опытных наставников.

Сотрудники Холдинга приняли участие в конференции «Кадры для цифровой промышленности»

Конференция «Стратегия, тактика и пути реализации федерального проекта «Кадры для цифровой промышленности. Создание законченных проектно-конструкторских решений в режиме соревнований «Кибердром» состоялась в МГТУ им. Н. Э. Баумана. В конференции приняли участие сотрудники Холдинга.

В течение дня десять групп, состоящих из представителей кадровых служб промышленных предприятий, образовательных учреждений и региональных органов исполнительной власти субъектов РФ, работали над созданием системы кадрового развития промышленных предприятий РФ на период 2022-2028 гг.

По результатам проведения конференции сформированы рабочие группы, которые вплотную займутся разработкой и внедрением системы кадрового развития промышленных предприятий РФ на период 2022-2028 гг.

Напомним, что по инициативе Минпромторга России Национальной ассоциацией производителей техники авиации общего назначения четыре года подряд проводится конкурс «Кадры для цифровой промышленности. Создание законченных проектно-конструкторских решений в режиме соревнований «Кибердром». В прошлом году команда АО «НПП «Алмаз»



Diamond Sky стала победителем конкурса «Кибердром». Участники команды показали лучший результат по программированию беспилотников для управления роем дронов с применением технологий нейросетей и искусственного интеллек-

та. В этом году планируется расширить географию участия, провести обучение порядка 50 000 человек и сформировать 40 лучших разновозрастных команд из 40 субъектов РФ для очного участия в конкурсе.

В АО «НИИЭИ» провели инструктаж сотрудников

В АО «НИИЭИ» был проведен инструктаж всех работников по усилению бдительности, направленной на обеспечение стабильной социальной обстановки в трудовых коллективах в условиях массированного информационного воздействия в социальных сетях и мессенджерах.

Было принято решение, поддержанное всеми сотрудниками предприятия, усилить контроль пропускного режима. При этом особое внимание обращать на оставленные

без присмотра предметы на прилегающей территории предприятия и не пользоваться личными мобильными устройствами при выполнении производственных задач.

В центре оценки квалификаций ТЗ «Октябрь» провели экзамены

В Тамбовской области Центр оценки квалификации в машиностроении АО «Тамбовский завод «Октябрь» (ЦОК) провел квалификационные экзамены для соискателей.



Сергей Сахненко,
генеральный директор
АО «ОПК»:

”

«Сегодня перед радиоэлектронной промышленностью стоят амбициозные задачи по развитию новых технологий и выпуску новых продуктов. При этом предприятия должны обеспечивать качественное и своевременное выполнение гособоронзаказа. Квалификация персонала напрямую влияет на эффективность производств и достижение поставленных целей».

Свою квалификацию по профессиональному стандарту «Наладчик сверлильно-фрезерно-расточных обрабатывающих центров с ЧПУ 5-го разряда (4-й уровень квалификации)» подтверждали наладчики АО «ТЗ «Ревтруд». Испытания состояли из двух этапов — теоретического и практического. Их результаты оценивала экзаменационная комиссия во главе с начальником ЦОК Светланой Зайцевой и в составе трех экспертов: начальника НЗП АО «ТЗ «Ревтруд» Ивана Лазутина, начальника конструкторско-технологического центра АО «ТЗ «Ревтруд» Игоря Борисова и главного технолога АО «ТЗ «Октябрь» Сергея Фадина.

По данным экспертной комиссии ЦОК, оба соискателя успешно прошли экзамены, получив более 70 процентов от максимально возможного количества баллов.



Напомним, что 29 ноября 2018 года Совет по профессиональным квалификациям в машиностроении единогласно принял решение о наделении АО «Тамбовский завод «Октябрь» полномочиями по проведению независимой оценки квалификации.

14 февраля 2019 года состоялось торжественное открытие центра, и эксперты ЦОК завода «Октябрь» провели первый профессиональный экзамен по квалификации «Инженер-технолог-программист станков с ЧПУ» 5-го и 7-го уровней квалификации.

Назначения руководителей предприятий



Агапов Алексей Анатольевич **Генеральный директор** **ООО «Национальный Центр** **Информатизации»**

Родился 31 мая 1976 года. В 1993 году окончил Тверское суворовское военное училище, а в 1997 году – Ярославское высшее военное финансовое училище (с отличием).

В 2014 году получил степень Executive MBA «Стратегическое управление и лидерство» в Институте бизнеса и делового администрирования РАНХиГС при Президенте РФ. В 2020 году стал выпускником дипломной программы школы Сколково «Управление цифровой трансформацией / CDTO» для директоров и команд по цифровой трансформации компаний.

Был вице-президентом по коммерческой деятельности в группе компаний Active CIS, заместителем генерального директора в ООО «РН-Информ». Имеет более 10 лет управленческого опыта в ООО «Корпорация ИМС». В период с 2018 по 2020 годы занимал должность заместителя генерального директора по коммерческой деятельности АО «Росэлектроника». В 2018 году назначен генеральным директором АО «Управление ВОЛС-ВЛ» («Россети Цифра»).

В 2021 году принят в ООО «НЦИ» на позицию заместителя генерального директора.



Дымовских Алексей Сергеевич **Генеральный директор** **АО «ЦКБ РМ»**

Родился 3 сентября 1979 года. С 1998 по 2000 годы и с 2006 по 2013 годы проходил службу в Вооруженных Силах Российской Федерации. В 2005 году окончил Московский государственный университет путей сообщения по направлению «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство». С 2003 по 2006 годы работал в ОАО «Российские железные дороги».

С 2013 года занимал должность заместителя генерального директора по безопасности и режиму ЗАО «ЭЛСИ». В 2019 году назначен на должность генерального директора АО «Оптоника». В 2021 году совмещал должности заместителя генерального директора по режиму и безопасности и советника генерального директора АО «СКТБ РТ». В августе 2021 года назначен на должность директора обособленного подразделения «НИИЭМ» – Научно-производственного центра АО «ЦКБ РМ».

Будущих специалистов готовим сами

На предприятиях Холдинга регулярно проходят производственную практику студенты различных вузов. Давнее сотрудничество с ведущими техническими вузами позволяет на высоком уровне организовать подготовку специалистов, обеспечить дальнейшее развитие кадрового потенциала Холдинга, а также делает научно-исследовательскую деятельность студентов максимально приближенной к потребностям современного производства.



Так, в Омском НИИ приборостроения производственную практику в этом году уже прошли студенты направлений «Радиотехника» и «Инфокоммуникационные технологии и системы связи» ТУСУР и курсанты военного учебного центра при ОмГТУ.

Программа практики включает в себя получение студентами необходимых навыков непосредственно на рабочих местах в тематических отделах АО «ОНИИП» под руководством научных консультантов — сотрудников предприятия, а также более подробное знакомство с подразделениями института и посещение Музея трудовой славы. В итоге будущие специалисты получают максимально полное представление о цикле производства радиотехнических изделий специального назначения. На время практики студенты официально трудоустраиваются в АО «ОНИИП» по действующему на предприятии Положению о студентах. Студентов, прошедших практику по окончании учебы, ждут на предприятии в качестве молодых специалистов.

Омский НИИ приборостроения заинтересован не только в подготовке высококвалифицированных технических кадров, которые будут трудиться

непосредственно на предприятии и решать актуальные задачи по разработке и выпуску радиотехники, но и в подготовке специалистов, которым предстоит заниматься эксплуатацией и ремонтом систем, сетей и комплексов специальной связи на местах в воинских частях. Поэтому тесное сотрудничество института с военными образовательными учреждениями — также многолетняя традиция.

Кроме того, делегация от Омского НИИ приборостроения, состоящая из представителей администрации, тематических отделов и производственных подразделений, в этом году уже посетила Омский авиационный колледж им. Н.Е. Жуковского, Омский техникум железнодорожного транспорта и Омский государственный колледж управления и профессиональных технологий.

На встречах с потенциальным работодателем побывали студенты старших курсов профильных направлений. Учащимся рассказали об истории Омского НИИ приборостроения, специфике его работы и основных направлениях деятельности, о востребованных на предприятии специальностях, социальной политике и о мерах поддержки молодых специалистов. Ребятам сообщили о возможности пройти в АО «ОНИИП»

преддипломную практику и стажировку, а также о трудоустройстве без отрыва от обучения. В завершение встреч учащихся колледжей пригласили побывать в АО «ОНИИП» с ознакомительной экскурсией, и некоторые уже воспользовались приглашением.

Тем временем в головной организации Концерн «Вега» производственную практику проходят студенты 3-го курса кафедры «Программного обеспечения систем радиоэлектронной аппаратуры» РТУ МИРЭА — базовой кафедры Концерн.

Накануне перед студентами выступили заведующий кафедрой, генеральный директор Концерн «Вега» Вячеслав Михеев, представители и руководители различных отделов предприятия, которые рассказали о специфике работы. Затем ребятам была предоставлена возможность выбрать наиболее подходящее направление и тематику для прохождения производственной практики.

Базовая кафедра Концерн «Вега» существует с 1991 года. В ходе обучения, начиная с 3-го курса, студенты приступают к практическим занятиям на предприятии — это обязательная часть учебного процесса. Такая методика позволяет успешно закрепить теоретические навыки и повысить квалификацию молодых специалистов после получения диплома.

Концерн «Созвездие» помогает в профориентации школьников

Начальник отдела развития персонала Концерна «Созвездие» Виталий Кириллов и заместитель директора Фабрики радиоэлектронной аппаратуры Концерна «Созвездие» Максим Воробьев приняли участие в онлайн-встрече «Твои горизонты».

Мероприятие проводилось с целью профессионального самоопределения учащихся 8-11 классов общеобразовательных школ города Воронежа, а также формирования у них позитивного отношения к рабочим профессиям.

Виталий Кириллов рассказал об истории Концерна «Созвездие», основных направлениях деятельности предприятия, социальном пакете для работников, ответил на вопросы о наиболее востребованных специальностях среднего профессионального образования в Концерне, размещении вакансий и правилах оформления приема на работу в «Созвездие».

Максим Воробьев рассказал о производственных цехах, основных рабочих профессиях, представители которых сегодня трудятся на Фабрике радиоэлектронной аппаратуры Концерна «Созвездие», специфике их работы и уровне средней заработной платы.



Онлайн-встреча была организована МКУ «Центр развития образования и молодежных проектов» и стала седьмой за два года проведения. В этот раз слушателями и зрителями стали почти 700 учащихся города Воронежа.



Центр ДПО АО «НИИАА» представил программы подготовки специалистов для радиоэлектронной промышленности

Центр дополнительного профессионального образования АО «НИИАА» представил уникальные программы целевого обучения и дополнительного профессионального образования для сотрудников предприятий радиоэлектронной промышленности.

Презентация состоялась в рамках Московской международной выставки «Образование и карьера», которая проходила в Гостином дворе при поддержке Министерства науки и высшего образования РФ, Министерства промышленности и торговли РФ, Правительства города Москвы.

Представители АО «НИИАА» проконсультировали посетителей о выборе направления, формате обучения и рассказали о преимуществах прохождения программ для формирования «цифровых» и базовых компетенций по востребованным направлениям.

Гостям были презентованы 17 курсов повышения квалификации, в числе которых «Информационная безопасность», «Стандартизация и метрология», «Автоматизация технологических процессов и производств» и два ключевых направления переподготовки специалистов — «Инноватика как основа диверсификации» и «Организация и управление наукоемкими производствами».

Программы Центра дополнительного образования АО «НИИАА» — это современные инновационные методы и подходы к обучению специалистов радиоэлектронного комплекса, которые

помогают слушателям повысить знания в информационно-коммуникативных технологиях отрасли, управлении качеством и производственными процессами, стандартизации и программной инженерии. Основной задачей центра является подготовка востребованных работников, обладающих навыками и профессиональными компетенциями для последующего применения в работе. Мы уверены, что навыки, полученные в ходе обучения, повысят эффективность выпуска высокотехнологичной продукции на конкурентоспособный уровень и дадут толчок к развитию новых технологий.

Все для фронта, все для Победы!

В феврале АО «ОНИИП» отметил памятную дату: ровно 80 лет назад предприятием была выпущена первая партия продукции для фронта. Омский НИИ приборостроения (до 1 августа 2019 года ОмПО «Иртыш»), как и многие другие заводы Зауралья, начинает отсчет своей истории с первых месяцев Великой Отечественной войны, когда промышленные предприятия, оказавшиеся в прифронтовой полосе, вынуждены были спешно эвакуироваться на восток.

Октябрь 1941 года. Ряд крупных промышленных районов страны, в том числе города Тула и Ростов-на-Дону, оказались в прифронтовой полосе. Началось невиданное по масштабам перебазирование промышленных предприятий на восток. Так, решением Государственного комитета обороны, заводам «Эмальпосуда» из Ростова и «Новая Тула» из Тулы было предписано эвакуироваться в Новосибирск. Под налетами

вражеской авиации, систематическими обстрелами заводчане приступили к демонтажу и погрузке оборудования. Работали круглосуточно. Из ростовской «Эмальпосуды» было отправлено четыре эшелона и одна автоколонна, из «Новой Тулы» — два эшелона.

Директор ростовского завода Еремей Дремух был в замыкающей автоколонне эвакуированных. В Куйбышеве он доложил находящемуся там наркому боеприпасов СССР Петру Горемыкину об эваку-

ации завода из Ростова в Новосибирск и о затруднениях с его размещением там. Имея данные о большой свободной территории, примыкающей к исправительно-трудовой колонии № 2 в Омске, Еремей Дремух вышел с ходатайством о перебазировании части завода из Новосибирска в Омск и получил согласие.

В результате на базе гильзового производства ростовского завода № 513 и звеньевое производства тульского завода № 187 на окраине Омска в районе озера Чередового начали восстанавливать новый завод под номером 513. Его первым директором стал военный инженер первого ранга Еремей Дремух, главным инженером непродолжительное время — Аркадий Некрасов, затем — Аркадий Пастухов.

Сибирская зима 1941 года выдалась суровой: 40-градусные морозы, пронизывающие ветры. Плохо одетые, голодные, мало-мальски устроенные



в бытовом плане люди без транспорта, без мехсредств снимали оборудование с платформ под откос прямо на лед.

Работали по 11-16 часов в сутки, порой неделями не уходя с завода. К станкам вставали женщины и подростки. Приказом директора весь командный состав, часть инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих были переведены на казарменное положение. Выходных не было, отпуска отменены. На героический труд вдохновлял облетевший страну в первые месяцы войны призыв: «Все для фронта, все для Победы!» и умелое в столь тяжелой обстановке руководство людьми.

Многие заводчане рвались на фронт. Все коммунисты, комсомольцы, немало беспартийных подали заявления с просьбой отправить их на фронт добровольцами. Некоторые получили разрешение. Оставшиеся работали за себя и за ушедших на фронт. Более 50 заводчан не вернулись с полей сражений.

Коллектив предприятия работал не щадя сил. Большое физическое напряжение, систематическое недоедание приводили к истощению, а то и к смерти. Но организованность, стойкость, дисциплинированность и самоотверженность заводчан позволили предприятию 2 февраля 1942 года вступить в строй действующих, выпустив первую продукцию для фронта — гильзы.

К февралю 1942-го были полностью восстановлены и введены в строй основные и вспомогательные цехи: производящий гильзы, производящий звенья, инструментальный, парокотельный, ремонтно-механический. Строительный, электроцех, транспортный.

В первое время на предприятии были случаи нарушения трудовой дисциплины и даже дезертирства. Но партийная организация и руководство завода провели большую воспитательную работу. Был провозглашен девиз: «На заводе, как на фронте!». Это дало свои результаты — нарушения были сведены к минимуму.

Заводчане считали себя мобилизованными, не уходили домой, пока не выполняли задания, какими бы большими они ни были. Такое отношение постоянно поддерживалось руководством: передовики смен ежедневно получали талоны на обеды, поощрялись бутылкой постного масла, махоркой, водкой.



▲ Первый директор Е. И. Дремух, руководил с 1941 по 1942 годы



▲ Второй директор Ф. А. Середин, руководил с 1942 по 1944 годы

За самоотверженный труд в обеспечении фронта боеприпасами лучшие заводчане в 1942 году были отмечены правительственными наградами — орденом Красной Звезды, орденом «Знак Почета», медалью «За трудовую доблесть», медалью «За трудовой отличие».

1943-й можно назвать годом трудовых инициатив, повышающих заводские достижения: ежемесячные конкурсы лучшего по профессии с присвоением звания «Стахановец военного времени», соревнование за звание «Лучшая бригада», движение за сокращение числа рабочих в бригаде.

В 1943 году завод освоил выпуск трех новых видов изделий: цельнотянутый осколочный зажигательный снаряд к автоматической пушке «Шкас» 20 мм, универсальное звено калибра 37 мм для пушки ОКБ-16, баллистический наконечник 37 мм к бронебойно-трассирующему снаряду автоматической пушки.

В 1944 год завод вступил, имея 54 гвардейца тыла, 450 стахановцев, 42 комсомольско-молодежных и 54 фронтовых бригады. В феврале 44-го при заводе была открыта школа рабочей молодежи. В этом же году хозяйственным способом построено 12 110 кв. м жилья, силами завода отремонтировано 19 квартир семей фронтовиков и инвалидов Великой Отечественной войны, выделены

стройматериалы для ремонта жилья заводчан.

Рано утром 9 мая 1945 года радио известило о победе и об объявлении Дня Победы нерабочим днем. Но никто не остался дома — все пришли на завод, а вторая смена после трудовой ночи не ушла отдыхать. Люди плакали от радости, смеялись, обнимали друг друга, делились услышанными подробностями.

Все собрались на площадке между проходной и в то время цехом № 1. Появилась импровизированная трибуна, вынесли знамена. Начался митинг — не обычный, не подготовленный: говорили порой пусть нескладно, но от сердца, из самой глубины души идущие слова, в которых была такая радость, такая гордость за великий советский народ, за нашу армию, за трудовые подвиги заводчан.

А утром снова к рабочим местам. Стране предстояла не менее ответственная работа — восстанавливать разрушенное войной хозяйство. А заводу нужно было продолжать и выпуск боеприпасов — ведь остался восточный фронт.

В течение года было освоено 27 новых видов изделий гражданской продукции. Задание обкома партии на изготовление запчастей к сельхозмашинам было выполнено на 107 %. Победный 1945 год был успешно завершен.

АО «НПП «Сигнал» исполнилось 78 лет

АО «НПП «Сигнал» отметило свое 78-летие. Завод был основан по приказу наркома электропромышленности СССР спустя несколько дней после снятия блокады Ленинграда. В те годы страна остро нуждалась в современной аппаратуре и технике.



В начале «Сигнал» выпускал аппаратуру для бытовой электрической сети, а также громкоговорители. В последующие годы на предприятии делали средства диспетчерской связи, пожарную сигнализацию и коммутационную технику, осваивали такие сложные изделия, как стойки служебной связи, усилительные пункты для радиорелейных линий и новые виды телеграфной аппаратуры.

Сегодня АО «НПП «Сигнал» считается одним из лучших в стране разработчиков и производителей аппаратуры специальной связи, которое способно комплексно решать задачу по информационной безопасности государства. При этом на заводе осуществляется полный цикл производства изделия — от разработки до выпуска с конвейера.

Среди продукции гражданского назначения, которую сейчас выпускают на «Сигнале»: IP-телефоны IVA, шкафы АСКУЭ, чиллеры PLUTON и рециркуляторы, а также различные устройства для сбора и передачи данных.



**Андрей Моторко,
генеральный
директор Концерна
«Автоматика»**

”

«Предприятие обладает серьезным производственно-техническим потенциалом и является одним из ключевых в составе Концерна «Автоматика». Мы ценим профессионализм сотрудников, их уникальные решения и технические разработки, которые получили признание в нашей стране. АО «НПП «Сигнал» развивалось в разных условиях: непросто было и после войны, и в 90-е годы. Но, несмотря ни на что, предприятие всегда выполняло возложенную на него важную миссию по разработке и производству нескольких поколений специальной аппаратуры, использовавшейся при решении задач в области обороны и безопасности государства».

Предприятия Холдинга провели традиционный День донора

НИИ «Феррит-Домен» в четвертый раз провел на своей территории День донора. Для этого была организована работа выездной бригады Городской станции переливания крови Санкт-Петербурга. В этот раз в акции приняло рекордное количество добровольцев — 42 человека, а всего за время участия НИИ «Феррит-Домен» в донорских днях пришли сдать кровь 147 человек. Среди сотрудников научно-исследовательского института, пожелавших участвовать, были и почетные доноры, и те, кто решил сделать это впервые.

Пункт приема крови был организован в зоне отдыха сотрудников НИИ, что позволило не мешать производственным и рабочим процессам. Мероприятие прошло с соблюдением всех необходимых эпидемиологических мер безопасности.

И.о. руководителя по работе с персоналом НИИ «Феррит-Домен» Елена Копылова: «День донора мы организуем на предприятии два раза в год. Чтобы обеспечить достаточный запас крови для нуждающихся в ней людей, в 2022 году мы нацелены провести акцию три раза. Это решение находит большую поддержку со стороны и наших коллег, и медицинского персонала Городской станции переливания крови. Сотрудники НИИ «Феррит-Домен» — это неравнодушные люди с активной жизненной позицией, с гуманными ценностями и высоким уровнем корпоративной культуры. Если посмотреть на День донора с точки зрения пользы людям, то надо отметить, что современная медицина не использует для лечения больных цельную кровь. Каждую дозу крови разделяют на компоненты. Пациент получает именно тот компонент, который ему необходим, что позволяет применять донорскую кровь наиболее экономно. Таким образом, кровь одного человека может помочь сразу нескольким пациентам. Кроме этого, подготовка к процедуре требует ответственно следить за своим питанием и самочувствием, что уже само по себе улучшает здоровье самому донору. Мне отраднo видеть, что мои коллеги принимают участие в мероприятиях, имеющих важную социальную роль, я ими горжусь!»

В АО «НПП «Салют» также прошла акция «День донора», организованная совместно с Нижегородским областным центром крови им. Н. Я. Климовой. На территории предприятия был развернут мобильный пункт переливания крови. Выездная бригада медиков приняла более 60 сотрудников предприятия, среди которых трое сдавали кровь впервые. Вся собранная кровь — около 27 литров — направлена в учреждения здравоохранения Нижнего Новгорода и Нижегородской области для оказания необходимой трансфузионной помощи населению.

На предприятии знают, что банк крови нужно постоянно пополнять. Это связано с тем, что кровь нужна для плановой медпомощи пациентам — в том числе для хирургических вмешательств. Акция призвана оказать прямую безвозмездную помощь нижегородскому здравоохранению, а также привлечь



внимание общества к социальной важности регулярного донорства.

Молодой сотрудник предприятия, токарь 2-го разряда Денис Кулаков принял участие в акции во второй раз: «Первый раз сдавать кровь меня позвали старшие коллеги. Это было в конце прошлого, 2021, года. Честно, немного боялся, но отрываться от коллектива не хотелось, и я пошел! Оказалось, ничего страшного. Сегодня сдавать кровь я пришел самостоятельно, потому что считаю это правильным. Помогать нужно, особенно когда помочь в твоих силах».

На НПП «Салют» Дни донора стали важнейшими социальными акциями. Ведь это возможность спасти жизни, доступная почти каждому человеку.



В АО «ОПК» состоялся отборочный этап «Ударной десятки»

В АО «ОПК» состоялся отборочный этап чемпионата «Ударная десятка» по силе удара и серии ударов. В соревнованиях приняли участие все желающие.

По силе удара среди мужчин лучший результат показал главный специалист Ислам Бабаев с результатом 573 кг. На втором месте — главный специалист Алексей Скутенков, его результат — 525 кг. А третье место — у ведущего специалиста Георгия Булацева, который выбил 414 кг.

Среди женщин самой сильной оказалась специалист Анна Макарова с результатом 142 кг. На втором месте — руководитель направления Зоя Говорова, выбившая 132 кг. Третье место разделили специалист по охране труда Анастасия Пономарева и главный специалист Юлия Герман с результатом 131 кг.

В серии ударов лучший результат за 30 секунд — 14 790 кг — у ведущего специалиста Саида Сунгурова. Второе место — у Георгия Булацева, набравшего в сумме 14 460 кг. Третье место занял главный специалист Алексей Скутенков, набравший 12 780 кг.

Среди женщин победу одержала Анастасия Пономарева, результат ее серии ударов за 30 секунд — 8 335 кг. На втором месте — руководитель на-



правления Елена Царькова, набравшая 5 469 кг. На третьем месте — Юлия Герман с результатом 4 645 кг.

Заслуженные награды все победители и призеры получили из рук заместителя генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям АО «ОПК» Сергея Валуева.

Сергей Валуев, заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям АО «ОПК»:

«С Академией бокса мы проводим совместные мероприятия уже шестой год подряд. За это время в соревнованиях приняли участие около 15 000 наших сотрудников по всей стране. Было очень много хороших отзывов от регионов, с удовольствием участвовали даже руководители предприятий, поэтому, конечно, в этом году мы продолжим взаимодействие с Академией бокса, и этот отборочный чемпионат — лишь начало больших планов».

Команда «Созвездия» стала победителем корпоративных соревнований

Команда Концерна «Созвездие» по лыжным гонкам заняла первое место в общем зачете соревнований на кубок Воронежского РО ВФСО «Трудовые резервы» по лыжным гонкам, которые прошли в спортивно-оздоровительном комплексе «Олимпик».

Корпоративный кубок по лыжным гонкам — ежегодный турнир среди организаций всех отраслей, проводящийся в рамках спартакиады «Трудовые резервы». Помимо Концерна «Созвездие», в Корпоративном кубке приняли участие еще пять команд воронежских предприятий и организаций.

В состав команды Концерна вошли Алексей Павлов, Кирилл Киреев, Олег Селезнев, Николай Иванов, Марина



Провоторова, Ольга Макаренко, Татьяна Совинская, Алексей Осьминин, Александр Павлов.

В соревнованиях разыграли четыре комплекта наград: гонка на 5 км свободным стилем среди мужчин в возрастных категориях до 45 лет и старше 45 лет, и гонка на 3 км свободным стилем среди женщин в возрастных категориях до 40 лет и старше 40 лет.

Спортсмены ПАО «КЭМЗ» завоевали две медали районных соревнований

Команда ПАО «КЭМЗ» показала лучший результат и заняла первое место на соревнованиях по биатлону Ковылкинского муниципального района. На лыжную трассу вышли пять сборных команд района.



Команду ПАО «КЭМЗ» представляли: ведущий специалист ОМТО Сергей Куляпин, слесарь Валерий Журавлев, начальник отдела маркетинга Наталья Тюрева, инженер ПДО Анастасия Ершова. Каждому спортсмену предстояло пробежать круговую трассу, после чего выйти на огневой рубеж и сделать выстрелы по мишени. Эстафета оказалась очень зрелищной и непредсказуемой. По окончании соревнований команды-призеры были награждены грамотами и медалями.

Тем временем волейболисты ПАО «КЭМЗ» стали бронзовыми призерами турнира по волейболу среди коллективов физической культуры Ковылкинского муниципального района. Соревнования проходили в городском дворце спорта города Ковылкино.

Игра прошла в напряженной и бескомпромиссной борьбе. Волейболистам ПАО «КЭМЗ» противостояли пять корпоративных команд района. Представители предприятия продемонстрировали в ходе серии игр сплоченность и сыгранность, прекрасную спортивную форму. Достоинно выступив, они заняли третье место по итогам турнира. Все участники и призеры были награждены грамотами и кубками.

Футболисты АО «НПП «Исток» им. Шокина» приняли участие в «звездном матче»

Футбольная команда работников АО «НПП «Исток» им. Шокина», наряду с другими командами предприятий наукограда Фрязино сыграла с легендами футбольного клуба «Спартак-Москва». Комментировал игру легендарный телеведущий Виктор Гусев.

Команду звезд футбола представили: семикратный чемпион России, трехкратный обладатель кубка России Дмитрий Хлестов, победитель Лиги Чемпионов, обладатель кубка УЕФА, четырехкратный чемпион России, двукратный обладатель кубка России Дмитрий Аленичев, восьмикратный чемпион России, двукратный обладатель кубка России Андрей Тихонов, шестикратный чемпион России, двукратный обладатель кубка России Егор Титов, шестикратный чемпион России, обладатель кубка России Александр Филимонов и шестикратный чемпион России, обладатель кубка России Александр Ширко.

Всего состоялось шесть мини-футбольных матчей по одному 20-минутному тайму. Игры получились по-настоящему напряженными и зрелищными. Итоговый счет по результатам всех игр – 5:1 в пользу звезд футбола. После игры состоялась автограф-сессия именитых звезд футбола для всех болельщиков.

Футбольная команда АО «НПП «Исток» им. Шокина» основана в 2011 году спортивным комитетом предприятия. На еженедельной основе организовано проведение тренировок команды в спортивной школе «Олимп». Каждый год команда совершенствуется за счет пополнения и поиска новых молодых игроков среди работников предприятия.

Футболисты предприятия являются призерами корпоративных соревнований города Сочи, проводимых под эгидой ВФСО «Трудовые резервы». Также команда стабильно участвует в первенстве Щелковского района как по мини-футболу, так и по футболу «8 на 8». Ежегодно команда «Истока» участвует в корпоративных и межкорпоративных соревнованиях.



Сотрудники ЧРЗ «Полет» приняли участие в лыжной гонке

В ЧРЗ «Полет» прошла корпоративная лыжная гонка, приуроченная к 70-летию юбилею предприятия. Традиционные состязания состоялись на городской лыжной базе.



В соревнованиях приняли участие сотрудники предприятия и члены их семей, а также ветераны «Полета». В этом году мероприятие собрало рекордное количество лыжников, на старт гонки вышли более ста спортсменов.

Первыми лыжню протестировали малыши. Дети заводчан, которым еще не исполнилось 10 лет, преодолели дистанцию 500 метров, ребята

постарше — один километр. На финишной прямой начинающих спортсменов встречали аниматоры, которые предлагали принять участие в конкурсах, насладиться блинами и пирожками с горячим чаем. Тем временем к старту уже готовились их родители. Мужчинам предстояло преодолеть свободным стилем дистанцию в три, а женщинам — в два километра.

Александр Нестеров, генеральный директор АО «ЧРЗ «Полет»: «Лыжная гонка проводится 11 лет подряд и наряду с футболом, настольным теннисом и самбо является неотъемлемой частью корпоративной культуры. Для заводчан спорт является символом дружбы и братства, мы достигаем побед в труде и спорте одной сплоченной командой!».

Все спортсмены успешно покорили непростую трассу, а самых быстрых лыжников чествовали на церемонии награждения. Среди мужчин до 50 лет лучшими оказались Максим Черепанов, Алексей Сивохо и Сергей Лубенин. Среди женщин этой возрастной категории победителями стали Эльмира Снигур, Ольга Кретьова и Наталья Сивохо.

В соревнованиях мужчин старше 50 лет лучший результат показали Владимир Балыкин, Геннадий Шуплецов и Алексей Егоров. Самые быстрые лыжницы старше 50 лет — Любовь Баштова, Людмила Михалева и Нина Косова. Победители награждены призами и грамотами.

Завершилась традиционная «Лыжня истока» АО «НПП «Исток» им. Шокина»

Традиционная лыжная гонка для работников АО «НПП «Исток» им. Шокина» и их семей состоялась. За звание лучших боролись около ста человек. Участники стартовали в четырех возрастных категориях. В каждом забеге награждали тройку спортсменов с наилучшими результатами.

Помимо спортивных соревнований, для детей была подготовлена анимационная программа, а все желающие могли подкрепиться на полевой кухне и согреться горячим чаем.

Заместитель генерального директора по общим вопросам Евгений Истомин вместе с главой городского округа Фрязино Дмитрием Воробьевым, депутатом Государственной Думы Александром Толмачевым и представителями АО АКБ «Новикомбанк» провели церемонию награждения победителей.





Сотрудники АО «НПП «Исток» им. Шокина» завоевали 10 медалей Московских зимних корпоративных игр

32 работника АО «НПП «Исток» им. Шокина» представили предприятие на Московских зимних корпоративных играх. Спортивный праздник прошел при поддержке Госкорпорации Ростех и Департамента спорта Москвы, а организатором выступило Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы».

Работники состязались в легкой атлетике, перетягивании каната, настольном теннисе, армрестлинге, гиревом спорте, народном жиме, подтягивании, спускались с гор на лыжах и сноуборде, а также приобщались к интеллектуальным видам спорта, таким как шашки, шахматы, нарды и дартс.

По итогам соревнований спортсмены предприятия заняли I место в перетягивании каната среди мужчин в весовой категории свыше 720 кг, II место в перетягивании каната среди мужчин в весовой категории до 720 кг, а также I место в перетягивании каната среди женщин в весовой категории до 480 кг и I место в перетягивании каната среди женщин в весовой категории свыше 480 кг.

В легкой атлетике на дистанции 3000 м Кирилл Иванцов, выступавший в возрастной категории до 35 лет, занял II место. В народном жиме среди мужчин свыше 85 кг в возрастной категории старше 45 лет I место занял Михаил Сысоев.

В армрестлинге среди женщин свыше 65 кг II место заняла Анна Чешенина. В дартсе II место среди мужчин занял Сергей Комяков. В подтягивании среди мужчин до 35 лет II место занял Павел Комраков.

В гиревом спорте среди женщин свыше 63 кг в возрастной категории от 35 до 45 лет I место заняла Анна Чешенина. В гиревом спорте среди мужчин свыше 85 кг в возрастной категории старше 55 лет I место занял Михаил Сысоев.

В АО «ОНИИП» выявили лучших в коньках, гире и мини-футболе

Февраль для сотрудников Омского НИИ приборостроения выдался насыщенным: спортивные состязания шли практически одни за другими. Спортсмены-любители соревновались в конькобежном и гиревом спорте, а также померились силами в турнире по мини-футболу.

Так, на лед стадиона СК «Искра» вышли 12 команд подразделений предприятия. В каждой из них — по четыре участника, которым предстояло, передавая эстафету, преодолеть по 60 метров каждому. В итоге золото досталось конькобежцам цеха № 20, серебро — НТК-7, бронза — ПЭО. Специальный приз за волю к победе от «Новикомбанка» получила команда участка № 22.

В этот же день состоялись соревнования по гиревому спорту, на которые заявились 16 участников из 11 подразделений предприятия.

В СК «Искра» прошел турнир по мини-футболу. На поле вышли футболисты в составе пяти команд. В результате места распределились следующим образом: на первом



месте оказалась команда цеха № 9, на втором — отдела 47, на третьем — ИП.

Торжественную церемонию открытия всех соревнований и награждение провели директор по технологическому развитию Иван Березин, директор по персоналу Александр Санин и председатель профкома предприятия Надежда Лисицына, которые поблагодарили сотрудников ОНИИП за активность и любовь к здоровому образу жизни, а также выразили надежду, что такой неформальный отдых сплотит коллективы и непременно повысит эффективность их работы.

Профсоюз концерна «Созвездие» провел Масленицу для переселенцев из ДНР и ЛНР



Первичная профсоюзная организация АО «Концерн «Созвездие» совместно с несколькими сотрудниками предприятия и вожатыми детского оздоровительного лагеря «Вымпел» (принадлежит Концерну «Созвездие») приняли участие в организации и проведении Масленицы для вынужденных переселенцев и жителей Донбасса.

Праздник проходил на территории санатория им. Горького, расположенного в живописном месте — заповеднике «Нагорная дубрава» на берегу Воронежского водохранилища. Программа включала различные эстафеты и конкурсы: поднятие/рывок гири, дартс, перетягивание каната, бег на лыжеступах, «Форт Боярд», танцевальный флэшмоб, конкурс по выпеканию блинов. Абсолютно все участники, а не только победители конкурсов, получили подарки и сладкие призы. Конечно же, не обошлось без традиционного чаепития с блинами и сжигания чучела Масленицы.

В мероприятии приняли участие около 100 жителей ЛНР и ДНР — от самых маленьких до пожилых. По окончании праздника они поблагодарили организаторов за такой чудесный подарок, за великолепное настроение в этот солнечный, хоть и морозный, день.



**Елена Московцева,
председатель первичной
профсоюзной организации
АО «Концерн «Созвездие»:**

«Проведение Масленицы — это не единственное мероприятие, организованное в рамках поддержки вынужденных переселенцев Донбасса. На протяжении нескольких дней сотрудники Концерна (и надо отметить, в достаточно большом количестве) собирали денежные средства для приобретения вещей первой необходимости, приносили одежду и обувь».

Добрая традиция АО «НПП «Исток» им. Шокина»

На протяжении нескольких лет АО «НПП «Исток» им. Шокина» поддерживает добрую традицию — оказание благотворительной помощи социальным учреждениям наукограда Фрязино. Одним из таких учреждений является ГКУЗ МО «Фрязинский специализированный дом ребенка».

В данном учреждении работает отделение восстановительного лечения и реабилитации для детей с заболеваниями психоневрологического профиля с круглосуточным пребыванием, дневной стационар, а также амбулаторно-поликлиническая помощь. Организована служба содействия семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей и сопровождения замещающих семей.

По приглашению главного врача ГКУЗ МО «Фрязинский специализированный дом ребенка» Натальи Кривовой, в состав попечительского совета от АО «НПП «Исток» им. Шокина» вошел заместитель генерального директора — директор по общим вопросам Евгений Истомин, для улучшения взаимодействия и более оперативного решения вопросов по оказанию помощи учреждению.

АО «Завод «Метеор» без помощи не оставит!

В городе Волжском Волгоградской области на железнодорожном вокзале встретили состав с сотнями беженцев, эвакуированных с территорий Донецкой и Луганской народных республик, ищущих покоя и мира.

Люди, покидая дом, брали только самое необходимое. Всех прибывших разместили в гостиницах города. Среди беженцев больше 150 детей, девять из них — малыши до года.

Городская администрация и Детский фонд города Волжского обратились с просьбой о сборе благотворительной помощи для прибывших в город людей. Работники АО «Завод «Метеор» не остались в стороне от горя людей и откликнулись на призыв администрации.

Для беженцев, вынужденных уехать в другую страну, бросив на Родине все свои вещи, сотрудниками были собраны и переданы одежда и предметы первой необходимости, средства личной гигиены, а также бытовые мелочи, вроде канцелярских принадлежностей или игрушек для детей.

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в подготовке этого номера. Мы будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями, пожеланиями на адрес электронной почты: avromanova@opkrt.ru.



