

РРР ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

РАЗГАДАЙ КОД
РОСТЕХА



6 На «Источе» прошло заседание экспертного совета комитета Госдумы

33 На предприятиях Холдинга прошла «Неделя без турникетов»

40 «Импульс» контролировал траекторию полета корабля «Восток»

БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

avromanova@opkrt.ru



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Апрель для нашего Холдинга традиционно богат на профориентационные мероприятия. Ежегодно в это время наши предприятия открывают двери для школьников и студентов в рамках всероссийской акции «Неделя без турникетов», и этот год не стал исключением.

Однако ключевым событием в области поиска юных талантов стал запуск образовательного проекта подготовки специалистов для радиоэлектронного кластера «Код Ростеха», реализуемого Холдингом совместно с Госкорпорацией Ростех. Подробнее об этом проекте вы узнаете в нашем выпуске.

На страницах журнала мы вспомнили значимую дату – 12 апреля, ведь история становления одного из наших предприятий – НПО «Импульс» – началась с разработки цифровой информационной математической машины «Кварц», которая впоследствии была задействована в определении траектории полета знаменитого на весь мир корабля «Восток». Кроме того, именно в этот день родился один из героев нашего выпуска – генеральный директор УК «Верейская 29» Сергей Сотников, который рассказал о том, как изменилась его жизнь после участия в программе кадрового резерва «Высшая лига».

И конечно, вы сможете узнать об успехах и достижениях предприятий в области производства и науки, познакомиться с заслуженными работниками и молодыми перспективными специалистами, узнать о корпоративных мероприятиях, спортивных состязаниях и добрых делах заводчан.

В рубрике «PRO развитие» вы узнаете о том, как роботы и нейросети вошли в нашу привычную жизнь. А на книжной полке вас ожидает несколько увлекательных экземпляров, которые помогут вам понять не только физиологические закономерности работы мозга, но и психологические аспекты мышления и поведения.

Приятного ПРОчтения!

Ваш редактор,
Анастасия Романова

5 » PRO | ГЛАВНОЕ

7 » PRO | ДОСТИЖЕНИЯ

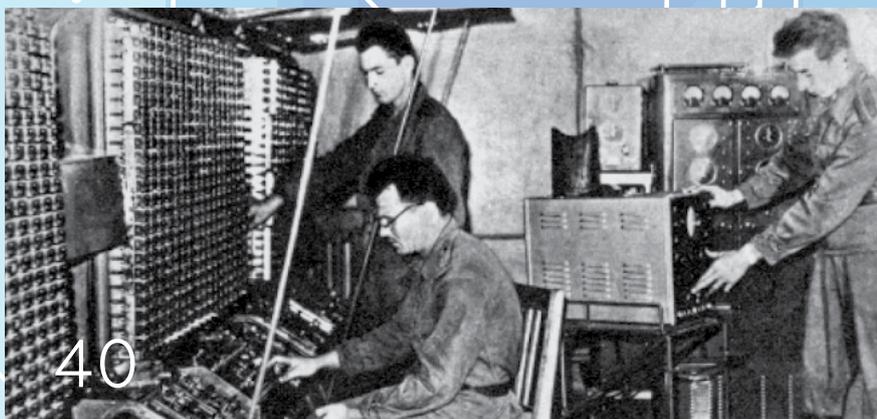
11 » ПРОДУКЦИЯ

12 » ПРОИЗВОДСТВО

14 » ПРОФЕССИОНАЛЫ

22 » PRO | НАУКУ

25 » PRO | КАДРЫ



28 » PRO | ДИНАСТИИ

29 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

31 » ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

40 » PRO | ИСТОРИЮ

44 » PRO | ДОБРО

46 » PRO | СПОРТ

51 » PRO | НАШУ ЖИЗНЬ

53 » PRO | РАЗВИТИЕ

55 » PRO | КНИГИ

57 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Читайте архив номеров
журнала «PROдвижение»
онлайн:



Подписывайтесь на наш
телеграм-канал объявлений
и будьте в курсе всех событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



Яндекс Дзен



Telegram

В НПП «Рубин» прошло совещание директоров организаций Холдинга города Пензы

На базе НПП «Рубин» прошло совещание с директорами организаций Холдинга, расположенных в городе Пензе. Совещание провел заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Валуев.

Участников совещания по видеоконференцсвязи приветствовал генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Сахненко. Он ознакомил собравшихся с итогами работы расширенного заседания бюро СоюзМаш и Лиги содействия оборонным предприятиям, где обсуждались важнейшие задачи, стоящие перед промышленностью в условиях СВО, акцентировал внимание на вопросе пересмотра сроков заключения контрактов на долгосрочную поставку электронной компонентной базы. По словам Сергея Сахненко, данная мера благоприятно скажется на стратегическом планировании и производственной загрузке предприятий.

Также Сергеем Сахненко были затронуты такие аспекты деятельности



организаций Холдинга, как порядок построения научно-технической деятельности предприятий оборонно-промышленного комплекса и создание условий сохранения всех компетен-

ций в краткосрочной, долгосрочной и стратегической перспективе вне зависимости от изменения приоритетов развития отечественного оборонно-промышленного комплекса с учетом современной геополитической обстановки.

Генеральный директор Холдинга уделил особое внимание работе по развитию персонала, принципам материального и нематериального стимулирования сотрудников. В продолжение этой темы Сергей Валуев рассказал об изменениях в методологии присуждения корпоративных наград, порядке подготовки и оформления документов на государственные, правительственные и ведомственные награды.

В завершение встречи состоялось награждение лучших сотрудников пензенского пула предприятий Холдинга за достижение высоких результатов в труде.



На «Иостоке» прошло заседание экспертного совета комитета Госдумы

В НПП «Исток» им. Шокина прошло заседание экспертного совета комитета Государственной Думы по развитию электронной и радиоэлектронной промышленности.

В мероприятии приняли участие председатель комитета Государственной Думы по промышленности и торговле Владимир Гутенев, генеральный директор Объединенной приборостроительной корпорации, председатель экспертного совета по развитию электронной и радиоэлектронной промышленности, член бюро ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям» Сергей Сахненко, представители руководства НПП «Исток» им. Шокина, МИРЭА, профильных ведомств и предприятий Холдинга.

Для гостей НПП «Исток» им. Шокина провели экскурсию по территории предприятия, рассказали об увеличении научно-производственного потенциала, планах развития, а также о мероприятиях по привлечению высококвалифицированных специалистов.

На совещании обсудили особенности работы организаций в условиях санкций и СВО, ключевые проблемы и пути их решения. Было решено, что необходимо предусмотреть ряд преференций для предприятий, выпускающих собственную радиоэлектронику в условиях введенных западными странами запретов на импорт.

Следующая важная задача, которую обсудили на совещании, — развитие системы образования по интегрированной программе «школа — вуз — «Исток». В ближайшее время фрязинский филиал МИРЭА будет полностью модернизирован, обновится учебная, материально-техническая база. Кроме того, уже в этом году планируется реализовать первый этап проекта детского технопарка «Исток», на базе



которого будут созданы инженерные классы, лаборатории, киберзона, полигон для ведения проектной деятельности школьников и студентов.

На торжественной части мероприятия Владимир Гутенев и Сергей Сахненко вручили сотрудникам НПП «Исток» им. Шокина награды от Государственной Думы и Союза машиностроителей России.

Замминистра обороны РФ посетил «Радиозавод»



Пензенский «Радиозавод» посетил заместитель министра обороны Российской Федерации по материально-техническому обеспечению Вооруженных Сил РФ, генерал-полковник Михаил Мизинцев.

В сопровождении генерального директора «Радиозавода» Олега Ратникова он изучил продукцию, выпускаемую заводом, и осмотрел производственные площади. Также в рамках этого визита были вручены сертификаты. 17 работников предприятия были награждены ведомственной медалью Министерства обороны Российской Федерации «Генерал армии Хрулев» за большой личный вклад в организацию тылового обеспечения войск Российской Федерации.

Сотрудник «Интелтеха» отмечен медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

За успешные разработки в области систем связи и комплексов автоматизированных систем управления в интересах ВМФ России Сергей Потапов указом Президента Российской Федерации удостоен медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Награду вручал заместитель председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Алексей Яковлев.

Сергей Потапов в 1989 году окончил среднее профессиональное техническое училище № 40. По окончании обучения ему была присвоена квалификация оператора ЭВМ. Далее он проходил службу в рядах Вооруженных Сил СССР.

В 1998 году Сергей Потапов с отличием окончил Институт радиотехники и электроники Санкт-Петербургского государственного университета телекоммуникаций имени профессора М. А. Бонч-Бруевича по специальности «радиотехника».

В «Интелтех» Сергей Потапов пришел в 2001 году на должность инженера 2-й категории. Трудовой путь до начальника отдела сопровождался неоднократными поощрениями, как со стороны руководства предприятия, так и со стороны заинтересованных ведомств.

В перечне его наград также почетная грамота Главного штаба ВМФ РФ, благодарность Минпромторга России, медаль имени министра радиопромышленности СССР В. Д. Калмыкова.



Михаил Винокур,
генеральный директор «Интелтеха»:



«Весь коллектив нашего предприятия поздравляет Сергея Владимировича с этой высокой наградой. В рядах интелтеховцев он уже более 20 лет, и медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени лучше всего характеризует трудовую деятельность и значимость достижений. Сам же Сергей Владимирович с присущей ему скромностью сказал, что это также заслуга сотрудников его отдела и коллег из смежных подразделений. Еще раз поздравляю и благодарю за успешную работу».

Сотрудники Концерна «Созвездие» заняли первое место во всероссийском конкурсе

Разработчики Концерна «Созвездие» Максим Паршин, Николай Подтынников и Евгений Маренков заняли первое место во всероссийском конкурсе «Инновационные технологии в интересах развития вооружения и специальной техники» с научно-исследовательской работой «Устройство обнаружения и классификации подвижных наземных объектов на основе молекулярно-электронной технологии».



Ранее за эту разработку авторы были удостоены премии имени К. Я. Петрова. Признание разработки полезной и актуальной позволило значительно развить идею и представить ее на всероссийском уровне.

Конкурс, организованный в интересах Минобороны России и Военного инновационного технополиса «ЭРА», вызвал широкий интерес среди научных коллективов высших учебных заведений и научно-исследовательских организаций. Российским разработчикам было предложено раскрыть вопросы применения инновационных технологий по направлениям: робототехника военного, двойного и специального назначения; технологии искусственного интеллекта; нанотехнологии и наноматериалы; информационно-телекоммуникационные технологии. Всего в течение года на конкурс поступило 120 работ, из них 16 авторов и авторских коллективов из 13 регионов России признаны лучшими.

Торжественное награждение лауреатов состоялось в КВЦ «Патриот»,



**Максим Паршин,
начальник сектора Концерна
«Созвездие»:**

«Признание нашей работы на уровне государства показывает ее необходимость и значимость. Мы видим, что в современной обстановке как никогда остро стоит вопрос о защите нашей страны. Такая ответственность требует от нас максимальной собранности, целеустремленности и желания развивать выбранную тематику в серийно поставляемое изделие, а масштабная поддержка лишь укрепляет веру в то, что мы на правильном пути».

в Кубинке. Дипломы вручал начальник Главного управления инновационного развития Минобороны России генерал-майор Александр Осадчук.

Напомним, что Концерн «Созвездие» сотрудничает с Военным инновационным технополисом «ЭРА» с 2018 года. Соглашение было подписано в рамках деловой программы форума «Армия-2018».

«ЭРА» расположена в городке-курорте Анапе на побережье Черного моря. В наукограде создана инновационная инфраструктура, обеспечивающая минимизацию сроков разработки и внедрения в производство передовых идей и прорывных технологий в интересах Вооруженных Сил РФ.

Разработки Концерна «Созвездие» отмечены медалями международного салона изобретений «Архимед»

Цифровое устройство сейсмического мониторинга и устройство маскировки электромагнитного канала утечки речевой информации Концерна «Созвездие» получили высокую оценку на XXVI Международном салоне изобретений и инновационных технологий «Архимед» и были удостоены золотой и серебряной медалей.

Международный салон изобретений «Архимед» ежегодно проводится при поддержке Администрации Президента, Всемирной организации интеллектуальной собственности, Министерства обороны РФ и Роспатента и собирает на своей площадке ведущих изобретателей, ученых, инженеров, технологов.

В этом году в рамках конкурсной программы салона были представлены более 650 изобретений и инновационных проектов.

Концерн «Созвездие» продемонстрировал последние разработки ученых двух НТЦ — 54 и 62: цифровое устройство сейсмического мониторинга для обнаружения и классификации подвижных объектов наземной техники с использованием особенностей их сцепления с почвой и устройство маскировки электромагнитного канала утечки речевой информации в цифровой радиолинии связи.

Устройство сейсмического мониторинга было удостоено диплома Управления развития технологий искусственного интеллекта Министерства обороны РФ «за участие в развитии инновационных проектов в области технологий ИИ в интересах обеспечения обороны страны и безопасности



государства» в первый день, до подведения официальных итогов выставки, и золотой медали — по итогам работы салона.

Изобретение устройства маскировки электромагнитного канала было оценено членами жюри серебряной медалью. Кроме этого, работа Концерна «Созвездие» в рамках салона изобретений была отмечена дипломом «почтения и благодарности».

СИП РС награждено за выполнение государственного оборонного заказа

Самарское инновационное предприятие радиосистем (СИП РС) отмечено благодарственным письмом губернатора Самарской области Дмитрия Азарова за успешное выполнение государственного оборонного заказа в 2022 году, а также за укрепление обороноспособности страны.



СИП РС создано в 2017 году и специализируется на разработке, производстве и вводе в эксплуатацию современных комплексов и технических средств радиосвязи и телекоммуникаций специального и гражданского назначения. Изделия установлены и введены в эксплуатацию на специализированных объектах, применяются в различных средах (на воде, в воздухе, под землей), используются многими государственными структурами и компаниями.

Напомним, что ранее генеральный директор СИП РС Александр Бузов был награжден медалями Министерства обороны Российской Федерации за существенный вклад в укрепление боевого содружества, за отличие во внедрении инноваций при разработке, производстве и введении в эксплуатацию современных образцов вооружений и военной техники.



Андрей Моторко,
генеральный директор Концерна «Автоматика»:

«Приятно, что, несмотря на растущее санкционное давление на Российскую Федерацию, а также нарушение логистических цепочек поставки комплектующих и оборудования, коллектив СИП РС успешно справился с выполнением государственного оборонного заказа в полном объеме, за что был отмечен высшим руководством региона. Уверен, что и в 2023 году коллектив нашего самарского предприятия справится с выполнением заказа по производству продукции военного назначения».

Концерн «Созвездие» вошел в топ-5 компаний по количеству поданных заявок в Роспатент

Роспатент подвел итоги регистрации отечественных ИТ-решений за 2022 год. Рост подачи заявок составил 20 % по сравнению с прошлым периодом. Концерн вошел в пятерку компаний по количеству поданных на регистрацию программ для ЭВМ.

Концерн «Созвездие» занял в этом списке четвертое место, опередив «Сбербанк» и уступив лишь таким гигантам, как «Татнефть», РЖД и «Росатом».

Управление интеллектуальной собственности (УИС) Концерна ведет активную работу в области правовой охраны результатов интеллектуальной деятельности (РИД). Только за прошлый год получено 125 охранных

документов, среди которых 65 свидетельств о государственной регистрации программ для ЭВМ и 34 патента на изобретения. Стоит отметить, что ряд патентов Концерна внедрены в собственное производство и успешно используются.

Такая изобретательская активность сотрудников поощряется руководством предприятия и стимулируется материально.

Успехи Концерна «Созвездие» в патентном направлении за прошедший год:

- на базе Концерна «Созвездие» создан Центр поддержки технологий и инноваций (ЦПТИ), который позволит и дальше развивать научный потенциал;
- по версии Роспатента, изобретение Концерна «Созвездие» вошло в рейтинг топ-10 лучших патентов года;
- на XVIII Международном салоне изобретений и новых технологий «Новое время» изобретение Дивизиона было отмечено золотой медалью;
- Концерн «Созвездие» первым среди предприятий Холдинга разработал проект Патентной стратегии.

”



Михаил Артемов,
генеральный конструктор
Концерна «Созвездие».

«То, что Концерн вошел в топ-5 организаций по количеству поданных в Роспатент заявок, считаю нашей общей заслуженной победой. Главные герои — авторы, наши программисты, разработчики. В Концерне за последние два года проведена большая работа по активизации деятельности с РИД. Организована грамотная юридическая и патентоведческая поддержка. Сложные моменты отслеживаются, регулярно проводятся Советы по управлению правами на РИД, на которых обсуждаются вопросы целесообразности оформления заявок, их практическая применимость в работе. Руководство Концерна старается стимулировать изобретателей и поощрять их деятельность, глубоко погружаясь и поддерживая каждую инициативу. Спрос на новые технические решения и отечественное программное обеспечение растет. Концерн как организация с богатыми научными традициями должен и будет занимать лидирующие позиции в этом направлении. В 2023 году мы планируем сохранить объем работ по патентным исследованиям».

Аппарат «Ритм-полет» — лауреат конкурса программы «100 лучших товаров России»

В 2022 году НПП «Полет» приняло участие в федеральном этапе всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России» с разработкой «Аппарат биоритмостимуляции программируемым световым и звуковым воздействием «Ритм-полет».

По итогам юбилейного 25-го конкурса изделию присвоен статус лауреата «100 лучших товаров России» 2022 года в разделе «Промышленные товары для населения».

Аппарат «Ритм-полет» предназначен для полисенсорной релаксации и нормализации эмоционального состояния человека. Воздействие осуществляется звуками шума морского прибоя на фоне специального музыкального сопровождения и световыми сигналами зеленого цвета, яркость и периодичность которых меняется синхронно со звуками прибоя. Аппарат позволяет в кратчайшие сроки восстановить работоспособность человека, повысить его жизненный тонус без применения фармакологических препаратов. 20–30 минут сеанса релаксации заменят сон продолжительностью 4–6 часов.

Универсальность технологии, заложенной в аппарате «Ритм-полет», позволяет оказывать антистрессорное действие вне зависимости от причины состояния, снизить уровень тревожности, стимулировать умственную деятельность. Аппарат позволяет повысить эффективность использования различных средств и методов медико-психологической реабилитации больных.

«Ритм-полет» прошел всесторонние клинические испытания в крупнейших медицинских центрах страны.



ОНИИП представил свою продукцию на выставке пищевого оборудования



Омский НИИ приборостроения стал участником XXVIII Международной специализированной выставки пищевого оборудования *Modern Bakery Moscow – 2023*, проходившей в Москве.

В рамках экспозиции ОНИИП успешно презентовал свое высокотехнологичное оборудование торговой марки «Иртыш» для хлебопекарной и пищевой промышленности: ротационную печь ПВТ-1ДФ1, ротационную малогабаритную печь ПРМ-45М, конвективную печь ПМК-6, подовую печь ПП-1, расстоечный шкаф для подовой печи ШРП-1, расстоечный шкаф ШРМ-45М, машину для нарезки хлеба МХ-36, машину тестомесильную спиральную с неподъемной траверсой ТМС-70Н, машины для просеивания муки МП-1 и МП-3П, инкубатор фермерский ИФХ-500М.

Гости выставки, посетившие стенд ОНИИП, высоко оценили продукцию предприятия.

На «Радиозаводе» состоялся семинар по обучению специалистов сервисных служб – дилеров посевной техники «Быстрица»

На территории «Радиозавода» прошел семинар по обучению специалистов дилерских организаций правилам обслуживания и эксплуатации посевной техники, изготавливаемой предприятием.

Встречу посетили 36 специалистов региональных сервисных центров. Основной целью мероприятия было повысить качество обслуживания посевной техники «Быстрица».

В рамках встречи партнеры «Радиозавода» ознакомились с производственными возможностями предприятия, прошли теоретические и практические занятия по сборке узлов, введению сеялок в эксплуатацию, разобрали нюансы, на которые необходимо обращать особое внимание при проведении ремонтных работ сеялок и во время их эксплуатации.

Мероприятие завершилось проведением зачета, по итогам которого прошло вручение сертификатов. Подобные семинары на заводе проходят на регулярной основе.



Вячеслав Горшков,
начальник отдела продаж гражданской
продукции «Радиозавода»:

”

«В преддверии весеннего посевного сезона мы стараемся проводить такие обучающие семинары. На данное мероприятие к нам приезжают люди, которым предстоит вводить в эксплуатацию и осуществлять ремонт сеялок, изготавливаемых предприятием. В наших интересах дать им наиболее полную информацию об изделиях, что позволит снизить количество претензий, связанных с их эксплуатацией. Обучение проводилось по классической схеме: теоретическое занятие — практика — закрепление полученных знаний в форме зачета. Хочется отметить высокую вовлеченность гостей в процесс обучения, о чем свидетельствует большое количество вопросов во время занятий. Все участники семинара усвоили материал, успешно справились с тестовыми заданиями и получили сертификаты, подтверждающие право обслуживания посевной техники «Быстрица».

ОНИИП усиливает производственные мощности по выпуску печатных плат

В Омском НИИ приборостроения (ОНИИП) завершено технологическое переоснащение гальвано-малярного цеха: запущены современная линия химического меднения и установка формирования рисунка на фоторезисте и защитной паяльной маске, а также завершен переход на отечественные химические компоненты.

Технология, применяемая на линии химического меднения, предназначена для обработки мелких отверстий, что способствует повышению класса точности печатных плат, выпускаемых в ОНИИП.

Меднение применяется в целях создания подслоя перед нанесением других покрытий для повышения их адгезии к основе и улучшения коррозионной стойкости, увеличивающих срок эксплуатации изделий и их тепло- и электропроводность.

Установка формирования рисунка на фоторезисте и защитной паяльной маске применяется для нанесения рисунка схем на плату без использования фотошаблона. Эта технология также повысит класс точности печатных плат и снизит трудоемкость процесса.

В настоящее время все пусконаладочные работы завершены, и подготовлена первая партия образцов печатных плат.

Экономический эффект будет достигнут благодаря увеличению выпуска высококачественной продукции с улучшенными характеристиками.

В продолжение переоснащения производства ОНИИП завершает работы по переходу на отечественные химические компоненты при производстве печатных плат.



Владимир Березовский,
генеральный директор
ОНИИП:

”

«Это первый этап масштабного технического перевооружения производства печатных плат. Оборудование, которое мы сегодня используем для гальвано-малярного цеха нашего предприятия, позволит поднять качество печатных плат, выпускаемых нашим предприятием, на принципиально новый уровень. Работа по техперевооружению будет продолжаться».





Концерну «Созвездие» в рамках увеличения объемов производства будут поставлены новые станки

Концерн «Созвездие» заключил контракт с тверским станкостроительным предприятием «СтанкоМашКомплекс» на поставку современных станков с числовым программным управлением.



Сергей Панков,
генеральный директор компании
«Техноимпульс» – управляющей
организации Концерна «Созвездие»:

Ожидается, что до конца сентября 2023 года Фабрика радиоэлектронной аппаратуры (ФРЭА) Концерна «Созвездие» получит 12 единиц нового оборудования: многофункциональных пятиосевых, вертикальных, токарных обрабатывающих центров. Приобретение техники продиктовано возросшими объемами гособоронзаказа, а также реализацией на предприятии программы по модернизации производственного оборудования.



«Приобретение техники отечественного производства – наш принципиальный шаг в поддержке государственной политики импортозамещения. Задачи по развитию в России инновационных производств, обеспечивающих технологический суверенитет страны, поставлены Президентом России Владимиром Путиным в Послании Федеральному Собранию. Уверен, что станки тверского предприятия станут для нас надежными помощниками как в вопросах выполнения ГОЗ, так и в выпуске гражданской продукции».

НПП «Пульсар» повышает темпы обучения основам «бережливого производства»

В 2023 году перед предприятиями Холдинга были поставлены амбициозные цели в части обучения персонала основам «бережливого производства». Для НПП «Пульсар» такая цель затронула 720 человек.

При поддержке отдела обучения, оценки и развития персонала было организовано массовое обучение: составили расписание, оповестили руководителей подразделений, пригласили абсолютно всех сотрудников предприятия. Обучение проводилось в большом конференц-зале ведущим специалистом отдела технологического аудита и развития технологической кооперации «Росэлектроники» Павлом Киршиным.

Проведение семинаров в таком формате позволило сократить время, затрачиваемое на обучение в маленьких группах. В ходе обучения некоторые сотрудники впервые услышали о бережливом производстве, другие же, наконец, собрали воедино разрозненные термины и определения, которые ранее неоднократно слышали в процессе работы.



Павел Киршин,
ведущий специалист «Росэлектроники»:



«Несмотря на достаточно большое количество участников на каждом семинаре, мне удалось заинтересовать аудиторию особенно за счет приведения примеров из жизни. Мы каждый день не задумываясь сталкиваемся с инструментами производственной системы: 5С – например, когда раскладываем ложки и вилки по ячейкам, визуализацией – это, например, указатели в метро или знаки безопасности на дорогах, принципом «первый зашел – первый вышел» – например, в супермаркете, когда менее свежая продукция ставится ближе к покупателю, чтобы быть реализованной как можно раньше, и так далее. В настоящий момент с помощью такой схемы организации процесса было обучено более 160 сотрудников – отличная динамика за прошедшие всего три месяца. Но мы не собираемся останавливаться на достигнутом и уже запланировали следующие группы на апрель!».





Генеральный конструктор Александр Борисов отметил юбилей

У «Истока» – долгая и славная история, богатая яркими событиями и легендарными именами. Одним из таких талантливых, неординарных людей, истинных подвижников является генеральный конструктор НПП «Исток» им. Шокина Александр Борисов.

Благодаря его неизменной преданности своему делу, широкие интересы, недюжинной энергии, активной гражданской позиции «Исток» сегодня является лидером в отечественной радиоэлектронной промышленности. Научно-производственный потенциал с каждым годом растет, впереди большие свершения, внедрение современных технологий.



Вадим Добров, временный генеральный директор НПП «Исток» им. Шокина:

» «Уважаемый Александр Анатольевич! Мы гордимся Вашими выдающимися достижениями и желаем, чтобы задачи, которые стоят сегодня перед Вами и всем коллективом «Истока», по наращиванию потенциала предприятия и развитию приоритетных направлений, были успешно реализованы. Желаем удачи, успехов и всего самого доброго Вам и Вашим близким!».

Опыт – залог качества

Геннадий Сызранцев – регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов цеха 15 «Радиоавиа». За продолжительное время работы на предприятии он несколько раз удостоивался звания «Лучший рабочий предприятия».

За свой труд Геннадий Сызранцев был награжден тремя медалями: «Участнику военной операции в Сирии», «За отличие в службе в сухопутных войсках» и «За трудовую доблесть». Также он награжден почетной грамотой Министерства промышленности и торговли, памятным знаком «100 лет войсковой противовоздушной обороны» и почетной грамотой главного командующего Сухопутными войсками.

А что же думает сам Геннадий Сызранцев о своей работе, он рассказал в своем интервью.

Как Вы попали на «Радиоавиа»?

Я получил специальность «радиотехника», и вариантов, куда можно было пойти работать, предоставлялось не так уж и много. Тогда с моим



образованием можно было трудоустроиться на 59-й завод в Кузнецке, куда меня и хотели направить по распределению. Но тогда я только что женился, а моя избранница училась на пятом курсе в Пензе и уехать со мной не могла. Поэтому я принял решение жить с ней здесь и устроился работать на наше предприятие.

Вам нравится здесь работать?

Да! Завод мне за все эти годы стал по-настоящему родным. Я с легкостью ориентируюсь во всех поломках, давно «набил руку». За свою жизнь я ни разу не пожалел, что устроился работать по специальности и именно сюда. Тем более альтернатив, куда бы я мог уйти,

нет, такое производство попросту отсутствует. Но для меня так даже лучше. «Радио завод» дает мне все, что нужно.

Расскажите какой-нибудь интересный случай, связанный с трудовой деятельностью?

Однажды мы были в командировке в Сочи. Там на забетонированной маленькой площадке, окруженной забором, стояла наша «Поляна». Работала, как надо, а потом резко начала самопроизвольно выключаться. Мы долго не могли разобраться, в чем же дело, пока не выяснили следующее. Рядом с нашим местоположением стояла Р-161 высокой мощности. И когда она вклю-

чалась, то делала наводку на забор, которым мы были окружены. С этого забора напряжение по кабелю шло к «Поляне», которая в свою очередь выключалась благодаря защитному механизму. Разобраться в этой цепочке событий нам удалось далеко не сразу.

Что Вы можете посоветовать новичкам в профессии?

Разбираться до конца в каждой мелочи! Любые полученные во время работы знания рано или поздно могут пригодиться, поэтому весь свой опыт нужно держать в голове, дополнительно изучать различные нюансы и стараться понять все, что делаешь, «от и до».

Александр Меркулов: «Работа должна быть больше, чем родной дом, а коллектив — как вторая семья»

Александр Меркулов — заслуженный работник НИИЭМП, признанный мастер стекольного дела, чьи работы широко известны не только в России, но и по всему миру. Однако стеклодувом он, можно сказать, стал случайно. Школьный приятель показал ему стеклянную фигурку. С этого все и началось... Подробнее об этом и многом другом читайте в интервью!

Как началась Ваша профессиональная карьера?

До ухода на службу в армию, я трудился на дизельном заводе в городе Пензе слесарем. После службы, в феврале 1962 года, я вернулся туда же, довольный должностью и заработной платой, считая, что проработаю там всю свою жизнь. Так и было, пока однажды один из моих школьных приятелей не принес с работы маленькую фигурку. Именно эта маленькая стеклянная фигурка стала большим поворотом в моей судьбе и карьере. Меня заинтересовали рассказы друга о своей работе и о том, как при помощи некоторых на-



выков можно легко выдувать из стекла различные фигурки. Вдохновившись примером товарища, в этом же году я покинул дизельный завод и устроился на работу в НИИЭМП.

Какое образование стало фундаментом для Вашего профессионального развития?

В 1964 году я поступил в политехнический институт на факультет химического машиностроения. Прочился там только три курса, потому что не хотел бросать любимую работу, а совмещать ее с учебой было очень сложно. О том, что так и не стал дипломированным специалистом, не жалею. Моей работе и творчеству это никак не помешало.

Как Вы научились работать со стеклом?

Работать со стеклом научился достаточно быстро. Больше всего помогли практика и наблюдение за работой других профессионалов. В основе практики у меня были и теоретические знания, я изучал различную научную литературу. В 1964 году в рекордно короткий срок освоил старинный стеклодувный способ, сочетающий выдувание с лепкой сплошного стекла. Стекло — очень тонкий и в то же время пластичный материал, который легко поддается человеческим рукам. При помощи газовой горелки прозрачное лабораторное стекло превращалось в изящные сосуды, сверкающие всеми оттенками радуги.

Как развивался Ваш профессиональный путь в НИИЭМП?

«В огне рождались идеи. Горелок рев, визгливый лай. В несовместимости стекла и меди, мы получили «медный спай» — эти строки у меня ассоциируются с работой по настоящий момент. Мой профессиональный путь в НИИЭМП начался в мае 1962 года в должности ученика стеклодува.

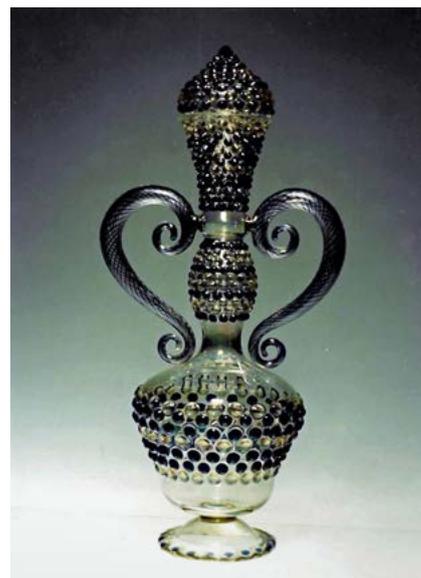
В истории развития НИИЭМП особое место занимали разработка, изготовление и внедрение в серийное

производство вакуумных конденсаторов и переключателей на основе спаяв стекла с металлами — медью, коваром, молибденом. Для выполнения стеклодувных работ по изготовлению спаяв стекла с металлами был образован стеклодувный участок в научно-производственном комплексе № 2.

В процессе изготовления вакуумных конденсаторов стеклодувная операция по созданию лезвенного спая медного вывода со стеклом является самой трудоемкой, можно сказать, ручной работой. Движения мастера-стеклодува настолько быстры, руки его настолько ловки, что операция стекловывода происходит на одном дыхании. Работа стеклодува, выполняющего медный спай, замечательна не только тем, что требует огромного опыта, внимания, точности движений и безотказности глазомера, но и тем, что она является в высокой мере творческим процессом. Я как мастер-стеклодув выпускал изделия серийно по установленному образцу, но они всегда были у меня в той или иной степени индивидуальными и высокими по качеству. Первые спай стекла с медным выводом использовались в генераторных лампах.

Одновременно с данным направлением мы занимались разработкой и внедрением в серийное производство изделий на основе спая стекла и ковара на высокочастотной установке.

Вакуумные конденсаторы и переключатели, разработанные в НИИЭМП, внедряли в серийное производство в Ташкенте на предприятии «Миконд»



и во Львове на предприятии «Полярон». Мне лично очень много раз приходилось выезжать в эти города для обучения стеклодувов, а также для выяснения причин брака на стеклодувных операциях и операциях пайки.

Шли годы, начался переход со стеклянных спаяв на керамику. Становилось все меньше потребности в стеклянных конденсаторах. А в начале 90-х годов настал производственный кризис. Имея большой опыт стеклодувной работы, я начал осваивать новое направление, а именно изготовление художественных изделий из стекла.

В связи с развитием производственного процесса, переходом со стеклянных спаяв на керамику, я освоил вторую



профессию, слесаря, и остался на предприятии, которое означает для меня «жизнь», в полном смысле данного слова. Но, несмотря на все, свое любимое дело я тоже не бросил, и с 2007 года изготавливаю стеклянные приборы для школ и химических предприятий.

Когда Вы начали заниматься творчеством?

Творчеством я занимался в свободное от работы время на предприятии. В 1985 году в честь празднования 40-летия Победы, Музей народного творчества впервые предложил выставить мои работы на своей выставке. В этом же году мои работы были отправлены на всесоюзную экспозицию в Москве.

После московской выставки я начал готовить работы специально для показа широкому кругу зрителей, совершенствовал свои умения и знания, старался всех удивить. Работы были непростые, сложные. Взять хотя бы подсвечник на две свечи. Грани, завитушки — все на глаз. Одна деталь должна быть абсолютно симметрична другой, каждая выдувается отдельно, после чего все детали свариваются вместе.

В 90-х годах выставки были основным источником заработка для меня и моей семьи. Стекло и изделия из стекла на Западе ценились гораздо выше, чем в России.

Меня приглашали на различные выставки. Со своими работами я побывал в Ярославле, Ялте и других городах. Работы имели большой успех на всероссийских и всесоюзных экспозициях. В 1989-м году — персональная выставка в Югославии, в 1989-м — Венгрия, 1990-м году — Лейпцигская ярмарка в Германии. В 1990 году меня пригласили посетить Международный аукцион в Сиэтле, США, а в 1991 году — Париж, Франция.

Я так и продолжил бы заниматься творчеством, если бы к концу девяностых у меня не ухудшилось зрение. Поскольку все действия во время изготовления изделий совершаются на глаз и требуют высокой ювелирной точности, дальше заниматься своим любимым творчеством возможности у меня не стало.

Какие работы были Вашим профессиональным достижением?



Все мои работы, от самой маленькой и на первый взгляд незначительной до имеющих огромное значение и творческий потенциал, важны для меня и являются частью моей жизни. В любой творческой работе важен смысл, который ты в нее вкладываешь, ну и, конечно, законченность и завершенность замысла.

Работ у меня много, часть из них являются предметом экспозиции Музея народного творчества Пензы, часть проданы на аукционах и выставках, а та часть, которая осталась дома, являются центром моего творчества и уже не продаются.

Могу лишь перечислить некоторые из них: самовар с гранями и радужным напылением, крюшонница с четырьмя бокалами и половником, сервиз «Праздничный», кувшин «Восточный», графин с цветными рыбками и цветами, подсвечник с элементами цветной венецианской нити, ваза с цветами «Колокольчики» и многие другие.

Что бы хотели пожелать молодому поколению и коллективу НИИЭМП?

С благодарностью и теплотой вспоминаю годы работы с коллективом Научного производственного комплекса № 2, с которым прошел свой длительный трудовой путь продолжительностью в 61 год. Хотелось бы пожелать руководителям подразделений и всем сотрудникам НИИЭМП успехов в разработке

новых приборов и технологий. Всем здоровья и благополучия.

Молодому поколению я бы хотел сказать о том, что, начиная свой профессиональный путь, нужно быть готовым к обучению на первоначальном этапе и трудностям, которые могут возникнуть. Но трудности не должны пугать, а должны стимулировать на личностное развитие и достижение целей. Меняя места работы в поисках более легкого труда и заработка, невозможно научиться ценить достигнутые успехи.

Любимая работа должна быть одна, как и предприятие, которое ее воплощает. Любите свое предприятие, будьте с коллективом и в коллективе. Работа должна быть больше, чем родной дом, а коллектив — как вторая семья.

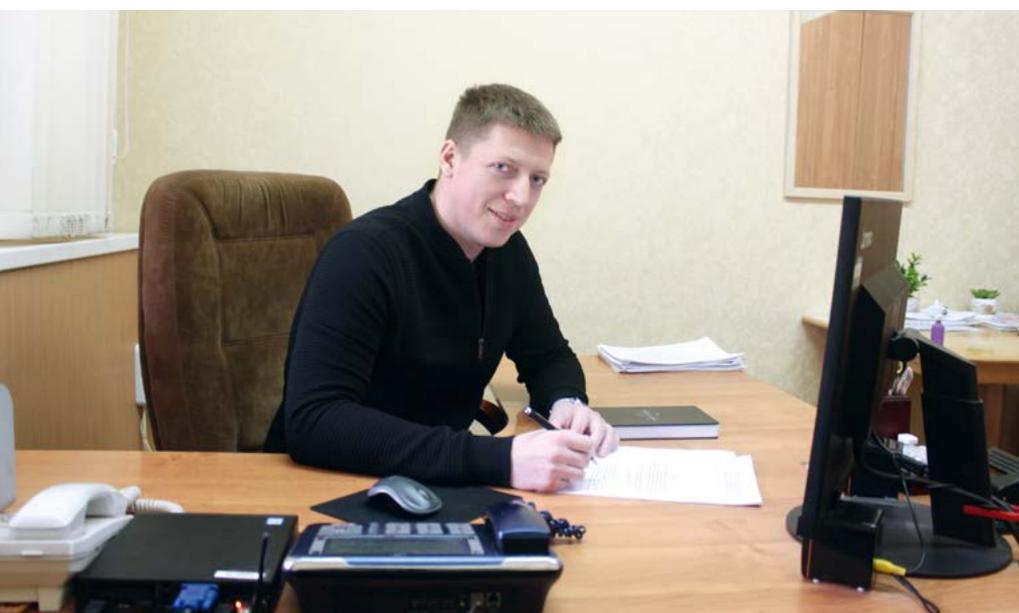
Что значит для Вас НИИЭМП?

НИИЭМП — это вся моя жизнь. Здесь я начал свой профессиональный путь в качестве стеклодува, развивался в творческом направлении, приобрел умения и навыки и стал уникальным специалистом в своем деле. За многолетний период работы в НИИЭМП у меня даже мысль не приходила покинуть данное предприятие, я не смог себе даже позволить подумать уйти из родного дома, из НИИЭМП.

Я совсем не чувствую себя пенсионером. Работаю и буду работать до тех пор, пока я нужен на работе и своей семье. Для меня это самое главное.

Семен Эктов: «Наша цель — сделать жизнь людей с ограниченными возможностями более полноценной»

В прошлом выпуске нашего журнала мы рассказывали о том, что начальник отделения по технологическому сопровождению сборочно-автомонтажного производства ТЗ «Октябрь» Семен Эктов с командой единомышленников получил грант от правительства Тамбовской области за разработку активной инвалидной коляски.



Нам захотелось узнать больше о нашем герое, его профессиональном пути и его разработке. Подробности — в нашем интервью.

Семен, расскажите о своем профессиональном пути: где Вы учились, когда начали работу на предприятии?

На завод я пришел в 2015 году инженером-конструктором после обучения в Тамбовском государственном техническом университете по целевому направлению от ТЗ «Октябрь». Первая полученная мной специальность — «инженер радиотехники», вторая — «проектирование современных систем связи». За несколько лет работы в ТЗ «Октябрь» прошел путь от инженера-конструктора до начальника конструкторского бюро.

На сегодняшний день занимаю должность начальника отделения по технологическому сопровождению сборочно-автомонтажного производства.

Как Вам пришла идея развивать именно это направление? Почему решили разрабатывать именно оборудование для людей с ограниченными возможностями?

Больше десяти лет назад с моим другом случился несчастный случай, он получил травму шейного отдела позвоночника, вследствие чего был полностью парализован. Понимая, с какими трудностями сталкиваются мой товарищ и его родственники, возникло желание помочь им решать эти проблемы, и я начал дорабатывать имеющееся оборудование и разрабатывать новое под по-

требности моего друга. Постепенно это занятие переросло в настоящий проект. Мы с единомышленниками поняли, что, двигаясь в данном направлении, можно реализовать много идей.

Расскажите о своем опыте участия в проекте «Вектор»?

В 2020 году на нашем предприятии объявили о наборе в программу «Вектор». Имея в запасе готовые технические решения, я принял решение участвовать в третьем наборе, но моя первая попытка не увенчалась успехом. Проанализировав свои ошибки, я более основательно подготовился к четвертому набору «Вектора» (в 2021 году), по результатам которого вошел в топ-100 среди более 2 тысяч участников.

Семен, как пришла идея участвовать в проекте на соискание областных грантов? Каковы были условия участия?

На основании полученного опыта и знаний у меня появилось четкое понимание, как реализовать направление инвалидного оборудования в полноценный проект. Очень сильно помогла информация, полученная во время обучения в рамках программы «Вектор», по определению сегмента рынка, работе с целевой аудиторией и инструментами по поиску финансирования.

Именно таким «инструментом» оказался грант по молодежному и социальному предпринимательству от правительства Тамбовской области. Решения о вручении грантов принимала комиссия. Эксперты особое внимание обращали на вопросы проработки бизнес-плана, актуальности решаемой проблемы и уровня социального воз-

действия. Принципиальным моментом было участие в конкурсе именно некоммерческих организаций, претендующих на предоставление грантов для реализации социально значимых проектов и программ, предусмотренных законом Тамбовской области «О государственной поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Тамбовской области». Мы полностью соответствовали предъявленным требованиям.

Расскажите подробнее о разрабатываемом Вами оборудовании?

По индивидуальным проектам мы изготавливаем инвалидные коляски,

подъемные устройства и другое оборудование, облегчающее жизнь людям с ограниченными возможностями. К нашим преимуществам отношу то, что оборудование имеет оптимальное соотношение цены и функционала, так как с каждым заказчиком мы лично прорабатываем все нюансы. Вся продукция изготавливается с учетом жизненного опыта моего друга, он сам является идейным вдохновителем и активно участвует в ее изготовлении.

Очень важно и здорово, что родное предприятие – ТЗ «Октябрь» – дает возможность получать дополнительные компетенции и знания, которые мы, участники программы «Вектор», должны

уже применить в жизни. Так, на одном из занятий мы рассматривали опыт западных компаний, когда на крупных предприятиях в силу издержек реализация небольших проектов является экономически неэффективной. Поэтому при условии достижения большого количества заказов считаю целесообразным и возможным наладить серийное производство на базе ТЗ «Октябрь».

Каковы Ваши планы на будущее?

Основная наша цель – сделать жизнь людей с ограниченными возможностями более полноценной. На пути к этому нас ждет еще множество работ.

Молодые таланты СИП РС

Для руководства СИП РС, несмотря на наличие в штате кандидатов и докторов наук, доцентов и профессоров, всегда на важном месте стоит задача по поиску молодых талантов, будущих научных деятелей предприятия. С одним из таких сотрудников мы провели небольшое интервью. Знакомьтесь, Кирилл Безлюдников, 20 лет, студент 3-го курса ПГУТИ на кафедре теоретических основ радиотехники и связи, инженер Научного отдела 3 НТЦ 235 СИП РС.



Сложно ли на данный момент совмещать учебу в ПГУТИ и работу в СИП РС?

Если нет никаких форс-мажоров, как болезнь, достаточно легко. При наличии вышеуказанных обстоятельств или тому подобных, вкатываться в работу, как и в учебу, сложнее. Но пока справляюсь.

В каких проектах на данный момент Вы уже успели принять участие в рамках учебы или работы? Расскажите немного об одном из таких.

На данный момент принимаю непосредственное участие в проекте «Дистанционный способ определения влажности почвы». Он очень масштабный, итоговые результаты по нему будут еще не скоро, но в будущем могут быть

полезны для всего мирового сообщества в рамках сельскохозяйственных и строительных нужд. В перспективе благодаря полученным результатам можно будет определять влажность, структуру и химический состав почвы. Работа ведется с профессорами ПГУТИ Дмитрием Паниным и Олегом Горячкиным.

Расскажите о своих достижениях.

20 марта 2023 года в рамках 62-й студенческой научной конференции ПГУТИ проводилось заседание секции «Теоретические основы радиотехни-

ки и связи». С докладом «Методика дистанционного определения влажности почвы в корнеобитаемом слое» я занял первое место. Сам доклад был рекомендован для пленарного заседания, проводимого по результатам 62-й Студенческой научной конференции ПГУТИ.

Есть ли какие-то мысли или планы по развитию радиоэлектронной промышленности, а именно систем связи, в рамках Вашей настоящей деятельности в СИП РС?

Да, есть. В настоящее время в рамках выполняемых работ Научного отдела 3 занимаюсь изучением и анализом мировых патентов на тему «Адаптивная диаграмма направленности». Диаграмма направленности простыми словами — это направление излучения антенны. Как раз одна из мыслей связана с внедрением искусственного интеллекта и/или нейронных сетей либо определенного программного обеспечения в антенную технику для анализа и оптимизации процессов, связанных с управлением такой техникой. Отмечу, что мои мысли по совмещению IT-технологий и антенных систем можно считать скорее доработками уже существующих решений в данной области.

Как относитесь к получаемым в вузе знаниям? Хотелось бы что-то изменить в системе образования?

На мой взгляд, самой главной проблемой в таком вопросе и есть сама система образования. Сейчас для поступления в вуз требуются баллы ЕГЭ и отсутствуют вступительные экзамены. Как пример, это знание физики, математики, русского языка и, соответственно, баллы ЕГЭ за эти предметы при поступлении на факультет программирования. Человек сталкивается с определенными трудностями при отсутствии знаний основ информати-

ки в таком случае. И это только один из примеров. Подчеркну, что не вижу в этом проблем самих вузов, а считаю, что это исключительно проблема самой образовательной системы.

Вы устроились на работу в 2022 году. В будущем планируете продолжать работать в СИП РС?

Да, однозначно! За небольшой период времени работы я точно знаю, что добился определенного прогресса в своих знаниях, а конкретно — в области антенной техники и радиофизики. Осознание такого прогресса очень радует, несмотря на то, что более серьезные задачи стали поручать как молодому и новому сотруднику не так давно.

Коллектив СИП РС — это в том числе кандидаты и доктора наук, профессора. Уже неплохая мотивация для работы. Расскажите, что все-таки мотивирует именно Вас?

Мое мнение таково: если человеку нужна мотивация, чтобы стать лучше, то он просто пока стать лучше не готов. Для меня ученая степень доктора наук — это цель, но точно не предел возможностей. В пример приведу генерального директора СИП РС Александра Бузова. Получение ученой степени не помешало ему продолжать разрабатывать изделия и публиковать важные научные

труды. Всегда есть к чему стремиться, в каком направлении развиваться и расти.

СИП РС является частью Объединенной приборостроительной корпорации и Госкорпорации Ростех, а также включено в реестр предприятий оборонно-промышленного комплекса России. Что Вы чувствуете, осознавая данные факты?

Меня очень радует, что у меня есть возможность делать что-то действительно полезное и нужное не только для себя, а для своей страны. На самом деле, возвращаясь к предыдущему вопросу, осознание этого дает дополнительную мотивацию для работы на предприятии и в жизни.

И напоследок: как Вы попали в СИП РС?

Не понаслышке знал о существовании СИП РС — моя мама оканчивала ПГУТИ и в настоящий момент ведет деятельность в области систем связи, в этих кругах СИП РС — известное самарское предприятие. Статья по проекту «Дистанционный способ определения влажности почвы» понравилась начальнику Научного отдела 3 Виталию Аронову, а после собеседования меня приняли на работу. Я очень благодарен всем, кто поспособствовал тому, чтобы я оказался в СИП РС.



Заслуженная награда

Заместителю генерального директора по технологическому развитию и производству НИИАА Самвелу Микаеляну вручена почетная грамота Госкорпорации Ростех за достигнутые трудовые успехи, большой личный вклад в создание конкурентоспособной высокотехнологичной продукции специального назначения и многолетнюю работу.

Ответственный, компетентный руководитель, опытный организатор производства НИИ автоматической аппаратуры имени В. С. Семенихина Самвел Микаелян по праву заслужил эту высокую награду. Более 14 лет он успешно возглавляет работы по эксплуатации и сервисному обслуживанию действующих систем специального назначения. Занимается организацией производства по выпуску высокотехнологичной продукции.

Коллектив НИИАА поздравляет Самвела Микаеляна с этой почетной наградой и желает успешной реализации всех планов. Коллеги уверены, что высокий профессионализм, накопленный опыт и незаурядные личные качества руководителя и впредь будут залогом значительных достижений в профессиональной деятельности на благо родного института.

Сергей Гурин — лучший молодой специалист НИИЭМП

Мы продолжаем знакомить наших читателей с победителями конкурса «Лучший по профессии» среди предприятий Объединенной приборостроительной корпорации. Наш сегодняшний герой — начальник лаборатории разработки и производства плат наборов резисторов ГИС ЦАП и АЦП пензенского НИИЭМП Сергей Гурин, ставший победителем в номинации «Лучший молодой специалист».



Сергей, расскажите, пожалуйста, как Вы пришли в профессию?

В 2010 году я окончил Пензенский государственный университет по специальности «микроэлектроника и твердотельная электроника». После выпуска из аспирантуры и защиты диссертации занимался разработкой технологий тонкопленочной микроэлектроники. НИИЭМП является одним из ведущих предприятий в области изготовления тонкопленочных резисторов, поэтому решил прийти в организацию и продолжить работать по полученной специальности.

Почему именно НИИЭМП?

НИИЭМП имеет ряд уникальных технологий по созданию высокостабильных тонкопленочных наборов резисторов и микросхем. Принимая решение о трудоустройстве, я заранее знал о коллективе предприятия, принципах работы и руководстве, которое поощряет научно-техническое развитие.

Какими умениями и навыками должен обладать специалист Вашей области?

Важными качествами для специалиста в области технологии микро-

электроники являются наличие большой теоретической и практической базы по разработке технологических процессов напыления, фотолитографии измерений, умение ориентироваться в современном оборудовании и понимать, какие производственные операции имеют наиболее ответственный характер.

Как стать лучшим по профессии? Лучшим молодым специалистом?

Постоянно самосовершенствоваться, изучать научно-техническую

литературу, принимать участие в научных разработках и вовлекать как можно больше единомышленников для создания устойчивого развития.

Кому бы Вы хотели выразить благодарность за свой профессиональный успех?

В первую очередь родителям, а также и всем причастным к моему успеху. Боюсь забыть кого-нибудь, поэтому всем.

РНИИ «Электронстандарт» провел 22-ю научно-техническую конференцию

В Санкт-Петербурге прошла 22-я научно-техническая конференция «Пути решения задач обеспечения современной радиоэлектронной аппаратуры надежной электронной компонентной базой» («Сертификация ЭКБ – 2023»), организованная и проведенная РНИИ «Электронстандарт».

В работе конференции приняли участие более 200 ведущих специалистов более чем 100 организаций радиоэлектронной отрасли, таких как Объединенная приборостроительная корпорация, «Росэлектроника», НИИ «Вектор», НПП «Исток» им. Шокина, «Интелтех», НПП «Пульсар», Госкорпорация «Росатом», ОАК, НИИП, ОРКК, НПО Лавочкина, ИСС им. ак. М. Ф. Решетнева, ОДК-Климов, Концерн «Моринформсистема – Агат», «Российские космические системы», НИИМЭ, НИИЭТ, ВПК «НПО машиностроения», РКЦ «Прогресс», АНО «Центр Квалитет», ФГБУ «ВНИИР», ВП ПИТ, НПП «ИТЭЛМА» и многие другие.

Конференция была посвящена вопросам комплектования радиоэлектронной аппаратуры (РЭА) современной, надежной и высокотехнологичной электронной компонентной базой (ЭКБ).

В начале конференции с приветственными словами выступили временный генеральный директор РНИИ «Электронстандарт» Роман Левин и по поручению генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации Сергея Сахненко — директор по технологическому развитию и стандартизации «Росэлектроники» Вячеслав Исаев.

В своем выступлении он отметил, что в контуре Объединенной приборостроительной корпорации на протяжении длительного времени успешно реализуется политика снижения зависимости от поставок иностранной продукции, а также повышения уровня внутривендинговой кооперации с предпочтением отечественной ЭКБ. Данная тема сейчас является как никогда актуальной в связи с санкционным давлением и проведением СВО.

Тематика конференции охватила самый широкий спектр вопросов,



Вячеслав Исаев,
директор по технологическому развитию
и стандартизации «Росэлектроники»:

«Тематика конференции, посвященная вопросам комплектования современной, надежной и высокотехнологичной электронной компонентной базой, является как никогда актуальной... Перед предприятиями в настоящее время стоит задача своевременного обеспечения Вооруженных Сил качественным и надежным вооружением, что требует от предприятий максимально согласованной работы, прежде всего на стыке развития и производства ЭКБ и РЭА».



Роман Левин,
временный генеральный директор
РНИИ «Электронстандарт»:

«Сегодня как никогда ранее тематика нашей конференции, давно являющейся традиционной, стала актуальной. Решение задачи укомплектования радиоэлектронной аппаратуры ЭКБ необходимого уровня стойкости и надежности требует принципиально новых подходов. Поэтому РНИИ «Электронстандарт» продолжает заниматься формированием нормативно-технического обеспечения применения ЭКБ. Все доклады, подготовленные сотрудниками РНИИ «Электронстандарт», несут в себе новаторские идеи, направленные на решения текущих отраслевых проблем и вопросов, в том числе связанных с значительным ростом контрафактной продукции, многопартионностью, а также проблем в области стандартизации и унификации ЭКБ».



Александр Шклярник,
начальник отдела унификации и импортозамещения
элементной базы Концерна «Созвездие»:

«Участие в данном мероприятии — это важный шаг на пути к реализации политики Концерна в сфере импортозамещения ЭКБ. Конференция — отличная площадка, чтобы обменяться опытом с коллегами по многим проблемным вопросам, узнать, как наиболее эффективно строить работу в рамках применения элементной базы в новых условиях. Уровень докладов был как всегда на высоте, но в этом году не хватало представителей Минпромторга. Обычно они рассказывают о самых свежих тенденциях в сфере импортозамещения. В целом, уверен, что участие в конференции придаст позитивный импульс развитию предприятия».

в частности: реализация постановления Правительства Российской Федерации от 30.04.2019 № 546 «Об аккредитации органов по сертификации и испытательных лабораторий...», проблемы проведения испытаний ЭКБ, методология их решения, перспективы развития технологий СВЧ-электроники, обеспечение импортозамещения, развитие нормативно-методической базы по обеспечению стойкости аппаратуры космической техники к воздействию ионизирующих излучений, перспективы производства гетероструктур на основе нитрида галлия (GaN) и их применение в производстве транзисторов. Отдельный круг вопросов охватывал проблемы методологии проведения испытаний

ЭКБ, что было отражено в докладах РНИИ «Электронстандарт» и НИИПП и ряде других организаций.

В рамках конференции также были затронуты вопросы и проблемы реализации программно-аппаратного комплекса систем автоматизированного проектирования электронных и радиоэлектронных изделий. Предприятиями-участниками были представлены доклады о перспективных технологиях и разработках в области ЭКБ и РЭА.

За два дня работы конференции были заслушаны и детально обсуждены более 30 докладов. По завершении второго дня конференции был проведен круглый стол, на котором участники смогли задать интересующие их акту-

альные вопросы, затрагивающие направления конференции. Оживленную дискуссию вызвали вопросы стандартизации ЭКБ и РЭА, импортозамещения, определения признаков контрафакта и применения ЭКБ в современных реалиях.

В завершающий день конференции для участников была организована экскурсия в Гатчинский дворец, где в период с 1960 по 1985 годы размещались подразделения РНИИ «Электронстандарт».

По итогам конференции была отмечена высочайшая актуальность заявленной темы, и в настоящее время ведется разработка предложений, рекомендаций, и перспективных направлений совместного сотрудничества организаций.



Андрей Погодин,
заместитель
генерального директора
по производству —
главный инженер НИИИТ:

«Безусловно, оборудование должно быть не только надежным, но и современным. Необходимо, чтобы фактор морального старения безоговорочно учитывался всеми производителями высокотехнологичного оборудования еще на этапе проектирования. При разработке комплексов средств автоматизации специального назначения мы подбираем специальную элементную базу, которая отработает без отказов весь период жизни наших изделий».

Эксперт Концерна «Автоматика» принял участие в конференции по вопросам навигации и связи

В рамках выставки «Навигация и связь в особых условиях», которая прошла в Москве на ВДНХ, состоялась конференция «Спутниковые системы и технологии связи нового поколения для создания единого информационного пространства России».



На конференции с докладом выступил ведущий специалист Концерна «Автоматика» Сергей Шешуков. Он рассказал об одном из проектов предприятия – создании антенных систем спутниковой связи, предназначенных для различных видов транспорта.

В настоящее время Концерном «Автоматика» разработана целая линейка антенн, в которую входит шесть устройств для установки на автомобили, железнодорожные составы, вертолеты, самолеты малой и среднемагистральной авиации, а также на морские и речные суда. Новые антенные системы позволят пассажирам пользоваться высокоскоростным Интернетом и стабильной связью, а также получать доступ к различным мультимедийным сервисам, в том числе видеоконференцсвязи, IP-телефонии, мониторинговой информации.

Разработка ведется в рамках комплексного проекта «Создание линейки антенных систем спутниковой связи для подвижных объектов» (постановление Правительства РФ № 109).

Тамбовские заводы «Октябрь» и «Ревтруд» приняли участие в фестивале радиоэлектроники

На базе Тамбовского государственного технического университета состоялся IV Фестиваль радиоэлектроники, организованный Национальным исследовательским университетом «МЭИ». Индустриальным партнером мероприятия выступил Тамбовский завод «Октябрь».

Координатором фестиваля является кафедра Тамбовского государственного технического университета «Конструирование радиоэлектронных и микропроцессорных систем». Открыл мероприятие ректор вуза Михаил Краснянский. Наряду со студентами и преподавателями в фестивале приняли участие главный конструктор ТЗ «Октябрь» Александр Сысоев и ведущий инженер по развитию и обучению Ольга Чукалина.

На заседании круглого стола на тему «Проблемы современной радиоэлектроники и связи» на площадках ТГТУ и ТУСУР Александр Сысоев выступил с докладом по тематике взаимодействия завода с ТГТУ, а Ольга Чукалина осветила вопросы востребованности кадров для нужд региональных предприятий ОПК и взаимодействия с ТГТУ в решении задач кадрового обеспечения.

Завершился фестиваль конкурсом для молодых ученых на тему «Устройства, технологии и информационное обеспечение в сфере радиоэлектроники».

Тамбовский государственный технический университет, ТЗ «Октябрь» и ТЗ «Ревтруд» связывают давние партнерские отношения, а совместная работа всегда интересна и результативна.



В Москве и Санкт-Петербурге прошли совещания с представителями HR-подразделений Холдинга

Совещания с директорами по персоналу и сотрудниками подразделений по работе с персоналом организаций Холдинга прошли на базе НИИАА и «Интелтеха» в целях обсуждения вопросов по подготовке и проведению ряда корпоративных мероприятий для работников организаций Москвы и Санкт-Петербурга.

Первая встреча состоялась в НИИАА в Москве. Участниками мероприятия стали представители принимающей организации, а также Концерна «Автоматика», Концерна «Вега», Концерна «Созвездие» и «Росэлектроники». Вторая встреча прошла на площадке «Интелтеха» в Санкт-Петербурге. На совещании присутствовало 29 сотрудников из 16 предприятий.

В ходе встречи заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Валуйев презентовал сотрудникам организаций проведение рейтингования на предприятиях Холдинга должностей уровня ГД-1.

На совещании обсудили вопросы проведения в 2023 году корпоративных мероприятий для работников организаций города Санкт-Петербурга: «Гонка героев», молодежный форум «Инженеры будущего», «Чемпионаты профессионального мастерства».

Кроме того, руководитель направления управления организационного развития департамента организационного развития и управления персоналом Объединенной приборостроительной корпорации Эдуард Боровых провел занятие по теме «Реализация наградной политики в Холдинге».



В завершение мероприятия сотрудникам предприятий города Санкт-Петербурга вручили награды Минпромторга России и Холдинга «За многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в укрепление обороноспособности страны, создание конкурентоспособной, высокотехнологичной продукции, продвижение на внутреннем и внешнем рынках данной продукции».

Переподготовка на постоянной основе



В ПО «Электроприбор» состоялся ряд мероприятий по обучению и повышению квалификации сотрудников. Около 50 человек – руководителей подразделений организации – прошли обучение по темам: «Изменение 10-го раздела Трудового кодекса РФ», «Обеспечение средствами индивидуальной защиты», «Охрана труда. Общие требования».

З а последнее время произошли серьезные изменения в нормативных актах, в части, касающейся охраны труда. Основная цель переквалификации и повышения уровня знаний – снижение травматизма на предприятии. Важные новшества в 10-м разделе ТК РФ касаются оценки профессиональных рисков, правил использования средств индивидуальной защиты, ведения учета и расследования микротравм на производстве, проведения аудита внутри организации, появления новых прав и обязанностей у работодателя. Обучение по охране труда также производится по новой программе, отличающейся от прежней тем, что под каждую категорию работников предусмотрена своя конкретная программа.

Также экономисты инструментального производства получили возможность пройти профессиональную переподготовку в Цифровой академии «Атмосфера».

В рамках программы импортозамещения был проведен семинар, организованный компанией «Аскон» на тему применения

новейших материалов в производстве. Конструкторы, технологи и инженеры узнали, как перейти с импортного программного обеспечения на российское, о его функционале и особенностях работы, а также протестировали систему работы ПО на примере изготовления печатных плат.

”



Алла Босолаева,
заместитель начальника
производства по экономике
ПО «Электроприбор»:

«Я считаю, что обучение персонала занимает одно из ведущих мест, так как это условие эффективного развития организации. В настоящее время образование, не столько общее, сколько профессиональное, становится определяющим элементом, формирует качественные характеристики работника. Поэтому мы решили обновить свои знания и получили возможность выбрать курс «Аналитик — экономист» в соответствии со своей профессией. Особенность этих курсов состоит в том, что из программы исключаются базовые дисциплины, которые были нам известны. К обучению предлагались исключительно профессиональные компетенции. Длительность курсов составила 256 часов. Аналитик-экономист занимается вопросами ценообразования, прогнозирует движение и состояние рыночной среды, определяет параметры конкурентоспособности, оценивает исполнение бюджетов. В отличие от простого экономиста, аналитик имеет более широкий набор компетенций. С этим мы и познакомимся на курсах. Мы очень рады, что получили такую возможность».

Олег Ратников обсудил проекты социального партнерства в правительстве области

В здании правительства Пензенской области прошло заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в котором принял участие генеральный директор «Радиозавода» Олег Ратников.

В рамках мероприятия прошло награждение победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Члены комиссии обсудили вопросы народосбережения и демографической политики на территории Пензенской области, подписали соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Пензенским региональным отделением организации «Союз машиностроителей России» и Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области.

Также были затронуты аспекты дополнительных выплат молодым специалистам, развития социального партнерства на территории Пензенской области и заключения



региональных отраслевых соглашений. Не обошли стороной вопросы проводимой работы по обеспечению потребности кадров на предприятия оборонно-промышленного комплекса

и реализации в регионе мероприятий, направленных на предоставление государственной социальной помощи на основании социального контракта.

В Концерне «Созвездие» продлили Коллективный договор на 2023–2026 годы

В Концерне «Созвездие» состоялась конференция трудового коллектива. Главным вопросом повестки дня стало продление Коллективного договора организации на 2023–2026 годы.



В конференции приняли участие 125 делегатов от подразделений и руководств в лице генерального директора компании «Техноимпульс» — управляющей организации Концерна «Созвездие» Сергея Панкова, исполнительного директора Сергея Вилкова, директора по организационному развитию и управлению персоналом Елены Боковой и председателя профкома Елены Московцевой.

Руководители отчитались о выполнении работодателем условий Коллективного договора за период с 2020 по 2023 годы, рассказали о достигнутых показателях и дальнейших перспективах развития организации.

«Интелтех» — новый член Ассоциации морских торговых портов



В Санкт-Петербурге состоялось заседание Совета директоров Ассоциации морских торговых портов и заседание Общего собрания (Конференция) членов Ассоциации морских торговых портов (АМТП), на котором утверждено решение о принятии в состав объединения нового члена — публичное акционерное общество «Информационные телекоммуникационные технологии».

Ассоциация создана в целях координации деятельности своих членов, всестороннего делового сотрудничества между ними, оказания содействия в расширении возможностей их производственного и социального развития, защиты законных прав и интересов членов ассоциации.

В настоящее время Ассоциация объединяет около 80 организаций и предприятий, среди которых крупнейшие отечественные стивидорные и транспортно-логистические компании. АМТП успешно сотрудничает с Советом Федерации и Государственной Думой, Правительством РФ, профильными исполнительными органами власти, ТПП, РСПП, имеет соглашения о взаимодействии с Министерством транспорта РФ, Минприроды РФ, фракцией «Единая Россия» в Государственной Думе, Агентством стратегических инициатив.

Предприятием «Интелтех» получено свидетельство за номером 105 о членстве в Ассоциации, подписанное ее президентом Олегом Тереховым.

Команда ISTOK Fly прошла в полуфинал «Кибердром–2023»

Команда ISTOK Fly успешно справилась с очередным этапом V Всероссийского конкурса «Кадры для цифровой промышленности. Создание законченных проектно-конструкторских решений в режиме соревнований «Кибердром» — и прошла в полуфинал «Кибердром–2023».



«Зарница» — так назывался этап соревнований, который проходил в удаленном формате в рамках четвертьфинала конкурса «Кадры для цифровой промышленности». Данный формат турнира является уникальным, экипажи команд находились в 40 регионах России и дистанционно управляли летательными и наземными роботами с помощью специального программного обеспечения. Полигон ГК «Геоскан» находился в Санкт-Петербурге.

На данном этапе проверялись умения участников удаленно управлять группами комплексов с беспилотными летательными аппаратами (КБЛА) и наземными робототехническими системами на колесном ходу (РТС) для решения транспортно-логистических задач в условиях активного киберфизического противодействия.

По условиям соревнований экипажи по очереди управляли роботами на оборудованном полигоне с соревновательной площадкой, где были расположены макеты строений, а также объекты городской инфраструктуры. Участники команд делились на операторов и штурманов, а тренер контролировал их тактические действия. Все четыре экипажа были оборудованы средствами радиолокационной борьбы и имели возможность производить электромагнитные выстрелы по противнику, обездвигая его технику на 30 секунд.

На этом этапе соревнований было отобрано 45 команд, которые примут участие в полуфинале. Следующее конкурсное испытание «Авиационная работа» пройдет в мае также в удаленном формате.

История трудовой династии Фирсановых-Фроловых

С чего начинаются династии?

С любви к профессии, к любимому делу и умения эту любовь передать по наследству. Свой золотой фонд трудовых династий есть и в НПП «Исток» им. Шокина. Так, семья Фирсановых-Фроловых может похвастаться своей любовью к труду и преданностью одному предприятию: общий трудовой стаж династии — 191 год.



Ольга Серафимовна — глава семейной трудовой династии — начала свою трудовую деятельность в 1978 году в канцелярии «Истока», где проработала более 20 лет. В апреле 2018 года перешла во вновь созданный отдел корпоративной культуры и социального развития делопроизводителем. В 2021 году перешла в АТЦ на должность старшего оператора ЭВМ.

За время работы неоднократно награждалась почетными грамотами, благодарностью губернатора Московской области, ей присвоено почетное звание «Ветеран труда Общества».

Основатели династии — бабушка и дедушка Ольги Серафимовны — Фроловы Александра Егоровна и Дмитрий Васильевич. Дед в далеком 1935 году по комсомольской путевке прибыл в поселок Фрязино на строительство завода «Радиолампа». Прошел войну. В НИИ п/я 17 пришел работать в марте 1957 года сначала печником, потом огнеупорщиком. За хорошую работу был неоднократно награжден почетными грамотами, похвальными листами, медалью «Ветеран труда». Александра Егоровна Фролова работала на «Истоке» начиная с 1973 года и до пенсии. Руководство ценило ее за ответственный подход к делу, а коллеги — за отзывчивость и доброту.

Больше 40 лет на предприятии трудилась мама главы династии — Фролова Анна Александровна. Начиная с 1961 года, на «Истоке» она прошла профессиональный путь от заведующей

складом до старшего инженера, имеет многочисленные награды. Анна Александровна пользовалась уважением руководства и коллег не только за ответственное отношение к работе, но и за активную гражданскую позицию. Она руководила Советом содействия «Семья и школа», помогала детям из неблагополучных семей. Многих ребят помогла спасти от дурного влияния уличных компаний и уголовной ответственности. Вместе с мужем Серафимом Дмитриевичем они устраивали ребят в секции, добивались путевок в трудовые лагеря, где можно было заработать деньги на сборе урожая. Двери Фроловых всегда были открыты для детей в любое время суток.

Серафим Дмитриевич с ранних лет был приучен родителями к труду. Уже после 5 класса он работал вместе с отцом на строительстве завода «Радиолампа», в годы войны был эвакуирован в Свердловск, где учился на токаря и работал на военном заводе. После войны служил в органах внутренних дел, а в 1954 году пришел в НИИ п/я 17. Здесь 20 лет трудился фрезеровщиком, потом резчиком на пилах и станках вплоть до выхода на пенсию в 1987 году. За годы работы в НИИ неоднократно

премировался за рацпредложения, награжден почетными грамотами. В свободное от работы время занимался общественной работой: был председателем народной дружины, 25 лет тренировал дворовые хоккейные команды. Неоднократно его ребята выигрывали турнир «Золотая шайба», и до сих пор они, теперь уже взрослые люди, с благодарностью и любовью вспоминают своего тренера «дядю Симу».

Молодое поколение династии представляют дети главы семейства — сын Евгений и его супруга Надежда.

Евгений пришел на «Исток» в 2011 году водителем, через семь лет перешел на должность диспетчера. За добросовестный труд и высокие производственные показатели награжден благодарственным письмом и почетной грамотой Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области. Коллеги уважают Евгения за общительность и доброжелательный характер. Надежда трудится в НПП «Исток» им. Шокина с 2005 года, она сборщик изделий электронной техники 6-го разряда.

В 2021 году династия была удостоена звания «Лучшая трудовая династия» в городе Фрязино и награждена благодарственным письмом.



Сергей Сотников: «Главное – любить дело, которым ты занимаешься»

Генеральный директор УК «Верейская 29» Сергей Сотников родился в День космонавтики, 12 апреля. И хотя родители не дали ему имя в честь главного космонавта страны – Юрия, харизмой и целеустремленностью Сергей ничуть не уступает самому Гагарину. Сергей Сотников – выпускник **программы кадрового резерва «Высшая лига»**, ежегодно проводимой в Объединенной приборостроительной корпорации.

Проект «Высшая лига» позволяет работникам зарекомендовать себя как перспективных руководителей и реализовать свой лидерский потенциал и накопленный управленческий опыт. История успеха Сергея лишь подтверждает это. Он проработал в должности руководителя управления административной поддержки бизнеса Объединенной приборостроительной корпорации с 2018 года, а в марте этого года возглавил УК «Верейская 29».

О профессиональном становлении Сергея Сотникова и о том, как изменилась его жизнь после участия в программе «Высшая лига», читайте в интервью.

Какое у Вас образование?

У меня два высших инженерных образования, оба получил в Белгородской области. Первое – БГТУ им. В. Г. Шухова, факультет «Механическое оборудование и менеджмент на предприятии». Второе образование – в Белгородском государственном аграрном университете им. В. Я. Горина, факультет «Механизация сельского хозяйства» – я получил во время работы в сельскохозяйственном холдинге Русагро, так как это требовалось для моего профессионального роста.

Расскажите о Вашем профессиональном становлении.

После окончания обучения в БГТУ пришел на должность ведущего специалиста по автотранспорту в компанию Русагро. На этой должности я проработал четыре года и далее уже стал руководителем административно-хозяйственного отдела в этой же компании. Всего в Русагро я проработал 10 лет – с 2008 по 2018 годы. Можно сказать, что старт в моей трудовой деятельности и становление как специалиста дала именно компания Русагро, и сейчас я продолжаю поддерживать общение с коллективом.

В 2018 году я переехал Москву и решил на работу в Объединенную приборостроительную корпорацию, где

трудился пять лет до момента перехода на позицию генерального директора УК «Верейская 29». В мои функциональные обязанности входили направления по административно-хозяйственному обеспечению и управлению корпоративным автопарком.

Почему Вы решили поучаствовать в программе кадрового резерва «Высшая лига»?

Я всегда нахожусь в поиске нового и интересного, данная программа направлена на развитие компетенций персонала, на изучение новых направлений, а также для дальнейшего карьерного роста. Совместная работа



над проектом в команде единомышленников позволяет пересмотреть привычные подходы к решению задач, ведь у каждого из нас есть свой опыт и взгляд, которыми важно делиться друг с другом для повышения эффективности работы.

Понравилось ли Вам обучение по данной программе? Что самое ценное Вам удалось вынести из него?

Да, программа понравилась. Что хотелось бы выделить — так это контент и все материалы, которые нам давали и о которых рассказывали, на мой взгляд, они соответствуют требованиям рынка и являются передовыми в части управления предприятием. Преподавательский состав очень вовлеченно передавал нам знания. Очень удобная платформа и в части прохождения тестирований, и в части использования материалов, все сделано удобно и информативно. Команда, которая занималась данным проектом, — большие молодцы и со стороны ОПК, и со стороны Ростеха.

Как думаете, какие личные и профессиональные качества помогли Вам в карьере?

Дисциплина, трудолюбие и любознательность. Профессиональные качества можно и нужно развивать постоянно, главное — любить дело, которым ты занимаешься.

Как развить в себе качества, необходимые для участия в программе кадрового резерва?

Быть любознательным, интересоваться новым и не бояться реализовывать то, что не делал ранее.

Какие еще изменения произошли в Вашей жизни после программы?

С 1 марта этого года я назначен на должность генерального директора УК «Верейская 29» и очень благодарен своему руководителю за оказанное доверие!

Какие книги Вы читаете? Что можете посоветовать?

Я люблю русскую классику — Достоевский, Булгаков, любимые произведения — «Идиот» и «Мастер и Маргарита», из профессиональной литературы мне понравилась книга «Вкус Вилл» — рекомендую.

Как звучит Ваш жизненный девиз?

Честь, совесть и достоинство! «Не сильные лучшие, а честные. Честь и собственное достоинство — сильнее всего». Ф. М. Достоевский.

Что бы Вы посоветовали коллегам, которые хотят продвинуться по карьерной лестнице?

Самозабвенно трудиться на благо нашей Родины, т. к. мы работаем в Государственной корпорации. Я считаю, что каждый работник должен любить свою страну и ответственно подходить к своей работе, и если за что-то берется, то должен это делать максимально хорошо! Быть отзывчивым и доверять коллегам!



Назначения в Объединенной приборостроительной корпорации

**Жабин Александр Сергеевич,
директор департамента по координации
реализации национальных проектов Объединенной
приборостроительной корпорации**

Родился 7 марта 1984 года. В 2007 году окончил МИРЭА по специальности «автоматизированные системы обработки информации и управления».

С 2005 по 2011 годы работал инженером и старшим инженером сначала в «Интернешнл Экотехнолоджи», а затем в НПО «СчетМаш», где также являлся начальником отдела и заместителем руководителя сервисного центра. В 2011 году был ведущим специалистом аналитического отдела фонда поддержки гражданских инициатив «Стратегия-2020».

С 2012 по 2013 годы занимал должность менеджера в «РНК-Сервис», а затем пять лет посвятил работе ведущим инженером-программистом и главным специалистом по работе с заказчиком в ФГУП НИИ «Восход».

Начиная с 2017 года и до февраля текущего года занимал должности начальника отдела маркетинга и продаж, руководителя департамента комплексных проектов и заместителя руководителя аппарата генерального директора Концерна «Автоматика». В феврале был назначен директором департамента по координации реализации национальных проектов ОПК.

Объединенная приборостроительная корпорация анонсировала «Код Ростеха»

В РТУ МИРЭА прошел День открытых дверей, в котором приняли участие представители предприятий Холдинга. В рамках мероприятия они анонсировали образовательный проект «Код Ростеха». День открытых дверей посетило более 4000 абитуриентов, 500 из них заинтересовались предприятиями Холдинга и, в частности, проектом «Код Ростеха».

Для посетителей мероприятия было подготовлено более 30 разнообразных мастер-классов, интерактивов и познавательных лекций, а также свыше 15 различных экскурсионных программ. Участники мероприятия познакомились с роботами-собаками, посетили уголок схемотехники и лазерный лабиринт, зоны виртуальной и дополненной реальности, попробовали полетать на симуляторе БПЛА. Кроме того, ребята узнали, как работает искусственный интеллект и целый ряд интерактивных приложений на его базе, открыли секреты лекарственных растений и некоторых микроорганизмов, увидели, как в вузе даже в гуманитарных направлениях используются технологии VR и 3D. Посетителей, которые устали и проголодались, кофе-робот угощал кофе и печеньем с эмблемой РТУ МИРЭА.

На протяжении всего дня работали интерактивные зоны и стенды прием-



ной комиссии РТУ МИРЭА. Кроме того, у школьников была возможность познакомиться с потенциальными работодателями из числа участников проекта «Код Ростеха».



«Код Ростеха» – это образовательный проект подготовки специалистов для радиоэлектронного кластера, реализуемый Госкорпорацией Ростех совместно с Объединенной приборостроительной корпорацией. Вузом для реализации проекта утвержден давний партнер Холдинга – РТУ МИРЭА.

Цель программы – подготовить и привлечь на предприятия промышленности специалистов-универсалов и инженерные команды, обладающие востребованными компетенциями на стыке сразу нескольких технологий.

Участники проекта «Код Ростеха» получат компетенции в области робототехники, программирования, 3D-моделирования, IT-архитектуры,

геоинформационных технологий, схемотехники и во многих других сферах.

Определены три актуальных направления подготовки: «Информатика и вычислительная техника» (бакалавриат), «Информационная безопасность телекоммуникационных систем» (специалитет), «Электроника и нанoeлектроника» (бакалавриат).

В проекте участвуют пять предприятий Холдинга: НПП «Исток» им. Шокина, НИИАА, Концерн «Автоматика», «Оptron», НПП «Пульсар».

По итогам конкурсного отбора 22 лучших абитуриента будут зачислены на новую образовательную программу, адаптированную под запросы предприятий. Уже с 1-го курса студенты будут трудоустроены и погружены в специфику деятельности предприятий, а за отличную учебу они будут получать повышенную стипендию от предприятия-работодателя от 20 тысяч рублей.

Формировать индивидуальную профессиональную траекторию студентам помогут наставники, которые будут курировать производственную практику. На завершающем этапе обучения участники программы «Код Ростеха» защитят дипломную работу, написанную по теме, актуальной для предприятия-работодателя.

Для участия в проекте абитуриенту необходимо иметь от 220 до 250 бал-



лов ЕГЭ по математике, информатике и физике в зависимости от выбранной специальности. Средний балл аттестата должен быть от 4 и выше, уровень знания английского языка — не ниже А2.

Кроме того, учитываются индивидуальные достижения, в том числе призовые места в многопрофильной олимпиаде «Звезда». Каждый поступающий должен написать мотивационное эссе.



Сергей Валуев,
заместитель генерального директора
по стратегическому развитию и внешним
коммуникациям Объединенной
приборостроительной корпорации:

“ «В рамках проекта студенты будут комбинировать учебу, работу и проектную деятельность, благодаря чему мы сможем подготовить высококлассных специалистов, способных создавать прорывные технологии и продукты для ускорения научно-технического развития и повышения обороноспособности страны.»

Одним из критериев отбора участников проекта является наличие родственников абитуриента из числа работников организаций Корпорации.

Подать заявку на обучение и получить дополнительную информацию можно, обратившись в управление по работе с персоналом предприятий — участников проекта.



На предприятиях Холдинга прошла «Неделя без турникетов»

Предприятия Холдинга вновь распахнули свои двери для студентов и школьников старших классов в рамках всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов». В ходе мероприятий участники акции смогли ознакомиться с производственными и экспериментальными площадками, технологическими и производственными процессами, реальными условиями труда.

Так, НПП «Полет» посетила группа студентов 3-го курса специальности «радиоаппаратостроение» Нижегородского радиотехнического колледжа. Студентам прочитали лекцию об этапах разработки бортового радиосвязного оборудования, провели викторину по истории средств связи и показали сборочно-монтажный цех.

Во время экскурсии в НИИИТ ученики 7-го класса стали участниками научного эксперимента в безэховой камере, ознакомились со стендом проведения специальных исследований, стендом 3D-моделирования и прототипирования, стендом термовлагодостойчивости, вибростендом и стендом отладки программного обеспечения. В учебном классе для школьников были проведены викторина и мастер-класс по программированию.

Тамбовские предприятия ТЗ «Октябрь» и ТЗ «Ревтруд» посетили студенты региональных вузов и техникумов, учащиеся школ города. Ребята познакомились с историей заводов, осмотрели производство и условия труда, а также приняли участие в мастер-классах.

Школьников и студентов встречали и на производстве в Северной столице, интересную программу для них подгото-



вило НПП «Сигнал». Она включала в себя мастер-классы, общение с инженерами и ответы на вопросы по поводу стажировки и перспектив трудоустройства. За два дня с рабочим процессом НПП «Сигнал» смогли познакомиться школьники четырех Санкт-Петербургских школ, студенты радиотехнического колледжа, а также студенты вузов. Работники НПП «Сигнал» провели для ребят экскурсию по производственным цехам, рассказали о востребованных в радиотехнической промышленности профессиях, ответили на вопросы.

«Интелтех» посетили студенты Санкт-Петербургского государственного экономического университета. Спикеры поделились личным опытом и ответили на вопросы аудитории. Мероприятие завершилось просмотром фильма «Будущее начинается с идеи» — об этапах планирования, разработки и создания продукции на предприятии.

В КЭМЗ принимали студентов 3-го курса Российского химико-технологического университета из Новомосковска. Для них была проведена экскурсия, в ходе которой ребята узнали не только об истории и деятельности

завода, но и о направлениях работы для прохождения практики с перспективой последующего трудоустройства.

На экскурсии в Томском НИИПП студентам рассказали, как устроены полупроводниковые диоды, из чего их изготавливают и как проверяют их надежность, а также о том, какие профессии и специальности востребованы на предприятии и сколько зарабатывает вчерашний выпускник.

В Омском НИИ приборостроения прошли экскурсии для учащихся школы № 79 и Центра профориентации. Гости побывали в Музее трудовой славы и тематических подразделениях предприятия.

На «Радиозавод» первыми были приглашены студенты Пензенского колледжа транспортных технологий. Учащиеся ознакомились с работой станков с ЧПУ и лазерных установок, осмотрели камеру порошковой окраски и смогли понаблюдать за процессом сборки сеялок «Быстрица». Завершилась экскурсия в музее предприятия, где гости смогли получить представление об истории «Радиозавода», изучить изделия, которые изготавливались ранее и производятся заводом сейчас. Всего на заводе состоялось 11 экскурсий для студентов из разных учебных заведений.

КЭМЗ посетили более 70 старшеклассников, которые планируют поступать в технические вузы. Ребята познакомились с музеем предприятия, побывали на производстве и пообщались с сотрудниками. А «Калугаприбор» организовал экскурсию для учащихся техникума электронных приборов.



«Исток» принял участие в Дне открытых дверей РТУ МИРЭА во Фрязино

В городе Фрязино прошел День открытых дверей РТУ МИРЭА. Мероприятие призвано познакомить абитуриентов и их родителей с направлениями подготовки вуза и рассказать обо всех нюансах поступления в учебное заведение.

Масштабной, с участием более 300 абитуриентов, интересной и насыщенной стала первая встреча, на которой присутствовали ректор РТУ МИРЭА Станислав Кудж, временный генеральный директор НПП «Исток» им. Шокина Вадим Добров, заместитель генерального директора, директор по научной работе Сергей Щербаков, представители HR-службы предприятия. О направлениях обучения во фрязинском филиале МИРЭА и перспективах дальнейшего трудоустройства рассказал его директор Людмила Макарова.

С презентацией предприятия и рассказом об особенностях целевого обучения выступил заместитель директора по персоналу НПП «Исток» им. Шокина Андрей Егоров. Школьники смогли получить первое впечатление о месте обучения, предстоящих практиках и трудоустройстве. Также ребята узнали о других возможностях построить карьеру на предприятиях города и региона, которые нуждаются в молодых инженерных кадрах.



НПП «Исток» им. Шокина и РТУ МИРЭА проводят большую совместную работу для подготовки высококвалифицированных кадров. В 2024 году в наукограде появится технопарк для школьников, на базе которого будут созданы лаборатории по радиоэлектронике, химии, робототехнике и другим дисциплинам. Школьники, уже начиная с седьмого класса, будут вовлечены в практическую профориентацию, и, работая в новейших лабораториях, смогут определить свои интересы, а также параллельно со средним образованием получить профессиональные компетенции.

Представители Холдинга приняли участие в круглом столе «Открытый диалог»

В РТУ МИРЭА под патронажем Министерства науки и высшего образования РФ состоялся круглый стол «Открытый диалог». В мероприятии приняли участие представители Концерна «Автоматика» и НПП «Исток» им. Шокина.

В качестве экспертов выступили как сотрудники подразделений по работе с персоналом, так и сотрудники производств. Так, например, в числе спикеров был начальник сектора Концерна «Автоматика», заслуженный работник связи Юрий Шалимов.

В мероприятии приняли участие более 70 студентов, которые активно задавали вопросы экспер-



там об открытых стажировках и актуальных вакансиях. Эксперты рассказали студентам 3–5-х курсов вуза о предприятиях, условиях прохождения практики и трудоустройства, о социальной политике. В формате диалога они поделились со студентами возможностями карьерного и профессионального роста на предприятии. Также для студентов была предусмотрена возможность заполнить анкету и подать свое резюме сотруднику компании. По итогам мероприятия 30 студентов заинтересовались возможностями, предложенными предприятиями.

Российский технологический университет — один из крупнейших в России, оснащен самой современной материально-технической базой, имеет семь московских кампусов и два филиала, один из которых — в наукограде Фрязино.

Концерн «Автоматика» принял участие в форуме «Профессия Инженер. Индустрия 4.0»

В МГТУ им. Н. Э. Баумана состоялся форум «Профессия Инженер. Индустрия 4.0». От Концерна «Автоматика» в мероприятии приняли участие работники отдела развития персонала.

В рамках форума была организована ярмарка инженерных вакансий от компаний оборонно-промышленного комплекса. В ходе мероприятия работники Концерна «Автоматика» выступили как будущие работодатели и рассказали о карьерных возможностях на предприятии, представили открытые вакансии и информацию по программе стажировок, сориентировали студентов о прохождении практики, получили резюме напрямую от соискателей.



**Руслан Тарасичев,
директор по работе
с персоналом
Концерна «Автоматика»:**

» «Мы очень рады использовать возможности кадровых мероприятий, проводимых в вузах, в том числе и для набора специалистов в наши ряды. Мы ценим молодых работников и готовы предложить им выгодные условия: совмещение работы и учебы, программы подготовки и профессиональные конкурсы, индексирование зарплаты, льготные условия по кредитам, насыщенную корпоративную жизнь».

Тамбовские заводы «Ревтруд» и «Октябрь» посетили студенты из Дубны

На тамбовских предприятиях ТЗ «Ревтруд» и ТЗ «Октябрь» прошли экскурсии для студентов, обучающихся в университете «Дубна» по направлению подготовки «Конструирование и технология электронных средств». В ходе экскурсий по предприятиям студенты могли пообщаться со специалистами, изучить работу предприятий на практике.

В то же время студенты кафедры «Конструирование радиоэлектронных и микропроцессорных систем» Тамбовского государственного технического университета уехали в Дубну для изучения дисциплин по своей специальности. Практика обмена опытом между этими вузами существует уже много лет и стала доброй традицией.

По словам заведующего кафедрой «Конструирование радиоэлектронных и микропроцессорных систем» ТГТУ Николая Чернышова, такие обмены способствуют расширению области знаний студентов, повышают интерес к изучению выбранной специальности. Сетевое взаимодействие продолжается не первый год и показало свою эффективность как в образовательном, так и в научном сотрудничестве.

Тамбовские заводы «Ревтруд» и «Октябрь» активно участвуют в реализации данного проекта, ведь мероприятия, направленные на формирование ранней



профессиональной ориентации учащихся и повышение престижа инженерных и рабочих профессий, крайне важны для предприятий. Студенты посещают заводские музеи, цеха, производственные площадки, где знакомятся с жизнью

современного производства. Подобные экскурсии производят на ребят большое впечатление и надолго остаются в памяти, помогая в дальнейшем сделать выбор в пользу трудоустройства на промышленные предприятия.



Молодое поколение: сохраняет традиции – создает будущее!

В Пензенском государственном университете прошла традиционная ярмарка вакансий, в которой активное участие принял НИИЭМП. Участниками ярмарки стали более 2000 студентов, для которых поиск мест практики или работы является актуальным вопросом.



НИИЭМП представляли сотрудники отдела по работе с персоналом, председатель и участники Совета молодых специалистов, а также студенты кафедр «Информационное обеспечение управления и производства» и «Социология и управление персоналом» Пензенского государственного университета. Участие молодых

специалистов в активном процессе привлечения студентов на открытые вакансии и отбора выпускников профильных специальностей позволило им получить неоценимый практический опыт и определиться со сферой будущей профессиональной деятельности.

Во время Ярмарки вакансий студенты смогли пройти мини-собеседова-

ния в НИИЭМП, обсудить перспективы карьерного роста и войти в кадровый резерв на активные открытые вакансии. Студенты 1–3-х курсов смогли узнать о возможности получить целевое направление для дальнейшего трудоустройства на предприятие, договориться о практике и стажировке, временной занятости.

”



Вячеслав Зуев,
генеральный директор
НИИЭМП

«Особенности современной социально-экономической реальности, срочность выполнения поставленных производственных задач в области ГОЗ требуют от предприятия активного поиска новых кадровых резервов для решения задач успешного конкурентоспособного производства. В первую очередь ставка делается на наше молодое поколение как на кадровый, инновационный и стратегический ресурс, в который сегодня необходимо вкладывать все силы и средства. Современные студенты не обладают достаточным практическим опытом и стажем работы, но у них есть самое главное – мотивация внедрять инновации в сфере производства и управления, желание развиваться и не стоять на месте, в том числе и в научной деятельности. Молодежная и кадровая политика НИИЭМП направлена на развитие и сплочение молодого поколения».

Дети сотрудников ОКБ «Салют» увидели работу своих родителей

В ОКБ «Салют» прошла экскурсия для детей сотрудников. Школьники и студенты получили редкую возможность увидеть «изнутри» производство, весь цикл создания высокотехнологичных изделий от замысла до выпуска готовых изделий.

Мероприятие направлено на повышение интереса у молодых людей к инженерным и рабочим специальностям. Ребята узнали об условиях труда, карьерных перспективах на предприятии, на котором трудятся их родители, познакомились с трудовыми коллективами и их традициями.

Встреча не оставила никого из участников равнодушными. Дети единодушно отметили познавательность и увлекательность экскурсии. О предприятии рассказывал заместитель генерального директора по производству Игорь Заблочкий, проработавший на ОКБ «Салют» около 30 лет. В конце он отметил: «В коллективе, где сильны дух наставничества и взаимопомощи, всегда рады молодым перспективным кадрам».



«Рязанский Радиозавод» принял участие в ярмарке вакансий РГРТУ

Уже традиционно «Рязанский Радиозавод» становится участником ярмарки вакансий на базе Рязанского государственного радиотехнического университета имени В. Ф. Уткина, с готовностью принять в свои ряды будущих специалистов.

Также специалисты «Рязанского Радиозавода» проводят работу в РГРТУ для абитуриентов и их родителей. Во время проведения Дня открытых дверей университета будущие студенты узнают о возможности целевого обучения по направлению от предприятия.



Татьяна Староверова,
начальник отдела
подбора и развития
персонала «Рязанского
Радиозавода»:

«Особую потребность в высококвалифицированных кадрах испытывают предприятия оборонно-промышленного комплекса. Ярмарка вакансий стала для нас дополнительным способом набора молодых кадров. К слову, на предприятие мы устраиваем людей и учениками. Это отличная возможность за три месяца освоить навыки новой профессии».

Сотрудники НПП «Сигнал» посетили День карьеры в ГУАП

На площадке «Точка кипения» в Государственном университете аэрокосмического приборостроения (ГУАП) состоялся День карьеры.



Студенты университета получили возможность познакомиться с представителями производственных предприятий Санкт-Петербурга, узнали о возможных вариантах трудоустройства, а также о перспективах начала своей карьеры. В свою очередь, работодатели приглашали к себе студентов на прохождение практики. В числе участников мероприятия также были представители Центра занятости населения.

НПП «Сигнал» впервые принимало участие в данном мероприятии. Представители предприятия провели презентацию о производстве, рассказали о преимуществах работы и провели экспресс-собеседования со студентами по востребованным для предприятия направлениям в целях дальнейшего прохождения практики студентов.



Представители БСКБ «Восток» встретились со студентами Алтайского государственного университета

На базе Института цифровых технологий, электроники и физики Алтайского государственного университета состоялся День карьеры. Представители БСКБ «Восток» и других крупных предприятий – производителей высокоточной современной аппаратуры встретились со студентами.



Работодатели рассказали о перспективах для молодых сотрудников: они готовы взять ребят на практику, стажировку, а также принять на работу с полной или частичной занятостью. Наиболее интересной и перспективной эта встреча была для студентов ИЦТЭФ по направлениям «физика», «радиофизика», «информационная безопасность» и «информационная и вычислительная техника».



Этот день в истории: НПО «Импульс» контролировало траекторию полета корабля «Восток»

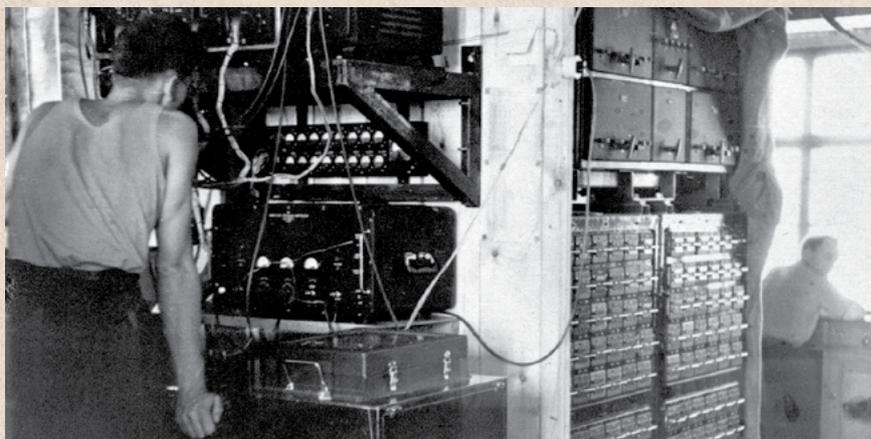
12 апреля весь мир отмечает День авиации и космонавтики — памятную дату, посвященную первому полету человека в космос. Это особенный день — день триумфа науки и всех тех, кто сегодня трудится в космической отрасли.

Для НПО «Импульс» эта памятная дата имеет особое значение, ведь история его становления началась с разработки цифровой информационной математической машины (ЦИММ) «Кварц», которые были задействованы в определении траектории полета корабля «Восток».

В 1956 году молодой коллектив сотрудников лаборатории кафедры «Математические и счетно-решающие приборы и устройства» (в настоящее время кафедра «Информационные и управляющие системы» СПбПУ Петра Великого) под руководством заведующего кафедрой Т. Н. Соколова (основатель НПО «Импульс») создал ЦИММ «Кварц».

ЦИММ «Кварц» — первая в СССР специализированная электронная вычислительная машина для перевода информации из аналоговой формы в цифровую, ее кодирования, запоминания и передачи по различным каналам связи.

ЦИММ «Кварц» была частью системы, состоящей из радиолокатора (РЛС) и каналов связи. Система была необходима для слежения за искусственными спутниками земли (ИСЗ) при их пролете



над территорией Советского Союза. Так как угол наблюдения телескопов и радиолокаторов ограничен, то обнаружение спутника на следующем витке — сложная задача. Необходимо было получить точные данные о траектории спутника и по полученным данным рассчитать координаты его появления на следующем витке так, чтобы он оказался в зоне действия РЛС. С этой целью на территории страны для контроля траектории ИСЗ были установлены наземные измерительные пункты (НИП) от Крыма до Камчатки. Данные измерений траектории ИСЗ передавались в центр, где рассчитывалось положение антенны радиолокатора для обнаружения спутника.

Разработка ЦИММ «Кварц» была начата осенью 1956 года, а 15 мая 1958 года шесть машин, выпущенных заводом имени М. И. Калинина, были размещены в наземных измерительных пунктах (НИП) на территории СССР.

ЦИММ «Кварц» находилась в эксплуатации по 1960 год. Однако в дальнейшем возникла необходимость разработки машины, которая выполняла бы те же функции с более высо-

кой надежностью. Такая машина была разработана коллективом кафедры в 1958–1959 годах и получила кодовое название «Темп».

В этой машине была новая элементная база арифметического логического устройства, электронные блоки и конструктивное оформление. В логических элементах вместо селеновых дисков были применены полупроводниковые диоды.

12 апреля 1961 года советский космический корабль «Восток» первым в мире поднял на своем борту человека на околоземную орбиту. ЦИММ были задействованы для автоматического определения траектории полета корабля «Восток» в масштабе реального времени, а также места его приземления.

По результатам эксплуатации ЦИММ «Темп» превысила свой гарантийный ресурс более чем в два раза. За 14 лет было выпущено около 100 комплектов ЦИММ «Темп» различных модификаций, некоторые образцы которой находились в эксплуатации до 1975 года, когда на смену им пришла новая ЦИММ — «Буфер-ИМ».





Истоки «Истока»

В этом году научно-производственное предприятие «Исток» имени Александра Ивановича Шокина празднует юбилей. Предприятию 80 лет! Для того чтобы вспомнить самые важные факты в истории становления предприятия, мы запускаем серию публикаций Истоки «Истока».

4 июля 1943 года было выпущено Постановление Государственного Комитета Обороны № 3686сс. Цель постановления — развитие в СССР нового направления в науке — радиолокации, создание двух научно-исследовательских институтов по разработке радиолокационной техники и электровакуумных приборов, для нужд армии и гражданского применения.

Одним из НИИ, созданных по постановлению, был первый в стране Всесоюзный электровакуумный институт НИИ 160 (в настоящее время НПП «Исток» им. Шокина).

Это событие произошло спустя почти десять лет с того момента, как в СССР начались работы по радиолокации. Целое десятилетие потребовалось на то, чтобы разрозненные коллективы, принимавшие участие в освоении этой области радиотехники, объединились под руководством НИИ 160.

Итак, немного об этом...

15 февраля 1933 года

Совет Труда и Обороны СССР принял решение о строительстве на базе известной с XIX века небольшой шелкоткацкой фабрики Капцовых в деревне Фрязино Щелковского уезда Московской области завода «Радиолампа».

В неработавших 10 лет корпусах для строительства завода необходима была работа сотен фрязинцев и рабочих из соседних селений. На правом берегу реки Любосеевки возводятся бараки строителей и первые дома рабочего поселка Фрязино-1.



5 ноября 1934 года

Завод «Радиолампа» введен в эксплуатацию. Директором назначен П. М. Тараканов. Ленинградский завод «Светлана» командирует во Фрязино своих специалистов для реализации намеченных планов работы. Так, в течении всего года 1350 работников обеспечили выход на плановые мощности, что увеличило валовую продукцию всего Щелковского района в два раза.

8 января 1936 года

На предприятии организуется типография для выпуска научной литературы. На мощностях типографии в свет вышел первый номер единственной во Фрязино газеты — «Стахановец». Летом группа инженеров направлена за рубеж для изучения технологии производства новых типов радиоламп.

Численность работников завода постоянно растет. Подготавливается территория для строительства новых корпусов, перевозятся дома старой деревни Фрязино на новое место — рядом с деревней Ново-молодежи выданы ссуды для строительства новых домов.

Для нужд завода в апреле строится первый каменный жилой дом (Московская, 2а (в настоящее время — дом 5). В июле открыт здравпункт, в ноябре — первые детские ясли. Половина работников завода — молодежь (133 комсомольца).

1937 год

Завод активно участвует в развитии рабочего поселка. К лету 1937 года уже построено 2 многоэтажных дома и 19 стандартных домов. Открыт летний сад с танцплощадкой. В поселке строится клуб, организуются показы фильмов и культурно-просветительские мероприятия.



1938 год

10 июля постановлением ВЦИК РСФСР поселку Фрязино-1 присваивается статус поселок городского типа. Благодаря заводу «Радиолампа» строится образовательное учреждение. 1 сентября 1200 детей пришли в новую 4-этажную среднюю школу.

1939 год

На фрязинском заводе завершилось строительство корпуса для производства серии радиоламп в металлическом корпусе. На должность нового директора предприятия назначается начальник оксидного цеха М. Х. Сергеев.



1940 год

В поселке 5,9 тысяч жителей. Завод переходит на работу в четыре смены. Второй год в Европе идет Вторая мировая война, и Красной Армии нужны тысячи радиоламп для переносных полевых радиостанций...

Читайте продолжение в следующем выпуске!

«Растр» — история промышленного телевидения

Научно-исследовательский институт промышленного телевидения «Растр» — это научное учреждение Новгородской области, отраслевой институт промышленных средств связи, создатель и изготовитель широкого спектра телевизионной аппаратуры, других средств отображения и связи для промышленности, различных отраслей хозяйства.

Днем рождения предприятия является 12 апреля 1958 года. Именно тогда был издан приказ по Государственному союзному заводу п/я 11 за № 114 «О создании особого конструкторско-технического бюро (ОКТБ)».

Используя имевшиеся инженерно-технические наработки, новое ОКТБ

с первых же дней заявило о себе в полный голос. Было взято направление на создание серийноспособной многоцелевой промышленной телевизионной аппаратуры и уникальных телевизионных систем для особо опасных и экстремальных условий эксплуатации.

Параллельно с разработками телевизионных систем с 1958 года ОКТБ создавалась связная радиоаппара-

тура: радиопередатчики для судов рыболовного флота, однополосные береговые радиостанции для связи с кораблями ВМФ.

В дополнение к технологическому и диспетчерскому телевидению начинают бурно развиваться новые направления телевизионной техники: взрывозащищенное телевизионное оборудование, специальная телеви-

зионная аппаратура для наземных стартовых комплексов, телевизионная аппаратура для летных тренажеров, рентгенотелевидение, телевизионная аппаратура для медицины, охранное телевидение, телевизионная измерительная автоматика, микроскопия, телевизионный контроль при сварочных работах, телевизионные системы для раннего обнаружения лесных пожаров, криминалистическое телевизионное оборудование, радиационностойкие, жаростойкие телевизионные системы.

Учитывая большую значимость промышленного и специального телевидения, высокую динамику развития данной техники, СМ СССР своим распоряжением от 6 августа 1982 года № 1632-РС на базе ОКТБ организовал научно-исследовательский институт промышленного телевидения «Растр».

В годы переходного периода он не только сохранил прежние направления работ, но в поисках возможных заказов значительно расширил их направленность, развил новые направления прикладного телевидения, прежде всего в области высоких технологий и создания аппаратно-программных комплексов. Работа велась на уровне изобретений. Потребителями стали МВД, МО, таможня, медицинские и лечебные учреждения и др.

Многие направления телевизионной техники впервые в стране на инженерно-техническом уровне были реализованы именно в НИИПТ «Растр». Среди них – рентгенотелевидение, первая отечественная промыш-



ленная цветная телевизионная установка с автоматической настройкой параметров, в том числе для работы в жестких условиях эксплуатации, спектральные спектрозональные телевизионные системы для криминалистики. В 90-е годы институт первым в России и странах СНГ создал серийный прибор для исследования газоразрядного свечения на основе эффекта Кирлиан.

В 1988 году Министерством высшего и среднего образования РСФСР, Минпромсвязи создана совместная научно-исследовательская лаборатория НИИПТ «Растр» и Новгородского политехнического института. Лабораторией была проведена большая работа по широкому внедрению в телевизионную аппаратуру средств вычислитель-

ной техники, методов и средств цифровой обработки сигналов изображений, автоматическому обнаружению и измерению параметров телевизионных объектов в дефектоскопии и телевизионных системах спецназначения.

Институт и в настоящее время производит телевизионное оборудование и телевизионные системы для экстремальных и опасных условий эксплуатации, а именно: со взрывоопасными смесями газов и паров с воздухом, повышенным уровнем радиации (до 108 рад), повышенной температурой (до 1600 °С), агрессивной атмосферой окружающей среды. Также предприятие осуществляет выпуск измерителей светового коэффициента пропускания автомобильных стекол.

В День российской науки наградили более 100 новгородских ученых и научных сотрудников. Знаки «1160-летие зарождения российской государственности» были вручены работникам института: исполняющей обязанности планово-производственного отдела Александре Симоновой и ведущему инженеру-программисту отдела телевизионных систем Сергею Лазареву.

Сотрудники Холдинга поддержали участников спецоперации

Когда есть возможность помочь соотечественникам, трудовые коллективы предприятий Холдинга не могут оставаться в стороне. Некоторые направляют в зону проведения специальной военной операции гуманитарную помощь, другие — перечисляют денежные средства в проверенные фонды, а третьи — изготавливают продукцию для нужд военнослужащих своими силами.

Так, ДКБА безвозмездно передало администрации городского округа Долгопрудный и командованию ВДВ 60 метеотентов для участников специальной военной операции. Метеотенты разработаны и изготовлены непосредственно на предприятии и предназначены для защиты людей и имущества от осадков, ветра и пыли.

Работники ДКБА из числа швей, клейщиков резиновых, полимерных деталей и изделий, операторов технологических установок приняли участие в процессе изготовления. В производстве метеотентов использовался тканепленочный непромокаемый материал, обладающий повышенной прочностью. Благодаря простой крепежной системе метеотенты легки в установке и могут соединяться друг с другом, тем самым увеличивая площадь покрытия.

Сотрудники «Калугаприбора» изготовили 300 окопных свечей для участников спецоперации. В изготовлении свечей принимал участие весь коллектив предприятия, люди трудились в обед и оставались после работы. Предварительно руководством завода совместно с профсоюзом была организована акция по сбору жестяных консервных банок: именно их использовали в ка-



честве тары, куда заливался парафин. Свечи передали для нужд участников спецоперации через координационный центр по поддержке мобилизованных Калужской области.

Коллектив КЭМЗ также не остался в стороне. Заводчане обратились в региональный волонтерский центр «Мы вместе» с вопросом о том, какая помощь сейчас необходима участникам



Юрий Конин,
председатель профсоюзной
организации «Калугаприбор»:

«Наше предприятие активно участвует в помощи мобилизованным, задействованным в спецоперации. Руководство и коллектив завода едины в стремлении быть полезными и поддержать военных из Калужской области. Идея об изготовлении свечей была подана одним из сотрудников «Калугаприбора» и сразу получила всестороннюю поддержку. В прошлом году мы уже собрали более тонны гуманитарной помощи и в ближайшее время планируем приступить к изготовлению индивидуальных мини-печек».



спецоперации. Выяснилось, что в настоящее время требуется большое количество маскировочных сеток. В итоге была достигнута договоренность, что на завод будут поставлять ткань для нарезания заготовок. Эта операция самая трудоемкая и отнимает много времени у волонтеров, которые делают сетки. Сотрудники КЭМЗ взяли на себя эту часть работы.

Работники завода «Метеор» приняли участие в масштабной благотворительной акции, перечислив сумму в размере более полумиллиона рублей



**Юрий Валов,
генеральный директор
завода «Метеор»:**

”

«Завод «Метеор» позиционирует себя как предприятие с высоким уровнем социальной ответственности и регулярно принимает участие в различных благотворительных мероприятиях. Добровольное пожертвование своих выплат в пользу материальной поддержки военнослужащих, участвующих в спецоперации, говорит об активной жизненной позиции и неравнодушии наших заводчан, что так важно в нынешнее время».



в региональный фонд Волгоградской области «Все для Победы». Решение об участии в акции, инициированное профсоюзным комитетом и руководством завода, поддержал трудовой коллектив предприятия.

Силами работников, руководителей и профкома НПП «Сигнал» была собрана гуманитарная помощь для военнослужащих, находящихся в зоне СВО. Работники передали 30 коробок с продуктами питания общим весом около 100 кг.

Пример доброты

В ПО «Электроприбор» прошли донорские акции, организованные Пензенским областным клиническим центром крови и Пензенским региональным отделением Союза машиностроителей России.

В донорском марафоне смогли принять участие все желающие работники, врачи-трансфузиологи принимали добровольцев в заводском здравпункте. В акции поучаствовало 56 работников организации. За 2022 год 249 заводчан присоединились к донорским акциям и собрали 128 литров крови.

Кровь не имеет ни половых, ни национальных, ни расовых признаков. Это хорошо понимают люди, которые отдают частицу себя для спасения здоровья и жизни других людей.

После донации кровь разделяют на эритроцитосодержащие компоненты и плазму, тщательно обследуют на наличие гемотрансмиссивных инфекций и только после этого отправляют в лечебные учреждения.



В Санкт-Петербурге прошел корпоративный турнир по шахматам и шашкам на кубок Холдинга

В шахматном клубе «Медный всадник» города Санкт-Петербурга состоялся IV Корпоративный турнир по шахматам и шашкам на кубок Объединенной приборостроительной корпорации. В турнире приняли участие 55 сотрудников из 15 организаций Холдинга из Санкт-Петербурга, Пензы, Омска и Томска.

Торжественное открытие провели заместитель генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации Сергей Валув и исполнительный директор спортивной федерации шахмат в Санкт-Петербурге Владимир Быков. Они отметили незаурядный интеллект сотрудников предприятий, трудящихся в самых разных производственных и обеспечивающих подразделениях, находчивость и умение стратегически мыслить, пожелали удачи в соревнованиях и успехов всем собравшимся.

Турнир оценивался по швейцарской системе в девять туров с контролем времени 5 минут на партию каждому участнику с добавлением 3 секунд на каждый ход. Соревнования были организованы среди мужчин и женщин отдельно.

По итогам турнира первое место по шахматам среди женщин заняла Наталия Курчатова (ОНИИП). На втором месте – Ирина Сергина (НПП «Рубин»).



Третье место заняла Татьяна Селютина (НПП «Сигнал»).

Первое место по шахматам среди мужчин занял Святослав Мышковский (НИИ «Вектор»). На втором месте – Евгений Плюшкин (ОНИИП). Бронзу получил Сергей Сачевский (НИИ «Вектор»).

В шашках победителем стал Юрий Матвеев («Интелтех»). Второе место занял Алексей Меньшойкин (НПО «Импульс»). Бронза досталась Ирине Максимовой (НИИ «Гириконд»).

Победители и призеры турнира получили кубки, медали и памятные подарки. Кроме того, они примут участие во втором чемпионате Госкорпорации Ростех по шахматам, который состоится в сентябре этого года.

Следующий год для турнира будет юбилейным, поэтому ожидается не только расширенное количество предприятий-участников, но и более масштабная программа.



В НПП «Салют» прошел шахматный турнир

В НПП «Салют» прошел турнир по быстрым шахматам при поддержке руководства предприятия и первичной профсоюзной организации. Соревнования проводились с целью популяризации и развития шахмат, а также повышения квалификации шахматистов-любителей.

За победу на шахматном поле боя сразились 10 любителей интеллектуального спорта. Все участники показали достойную игру, получили неоценимый опыт в соревнованиях подобного формата и с пользой для себя провели время в обеденный перерыв. Лучшим по праву был признан самый опытный участник соревнований Владимир Пантелев, второе место у Александра Касимцева, третье — у самого моло-



Максим Прыгин,
монтажник радиоэлектронной аппаратуры
и приборов НПП «Салют»:

«Быстрые шахматы считаются отдельной дисциплиной, в которой на партию отводится всего 10 минут. Интересное мероприятие. Азарт, эмоции! Классические шахматы, которые я тоже люблю, такого накала страстей просто не предполагают. Здесь и тактика другая, и комбинации, а уж нервное напряжение не отпускает с первого хода до последнего — у тебя нет времени раздумывать».



Дарья Подвойская,
председатель ППО НПП «Салют»:

«Развитие корпоративного спорта всегда благоприятно влияет на атмосферу внутри коллектива, мотивацию сотрудников и престиж профессий. Особое место в таких мероприятиях занимают шахматы. Именно поэтому, впервые после пандемии коронавирусной инфекции, мы решили провести шахматный турнир. Людям понравилось, а значит, подобные соревнования должны стать регулярными».

дого шахматиста турнира Максима Прыгина.

Максим Прыгин — монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, работает на предприятии и параллельно завершает учебу в Нижегородском радиотехническом колледже. Признается, что игре в шахматы учился сам. Считает мыслительный процесс, и в частности эту игру, идеальным средством для перезагрузки и с удовольствием делится впечатлениями от участия в турнире.

Спортсмены НПП «Радиосвязь» выступили на Всероссийских корпоративных играх

Команда НПП «Радиосвязь» успешно выступила на всероссийском зимнем корпоративном фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы», в котором участвовали 108 команд со всей России.



Своим участием предприятие делает вклад в развитие социальной политики, популяризацию здорового образа жизни и вовлечение членов коллектива в занятия спортом. Активная позиция НПП «Радиосвязь» во многом определяется личной заинтересованностью генерального директора Рината Галеева.

Сотрудники успешно поучаствовали в различных спортивных дисциплинах, таких как: киберспорт, плавание, баскетбол, волейбол, футбол, легкая атлетика, настольный теннис, кроссфит, дартс, шахматы, шашки, нарды, и во многих заняли призовые места.

Так, первое место в легкой атлетике на дистанции 800 м в возрастной категории до 35 лет и третье место в народном жиме в категории до 65 кг в возрастной категории до 35 лет заняла инженер-конструктор Алена Григоренко. В интересной спортивной дисциплине «нард» одержала победу инженер-химик Ольга Казюта. Обе спортсменки поделились своим спортивным опытом, впечатлениями от минувших соревнований и планами на будущее в интервью.



▲ Алена Григоренко

**Алена Григоренко,
инженер-конструктор
НПП «Радиосвязь»**

Как Вы пришли в этот спорт? Почему именно он? С какого возраста занимаетесь?

Легкой атлетикой я занимаюсь еще со школы, с 9-го класса. Заманил туда меня наш учитель физкультуры, он же мой первый тренер. Нравится мне в этом виде спорта в первую очередь всестороннее развитие и укрепление организма. Легкоатлет — универсальный спортсмен.

С какими трудностями Вам пришлось столкнуться на соревнованиях? Что Вам больше всего запомнилось?

Соревнования от «Трудовых резервов» запоминаются своей массовостью и торжественностью. Так как я участво-

вала в нескольких видах (60 м, 800 м и народный жим), а конкретного времени старта не объявляли, было тяжело за всем уследить.

Кто для Вас кумир в спорте?

Как таковых кумиров в спорте у меня нет, но недавнее обновление мирового рекорда нидерландской легкоатлеткой Фемке Бол не могло не впечатлить. 19 февраля 2023 года в беге на 400 м она побила один из самых давних мировых рекордов в легкой атлетике, установленный в 1982 году.

Где и как Вы тренируетесь?

Тренируюсь 5–6 дней в неделю. Это и беговые, и силовые тренировки, в качестве восстановления обычно плавание, сауна или баня.

Что нужно для победы в соревнованиях?

По поводу победы не знаю, но свой личный рекорд можно побить только с регулярными тренировками. Потому что пропущенную тренировку невозможно наверстать. Как в институте в последнюю ночь к экзамену не подготавлишься.

Насколько сложно совмещать профессиональную деятельность и успех в спортивных соревнованиях?

Совмещать работу с тренировками в принципе не сложно, а вот вклинить в эту жизнь какие-то дополнительные дела уже очень сложно. Ведь на тренировку я еду сразу после работы, а возвращаюсь домой около девяти вечера. Поэтому любое свободное время у меня распланировано на недели вперед.

Почетно ли для Вас бороться на соревнованиях под флагом своего предприятия и приносить победу своей команде?

Окончив университет, а вместе с этим потеряв возможность выступать на универсиаде и других студенческих соревнованиях, приятно, что теперь могу представлять свое предприятие. Безумно рада, что здесь спорт приветствуется. Что наше предприятие не только принимает участие в различных соревнованиях между трудящимися, но и организуют свои внутри-заводские соревнования и спортивные праздники.

О чем Вы мечтаете?

Увидев на корпоративных играх людей в возрастной категории «50+», многие из которых, судя по протоколам, выступали даже лучше категории «до 35», хочу, чтобы спорт не уходил и из моей жизни.



▲ Ольга Казюта

**Ольга Казюта,
инженер-химик НПП «Радиосвязь»**

Как Вы пришли в этот спорт? Почему именно он? С какого возраста занимаетесь?

Научилась играть в нарды давно, еще подростком. Спустя годы, коллега по работе рассказала, что ей подарили нарды и она понятия не имеет, как

в них играть. Я попросила, чтобы она принесла их на работу. И в обеденное время мы стали часто тренироваться. Научила играть в итоге всех коллег. В 2022 году предложили сыграть за завод на летних корпоративных играх. Там я и узнала, что это уже спорт. Это меня очень порадовало, ведь от этого спорта не болят колени, и я гордо могу говорить, что я спортсменка. А еще это неплохо прокачивает стратегию.

Где и как Вы тренируетесь?

В основном играю дома с мужем. Узнала, что в нашем городе существует федерация нарды и там можно потренироваться с разными людьми, а не только с мужем, ведь все его ходы я уже знаю наперед.

Как Вы готовились к соревнованиям?

Играла в телефоне и просила мужа поиграть со мной. Ходила на массаж,

но в день соревнований все равно сильно нервничала.

Что нужно для победы в соревнованиях?

Спокойствие и небольшие переживания. Обычно я очень сильно нервничаю. Чтобы расслабиться, пью очень много воды. И когда я выигрываю или проигрываю в начале, я говорю всегда одну фразу: «Это еще не конец».

Почетно ли для Вас бороться на соревнованиях под флагом своего предприятия и приносить победу своей команде?

Если бы не мое предприятие, я бы никогда не узнала, что это спорт. Это так бы и осталось всего лишь игрой, которая мне нравится. Я очень благодарна, что в меня поверили.

О чем Вы мечтаете?

Чтобы близкие были здоровы.

Радиозаводчане выиграла соревнования среди спортивных семей

На базе детского сада «Рубин» состоялись соревнования среди спортивных семей «Папа, мама, я – спортивная семья!». Они проходили в рамках Спартакиады трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений города Пензы.

В состязаниях приняли участие семьи с детьми 12–13 лет. Им предстояло сразиться в настольном теннисе, пройти полосу препятствий и принять участие в легкоатлетической эстафете. Честь «Радиозавода» отстаивала семья Незнамовых. Именно они и одержали победу в соревнованиях, заняв первое место среди семей с мальчиками. А третье место заняла семья из НИИЭМП.



**Марина Незнамова,
инженер-программист ОТОиС
«Радиозавода»:**

”

«Мы участвуем в таких соревнованиях уже не в первый раз. В прошлом году мы заняли третье место. За это время мы сумели учесть свои недостатки и добиться победы! В эстафете мы победили с большим отрывом, в настольном теннисе мой муж и сын также всех одолели. На «веселых стартах» мы пришли третьими, но победы в предыдущих этапах вывели нас по количеству очков на первое место. Я желаю всем испытать на себе радость быть первыми, это чудесные эмоции! К тому же такие соревнования нас очень сплачивают, и сама жизнь будто бы становится более насыщенной и интересной. Время, проведенное с семьей, дорогого стоит!».



Сотрудник «Интелтех» завоевал серебро Кубка России по регате

В Курортном районе Санкт-Петербурга на озере Сестрорецкий Разлив под эгидой Всероссийской федерации парусного спорта проходили чемпионат Санкт-Петербурга в классе «Бурер Монотип XV» и Кубок России в этом же классе.

В гонках по ледовой дорожке участвовал заместитель главного инженера «Интелтех» Владимир Захаров. В экипаже он был рулевым. Регата проходила в сложных погодных условиях. Сильный ветер достигал 8 узлов, вызывал множество поломок и, как следствие, сход с дистанции. Но несмотря на это, состоялось семь гоночных заездов. Владимир и его команда получили диплом II степени, заняв второе место.

Такая сила духа и любовь к спорту вызывают уважение, стремление брать пример. Да и вообще активный образ жизни помогает в работе, что Владимир Захаров доказывает на деле.

Прямое попадание

В Саранске состоялись всероссийские соревнования по дартсу «Кубок Мордовии». Команду Пензенской области представляли 15 человек, шестеро из которых трудятся на ПО «Электроприбор».

Для команды предприятия, в составе которой были слесарь механосборочных работ Евгений Трошин, инженеры-технологи Нелли Долотина, Елена Антипова, Ирина Трутенко, Ирина Зотова и заточник Ринат Туктаров, выезд на соревнования такого уровня стал первым, поэтому главной целью было получить драгоценный опыт и посоревноваться с именитыми российскими дартсменами.

Единственную медаль в основных дисциплинах турнира удалось завоевать тренеру заводчан Евгению Трошину — третье место в дисциплине «микст». Еще одну медаль в копилку команды принесла Нелли Долотина, заняв третье место в не основном турнире «Кубок Романа Обухова». Но самым большим и радостным достижением стало пятое место Елены Антиповой в одиночном разряде основного женского турнира «Кубок Мордовии», которая уступила в четвертьфинале только будущей чемпионке из команды Южного Федерального округа. Результат Елены дорог тем, что это является выполнением норматива «кандидат в мастера спорта». Отличный результат! Вот почему важно участвовать в соревнованиях высокого уровня и стремиться к новым вершинам.



Евгений Трошин, слесарь механосборочных работ ПО «Электроприбор», тренер клуба «Снайпер»:

«Идея создания спортивного клуба по дартсу на заводе пришла ко мне, когда на первый чемпионат заявилось около 50 человек. Я увидел заинтересованность людей, их стремление соревноваться и побеждать. Дартс очень интересный вид спорта, несмотря на свою внешнюю простоту. Для того чтобы добиваться результатов, нужна поддержка, хорошая физическая подготовка и способность грамотно настроиться на игру за сравнительно короткое время. Наш клуб «Снайпер» уже показывает результаты на чемпионатах высокого уровня, это говорит о многом!»

В НПП «Салют-25» прошла интеллектуальная викторина

В НПП «Салют-25» по результатам анкетирования работников в целях сплочения коллектива был проведен тимбилдинг в формате интеллектуальной викторины.

Работники соревновались командами, но в результате без вклада каждой команды общий результат, запланированный в финале, стал невозможным. Все как в реальной трудовой жизни: каждый работник предприятия — часть коллектива.



Зинаида Лаптева,
заместитель генерального
директора по экономике
и финансам НПП «Салют-25»:

» «Штат предприятия за последнее время пополнился новыми сотрудниками, молодыми специалистами, и участие в тимбилдинге способствовало сплочению коллектива, выявлению лидерских качеств работников нашего предприятия».



В БПО «Прогресс» прошел развлекательный конкурс для сотрудников

Идея встретить наступление теплых весенних дней, устроив шуточные спортивные состязания, нашла горячую поддержку у сотрудников уфимского БПО «Прогресс». Получить заряд положительных эмоций и почувствовать вкус спортивных побед смог каждый участник конкурса «А ну-ка, парни, а ну-ка, девушки».

«Прогресс» как социально ориентированная компания уделяет большое внимание популяризации спорта и здорового образа жизни. На протяжении нескольких лет работает программа поддержки активного досуга.

Главной задачей команд было не растратить все силы на смех: очень комически выглядели эти задания — успеть прой-

ти испытания и полосу препятствий за короткий промежуток времени. Юноши проявили изобретательность в кулинарном конкурсе, приготовив экзотический салат из подручных продуктов. Девушки использовали смекалку в испытании по дегустации напитков. Традиционный забег с яйцом в ложке оказался несколько труднее, нежели десять лет назад, когда участники были школьниками и участвовали в «веселых стартах», соревнуясь с параллельным классом. В итоге все спортсмены проявили упорство, находчивость и силу воли в стремлении к победе.



Александр Некрасов,
генеральный директор
БПО «Прогресс»:

» «Оказывая поддержку таким спортивным мероприятиям, наше предприятие еще раз подчеркивает важность и нужность занятий спортом, пропагандирует принципы здорового образа жизни, позволяющие закалить характер и проявить его лучшие стороны».



Сотрудники СИП РС посетили Самарский академический театр драмы им. М. Горького

Первичной профсоюзной организацией в СИП РС был организован совместный поход работников предприятия на спектакль «Все любят Памелу» Самарского академического театра драмы им. М. Горького. Для данного мероприятия было выкуплено 100 билетов для работников СИП РС – членов профсоюза.



Премьера спектакля «Все любят Памелу» в Самарском академическом театре драмы состоялась в конце ноября 2022 года. Художественный руководитель театра В. В. Гришко – известный актер и уникальный режиссер. Его постановки отличает особая атмосфера – они глубоки, очень интеллигентны, благородны. Зрители отмечают необыкновенный художественный уровень и высокий профессионализм труппы.



Надежда Ларионова,
начальник службы
обеспечения основной
деятельности, председатель
ППО СИП РС:

«Первичная профсоюзная организация предприятия при содействии руководства СИП РС всегда поддерживает проведение подобных совместных мероприятий, повышая уровень мотивационной составляющей работников, морального и командного духа в коллективе».

Сотрудники НПП «Сигнал» посетили Музей христианской культуры

Профсоюзом НПП «Сигнал» была организована экскурсия для работников в Музей христианской культуры, в ходе которой участники узнали много нового о петербургских православных святынях, о восстановленных и новых храмах города и об их истории.

В музее представлены памятники мировой культуры, которые создавались начиная с первых веков христианства. Многие из находящихся в экспозиции произведений не только обладают исторической и художественной ценностью, но и являются святынями.

Сотрудники Концерна «Созвездие» взяли бронзу на соревнованиях по подледной рыбной ловле

Рыболовный фестиваль «Последний лед» состоялся в селе Семидесятное Хохольского района Воронежской области под эгидой областной ассоциации рыболовного туризма и спортивной рыбалки.

В фестивале приняли участие сотрудники Концерна «Созвездие» – операторы станков с программным управлением Андрей Яковлев и Евгений Лютиков, а также слесарь механосборочных работ Дмитрий Дзюба.

Улов команды Концерна под названием «Хит-фиш» составил 4530 грамм рыбы, что обеспечило ей бронзовую медаль. Андрей Яковлев одержал победу и в личном зачете: его улов в 2710 грамм оказался самым большим среди всех участников фестиваля.



Искусственно интеллектуально. Что происходит в мире роботов и нейросетей?

Современный искусственный интеллект выполняет сложные задачи в разных сферах науки и бизнеса — начиная от генерации картинок и заканчивая сложными финансовыми вычислениями. Объем инвестиций в эту сферу, как и количество новых разработок, растет с космической скоростью: всего за первый квартал 2023 года в развитие генеративного искусственного интеллекта было вложено порядка \$2,3 млрд против \$613 млн за аналогичный период в прошлом году. Давайте разберемся, чем сейчас в России и мире занимаются роботы и нейросети и каковы их перспективы.

Бизнес не дремлет

Российские и мировые бренды сейчас пользуются искусственным интеллектом практически повсеместно, и его применение в большинстве случаев значительно упрощает производство и увеличивает продажи.

Например, крупнейшие маркетплейсы и ретейлеры в нашей стране начинают применять мониторинг IT-ландшафта компании на базе искусственного интеллекта, который позволяет контролировать цифровую инфраструктуру организации, начиная от работы кассовых аппаратов в магазине и заканчивая системой планирования поставок. А специально генерируемые «боты» учатся анализировать карточки товаров на сайтах маркетплейсов и блокировать те, ко-

торые вызывают сомнения, — а раньше ведь это все проделывалось вручную!

В банках России технологии ИИ сейчас применяются в работе контактного центра для распознавания речи, классификации обращений виртуальным ассистентом и для автоматизации процесса верификации сканов документов. А в некоторых компаниях роботы уже умеют анализировать диалог клиента и оператора с целью выявления эмоций обеих сторон на основании слов-триггеров и формировать подсказки оператору для дальнейшей работы. Больше никаких споров и выяснения отношений — только четкое решение проблемы.

Промышленный «бум»

В промышленности тоже немало новинок: цифровые двойники и косми-



ческие технологии привлекают к себе внимание общественности и специалистов и заставляют задуматься о ближайшем будущем человечества.

Ученые из МТУСИ, например, разработали систему на основе искусственного интеллекта для обеспечения безопасности сотрудников при использовании станкового оборудования на производствах. Эта технология умеет распознавать и фиксировать нарушения, обрабатывая снятые материалы и преобразовывая их в отчет, подтверждающий или опровергающий несоблюдение тех или иных правил. Такая технология может помочь значительно снизить возникновение ошибок, вызванных человеческим фактором. Стоимость таких технологий в силу увеличения спроса в скором времени будет снижаться, а это значит, что подобные ро-



боты на основе ИИ смогут появиться даже на небольших производствах.

Важно не только обеспечить безопасность производства, но и оптимизировать денежные и временные расходы на него. С этой задачей в современных условиях отлично справляются так называемые «цифровые двойники»: в одной из крупнейших российских нефтегазовых компаний уже создали цифровую модель месторождений, которая позволяет получать прогноз по всем скважинам всего за одну минуту. Это, разумеется, отражается и на продажах: техноло-

гия приносит компании до 600 тыс. дополнительных кубометров природного газа в месяц.

В ногу с государством

Чтобы избежать восстания машин и потери продуктивности работы людей, государства внедряют системы контроля за использованием различными компаниями искусственного интеллекта.

В России, например, с 2023 года ведомства будут отчитываться о внедрении решений на основе ИИ — на эту инициативу до конца

2024 года уже выделено ₽45 млн. Но жестко ограничивать искусственный интеллект, перспективы которого в масштабах страны и планеты очень большие, никто не собирается: Минэкономразвития, к примеру, планирует перезапустить в 2023 году ряд мер проекта «Искусственный интеллект», организованного два года назад с целью создания в России «экосистемы» ИИ. Цель проекта — поддержка разработчиков прикладных технологий для решения социальных и инфраструктурных проблем.

Что такое нейросети и как они работают?

Нейросеть — это такой тип машинного обучения, при котором компьютерная программа имитирует работу человеческого мозга. Нейроны у нас в голове передают сигналы друг другу, а в нейросети ту же работу выполняют вычислительные элементы.

Базовая нейронная сеть содержит три слоя искусственных нейронов. Входной — обрабатывает информацию извне, анализирует или классифицирует ее и передает на следующий слой. Скрытый — анализирует выходные данные предыдущего слоя, обрабатывает их и передает на следующий. Выходной — выдает окончательный результат после обработки всех данных.

Главная особенность нейросетей в том, что они не программируются в привычном понимании этого слова, а обучаются, находя коэффициенты связей между нейронами. И если в 1958 году созданная психологом Фрэнком Розенблаттом первая примитивная нейросеть имела только один уровень обучения, то в 1980-е, когда появились более мощные компьютеры для вычислений, исследователи смогли разработать нейросети с двумя и тремя уровнями обучения. В наши дни ученые развивают «глубокое обучение»: с помощью него создаются самообучаемые нейросети, которые не требуют специальной настройки и самостоятельно обрабатывают входящую информацию.





КНИЖНАЯ ПОЛКА



Александра Ларионова,
ведущий специалист по работе
с персоналом НИИ «Феррит-Домен»

Особое место в иерархии моей любимой литературы занимают научно-популярные произведения о нейropsихологии и нейробиологии. Книги, которыми я хочу поделиться, — это глубокие и широкие источники об удивительно выстроенной работе мозга. Меня очень впечатляет и вдохновляет такая информация, она помогает понять не только физиологические закономерности работы мозга, но и психологические аспекты мышления и поведения.

Из книг меня очень впечатлила мысль про стереотипы и любовь мозга к ним — это во многом объясняет поведение большинства людей. С другой стороны, я посмотрела на повседневность и нейропроцессы, которые стоят за привычными действиями. Например, коммуникация, разговор, общение. Это процесс гораздо более сложный, чем представляется на первый взгляд. Мозг всех участников общения должен как генерировать мысли и поведение, так и считывать и воспринимать собеседника, а делает он это только на основании имеющейся информации, своего прошлого опыта. Поэтому, даже имея намерения понять человека правильно, это может быть очень сложно. Эта мысль делает понятным аспекты общения: говорить надо, и говорить надо как можно более ясно и проговаривая все моменты, особенно сложные, непривычные для собеседника. Это для меня представляет ценность и с профессиональной точки зрения, как юриста.

Самое удивительное в изучении нейронаук, что многое в человеческой сущности можно объяснить через процессы работы мозга, но и многое же можно изменить путем работы над собой и своим развитием.

«Мозг и тело»

Сайен Бейлок

Автор книги — всемирно известный научный деятель, который занимается исследованиями работы человеческого мозга в особо пиковые для него ситуации. Он отслеживает и ответную реакцию тела на все сигналы, которые передает ему мозг.

В книге простым и понятным любому читателю языком описана вся суть взаимодействия тела и мозга. Рассказано, как повседневные привычки могут влиять на наше мышление. Кроме того, есть и практические упражнения, которые помогут повысить процент работоспособности мозга. В большей части книги автор рассказывает о том, как наши повседневные слова, движения и привычки влияют на работоспособность мозга и настроение человека.

«Мозг и душа. Как нервная деятельность формирует наш внутренний мир»

Крис Фрит

Очень увлекательная книга о том, что мозг скрывает от нашего сознания, что показывает и как интерпретирует, о том, как люди взаимодействуют, реагируют на вещи и события, и как некоторые ощущения и видения могут быть обманчивы или иллюзорны. Огромное количество интересных фактов из истории психоанализа, нейробиологии и даже физики, описанных простым языком, с примерами и ссылками на исследования.

«Мозг: инструкция пользователя»

Марко Магрини

В этой книге Марко Магрини, который является журналистом и писал эту книгу под редактурой нейропсихологов и нейрофизиологов, большое внимание уделяет активности работы мозга и способам ее сохранения, а также развенчивает стереотипные мифы о мозге. Например, «Те, кто использует левое полушарие, склонны к логике, те, кто правое, — к творчеству», «После двадцати наши способности к обучению падают», «Кроссворды и sudoku поддерживают мозг в форме», «Мозг используется всего на 10 %».

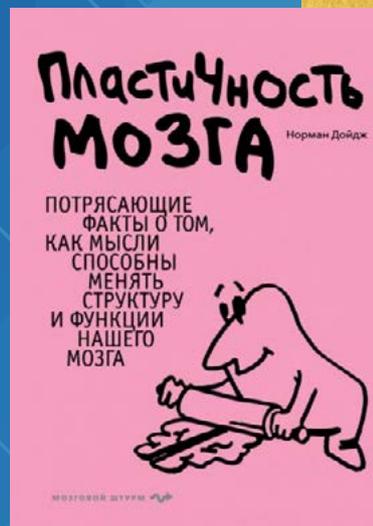
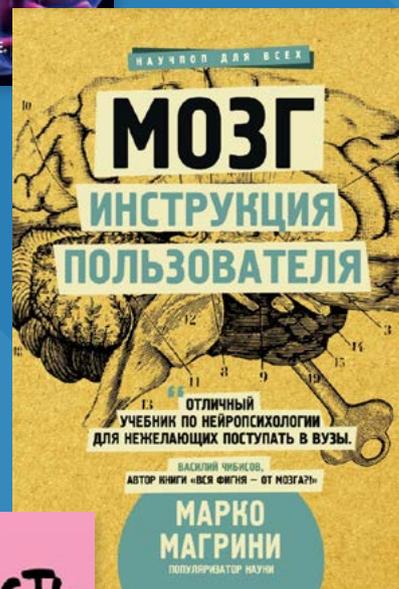
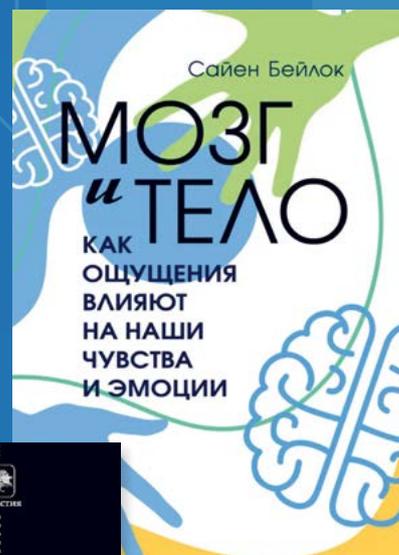
Любопытными кажутся многочисленные сравнения работы мозга с современными компьютерными технологиями. В книге не так много конкретных практических советов по развитию или сохранению активности работы мозга. Однако вся книга сама является отличной мотивацией для каждого читателя — для самостоятельного выбора актуального направления развития или оздоровления.

«Пластичность мозга. Потрясающие факты о том, как мысли способны менять структуру и функции нашего мозга»

Норман Дойдж

Эта книга — замечательное и вселяющее надежду описание безграничной способности человеческого мозга к адаптации. Всего несколько десятилетий назад ученые считали, что мозг неизменен и «запрограммирован» и что большинство форм его повреждения неизлечимы. Доктор Дойдж, выдающийся психиатр и исследователь, был поражен тем, насколько трансформации, произошедшие с его пациентами, противоречат этим знаниям. Он начал исследовать нейропластичность.

Ему помогло общение с учеными, стоящими у истоков неврологии, и пациентами, которым помогла нейрореабилитация. В своей увлекательной книге, написанной от первого лица, он рассказывает о том, что наш мозг обладает удивительными способностями к изменению.



1928

«ОПТРОН»
Дивизион «СВЧ»

7

1 МАЯ
ДЕНЬ ВЕСНЫ И ТРУДА

5 МАЯ
ДЕНЬ КРИПТОГРАФИИ

7 МАЯ
ДЕНЬ РАДИО

9 МАЯ
ДЕНЬ ПОБЕДЫ

9

1959

БСКБ «ВОСТОК»
Дивизион «Связь»

1991

КОНЦЕРН «СИСТЕМПРОМ»
Дивизион «Связь»

13

20

1959

«ПЛАЗМА»
Дивизион «ЭКБ»

1959

НИИ «ФЕРРИТ-ДОМЕН»
Дивизион «СВЧ»

22

28

1939

НИИ «ГИРИКОНД»
Дивизион «ЭКБ»

1946

НИИЭИ
Дивизион «ЭКБ»

1988

НТЦ «ИНТЕРНАВИГАЦИЯ»
Дивизион «ЭКБ»

30

