

# РК ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ  
ЖУРНАЛ

РОСТЕХ:  
СОЗДАВАЯ БУДУЩЕЕ

**8** Андрей Моторко: в России невозможное возможно благодаря ее героям!

**19** Более 1 000 учащихся побывали на предприятиях Холдинга в ходе «Недели без турникетов»

**29** «Интелтех» отметил 70-летний юбилей

# БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

**[avromanova@opkrt.ru](mailto:avromanova@opkrt.ru)**



### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Последний месяц осени для предприятий и организаций Госкорпорации Ростех ознаменован ярким событием — 15-летием со дня образования Корпорации. Сегодня Ростех объединяет порядка 800 научных и производственных организаций по всей стране, включая и наш Холдинг. Об истории, знаковых продуктах и перспективах «Ростеха» читайте в нашем выпуске.

Но на этом значимые для Холдинга даты не заканчиваются. Вас ждет богатая история образования и развития «Интелтеха», не менее интересный исторический материал к 120-летию Исаака Брука — создателя первой отечественной ЭВМ и ИНЭУМ им. И. С. Брука, первая памятная дата СИП РС, а также уникальные экспонаты музея отечественного телевидения и музея криптографии.

Продолжая рубрику «PRO интервью», генеральный директор Концерна «Автоматика» Андрей Моторко поделился с читателями журнала своим теплым отношением к работе и технологиям, а также рассказал о своих многочисленных увлечениях и ценных кадрах Дивизиона.

И, конечно, для вас подготовлены традиционные новости в области производства, науки, обучения и повышения квалификации, социальной жизни и добрых дел заводчан. Мы не оставили без внимания тему проведения всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов», которая прошла практически на всех предприятиях Холдинга и охватила более 1000 студентов и школьников. Верим, что уже совсем скоро они пополнят ряды сотрудников наших предприятий.

В рубрике «PRO развитие» вы сможете узнать об адаптации новых сотрудников, а на книжной полке вас ожидают воспоминания супруги великого живописца Кузьмы Петрова-Водкина, опубликованные в книге «Мой великий русский муж».

Приятного ПРОтения!

Ваш редактор,  
Анастасия Романова

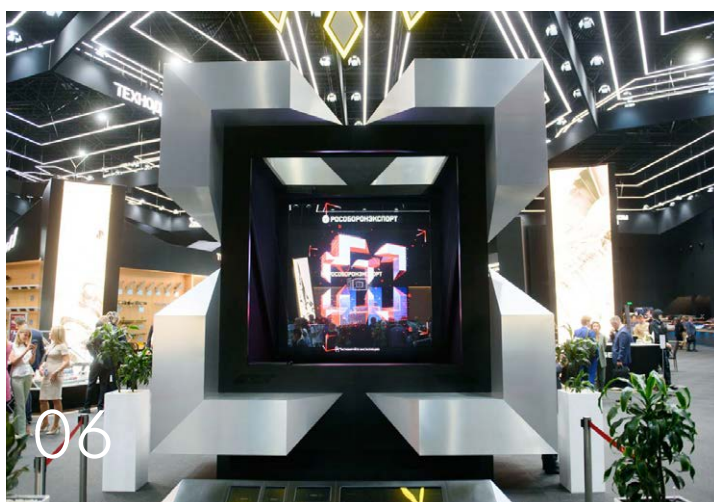
6 » PRO | ГЛАВНОЕ

8 » PRO | ИНТЕРВЬЮ

10 » PRO | ПРОИЗВОДСТВО

11 » PRO | ПРОФЕССИОНАЛЫ

13 » PRO | НАУКУ



14 » PRO | КАДРЫ

18 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

19 » PRO | ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

27 » PRO | ИСТОРИЮ

36 » PRO | ДОБРО

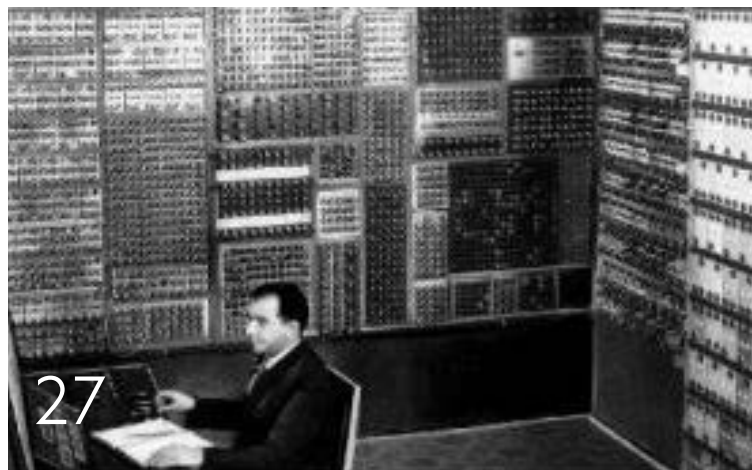
38 » PRO | СПОРТ

39 » PRO | РАЗВИТИЕ

41 » PRO | КНИГИ

43 » PRO | ЖУРНАЛ

45 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Читайте архив номеров  
журнала «PROдвижение»  
онлайн:



Подписывайтесь на наш  
телеграм-канал объявлений  
и будьте в курсе всех  
событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



Яндекс Дзен



Telegram

# Госкорпорация Ростех отметила 15 лет со дня основания

Госкорпорация Ростех — крупнейшая промышленная компания России отметила свое 15-летие. Она объединяет порядка 800 научных и производственных организаций в 60 регионах страны и обеспечивает стабильную занятость для 600 тысяч человек. Корпорация выпускает тысячи видов продукции как военного, так и гражданского назначения и является лидером по объему гособоронзаказа.



Днем рождения «Ростеха» принято считать 23 ноября 2007 года. Именно тогда президент России Владимир Путин подписал Федеральный закон № 270-ФЗ «О Государственной корпорации по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех». Спустя полгода, в июле 2008 года, Корпорации было передано в управление 443 предприятия. Из них 148 находились

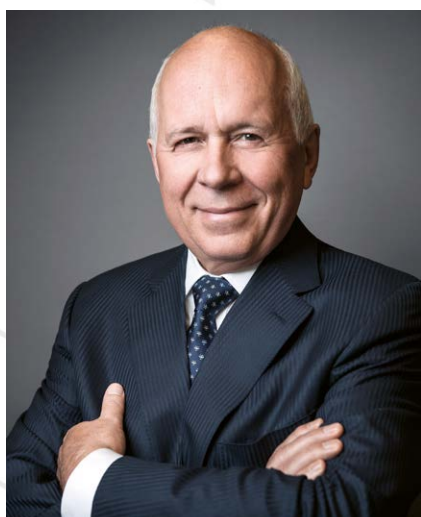
в предкризисном и кризисном состоянии, 28 — в стадии банкротства, 17 предприятий не осуществляли хозяйственную деятельность, а 27 — частично утратили свое имущество.

Сейчас Ростех — крупнейшая промышленная компания России. В контур «Ростеха» входят центры высокотехнологичных промышленных компетенций — КАМАЗ и АВТОВАЗ, ОАК и ОДК, «Швабе» и КРЭТ, «Росэлектроника» и «Нацим-

био», «Вертолеты России», Уралвагон-завод, «Высокоточные комплексы».

Ключевые направления деятельности — авиа- и двигателестроение, автомобилестроение, радиоэлектроника, информационные и медицинские технологии, инновационные материалы и многое другое.

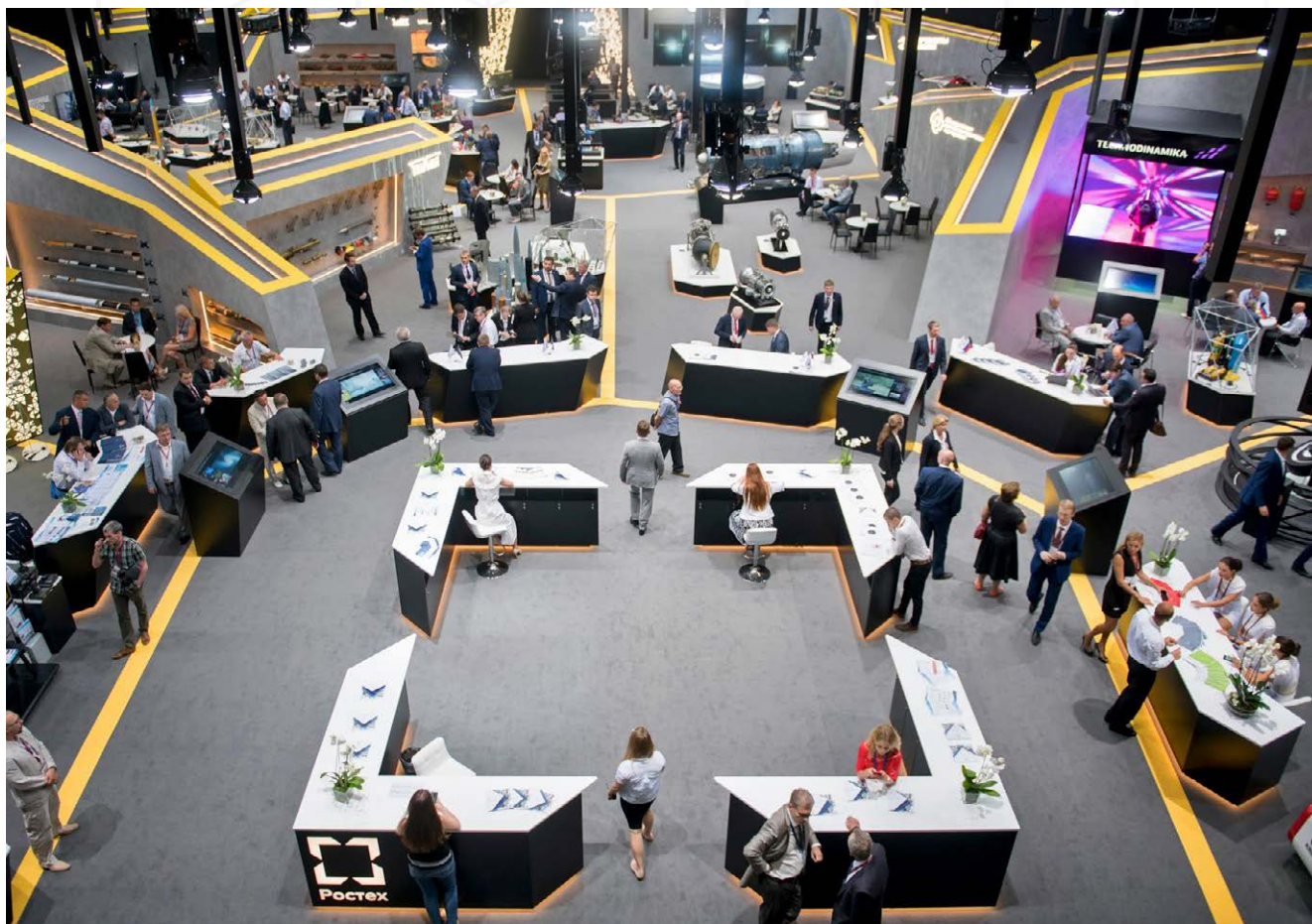
По итогам 2021 года консолидированная выручка Корпорации составила 2,06 трлн рублей — почти в четыре



”

**Сергей Чemezov, генеральный директор Госкорпорации Ростех:**

«Большую часть своей истории — 8 лет — Ростех работает в условиях санкций. Но это не помешало нам многого добиться. Сегодня мы производим тысячи видов продукции. Наряду с добросовестным исполнением ГОЗ наращиваем гражданское производство. В прошлом году впервые достигли рекордной для оборонного комплекса планки 45,5% — это порядка 900 млрд рублей в денежном эквиваленте. В этом году будет небольшое снижение в связи с ростом военного производства. Но наша цель остается неизменной — чтобы каждый второй рубль выручки приходился на гражданскую продукцию, в соответствии с поручением президента».



раза больше, чем в 2009 году. Тогда этот показатель составлял 511 млрд рублей, его основную часть формировал гособоронзаказ.

Наряду с развитием гражданского производства Корпорация является крупнейшим исполнителем гособоронзаказа. На долю компании приходится более 40% всего объема ГОЗ. Работа нацелена на обеспечение армии передовыми образцами вооружений, военной и специальной техники. Ключевые виды продукции — самолеты, вертолеты бронетехника, высокоточное оружие и средства борьбы с ним, боеприпасы, средства радиоэлектронной борьбы, системы связи, разведки и управления и т. д. В большинстве этих сегментов предприятия Корпорации являются признанными лидерами.

Среди знаковых продуктовых проектов «Ростеха» за последние годы можно выделить среднемагистральный пассажирский самолет нового поколения МС-21, первый отечественный турбовентиляторный двигатель для гражданской авиации ПД-14, первая российская энергетическая турбина большой мощности

ГТД-110М, офшорный вертолет Ми-171А3 для обслуживания объектов ТЭК, новая вакцина от гриппа «Ультрикс-Квадри», препарат для лечения коронавируса «Ковид-глобулин».

Среди ближайших задач — масштабное обновление отечественного воздушного флота, замена иностранных самолетов на современные и надежные российские лайнеры. До 2030 года будет выпущено более 500 воздушных судов

разных типов, в том числе свыше 270 МС-21, порядка 140 самолетов SSJ-100 в импортозамещенной комплектации. Кроме того, продолжатся поставки комплектующих для российских магистральных газопроводов. Доля оборудования «Ростеха» для перекачки газа в отрасли достигла уже 80%. Агрегаты «Ростеха» используют сегодня крупнейшие компании России — «Газпром», «Роснефть» и другие участники рынка ТЭК.

”

**Сергей Чemezov, генеральный директор Госкорпорации Ростех:**

«За 6 лет, с 2015 по 2021 год, Ростех обеспечил независимость от продукции иностранного производства в более чем 130 видах вооружений. Обязательства в рамках ГОЗ Корпорация традиционно выполняет на самом высоком уровне — почти на 100%. В связи с началом СВО производства переведены на усиленный режим, отгрузки идут с опережением графика, предприятия оборонной промышленности работают в несколько смен. По ряду контрактов с Министерством обороны Ростех досрочно поставил бронетехнику, боеприпасы, вертолеты, другую продукцию».

# Андрей Моторко: в России невозможное возможно благодаря ее героям!

Генеральный директор Концерна «Автоматика» Андрей Моторко — один из ярких примеров руководителей, которые добились успеха упорным трудом и любовью к своей отрасли. За свои успехи и достижения за время работы в радиоэлектронной промышленности он награжден медалями Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Штеменко» и «Маршал войск связи Пересыпкин».



**Р**уководство Дивизионом, подобно езде по бездорожью на специально подготовленных мотоциклах, требует от его руководителя высокой осознанности и обостренного понимания ситуации, а также умения быстро принимать решения. Кроме того, как и в шахматах, руководителю такого уровня необходимо иметь стратегическое мышление и умение смотреть на все события со стороны. Именно с этими увлечениями сравнивает свою работу сам Андрей Моторко. О любви к работе и технологиям, а также о своих увлечениях и ценных кадрах Дивизиона он рассказал редакции нашего журнала.

**Расскажите, пожалуйста, о Вашем Дивизионе и ключевых направлениях его деятельности.**

Концерн «Автоматика» является головной организацией Дивизиона информационной безопасности Объединенной приборостроительной корпорации. В состав Дивизиона на сегодняшний день входят 18 предприятий, расположенных как в Москве, так и в восьми субъектах Российской Федерации. Название Концерн унаследовал от «Научно-исследовательского института автоматики» (НИИ-2), образованного в 1952 году. Он был организован на месте созданной 21 января 1948 года спецлаборатории № 8, которая зани-

малась разработкой засекречивающей аппаратуры. Именно эта дата считается днем рождения «Автоматики», и в следующем году мы будем праздновать юбилей — 75 лет с момента образования организации.

Сегодня предприятия Дивизиона разрабатывают IT-решения для широкого круга заказчиков, осуществляют проектирование, производство и модернизацию технических средств, систем защищенной связи и автоматизированного управления. Коллективу специалистов Концерна доверено решение стратегических задач государственного уровня, таких как разработка и производство отечественного высокотехнологичного оборудования и шифраппаратуры, систем с использованием элементов искусственного интеллекта и нейронных сетей, а также современных комплексов для борьбы с беспилотниками.

Наши предприятия выпускают широкую номенклатуру изделий как военного, так и гражданского назначения. Например, «Калугаприбор» освоил производство УЗИ-сканеров,

«Самарское инновационное предприятие радиосистем» специализируется на разработке антенн, «Калужский электромеханический завод» делает почтоматы и металлодетекторы, на «Электроприборе» в Пензе создали уникальные ружья для подводной охоты, а на самой «Автоматике» наладили выпуск криптобиокабин, с помощью которых каждый человек может получить загранпаспорт. Они установлены в 84 субъектах Российской Федерации.

**Расскажите о работе головной организации Вашего Дивизиона: какие основные достижения Вы бы могли выделить?**

Несмотря на непростые условия, связанные с санкционной политикой, нам удалось сохранить основные компетенции, а также открыть новые перспективные направления деятельности. Мы успешно преодолеваем экономические трудности, что позволяет нам смотреть в будущее с оптимизмом. В частности, Концерн вывел на рынок отечественную систему противодействия кибератакам «Форпост». Еще

один ключевой проект «Автоматики», про который громко заявили в ходе форума «Армия-2022», — это разработка новейших антенных систем спутниковой связи для автомобилей, поездов, вертолетов, самолетов и кораблей. Через находящиеся на орбите отечественные спутники оборудование позволит пассажирам пользоваться устойчивой высокоскоростной связью в любой точке России.

Сегодня в головной организации работает более 1000 человек: конструкторы, инженеры, программисты и квалифицированные рабочие, которые занимаются разработкой, производством и сборкой. Это высококлассные специалисты! И хотя у нас в стране бытует мнение, что незаменимых людей нет, в отношении этих людей я бы так не сказал. Каждый из них — на вес золота. Мы ценим кадры и привлекаем на работу в Концерне молодежь из ведущих вузов страны, готовы предложить им выгодные условия.

#### Какие планы предстоит осуществить Концерну «Автоматика» в ближайшее время?

Основные задачи, которые сейчас предстоит решить предприятию, — это безусловное выполнение ГОЗ, сохранение и развитие компетенций, импортозамещение, разработка современного оборудования на отечественной электронной компонентной базе, обучение персонала, создание на предприятии условий для привлечения талантливой молодежи.



#### А как Вы пришли в радиоэлектронную промышленность?

Мое знакомство с радиоэлектроникой началось в коммерческих структурах, где я работал до того, как пришел в НПП «Сигнал», руководство которым мне поручили в 2017 году. С 2018 года я — в «Автоматике», сначала меня назначили первым заместителем генерального директора, а с 2021 года на мне лежит ответственность за весь Дивизион.

#### Остается ли у Вас время на хобби? Как предпочитаете проводить досуг?

Свободное время посвящаю семье. С юности мне нравится езда по бездорожью на специально подготовленных мотоциклах класса Эндуро. Да, это опасное транспортное средство. Чтобы управлять им, необходимо иметь высокую осознанность и обостренное понимание ситуации, кроме этого, бы-

стро принимать решения. Все эти навыки помогают мне в работе. Еще мне по душе горные лыжи — это отличная физическая нагрузка и при этом — на свежем воздухе, что положительно влияет на здоровье. Плюс эмоции и возможность путешествовать, открывать новые места, наслаждаться природой. Также люблю шахматы. Они развивают стратегическое мышление и дарят человеку навык смотреть на все события в жизни со стороны, что полезно для руководителя.

#### Какую книгу Вы бы могли порекомендовать к прочтению и почему?

«Старик и море» Эрнеста Хемингуэя. Во-первых, мне как рыбаку близок сюжет. А во-вторых, это очень глубокая книга, описывающая борьбу человека со стихией, где он выходит победителем.

#### Какой Ваш любимый фильм и почему?

Я люблю советское кино, и, пожалуй, самый мой любимый фильм — «Москва слезам не верит». Вообще, у меня вызывают уважение люди, которые добились успеха своим упорным трудом. И в фильме мы видим такой пример.

#### Какое самое ценное воспоминание, связанное с работой в компании?

С теплотой вспоминаю работу в Санкт-Петербурге, на «Сигнале», где я начал свой путь в радиоэлектронной отрасли. Меня хорошо принял коллектив, поддержал, и я благодарен всем тем, кто в те годы находился рядом со мной.

#### Как звучит Ваш жизненный девиз?

В России невозможное возможно благодаря ее героям!



## ОНИИП с рабочим визитом посетил заместитель генерального директора «Ростеха»

Заместитель генерального директора Госкорпорации Ростех Дмитрий Леликов посетил Омский НИИ приборостроения (ОНИИП) в сопровождении министра промышленности и научно-технического развития Омской области Андрея Посаженникова, старшего специалиста представительства Госкорпорации Ростех в Омской области Александра Корнева.



**Дмитрий Леликов,**  
заместитель генерального  
директора  
Госкорпорации Ростех:

«Омский НИИ приборостроения успешно развивает науку, внедряет новые технологии и, что немаловажно, уделяет особое внимание целенаправленной, качественной подготовке кадров, способных в современных условиях решать сложные производственные задачи».

Гостей встретил генеральный директор ОНИИП Владимир Березовский, который презентовал им результаты научно-технической деятельности института за последние годы и обозначил его ближайшие планы развития. В частности, они побывали в дизайн-центре проектирования СБИС — «система на кристалле», где его ведущие специалисты представили свои разработки и рассказали об основных направлениях деятельности. Кроме того, делегация ознакомилась с производством функциональной микроэлектроники, где было положительно отмечено качество специализированной элементной базы, создаваемой в ОНИИП.

По итогам встречи Дмитрий Леликов дал высокую оценку потенциалу ОНИИП как профессиональному разработчику современной связной техники.

## НПП «Алмаз» посетил губернатор Саратовской области

Губернатор Саратовской области Роман Бусаргин посетил НПП «Алмаз» — одно из старейших предприятий электронной промышленности по разработке и производству сверхвысокочастотных приборов для систем военного и гражданского назначения в России, которое является якорным резидентом ОЭЗ «Алмаз».

В ходе встречи генеральный директор НПП «Алмаз» Михаил Апин ознакомил губернатора с работой электроподстанции предприятия, которая полностью укомплектована изделиями производства НПП «Контакт» (управляемая организация НПП «Алмаз»), главе области были продемонстрированы последние разработки предприятия, продукция военного и гражданского назначения.

В завершение визита обсудили текущие вопросы и перспективы развития НПП «Алмаз», планы по расширению объема выпуска гражданской продукции. В свою очередь, правительство области обещало оказать всю необходимую поддержку в рамках своих полномочий.



**Михаил Апин,**  
генеральный директор  
НПП «Алмаз»:

«На сегодняшний день предприятие перешло на работу в усиленном режиме, так как объем заказов возрос и по итогам года прогноз составит более 28 %. Общество также уделяет большое внимание и гражданской продукции. К концу года на нее будет приходиться 15 % от общего объема производства, большой блок здесь — изготовление приборов газовой автоматики и систем противодействия БВС».

# Мы видим, куда двигаться дальше!

Пожалуй, IT-технологии — одна из самых быстроразвивающихся сфер в мире. Теперь чтобы владеть миром, недостаточно просто владеть информацией. Ее нужно оперативно обрабатывать, трансформировать, передавать, надежно хранить... В общем, каждый день у айтишников новые задачи, продиктованные несущимся вперед временем. Что сегодня на повестке дня у сотрудников управления информационных технологий Омского НИИ приборостроения (ОНИИП), рассказал его руководитель Евгений Ситьков.



## Сколько сегодня работает программистов в ОНИИП?

По моим подсчетам, более 300 человек. Ведь программисты есть не только в УИТ, а в цехах № 1, 30, ИП, службе безопасности, отделе 5, НТК-7, да практически в каждом подразделении, которое занимается разработкой. Программисты нашего управления работают над автоматизацией и цифровой трансформацией внутренних процессов ОНИИП, другие специалисты, например, разрабатывают программные продукты, которые наше предприятие впоследствии реализует. У всех разная специфика.

**Работа вашего подразделения всегда была очень напряженной: развитие IT-технологий идет вперед семимильными шагами. Что сегодня в приоритете у УИТ?**

Коллектив работает сразу в нескольких направлениях. Одно из приоритетных — разработка и внедрение на предприятии информационной системы «Цифровое производство».

Второе направление — это САПР. Задача специалистов, занимающихся этой тематикой, — автоматизировать труд инженеров, минимизировать рутинные операции, высвободить время для решения творческих задач.

Третье направление: было принято решение о переводе всей финансово-

экономической деятельности предприятия на базу 1С. Сейчас проходит этап исследования и моделирования процессов для внедрения 1С.

**«Цифровое производство» сегодня у всех на слуху. Какие перспективы оно откроет для предприятия?**

«Цифровое производство» позволит нам в любой момент времени о любой единице планирования — ДСЕ, ПКИ, материале — получить полную информацию: когда было запланировано, куплено, передано в цех, изготовлено, сдано на склад и т. д. Проще говоря, эта система поможет нам увидеть, где мы отстаем, где опережаем план, подскажет, какие оперативные решения нужно принять.

Этот программный продукт разрабатывается специалистами ОНИИП. Изначально в планах было купить готовую программу, но мы не смогли найти то, что идеально бы подошло именно нашему производству. Поэтому учли все недостатки много лет функционирующей на предприятии системы АСУП, изучили российский и мировой опыт



разработки подобных продуктов, сформировали техническое задание и сейчас по нему работаем над разработкой необходимой нам системы. Основная сложность этой работы заключается в том, что разработкой «Цифрового производства» и обслуживанием пока действующей АСУП занимаются одни и те же люди. Нагрузка на них лежит колоссальная.

#### **Какой средний возраст сотрудников УИТ?**

Средний возраст сотрудников в подразделении на сегодняшний день — 41 год. В последнее время к нам приходят молодые специалисты. Много среди них выпускников вузов с красными дипломами, и дипломы эти заслуженные. Если приходят ребята из колледжа, то мы берем их с тем прицелом, чтобы дать возможность получить высшее образование. В общем, толковые ребята приходят. Вот, например, Дмитрий Иванов только пришел из колледжа, но сразу включился в работу и проявил себя как готовый специалист.

**С такими специалистами и за решение вопросов, связанных, в том числе, и с импортозамещением, браться**

#### **не страшно! Как решаете эту актуальнейшую проблему?**

У нас есть по линии САПР система проектирования печатных плат — P-CAD. Это, во-первых, иностранный продукт, а во-вторых, очень старый продукт, который не обновлялся с 2002 года. Несколько лет мы шли по пути его замены на AltiumDesigner. Это тоже иностранный программный продукт, но другой альтернативы мы не находили. Буквально пару лет назад появился российский программный продукт для проектирования и моделирования печатных плат — DeltaDesign. Мы уже провели переговоры с выпускающей его фирмой, показали программу разработчикам. Она нас устраивает, и мы будем ее приобретать с доработкой: необходимо, чтобы DeltaDesign интегрировался с «Лощман». В конце этого года мы должны прийти уже к его опытной эксплуатации.

#### **В этом году исполнилось ровно 20 лет, как вы работаете на предприятии. Есть ощущение, что именно в УИТ нашли себя?**

Безусловно. В службу информационных технологий я пришел в 2013 году. Сначала был заместителем по техническим вопросам, а в 2016 году возглавил

отдел. С 2018 года у меня в подчинении еще и САПР. Мне выпала большая удача хотя бы немного поработать с Тамарой Клетченко. Я многому научился у нее. За последнее время кардинально поменялась команда моих заместителей: появился новый руководитель САПР — Татьяна Кузьмина, главным идеологом «Цифрового производства» стал Дмитрий Мальгавко, новым заместителем по технической части назначен Роман Кудрявцев. В этих специалитетах идеально сочетается молодость, опыт и знание предприятия. Крепкая команда, где каждый на своем месте.

#### **Чем лично вы можете гордиться за годы работы в этой сфере?**

Сейчас перед управлением стоит задача внедрить «Цифровое производство». Вот это, наверное, и будет значимым, заслуживающим гордости, этапом не только для меня, но и для всего предприятия. Потому что поменяются процессы, подходы к организации производства, некоторые технологии. С этой системой мы сможем шагнуть далеко вперед. А дальше... Машинное зрение, искусственный интеллект, интернет вещей, нейронные сети... Мы видим, куда двигаться!



## Сотрудник НПП «Исток» им. Шокина» успешно защитил диссертацию по свойствам молекулярно-напыленных оксидных катодов

Успешная защита диссертации — одно из важнейших событий в жизни специалиста, планирующего связать свою жизнь с наукой. Достигнув высот в данной сфере, кандидат наук становится мудрее и образованнее. Успешная защита диссертационной работы и присвоение ученой степени кандидата или доктора наук заслуживают самых искренних и душевных поздравлений.

В диссертационном совете НПП «Исток» им. Шокина» начальник сектора Научно-производственного комплекса Геннадий Жабин успешно защитил кандидатскую диссертацию на тему «Совершенствование эмиссионных и эксплуатационных свойств молекулярно-напыленных оксидных катодов для циклотронных защитных устройств».

В 2014 году Геннадий начал работу на предприятии в должности инженера. Заинтересовавшись вакуумной и плазменной электроникой на производстве, в 2016 году поступил в аспирантуру предприятия и успешно окончил ее в 2020 году. С 2017 года назначен на должность начальника подразделения. Несмотря на то, что во время работы приходится решать разные производственные задачи, он продолжает активно заниматься научно-исследовательской деятельностью. Неоднократно выступал с устными докладами на научно-технических конференциях всероссийского и международного уровней. Также Геннадий Анатольевич является соавтором 12 научных статей в рецензируемых журналах ВАК, 15 тезисов и 1 патента на изобретение.



**Геннадий Жабин,**  
начальник сектора Научно-производственного комплекса:

«Я горд тем, что работаю на «Истоке». Здесь передаются традиции и опыт поколений, продолжают инновационные шаги в будущее и воплощаются мечты в реальность. Сейчас нужно нам всем менять многие сложившиеся подходы, повышать скорость принятия эффективных решений в производстве».

## В НИИАА состоялся семинар «Основы квантовых технологий, квантовое шифрование»

Говоря про квантовые технологии, чаще всего мы подразумеваем квантовые компьютеры. Однако сфера применения квантовых технологий гораздо шире. Например, уже протянуты многие тысячи километров квантовых сетей, несколько компаний заняты разработкой постквантовых алгоритмов шифрования, тестируются квантовые сенсоры для биомедицинских приложений.



Семинар был посвящен отечественным разработкам квантовой криптографии, методам передачи информации по каналам квантовой связи, интеграции квантовых технологий в существующие системы защиты данных.

Отвечая на вопросы участников семинара, Сергей Кулик отметил, что наиболее актуальной задачей, связанной с внедрением квантовых технологий, является преобразование киберзащиты и решение проблемы сверхзащищенной передачи данных.

Сейчас информация имеет огромное значение не только для государств и больших компаний, но и для каждого из нас. Тема квантовой криптографии (шифрования) привлекает все большее внимание в связи с растущей цифровизацией, а также резким увеличением рисков в сфере кибербезопасности и других угроз.

**Сергей Кулик,**  
руководитель Центра квантовых технологий  
МГУ им. М. В. Ломоносова, профессор, д-р физ.-мат. наук:

«Создание совершенного квантового компьютера, способствующего наиболее эффективному решению масштабных практических задач, увеличит в разы развитие вычислений, а волоконно-оптические системы, созданные на основе квантовых технологий, надежно защитят атмосферно-космические каналы связи».

# В Учебно-практическом центре НПП «Алмаз» завершилось корпоративное обучение по программе «Космос»

Состоялся выпуск группы слушателей программы корпоративного обучения по направлению «Космос» Учебно-практического центра систем управления и цифровых технологий НПП «Алмаз».

Согласно рейтингу слушателей, который ведется в течении обучения по результатам усвоения учебно-практического материала, отмечены успешные выпускники и награждены победители дипломами за первое, второе и третье места, которым вручены ценные подарки.

Данный выпуск является очередным в успешной деятельности Учебно-практического центра систем управления и цифровых технологий предприятия. Основной целью деятельности Учебно-практического центра является реализация учебных программ профессионального обучения по направлениям «Новичок», «Профи» и «Космос». Программы направлены на удовлетворение учебных и профессиональных потребностей работников НПП «Алмаз», на создание конкурентной среды, способствующей личностному и профессиональному росту сотрудников, а также развитию традиционных



**Михаил Рахматулин,**  
инженер по наладке и испытаниям  
НПП «Алмаз»:

«Курс обучения по направлению «Космос» мне очень понравился, нам представили углубленные знания по таким темам, как разработка ЛБВ космического направления и испытания, которые с ними проводят. Преподаватель П. Д. Шалаев очень подробно рассказал о том, какой путь проходит ЛБВ от начала и до конечного этапа создания, было много примеров из жизни, расчетов и графического представления материала. Для меня как сотрудника участка Динамики эти знания очень полезны и, конечно, в дальнейшем я их буду применять в работе».



и перспективных направлений деятельности предприятия.

Программа обучения «Космос» — это узкоспециализированная программа, направленная на обучение молодых специалистов, осуществляющих свою профессиональную деятельность по выпуску продукции космического направления. Высококвалифицированный сотрудник предприятия по данному направлению, кандидат технических

наук Павел Шалаев передал свои знания и опыт молодому поколению работников.

Победителями стали сотрудники испытательно-измерительного комплекса и НПК-12. Первое место у инженера по наладке и испытаниям Михаила Рахматулина, на втором месте — инженер-технолог Виктория Маврина, а третье место заняла инженер по наладке и испытаниям Дарья Бужинская.

## Персонал БПО «Прогресс» повысил квалификацию

Восемь сотрудников Башкирского производственного объединения «Прогресс» успешно прошли курсы повышения квалификации по теме «Управление закупками предприятия» и «Управление качеством, эффективностью и конкурентоспособностью на предприятии военно-промышленного комплекса в условиях внедрения новой версии ГОСТ РВ 0015-002-2020».



**Александр Некрасов,**  
генеральный директор  
БПО «Прогресс»:

”

«Изучение практического опыта внедрения новых знаний позволяют нашим сотрудникам эффективно работать в большой команде, и повысить личные компетенции, и внедрять новые методы управления в практику».

Участники курсов считают, что данное обучение позволяет сократить время на поиск оптимальных решений, возникающих в ходе производственной деятельности. Сотрудники «Прогресса» на регулярной основе проходят обучение не только по своей специальности, но и по смежным профессиям.



## Мастер-класс по оказанию первой медицинской помощи прошел в НИИАА

Умение оказать первую помощь — элементарный, но очень важный навык. В экстренной ситуации он может спасти чью-то жизнь. Заведующая здравпунктом НИИАА Светлана Сычева на базе института провела мастер-класс по оказанию первой медицинской помощи.

Она рассказала, в каких случаях необходимо оказывать первую медицинскую помощь, и продемонстрировала практические навыки оказания помощи при остановке дыхания и кровотечения.

Участникам мастер-класса было предложено собрать универсальную аптечку, которая не займет много места, но поможет в чрезвычайной ситуации. По общему мнению, в ее состав должны входить обезболивающие препараты, валидол, нашатырный спирт и перевязочные средства.

Проведение мастер-класса нашло отклик у сотрудников НИИАА. Они захотели овладеть профессиональными приемами оказания первой помощи, действовать быстро и решительно, так как ситуации, требующие экстренной медицинской помощи, возникают неожиданно, в условиях дефицита времени, когда счет идет на секунды.

В завершение мастер-класса организаторы мероприятия получили много положительных отзывов по данной социальной проблеме, в связи с чем было решено разработать и прове-



сти подробный курс по оказанию первой медицинской помощи, с большим количеством практических заданий, углубленным изучением теории и возможностью тестирования по окончании обучения.

## ПО «Электроприбор» приняло участие в ярмарке вакансий

Во Дворце юношеского творчества города Пензы состоялась ярмарка вакансий, в которой приняли участие ведущие предприятия оборонно-промышленного комплекса региона. Организаторами мероприятия выступили Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области совместно с Министерством образования Пензенской области, Центром занятости населения и Управлением образования города Пензы.



**Виталий Арзамасцев,  
начальник отдела кадров  
ПО «Электроприбор»:**

«Сегодня многие предприятия оборонно-промышленного комплекса испытывают большую потребность в кадрах. Помимо высоко-специализированных специалистов, мы готовы взять на работу старшекурсников высших и средних профессиональных образовательных организаций, обучающихся по подходящим квалификациям, в том числе и для формирования кадрового резерва».



В службу занятости населения города Пензы заявлено порядка 200 вакансий от предприятий оборонно-

промышленного комплекса. Все участники ярмарки смогли лично ознакомиться с вакансиями, изучили информационно-рекламные материалы предприятий, получили ответы на интересующие вопросы от представителей кадровых служб и прошли экспресс-собеседование.

Самые востребованные профессии на сегодняшний момент – токарь, фрезеровщик, химик-лаборант, инженер-конструктор, технолог, программист. По результатам экспресс-собеседований заполнили анкеты несколько IT-специалистов и учеников слесарей механосборочных работ, которые приглашены для дальнейшего трудоустройства на предприятие.

**Виталий Арзамасцев,  
начальник отдела кадров ПО «Электроприбор»:**

«Многие кандидаты сразу хотят высокую заработную плату, но многие не думают о том, что для того, чтобы достичь производственных высот, нужно начинать с малого. Наше предприятие предлагает много стимулирующих мер поддержки как вновь пришедших сотрудников, так и опытных специалистов. Ежегодно на ПО «Электроприбор» более 10 сотрудников получают почетное звание «Ветеран труда», немногие предприятия могут похвалиться такими цифрами, и это о многом говорит».

## «Алмаз» и ЮФУ подписали соглашение о сотрудничестве

Генеральный директор «Алмаз» Валерий Вакула и директор института высоких технологий и пьезотехники Южного федерального университета (ЮФУ) Александр Панич подписали соглашение о сотрудничестве в области научно-образовательной и инновационной сфер. На мероприятии также присутствовали научный руководитель Института высоких технологий и пьезотехники Анатолий Панич и главный инженер «Алмаза» Дмитрий Анисимов.

Совместная работа университета и завода нацелена на развитие науки и отечественных технологий. Обе стороны заинтересованы в совместном активном развитии кадрового, научно-образовательного и инновационного потенциалов, в том числе в разработке и внедрении высокотехнологичной инновационной продукции, проведении совместных научных исследований, подготовке высококвалифицированных кадров, повышении квалификации своих сотрудников. Для решения этих задач планируется совместное участие и реализация образовательных, научных и инновационных проектов, взаимная консультативная помощь, а также развитие деловых и коммерческих связей.

«Алмаз» и Южный федеральный университет сотрудничают уже много лет (ультразвуковой ингалятор «Комфорт» был разработан при участии научных сотрудников НИИ физики ЮФУ), и это соглашение подтверждает нацеленность на дальнейшую плодотворную работу.

## В Санкт-Петербурге прошло обучение молодежного профсоюзного актива

В Санкт-Петербурге Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности провел обучение членов Молодежной комиссии ЦК профсоюза и Молодежного профсоюзного актива.

На обучение были приглашены активисты профсоюзных организаций предприятий радиопрома. В мероприятиях приняли участие 38 человек, среди них — сотрудники предприятий Дивизиона АСУ — НИИАА и НПП «Полет».

На первом занятии перед собравшимися выступил председатель Профрадиоэлектрона Иван Гыбин. Он рассказал об истории профсоюзного движения отрасли, актуальных проблемах и планах на будущее.

Спикер мероприятия — заместитель председателя Профрадиоэлектрона Александр Овчинников посвятил свое выступление преимуществам работы в социальных сетях и значению СМИ и их разновидностей на примере корпоративного журнала «ПРОдвижение».

Большой интерес у слушателей вызвала встреча с психологом. В формате дискуссии обсуждались проблемы адаптации человека в современном мире в период неопределенности, способы противостояния стрессогенным факторам, практические методы преодоления состояния тревожности.

Кроме того, в процессе обучения прошли теоретические занятия по вопросам социальной коммуникативности и способах эффективной коммуникации, круглый стол по обмену опытом проведения молодежных профсоюзных мероприятий. В качестве закрепления теоретических знаний участникам мероприятий предлагалось поучаствовать в деловых играх, подготовить тематические видеоматериалы и выступления, попробовать свои силы в применении практических навыков.



**Иван Гыбин,  
председатель  
Профрадиоэлектрона:**

”

«Нашими главными задачами были и остаются борьба за достойную заработную плату, профсоюзный контроль охраны труда, а также укрепление организационной и информационной работы в профсоюзе».

## Профсоюзные лидеры Удмуртии и Пензенской области обменялись опытом

Представители профсоюзных организаций во главе с председателем Федерации профсоюзов республики Удмуртия побывали на Производственном объединении «Электроприбор», где смогли пообщаться с профсоюзным активом Пензенской области, в том числе с председателями первичных профсоюзных организаций ПО «Электроприбор» Ириной Сидоровой и НПП «Рубин» Ларисой Мерцаловой.



Также в мероприятии принял участие глава Федерации профсоюзов Пензенской области Николай Котов.

В рамках встречи с презентациями выступили представители Сарапульского электрогенераторного завода, ИЭМЗ «Купол», Ижевского механического завода, Концерна «Калашников» и других. Они рассказали о том, как привлекают в ряды профсоюзов новых членов, какие меры поддержки и социальные гарантии предоставляют работникам.

Пензенские коллеги рассказали о своем положительном опыте. Кроме того, член Регионального совета пензенского отделения «СоюзМаш России» Елена Панина рассказала собравшимся об опыте взаимодействия общественной организации с Федерацией профсоюзов Пензенской области, о реализации совместных проектов и общих планах.



**Звездарев Дмитрий Валентинович,  
генеральный директор  
НПО «Импульс»**

Родился 12 января 1968 года. Окончил Военный инженерный институт им. А. Ф. Можайского по специальности «радио-электронные средства» в 1990 году, а в 1996 году — очную адъюнктуру в Военной академии РВСН им. Петра Великого. Кандидат технических наук.

С 1985 года проходил службу в Вооруженных Силах. Прошел путь от инженера группы радиотехнических средств до заместителя начальника кафедры «АСУ и защита от НСП ЯО» в Военной академии РВСН им. Петра Великого. По окончании службы в 2010 году работал старшим преподавателем, доцентом кафедры. В 2015 году перешел начальником сектора разработки СБУ в Корпорацию «МИТ».

В 2019 году начал трудовой путь в НПО «Импульс» заместителем главного конструктора. С 2020 года занимал пост первого заместителя генерального директора — главного конструктора, в ноябре 2022 года назначен генеральным директором.

**Помазунов Сергей Александрович,  
временный генеральный директор  
НИИ «Нептун»**



Родился 8 июля 1975 года. В 1997 году окончил Тихоокеанское высшее военно-морское училище им. С. О. Макарова по специальности «радиосвязь». В 2009 году окончил Военно-морскую академию им. адмирала флота Советского Союза Н. Г. Кузнецова по специальности «управление системами связи и автоматизированными системами управления силами флота».

С 2017 по 2022 годы прошел повышение квалификации в военно-космической академии им. А. Ф. Можайского по направлению «Организация противодействия технической разведке на предприятиях» и Российском экономическом университете им. Г. В. Плеханова, где освоил программу «Методы и практики современной ТРИЗ».

С 1992 по 2018 годы служил в Вооруженных Силах. В 2018 году пришел в НИИ «Нептун» начальником научно-исследовательского управления. В 2020 году занял пост заместителя директора по научно-техническому развитию. В ноябре 2022 года назначен временным генеральным директором.



**Яковлева Анжелика Васильевна,  
временный генеральный директор  
РЗМ «Технологии»**

Родилась 24 сентября 1970 года. В 1992 году окончила Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского, в 2004 году — Волго-Вятскую академию государственной службы.

С 2009 года работала начальником отдела корпоративного управления и координации деятельности, подведомственных федеральных государственных унитарных предприятий Минобороны России. С 2012 года — начальником управления и развития имущественных отношений ФГУП «Спорт-Инжиниринг».

В 2013 году перешла в ОСК заместителем директора департамента управления собственностью. С 2015 года работала на руководящих должностях в «РТ-Проектные технологии», ВИЛС, «Спецхимии». В 2021 году была руководителем специальных проектов АНО «КСА».

В январе 2022 года пришла в «РЗМ Технологии» на должность первого заместителя генерального директора, а в ноябре назначена временным генеральным директором.

# Более 1 000 учащихся побывали на предприятиях Холдинга в рамках «Недели без турникетов»

Более 1 000 студентов и школьников старших классов посетили 77 предприятий Холдинга в рамках всероссийской акции «Неделя без турникетов».



Всероссийская акция «Неделя без турникетов» проводится на предприятиях Холдинга при поддержке Союза машиностроителей России с 2015 года два раза в год – весной и осенью. Цель акции – повышение у молодежи интереса к инженерно-техническим специальностям, формирование системы ранней профессиональной ориентации и увеличение кадрового потенциала машиностроительной отрасли.

В рамках акции с учащимися были проведены профориентационные мероприятия: беседы, экскурсии по производственным цехам и подразделениям, встречи с ведущими специалистами. Расскажем подробнее о том, как встретили ребят на разных предприятиях Холдинга.

## ЭКСКУРСИИ В ДИВИЗИОНЕ «ЭКБ И СВЧ»

В рамках реализации соглашения о сотрудничестве в области образовательной и научно-исследовательской деятельности, заключенного между Холдингом и РТУ МИРЭА, для студентов вуза была организована экскурсия на НПП «Пульсар». За четыре дня предприятие посетили 76 студентов в составе четырех групп.

В числе участников экскурсии были студенты-первокурсники, обучающиеся по специальностям «конструирование и технология электронных средств» и «электроника и нанoeлектроника» и получившие в сентябре этого года именные стипендии Холдинга из рук генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации Сергея Сахненко.

В ходе экскурсии гости предприятия прослушали познавательные лекции и увидели собственными глазами лабораторию по сборке ЭКБ для активной фазированной решетки (АФАР), безэховую испытательную камеру, макеты АФАР, лаборатории сборки модулей



СВЧ L-, S-диапазонов. Также ребята посетили музей предприятия, с интересом прослушали выступление руководителя аспирантуры НПП «Пульсар» Екатерины Каевицер, задали ряд интересующих вопросов бывшему студенту РТУ МИРЭА Дмитрию Панасенкову, сегодня – инженеру третьей категории.

НПП «Алмаз» посетили около 200 учащихся профильных высших, средних специальных учебных заведений и школ Саратова, таких как СГТУ

им. Ю. А. Гагарина, СГУ им. Н. Г. Чернышевского, Лицей математики и информатики, МОУ СОШ № 100.

В ходе экскурсий ребята получили уникальную возможность побывать на предприятии, познакомиться с его историей, ключевыми подразделениями, а также побывали непосредственно в цехах, где смогли своими глазами увидеть производственный процесс и напрямую пообщаться с конструкторами, инженерами и специалистами НПП «Алмаз».

## ГОСТИ ДИВИЗИОНА «АВТОМАТИКА»

На Калужском электромеханическом заводе побывали более 50 школьников и студентов, среди них — учащиеся Калужского техникума электронных приборов.

Юные гости посетили цех инструментального обеспечения производства и экспериментальных работ, а также цех гальванических покрытий. Ребята пообщались с работниками предприятия, прослушали лекцию об истории завода, а также узнали о востребованных инженерно-технических специальностях.

На НПП «Сигнал» были организованы очные встречи с перспективным работником, экскурсии, а также осуществлена рассылка презентации о предприятии. Гостями были студенты и представители учебных заведений, таких как: Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна, СПб ГБПОУ «Промышленно-технологический колледж им. Н. И. Путилова», СПб ГБ ПОУ «Радиотехнический колледж».

Встречи получились очень полезными, информативными, студенты показали свою заинтересованность в прохождении производственной практики и дальнейшем трудоустройстве на предприятии, увидели промышленное оборудование, специалистов, работающих на современном оборудовании, как организованы производство и контроль

качества продукции, а также получили ответы на интересующие их вопросы.

ПО «Электроприбор» организовало семь экскурсий для учащихся школ № 68, 52 и 67 и студентов ПГУ и ПГУАС. К мероприятиям присоединились 108 человек (53 школьника, 48 студентов и семь преподавателей). Гостей встречал начальник отдела кадров Виталий Арзамасцев. Он рассказал ребятам об истории, достижениях предприятия и профессиональных перспективах сотрудников.

В процессе экскурсии молодые люди посетили гальванический и механообрабатывающий участки. В гальваническом цехе ученикам рассказали, как производится нанесение покрытий на детали из стали, меди и ее сплавов, алюминия и его сплавов — всего более 20 видов покрытий. Процессы нанесения покрытий продемонстрированы как на автоматических гальванических линиях, так и на стационарных.

А в конце экскурсии ученики увидели самые современные очистные сооружения предприятия, разработанные по индивидуальному проекту с учетом последних технологий.

## МЕРОПРИЯТИЯ ДИВИЗИОНА АСУ Омский НИИ приборостроения

распахнул свои двери не только для учащихся школ, но и для студентов крупнейших вузов Омска. Организаторами акции были разработаны экскурсии,



**Сергей Сахненко,**  
генеральный директор  
Объединенной  
приборостроительной  
корпорации, член  
Бюро Лиги содействия  
оборонным предприятиям,  
куратор Томского  
и Тамбовского  
региональных отделений  
Союза машиностроителей  
России:

«Предприятия радиоэлектронной отрасли заинтересованы в привлечении квалифицированных кадров. Нам важно, чтобы будущие специалисты осознанно принимали решение при выборе профессии — понимали специфику работы промышленных предприятий, знали о возможностях прохождения стажировок и трудоустройства. Такие профориентационные акции, как «Неделя без турникетов», позволяют ребятам своими глазами увидеть производства и получить ответы от экспертов предприятий из первых уст».





которые включали в себя осмотр выставочных экспозиций в музеях трудовой славы, посещение тематических и производственных подразделений.

Предприятие **«Интелтех»** посетили около 100 студентов Санкт-Петербургского государственного университета телекоммуникаций им. проф. М. А. Бонч-Бруевича, Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения, а также Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова (Ленина).

С приветственным словом к учащимся обратилась директор по персоналу «Интелтеха» Татьяна Бутко. Представители научно-технических центров «Интелтеха» выступили с докладами, в которых осветили основные направления работы своих подразделений, рассказали об истории и текущей деятельности предприятия, научной школе «Интелтеха» и задачах, которые наиболее актуальны сейчас в области высоких технологий. В ходе живой беседы студенты пообщались со спикерами и получили ответы на все интересующие их вопросы.

В программу «Недели без турникетов» на нижегородском **НПП «Полет»** были включены: профориентационная беседа, посещение рабочих мест инженеров, конструкторов, регулировщиков РЭА, экскурсия по предприятию. В мероприятии приняли участие более 50 учащихся школ и гимназий.

### ВСТРЕЧИ В ДИВИЗИОНЕ «СВЯЗЬ»

Более 40 школьников старших классов посетили **Концерн «Созвездие»**. Начальник отдела развития персонала Виталий Кириллов рассказал старшеклассникам о предприятии, производственной практике, стажировке и трудоустройстве, а также о преимуществах построения карьерного пути в Концерне «Созвездие», включающих возможности профессионального роста и развития молодых специалистов.

После лекции и просмотра видеоролика о предприятии ведущие сотрудники одного из научно-технических центров познакомили ребят с ключевыми направлениями деятельности Концерна «Созвездие».

### На «Рязанском Радиозаводе»

в течение недели побывали студенты

РГУ им. С. А. Есенина и учащиеся нескольких школ. В ходе экскурсий они осмотрели сборочное и гальваническое производство, заготовительный центр и лазерный участок механосборочного цеха.

На **«Алмазе»** в Ростове-на-Дону была проведена производственная экскурсия с учащимися 9-го класса МАОУ «Школа № 10» и 8-го класса МБОУ «Гимназия № 19». Школьники получили возможность познакомиться с видами гражданской продукции, выпускаемой предприятием, с производственной и общественной жизнью завода и лично пообщаться с представителями трудового коллектива.

### ОПЫТ ДИВИЗИОНА «РАЗВЕДЫВАТЕЛЬНО- ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ»

**НПП «Рубин»**, режимное предприятие, специализирующееся на производстве автоматизированных систем управления специального назначения, куда вход посторонним строго запрещен, открыло свои двери на время акции «Неделя без турникетов» для учащихся пензенских учебных заведений. За одну неделю специалисты предприятия провели шесть встреч, одна из которых с выездом в учебное заведение, для более 100 учащихся средних школ, IT-колледжа, ПГУ и ПензГТУ.

По опыту прошлых лет — а предприятие принимает участие в акции с 2017 года — самым востребованным оказался формат экскурсий, во время которых гости могут получить представление о том, кем, как и в каких услови-



ях создается продукция предприятия, задать интересующие вопросы и получить исчерпывающие ответы. Кроме того, для учащихся 10-го класса школы № 66 был проведен выездной мастер-класс на тему «Построение итоговой 3D-модели».

На предприятии ребятам рассказали историю процесса создания отечественной аналоговой и цифровой вычислительной техники, у истоков которого стояло именно **НПП «Рубин»**. Во время экскурсии заместитель главного технолога Андрей Чемашкин познакомил учащихся с продукцией, которую выпускает предприятие, сделал акцент на то, что оно успешно работает на экспорт, а инозаказчики неизменно отмечают высокое качество изделий. В планах предприятия — расширение производства, завершение реконструкции собственного испытательного центра, позволяющего проводить натурные испытания мобильных комплексов и радиоэлектронной аппаратуры в широком диапазоне механических и климатических воздействий.

**В НИИ «Вектор»** для профильных студентов партнерских колледжей — Санкт-Петербургского технического



**Андрей Тарасов,**  
генеральный директор НПП «Рубин»:

„ «Значение акции трудно переоценить. Она открывает широкие возможности для всех участников данного мероприятия, помогая молодому поколению определиться с выбором будущей профессии, вузам — быть более осведомленными в потребностях регионального рынка труда и готовить специалистов в соответствии с этими запросами, а нам, работодателям — привлечь кадры с необходимым уровнем квалификации».



**Александр Тараканов,**  
начальник ЦНИПС НИИ «Вектор»:

„ «Совместный с вузом формат профориентации практикуется уже не первый год и позволяет старшеклассникам наглядно увидеть возможную траекторию своего развития «абитуриент — целевой студент — молодой специалист».

колледжа управления и коммерции и Радиотехнического колледжа — были организованы экскурсии на опытное производство предприятия, которые провел начальник научно-производственного отдела Алексей Богомольский. Каждая экскурсия завершалась ответами на вопросы студентов. В мероприятиях приняли участие 30 студентов и два преподавателя колледжей.

Со старшеклассниками школ № 303, 369, гимназии № 586 (базовые школы СПбГЭТУ «ЛЭТИ») были проведены профориентационные беседы «Выбери свой «Вектор»!» с просмотром видеоматериалов и даны ответы на возникшие у ребят вопросы. Мероприятия проводились начальником ЦНИПС НИИ «Вектор» Александром Таракановым совместно с представителем СПбГЭТУ «ЛЭТИ» — заместителем декана факультета радиотехники и телекоммуникаций Анной Розметовой. В мероприятиях приняли участие 317 старшеклассников и восемь преподавателей школ.

# Стипендии им. академика В. С. Семенихина вручены студентам РТУ МИРЭА

НИИ автоматической аппаратуры им. академика В. С. Семенихина активно включился в реализацию положений дорожной карты о сотрудничестве в научно-технической сфере и подготовке кадров между Объединенной приборостроительной корпорацией и РТУ МИРЭА.

**Д**ля этого у предприятия имеются все предпосылки. С 1969 года в НИИАА успешно функционирует базовая кафедра РТУ МИРЭА. За полувековую историю по системе «вуз — базовая кафедра — предприятие» было подготовлено более 3,5 тыс. высококвалифицированных специалистов. В настоящее время на кафедре из 13 преподавателей 11 — сотрудники НИИАА.

Более десяти лет назад в институте была учреждена стипендия им. академика В. С. Семенихина. Согласно Положению о стипендии, цели ее присуждения — стимулирование учебной, научной и производственной деятельности студентов и их поощрение



с целью последующего привлечения на постоянную работу.

Два раза в год конкурсная комиссия отбирает пять наиболее талантливых студентов — претендентов на назначение стипендии. В этот раз одним из лауреатов стипендии им. академика В. С. Семенихина стал студент второго курса магистратуры РТУ МИРЭА, сотрудник одного из ведущих подразделений НИИАА Илья Козняков.

Ежегодно коллектив НИИАА пополняется за счет выпускников РТУ МИРЭА в соответствии с договором о целевом обучении. Эта форма сотрудничества очень важна для предприятия, которое крайне заинтересовано в молодых высококлассных кадрах.

## «Вектор» наставничества

В течение ряда лет в НИИ «Вектор» сформировалась и успешно функционирует система непрерывной целевой подготовки высококвалифицированных специалистов, реализуемая совместно с партнерскими вузами.

**С**истема многоэтапна и включает в себя профориентационную работу с абитуриентами, обучение целевых студентов в вузах, включая прохождение практик, подготовку студенческих научно-исследовательских и выпускных квалификационных работ, а также, после трудоустройства, — послевузовское образование специалистов с целью приобретения недостающих компетенций.

Долговременные договоры о стратегическом партнерстве предприятие заключило с семью профильными вузами и двумя профильными колледжами Санкт-Петербурга. Наиболее тесные связи у НИИ «Вектор» сложились с Санкт-Петербургским государственным электротехническим университетом «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова (Ленина), где



с 1978 года успешно работает базовая кафедра специальных средств радиоэлектроники (ССР) при НИИ «Вектор». За весь период работы кафедра подготовила для предприятия более 550 специалистов. Добиться столь внушительных результатов удалось, в том числе, благодаря тому, что обучают студентов работники Общества, совмещающие свою основную работу с преподавательской деятельностью в СПбГЭТУ «ЛЭТИ».

С 2011 года в НИИ «Вектор» успешно работает Школа главного конструктора, основной задачей которой является подготовка и обучение руководителей опытно-конструкторских и научно-исследовательских работ, руководителей структурных подразделений и работников, включенных в кадровый резерв, наставников-кураторов молодых специалистов, руководителей практики студентов.

В 2018 и 2019 годах Школа главного конструктора проводилась в отрасле-



**Александр Тараканов,**  
начальник ЦНИПС «НИИ «Вектор»:

«Считаем, что предприятиям целесообразно выстраивать собственные системы непрерывной целевой подготовки высококвалифицированных кадров на базе создания и укрепления партнерских отношений с профильными вузами, совместной разработки и реализации образовательных программ, участия специалистов предприятий в работе ФУМО и ГЭК. Для этого необходимо осуществлять формирование и развитие подразделений предприятий, отвечающих за подготовку кадров с использованием форматов «обучение через исследование», CDIO и других. Специалистов подразделений — потребителей кадров обязательно привлекать на всех этапах непрерывной целевой подготовки, используя систему наставничества. Особое внимание необходимо сосредоточить на перспективных прорывных технологиях и соответствующих новых профессиях. И, конечно, требуется создание и стимулирование работы системы сохранения и передачи критически важных знаний предприятия. Мы убеждены, что только выполнение этих базовых условий позволяет правильно выбрать вектор наставничества, выстроить непрерывную образовательную траекторию «абитуриент — целевой студент — молодой специалист — ответственный исполнитель или главный конструктор НИОКР» и эффективно ее использовать для освоения новых, прорывных технологий».

вом формате, на базе НИИ «Вектор» обучались специалисты соответственно трех и семи предприятий радиоэлектронной отрасли Санкт-Петербурга. В 2020–2021 годах было завершено обучение работников, находящихся в кадровом резерве предприятия.

Работа НИИ «Вектор» по подготовке высококвалифицированных специалистов неоднократно поощрялась дипломами и премиями на региональном и федеральном уровнях. Так, профориентационная деятельность предприятия в 2017 году была отмечена руководителем федеральной программы «Работай в России!». Дипломом за активное участие в реализации мероприятий всероссийской акции «Неделя без турникетов» и вклад в популяризацию профессий и специальностей, востребованных в России.

Работники НИИ «Вектор», занимающиеся учебно-методической работой

по подготовке высококвалифицированных специалистов совместно с партнерами из СПбГЭТУ «ЛЭТИ», дважды, в 2016 и 2021 годах, становились лауреатами премии Правительства Санкт-Петербурга за выдающиеся результаты в области науки и техники, высшего образования и среднего профессионального образования в номинации «Развитие инновационной деятельности в образовательной организации».

Благодаря внедренной системе непрерывного целевого обучения удалось существенно пополнить основные разрабатываемые подразделения молодыми высококвалифицированными кадрами, ускорить их адаптацию, сформировать и подготовить резерв руководителей подразделений и НИОКР, повысить престиж предприятия и профессии среди студентов профильных вузов и факультетов.

Так, даже прием студентов третьего курса на летнюю производственную практику на предприятии — а их не менее 30 человек ежегодно — проводится на конкурсной основе. Также на предприятии внедрена система сохранения и передачи критически важных знаний. Передача знаний в 2020–2022 годах осуществлялась по 140 тематическим направлениям.

Реализованная в НИИ «Вектор» система непрерывного целевого обучения высококвалифицированных специалистов была в 2022 году отмечена дипломом «Лучшая практика наставничества Санкт-Петербурга» в номинации «Наставничество в области прорывных технологий». Как предприятие, занявшее первое место в своей номинации, НИИ «Вектор» в этом году представляет Санкт-Петербург на Всероссийском этапе конкурса «Лучшие практики наставничества».

## «Наш СоюзМаш» глазами НИИ «Феррит-Домен»

НИИ «Феррит-Домен» выступил информационным партнером и почетным членом жюри Международного конкурса «Наш СоюзМаш». Конкурс посвящен 15-летию со дня создания Санкт-Петербургского регионального отделения Союза машиностроителей России, в котором НИИ «Феррит-Домен» состоит и активно принимает участие в совместных проектах, направленных на развитие отрасли.

На конкурс принимались видеоролики, эссе и презентации по четырем номинациям. Первая номинация «Этого вы еще не видели!» собрала интересные малоизвестные факты о профессиях, оборудовании, заводах, образовательных учреждениях, а также о профессиональных секретах. Номинация «Вы обо мне еще услышите» была нацелена на сбор креативных визиток участников. В номинации «Мне повезло с наставником» участники рассказывали о своей практике или первой работе. А номинация «Я горжусь своей трудовой династией» была направлена на популяризацию трудовых династий в машиностроении.

На конкурсе было представлено большое количество работ из России, Беларуси и Кыргызстана. Все работы разные и на разные темы, но то, что их объединяет — это стремление молодых ребят развивать свои сильные стороны, совершенствовать профессиональные знания и навыки, стать высококвалифицированными специалистами.

В числе приоритетных задач конкурса «Наш СоюзМаш» — формирование у выпускников школ познавательного интереса к техническим специальностям и рабочим профессиям машиностроительной отрасли, влияние на осознанный выбор молодежью машиностроительных профессий, создание образовательного пространства «школа — среднее профессиональное образование — производство» через профессиональный интерес к машиностроению.



**Максим Каваев,  
генеральный директор  
НИИ «Феррит-Домен»:**

”

«Наше предприятие в качестве члена жюри столкнулось с трудностью выбора победителя по причине высокого уровня работ всех участников. Активность, трудолюбие и живой интерес к своей профессии этих молодых людей — залог реализации и будущего карьерного роста. И с радостью хочу отметить, что некоторые конкурсанты из нашего города вскоре придут на производственную практику в НИИ «Феррит-Домен», что для себя мы расцениваем как победу!».



## Сотрудники ОНИИП провели встречу со студентами ОмГТУ

Делегация от Омского НИИ приборостроения встретилась со студентами 2–4 курсов радиотехнического факультета и магистрантами ОмГТУ, обучающимися по направлению «наноинженерия».



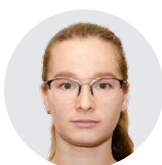
**В** о встрече с представителями ОНИИП участвовали заместитель генерального директора по науке Сергей Кривальцевич, заведующий кафедрой физики радиотехнического факультета Олег Кропотин, сотрудники предприятия и преподаватели вуза.

О функционировании научно-технического комплекса микроэлектроники и перспективных направ-

лений, таких как: функциональная микроэлектроника, технология низкотемпературной совместно обжигаемой керамики (LTCC), технология напыления тонких пленок и другие, а также реализуемой на предприятии кадровой политике собравшимся рассказали руководители научных направлений, кандидаты технических наук Сергей Доберштейн и Алексей Ложников.

Живой интерес у студентов вызвала информация о том, что в ОНИИП можно пройти учебную и преддипломную практики, стажировку, трудоустроиться без отрыва от учебного процесса, а уже став молодым специалистом предприятия, иметь возможность и дальше расти профессионально, постоянно повышая квалификацию.

По итогу встречи более 40 студентов записались на экскурсию в Омский НИИ приборостроения.



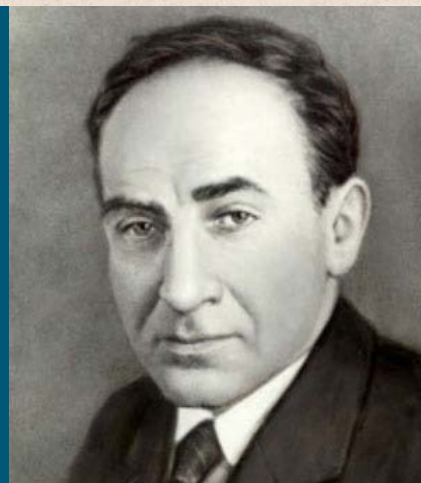
**Анна Сарпова,**  
сотрудник научно-технического комплекса,  
магистрант 1-го курса специальности  
«наноинженерия»:

”

«Учеба была увлекательной, ОмГТУ дал прочную образовательную базу. К старшим курсам я определила для себя направления, в которых могу развиваться, — это генная инженерия и микроэлектроника. Поступила в магистратуру на эту же специальность и сейчас продолжаю обучение, совмещая с работой. Это здорово, что руководство Омского НИИ приборостроения поддерживает молодых специалистов, способствуя их профессиональному развитию. Мне нравится здесь работать!».

# Исполнилось 120 лет со дня рождения Исаака Брука — создателя первой отечественной ЭВМ

В ноябре исполнилось 120 лет со дня рождения Исаака Брука (1902–1974), советского ученого в области электротехники и информационных технологий, его имя сегодня носит одно из предприятий Холдинга — ИНЭУМ им. И. С. Брука.



Исаак Брук родился 8 ноября 1902 года в Минске в бедной семье служащего табачной фабрики. Способности и интерес к технике он унаследовал от отца. Учась в минском реальном училище, Исаак увлекался точными науками — математикой, физикой и всем, что связано с техникой. В учебных лабораториях ему иногда отдавали отработанные приборы. На заводе «Энергия», куда стал приходить юный Брук, мастера, видя исключительную любознательность мальчика, объясняли ему устройство машин и станков, отдавали некоторые старые детали.

В 1925 году Брук окончил электротехнический факультет МВТУ (впоследствии — им. Баумана). Будучи студентом, он изучал новые способы регулирования асинхронных двигателей. После учебы поступил на работу во Всесоюзный электротехнический институт им. В. И. Ленина, где принял участие в создании новой серии асинхронных двигателей, занимался ликвидацией крупных аварий из-за неустойчивой работы двигателей большой мощности,

налаживал параллельную работу генераторов на электростанциях в Донбассе. С 1930 по 1934 годы на Харьковском электромеханическом заводе проектировал первые в Советском Союзе крупные турбогенераторы новой конструкции, в том числе взрывобезопасные.

По возвращении в Москву Глеб Кржижановский, один из создателей плана ГОЭЛРО, пригласил его на работу в Энергетический институт при Академии наук. Крупнейший специалист в области электрических машин, академик Клавдий Шенфер, в характеристике на Исаака Брука написал: «блестящий экспериментатор и талантливый научный работник».

Здесь Брук создает лабораторию энергосистем, где в 1935 году на свет появляется его первая «вычислительная машина» — электрический стол переменного тока, аналоговое устройство для моделирования и расчета сетей электроснабжения. За эту работу Бруку в 1936 году была присвоена степень кандидата технических наук без защиты диссертации. В том же году он защитил докторскую диссертацию. К слову, стол дожил до наших дней и как

уникальный экспонат хранится в Московском политехническом музее.

В годы Великой Отечественной войны Исаак Брук успешно трудился над системами управления зенитным огнем, а еще изобрел синхронизатор авиационной пушки, позволяющий стрелять через вращающийся пропеллер самолета. В 1947 году его избрали действительным членом Академии артиллерийских наук.

В послевоенные годы под руководством Брука ведутся работы по статической устойчивости энергосистем, создается аппаратура регулирования частоты и активной мощности, которая устанавливается на крупнейших советских ГЭС того времени: Днепровской, Рыбинской и Цимлянской. На линии электропередачи «Куйбышев — Москва» в 1957 году была включена крупнейшая в мире установка продольной емкостной компенсации, расчеты которой были выполнены той самой лабораторией электросистем ЭНИН, которую организовал Брук.

Одновременно академик Брук занимался тем, что один из сотрудников его лаборатории впоследствии окрестил «увлечением»: разработкой электронно-вычислительной машины.

В августе 1948 года лаборатория Брука представила первый в СССР проект «Автоматическая цифровая электронная машина» с описанием ее принципиальной схемы и арифметических операций в двоичной системе. Первое творение команды Брука получилось по-настоящему малой ЭВМ: она занимала площадь всего лишь в 4 м<sup>2</sup> против 167 м<sup>2</sup> у знаменитого впоследствии американского ЭНИАКА.

В августе 1951 года первая малая советская машина научилась уверенно



производить все основные арифметические действия над массивами чисел, а в полную силу детище Исаака Брука заработало в конце 1951 года. М-1 доверяли свои задачи курчатовский Институт атомной энергии и КБ Королева.

В 1958 году Исаак Брук основал Институт электронных управляющих машин, ныне — ИНЭУМ им. И. С. Брука. На заре своего существования институт являлся одним из первых советских научных центров, олицетворяющих эпоху начала разработки и применения компьютеров в СССР.

Здесь велась разработка одной из первых транзисторных машин — «М-4» для управления комплексом радиолокационных станций в реальном времени.

Доклад Исаака Брука «Перспективы применения управляющих машин в автоматизации» стал толчком к созданию первой национальной программы автоматизации народного хозяйства на основе ЭВМ для решения задач экономики: расчетов межотраслевого баланса, оптимальных перевозок, ценообразования.

Под руководством Брука в 1958 году была начата разработка универсальной ЦВМ «М-5» для задач экономического планирования и статистики — мультипрограммной многотерминальной ЭВМ, реализующей режимы пакетной обработки и разделения времени. Другой разработкой стала «М-7» для систем управления теплоэнергетическими блоками электростанций («котел-турбина-генератор») с целью минимизации расхода топлива.

В 1965 году ИНЭУМ возглавил работы Минприбора СССР по созданию Агрегатной системы средств вычислительной техники на микроэлектронной базе (АСВТ-М), предназначенной в первую очередь для автоматизации технологических процессов в промышленности и автоматизированных системах управления предприятиями и входящей в состав Государственной системы промышленных приборов и средств автоматизации.

За заслуги в области отечественной науки и техники Исаак Брук награжден четырьмя орденами Трудового Красного Знамени и медалями СССР.

Выход на пенсию в 1964 году был, по сути, номинальным: академик Брук продолжал трудиться в качестве бессменного консультанта. Его научная вахта закончилась лишь с окончанием земного пути 6 октября 1974 года. Наследие Исаака Брука составляют более 100 научных работ и 50 изобретений, 16 из которых он совершил в последние годы жизни.

Стоит также отметить, что научно-инженерная школа Исаака Брука породила ряд самостоятельных коллективов, сыгравших важную роль в становлении и развитии отечественной вычислительной техники, — это научно-исследовательские институты: вычислительных комплексов (НИИВК) им. М. А. Карцева, возглавлявшего работы по созданию «М-2» и «М-4» под руководством Исаака Брука, электронных вычислительных машин (НИИЭВМ), одно из отделений института автоматической аппаратуры им. В. С. Семенихина. Поэтому не вызывает сомнения, что идеи и изобретения Исаака Брука и впредь будут находить применение в науке и технике!

## » ЭТОТ ДЕНЬ В ИСТОРИИ

### 70 ЛЕТ СО ДНЯ ВВОДА В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ПЕРВОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ АВТОМАТИЧЕСКОЙ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ МАШИНЫ М-1

Под руководством Исаака Брука в лаборатории электросистем энергетического института АН СССР была разработана автоматическая цифровая вычислительная машина М-1, которая была введена в эксплуатацию в ноябре 1952 года. На машине «М-1» были рассчитаны таблицы для проектирования защитного покрытия ракет, создаваемых в ОКБ-1 под руководством Сергея Королева.

Основные идеи построения М-1 были сформулированы Исааком Бруком и Николаем Матюхиным, тогда молодым инженером, окончившим радиотехнический факультет МЭИ, впоследствии членом-корреспондентом Академии наук СССР. В М-1 были реализованы двухадресная система команд и ряд важнейших решений по выбору логики и схемотехники цифровых ЭВМ, сыгравших весьма значительную роль в дальнейшем развитии отечественной вычислительной техники.

Важно отметить, что разработчики МЭСМ и М-1 пришли к классическому построению своих цифровых вычислительных машин на основе архитектуры с хранимой программой (называемой сейчас архитектурой фон Неймана) независимо друг от друга и от работ американских ученых (известных в США с 1946 года, но впервые опубликованных в сокращенном виде в 1962 году).

В 1952 году лабораторией Исаака Брука была разработана машина М-2. Ее разработку выполнила группа выпускников МЭИ, возглавляемая Михаилом Карцевым. Работая примерно с такой же скоростью, как и ЭВМ «Стрела», М-2 содержала в 4 раза меньше электронных ламп, потребляла в 7-8 раз меньше энергии и занимала в 10 раз меньшую площадь. Эти достижения были обусловлены применением обычных осциллографических электронно-лучевых трубок в качестве элементов оперативной памяти и полупроводниковых диодов в логических схемах.

На основе опыта эксплуатации «М-1» и «М-2», Брук сформулировал концепцию малых ЭВМ для научных и инженерных расчетов, не требующих предельной производительности, — таким образом Брук предвосхитил тенденцию разделения компьютерного парка на малые и суперЭВМ.

Исаак Брук всегда интересовался новыми областями применения вычислительной техники: когда в Москве было всего три ЭВМ, он нашел возможность отдать все воскресные дни на «М-2» для программирования игр — эти работы позволили в дальнейшем победить на мировом первенстве по игре в шахматы между компьютерами.

# «Интелтех» отметил 70-летний юбилей

Свой 70-летний юбилей отметил «Интелтех», крупнейший в стране разработчик и производитель интегрированных цифровых сетей конфиденциальной связи. Однако его инженерные традиции были заложены еще раньше, когда в 1897 году шведский предприниматель Эрикссон построил в Санкт-Петербурге телефонную фабрику. Об истории предприятия, его важнейших разработках, а также о том, как отметили юбилейную дату сотрудники «Интелтеха», читайте в нашем материале.



## ТЕЛЕФОНЫ ДЛЯ АРМИИ

История «Интелтеха» тесно переплетена с историей развития техники связи в нашей стране, в том числе для военных задач. Современное санкт-петербургское предприятие является наследником знаменитой телефонной фабрики Ларса Эрикссона, который в конце XIX века был крупнейшим в мире производителем средств связи. В 1890-е годы он телефонизирует города Российской империи и для этих нужд строит телефонный завод в Санкт-Петербурге.

Уже в годы Русско-японской войны на заводе начинается производство военных средств коммуникации. В 1910 году для разработки средств управления огнем корабельной и береговой артиллерии при фабрике создается Особый военно-морской отдел, с которого началась морская тематика предприятия, и сегодня остающаяся ключевой. В Первую мировую войну

фабрика Эрикссона выпустила около 100 тысяч военно-полевых телефонов, что составило 94 % всех подобных устройств в стране.

В первые годы советской власти национализированный завод, получивший название «Красная Заря», кроме разработки гражданской техники, решал проблему унификации полевых телефонов, стоящих на вооружении Красной Армии. Был создан ряд моделей серии УНА, с которыми войска связи вступили в Великую Отечественную войну. В 1930-е годы на заводе производятся военные коммутаторы для военной телефонной связи разного уровня. С 1938 года здесь выпускаются инверторные устройства для засекреченной связи, которые применялись в течение всей ВОВ. В 1941 году «Красная Заря» эвакуируется в Уфу и концентрируется на выпуске продукции военного назначения.

## СВЯЗЬ НА ЗЕМЛЕ, ВОДЕ И В КОСМОСЕ

В 1944 году восстанавливается производство в Ленинграде и начинается разработка новых телефонных аппаратов и фототелеграфных машин, способ-



ных передавать изображение на расстоянии. Постановлением от 4 ноября 1952 года на базе «Красной Зари» создается НИИ фототелеграфной и специальной техники с опытным заводом, и эта дата считается днем основания «Интелтеха». С помощью разработанных здесь уникальных устройств были получены из космоса изображения Земли, Луны, Марса, а аппаратный комплекс «Газета-2» и сегодня применяется для передачи газетных полос по всей стране.

В 1956 году специалисты НИИ первыми в стране начали разрабатывать аппаратуру для передачи данных, преимущественно в интересах Вооруженных Сил. В 1958–1963 годы в институте создается оконечная аппаратура скрытной автоматической радиосвязи с подводными лодками по коротковолновым каналам. К концу 1960-х практически все корабли, подводные лодки и береговые службы ВМФ были оснащены техникой связи, разработанной в Ленинграде. Система информирования об авариях на борту подводных лодок, созданная в 1980-е годы в НИИ, применяется до сих пор.

В 1966 году институт преобразуется в НИИ электротехнических устройств (НИИ ЭТУ), а в 1974 году становится головным предпри-

ем одного из крупнейших в стране научно-производственных объединений «Красная Заря».

В конце восьмидесятых годов коллективом НИИ ЭТУ завершена разработка и введена в строй первая в СССР цифровая сеть телефонной связи гарантированной стойкости, используемая в настоящее время как сеть президентской связи. В 1991 году НИИ ЭТУ вышел из состава объединения и в 1994 году был преобразован в «Интелтех».

### «ИНТЕЛТЕХ» СЕГОДНЯ

Современный «Интелтех» — одно из передовых предприятий телекоммуникационной отрасли с опытом мирового уровня в телефонии, телеграфии, фототелеграфии, передаче данных и автоматизации управления связью.

«Интелтех» является одним из основных разработчиков и поставщиков телекоммуникационного оборудования для силовых ведомств Российской Федерации. На данный момент предприятие определено головным разработчиком автоматизированной системы связи ВМФ и головным разработчиком системы обмена данными ВМФ. Кроме того, предприятие при поддержке «Рособоронэкспорта» занимается разработкой и поставками оборудования для зарубежных партнеров.

Также «Интелтех» продолжает успешно заниматься разработками телекоммуникационной техники и интеллектуальных систем нового поколения в гражданской сфере, расширяя свои компетенции.

Например, для исследования и мониторинга арктических районов России инженерами предприятия разработана киберфизическая платформа «Аэромобильный лоцман». В ее состав входят программно-аппаратный комплекс и беспилотные летательные средства, которые могут собирать различную информацию и проводить исследования с помощью оптики и радиолокации. Подобные комплексы планируется использовать для обслуживания акватории Северного морского пути.

Еще одна новейшая разработка, выполненная «Интелтехом», — это распределенная система мониторинга и управления корпоративными IT-ресурсами предприятий. Система аккумулирует все данные по IT-инфраструктуре организаций (телекоммуникационные сети, технологические и информационные системы, серверное оборудование), помогает отслеживать состояние устройств и сетей и не только оповещать о проблемах, но и прогнозировать их появление. Внедрение системы «Интелтеха» по-





зволит заместить аналогичные зарубежные разработки.

За последние десять лет сотрудники предприятия разработали, испытали и внедрили в производство 28 типов комплексов технических и программных средств. За этот же период было введено в эксплуатацию 52 комплекса на береговых объектах и 45 комплексов на морских объектах.

По результатам работы «Интелтех» как лидер среди научных организаций оборонно-промышленного комплекса в сфере радиоэлектронной промышленности награжден почетным дипломом Минпромторга России.

#### ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ

В предпраздничный день, 3 ноября, работников предприятия встречали музыканты, играющие на саксофонах. Также для них была организована возможность сфотографироваться с коллегами в обустроенной фотозоне на проходной и сразу получить свои фотографии, а также стать обладателем сладкого подарка в виде шоколадки. В них были спрятаны золотые или серебряные билеты, которые впоследствии можно было обменять на призы.

Также работники предприятия могли принять участие в конкурсе «Хобби». Для получения главного приза в конкурсе необходимо было принести работу с символикой предприятия, выполненную своими руками. Лучшие работы были представлены для просмотра в холле-музее «Интелтеха».

В конференц-зале генеральный директор «Интелтеха» Михаил Винокур вручил заслуженным сотрудникам

награды за отличия при разработке, успешное внедрение в производство и ввод в эксплуатацию современных образцов вооружения и военной техники, а также за высокий профессионализм, многолетний добросовестный труд и достигнутые успехи. Сотрудники получили почетные грамоты и благодарности Министра обороны Российской Федерации, Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, Госкорпорации Ростех, Объединенной приборостроительной корпорации и НИИАА.

Поздравить сотрудников завода приехала директор по персоналу НИИАА Александра Ларина, а также

начальник НИЦ военной академии связи Александр Михалев. Они обратились с торжественной речью ко всему коллективу «Интелтеха», вручили почетные грамоты за большой личный вклад в создание конкурентной продукции спецназначения.

Ряд сотрудников были награждены медалями Министерства обороны РФ: «За трудовую доблесть», «За достижения в области развития инновационных технологий», «Михаил Калашников», «За укрепление боевого содружества».

Также работники предприятия были отмечены почетными грамотами и благодарностями от губернатора и Законодательного Собрания Санкт-Петербурга, Торгово-промышленной палаты и Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургской ассоциации предприятий радиоэлектроники, приборостроения, средств связи и инфо-телекоммуникаций и администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

Не обошлись без внимания и профсоюзные активисты предприятия — им были вручены почетные грамоты и благодарности от центрального комитета Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности и Ленинградской федерации профсоюзов.



## СИП РС отметило 5 лет со дня основания

В актовом зале СИП РС в честь пятилетия со дня основания предприятия состоялось торжественное собрание. К сотрудникам обратился его генеральный директор Александр Бузов. Он отметил, что СИП РС было образовано 8 ноября 2017 года для реализации программы инновационного развития Концерна «Автоматика» на базе существующего обособленного подразделения – научно-технического центра радиосистем (город Самара), появившегося в 2012 году.

Сегодня коллектив СИП РС – это более 200 сотрудников, среди которых доктора и кандидаты наук, профессора, доценты, лауреаты государственных премий, аспиранты и докторанты. Благодаря руководству и коллективу СИП РС активно участвует в реализации масштабных комплексных проектов в области разработки и проектирования систем связи. Проведены научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по созданию радиосистем, стационарных и полевых систем связи. Приоритетом организации является качественное выполнение поставленных задач, а также насыщение рынка высокотехнологичной продукцией отечественного производства.

За пять лет организация достигла большого прогресса не только в области разработки, производства и обслуживания технических средств радиосвязи и телекоммуникаций специального и гражданского назначения, но и в научной сфере. Специалисты СИП



РС принимают активное участие в семинарах и конференциях, которые проводятся в России и за границей, защищают дипломы и диссертации, предлагают новые идеи. Изделия, разработанные коллективом СИП РС, установлены на уникальных объектах, в различных средах (на воде, в воздухе, под землей), используются многими государственными структурами и компаниями.

По случаю праздничной даты коллектив СИП РС получил поздравления от руководства Дивизиона и заказчиков. Представители Министерства обороны Российской Федерации выразили признательность предприятию за вклад в развитие специальной автоматизированной системы управления, пожелали дальнейшего развития телекоммуникаций и совершенствования радиосистем, а также успехов в нелегком труде на благо Отечества.

В честь юбилея несколько работников СИП РС награждены медалями Министерства обороны РФ за большой личный вклад в укрепление боевого содружества и содействие в решении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ. Медалью «Михаил Калашников» отмечен генеральный директор Александр Бузов, медалью «За трудовую доблесть» награжден директор научно-технического центра Александр Красильников, а медалью «За укрепление боевого содружества» – технический директор Дмитрий Копылов.



**Александр Бузов,**  
генеральный директор СИП РС,  
д. т. н., профессор:

«СИП РС прошло сложный, но увлекательный путь становления от обособленного подразделения Концерна «Автоматика» до полноценного предприятия в составе Объединенной приборостроительной корпорации. Выражаю особую благодарность тем, кто сохранил верность и преданность коллективу и был с нами с самого начала, а также всем, кто помогал его создать!».

## Вся история отечественного телевидения в одном музее

3 ноября музею НИИ телевидения исполнилось 45 лет. Для музеев общеисторических это срок небольшой, но для отраслевого, научно-технического музея — значительный. Телевидение в своем развитии шагает семимильными шагами, начиная с первых опытных лабораторных установок, заканчивая современными сложнейшими электронными системами.

За короткий период телевидение стало наукоемкой отраслью, охватывающей все сферы жизни человека. Телевизионные системы позволяют изучать подводные глубины, тайны космического пространства, телевизионные установки нашли применение и в медицинской сфере, и, конечно же, не стоит забывать и о самом массовом применении телевидения — телевизионном вещании, позволившем связать единой сетью крупные города нашей страны.

Первые работы в области телевидения начинались в лабораториях институтов, целый ряд видных ученых различного профиля занимались проблемами телевидения на протяжении

нескольких десятилетий. Для объединения их усилий, а также для развития телевизионной отрасли в 1935 году Постановлением Совета труда и обороны СССР был основан НИИ телевидения.

Институту суждено было стать ведущим в данном направлении. В его стенах была разработана передовая аппаратура для более чем 130 телевизионных центров, Московский телевизионный центр был первым телецентром в истории, проводившим трансляции на 625 строк, Олимпийский телерадиокомплекс был крупнейшим в Европе. В институте были разработаны первые в мировой истории телевизионные космические системы. Сотрудники института занимались и целым рядом других

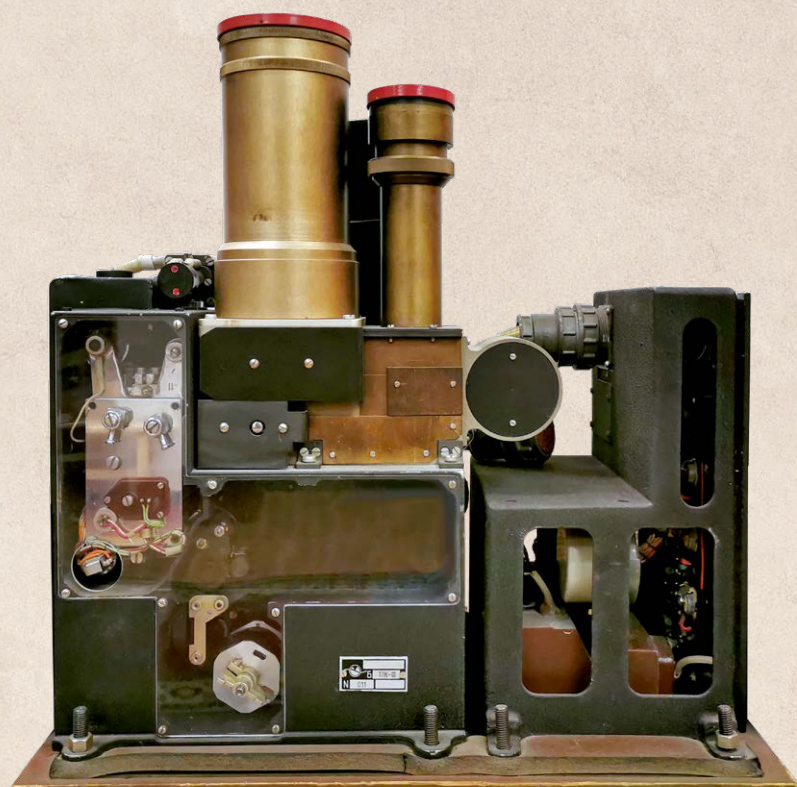


направлений: медицинское, морское, прикладное телевидение, метрологические комплексы.

После 40 лет своего существования институт накопил огромную научно-техническую базу, был разработан целый ряд уникальной аппаратуры и встал вопрос о сохранении наследия института и передачи этого наследия потомкам, будущим инженерам и ученым.

Приказом директора были утверждены мероприятия по собиранию, сохранению и систематизации документов, материалов, связанных с историей института, с последующей разработкой первоначальной концепции будущего музея. Работы велись в течение двух лет.

3 октября 1977 года состоялось торжественное открытие музея. Первоначально музей состоял из одной комнаты, посвященной истории предприятия и развитию телефикации СССР, истории создания и развития вещательного телевидения и телевизионных центров. С течением времени музей пополнялся новыми экспонатами: уникальными документами, фотографиями, образцами телевизионной техники, превратившись не просто в музей института, а в уникальный музей телевидения.



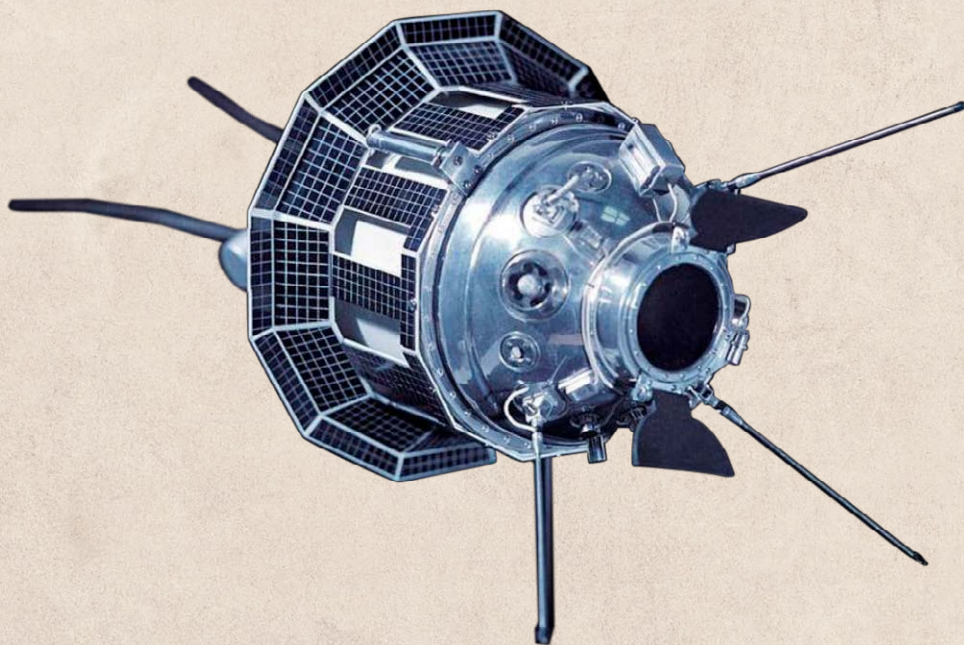
Экспозиция не только рассказывает об истории телевидения, но и погружает посетителей в атмосферу тех лет. В музее сохранилось уникальное оборудование, спроектированное и изготовленное сотрудниками института: электрифицированный интерактивный макет-стенд карты, рассказывающей о телефикации СССР, витрины тех лет, распашные стенды и многое другое.

Попадая в музей, посетитель плавно погружается в историю отечественного телевидения, начиная со становления и развития первых в стране телецентров — Ленинградского и Московского, знакомясь с фотографиями, материалами периодики. Опыты, накопленные специалистами института за несколько десятилетий, привели к появлению уникальной космической телевизионной техники, по сей день являющейся предметом особой гордости института. В музее можно увидеть единственный в своем роде стендовый комплект фототелевизионной системы «Енисей». Этот маленький с виду непримечательный комплекс позволил получить первый в истории снимок обратной стороны Луны.

Почетное место в музее занимает телевизионная камера «Селигер» — первая малогабаритная космическая камера для сопровождения космонавтов. Но она знаменита не только этим. Дело в том, что это подлинный экспонат, побывавший в космосе. Телевизионная система «Селигер» сопровождала первого космонавта планеты Юрия Гагарина.

Далее посетители знакомятся с первыми космическими системами стыковки «Кречет» и «Клест». Кстати, «Клест» по сей день не теряет своей актуальности и выпускается институтом для отечественного модуля орбитальной станции и космических кораблей «Прогресс». В музее представлен образец первой оптико-механической телевизионной системы кругового обзора для получения панорамных снимков Луны.

Отдельное место в экспозиции занимает аппаратура метеорологического назначения для среднеорбитальных и геостационарных спутников. Телевизионная система «Метеор» почти 30 лет стояла на вооружении нашей метеорологической службы. Кроме того, с помощью этой системы шла разведка Северного морского пути.



Стоит отметить космическую цветную телевизионную студию. Для международного проекта «Союз-Аполлон» институтом была разработана космическая цветная телевизионная система «Арктур», в которой были применены интересные конструкторские решения, позволившие достичь стандарта международного уровня качества изображения и высокой оценки зарубежных специалистов. Макет космической телевизионной студии воссоздан в музее.

Нельзя не упомянуть аппаратуру «морского телевидения». В музее представлены первые водолазные установки, аппаратура для внутриотсекового, забортного наблюдения, видеосмотровые устройства и устройства магнитной записи.

Отдельного внимания заслуживает аппаратура медицинского телевидения, которая работала в стенах ведущих медицинских учреждений страны, в частности в Военно-медицинской академии.

В качестве экспонатов вещательного телевидения в музее можно найти ряд видеокамер, видеосмотровых устройств, телевизионных стоек, относящихся к периоду 1950—1990 годов. Обращают на себя внимания камеры: KT-116 — первая цветная серийная камера, KT-132 — внестудийная камера, созданная в рамках работы над Олимпийским телерадиокомплексом. Кстати,

KT-132 снималась в знаменитом фильме «Москва слезам не верит». Гордость музея составляет рабочий телевизор КВН-49. КВН — первый массовый советский телевизор. Он был выпущен серийно 2,5 млн экземпляров за 12 лет.

Но музей не просто хранит памятники истории телевидения! Его сотрудники неоднократно выступали на конференциях, а его экспонаты не раз принимали участие в выставках. Кроме того, здесь проводились встречи с ветеранами института, педагогами, сотрудниками смежных отраслевых музеев. О музее ни раз снимались телерепортажи и записывались радиоинтервью.

Сегодня музей НИИ телевидения является одним из крупных научно-технических музеев среди музеев по истории предприятий и учреждений. На экспозиции представлены уникальные предметы, внесенные в реестр памятников по истории науки и техники. На сегодняшний день музей обладает семью выставочными аудиториями, на его экспозициях и в фондах насчитывается более 7000 экспонатов: аппаратура, документы, фотографии, негативы, видеоархив.

Руководство и коллектив института гордятся своим музеем и продолжают историю предприятия и телевидения, сохраняя и популяризируя научно-техническое наследие нашей страны!



# Поддержим наших на Донбассе

С июля по август Объединенная приборостроительная корпорация проводила акцию «Поддержим наших на Донбассе», на участие в которой откликнулись сразу 20 предприятий Холдинга.

**В** ноябре поступила долгожданная обратная связь с передовой от военнослужащих, которые получили наборы, письма и рисунки от сотрудников Холдинга и их детей. Они искренне благодарят всех участников акции за теплоту и поддержку, которая так необходима в условиях боевой обстановки.

За время акции было собрано 110 наборов предметов первой необходимости, 16 медицинских аптек, 280 писем с пожеланиями, 250 детских рисунков и 10 коробок гуманитарной помощи.

Также в ноябре сотрудники управляющей организации присоединились к акции Госкорпорации Ростех по сбору гуманитарной помощи для военнослужащих, выполняющих воинский долг в ходе специальной военной операции. Силами сотрудников были собраны спальные мешки, термобелье, теплая одежда, медикаменты, предметы личной гигиены, продукты питания и многое другое.

Другие предприятия Холдинга также на постоянной основе поддерживают Донбасс. Так, тамбовские заводы «Октябрь» и «Революционный труд» приняли участие в благотворительной акции «Всегда рядом». В рамках проекта генеральный директор обоих предприятий Игорь Савков и его заместители направили на специальный счет



Видеообращение  
можно посмотреть,  
отсканировав QR-код

благотворительные пожертвования для помощи вынужденным переселенцам и жителям Донбасса.

Инициатором акции выступила общероссийская общественная организация «Союз машиностроителей России». Ее председатель Сергей Чемезов обратился с инициативой к генеральному директору Объединенной приборостроительной корпорации Сергею Сахненко, который активно поддержал проект. На поступившие средства производится закупка необходимых товаров как гражданского, так и двойного назначения.



**Виктор Ташкин,**  
генеральный директор КЭМЗ:

«Мы продолжаем оказывать посильную помощь участникам специальной военной операции, а также гражданам, пострадавшим в результате боевых действий. Недавно на предприятии завершился сбор средств, по итогам которого 100 тыс. рублей были отправлены в Мордовское республиканское отделение Фонда мира для помощи жителям пострадавших территорий. Кроме того, 150 тыс. рублей направлены на организацию собственного производства спальных мешков, уже приобретены необходимые материалы и выкроены лекала».



И это далеко не первое благотворительное мероприятие, которое проводится на заводах «Октябрь» и «Ревтруд». Совсем недавно был завершен очередной сбор средств от работников предприятий, по итогам которого были закуплены теплые вещи и продукты для бойцов воинской части спецназа ГРУ в Тамбове.

В НПП «Сигнал» с октября по ноябрь прошла благотворительная акция по сбору гуманитарной помощи для российских военнослужащих, выполняющих свой долг в ходе специальной военной операции на Украине. Сотрудникам предприятия удалось собрать немало теплых вещей и необходимого снаряжения, в том числе для детей. Все собранные вещи были благополучно переданы вщероссийский народный фронт в рамках акции «Все для победы», откуда будут доставлены ребятам на передовую и населению на освобожденных территориях.

В это же время работники Ковылкинского электромеханического завода (КЭМЗ) организовали сбор гуманитарной помощи мобилизованным военнослужащим, направленным в зону проведения специальной военной операции. В течение месяца заводчане собирали теплые вещи, медикаменты, а также предметы первой необходимости и консервы.

Груз уже отправлен в составе гуманитарной колонны к местам проведения специальной военной операции. Кроме того, коллектив КЭМЗ сформировал 11 гуманитарных комплектов для заводчан, родственники которых были призваны в рамках частичной мобилизации.

В состав каждого комплекта включены спальный мешок, нательное белье, шерстяные шапки, носки, перчатки, утепленные резиновые сапоги.

100 тыс. рублей были отправлены в Мордовское республиканское отделение Фонда мира для помощи жителям пострадавших территорий. Кроме того, 150 тыс. рублей направлены на орга-

низацию собственного производства спальных мешков, уже приобретены необходимые материалы и выкроены лекала.

Сегодня Башкирское производственное объединение «Прогресс» проводит сбор гуманитарной помощи военнослужащим и семьям, потерявшим кормильца, при участии в спецоперации.

Боевой дух поддержки с тыла до сих пор в сердцах «прогрессовцев». В далеких 1941-1942 годах сотрудники предприятия объединялись и помогали фронту, сегодня настали те времена, когда нужно вспомнить былое и поддержать наших защитников Отечества.

Более 400 сотрудников не остались в стороне и продолжают принимать участие в заводской акции «Мы вместе». В скором времени те, кто нуждаются, получат запасы продовольственного питания, теплые вещи, медикаменты. В каждую посылку будет вложено письмо с теплыми словами поддержки и пожеланиями.



**Александр Некрасов,**  
генеральный директор БПО «Прогресс»:

«Простое человеческое внимание поможет нашим солдатам, в первую очередь, поддержать моральный дух. От себя хочу выразить благодарность тем, кто не остался в стороне и кто продолжает участвовать в этом благом деле».



# Сотрудник «Электроприбора» – победитель чемпионата Пензенской области по самбо

Инженер-конструктор научно-технического центра ПО «Электроприбор» Евгений Суряев занял первое место на чемпионате Пензенской области по самбо среди мужчин в весовой категории 71 кг.

**Н**а ПО «Электроприбор» Евгений работает с июля 2019 года, а самбо занимается уже 14 лет. Он имеет разряд «кандидат в мастера спорта России» по самбо, является победителем и призером городских и студенческих соревнований, первенств и чемпионатов Пензенской области, а также всероссийских турниров.

Помимо самбо, Евгений занимается такими видами спорта, как: спортивное ориентирование, трейлраннинг и плавание, а также принимает активное участие в общественной деятельности профсоюзной организации ПО «Электроприбор». В составе команды «Электроприбора» Евгений участвует в ежегодных легкоатлетических эстафетах, соревнованиях



ях по плаванию в рамках спартакиады трудовых коллективов, соревнованиях по трейлраннингу и спортивному ориентированию. Команда ПО «Электроприбор» стабильно является победителем и призером всех этих соревнований.

Евгений имеет благодарность главы администрации Октябрьского района города Пензы за активное участие в общественной и культурно-спортивной жизни данного района города Пензы.



**Евгений Суряев,**  
инженер-конструктор  
научно-технического центра  
ПО «Электроприбор»:

«О самбо я узнал, когда в нашу школу пришел тренер и пригласил школьников заниматься этим видом спорта. На тот момент мне было 12 лет. Меня это заинтересовало, и я решил попробовать. Спортивные занятия проходили в МБУ СШОР «Витязь» под руководством тренера Аникина Михаила Сергеевича. Тренировки старался не пропускать, с этим было строго. На каждом занятии изучал много нового, в том числе технику различных бросков и болевых приемов. Также проводились тренировки, направленные на повышение общей физической, функциональной подготовки и развитие координации. Тренировки меня увлекли, и я решил продолжить заниматься этим видом спорта. В дальнейшем перешел в старшую группу и стал заниматься под руководством тренера Можарова Олега Васильевича. Принимал участие в различных соревнованиях по самбо. Во время занятий тренеры обращали внимание на морально-нравственное воспитание, с детства прививая любовь к спорту и здоровому образу жизни, показывая это на собственном примере. Также во время тренировок развивались не только физические качества, но и психологические, такие как дисциплина и ответственность, упорство и трудолюбие, способность после поражений и разочарований подняться и продолжить борьбу с новыми силами до победного конца. Развитие таких качеств в дальнейшем, в жизни, обязательно пригодится, за что тренерам огромное спасибо».

# Адаптация новых сотрудников

**В** классических HR-подходах главная цель адаптации нового сотрудника — знакомство с культурой, ценностями, укладом, бизнес-процессами компании, а также освоение корпоративных приложений и сервисов. Все это позволяет быстро и эффективно ввести новичка в работу, минимизировать риск ошибок с его стороны и добиться максимального вовлечения нового члена команды в будущем.

В период адаптации новые сотрудники должны познакомиться с коллегами, узнать о политике компании, прояснить личные цели и обязанности — в это же время, HR-специалистам следует позаботиться о том, чтобы новички всегда могли получить ответ на свой вопрос.

Управление адаптацией персонала в организации предусматривает разработку определенной системы. Она индивидуальна для каждой компании и включает в себя программу мероприятий, которые выгодно дополняют друг друга и способствуют адаптации сотрудника. Процесс адаптации персонала может включать в себя: welcome-тренинги для новых сотрудников, фильмы или видеоролики о компании, «книгу нового сотрудника», индивидуальные планы развития, план адаптации для различных категорий должностей, чат-боты для новых сотрудников и многое другое.

В головном офисе Объединенной приборостроительной корпорации проводятся welcome-тренинги «Добро пожаловать в компанию!». Их цель, помимо передачи знаний об организации и существующих в ней порядках, — сформировать и повысить лояльность новых сотрудников к компании.

Цель тренинга имеет две составляющих. Первая — передать знания, обеспечивающие первоначальное ознакомление сотрудника с общими сведениями о компании, ее историей, продуктами, услугами, структурой

и корпоративной культурой. Вторая составляющая — напитать эмоциями, чтобы новые сотрудники могли проникнуться особой атмосферой компании, получить вектор развития, который так необходим в первые дни работы, получить заряд энергии и целеустремленности.

На welcome-тренинге новый сотрудник должен не только узнать информацию о компании, но и погрузиться в ее мир и стать вовлеченным сотрудником.

Вовлеченность — это эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует сотрудников выполнять их работу как можно лучше, выше ожидаемого. Состояние, когда человек радеет за свою компанию, когда считает своим долгом внести вклад в ее процветание. Именно поэтому для полной адаптации персонала необходимо не только информационное, но и эмоциональное включение сотрудников в работу компании. И это одна из главных целей welcome-тренинга, определяющая его содержание и форму.

Также в нашей организации существует «книга нового сотрудника», доступ к которой предоставляется

новичкам. «Книга нового сотрудника» выполняет роль путеводителя, проводника в корпоративный мир и содержит в себе всю необходимую информацию для успешной адаптации работника в компании. Путеводитель способен помочь новичку быстро освоиться в новых условиях, лучше понять особенности корпоративной культуры, познакомиться с существующими традициями, правилами и стандартами работы, узнать о перспективах своего развития в компании и многом другом.

Очень интересный на сегодняшний день цифровой инструмент — чат-боты. Они являются одними из самых эффективных помощников для адаптации сотрудников вне зависимости от того, есть ли у них доступ к офису или даже компьютеру.

Боты позволяют доносить информацию в интерактивном режиме через диалоги и квизы. Такой контент вовлекает сотрудника гораздо больше, чем классические информационные материалы, делая процесс адаптации менее волнительным.

Поначалу новичкам приходится усваивать огромное количество ин-



формации, чат-бот сделает ее структурированной и понятной: расскажет об организационных моментах, даст представление о работе в компании, познакомит с коллегами, а главное — позволит оставить обратную связь. Словом, чат-боты выступают в качестве welcome book, только более современной и доступной. Удобно и то, что все полученные знания будут храниться в одном месте, а сотрудник сможет обратиться к ним в любой момент.

Чат-боты позволяют сделать процесс обучения простым и удобным: с их помощью можно организовать и микрообучение, направленное на знакомство с рабочими процессами, и микротестирование для проверки и закрепления знаний. Новичок сможет обучаться, не отвлекаясь от работы, без лишней траты времени на посещение обучающих классов.

Этот цифровой помощник проведет новичка по всем этапам онбординга: напомнит о задачах в соответствии с адаптационным листом, проинформирует о предстоящих встречах, проконтролирует работу. Также бот позволяет координировать работу нового сотрудника с руководителем и наставником. Все эти функции в сумме решают одну большую проблему — высокий уровень стресса на рабочем месте, вызванный неэффективной коммуникацией.

Если коротко, чат-бот — доступный, понятный и потенциально продуктивный инструмент, с помощью которого можно



автоматизировать различные рабочие процессы, повысить их эффективность.

В головном офисе Объединенной приборостроительной корпорации пока нет такого виртуального помощника, но бизнесу необходимо постоянно адаптироваться под изменения потребностей.

В дочерних организациях Холдинга также ведется активная работа по адаптации новых сотрудников. Работа по адаптации персонала во всех организациях имеет комплексный подход и базируется на ценностях Холдинга.

Практико-ориентированная производственная адаптация осуществляется благодаря работающей системе наставничества. Опытные коллеги делятся своими уникальными знаниями, помогают сформировать новые навыки, которые в дальнейшем работают на развитие и результат. Если говорить про социальную адаптацию, то здесь важно сказать о коллективе как о силе, способной объединять и мотивировать. Основная цель социальной адаптации — это создание командного духа, внедрение философии корпоративного единства для эффективного достижения производственных результатов.

Будем и далее совершенствовать все имеющиеся процессы и внедрять новшества для более комфортного и эффективного вхождения нового сотрудника в должность!



## КНИЖНАЯ ПОЛКА



**Альбина Кленова,**  
начальник отдела по корпоративным  
коммуникациям НИИ «Феррит-Домен»

Когда я только начала работать в НИИ «Феррит-Домен» и общаться с разработчиками, конструкторами, технологами, инженерами, я искренне удивлялась, что в своей работе они иногда говорят о вдохновении и творчестве. «Ну какое творчество и вдохновение в точных науках?» — думала я. А потом поняла, что мыслю своими привычными категориями вдохновения. Я считаю свою профессию тоже достаточно творческой и для поиска своего вдохновения, обогащения новыми мыслями, идеями, знаниями я часто прибегаю к живописи. Любовь к работам художников со мной с самого детства благодаря маме. Да и папе тоже. Папа, собственно, влюбился в маму, увидев ее портрет кисти их общего друга художника. Но это совсем другая история. Так вот, со своего еще неосознанного возраста я находилась в постоянном контакте с картинами. Много альбомов дома, походы в музеи изобразительных искусств — все это перешло и в мою взрослую жизнь. Мое сердце выбрало два-три направления живописи, и поэтому изучать их более пристально, углубляться в историю и детали мне интересно.

Сегодняшняя книга с полки называется «Мой великий русский муж». Это опубликованные воспоминания Марии Федоровны Петровой-Водкиной — жены живописца Кузьмы Петрова-Водкина. Долгое время рукописи хранились в семье, и полный их вариант был напечатан спустя почти 50 лет после ее смерти. Я выбрала эту книгу не случайно, потому что нахожу связь наших жизней с самим художником, пусть незначительную, но близкую мне. Я родилась в Саратове и жила в нем до 2014 года. Затем переехала в Санкт-Петербург. Кузьма Сергеевич родился в Саратовской губернии, в городе Хвалынске, и уехал в 1895 году учиться в Санкт-Петербург, в центральное художественное училище им. Штиглица. Позже преподавал там. Это училище, ныне Академия художеств

## КНИЖНАЯ ПОЛКА

им. Штигица, является одним из любимых моих мест в городе. А в августе 1902 года Петров-Водкин расписывал в Саратове церковь Казанской Божией Матери, в которой меня крестили. Кроме того, я люблю стиль живописи Петрова-Водкина за его неповторимость и моментальную идентификацию. Трудно спутать его картины и не назвать автора, если они без подписи. Такой индивидуализм всегда меня привлекал. Он узнаваем и уникален.

Книга охватывает разные периоды их долгой жизни и пронизана стремлением сохранить для других все то, чему Мария Федоровна оказалась свидетелем. Она постепенно стала для Кузьмы Сергеевича профессионально необходимым человеком, полноправной помощницей, как в короткие моменты его славы, так и в долгие годы отверженности. Она, верившая в яркий талант своего мужа с момента их встречи и до последнего дня, написала свои воспоминания незадолго до своей смерти, надеясь, что они будут востребованы в будущем, так как в середине прошлого века художник был в забвении, а его творчество считалось едва ли не формалистским. Сейчас же его имя вписано в культуру XX века: профессиональное сообщество и обычные ценители живописи признают, что Кузьма Петров-Водкин — самобытный и, по сути, не принадлежащий ни к одному из течений и направлений той эпохи художник — внес неоспоримый вклад в искусство и оказал огромное влияние на творчество русских и зарубежных живописцев. Его творчество, для одних слишком традиционное и классическое, а для других чересчур своеобразное и необычное, привело к тому, что мастер постепенно сам стал целым «направлением» в живописи.

В книге описаны встречи с А. М. Горьким, В. А. Серовым, С. Маковским, Л. Бакстом, А. Бенуа и др. Она интересна еще и тем, что

в ней постоянно приводятся впечатления и воспоминания самого Петрова-Водкина, и это делает ее необыкновенно живой. Воспоминания Марии Федоровны отличаются широтой взгляда на русскую жизнь, отсутствием заикливости на личных и семейных проблемах. Ее задача — представить «великого русского мужа» и его время, и она блестяще выполнила эту задачу, показав сложную и разнообразную жизнь эпохи и историю создания многих картин великого художника.

Книга была напечатана в альбомном формате к 130-летию со дня рождения Кузьмы Петрова-Водкина. Ее отличает великолепный дизайн и прекрасные иллюстрации, воспроизводящие как фотографии художника, так и его произведения. Даже если не читать ее, а просто пройти по иллюстрациям, то все равно неминуемо получаешь большое удовольствие. Для меня эта книга, написанная о великом художнике, стала не столько памятью мастеру, сколько знаком внимания к женщине — верной спутнице творца и силе ее любви!



# Главный стимул к PROдвижению

В юбилейном 50-м выпуске журнала «PROдвижение» мы познакомили наших читателей с командой авторов. Пришло время авторам посмотреть на тех людей, которые внимательно читают каждый их текст.

Мы спросили коллег, почему они читают наш журнал, и вот что они ответили.



«Для меня журнал «PROдвижение» — это в первую очередь источник информации о деятельности предприятий «родного» контура. События, новости, успехи и ожидания радиоэлектронного кластера вызывают у меня интерес и с личной, и с профессиональной точек зрения. Научно-технический отдел должен быть всегда «на волне» прогрессивных идей, и журнал помогает мне в решении этого вопроса».

**Александр Кузьмин**, начальник научно-технического отдела НИИ «Феррит-Домен»

«Журнал «PROдвижение» я читаю давно. Всегда было интересно узнать, чем живут другие предприятия в семье ОПК. Это важно не только для повышения своей осведомленности, но и для того, чтобы выявлять лучшие практики и применять их на своем предприятии. Каждый выпуск отражает важную мысль, которая красной линией проходит через все его страницы, объединяя совершенно разные предприятия».

**Александр Хлопцев**, главный специалист управления по работе с персоналом «Системы управления»



«Журнал «PROдвижение» — это ресурс компании, который позволяет сотрудникам быть причастными к ее деятельности. Каждый вносит свой вклад в общее дело и за рутинными процессами не всегда успевает следить за успехами своей организации. Читая в журнале «PROдвижение» о том, какие проекты были реализованы, какие благотворительные акции проведены, какие талантливые и выдающиеся люди у нас работают, я испытываю гордость и уважение за всех нас, ведь все это возможно благодаря слаженной работе всего коллектива!».

**Анастасия Пономарева**, специалист по охране труда Объединенной приборостроительной корпорации



«Журнал позволяет ветеранам предприятия держать руку на пульсе событий. Нам очень важно знать, что лучшие заводские традиции продолжают жить и развиваться, несмотря на все трудности. Когда видишь, как обстоят дела на современных заводах, на душе становится спокойнее — и за настоящее, и за будущее, которое мы создавали для наших детей и внуков».

**Валентина Лукашеня**, почетный ветеран КЭМЗ

«Я нахожу журнал очень информативным. Читаю его, чтобы быть в курсе событий, происходящих в нашем Холдинге. Журнал позволяет синхронизировать инициативы различных компаний, входящих в Холдинг, чтобы в итоге получить синергетический эффект от совместной деятельности».

**Раисат Нурасулова**, специалист департамента стратегического развития Объединенной приборостроительной корпорации



«PROдвижение» помогает мне быть в курсе событий на нашем предприятии, потому что кажется жизненно необходимым держать руку на пульсе в столь непростое для страны время. Я слежу за развитием отрасли, чтобы развиваться вместе с ней в одном направлении. Также всегда очень интересно читать интервью с коллегами: можно подчерпнуть для себя что-то новое, узнать их с другой стороны. Кроме того, приятно смотреть, как работники предприятия участвуют в конкурсах, это сильно поднимает мотивацию и дух соревнования!».

**Вячеслав Майоров**, специалист по информационным технологиям НИИ «Феррит-Домен»

«Всегда интересно почитать, что нового разработали наши коллеги на других предприятиях. Это хороший стимул к развитию. Желание не отстать, дух конструктивного соперничества в итоге работают на благо всего Концерна, и журнал в этом случае является очень эффективным инструментом развития».

**Сергей Яшкин**, заместитель главного конструктора по новым разработкам ОКБ КЭМЗ



«Журнал «PROдвижение» — это как маленькое окно во все предприятия Холдинга. Не сходя с рабочего места, можно узнать все новости как в производственной деятельности предприятий, так и в социальной жизни. Мне как молодому сотруднику очень интересно узнавать о событиях, новостях, исторических моментах, спортивных достижениях Холдинга, в котором я работаю. Также в журнале есть рубрики, которые полезны не только сотрудникам предприятий ОПК, но и простым читателям, например, книжная полка, навыки общения, секреты ведения презентаций и переговоров. Все материалы в журнале сопровождаются красочными фотографиями, отражающими яркую и насыщенную корпоративную жизнь сотрудников, социально значимые акции, а также увлекательные производственные процессы. Спасибо создателям и редакторам за PROдвижение оборонно-промышленных предприятий!».

**Виктория Дунаева**, специалист по маркетингу ПО «Электроприбор»

## 1919

АО «ТЗ «РЕВТРУД»

Дивизион «Связь»

## 1948

АО «НИЦЭВТ»

Дивизион «РИС»

## 1961

АО «НПО «ИМПУЛЬС»

Дивизион «АСУ»

## 1963

АО «СПЕЦМАГНИТ»

Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

## 1962

ПАО «КЭМЗ»

Дивизион «РИС»

01

02

09

19

20

26

28

30

## 2010

АО «ИНФОРМАКУСТИКА»

Дивизион «Дивизион ЭКБ и СВЧ»

## 1961

АО «ПО «ЭЛЕКТРОПРИБОР»

Дивизион «Автоматика»

## 2005

АО «НПО «ПУЛЬСАР»

Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

## 1959

ПАО «ТЕЛЕМЕХАНИКА»

Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

## 1959

АО «КНИИТМУ»

Дивизион «РИС»

## 1970

АО «ТЗ «ОКТЯБРЬ»

Дивизион «Связь»

