ВЫПУСК 45 | АПРЕЛЬ 2022

РОСЭЛ

PRO ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ ЖУРНАЛ

ОТ ДНЯ РАДИОЛЮБИТЕЛЯ КО ДНЮ РАДИО

6 Сергею Сахненко вручены награды Госдумы РФ и СоюзМаш России

20 Олег Гулько: радиолюбительство как образ жизни

23 Чемпионат Холдинга по бережливому производству прошел в МГОК

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Вот и наступил второй весенний месяц — апрель. Примечательно, что его название происходит от латинского слова aprilis, что обозначает «раскрытие». И действительно, в этом месяце раскрываются не только почки на деревьях, но и настоящие таланты, в том числе и в радиоэлектронной промышленности. Не случайно именно в апреле наш Холдинг провел отборочный чемпионат профессионального мастерства по стандартам WorldSkills, подтвердивший и талант, и мастерство наших сотрудников.

Апрель богат на праздники, важные для сотрудников наших предприятий: это День специалиста по радиоэлектронной борьбе и Всемирный день радиолюбителя. И даже День радио, который мы традиционно встречаем 7 мая, по старому календарю относится к дате 25 апреля. Поэтому этот выпуск мы посвящаем всем радиолюбителям и профессионалам своего дела.

В этом номере Вы сможете узнать о своем коллеге, радиолюбителе с более чем 20-летним стажем, о предприятии, на котором уже более четырех десятилетий разрабатывается и производится техника радиоэлектронной борьбы.

Мы не оставили без внимания и тему добра в эти непростые времена. Вы узнаете о том, какую поддержку оказали сотрудники нашего Холдинга вынужденным переселенцам из ЛНР и ДНР, а также о донорах и просто неравнодушных людях.

И конечно, мы подготовили для вас самые свежие новости Холдинга из области производства и корпоративной жизни предприятий, науки, спорта и многое другое. А в рамках нашей рубрики «PRO развитие» мы поделимся с вами секретами создания эффективной команды.

Приятного PROчтения!

Ваш редактор,
Анастасия Романова

6 PRO | ГЛАВНОЕ

9 PRO | ДОСТИЖЕНИЯ

10 PRODУКЦИЯ

15 PROИЗВОДСТВО

18 PRO | ПРАЗДНИКИ

21 PROФЕССИОНАЛЫ

23 PRO | WORLDSKILLS

25 PRO | КАДРЫ

30 PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

31 PROФОРИЕНТАЦИЯ

39 PRO | ОХРАНУ ТРУДА

42 PRO | НАУКУ

44 PRO | ИСТОРИЮ

45 PRO | ДОБРО

49 PRO | ДОНОРОВ

50 PRO | НАШУ ЖИЗНЬ

51 PRO | СПОРТ

55 PRO | РАЗВИТИЕ

57 PRO | КНИГИ

58 PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Читайте архив номеров журнала «PROдвижение» онлайн:

Следите за новостями:

«ВКонтакте»

Яндекс Дзен

Подписывайтесь на наш телеграм-канал:

Сергею Сахненко вручены награды Госдумы РФ и СоюзМаш России

Генеральному директору АО «ОПК» Сергею Сахненко вручена благодарность «За многолетний и добросовестный труд» в соответствии с распоряжением председателя Государственной Думы РФ Вячеслава Володина. Также глава холдинговой компании награжден медалью Союза машиностроителей России «За доблестный труд» II степени за активную работу и достигнутые результаты в 2021 году.

Заслуженные награды Сергею Сахненко вручил руководитель Союза машиностроителей, генеральный директор Государственной корпорации «Ростех» Сергей Чемезов.

Награждение состоялось в ходе расширенного заседания Бюро Союза машиностроителей России и Лиги содействия оборонным предприятиям, в котором приняли участие члены Бюро — руководители корпораций и крупных промышленных предприятий. В ходе заседания подведены итоги деятельности организаций за 2021 год, обозначены приоритетные направления и задачи в новых условиях санкционного давления Запада.

Сергей Сахненко является куратором Тамбовского и Томского региональных отделений Союза машиностроителей России, а также членом Бюро Союза.

Сергей Сахненко посетил предприятия Санкт-Петербурга

Генеральный директор АО «ОПК» Сергей Сахненко с рабочим визитом посетил предприятия Холдинга в Санкт-Петербурге. В ходе визита он осмотрел производственные мощности АО «НИИ «Гириконд», цех по изготовлению аккумуляторных батарей АО «НПО «Импульс» и провел серию совещаний по производственным вопросам с руководителями посещаемых предприятий.

Также на территории АО «НИИ «Вектор» состоялось расширенное совещание с руководителями предприятий Санкт-Петербурга. В ходе встречи были рассмотрены вопросы выполнения заданий ГОЗ и организации закупочной деятельности в условиях экономических санкций.

В совещании приняли участие руководитель представительства Государственной корпорации «Ростех» в Санкт-Петербурге Александр Гуров, первый заместитель генерального директора АО «ОПК» Азрет Беккиев, директор департамента закупочной деятельности АО «ОПК» Сергей Анищенко, а также руководители организаций Холдинга: АО «НПО «Импульс», АО «НИИ «Гириконд», АО «НИИ «Вектор», ПАО «Интелтех», филиала АО «Концерн «Вега», АО «НИИ «Нептун», АО «НИИ телевидения», АО «НИИ «Феррит-Домен», АО «РНИИ «Электронстандарт», АО «Информакустика», АО «НИИ ПС», АО «Завод «Энергия», АО «ОЗ «Интеграл», АО «НИИ «Рубин», АО «НИИ «Масштаб» и АО «НПП «Сигнал».

Представители организаций АО «ОПК» обсудили вопросы импортозамещения в радиоэлектронной промышленности

В ходе научно-технической конференции представители организаций Холдинга обсудили перспективы импортозамещения в радиоэлектронной промышленности. Мероприятие проходило на территории Концерна «Вега».

Открыл конференцию генеральный директор АО «ОПК» Сергей Сахненко. С докладами выступили: первый заместитель генерального директора АО «ОПК» Азрет Беккиев, заместитель генерального директора — генеральный конструктор по АСУ и связи ВС РФ АО «ОПК» Григорий Элькин, заместитель генерального директора по технологическому развитию АО «ОПК» Андрей Чендаров, директор по ГОЗ АО «Росэлектроника» Владимир Орлов, а также руководители Концерна «Созвездие», Концерна «Автоматика», Концерна «Вега», АО «НИИАА», АО «НПП «Исток» им. Шокина», АО «Радиозавод», АО «НПП «Рубин», АО «НИИ «Вектор» и других организаций Холдинга.

Сергей Сахненко, генеральный директор АО «ОПК»:

«В текущих условиях особо острой становится задача выполнения мероприятий по импортозамещению продукции иностранного производства. Мы обязаны не допустить срывов государственных контрактов и выполнить ГОЗ в установленные сроки».

В АО «НИИАА» прошла II стратегическая сессия по развитию гражданской продукции

Под руководством генерального директора АО «НИИАА» Сергея Дорофеева состоялась II стратегическая сессия по развитию гражданской продукции Дивизиона АСУ, в которой приняли участие руководящий состав предприятий Дивизиона и представители АО «ОПК».

Сергей Дорофеев, генеральный директор АО «НИИАА»:

«Осуществляя вывод продукции гражданского назначения, мы развиваем отрасль и наши предприятия, и для этого необходимо использовать все инструменты для получения гарантированного результата».

Целью стратегической сессии стало обсуждение подходов и необходимых мероприятий по выполнению плановых показателей по консолидированной выручке и прибыли на краткосрочном и долгосрочном периодах планирования, выход продукции гражданского назначения на долю 60% в общем объеме выручки к 2025 году.

Открывая сессию, генеральный директор АО «НИИАА» Сергей Дорофеев обозначил необходимость активизации работы по направлению продвижения продукции гражданского назначения, выработки целей дальнейшего развития и конкретных шагов в данном направлении, взаимодействию с интеграторами, использованию GR-поддержки в регионах, обмену опытом и усилению кооперации внутри Дивизиона, повышению инициативности предприятий с целью достижения показателей.

Артур Пищик, руководитель направления стратегического маркетинга АО «ОПК»:

«Достижение целевых показателей Холдинга в части продаж продуктов гражданского назначения должно базироваться на уникальных технологических компетенциях сотрудников предприятий, складывающейся рыночной конъюнктуре, поддержке идей молодых сотрудников и активной работе предприятий с различными инструментами, позволяющими привлекать инвестиции для разработок новых продуктов. Также стоит обратить особое внимание, что все инвестиционные решения должны базироваться на глубоком маркетинговом обосновании проектов, содействие в подготовке которых готовы оказать сотрудники АО «ОПК».

По мнению руководителя направления стратегического маркетинга АО «ОПК» Артура Пищика, проводимое мероприятие позволяет решать не только стратегические задачи, стоящие перед Холдингом, но и улучшать взаимодействие между предприятиями, управляющей компанией Дивизиона — АО «НИИАА» и Холдинга, обмениваться опытом работы на высокотехнологичных рынках.

В ходе проведения мероприятия было принято решение о проведении стратегических сессий по развитию гражданской продукции Дивизиона АСУ на постоянной основе.

В Концерне «Вега» обсудили создание перспективного комплекса ДРЛО А-100

В Концерне «Вега» прошло заседание научно-технического совета Военно-промышленной комиссии Российской Федерации, посвященное научно-техническим проблемам создания и развития авиационных комплексов дальнего радиолокационного обзора и управления.

Члены НТС обсудили с представителями Концерна «Вега», ПАО «ОАК», АО «ОДК», ФГБУ «ЦНИИ ВКС» Минобороны России создание перспективного комплекса ДРЛО А-100, а также пути его последующей модернизации. По итогам заседания были выработаны рекомендации, которые направлены в Минобороны и Минпромторг России, Госкорпорацию «Ростех», а также руководителям технологических направлений.

Руководитель Пензенского «Электроприбора» получил награду Министерства обороны РФ

Директор АО «ПО «Электроприбор» Алексей Трошин отмечен медалью Министерства обороны РФ «Михаил Калашников». Ведомственная награда вручена руководителю пензенского предприятия за большой личный вклад в изготовление изделий специального назначения и развитие радиоэлектронной промышленности России, а также в связи с выполнением гособоронзаказа за прошлый год.

За время работы на заводе Алексей Трошин внес большой вклад в постановку на производство модернизированных средств связи, в частности предприятие приступило к выпуску 36 новых изделий. Также на заводе внедрена система автоматизированного проектирования, создана единая электронная база приобретаемых электронных компонентов и разработаны более тысячи наименований нестандартных средств измерений в процессе подготовки производства новой техники.

Андрей Моторко, генеральный директор Концерна «Автоматика»:

«Электроприбор» — одно из передовых предприятий Концерна «Автоматика». В прошлом году он получил награду Министерства обороны «За достижения в области создания вооружения, военной и специальной техники в рамках выполнения государственного оборонного заказа», а в начале 2022 года Алексею Трошину вручили благодарственное письмо губернатора Пензенской области. Мы гордимся своими сотрудниками, ценим их за профессионализм, и нам приятно, что старания наших коллег замечают на самом высоком уровне!»

Директор АО «Радиозавод» Олег Ратников награжден благодарственным письмом губернатора Пензенской области

За вклад в развитие экспортной деятельности и активное участие в экспортных проектах Пензенской области благодарственным письмом губернатора Пензенской области награжден генеральный директор АО «Радиозавод» Олег Ратников.

АО «Радиозавод» является одним из крупнейших промышленных предприятий России и играет важнейшую роль в промышленной, экономической и социальной жизни Пензы и Пензенской области, ежегодно становится лучшим экспортером. Завод является одной из системообразующих организаций региона.

Олег Ратников, генеральный директор АО «Радиозавод»:

«Предприятие проводит активную инновационную политику для обеспечения необходимого технического уровня разработок и сохранения конкурентоспособности на внешнем рынке. Ведутся разработки по расширению номенклатуры выпускаемой продукции. На данный момент имеется ряд реальных перспективных проектов дальнейшего развития предприятия. Ведется постоянная работа по привлечению инвестиций и современных технологий. Продукция предприятия активно экспортируется и пользуется спросом в странах ближнего и дальнего зарубежья».

Предприятия Холдинга представили свою продукцию на выставке EXPOTECHNOSTRAZH

В преддверии Дня войск национальной гвардии Российской Федерации в Санкт-Петербурге прошла Международная выставка передовых технологий обеспечения безопасности личности, общества и государства EXPOTECHNOSTRAZH. Организаторами выставки выступили Росгвардия и Правительство Санкт-Петербурга при поддержке государственных корпораций «Рособоронэкспорт», «Ростех» и «Роскосмос».

В рамках выставки предприятия Холдинга продемонстрировали свою продукцию. Так, на стенде АО «НПП «Алмаз» был представлен модуль акустической разведки «Атака-Шорох», предназначенный для обнаружения беспилотников по звуку. Модуль может быть интегрирован в единую систему с комплексом радиочастотного обнаружения и подавления БПЛА «Атака-DBS», также представленным на выставке.

АО «Опытный завод «Интеграл» представил станцию визуально-оптических помех «Лютик», устанавливаемую на противоударные и бронированные щиты, защитные шлемы или используемую автономно с целью воздействия на органы зрения человека, в том числе вооруженного стрелковым оружием с оптическими прицелами, и оптико-электронные приборы видимого диапазона.

Выставка «Экспотехностраж» включает широкую научно-деловую программу по обмену информацией о производственно-технологических достижениях и научно-практических разработках с целью распространения передового опыта в вопросах обеспечения безопасности личности, общества и государства. В рамках научно-деловой программы выставки проводятся пленарное заседание, форумы, научно-практические конференции, семинары и круглые столы.

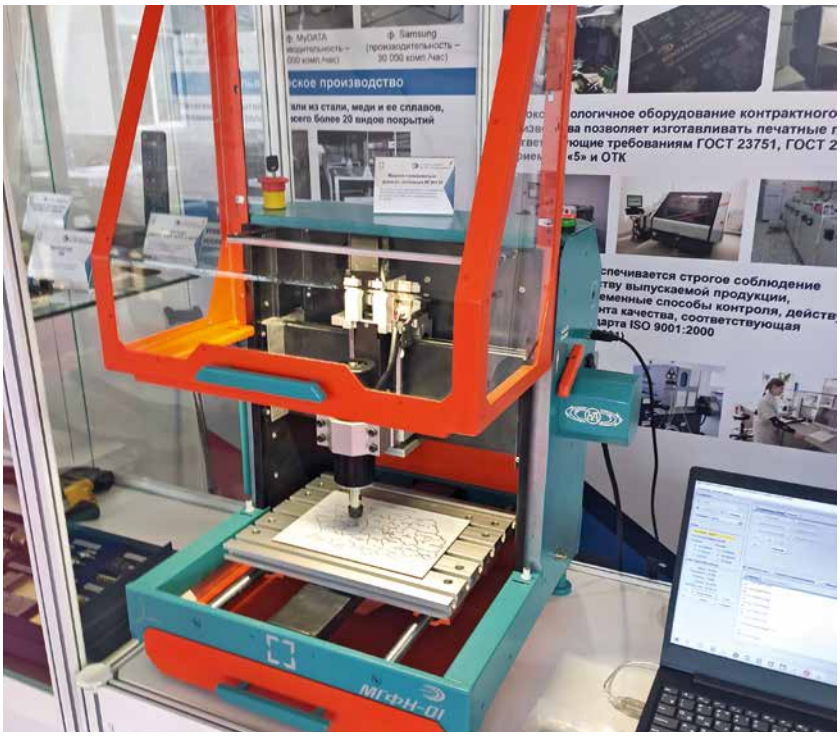
Стенд АО «Опытный завод «Интеграла» посетили губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов, председатель Законодательного собрания Санкт-Петербурга Александр Бельский и заместитель директора Росгвардии генерал-полковник Алексей Беззубиков. По словам генерал-полковника Алексея Беззубикова, для повышения эффективности изделия его необходимо совместить с акустическими средствами воздействия на человека.

Заинтересованность в совместных ОКР и НИР выразил начальник отделения Санкт-Петербургского университета МВД России подполковник полиции Николай Смирнов. При положительных результатах испытаний образцов на собственном полигоне университета возможно включение станции «Лютик» во внутриведомственные справочники МВД.

Губернатор Пензенской области отметил станок АО «ПО «Электроприбор»

В ходе конференции «Биржа импортозамещения» губернатор Пензенской области Олег Мельниченко посетил стенд АО «ПО «Электроприбор».

Особое внимание он обратил на гравировально-фрезерную настольную машину МГФН-01. Директор предприятия Алексей Трошин лично презентовал продукт. Кроме того, АО «ПО «Электроприбор» представил на своем стенде печатные платы и помехоподавляющие фильтры.



Андрей Моторко, генеральный директор Концерна «Автоматика»:

«Концерн «Автоматика» производит продукцию специального и гражданского назначения, которая востребована заказчиками. Многие изделия холдинга в сложившихся геополитических реалиях решают проблему импортозамещения. Гравировально-фрезерная машина может применяться в образовательном процессе в средних и высших учебных заведениях. Машина позволяет освоить основные принципы программирования ЧПУ-оборудования и получить практические навыки. Возможности трехосевой фрезерной и гравировальной обработки позволяют изготавливать различные детали, необходимые в реализации самых смелых проектов на базе лабораторий кафедр университетов, станций юных техников, кабинетов труда школ, а также различных кружков моделирования, радио- и робототехники».

Алексей Трошин, директор АО «ПО «Электроприбор»:

«Наше предприятие ведет постоянную работу по улучшению и продвижению машины МГФН-01. Машины передаются в опытное безвозмездное пользование в школы для получения обратной связи и еще более качественной отработки продукта. Сейчас уже достигнуты договоренности с одной из пензенских школ об открытии на их базе обучающего класса по освоению навыков работы с машиной для преподавателей из других образовательных учреждений как Пензенской области, так и соседних регионов».

В конференции «Биржа импортозамещения» приняли участие ведущие предприятия Пензенской области. Основная цель региональной биржи — налаживание прямого взаимодействия между российскими производственными компаниями и заказчиками, а также взаимопомощь в части импортозамещения.

ПАО «ИНЭУМ им. И. С. Брука» завершает подготовку полностью отечественного стенда для испытаний

В ПАО «ИНЭУМ им. И. С. Брука» завершаются работы по созданию стенда для проведения опытно-промышленных испытаний программно-технического комплекса автоматизированной системы управления технологическими процессами, выполненного полностью на отечественном оборудовании, разработанном в институте.

Стенд представляет собой многоуровневую автоматизированную систему управления, состоящую из стойки с программируемым логическим контроллером (ПЛК-Эльбрус), модулей удаленного ввода-вывода, стойки с сервером коммуникаций и базы данных и автоматизированного рабочего места оператора. Все компоненты системы являются отечественными и построены на процессорах «Эльбрус» и микроконтроллерах «Миландр». Структура стенда и программа испытаний прорабатывались и согласовывались в тесном взаимодействии с крупнейшими предприятиями ТЭК РФ.

АО «НИИ «Нептун» обеспечит безопасность мореплавания в порту Калининграда

АО «НИИ «Нептун» начал работы по реконструкции системы управления движением судов в порту Калининграда. Одним из основных объектов станет радиотехнический пост, оснащенный современным технологическим оборудованием для обеспечения безопасности мореплавания на подходах к удаленному морскому терминалу «Пионерский» Калининградской области.

Радиотехнический пост обеспечит непрерывное радиолокационное наблюдение за судами и другими объектами в зоне радиолокационного обзора, а также непрерывную радиосвязь с судами и дистанционную передачу текущей навигационной обстановки в Центр управления движением судов в порту Балтийска.

На участке планируется строительство башни высотой 61 м, оборудованной аппаратным отсеком для размещения технологического оборудования. В частности, будут установлены антенно-фидерные устройства, включающие приемо-передающую антенну береговой радиолокационной станции, антенны УКВ-радиостанций системы управления движением судов (СУДС) и антенны радиорелейной станции для связи с центром СУДС в Балтийске.

Михаил Винокур, директор АО «НИИ «Нептун»:

«Модернизация портовой инфраструктуры позволит расширить зону действия системы управления движением судов в порту Калининграда и охватить подходы к удаленному морскому терминалу «Пионерский». Это будет способствовать повышению безопасности мореплавания в акватории. Работы по строительству объекта планируется завершить в марте 2023 года».

ПАО «Интелтех» провело испытания аэромобильного лоцмана на Ладоге

ПАО «Интелтех» провело демонстрацию работы киберфизической платформы «Аэромобильный лоцман» в акватории Ладожского озера. Она включает в себя программно-аппаратный комплекс и отечественную беспилотную технику с различным оборудованием для навигационно-гидрографического и гидрометеорологического обеспечения мореплавания по Севморпути, измерения глубин, обследования прибрежных объектов, выполнения лоцманских функций, а также поддержки связи и телекоммуникаций в слабооборудованных районах арктической зоны РФ.

Демонстрация работы платформы проводилась с территории учебно-методического центра «Ладога» в интересах гидрографической службы Северного морского пути. Были проведены испытания под управлением берегового оператора в виде отработки воздушных радиолокационных измерений, ледовых гидроакустических наблюдений, взлета и посадки на лед легких и тяжелых дронов, полета по заданному маршруту самолета-беспилотника, маневрирования с оперативными корректировками задания, включая аппараты вертикального взлета и посадки.

Среди беспилотных комплексов были представлены уникальные коптеры самолетного типа, способные работать при скорости ветра до 25 метров в секунду с продолжительностью полета более 6 часов. Изделия оснащены отечественной радиолокационной станцией, которая позволяет показывать надводную (наземную) и подводную (подземную) обстановку.

Юрий Николашин, генеральный директор ПАО «Интелтех»:

«В настоящий момент завершен второй этап реализации проекта по созданию единой аэромобильной платформы для мониторинга акватории Северного морского пути. Мы продемонстрировали коллегам из «Росатома» работу беспилотников и освещение ими ледовой, батиметрической и наземной обстановки с помощью оптики, 3-диапазонного радара и гидролокатора. По результатам испытаний получены пожелания и корректировки пользователей, которые позволят повысить эффективность работы комплекса в интересах Севморпути».

В АО «Радиозавод» прошла партнерская встреча дилеров посевной техники

В АО «Радиозавод» прошла дилерская встреча с участием 23 представителей компаний-партнеров. Мероприятие началось с экскурсии по производственным участкам завода, партнеры ознакомились с новой линией производства электронных модулей и цехом, предназначенным для сборки посевной техники.

Гостям продемонстрировали новейшее высокотехнологичное оборудование, линию порошковой окраски. Также показали новые образцы посевной и почвообрабатывающей техники «Быстрица». В ходе экскурсии обсуждались вопросы производства и гарантийного обслуживания сеялок, потребности покупателей, предложения по совершенствованию продукции.

Деловая программа продолжилась проведением круглого стола. Открыл мероприятие заместитель генерального директора по гражданской продукции Евгений Евсеев. Официальная часть мероприятия включала доклады об основных достижениях АО «Радиозавод», итогах работы дилерской сети за 2020-2021 годы и новых образцах изделий.

В ходе круглого стола обсудили текущие позиции и дальнейшие перспективы развития сельскохозяйственного направления, результаты продаж сельскохозяйственной техники, проанализировали рыночные тенденции и наметили общие задачи на 2022 год.

По итогам продаж в 2020-2021 годах лучших дилеров наградили дипломами и ценными подарками. Также ряд организаций были отмечены в номинации «Стабильно высокие продажи».

Подобные встречи на заводе проходят на регулярной основе. Благодаря продуктивному общению с представителями компаний, предприятие ежегодно совершенствует и модернизирует качество сельскохозяйственной техники.

DMR-радиостанции Концерна «Созвездие» успешно прошли испытания в ходе тренировочных пожарно-тактических учений, проведенных Главным управлением МЧС России по Ивановской области. Аппаратура связи продемонстрировала устойчивую работу при воздействии газа, дыма, воды, пыли и пены.

DMR-радиостанции Концерна «Созвездие» испытали на учениях МЧС России

Михаил Артемов, генеральный директор Концерна «Созвездие»:

«Учения показали, что наша аппаратура обеспечивает надежную радиосвязь в самых непростых условиях. DMR-радиостанции полностью совместимы с уже имеющимся и используемым в МЧС России радиооборудованием, что позволяет эффективно интегрировать новые устройства в существующий комплекс технических средств, а также повысить скорость реагирования службы при возникновении чрезвычайных ситуаций».

В ходе учений спасатели выполнили тушение пожара на железнодорожной площадке с применением пожарного поезда. Для организации связи личный состав поисково-спасательного отряда использовал портативные, автомобильные и стационарные DMR-радиостанции Концерна «Созвездие». Оборудование продемонстрировало устойчивость к вибрациям, ударам, экстремальным температурам и попаданию влаги. По итогам учений спасатели подтвердили надежность и эффективность радиостанций, а также предложили внести дополнительные опции в аппаратуру. В частности, по запросу МЧС России портативные радиостанции будут оснащаться дополнительными аккумуляторами.

АО «НПП «Радиосвязь» приняло участие в создании автономного передвижного комплекса управления тушением лесных пожаров

С целью обеспечения лесопожарных формирований Красноярского края автономными передвижными комплексами связи АО «НПП «Радиосвязь», СибГУ им. М.Ф. Решетнева, СФУ и КГАУ «КРИТБИ» подготовлено совместное решение о создании подвижного комплекса на базе автомобиля КамАЗ.

Сотрудники инженерно-технологического отдела КГАУ «КРИТБИ» провели анализ возможных средств связи, разрабатываемых в вузах города Красноярска и в АО «НПП «Радиосвязь». На основе этого был сформирован возможный вариант исполнения мобильного пункта управления. Далее инженерно-технологическим отделом КГАУ «КРИТБИ» была разработана 3D-модель кузова, составлена рабочая документация и передана специалистам АО «НПП «Радиосвязь» для изготовления комплектующих.

Мобильный комплекс установлен на базу КамАЗа, оснащен 18-метровой передающей антенной, монтаж которой осуществляется в считанные минуты, по «принципу матрешки». Внутри операторской кабины — оборудование систем связи. На мониторе компьютера, как на ладони, вся исследуемая локация.

Предоставленная транспортная база прошла полное техническое обслуживание, произведена разделка кузова для подготовки организации внутреннего пространства с учетом необходимого оборудования для решения поставленных задач.

Автономный передвижной комплекс способен обеспечить связью мобильную бригаду в радиусе 30 км от машины с помощью системы «Маквил», далее полученная информация поступает в мобильный пункт управления, обрабатывается и посредством спутниковой связи передается в любую точку для оценки масштабов лесных пожаров. Дополнительно комплекс оснащен БПЛА с возможностью передачи видеосигнала для оперативного контроля и выявления ранних очагов.

АО «КЭМЗ» на 66 % увеличил суточный выпуск металлодетекторов

АО «Калужский электромеханический завод» завершило основной этап внедрения инструментов бережливого производства в рамках национального проекта «Производительность труда». Результаты преобразований позволили увеличить суточный выпуск продукции на 66 %.

Оператором нацпроекта в Калужской области является Региональный центр компетенций (РЦК). На пилотном потоке сборки рамок металлодетектора МТД-КА проектной группой, в которую вошли сотрудники РКЦ и АО «КЭМЗ», было предложено 70 решений, направленных на оптимизацию производственных процессов.

В рамках проекта проведены мероприятия по созданию системы хранения, сокращению складских точек, обеспечению суточного задела и созданию «супермаркетов для рабочих мест». Они позволили на 90 % сократить время на поиск и выдачу комплектующих и инструментов.

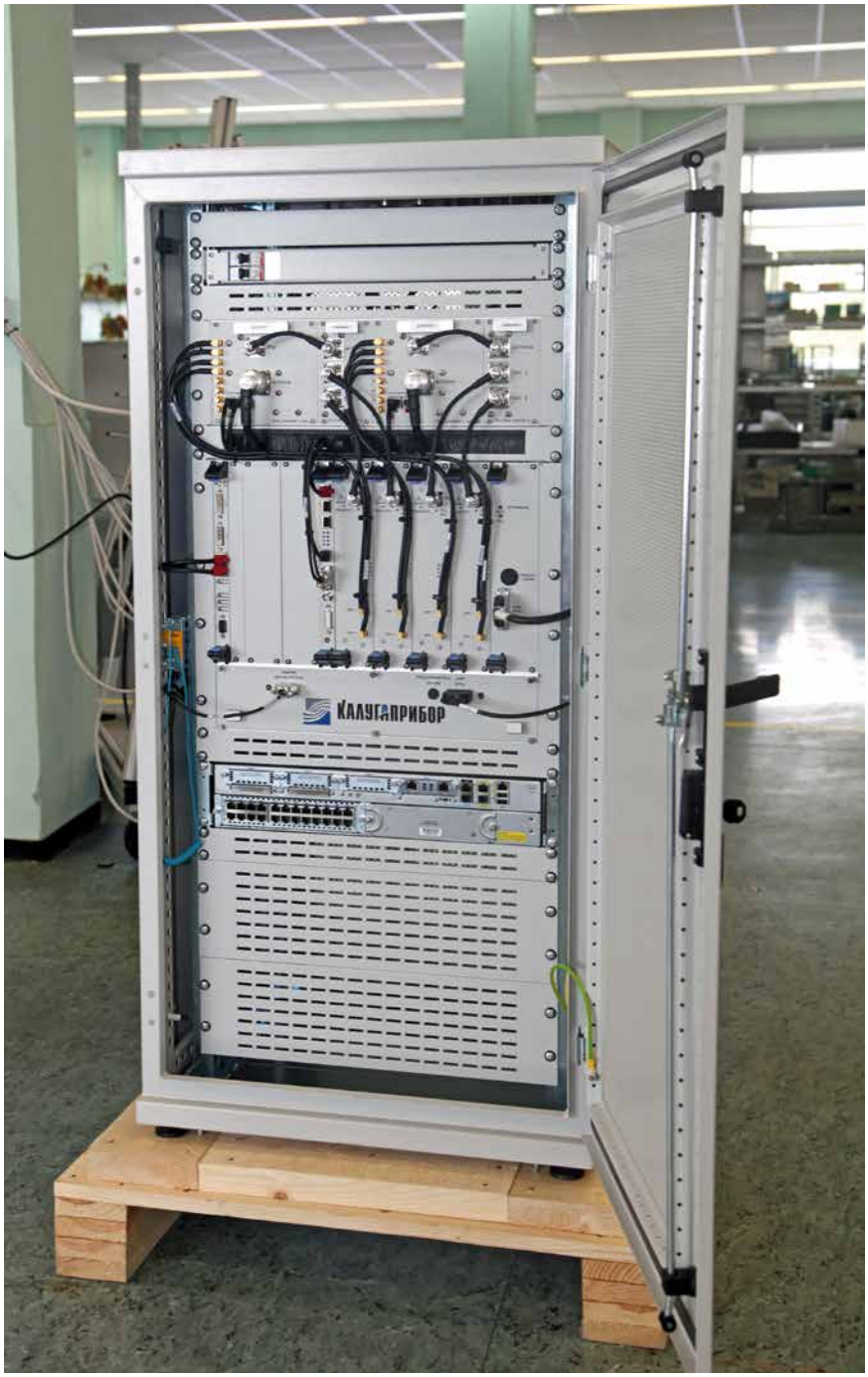
Борис Мовтян, генеральный директор АО «КЭМЗ»:

«В современных условиях рынка, когда перспектива развития предприятия напрямую зависит от скорости освоения новых изделий, очень важно уметь находить потенциальные «точки роста» и оперативно оптимизировать производственные процессы под решение конкретных задач. Применение методик нацпроекта «Производительность труда» позволило нам почти в два раза увеличить суточный выпуск металлорамок без привлечения дополнительных ресурсов. Это хороший задел компетенций для выполнения будущих заказов».

Перераспределение производственных операций на 50 % увеличило выработку сотрудников. Выстраивание производственного потока и сокращение партий деталей на другие участки снизило время протекания процесса на 40 %. За счет организации системы встроенного качества и выдачи исправных деталей на участок сборки на 50 % удалось снизить уровень незавершенного производства.

АО «Калугаприбор» успешно обеспечивает работу объектов ТЭК

Сегодня АО «Калугаприбор» является одним из ведущих предприятий по производству аппаратуры связи и защиты информации. За 65 лет существования предприятием освоено и создано несколько поколений радиоэлектронного и коммутационного оборудования связи. В частности, выпущено более 400 учрежденческо-производственных автоматических станций, которые эксплуатируются в Конституционном суде, Президентской библиотеке, а также в федеральных органах государственной власти РФ.



В 2009 году руководством АО «Калугаприбор» принято стратегическое решение о создании и освоении производства инфраструктурного оборудования сетей подвижной радиосвязи стандарта TETRA. С этого момента партнером предприятия становится компания «Бермос». За 13 лет совместной работы линейка производимого оборудования прошла несколько этапов модернизации с учетом потребностей и задач заказчиков.

Линейка производимых базовых станций также прошла этап модернизации. В настоящее время выпускаются станции стационарного исполнения и мобильные станции, которые поставляются и используются для обеспечения связи на период строительства месторождений и объектов ТЭК.

Эти системы успешно обеспечивают оперативно-технологическую связь на таких объектах ПАО «Газпром», как Северо-Европейский газопровод, СМГ «Бованенково – Ухта», МГ «Ухта – Торжок», МГ «Сахалин – Хабаровск – Владивосток», Амурский ГПЗ, Бованенковское, Харасавэйское, Киринское, Чаяндинское, Новозаполярное месторождения.

Также, производимое оборудование стандарта TETRA включено в состав стройки МГ «Сила Сибири». Общая протяженность обслуживаемых газопроводов с применением оборудования TETRA производства АО «Калугаприбор» превышает 5000 километров. Количество введенных в эксплуатацию базовых станций и центров коммутации и управления превышает 300 единиц. Диспетчерских станций – более 50.

Отдельного внимания заслуживает уникальная трехкластерная система TETRA с реализацией схем резервирования и межкоммутаторной связи протяженностью 1800 километров, введенной в эксплуатацию на магистральном газопроводе «Сахалин – Хабаровск – Владивосток». По своему составу и функциональным характеристикам данная система не имеет аналогов на территории Российской Федерации.

Также, совместно с компанией «Бермос» разработано комплексное решение организации сети связи с использованием транспортной сети заказчика, позволяющее применять в качестве средств объединения сетевых элементов кабельные, радиорелейные и оптоволоконные линии передачи.

Данное решение успешно прошло испытания и опытную эксплуатацию на объектах ФСИН РФ. Также, при проведении совместных тестовых испытаний по программе импортозамещения ПАО «Газпром нефть» оборудование производства АО «Калугаприбор» внедрено в нормативно-методические документы, унифицирующие применение технических и проектных решений Группы компаний «Газпром нефть».

Учитывая политику импортозамещения, применение оборудования производства АО «Калугаприбор» предоставляет возможность минимизировать затраты на развитие, реконструкцию и техническое перевооружение систем технологической связи. Системное внедрение новых технологий позволит организовать функции оперативно-технологической связи и наладить каналы передачи данных, участвующие в сборе информации и автоматизации производственных процессов безопасной эксплуатации объектов нефтяной, газовой отраслей и других объектов ТЭК.

Сотрудники АО «ПО «Электроприбор» прошли обучение по внедрению технологий бережливого производства

Заместитель генерального директора АО «ПО «Электроприбор» по производству Сергей Козлов и начальник производства Андрей Гордеев прошли обучение по внедрению технологий бережливого производства в «Кайдзен Центре» (город Нижний Новгород) и освоили комплексную программу «Обучение управлению закупками и запасами».

Применение бережливых технологий помогает выявить и устранить потери, наладить процессы внутри АО «ПО «Электроприбор», и уже через год руководство организации намерено добиться повышения производительности на 10–15 %, качества на 15 %, снижение затрат минимум на 10 % без увеличения числа сотрудников.

Сотрудники АО «ПО «Электроприбор» на постоянной основе проходят обучение в «Кайдзен Центре». Также преподаватели приглашаются для проведения выездных семинаров на завод.

ООО «Кайдзен Технолоджи Центр»

УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПРОХОЖДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

Настоящее удостоверение подтверждает, что
Козлов Сергей Викторович
с 21 марта по 23 марта 2022 года
прошел(а) обучение в
ООО «Кайдзен Технолоджи Центр»
и освоил(а) комплексную программу
«Обучение управлению закупками и запасами»
в объеме *24 часов*

Документ о прохождении обучения
по внедрению технологий Бережливого производства

Генеральный директор Харитонов С.П.
Директор по закупкам Постников Д.В.

Регистрационный номер: KTC-TFM-02728
г. Нижний Новгород
Дата выдачи 23 марта 2022г.

АО «ПО «Электроприбор» с 2019 года является участником национального проекта «Производительность труда», активно развивает свою производственную систему.

15 апреля – День специалиста по радиоэлектронной борьбе

Диверсификация технологий РЭБ

Воронежским научно-исследовательским институтом связи (ныне – АО «Концерн «Созвездие») систематические работы по созданию техники радиоэлектронной борьбы (РЭБ) были начаты в середине 70-х годов прошлого века. И на протяжении уже более четырех десятилетий Концерном разрабатывается и поставляется в вооруженные силы техника радиоэлектронной борьбы.

В 2004, 2006, 2014 годах за создание, модернизацию, серийное освоение техники РЭБ коллективы ученых Концерна «Созвездие» были отмечены премиями Правительства Российской Федерации в области науки и техники.

В 2009 году АО «Концерн «Созвездие» было определено головной организацией от оборонно-промышленного комплекса России по научно-техническому сопровождению работ в области развития техники РЭБ. Главным конструктором по направлению стал доктор технических наук Михаил Артемов.

Научно-технические заделы, полученные в ходе разработки техники РЭБ, легли в основу создания продукции двойного и гражданского назначения по направлению. Были созданы устройства «Солярис-мини» и «Солярис-мини-Н», которые обеспечивают блокирование работы мобильных телефонов в помещениях и могут быть использованы, например, в ходе проведения переговоров, во время экзаменов в учебных аудиториях, в торгово-развлекательных центрах в случае возникновения угрозы безопасности и т.д. Создан комплект аппаратуры противодействия беспилотным летательным аппаратам «Солярис-Н», обеспечивающий защиту периметров охраняемых территорий от проникновения различных типов дронов (БПЛА). Также разработкой Концерна «Созвездие» стала система селективного блокирования сотовой связи за счет применения технологии виртуальной базовой станции. Эти разработки Концерна не раз демонстрировались на международных выставках, таких как «Армия», «Интерполитех» и других.

Вышеназванные изделия служат решению частных задач по обеспечению безопасности. Мониторинг отечественного рынка технических и программных средств обеспечения безопасности показал, что в Российской Федерации подход к разработке систем безопасности носит фрагментарный характер. На мировом рынке также представлены только отдельные решения в этой области.

Сегодня в АО «Концерн «Созвездие» обеспечивается равнопрочное развитие взаимодополняющих друг друга направлений создания техники радиосвязи, РЭБ и автоматизированных систем управления. Функционирование в Концерне семи научных школ позволяет использовать в работе синергетический эффект. Именно поэтому в 2021 году Концерн «Созвездие» смог приступить к созданию системного решения по обеспечению комплексной безопасности.

В разрабатываемую систему входят: модуль мониторинга наземных объектов (позволяет вскрывать угрозу несанкционированного проникновения людей и автомобильной техники), модуль мониторинга малых воздушных объектов (обнаруживает в том числе и БПЛА), модуль радиомониторинга наземных объектов (позволяет обнаружить и блокировать средства, системы радиосвязи и передачи информации). Ключевым элементом системы является модуль интеллектуального управления, который отвечает за комплексную обработку разнородных сложноорганизованных данных о состоянии объекта и управление радиоэлектронной аппаратурой. Разработка Концерна «Созвездие» позволит обеспечить безопасность периметров охраняемых территорий, предприятий оборонно-промышленного и топливно-энергетического комплексов, особо важных объектов, объектов критической инфраструктуры, крупных спортивных сооружения и др. В настоящее время завершена разработка конструкторской документации, осуществляется изготовление опытных образцов изделий для проведения испытаний.

Михаил Артемов, генеральный директор АО «Концерн «Созвездие»:

«С развитием технологий во много раз возросли требования к обеспечению безопасности объектов. Комплексный подход позволяет защитить территорию от большого спектра потенциальных угроз, а использование российского решения гарантирует отсутствие возможности несанкционированного воздействия на систему извне».

18 апреля — Всемирный день радиолюбителя

Олег Гулько: радиолюбительство как образ жизни

Они ловят волну, но это не серфингисты, подают рапорты, но не военные, могут общаться с человеком из любой страны, но они не полиглоты. О ком же идет речь? О радиолюбителях, конечно!

Радиолюбительство объединяет людей абсолютно разных профессий, национальностей и социальных групп. Вот и в Концерне «Созвездие» конструктор НТУ является радиолюбителем с многолетним стажем. Олег Гулько смог найти свое увлечение, скорее даже призвание, с самого детства, и на протяжении более 20 лет он остается верным ему.

Олег Гулько поясняет, что каждый отечественный радиолюбитель обязан зарегистрироваться в Союзе радиолюбителей России, сдать экзамен, получить официальное разрешение (лицензию), позывной, чтобы выходить в радиоэфир. В Воронежской области создано свое отделение Союза.

Олег Гулько рассказывает об особенностях выхода в эфир: «При установлении радиосвязи радиолюбитель в первую очередь передает рапорт — сообщает, насколько разборчиво и громко слышен в наушниках сигнал, свое имя и местоположение. К тому же в эфире можно узнать, на каком устройстве работает собеседник, какая погода в другом городе или стране».

На сайте Союза радиолюбителей России регулярно публикуется информация о Днях активности, приуроченных к той или иной знаменательной дате. Олег Гулько старается принимать участие в таких днях как можно чаще. Задача радиолюбителей — в определенных диапазонах радиочастот совершить максимальное количество радиосвязей за заданный временной период. И в этом, конечно, присутствует спортивный азарт. По итогам таких мероприятий победителям выдаются дипломы и памятные награды.

Олег Гулько является мастером спорта по радиоспорту. Он с 13 лет выступает за сборную Воронежской области на чемпионатах России. Так, в 2020 году в рамках чемпионата России по многоборью радистов (МР-4) занял первое место в личном зачете, показав наилучший результат в приеме радиограмм на скорость. Его рекорд в приеме букв составил 210 символов в минуту, а цифр — 190 символов в минуту.

«Уже в течение 19 лет я езжу на соревнования и всегда стремлюсь не только достойно выступить, но и поделиться опытом с единомышленниками-радиолюбителями. При этом радиоспорт для меня не просто увлечение, а возможность проникнуться творческим и соревновательным духом. Любые чемпионаты требуют и хорошей спортивной подготовки, и находчивости, и смекалки. У нашей сборной команды уже есть своя стратегия в КВ-тесте. В целом на соревнованиях надо не только уметь быстрее всех принимать и передавать радиограммы, быстрее всех бежать по лесу, но и в условиях ограниченного времени применять творческий подход, связываясь в радиоэфире на коротких волнах»,— сказал Олег Гулько.

Радиолюбительство дарит много положительных эмоций. Связь с разными городами и даже экзотическими странами — все это своего рода путешествие. Олег Гулько вспоминает, как летом он во время соревнований по радиоспорту на берегу живописного озера увидел ласок, которые вышли к людям на звук «морзянки» и стали внимательно наблюдать за ними. Надо отметить, что в больших городах, таких как Воронеж, много радиолюбителей, они могут мешать друг другу, к тому же в городской среде много электрических помех и шума в эфире, поэтому радиолюбители стремятся выехать за город, чтобы было удобнее ловить сигнал.

Олег Гулько, конструктор НТУ Концерна «Созвездие»:

«Еще в детстве я начал учиться в радиоклубе «Заря» при Воронежском научно-исследовательском институте связи (ныне АО «Концерн «Созвездие»). Там выучил азбуку Морзе и познакомился с радиосвязью на коротких волнах. С помощью этой азбуки любой человек может связаться с радиолюбителем из любой точки планеты, так как «морзянка» является интернациональным языком. Потом с 6-го класса записался в детско-юношескую школу на секцию радиоспорта, где научился скоростному приему и передаче радиограмм, изучил основы спортивного ориентирования».

Радиолюбитель в какой-то степени еще и исследователь — он изучает закономерности прохождения радиоволн. Ведь чтобы установить радиосвязь, подчас требуется использовать такое явления, как отражение радиосигнала от той или иной поверхности: Луны, космических спутников, гор, естественных препятствий. И тут техническое образование Олега очень ему помогает в налаживании радиосвязи.

Подводя итог, можно сказать, что радиолюбитель — это многогранная личность, а радиолюбительство, и радиоспорт в частности, для Олега Гулько — это неотъемлемая часть жизни.

Представитель Концерна «Созвездие» впервые в топ-30 программы «Вектор»

В прошлом году в Совет молодых ученых Концерна «Созвездие» обратились представители Росводоканала с просьбой помочь решить одну необычную проблему: кража городских люков. Найти выход из сложившейся ситуации взялся руководитель проекта НТУ-591 Михаил Банкетов.

Отталкиваясь от заданных требований и условий эксплуатации, Михаил разработал недорогое и простое в реализации IoT-устройство («Интернет вещей») для контроля положения люков — «GSM-модуль оповещения о вскрытии для «Умных люков». Дома из купленных в ближайшем магазине радиодеталей он собрал прототип изделия и описал его. Коллеги из Совета молодых ученых помогли на 3D-принтере напечатать корпус к нему. А в августе был объявлен набор на программу «Вектор 4.0». Заявку на участие в «Векторе» Михаил решил подать благодаря своему руководителю Ивану Тычинину. Из нескольких заявок от НТЦ-59 выбрали проект Михаила.

Ранее Михаил уже подавал заявку на участие в программе, но тогда эта попытка не стала удачной. В этот раз разработанный проект понравился организаторам — Академии «Ростеха». И скажем сразу, Михаил Банкетов стал первым в Концерне, кто за четыре года существования программы вошел в топ-30 технологических лидеров.

Но сначала надо было пройти первый этап отбора — тестирование на личные качества, которое выявляло лидерский потенциал и способность к анализу больших объемов информации. Только после прохождения этого этапа участники представляли организаторам свои проекты: на специальной платформе заполняли карточку проекта, в которой описывали наличие и стадию MVP, состав команды и роли в проекте, план-график по финансированию и реализации проекта, выбранные методы и принципы организации работы.

Таким образом, из более чем двух тысяч поданных со всех предприятий Ростеха заявок на участие в четвертом наборе Михаил вошел в топ-100 технологических лидеров «Ростеха». Для технологических лидеров из топ-100 была устроена деловая онлайн-игра на симуляторе по управлению корпорацией. Команда Михаила, состоящая из представителей разных организаций, очень хорошо себя проявила в этой игре, заняв второе место. На основе результатов деловой игры, собеседования и презентации члены экспертного жюри отобрали топ-30 участников.

С 31 января для участников начался этап преакселерации, во время которого эксперты и трекеры программы помогают им дорабатывать проекты, регулярно консультируют по развитию проектов.

Программа «Вектор» охватывает предприятия Государственной корпорации «Ростех». Ее целью является создание среды для выявления и развития технологических лидеров, которые будут разрабатывать проекты гражданского назначения. Из 2344 заявок четвертого набора «Вектора» для участия в финальном этапе было отобрано всего 22 проекта.

В течение 12 недель всем участникам надо формулировать и проверять гипотезы о проблемах потребителей, ценности, рынке, конкурентном преимуществе продукта, и с учетом этой полученной информации довести проект до логического завершения.

На данный момент проект Михаила Банкетова пятый в шестерке лидеров. В его команде сейчас четыре человека — это сотрудники Концерна, участники Совета молодых ученых, которые стремятся проявлять инициативу и также подавали заявки на «Вектор» со своими гражданскими проектами, но, к сожалению, не прошли дальше. Участники команды заинтересованы в том, чтобы получить необходимый опыт. Набор команды допускается условиями программы, так как одному справиться с таким проектом почти невозможно.

Следует сказать, что у Михаила три высших образования. Он окончил Воронежский государственный технический университет в 2007 году, по первому образованию инженер (по специальности «Биотехнические и медицинские аппараты и системы»), параллельно заочно учился на переводчика в сфере профессиональных коммуникаций. После университета ушел в сферу IT и систем безопасности, с тех пор с этим была связана вся его карьера. В 2014 году получил третье образование — менеджер (по специальности «Экономика и управление на предприятии»). В феврале 2014 года Михаил пришел работать в Концерн.

Михаил Банкетов:

«Благодаря программе «Вектор» мне в первую очередь хотелось бы создать опытный образец для моего продукта. Также это возможность показать свой проект руководству Ростеха, чтобы они дали добро на финансирование запуска серийного производства, ведь многие проекты, победившие в первых наборах «Вектора», уже находятся на этапе реализации».

Лучшие инженеры — в АО «ОНИИП»

В прошлом выпуске мы начали представление лауреатов XXII Всероссийского конкурса «Инженер года». В их число также традиционно вошли и специалисты Омского НИИ приборостроения.

По результатам второго тура лауреатами Всероссийского конкурса «Инженер года-2021» по версии «Инженерное искусство молодых» авторитетное жюри признало ведущего инженера-конструктора НТЦ-4 Илью Шестакова, инженера-технолога НТК-13 Эркина Ягудина и инженера-конструктора НТК-12 Анастасию Пахоменко.

Дипломами «Победитель первого тура Всероссийского конкурса «Инженер года» по версии «Инженерное искусство молодых» награждены молодые специалисты АО «ОНИИП» инженер-конструктор НТК-12 Илья Коновалов и инженер-программист НТК-13 Никита Шумилов.

Кроме того, по итогам первого тура конкурса звание «Профессиональный инженер России» по версии «Профессиональные инженеры» с вручением соответствующего сертификата и знака присвоено инженеру-технологу НТК-7 Сергею Ермоленко.

Победа во Всероссийском конкурсе «Инженер года — 2021» — это свидетельство серьезного профессионального и творческого развития молодых специалистов, их целеустремленности и больших перспектив.

Чемпионат холдинга по бережливому производству прошел в МГОК

На территории Московского государственного образовательного комплекса с 4 по 8 апреля проходил корпоративный чемпионат профессионального мастерства по стандартам WorldSkills по компетенции «Развитие производственной системы». В чемпионате приняли участие 40 сотрудников из 22 организаций Холдинга в составе 13 команд участников и экспертного сообщества.

Организатором чемпионата по компетенции «Развитие производственной системы» выступило АО «ОПК» совместно с Академией Ростеха. Целью мероприятия является оценка и развитие навыков специалистов, занятых в сфере развития производственных систем.

Участников приветствовали ведущий специалист управления технологического аудита АО «ОПК» Тимур Бошняк, главный эксперт компетенции Ольга Силантьева и заместитель главного эксперта Сергей Васильев.

По завершении церемонии открытия участникам было дано время на проверку работоспособности необходимого для выполнения заданий оборудования, а эксперты обсудили вопросы проведения оценки конкурсных работ участников.

В рамках выполнения конкурсного задания участники демонстрировали навыки владения инструментами бережливого производства для повышения операционной эффективности, организовывали процесс производства продукции по требованиям заказчика в рамках «Фабрики процессов», а также готовили собственные мастер-классы для обучения lean-технологиям различных целевых аудиторий.

Конкурсное задание участников включало три модуля. В рамках первого модуля «Анализ и применение инструментов РПС для улучшения процессов» участникам предстояло выполнить анализ производственного и/или организационного процесса с использованием видеозаписи, а также с учетом предоставленной информации по кейсу.

Второй модуль «Фабрика процессов» предполагал командную работу по организации рабочего места и процесса для производства продукции по требованиям заказчика. А в рамках третьего модуля «Планирование и проведение демо-обучения» будет выполняться подготовка программы обучения, проведение демо-тренинга (мастер-класса) для различных целевых аудиторий.

Подведение итогов и торжественная церемония награждения победителей состоялись 8 апреля.

Первое место в чемпионате заняла команда в составе Романа Киличенкова (АО «НПП «Исток» им. Шокина»), Леонида Бурмистрова (АО «НПП «Алмаз»), Олега Седова (АО «Росэлектроника»). На второй строчке рейтинга оказалась команда Александра Резвова

(АО «НИИ автоматической аппаратуры им. академика В. С. Семенихина), Владимира Каретникова и Виталия Черкашина (АО «Омский НИИ приборостроения»). На третьем месте — команда специалистов АО «НИИ полупроводниковых приборов»: Артур Мухачев, Антон Толстобров, Ксения Глушак.

Призеры первенства примут участие в соревнованиях RostecSkills и смогут побороться за право представить Госкорпорацию «Ростех» на национальном чемпионате WorldSkills Hi-Tech.

Сергей Валуев,
заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям АО «ОПК»:

«Вопрос повышения операционной эффективности промышленных предприятий сегодня особенно актуален. Поэтому предприятия холдинга продолжают активную работу по внедрению инструментов бережливого производства. Проведение корпоративного чемпионата позволило оценить навыки специалистов, занятых в сфере развития производственных систем».

Сотрудники АО «ОПК» приняли участие в сессии экспертного сообщества Госкорпорации «Ростех»

В рамках подготовки к корпоративному чемпионату сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по стандартам WorldSkills, развития компетенций и повышения уровня знаний и навыков сотрудников организаций, задействованных в чемпионатном движении WorldSkills, на площадке МГОК была проведена образовательно-аналитическая сессия для экспертного сообщества Государственной корпорации «Ростех».

На данное мероприятие была направлена делегация АО «ОПК». По итогу мероприятия все члены делегации успешно прошли обучение и получили сертификаты экспертов по компетенциям.

Сессия прошла со 2 по 4 марта в Москве, и она стала самой многочисленной за все время — в экспертной сессии приняли участие 172 эксперта, было представлено 30 компетенций.

В рамках сессии состоялась традиционная часть программы — работа по компетенциям. Эксперты объединялись по компетенциям, обсуждали изменения, важные вопросы подготовки участников, погружали новичков в процессы чемпионата.

В этом году второй день обучения был полностью посвящен имитации чемпионата. Эксперты уровня «Начальный» и «Базовый» становились участниками чемпионата, выполняли конкурсное задание в малых группах, а эксперты уровня «Продвинутый» проводили оценку работ, обсуждали результаты и аргументировали свои решения. По итогам дня были определены победители.

Завершилась программа днем обучения по блокам — «Эффективная коммуникация», «Искусство влияния в переговорах», «Работа в команде», «Основы педагогического опыта».

В АО «ОПК» стартовало обучение кадрового резерва Холдинга в рамках проекта «Высшая лига»

В АО «ОПК» стартовало обучение по программе повышения квалификации «Управление предприятием», в котором приняли участие 28 представителей кадрового резерва Холдинга, прошедших отбор в рамках проекта «Высшая лига». Обучение проводилось с привлечением представителей Государственной корпорации «Ростех» и Академии Ростеха (АНО «Корпоративная сетевая академия»).

В рамках первого модуля обучения «Стратегический менеджмент» участники программы повышения квалификации получили представление о целях, задачах и инструментах стратегического менеджмента, а также углубили свои знания о системе стратегического управления Государственной корпорации «Ростех». Далее состоялось обсуждение ряда аспектов стратегии развития Холдинга.

«Стратегия без тактики — это самый медленный путь к победе. Тактика без стратегии — это просто суета перед поражением»,— именно этой знаменитой цитатой Сунь Цзы началось знакомство участников программы обучения со стратегическим менеджментом.

Ведущими на обучающем мероприятии выступили: руководитель проектов высшей категории по стратегическому планированию Госкорпорации «Ростех» Василий Пономарев и руководитель проектов стратегических исследований Госкорпорации «Ростех» Антон Акарцев.

Сотрудница АО «СИП РС» стала лауреатом самарской областной акции «Женщина года»

В Самарской государственной филармонии прошла 24-я церемония чествования лауреатов Самарской областной общественной акции «Женщина года-2021». Награды были вручены в 9 номинациях. Среди номинантов — руководители и сотрудники промышленных предприятий, медики и педагоги, работники культуры и общественные деятели.

Лауреатом в номинации «Профсоюзный лидер» стала Надежда Ларионова, начальник службы обеспечения основной деятельности АО «Самарское инновационное предприятие радиосистем», председатель первичной профсоюзной организации «РОСПРОФПРОМ» в АО «СИП РС».

Надежда отмечена в 2021 году руководством Госкорпорации «Ростех» благодарностью за достигнутые трудовые успехи, большой личный вклад в создание конкурентоспособной, высокотехнологичной продукции специального назначения и многолетнюю добросовестную работу. Надежда — талантливая и активная женщина, добившаяся значительных результатов в своей деятельности. Одновременно с производственными успехами в профессиональной деятельности, Надежда Ларионова добивается значительного общественного признания среди коллектива. Она, безусловно, способствует успешной реализации программ социально-экономического развития региона, обеспечивая стабильную работу коллектива, создавая новые рабочие места.

Губернатор Самарской области Дмитрий Азаров выразил благодарность номинантам и лауреатам областной акции за профессионализм, ответственность и любовь к родному краю: «Вы подаете лучший пример подрастающему поколению — нашим детям, которые, я уверен, глядя на вас, будут также любить свою малую родину и преумножать ее успехи, ее богатое наследие».

Развитие важного звена

Экономика в РФ сегодня особенно сильно испытывает на себе давление текущего логистического кризиса, всем нам приходится адаптироваться под меняющуюся экономическую «погоду» – колебания курса рубля, изменения в работе наших клиентов и партнеров, «замораживание» покупательской способности в целом по рынку и т.д. Чтобы сохранить и упрочить свои позиции на этом, пусть таком непростом, кризисном рынке, мы двигаемся и изыскиваем новые возможности развития.

В условиях данной экономической ситуации конкурентоспособность компании в первую очередь связывают с качеством управления. И основная задача управления персоналом состоит в поиске, развитии и мотивации руководителей, способных стать лидерами в своем направлении. Лидерами, наделенными в максимальной степени способностью к ответственным поступкам, мотивированными не на личную выгоду, а на положительный результат для компании, постоянно совершенствующими себя и готовыми вести за собой других. Это те сотрудники, которые способны на активную и честную жизненную позицию, способствующие своим образом мыслей и действий влиять на окружающих при формировании позитивных корпоративных ценностей, моделей и норм поведения в компании.

Обучение руководителей является одним из самых важных и стратегических ресурсов в повышении эффективности работы и управлении персоналом компании. Нельзя рассчитывать на успешный полет, когда у штурвала стоит неопытный или неграмотный капитан, также как невозможно достичь высокой эффективности в работе компании без руководителей, владеющих современными знаниями и навыками успешного решения управленческих задач.

Одним из направлений в обучении компании «БУЛАТ» в 2021–2022 годах стала Программа развития для руководителей среднего звена «Личная эффективность руководителя (ЛЭР)».

Цель программы состояла в формировании и поддержании необходимого уровня квалификации сотрудников с учетом требований и перспектив развития компании, совершенствовании управленческого потенциала руководителей, необходимого для решения стратегических и тактических задач.

Целевая аудитория состояла из руководителей подразделений (департаментов, отделов, групп), а также сотрудников кадрового резерва компании.

В программу обучения были включены такие ключевые темы, входящие в состав основных управленческих функций руководителя при управлении персоналом подразделения, как:

1. Управление персоналом

Подбор и отбор сотрудников в подразделение, организация про-

цесса адаптации, вопросы о мотивации и стимулировании сотрудников. Особое внимание было уделено изучению кадрового делопроизводства для руководителя. Это самое «темное» место для большинства современных управленцев. Отсутствие у большинства руководителей знаний по ряду важных «кадровых» вопросов часто приводит к ошибкам в процессе принятия управленческих (кадровых) решений.

2. Финансы для нефинансистов

Базовые теоретические знания и финансовые основы для сопровождения процесса бюджетирования и финансовой отчетности в работе.

3. Управленческие навыки. Эффективная работа с подчиненными

Подходы к управлению, основные принципы планирования и целеполагания, делегирование и мотивация подчиненных, навыки контроля и подачи обратной связи подчиненным.

4. Эффективные переговоры и презентация

Знания и навыки ведения эффективных переговоров и презентаций, алгоритм подготовки к выступлению и переговорам, правила установления контакта с аудиторией и работа со сложными участниками, современные технологии создания успешных презентаций и приемы эффективного ведения переговоров.

5. Управление проектами

Теория и практика управления проектами, сроки, бюджет, формирование и управление проектной командой.

6. Лидерство в работе руководителя

Концепции лидерства, персональный стиль лидерства, построение эффективной команды и принятие командных решений.

В структуру обучающего процесса были «зашиты» различные формы и методы, позволяющие в бизнес-играх смоделировать возможные жизненные и рабочие ситуации, а на практике отработать их с коллегами.

Гусейн Каландаров, директор департамента ООО «БУЛАТ»:

«Тренинг в целом оказался очень полезен. Лично для себя подчеркну как наиболее востребованные блоки «Управленческие навыки: эффективная работа с подчиненными» и «Эффективная презентация». Отличительная особенность тренинга — наличие практики — особенно помогло в понимании и усвоении материала».

Дополнительным вызовом и опытом в данной программе была организация обучения по двум темам («Управление персоналом», «Финансы для нефинансистов») силами руководителей подразделений и направлений компании.

Как отметили сами участники, «внутренние тренеры» оказались на достаточно высоком уровне по сравнению с внешними, продемонстрировав значительную степень экспертной и педагогической подготовки.

После завершения обучения за круглым столом все участники смогли поделиться своими впечатлениями с коллегами и преподавателями. Они обсудили перспективы развития функциональных компетенций и зоны профессионального и личностного роста. В ходе дискуссии были предложены различные варианты использования полученных знаний на практике в работе всей компании.

Также участники отметили, что, работая в условиях постоянного дефицита времени и давления текущих и, как всегда, срочных задач, часто не успевают проводить анализ результатов достижения целей. А обучение дало им возможность внимательнее присмотреться к своему опыту, к тем подходам, которые они чаще всего используют при решении управленческих задач, и выработать более совершенную систему приоритетов, лучше отвечающую новым требованиям.

Обучение по программе «Личностная эффективность руководителя» — уникальная возможность приобрести теоретические и, что особенно важно, практические навыки применения современного инструментария менеджера в управлении своей деятельностью и человеческими ресурсами.

Подобная практикоориентированность и высокая эффективность обучения были достигнуты за счет преподавателей-практиков и ведущих экспертов нашей компании, которые позволили сформировать системное видение организации и контекста, в котором она существует, что станет основой для эффективной деятельности, саморазвития и карьерного роста.

Всем участникам были вручены сертификаты и удостоверения о повышении квалификации.

Алексей Марышев, руководитель отдела ООО «БУЛАТ»:

«Курс, действительно, оказался полезнее, чем я предполагал заранее. Многое было переосмыслено, с другой стороны, что-то было в новинку, некоторая информация была существенно обновлена. Считаю, что пройденный курс дал самое главное — это пути для самосовершенствования и дальнейшего роста».

АО «ТЗ «Октябрь» и областной центр общественного здоровья подписали соглашение о сотрудничестве

Между АО «ТЗ «Октябрь» и Государственным бюджетным учреждением здравоохранения «Тамбовский областной центр общественного здоровья и профилактики» подписано Соглашение о сотрудничестве в рамках корпоративной программы «Укрепление здоровья работников».

Целью проекта является укрепление здоровья, профилактика заболеваний, повышение производительности труда. Руководство АО «ТЗ «Октябрь» считает данную инициативу полезной и своевременной. Теперь работникам завода стали доступны консультации врачей многих направлений: эндокринолога-диетолога, психолога для занятий по профилактике табакокурения и повышения стрессоустойчивости на рабочих местах.

В АО «НИИАА» состоялся семинар по развитию информационных систем

В переговорном комплексе АО «НИИАА» состоялся семинар по развитию структуры информационных систем с целью повышения уровня профессиональной подготовки сотрудников АО «НИИАА».

В рамках проведения семинара обсуждались вопросы обеспечения сотрудников предприятий радиоэлектронного комплекса интеллектуальными информационными системами, применение которых значительно расширит возможности автоматизации процесса управления нормативными и техническими документами.

Открывая мероприятие, директор по внешним коммуникациям Владимир Рудской подчеркнул важность использования актуальной и достоверной информации как в сегменте B2B, так и B2G, и значение освоения электронных систем документооборота для ускорения перехода к «безбумажным» технологиям.

На мероприятии выступил заместитель руководителя по работе с клиентами межрегиональной группы компаний «Информпроект» Максим Карманов, продемонстрировав программные особенности профессиональной справочной системы «Техэксперт».

АО «ОПК» организовало общественное обсуждение профессиональных стандартов

По инициативе АО «ОПК» в формате ВКС состоялось профессиональное общественное обсуждение восьми актуализируемых профессиональных стандартов. В обсуждении приняли участие более 40 организаций отрасли, среди которых такие предприятия, как АО «НПП «Исток» им. Шокина», АО «ОНИИП», АО «Концерн «Созвездие», АО «НИИАА», АО «Концерн «Автоматика» и многие другие.

В рамках мероприятия были рассмотрены стандарты: «Специалист в области проектирования и сопровождения производства оптотехники, оптических и оптико-электронных приборов и комплексов», «Оптик-механик», «Слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов», «Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов», «Инженер-технолог по производству изделий микроэлектроники», «Сборщик микросхем», «Контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов», «Специалист по эксплуатации радиоэлектронных средств (инженер-электроник)».

Представленные проекты профессиональных стандартов были актуализированы с учетом единой терминологии, а также с охватом основного жизненного цикла изделия, что отражено в новых наименованиях стандартов и их обобщенной трудовой функции. Во всех актуализируемых стандартах конкретизированы трудовые действия и добавлены необходимые знания и умения, отражающие современные цифровые компетенции.

На предприятиях Холдинга прошли единые дни информирования

На предприятиях Холдинга в рамках проведения единых дней информирования состоялись встречи руководства с трудовыми коллективами в целях доведения до работников полной и достоверной информации о политической обстановке в мире.

Участники единых дней информирования поговорили о проводимой Российской Федерацией специальной операции на Украине, ведь сегодня эта тема активно используется правительствами недружественно настроенных стран с целью снижения политического влияния России в мире, ослабления ее экономического потенциала, разжигания внутренней нестабильности в стране.

В ходе мероприятия сотрудникам предприятий были продемонстрированы кадры выступления генерального директора Государственной корпорации «Ростех» Сергея Чемезова, который рассказал о политической обстановке, санкциях против Российской Федерации и социальных гарантиях работникам.

Кроме того, более 70 сотрудников Рыбинского завода приборостроения прослушали лекцию ведущего научного сотрудника Института международных исследований МГИМО, политолога Сергея Маркедонова о внешнеполитической ситуации.

Мероприятие проходило в большом зале Общественно-культурного центра города Рыбинска. Его участниками стали руководители различных структурных подразделений и общественных организаций, а также активисты предприятий Государственной корпорации «Ростех».

Формат лекции, посвященной анализу причин и обстоятельств текущей внешнеполитической ситуации, предполагал также проведение сессии вопросов и ответов.

Назначения руководителей предприятий

Добров Вадим Сергеевич, временный генеральный директор АО «НПП «Исток» им. Шокина»

Родился 10 июля 1963 года. После окончания Московского автомеханического института по специальности «Машины и технология литейного производства» в 1985 году направлен на Раменский приборостроительный завод, где прошел путь от мастера участка до начальника цеха и начальника экономического отдела.

В 1989 году окончил МИПК – Центр подготовки менеджеров при МИНХ им. Г. В. Плеханова по специальности «Управление предприятием в условиях хозрасчета», а в 1997 году – Московскую международную академию предпринимательства по специальности «Финансы и кредит».

С 1994 года работал в коммерческом банке на должностях управляющего филиалом и председателя правления банка. В 2010 году принят в АО «НПП «Исток» им. Шокина» на должность заместителя генерального директора – директора по экономике и финансам.

Награжден медалью «За отличие» Гокорпорации «Ростех» и национальным сертификатом «Руководитель года России», имеет звания «Почетный машиностроитель» и «Заслуженный экономист Московской области».

Царев Виктор Михайлович, временный генеральный директор АО «НТЦ «Интернавигация»

Родился 2 августа 1949 года. В 1971 году окончил Пензенский политехнический институт по специальности «Электронные вычислительные машины».

Более 30 лет служил в рядах Вооруженных Сил, являлся одним из главных специалистов ВВС и Министерства обороны РФ по организации функционирования и боевого применения радиотехнических систем дальней навигации и космических навигационных систем.

С 2011 года работает в АО «НТЦ «Интернавигация» на руководящих должностях, совмещая административную деятельность с научно-исследовательской и опытно-конструкторской. При его участии осуществляется разработка ключевых государственных и межгосударственных документов в области радионавигации.

Награжден орденами «За службу Родине» III степени и «За военные заслуги», знаком «Почетный радист Российской Федерации», имеет звание «Заслуженный работник связи Российской Федерации».

АО «НПП «Алмаз» и СГТУ им. Ю. А. Гагарина подписали соглашение о сотрудничестве

АО «НПП «Алмаз» и Саратовский государственный технический университет им. Ю. А. Гагарина договорились о сотрудничестве в области подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса на 2021–2030 годы.

Соответствующее соглашение подписали заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «НПП «Алмаз» Константин Козлов и и. о. ректора СГТУ Сергей Наумов.

Церемония подписания состоялась в СГТУ им. Ю. А. Гагарина в рамках научно-практического марафона «Старт научного десятилетия». Теперь АО «НПП «Алмаз» и СГТУ будут проводить совместные профориентационнные мероприятия для учащихся, привлекать талантливую молодежь к обучению по специальностям, востребованным в радиоэлектронной промышленности, а также обеспечивать прием студентов на целевое обучение и содействовать им в дальнейшем трудоустройстве.

Константин Козлов,
заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «НПП «Алмаз»:

«Наше предприятие заинтересовано в молодых специалистах и готово предоставить им все возможности для профессиональной реализации. СГТУ — один из основных поставщиков перспективных кадров для НПП «Алмаз», и я уверен, что подписанное соглашение с техническим университетом станет новым этапом развития наших партнерских отношений».

С 2001 года на АО «НПП «Алмаз» действует филиал кафедры «Электронные приборы и устройства», где студенты применяют знания на практике и участвуют в разработке приборов и технологическом процессе производства.

Сергей Наумов,
и. о. ректора СГТУ им. Ю. А. Гагарина:

«Политех входит в цифровую трансформацию и формирует бэкграунд для новейшей инженерной школы. Мы подписали важное соглашение о сотрудничестве, в рамках которого технический университет через одно из крупнейших промышленных предприятий региона — НПП «Алмаз» — будет готовить современные кадры, способные внести вклад в разработку прорывных технологий»

В рамках научно-практического марафона «Старт научного десятилетия» прошла выставочная экспозиция региональных предприятий реального сектора экономики в кооперации с ведущими университетами «Аллея высоких технологий». Основной акцент представленных экспонатов был сделан на цифровые решения будущего, технологический суверенитет и обороноспособность страны. Свои новейшие разработки продемонстрировало и АО «НПП «Алмаз».

«Спектр» и ТГУ договорились о совместном развитии телекоммуникационных технологий

Телекоммуникационный вендор «Спектр» заключил соглашение с Национальным исследовательским Томским государственным университетом (ТГУ). Соглашение предполагает проведение совместных научно-технических работ в области 5G и последующих поколений мобильной связи, а также создание кафедры телекоммуникационных технологий.

Павел Смирнов, генеральный директор «Спектра»:

«Острая нехватка профильных специалистов на рынке телекоммуникаций создает серьезные барьеры при создании решений в области беспроводной связи. Соглашение с ТГУ позволит «Спектру» частично покрыть свою потребность в высококвалифицированных кадрах для разработки 5G-решений. В ближайшее время мы также планируем начать сотрудничество с рядом других ведущих вузов России».

К проведению совместных НИР «Спектра» и ТГУ будут привлекаться студенты вуза. Соглашение также определяет планы по созданию на базе ТГУ профильных лабораторий для изучения и тестирования различных технологий связи.

Для студентов ТГУ также прорабатывается проведение ежегодных профильных олимпиад в области радиотехники, программирования и перспективных технологий мобильной связи. Победители олимпиады смогут получить возможность заключения контракта на целевое обучение в магистратуре.

Эдуард Галажинский, ректор ТГУ:

«Сегодня телекоммуникации, в частности сети пятого поколения, являются одним из гарантов развития промышленности, бизнеса и науки. Автоматизация, IoT, голографические технологии, AR/VR, телемедицина — это будущее, к которому приложат руку и наши выпускники. Сотрудничество со «Спектром» позволит ТГУ проводить высококлассную подготовку телеком-специалистов. У студентов новой кафедры также будет возможность получить реальный опыт благодаря стажировке в «Спектре»».

АО «Алмаз» провело онлайн-встречу со студентами ссузов Ростовской области

В рамках профориентационного проекта «Территория профессий «ТОП-регион» АО «Алмаз» совместно с Ростовским региональным отделением Союза машиностроителей России и Центром опережающей профессиональной подготовки Ростовской области провели онлайн-встречу со студентами средних специальных учебных заведений Ростовской области.

АО «ЧРЗ «Полет» обучит молодых специалистов навыкам Soft skills

Челябинский радиозавод «Полет» и Фонд поддержки гражданских инициатив Южного Урала открыли Центр развития работающей молодежи до 35 лет. Проект реализуется с использованием гранта губернатора Челябинской области и является площадкой для обмена опытом сотрудников промышленных предприятий Челябинска.

Процесс обучения построен в игровой форме, что позволит молодым специалистам приобрести комплекс универсальных навыков Soft skills. В ходе занятий представители работающей молодежи города узнают, как побороть страх коммуникации, выстроить работу в команде, научатся управлять эмоциями и планировать время.

Эмоционально разгрузиться после трудового дня, настроиться на образовательный процесс и завести полезные знакомства участникам серии тренингов личностного роста поможет нетворкинг в формате «Случайный собеседник». Это позволит наладить коммуникацию между участниками, а также найти общие темы для обсуждения. Все теоретические знания, полученные в рамках проекта, молодые специалисты смогут применять в обычной жизни, а инструменты самообразования станут основой для личностного роста.

Александр Нестеров, генеральный директор АО «ЧРЗ «Полет»:

«Проект центра развития работающей молодежи инициирован активистами Совета молодежи Челябинского радиозавода «Полет». Он ориентирован на создание комфортных условий для развития молодых специалистов промышленных предприятий и воспитание неравнодушных, ответственных и инициативных сотрудников. Мы верим, что у этого проекта большой потенциал, и готовы поддерживать организаторов».

К онлайн-встрече подключились восемь учебных заведений по 25 человек. Кроме того, было осуществлено 80 индивидуальных подключений. В мероприятии приняли участие: Ростовское профессиональное училище № 5, Новочеркасский промышленно-гуманитарный колледж, Шахтинский политехнический колледж, Донской промышленно-технический колледж им. Б. Н. Слюсаря и другие.

Обзор продукции гражданского назначения проводил начальник участка производства медицинской техники Виталий Головко.

Татьяна Чепурнова, начальник отдела кадровой и социальной политики управления по работе с персоналом АО «Алмаз»:

«В ходе проводимой АО «Алмаз» онлайн-встречи студентам средних специальных учебных заведений была представлена информация о работе завода, продемонстрирована продукция гражданского назначения, выпускаемая предприятием. Данное мероприятие оказалось полезным для всех. Студенты познакомились с производственной и общественной жизнью предприятия, мы же смогли получить обратную связь от будущих потенциальных работников, лучше понять их интересы и потребности. Считаю необходимым и крайне важным проведение таких мероприятий на регулярной основе».

Исполняющий обязанности ректора МГТУ им. Н. Э. Баумана посетил АО «КЭМЗ»

В рамках рабочего визита в Калужскую область и. о. ректора МГТУ им. Н. Э. Баумана Михаил Гордин посетил АО «Калужский электромеханический завод». Он ознакомился с экспозицией интерактивного музея предприятия, отметив большой вклад завода в развитие экономики страны на всех этапах вековой истории.

По окончании экскурсии генеральный директор АО «КЭМЗ» Борис Мовтян обсудил с руководителем МГТУ им. Н. Э. Баумана вопросы подготовки кадров и перспективы взаимодействия в части организации научно-исследовательской работы.

Сейчас в пригороде Калуги строят новый кампус МГТУ им. Баумана, в котором разместят учебные корпуса, общежития, спортивный зал и культурный центр. По словам Михаила Гордина, расширение инфраструктуры одного из ведущих университетов страны позволит улучшить качество подготовки инженеров, востребованных на предприятиях радиоэлектронной отрасли, в число которых входят АО «КЭМЗ» и АО «Калугаприбор». Открыть кампус планируется в 2023 году.

Андрей Моторко, генеральный директор Концерна «Автоматика»:

«Калужский электромеханический завод успешно сотрудничает с региональным филиалом МГТУ им. Н. Э. Баумана, ведется подготовка молодых специалистов в рамках целевой программы. С 2001 года обучено 56 человек по специальностям: инноватика, машиностроение, конструирование и технология электронных средств, мехатроника и робототехника, программная инженерия, а также организация и управление наукоемким производством. Такое сотрудничество создает определенные преференции для студентов — это дополнительная выплата к стипендии при обучении на «хорошо» и «отлично» в размере 50%, прохождение практики на заводе в особом конструкторском бюро и отделе главного технолога, возможность трудоустройства в свободное от учебы время и гарантированный прием на работу после окончания вуза».

«Спектр» и ЛЭТИ объявили о планах по обучению телеком-инженеров

Телекоммуникационный вендор «Спектр» заключил соглашение с Санкт-Петербургским государственным электротехническим университетом ЛЭТИ. Соглашение предполагает научно-исследовательскую кооперацию в сфере развития 5G и будущих поколений связи и разработку профильных магистерских программ.

В рамках развития профильных образовательных программ ЛЭТИ, сотрудники «Спектра» будут привлекаться для проведения лекций и семинаров по теме телекоммуникаций. Специалисты компании также будут принимать участие в разработке учебной и научно-методической литературы.

В офисе «Спектра» в Москве планируется организация практической подготовки студентов с использованием современного телеметрического и измерительного оборудования. «Спектр» и ЛЭТИ также планируют реализацию совместных научно-исследовательских работ и проектов.

«Спектр» и ЛЭТИ прорабатывают вопрос проведения совместных научно-практических конференций, семинаров и других мероприятий. На них специалисты отрасли и студенты ЛЭТИ смогут принять участие в обсуждении актуальных вопросов развития науки и высокотехнологичного производства и образования.

Павел Смирнов, генеральный директор «Спектра»:

«На сегодняшний день в российских вузах не хватает современных материалов для обучения студентов и практических занятий для получения прикладных навыков. Совместная работа специалистов «Спектра» и профессоров ЛЭТИ поможет создать актуальную учебную программу для подготовки специалистов в области телекоммуникаций».

Виктор Шелудько, ректор СПбГЭТУ «ЛЭТИ»:

«Подготовку студентов в области радиотехники и телекоммуникаций ЛЭТИ ведет практически с самого основания университета. Наши ученые, студенты и аспиранты ведут активную научно-исследовательскую деятельность в интересах развития этих отраслей. Кооперация со «Спектром», в том числе использование современного оборудования компании, позволит ЛЭТИ существенно продвинуться в изучении и разработке перспективных систем связи, а также внесет в образовательный процесс необходимую практическую составляющую».

АО «НПП «Салют» приняло участие в «Дне карьеры технических специальностей»

АО «НПП «Салют» активно принимает участие в «Днях карьеры», ведь это хорошая возможность посмотреть на своих будущих сотрудников, протестировать их, помочь подтянуть некоторые компетенции. А студент, в свою очередь, может оценить, где он будет работать, социальный пакет, зарплату, карьерный рост и т. д.

В этот раз участие в «Дне карьеры» ННГУ им. Н. И. Лобачевского приняли более 150 студентов и представители 27 крупнейших компаний Нижегородской области. АО «НПП «Салют» представили: ведущий специалист отдела по работе с персоналом Надежда Матерова, выпускник ННГУ им. Н. И. Лобачевского и председатель Совета молодых работников Илья Макарцев, заместитель начальника НПО «ЭВП» — технический руководитель Алексей Кожухов.

Сотрудники предприятия провели стенд-сессию, а также в прямом эфире онлайн-студии рассказали о специфике работы. Они отметили, что уже более 60 лет АО «НПП «Салют» помогает создавать будущее отечественной радиоэлектроники. Сегодня предприятие продолжает движение вперед и расширяет производство. Для этого ему нужна профессиональная, инициативная, ответственная и сплоченная команда, которая будет и дальше обеспечивать высокий уровень качества производимой продукции. И здесь большую роль играют выпускники технических специальностей ННГУ им. Н. И. Лобачевского.

Университет является одной из главных кузниц кадров для предприятия. Только за последние два года было трудоустроено более 10 выпускников ННГУ им. Н. И. Лобачевского. Это молодые инженеры и конструкторы. При этом многие из них успешно совмещают учебу и работу. Яркий пример тому — председатель Совета молодых работников АО «НПП «Салют» Илья Макарцев. Он поделился личным опытом, рассказал о возможностях, которые предоставляются молодым людям на предприятии, и пригласил всех желающих стать частью коллектива.

АО «ОНИИП» развивает работу по взаимодействию с учебными заведениями

В Омском НИИ приборостроения серьезно относятся к выбору специалистов, поэтому качественная подготовка будущих кадров – одно из приоритетных направлений кадровой политики предприятия. Для решения вопросов по обеспечению квалифицированными работниками собственного производства и других промышленных предприятий региона АО «ОНИИП» на протяжении нескольких десятков лет осуществляет взаимодействие с подшефными учебными заведениями Омска.

Сегодня предприятие сотрудничает с 35 гимназиями, лицеями, школами и станциями технического творчества Омской области, проводя на их базе различные профориентационные мероприятия. Главная цель – подготовка высококвалифицированных кадров, необходимых предприятию, начиная со школьной скамьи.

В АО «ОНИИП» успешно реализуется собственная многоступенчатая программа развития шефской помощи образовательным учреждениям, которая включает в себя оказание содействия в укреплении материально-технической базы, реализацию различных научных проектов, совместную организацию и проведение конференций, конкурсов и олимпиад по физике и другим точным наукам. Кроме того, для своих подшефных учреждений АО «ОНИИП» организовывает регулярные экскурсии по подразделениям и проведение мастер-классов ведущими специалистами института. Ежегодно эти мероприятия посещают свыше 1000 человек.

Два раза в год в АО «ОНИИП» проводится профориентационная акция «Неделя без турникетов», ежегодно реализуется программа летней занятости школьников «Трудовое лето», в рамках которой ребята получают возможность заработать первые деньги и присмотреться к профессиям, востребованным на предприятии. Например, в программе «Трудовое лето-2021» приняли участие почти 300 мальчишек и девчонок, обучающихся в школах, гимназиях, лицеях и станциях детского технического творчества Омска, Тары, Исилькуля и районов Омской области. Итогом этой профориентационной работы в 2021 году стало поступление более 50 выпускников по целевым направлениям АО «ОНИИП» в вузы и ссузы. Всего же в омских и томских учебных заведениях учатся более 170 целевиков.

Сегодня в Омском НИИ приборостроения проходят производственную практику курсанты Тюменского высшего военно-инженерного командного училища имени маршала инженерных войск А. И. Прошлякова. Программа включает в себя получение курсанта-

ми практических навыков непосредственно на рабочих местах (в монтажно-сборочных цехах) и знакомство с работой подразделений АО «ОНИИП». В итоге будущие офицеры получат максимально полное представление о цикле производства радиотехнических изделий специального назначения в целом.

Учащиеся уже побывали в научно-техническом комплексе микроэлектроники, в том числе в «чистой зоне», в отделе по разработке продукции гражданского назначения, в научно-техническом комплексе по разработке конструкций, в отделе по разработке антенных устройств и в сборочных цехах. Также они посетили музей трудовой славы АО «ОНИИП», где узнали об истории образования института и познакомились с образцами нескольких поколений техники радиосвязи, разрабатываемой здесь.

Профориентация — приоритетная задача АО «НПП «Исток» им. Шокина»

С целью привлечения квалифицированных молодых рабочих кадров по инициативе АО «НПП «Исток» им. Шокина» в городе Александрове (Владимирская область) прошла встреча с директором Александровского промышленно-правового колледжа Дмитрием Жуковым, преподавательским составом и студентами 2-х и 3-х курсов по специальностям: «Станочник (металлообработка)», «Токарь-универсал», «Технология машиностроения».

Делегацию Общества возглавлял начальник производственно-технологического комплекса металлообработки Александр Колюбаев. В ходе встречи были рассмотрены вопросы заключения договора о сотрудничестве и проведения производственных практик студентов, а также закрепление студентов за наставниками и руководителями практик для передачи студентам опыта и ускорения адаптации на производстве. Договорились, что по окончании практик будет рассматриваться возможность предложения лучшим студентам трудоустройства на имеющиеся вакансии.

По просьбе директора колледжа для студентов и преподавателей была организована экскурсия в ПТКМ. В ходе экскурсии Александр Колюбаев рассказал гостям об организации работы в ПТКМ, о профессиональном обучении и повышении квалификации работников, об освоении работниками ПТКМ современных программных средств для работы на станках. Заместитель начальника ПТКМ по техническим вопросам Александр Борисов познакомил гостей со станочным парком ПТКМ, оборудованием и оснасткой, рассказал об особенностях работы на станках различного назначения, показал технологию и особенности изготовления металлоизделий для СВЧ-электроники.

Помимо экскурсии в ПТКМ студентов и преподавателей пригласили посетить Испытательный центр Общества. Начальник центра Сергей Яковлев провел мастер-класс по технологическому испытанию деталей и приборов, а также рассказал о современных методах испытаний изделий СВЧ электроники, выпускаемой Обществом. Ряд студентов изъявили желание пройти производственную практику и поработать в период студенческих летних каникул в ПТКМ.

По окончании взаимных визитов и обмена впечатлениями АО «НПП «Исток» им. Шокина» договорился с колледжем о возможности ускоренной подготовки (за 2–3 месяца) студентов вторых курсов по рабочим профессиям по профилю предприятия. Таким студентам может присваиваться 2-й или 3-й разряды и выдаваться свидетельство о приобретении рабочей квалификации при параллельном освоении основной профессиональной образовательной программы. Также договорились проработать вопрос о направлении студентов на платную переподготовку в интересах предприятия и возможности заключения договоров дуального обучения, где сторонами договора выступают образовательная организация, студент и предприятие.

АО «НПП «Исток» им. Шокина» приняло участие в ярмарке вакансий

Делегация АО «НПП «Исток» им. Шокина» приняла участие в «Ярмарке вакансий», проходившей на базе Ивановского государственного химико-технологического университета – давнего партнера предприятия.

За время посещения мероприятия были проведены встречи с заведующими кафедр «Технологии приборов и материалов электронной техники», «Технологии электрохимических производств» и «Технологии керамики и наноматериалов». Также важным аспектом стало обсуждение вопросов совместного сотрудничества по подготовке высококвалифицированных специалистов по указанным специальностям и обсуждение современных моделей обучения бакалавров и магистров.

Для выпускников и студентов участниками делегации АО «НПП «Исток» им. Шокина» были проведены презентации. Выступающие проинформировали слушателей о востребованных вакансиях и требованиям к претендентам, о вводе в действие новых корпусов с новейшим техническим оснащением, о направлениях деятельности структурных подразделений, о методиках производственных процессов и перспективных разработках, а также об основном назначении производимой продукции.

Выпускникам было сообщено о выделенных квотах и направлениях подготовки в 2022 году. Для поступающих по целевому набору в магистратуру было рассказано также о порядке подачи документов и минимальном проходном балле.

Студентам рассказали о возможности прохождения практики с последующим отбором и возможностью трудоустройства в том числе и через целевое обучение. Также им были предложены экскурсии в рамках мероприятия «Неделя без турникетов» для знакомства со структурными подразделениями и возможностью заключения договоров о целевом приеме в магистратуру.

Также в рамках ярмарки прошли презентации победителей конкурса «Лучший выпускник ИГХТУ – 2022». Среди победителей этого конкурса была Валентина Ратавина – выпускница целевого обучения и, в скором будущем, работник НПК-4 «Истока», которая также презентовала свою работу. Валентина является участницей и победительницей научных конференций международного, всероссийского и регионального уровней, отличником в учебе.

Иван Селиванов — об изменениях в законодательстве в области охраны труда

Обеспечение работникам безопасных условий труда является, наряду со своевременной выплатой заработной платы, одной из важнейших обязанностей работодателя. В настоящее время нормативная база, регулирующая отношения в сфере охраны труда, активно корректируется.

1 марта 2022 года вступил в силу Федеральный закон от 2 июля 2021 года № 311-ФЗ, которым корректируется ряд положений Трудового кодекса, регулирующих отношения в области охраны труда. Изменения предполагают не только систематизацию и уточнение существующих норм и понятий, таких как основные принципы обеспечения безопасности труда, средства индивидуальной и коллективной защиты, профессиональный риск и управление профессиональными рисками, но и закрепление в ТК РФ новых требований в сфере охраны труда.

Рассмотрим наиболее интересные из этих нововведений совместно с начальником службы охраны труда АО «НПП «Исток» им. Шокина» Иваном Селивановым.

«Обязанности работодателя и работников»

Безопасность на рабочих местах зависит не только от работодателей, но и от того, соблюдают ли работники требования в области охраны труда. С целью обеспечения выполнения работниками этой обязанности ТК РФ дополняется правом работодателя требовать от работников соблюдения требований охраны труда. Для того чтобы стимулировать работников к соблюдению этих требований, службой охраны труда было принято решение о внесении в должностные и производственные инструкции работников конкретных функций в области охраны труда.

«Применение средств индивидуальной защиты»

Примером несоблюдения требований охраны труда является неприменение работниками средств индивидуальной защиты (СИЗ), которые должны в обязательном порядке использоваться при выполнении работ с вредными или опасными условиями труда и работ в особых температурных условиях. Теперь такие действия будут являться основанием для отстранения работников от работы без сохранения заработной платы. Конечно, такое отстранение возможно, только если работодатель выполнил свою обязанность по обеспечению работников СИЗ. В противном случае должен вводиться простой по вине работодателя, который оплачивается в размере среднего заработка работника. На это следует обратить особое внимание, потому что по общему правилу за период простоя по вине работодателя работникам выплачивается, как правило, не весь заработок, а 2/3 от него.

«Работа в опасных условиях труда»

Важнейшее нововведение касается опасных условий труда: введен запрет на работу в таких условиях. Работодатель обязан приостанавливать работы на местах, условия труда на которых отнесены по результатам спецоценки к 4-му — опасному — классу. В период такой приостановки работники либо не будут работать, средний заработок за ними при этом должен сохраняться, либо могут переводиться на другую работу с оплатой не ниже среднего заработка по прежней работе. Срок приостановки зависит от того, как быстро работодатель сможет устранить основания, послужившие установлению опасного класса условий труда.

«Оценка профессиональных рисков»

Помимо обязанности обеспечивать проведение спецоценки условий труда, у работодателя появилась прямая обязанность организовать систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку. Обновленные положения ТК РФ, дающие более детальное представление о том, что такое опасности и профессиональные риски и как они должны выявляться, помогут специалистам по охране труда наладить соответствующие процессы по минимизации выявленных рисков. В АО «НПП «Исток» им. Шокина» с прошлого года организована работа по идентификации, анализу и оценке профессиональных рисков, разработано и утверждено положение об оценке профессиональных рисков, описана методика и критерии проведения оценки.

«Учет микротравм (микроповреждений)»

С 1 марта 2022 года в ТК РФ, наряду с понятием несчастный случай, закреплено понятие «микроповреждение» (микротравма). Под микротравмами понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения работников, полученные ими при исполнении трудовых обязанностей и не повлекшие наступления временной нетрудоспособности. Согласно вновь утвержденным нормативным правовым актам, в АО «НПП «Исток» им. Шокина» осуществляется учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к получению микротравм. Это позволяет специалистам по охране труда на ранних этапах идентифицировать опасности на рабочих местах и предупредить возникновение несчастных случаев с утратой трудоспособности работников.

Михаил Малахов: охрана труда – это ключ к успеху

Начальник отдела охраны труда, промышленной и экологической безопасности АО «Калугаприбор» Михаил Малахов имеет 20-летний стаж в должности, награжден почетной грамотой Министерства труда, занятости и кадровой политики Калужской области за активное участие в реализации государственной политики в области охраны труда. В его экспертном интервью вы узнаете о том, насколько работа такой службы важна сегодня.

За какие направления работы отвечает Ваше подразделение?

Основная задача охраны труда – это обеспечение безопасных условий труда. В функции нашего отдела входит непосредственно охрана труда, охрана окружающей среды, промышленная безопасность и экологическая безопасность.

Многие считают, что охрана труда – это нормативы исключительно для работодателя. А какие существуют обязанности для работников по охране труда?

Работник, в первую очередь, должен соблюдать все требования охраны труда, касающиеся его рабочего места согласно инструкциям. Инструкции – это основной документ для каждого рабочего. В них отражены все положения: прохождение медицинских осмотров, ношение спецодежды, правильное обращение с инструментом и оборудованием.

Как строится работа по обучению охране труда сотрудников предприятия?

Проводится обучение, которое начинается буквально с момента прихода работника на предприятие. В обязательном порядке проводится вводный инструктаж и далее все в соответствии с нормативным документами: первичный инструктаж, стажировка, обучение по охране труда и оказанию первой помощи. Заключительным шагом является проверка знаний – только после нее сотрудник будет допущен к работе.

В АО «Калугаприбор» сегодня работает более 1000 человек. Насколько трудно донести необходимость соблюдать правила безопасности до всех?

Трудностей особых нет, потому что обучение, в том числе, проводят непосредственные руководители на местах – мастера, начальники участков и подразделений, исходя из конкретных условий и специфики работы. Также ежедневно не менее двух раз в день каждый сотрудник нашего отдела

обязан посещать закрепленные подразделения, смотреть за соблюдением требований охраны труда, беседовать с рабочими, разъяснять возникающие вопросы. Успеваем!

Ваш страж работы в должности начальника отдела охраны труда насчитывает уже больше 20 лет. Что Вас держит в профессии?

Один умный человек сказал: «Если ты проснулся утром и тебе не хочется ходить на работу, то брось ее». Со мной пока такого не было. Мне нравится то, чем я занимаюсь. Работа крайне интересная, постоянно узнаешь что-то новое, ведь охрана труда – она везде, она буквально во всем. Она начинается с любого техпроцесса и очень тесно связана со всем производством. Например, перед вводом в эксплуатацию нового оборудования требуется согласование служб охраны труда, то есть должно быть четкое определение, где и в каких условиях это оборудование предусмотрено изготовителем к эксплуатации, как должен быть обучен сотрудник для работы с этим оборудованием – мы должны все эти вопросы рассмотреть и решить. Также специалисту по охране труда нужно одновременно быть и химиком, и механиком, чтобы правильно оценивать процессы и сводить риски к минимуму. Это буквально передовая, и это очень важно.

Как сделать предприятие безопасным?

Если все нормативные требования будут соблюдаться всеми ответственными лицами, то предприятие будет безопасной средой. Наша система управления охраной труда действует с 2002 года. Периодически она, конечно, корректируется в процессе работы, но она реально работает по сей день. В ней отражено все: обязанности распределены начиная с генерального директора и заканчивая рабочим. Все вопросы, касающиеся охраны труда, требующие решения на самых разных уровнях, у нас оперативно решаются. На предприятии регулярно проводится специальная оценка условий труда, благодаря чему на рабочих местах своевременно создаются условия, препятствующие воздействию на работников вредных факторов, выявленных в ходе этой спецоценки. Как результат этой работы, на нашем предприятии отсутствуют несчастные случаи и профзаболевания среди сотрудников. Руководство предприятия очень большое внимание уделяет вопросам охраны труда. Это ключ к успеху.

В АО «СИП РС» состоялась XXIX Российская научно-техническая конференция

На базе АО «Самарское инновационное предприятие радиосистем» прошло заседание подсекции «Технологии специальной связи и антенно-фидерных устройств» XXIX Российской научно-технической конференции профессорско-преподавательского состава, сотрудников и аспирантов Поволжского государственного университета телекоммуникаций и информатики. Активное участие в ней приняли сотрудники АО «СИП РС».

Основная цель конференции — организация взаимодействия научно-технических коллективов для обмена опытом и новыми творческими успехами, а также поиск решений фундаментальных проблем, обсуждение инновационного развития области телекоммуникаций и распространение знаний.

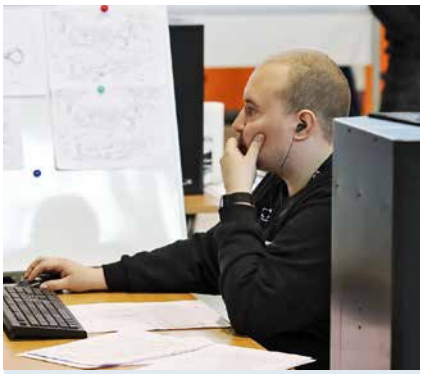
В числе выступающих был и генеральный директор Концерна «Автоматика» Андрей Моторко. Он выступил с докладом по актуальным вопросам разработки антенн скрытого размещения для базовых станций подвижной радиосвязи и радиодоступа.

Кроме того, на конференции прозвучал пленарный доклад «Технологии разработки инновационных антенных решений для объектов радиосвязи специального назначения», авторами которого являются сотрудники АО «СИП РС» — генеральный директор компании профессор Александр Бузов и специалисты д. т. н., доцент М.А. Бузова, д. т. н., профессор М. А. Минкин и к. ф.- м. н. А. М. Нещерет.

Всего на конференции эксперты АО «Концерн «Автоматика» и АО «СИП РС» представили 12 докладов по актуальным проблемам развития антенной техники и сетей подвижной радиосвязи. В мероприятии также приняли участие 11 ведущих ученых и специалистов из других вузов и организаций, занимающихся технологиями специальной связи и антенно-фидерных устройств, из которых трое имеют ученую степень доктора технических наук, шесть — ученую степень кандидата технических наук и двое — ученую степень кандидата физико-математических наук.

Андрей Моторко, генеральный директор Концерна «Автоматика»:

«Наши специалисты активно участвуют в конференциях, посвященных различным вопросам, которые сейчас решает Концерн «Автоматика», например: технологии специальной связи, искусственного интеллекта или цифровизация экономики. Во время таких встреч ученые и разработчики представляют свои доклады, обмениваются опытом. Это дополнительная возможность для развития технологий».



Пополнение в рядах кандидатов наук!

В соответствии с решением Ученого совета Университета ИТМО ученая степень кандидата наук присвоена АО «НПП «Сигнал» начальнику отдела промышленного дизайна Радику Ахмадуллину.

Защита диссертации — важнейшее событие в жизни специалиста, планирующего связать свою жизнь с наукой. Это труднодосягаемая планка для многих людей, так как она предполагает не только целеустремленность и развитое творческое мышление, но самодисциплину и во многом преодоление самого себя. Далеко не каждый человек получает ученую степень.

Поздравляем Радика с присвоением ученой степени кандидата технических наук и желаем высоких достижений и заслуженных наград!

В АО «НИИАА» состоялся семинар по квантовым технологиям

В АО «НИИАА» состоялся семинар по квантовым технологиям. Его участниками стали представители ведущих отечественных компаний — разработчиков и производителей высокотехнологичных аппаратных и программных средств защиты информации : АО «ИнфоТеКС», ООО «НТП «Криптософт», ООО «КуРэйт», Федерального исследовательского центра «Информатика и управление» РАН и Центра квантовых технологий МГУ.

В ходе семинара участники обсудили перспективные решения прикладных задач применения квантовых технологий в свете новейших разработок для радиоэлектронной промышленности и увеличения программного обеспечения на рынке защиты информации. Ведущие специалисты отрасли рассказали об отечественных разработках квантовой криптографии, методах передачи информации по каналам квантовой связи, интеграции квантовых технологий в существующие системы защиты данных.

Руководитель Центра квантовых технологий МГУ, доктор физико-математических наук Сергей Кулик представил доклад о системах и устройствах, основанных на принципах квантовой механики и их эволюционном развитии. Он подробно остановился на практических разработках в этой области, реализация которых поручена крупнейшим российским корпорациям «Ростех», «Росатом» и ОАО «РЖД».

В рамках семинара эксперты также обсудили вопросы подготовки профессиональных кадров на базе курсов повышения квалификации МГУ и практических занятий в квантовой лаборатории QRate Lab компании «КуРэйт».

Александр Бобровский, заместитель генерального директора по научно-техническому развитию АО «НИИАА»:

«Квантовые технологии — одно из важнейших и прорывных направлений в радиоэлектронике. С квантовыми технологиями могут открыться огромные возможности, позволяющие преобразовать киберзащиту, помочь решить проблему сверхзащищенной передачи данных, внедрить новые высокотехнологичные продукты в промышленность, что в настоящий момент является наиболее актуальной задачей».

Сергей Кулик, руководитель Центра квантовых технологий МГУ:

«Квантовые технологии уже прошли стадию эксперимента и готовы к выводу в серийное производство, а создание совершенного квантового компьютера — реальная физическая задача, для решения которой в России имеется определенный задел».

АО «БПО «Прогресс» исполнилось 80 лет

17 марта АО «БПО «Прогресс» отметило свое 80-летие. Его история началась в 1941 году, тогда среди 40 дислоцированных в Уфу заводов оказался цех дальней связи ленинградской «Красной Зари». В Уфе предприятие приступило к выпуску стоек многоканального телефонирования.

17 марта 1942 года был подписан приказ об организации завода на базе цеха «Красной Зари», именно эта площадка и стала позднее АО «БПО «Прогресс». За годы войны было разработано и освоено больше 20 новых видов аппаратуры, модернизировано 11 типов действующего оборудования.

Аппаратура связи и сегодня производится на АО «БПО «Прогресс». Предприятие осуществляет полный цикл услуг по контрактной разработке, производству и сервисному обслуживанию промышленной электроники, телекоммуникационного оборудования и средств связи специального назначения.

Сотрудники АО «МТУ «Альтаир» получили грамоты в честь 70-летия предприятия

В марте АО «МТУ «Альтаир» исполнилось 70 лет. В честь этого события почетные грамоты от холдинга вручили 10 сотрудникам предприятия. Специальный приказ о поощрении подписал генеральный директор Концерна «Автоматика» Андрей Моторко.

Грамоты получили: монтажник оборудования связи А. В. Абашин, специалист по кадрам О. И. Булкина, техник И. В. Гончарова, главный специалист по слаботочным системам О. Г. Гречушкин, старший инженер И. А. Князева, ведущий инженер М. А. Курбатов, старший прораб С. С. Сарапкин, начальник группы контроля качества Т. В. Тверицкая, инженер В. О. Шпилевой и старший прораб С. В. Ярынич. Ранее 46 сотрудников, среди которых в основном ветераны предприятия, проработавшие более 15 лет, получили грамоты от руководства «Альтаира».

АО «ОПК» провело акцию по сбору гуманитарной помощи

В АО «ОПК» и головных организациях Дивизионов на протяжении апреля проводился сбор гуманитарной помощи для беженцев из Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, а также для российских военнослужащих, выполнявших свой воинский долг в ходе специальной операции на Украине и в настоящее время находящихся на лечении в госпиталях Москвы и Московской области.

Сотрудники АО «ОПК», Концерна «Созвездие», Концерна «Автоматика», Концерна «Вега», АО «Росэлектроника» и АО «НИИАА» собрали вещи первой необходимости для беженцев, а также туалетные принадлежности для солдат: крем для бритья, крем после бритья, одноразовые станки, шампунь, зубную пасту, зубные щетки, мыло, влажные салфетки, перевязочные средства и сладкие подарки: шоколад, конфеты, печенье и вафли.

Представители Холдинга уже передали 15 пакетов с гуманитарной помощью в Главный военный клинический госпиталь им. Н. Н. Бурденко. Военные, находящиеся на лечении, получили продукты питания, посуду, средства личной гигиены и другие предметы первой необходимости. Благотворительная помощь также была оказана Центральному военному клиническому госпиталю им. П. В. Мандрыка Министерства обороны Российской Федерации.

Сотрудники медицинских учреждений отмечают, что государственная помощь оказывается своевременно и в значительном объеме — есть все необходимое для лечения и реабилитации, но человеческое участие высоко ценится и преобладает над всем остальным. Пациенты передали искренние слова благодарности всем сотрудникам Холдинга, которые не остались в стороне.

Сегодня акция продолжается, к ней активно присоединяются сотрудники предприятий Холдинга.

АО «НПП «Рубин» оказало помощь жителям ДНР и ЛНР

Более 40 коробок гуманитарной помощи, собранной сотрудниками АО «НПП «Рубин» совместно с профсоюзной организацией предприятия, были доставлены в один из пунктов сбора Регионального исполнительного комитета Пензенского регионального отделения всероссийской политической партии «Единая Россия».

Продукты питания и предметы первой необходимости будут направлены для нуждающихся граждан Украины, которые проживают на территории, освобожденной российской армией и подразделениями народной милиции ЛНР и ДНР.

Светлана Спирина, и. о. руководителя по работе с персоналом АО «НПП «Рубин»:

«Сотрудники НПП «Рубин» очень оперативно откликнулись на призыв оказать гуманитарную помощь жителям Донецкой и Луганской народных республик. Потому что время помогать, помогать тем, кто в беде! Потому что своих не бросаем! Акция по сбору гуманитарной помощи проходила с 17 по 23 марта. За это время был сформирован запас бакалейных товаров, консервов, хозтоваров для взрослых и детей. Это то малое, что мы можем сделать, демонстрируя свою солидарность с теми, кто переживает сложную ситуацию».

Сотрудники Дивизиона ЭКБ и СВЧ оказали помощь беженцам Донбасса

В связи с массовой эвакуацией мирного населения — женщин, детей, пожилых людей — из Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики на территорию Российской Федерации в АО «НПП «Исток» им. Шокина» был организован сбор гуманитарной помощи. Силами работников было собрано более 300 кг предметов первой необходимости.

Помочь беженцам можно было как продуктами питания, так и предметами первой необходимости. В пункте сбора на предприятии принимали детское питание, пластиковую посуду, товары по уходу за детьми, за лежачими пожилыми людьми, постельные принадлежности, средства личной гигиены, бытовую технику, одежду для взрослых и детей, детские канцелярские принадлежности, средства индивидуальной защиты.

Общими усилиями было собрано: 239 позиций детских товаров, 205 позиций средств гигиены, 195 позиций продуктов питания, 87 позиций постельных принадлежностей, 30 позиций средств для уборки.

В рамках благотворительной акции «Всегда рядом» сотрудники АО «НПП «Салют» также собрали гуманитарную помощь — средства личной гигиены для детей и взрослых, канцелярские товары, детское питание, бытовая химия, одежда, продукты питания, постельные принадлежности. Организаторами акции выступили Союз машиностроителей России и Лига содействия оборонным предприятиям. На проходной предприятия были установлены специальные стенды по сбору предметов первой необходимости. Большую помощь в этом оказала первичная профсоюзная организация предприятия.

Часть предметов первой необходимости была доставлена в пункт сбора гуманитарной помощи на улице Рождественской, а другая передана в один из пунктов временного размещения переселенцев с Донбасса, который был открыт на базе Нижегородского дома-интерната для ветеранов войны и труда. Здесь нашли приют около 160 человек, в основном женщины и дети. Они с благодарностью приняли помощь.

Евгений Истомин, заместитель генерального директора — директор по общим вопросам АО «НПП «Исток» им. Шокина»:

«Работники АО «НПП «Исток» им. Шокина», как и вся страна, внимательно следят за ситуацией на Донбассе. Все это очень тревожит и беспокоит, но оставлять людей в беде не в наших традициях. Наше предприятие и работники всегда приходят на помощь, и сейчас готовы принять участие в сборе предметов первой необходимости для беженцев из Донецка и Луганска».

Кроме того, в рамках акции «Всегда рядом» сотрудники предприятия перечисляли личные средства на специальный расчетный счет. В сборе приняли участие как простые работники, так и руководство. Все средства были направлены на закупку наиболее необходимых для переселенцев товаров.

Свою посильную лепту внесла и первичная профсоюзная организация «СКТБ РТ — СТАРТ». В кратчайшие сроки были закуплены и переданы в профсоюзный пункт сбора гуманитарной помощи различные предметы и средства личной гигиены, тепловые пушки и обогреватели.

Ольга Вереина, председатель первичной профсоюзной организации АО «НПП «Салют»:

«Для нас очень важно оказывать помощь людям, попавшим в эту сложную жизненную ситуацию. Даже зная, что активисты и волонтеры стараются обеспечить переселенцев всем необходимым, наши сотрудники не смогли остаться равнодушными. И пусть на фоне большегрузов с гуманитарной помощью наши коробки выглядят не очень внушительно, но каждая из них наполнена и собрана с любовью и заботой о ближнем».

Активная гражданская позиция

Активная гражданская позиция — это не просто слова для монтажника радиоэлектронной аппаратуры и приборов 3-го разряда АО «СИП РС» Игоря Мордовенкова. В свои 19 лет он имеет уже более 50 личных благодарственных писем за помощь в организации общественно-значимых мероприятий Самары.

Всего в личном деле хранятся копии писем от главы городского округа, директора дворца творчества и самарского Дома молодежи, руководителей Департамента социальной поддержки города, Департамента физической культуры и спорта, благотворительного фонда и различных некоммерческих и общественных организаций, председателя организации молодых литераторов, президента Федерации дзюдо, представителей Департамента по делам молодежи Министерства образования и науки Самарской области, министра спорта, художественных руководителей творческих коллективов, директора областной библиотеки и многих других.

За последние несколько лет Игорь участвовал в организации фестивалей духовых оркестров, ГТО, международных спортивных соревнований, забегов и марафонов, театральных мероприятий, инклюзивных балов, art-talk проектов и творческих встреч, конкурсов талантов, экологических уборок и субботников, хоккейных и футбольных соревнований, интеллектуальных игр, лыжных гонок, игр самарского КВН.

Для Игоря волонтерство — это не просто социальный тренд. Он не только организовывает интересные мероприятия, но и помогает приюту для животных, фонду поддержки детей с ограниченными возможностями.

Он ответственно относится к добровольческому движению, развивается, проходит тематическое обучение, в том числе по основам волонтерской деятельности на мероприятиях с участием людей с инвалидностью.

Игорь внес личный вклад в организацию и проведение серии мероприятий, направленных на профилактику употребления наркотических средств и психотропных веществ среди подростков и молодежи.

Входит в актив волонтеров Самары, участвует в деятельности регионального волонтерского штаба по оказанию помощи пожилым и маломобильным гражданам, развивает добровольческое движение города.

Все подписанты благодарственных писем отмечают вовлеченность Игоря, его заботу об экологии, неравнодушие и позитивный настрой.

Помощь людям — тяжелый труд, требующих больших моральных ресурсов. Игорю хватает сил и для помощи, и для работы. Он — представитель одной из трудовых династий АО «СИП РС» и достойный пример для коллектива.

АО «ОНИИП» своих не бросает!

На территории Омска и Омской области март – это месяц, когда в самом разгаре идет борьба с предстоящим весенним паводком. Сотрудники АО «ОНИИП» внесли свою лепту в решение этой проблемы.

В первых числах марта волонтеры из совета молодежи Омского НИИ приборостроения побывали у почетного ветерана предприятия, бывшей работницы гальвано-малярного цеха Надежды Тырциной. Она одна живет в частном доме, бороться со снегом самостоятельно ей непросто. А его за зиму намело в половину человеческого роста: начнет таять, и дом с огородом однозначно подтопит.

Сотрудники АО «ОНИИП» пришли на помощь ветерану: вычистили снег. Специальную технику для его вывоза и уборочный инвентарь предоставила администрация предприятия.

Кроме весомой помощи в уборке снега Надежда Тырцина получила поздравление с Международным женским днем и небольшой подарок от председателя профкома предприятия Надежды Лисициной.

Надежда Лисицина, председатель профкома АО «ОНИИП»:

«Наше предприятие сильно своей историей, поэтому мы трепетно относимся к тем, кто эту историю создавал. Ни один ветеран, ни один пенсионер, если ему требуется помощь, не остается без нашего внимания. И эта чистка снега не разовая акция: Надежда Константиновна ежегодно получает помощь наших волонтеров, когда приближается весенний паводок».

Надежда Тырцина:

«Огромное спасибо ребятам, администрации и профкому ОНИИП. Для меня это огромная помощь! Приятно, что меня не забывают, все-таки десятки лет на предприятии отработала. Омский НИИ приборостроения своих не бросает!»

Спасибо за жизнь!

В начале марта сотрудники АО «ПО «Электроприбор» приняли участие в донорской акции, организованной Областным клиническим центром крови и Пензенским региональным отделением Союза машиностроителей России. Специалисты Центра развернули на предприятии передвижной мобильный комплекс заготовки крови для организованного приема всех желающих вступить в ряды безвозмездных доноров. Предварительно была открыта запись всех желающих.

Донорские акции регулярно проводятся среди обширного коллектива организации. Весь собранный донорский материал будет переработан и направлен в сеть лечебных учреждений Пензенской области для оказания необходимой трансфузиологической помощи населению.

Сотрудники Дивизиона АСУ приняли участие в Дне донора

АО «НИИАА» и АО «Системы управления» приняли участие в Дне донора, организованном Союзом машиностроителей России. Местом проведения акции было определено отделение НИИ СП им. Н. В. Склифосовского. В эти сложные времена наши доноры делают все возможное, чтобы обеспечить достаточный запас крови для нуждающихся в ней людей.

В акции приняли участие более 20 сотрудников АО «НИИАА» и АО «Системы управления». Все участники Дня донора прошли предварительный медицинский осмотр, во время которого у доноров определяли группу крови, и если у кандидата не выявили хронических болезней, а вес и давление в норме — его допускали до процедуры донации.

Ответственное поведение доноров и вовлечение новых людей в донорское движение помогают избежать дефицита донорской крови, обеспечить медицинские организации ее компонентами в нужном объеме. Благодарим наших доноров-героев!

Сотрудники «ТЗ «Октябрь» и «ТЗ «Ревтруд» присоединились к благотворительной акции «Всегда рядом»

23–25 марта в рамках благотворительной акции «Всегда рядом» на площадке ГБУЗ «Тамбовская областная станция переливания крови» состоялась акция по безвозмездной сдаче крови, в которой приняли участие работники АО «ТЗ «Октябрь» и АО «ТЗ «Ревтруд».

Среди беженцев, принятых на территории Тамбовской области, есть люди, которые ввиду специфики своих заболеваний нуждаются в экстренной медицинской помощи, в том числе в переливании крови. Сотрудники тамбовских заводов откликнулись на призыв сдать кровь. Всего в акции приняли участие более 50 работников заводов «Октябрь» и «Ревтруд».

Акция инициирована Союзом машиностроителей России и Лигой содействия оборонным предприятиям.

На предприятиях Холдинга встретили Масленицу

В рамках празднования Масленицы на стадионе спортивного комплекса «Искра» собрались сотни сотрудников АО «ОНИИП» и жителей микрорайона «Радуга». Народ был повсюду: у сцены, где выступал народный ансамбль Омского НИИ приборостроения «Заводчанка», у полевой кухни, где для всех желающих были приготовлены бесплатные гречневая каша, блины и горячий чай, у точек, где были организованы веселые конкурсы для взрослых и детей с призами.

Развлечения были продуманы для всех — от мала до велика. Малыши бросали на дальность валенки, бегали наперегонки и устраивали бои мешками, сидя верхом на бревне. Те, кто постарше, пробовал свои силы в гиревом спорте. Самые сильные — пытались взобраться на ледяной столб за ценными призами. На входе каждый мог получить лотерейный билет и принять участие в розыгрыше призов.

Почетными гостями праздника стали директор по технологическому развитию АО «ОНИИП» Иван Березин и председатель профкома предприятия Надежда Лисицина. Они поздравили собравшихся на стадионе с традиционным весенним праздником и пожелали так проводить зиму, чтобы у нее и мысли не было вернуться.

Заключительным аккордом праздника, который организовали администрация, профком и совет молодежи предприятия, стало зрелищное сжигание чучела Зимы.

В АО «НПП «Исток» им. Шокина»» состоялась не менее яркая праздничная программа «Масленица-2022», в которой были задействованы традиционные гуляния, посвященные прощанию с зимой. Праздник проходил весело и задорно. Сотрудников Общества ожидала насыщенная развлекательная программа. Народными песнями и частушками порадовали гостей участники ансамбля казачьей песни «Багатица», заслуженная артистка РФ — Ксения Борцова, победительница международных и всероссийских конкурсов — Елена Шамоняева. Звонкие народные песни поднимали настроение и веселили публику. Также на протяжении всего мероприятия всех присутствующих угощали вкусными блинами и горячим чаем.

Представители профкома АО «НПП «Салют» отметили Всемирный день театра

Как отметить Всемирный день театра? Конечно, походом в храм Мельпомены! Представители профкома АО «НПП «Салют» посетили Нижегородский театр драмы им. М. Горького. Сотрудники предприятия с удовольствием посмотрели спектакль по пьесе А. П. Чехова «Три сестры» в постановке Валерия Саркисова.

Для сотрудников АО «НПП «Салют» совместные походы в театр стали хорошей традицией, ведь театр — это удивительный мир, это возможность остановиться на мгновение и отвлечься от окружающей суеты, благодаря мастерству актеров и режиссеров погрузиться в другую реальность и получить от этого настоящее удовольствие.

Коллеги стараются знакомиться с самыми интересными спектаклями, которые идут на театральных подмостках Нижнего Новгорода. В этот раз выбор пал классическую драматическую постановку, которая отсылает зрителя к чеховскому времени, к традициям русского психологического театра. Спектакль современный и пронзительный, потому что режиссер делает акценты на проблемах, которые волнуют человека всегда. Это вечная история о поиске счастья, о загадочной русской душе, о нравственном выборе и понимании своего предназначения.

Сотрудники АО «НПП «Исток» им. Шокина» приняли участие в сдаче норм ГТО

В спортивном комплексе «Олимп» городского округа Фрязино состоялось тестирование Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». Проверить свои силы пришли более 30 работников АО «НПП «Исток» им. Шокина» вместе с семьями и детьми.

Все участники выполнили следующие виды испытаний: подтягивание, отжимание, рывок гири, упражнение на пресс, прыжки в длину с места, наклон на гибкость на гимнастической скамье и метание мяча в цель.

В АО «НПП «Исток» им. Шокина» особое место уделяется работе по вовлечению работников в занятия физической культурой и спортом, пропаганде здорового образа жизни. Спорт обладает способностью менять мир. Спорт как универсальный язык может стать мощным инструментом содействия миру, терпимости и взаимопониманию, преодолевая любые границы и объединяя людей. Ценности спорта, такие как командный дух, справедливость, дисциплина, уважение к противнику и правилам игры, понятны во всем мире и могут быть использованы для продвижения солидарности, социальной сплоченности и мирного сосуществования.

В период с 2017 года и по сей день число спортсменов предприятия, сдавших нормы ГТО и получивших знаки отличия, постоянно увеличивается. В настоящий момент численность работников, имеющих знаки отличия, составляет более 150 человек.

Общероссийское движение «Готов к труду и обороне» — программа физкультурной подготовки, существовавшая с 1931 по 1991 годы, которая охватывала население в возрасте от 10 до 60 лет. С ликвидацией СССР комплекс ГТО прекратил существование, но с 2014 года происходит возрождение комплекса в условиях современной России. Комплекс ГТО состоит из 11 ступеней в соответствии с возрастными группами населения от шести до 70 лет и нормативов по трем уровням трудности, соответствующих золотому, серебряному и бронзовому знакам.

В АО «НИИАА» прошли турниры по настольному теннису и дартсу

Ежегодно в АО «НИИАА» в рамках реализации Политики по физической культуре и спорту проводятся мероприятия, направленные на развитие здорового образа жизни и поддержание корпоративной культуры в организации.

Так, например, проведение турниров по настольному теннису и дартсу является доброй традицией и частью программы спортивно-массовых мероприятий, в которых сотрудники института принимают самое активное участие.

На теннисном турнире в ходе упорной спортивной борьбы среди мужчин лучшие результаты показали: Михаил Мельников (1-е место); Юрий Черняков (2-е место); Леонид Федоров (3-е место).

Среди женщин лучшими стали: Надежда Кондратьева (1-е место); Анна Зыбина (2-е место); Екатерина Веселова (3-е место).

В соревнованиях по дартсу наибольших успехов среди женщин достигли: Жанна Дунина (1-е место); Ольга Кошелева (2-е место); Елена Кошелева (3-е место).

Среди мужчин самыми меткими оказались: Андрей Маслов (1-е место); Артем Палеев (2-е место); Николай Павлов (3-е место).

Все победители и призеры получили заслуженные награды из рук директора по внешним коммуникациям АО «НИИАА» Владимира Рудского, а все участники отмечены памятными дипломами.

Настоящие ценители дартса «Электроприбора»

В АО «ПО «Электроприбор» состоялся турнир по дартсу. Турнир собрал более 40 участников, победители и призеры получили кубки и медали от генерального директора Алексея Трошина.

Такие турниры на предприятии очень популярны и проводятся несколько раз в год. Инициатором проведения выступает главный судья турнира — Евгений Трошин, чемпион Пензенской области по дартсу, кандидат в мастера спорта, член Федерации Пензенской области по дартсу.

Евгений — слесарь механосборочных работ и настоящий энтузиаст своего дела, в настоящее время проходит обучение по специальности «Теория и методика физического воспитания» на базе Института регионального развития Пензенской области. Он собирает вокруг себя единомышленников, делится с ними секретами своего мастерства и опытом в спортивном клубе по дартсу «Снайпер», который был создан и успешно работает уже год на базе «Электроприбора». Причем мастерство спортсменов-любителей постоянно растет. Если в начале соревнований победитель набирал порядка 300 очков, то на сегодняшний день уже более 600.

Также в марте на АО «ПО «Электроприбор» для настоящих ценителей дартса прошел мастер-класс от Романа Обухова — семикратного чемпиона России, мастера спорта международного класса России, президента Федерации Пензенской области по дартсу.

Сотрудники ПАО «КЭМЗ» одержали победу в открытом первенстве района по волейболу

Волейбольная команда Ковылкинского электромеханического завода заняла первое место в открытом первенстве Ковылкинского муниципального района по волейболу среди мужских команд. Спортсмены предприятия в очередной раз смогли доказать, что в мастерстве и ловкости им нет равных.

За победу боролись семь команд. Соревнования проводились по олимпийской системе, которая известна также как система с выбыванием, игра навылет, до первого поражения, или плей-офф. При такой системе участник выбывает из соревнования после первого же поражения.

Самой напряженной игрой стала финальная — между волейболистами «КЭМЗ» и «Ремзоны». Соперники играли достойно, но многолетнее мастерство и командная сыгранность заводской команды взяли верх. Первое место у заводчан!

Сотрудники АО «Радиозавод» завоевали призовые места на спартакиаде трудовых коллективов

Во дворце спорта «Рубин» города Пензы прошел очередной этап спартакиады трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений города Пензы, в котором приняли участие работники АО «Радиозавод».

Спартакиада трудовых коллективов проводится в течение 2022 года и состоит из трех этапов. Победители третьего этапа приглашаются к участию в финале областной спартакиады Пензенской области.

В рамках мероприятия состоялись соревнования по легкой атлетике, перетягиванию каната и гиревому спорту. Всего в соревнованиях приняли участие 15 команд, представляющих различные предприятия и организации города.

Работники АО «Радиозавод» заняли почетное второе место в соревнованиях по легкой атлетике и перетягиванию каната в весовой категории до 720 кг. По словам радиозаводчан, которые принимали участие в соревнованиях, борьба в этом году была напряженная.

Победители и призеры награждены грамотами и кубками Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы.

Помимо соревнований по легкой атлетике, перетягиванию каната и гиревому спорту, в программу входят соревнования по шахматам, плаванию, волейболу, баскетболу, мини-футболу, настольному теннису, а также соревнования спортивных семей.

Волейболисты Концерна «Созвездие» стали победителями корпоративного чемпионата

Сборная команда Концерна «Созвездие» завоевала первое место регулярного корпоративного чемпионата «Лиги Безгалстуков» по волейболу в дивизионе К по итогам пяти туров, которые длились с начала января до середины марта.

В номинации «Лучший подающий» 3-е место у фрезеровщика цеха механической обработки Концерна «Созвездие» Юрия Вострикова. Он же занял 2-е место в номинации MVP (Наиболее ценный игрок).

Самые спортивные семьи у сотрудников АО «Радиозавод»

Во Дворце спорта «Рубин» состоялись соревнования среди спортивных семей. В мероприятии участвовали семейные команды с детьми 2009-2010 годов рождения в рамках городской спартакиады трудовых коллективов предприятий, организаций и учреждений города.

Программа соревнований включала в себя комбинированную эстафету «Веселые старты» для различных групп участников — раздельно для семей с мальчиками и девочками. Первой стала легкоатлетическая эстафета, в рамках которой папы бежали 200 м, мамы — 150 м, а дети — 50 м. Также семьи соревновались в настольном теннисе и дартсе.

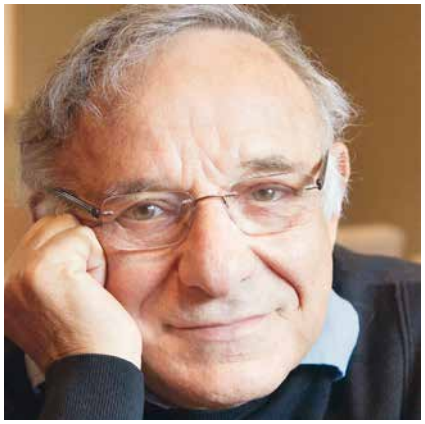
По результатам соревнования семья Незнамовых, представляющая АО «Радиозавод» в 1-й группе (семьи с мальчиками), показала достойный результат и заняла 3-е место.

Все победители и призеры соревнований получили кубки, медали и грамоты Комитета по физической культуре, спорту и молодежной политике города Пензы, а также призы от спонсоров.

Марина Незнамова, инженер-программист ОТОиС АО «Радиозавод»:

«Мы с нетерпением ждали этого спортивного праздника, старшая дочка пришла поддержать нас, дети были в восторге от состязаний. Всей семьей зарядились положительными эмоциями, отлично провели вместе время. После участия в последнем этапе соревнований сын захотел профессионально заняться теннисом».

Модель PAEI, или код Адизеса: как развить все четыре роли в управленческой команде



Идеальная управленческая команда – какая она?

Ответить на этот вопрос будет сложно, потому что у каждого есть свое мнение на этот счет. Но ясно одно: наиболее эффективные управленческие команды функционируют как сплоченные единицы. Каждый человек в группе выполняет определенные задачи или берет на себя определенную роль, а также поддерживает и дополняет других. Как же определить эти самые роли?

Сегодня мы рассмотрим модель PAEI, или код Адизеса, в которой описаны четыре разные роли, необходимые руководителям для достижения успеха.

PAEI – это аббревиатура, которая описывает четыре управленческих роли (или стиля), выполнение каждой из них помогает команде обеспечить максимально эффективную деятельность:

- Producer / Производитель;
- Administrator / Администратор;
- Entrepreneur / Предприниматель;
- Integrator / Интегратор.

Ни один человек не может одновременно выполнять все эти роли. Важно сделать так, чтобы всегда был кто-то, кто отвечает за каждую из них, тогда вы сможете построить сильную и эффективную команду.

Кроме того, можно использовать модель PAEI, чтобы узнать свои сильные и слабые стороны как лидера. Также модель поможет выявить слабые места и пробелы в навыках, которые вы можете устранить.

Давайте подробнее посмотрим на каждую роль.

1. Производитель

Главная цель любой организации – получить желаемые результаты. Как правило, компании добиваются этого путем удовлетворения потребностей клиентов. Тот же принцип применим к управленческой команде. Человек в роли «производителя» несет полную ответственность за продукт или услугу, которую предлагает его компания. Он отвечает за достижение целей и выполнение задач и следит за тем, чтобы конечный продукт приносил ожидаемые результаты.

«Производители» часто работают быстро и фокусируются на результате».

2. Администратор

«Администраторы» сосредотачиваются на том, как выполняются задачи. Они стараются учитывать правила и политику, которые помогают их команде функционировать. Часто они очень аналитичны, следят за тем, чтобы люди правильно выполняли различные процедуры. Им близок медленный структурированный подход к решению проблем и принятию решений. Организации часто полагаются именно на «администраторов» при разработке процессов и систем, которые позволяют всем работать эффективно и продуктивно.

«Администраторы» часто работают в бухгалтерии или в других процессно-ориентированных отделах».

3. Предприниматель

«Предприниматели» полны идей. Их вдохновляет то, что может получиться в результате. Они видят общую кар-

тину будущего, видят то, чего не видят другие, и не боятся идти на взвешенный риск. Организации зависят от «предпринимателей», ведь они предлагают отличные идеи, которые позволяют им сохранять стратегическое преимущество и выходить на новые рынки. Они также полагаются на людей в этой роли, чтобы выявлять возможности и угрозы и помогать другим реагировать на изменения.

«Предприниматели» обычно используют неструктурированный подход к решению проблем и принятию решений, и они, как правило, сосредоточены больше на глобальной перспективе.

«Предприниматели» часто занимают руководящие должности или работают в отделах маркетинга, развития бизнеса».

4. Интегратор

«Интеграторы» — это «сердце» команды. Они объединяют людей и поддерживают гармонию в группе. Они также используют неструктурированный подход при решении проблем и, как правило, работают более медленно и методично, поскольку фокусируются на процессе, а не на конечном результате.

«Интеграторы» обладают высоким уровнем эмоционального интеллекта и эмпатии. Особенность их стиля управления — доброжелательность. Они знают, как установить доверительные и уважительные отношения в команде; у них всегда есть время, чтобы помочь коллеге.

«Интеграторы» могут играть ключевую роль в формировании культуры организации, особенно на ранних стадиях».

Как применить PAEI

Важно сделать так, чтобы в команде все роли были «заняты».

Протестируйте себя и предложите коллегам пройти тест PAEI, и посмотрите, какая функция выражена в большей степени у вас и у вашей команды.

А эти книги научат вас определять стили успешного менеджмента, выявлять определяющие черты индивидуального стиля и помогут вам оценить себя как лидера:

1. «Стили менеджмента. Эффективные и неэффективные», Ицхак Адизес — книга о том, что «идеального руководителя» не существует, потому что один человек просто не способен выполнять одинаково хорошо все четыре роли, необходимые для эффективного руководства. Место несуществующего «идеального руководителя» должна занять взаимодополняющая команда менеджеров, каждый член которой умеет выполнять одну из ролей в совершенстве, а остальными владеет на приемлемом уровне. При этом важно, чтобы в команде не было руководителей, которые концентрируются только на одной роли, полностью забывая про остальные. Такие перекосы делают менеджмент неэффективным.

2. «Развитие лидеров. Как понять свой стиль управления и эффективно общаться с носителями иных стилей», Ицхак Адизес — книга рассказывает о том, как понять свой стиль управления, чтобы его можно было совершенствовать и находить общий язык с теми, кто не похож на нас. Материал изложен в форме практических рекомендаций.

3. «Интеграция. Выжить и стать сильнее в кризисные времена», Ицхак Адизес — если ничего не меняется, торжествует посредственность. Именно изменения и кризисы выявляют истинных лидеров и профессионалов. Большинство проблем современных компаний вызвано не столько внешними причинами, сколько внутренней дезинтеграцией. Шанс на преодоление кризиса заключается в интеграции всех подсистем компании: персонала, финансов, производства, маркетинга — и умении прогнозировать и решать проблемы, пока они не переросли в неконтролируемые. Способность мобилизовать команду и заставить ее работать как единый механизм — ключевые навыки руководителя.

КНИЖНАЯ ПОЛКА

Первый заместитель генерального директора Концерна «Автоматика» **Александр Иванович Солодухин.**

С удовольствием поддерживаю инициативу журнала «PROдвижение» и продолжаю литературную страничку. К книгам пристрастился в детстве. Этому, возможно, способствовало то, что в 60-70 годы не было Интернета, сотен каналов ТВ и других современных «информационных радостей».

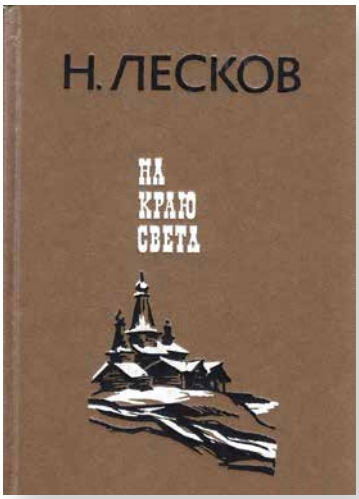
Родители, сестры приучили к чтению, поэтому я был записан в трех лучших библиотеках своего городка и страстно читал, даже с фонариком под одеялом, так как матушка строго следила за моим распорядком.

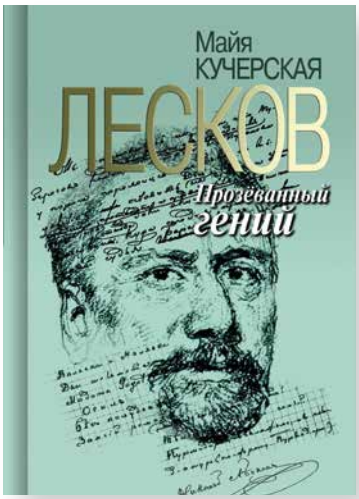
Как у многих людей, мои литературные предпочтения менялись от приключений, детективов и фантастики к классике (особенно русской), а также биографическо-документальной и научно-популярной прозе.

Так вот, сегодня в условиях страшных нападок на все русское — литературу, музыку и так далее — хочу нацелить своих коллег-любителей литературы на две книги: о русском литераторе-классике и одно из его произведений.

Речь пойдет о Николае Семеновиче Лескове. В 2021 году вышла из печати книга Майи Кучерской «Лесков. Прозеванный гений» — художественно-документальная проза о русском классике. Рекомендую, много правды, лучше понимаешь его произведения. Из его произведений рекомендую рассказ «На краю света», очень сильно написано о человеческих заблуждениях насчет других людей. Помогает оставаться на «земле», уважать простых людей, независимо от их веры и цвета кожи. На мой взгляд, актуально и сегодня.

Приятного чтения!





МАЙ

ДЕНЬ ВЕСНЫ И ТРУДА » 1 мая

ДЕНЬ КРИПТОГРАФИИ » 5 мая

ДЕНЬ РАДИО » 7 мая

ДЕНЬ ПОБЕДЫ » 9 мая

09

1959

АО «БСКБ «ВОСТОК»
Дивизион «Связь»

12

1959

АО «ПЛАЗМА»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

13

1991

АО «КОНЦЕРН «СИСТЕМПРОМ»
Дивизион «Связь»

22

1959

АО «НИИ «ФЕРРИТ-ДОМЕН»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

28

1939

АО «НИИ «ГИРИКОНД»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

1946

АО «НИИЭИ»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

30

1988

АО «НТЦ «ИНТЕРНАВИГАЦИЯ»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

31

1969

АО «ЦНИИ ЭИСУ»
Дивизион «АСУ»

РОСЭЛ

БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив
за помощь в создании этого номера. Мы будем очень рады,
если каждый из вас примет активное участие в подготовке
следующего выпуска, поделится с нами своими идеями,
предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

avromanova@opkrt.ru

РОСЭЛ