

РОС ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

МЫ СОЗДАЕМ СРЕДУ
ДЛЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
И РАЗВИТИЯ НОВОГО

06

Алексей Мельников: я не боюсь их научить и что они уйдут, я боюсь не научить и что они останутся

8

Холдинг представил более 250 разработок на форуме «Армия-2022»

16

Сотрудники Холдинга завоевали 10 медалей чемпионата «Время первых»

БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

avromanova@opkrt.ru



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Яркое солнечное лето для всего оборонно-промышленного комплекса традиционно завершилось Международным военно-техническим форумом «Армия», на котором Холдинг представил более 250 своих разработок. Форум также стал площадкой для обсуждения развития кадрового потенциала в радиоэлектронной промышленности. Обо всем этом вы сможете прочитать в нашем августовском выпуске.

Говоря о кадровом потенциале, нельзя не отметить, что молодые специалисты Холдинга завоевали 10 медалей на корпоративном чемпионате рабочих и инженерных профессий «Время первых». Каждая завоеванная медаль — это сплав молодости и целеустремленности участников с опытом и мудростью их наставников. На страницах журнала победители и призеры поделятся своим опытом участия в чемпионате от первого лица.

Исполнительный директор АО «Росэлектроника» Алексей Мельников в рамках рубрики «PRO интервью» расскажет о работе Дивизиона «ЭКБ и СВЧ», самообразовании, увлекательных мотопутешествиях и дуэте с Сергеем Шнуровым.

Традиционно в этом выпуске вы также узнаете о событиях из области производственных достижений и жизни предприятий, о настоящих героях и передовиках производства.

В рамках рубрики «PRO развитие» мы рассмотрим способы противостояния хаотичной и изменчивой бизнес-среде VUCA. А на нашей книжной полке вы найдете книгу Дэвида Эпштейна «Диапазон», которая рассказывает о том, почему сегодня важно быть специалистом широкого профиля.

Приятного ПРОтения!

Ваш редактор,
Анастасия Романова



6 » PRO | ИНТЕРВЬЮ

8 » ПРОДУКЦИЯ

10 » PRO | ДОСТИЖЕНИЯ

13 » ПРОИЗВОДСТВО

16 » PRO | WORLD SKILLS

22 » ПРОФЕССИОНАЛЫ

23 » PRO | КАДРЫ

29 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

31 » ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

32 » PRO | ИСТОРИЮ

33 » PRO | НАШУ ЖИЗНЬ



40 » PRO | ДОБРО

45 » PRO | СПОРТ

50 » PRO | РАЗВИТИЕ

52 » PRO | КНИГИ

54 » PRO | ЮБИЛЕИ

Читайте архив номеров
журнала «PROдвижение»
онлайн:



Подписывайтесь на наш
телеграм-канал объявлений
и будьте в курсе всех
событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



Яндекс Дзен



Telegram

Алексей Мельников: я не боюсь их научить и что они уйдут, я боюсь не научить и что они останутся!

Алексея Мельникова по праву можно назвать всесторонне развитым человеком. Будучи исполнительным директором АО «Росэлектроника», руководителем Дивизиона «ЭКБ и СВЧ» и успешно справляясь со всеми поставленными задачами, он всегда находит время для саморазвития, спорта и творчества. Кроме того, Алексей Мельников стремится передать знания своим коллегам, сплотить коллектив, и не только в официальной обстановке. О работе Дивизиона «ЭКБ и СВЧ», самообразовании, увлекательных мотопутешествиях и дуэте с Сергеем Шнуровым читайте в нашем интервью.



Расскажите, пожалуйста, о Вашем Дивизионе, на какой продукции он специализируется?

Наш Дивизион, управляющей компанией которого является АО «Росэлектроника», объединяет в своем составе 45 предприятий и специализируется на разработке и производстве электронно-компонентной базы и СВЧ-электроники. Сегодня предприятия Дивизиона являются разработчиками и производителями около 6,5 тысяч типов ЭКБ, оптико-электронной и радиоаппаратуры и их составных частей военного, двойного и гражданского применения и занимают доминирующее положение на отечественном рынке по объему поставок.

Расскажите о работе головной организации Вашего Дивизиона: какие основные достижения Вы бы могли выделить?

Головная организация Дивизиона — АО «Росэлектроника» — является управляющей компанией для дочерних обществ и обеспечивает взаимодействие с Федеральными органами исполнительной

власти, министерствами и ведомствами, Холдинговыми компаниями — разработчиками радиоэлектронной аппаратуры образцов ВВСТ для обеспечения их потребностей в электронной продукции.

Задача АО «Росэлектроника» — управление стратегическим развитием, которое включает в себя инвестиции, приобретение новых компетенций, повышение эффективности производства, RnD и вывод на рынок новых продуктов, увеличение доли собственного производства и многое другое.

Основными достижениями головной компании в 2021 году стали: рост чистой прибыли предприятий Дивизиона более чем на 97 %, рост выручки на 16 %, рост EBITDA на 36 %. Кроме того, был оптимизирован контур Дивизиона, за 2021 год 10 предприятий выведены из убытков.

А какие планы предстоит осуществить в ближайшее время?

Согласно стратегии развития Дивизиона «ЭКБ и СВЧ» выделяются несколько ключевых направлений по развитию в ближайшие годы.

Первое направление — развитие технологий и производства ЭКБ и СВЧ-электроники с целью решения вопросов импортозамещения и создания современной производственно-технологической, испытательной и контрольно-измерительной базы для разработки и серийного выпуска необходимой номенклатуры высокоэффективной и конкурентоспособной ЭКБ и изделий СВЧ-радиоэлектроники.

Второе направление — развитие номенклатуры ЭКБ и СВЧ-электроники с целью обеспечения импортозамещения и разработки функционально полных приборных рядов полупроводниковых приборов, МИС СВЧ, ЭВП СВЧ, ферритовых приборов, высокоинтегрированных модулей и комплексированных изделий СВЧ на их основе.

Третье направление — развитие аппаратного направления с целью реализации задач импортозамещения и увеличения собственных разработок, производства аппаратуры для целевых рынков с высокой добавленной стоимостью, создания аппа-

ратуры силовой электроники и преобразователей электрической энергии, расширения продуктовой линейки электротехнического оборудования.

И, наконец, четвертое направление — развитие системной интеграции и реализация комплексных проектов с целью достижения бюджетных ориентиров за счет маргинальных проектов, комплексного удовлетворения потребностей рынка, в том числе за счет участия в национальных проектах (фотовидеофиксация, системы безопасности, телекоммуникационное оборудование, решения для Безопасного города), экология (станции экомониторинга «земля-вода-воздух»), Северный морской путь (системы мониторинга метеорологической и ледовой обстановки в арктической зоне).

Расскажите о себе. Как Вы пришли в радиоэлектронную промышленность?

Я родился и вырос в Москве. Имею два высших образования: «юриспруденция» и «финансы и кредит». Кандидат экономических наук. Карьеру в радиоэлектронной промышленности начал в январе 2016 года на предприятии ПАО «Ставропольский радиозавод «Сигнал», которое в дальнейшем возглавил.

Остается ли у Вас время на хобби? Как предпочитаете проводить досуг?

Всю жизнь увлекаюсь активными видами спорта: горным велосипедом, мотоциклом. На мотоцикле и велосипеде объездил очень много стран, совер-

шил увлекательные мотопутешествия через Америку и Европу, много ездил по России. Сейчас больше занимаюсь фитнесом. Всех приглашаю присоединиться. Занимаюсь в фитнес-клубе недалеко от АО «НПП «Пульсар» по средам и пятницам в 7:00. Приходите! Буду рад совместным тренировкам.

Знаем, что Вы играете на гитаре и губной гармошке, поете. Расскажите об этом.

Да, на любительском уровне, но с большим удовольствием играю и немного пою. Дома несколько музыкальных инструментов. Ну как несколько — 11 гитар! Самая любимая из них — Yamaha TransAcoustic. С ней у меня связано много интересных случаев, но если говорить о самом запоминающемся, то это, наверное, встреча с Сергеем Шнуровым и Сергеем Галаниным на одном из мероприятий. Сергей Шнуров, увидев меня, сказал: «Алексей, у тебя же там гитара в чехле? Давай поиграем!». Достая я свою транс-акустическую гитару, а он берет ее и восклицает: «Вот это да! Великолепный инструмент!». Ну а дальше мы вместе играли, пели песни.

Так что если есть желание — приглашайте на праздники и мероприятия, споем вместе. Есть и гитара, и губная гармошка, и перкуссия, и drum-машина.

Какой Ваш любимый фильм и почему? «Интерстеллар». Как отцу дочерей-двойняшек он нравится мне за то, что режиссер очень глубоко показал близость отношений отца и дочери, снятых на фоне космической одиссеи.



Вы могли бы выделить какую-то книгу, которая, по Вашему мнению, могла бы быть полезной для прочтения и анализа всем?

В настоящее время это, безусловно, «От хорошего к великому» Джима Коллинза. Это культовая бизнес-книга. Во время работы над ней Джим Коллинз исследовал опыт десятков успешных компаний и менеджеров, чтобы обобщить те принципы и методы, на основе которых они добивались выдающихся результатов. Книга написана давно, но актуальна по сей день. Каждая глава — это кейс. Нам есть чему поучиться и где применить рекомендации. Мы успешно провели на основе книги стратегическую сессию среди руководителей и кадрового резерва, сейчас готовимся ко второй.

Также увлекаюсь чтением деловой литературы. К этому процессу подхожу осознанно, конспектирую прочитанное. На сегодня мой конспект — это 600 листов, и он продолжает расти. Считаю самообразование своей сильной стороной и призываю к этому всех. Стараюсь передать знания своим коллегам и требую от них таких же желания и упорства в каждодневном развитии.

В этой связи моим девизом стала фраза: «Вы боитесь научить их и что они уйдут? Нет! Я боюсь их не научить и что они останутся!». Именно по такому принципу стараюсь выстроить работу с командой Дивизиона.



Холдинг представил более 250 разработок на форуме «Армия-2022»

Холдинг представил более 250 разработок в области военной техники и гражданской продукции на Международном военно-техническом форуме «Армия-2022». Интерес к продукции предприятий Холдинга проявили представители из Индии, Египта, Казахстана, Сербии, Армении, Объединенных Арабских Эмиратов, Ирана, Зимбабве, Йемена и Судана.



Посетителям выставки продемонстрировали комплексы радиотехнической разведки и противодействия беспилотникам, новейшие системы связи для авиации, решения для защиты от кибератак, образцы перспективной ЭКБ и многое другое.

Концерн «Автоматика» впервые представил линейку антенных систем спутниковой связи, которые позволяют пассажирам транспорта пользоваться устойчивой высокоскоростной связью в любой точке России через находящиеся на орбите отечественные спутники.

Авиационный антенный комплекс предназначен для установки на пассажирских самолетах, таких как Superjet, Ту-214, MC-21. Система для подвижных объектов разработана для применения на автомобилях и поездах. В этом году оборудование успешно прошло испытания на маршруте Москва-Санкт-Петербург-Петрозаводск-Мурманск. Вертолетный антенный комплекс отличается компактностью и способностью работать через вращающийся винт вертолета. Оборудование может быть

установлено на малых летательных аппаратах, в том числе беспилотных.

Также специалисты Концерна продемонстрировали работу отечественной системы противодействия кибератакам «Форпост», которая способна отражать до 8 млн кибератак в сутки.

АО «НИИ «Вектор» продемонстрировал носимую малогабаритную станцию радиотехнической разведки, которая позволяет обнаруживать и пеленговать источники радиополучения на расстоянии до 30 км. Также была представлена модернизированная автоматизированная станция мониторинга линий связи ОПК-32Д2М,

смонтированная на шасси автомобиля КамАЗ-1340. Станция определяет источники радиоизлучения в диапазоне от 1,5 до 30 МГц в режиме реального времени на расстоянии до 2500 км и может одновременно сопровождать до 100 выявленных целей.

Концерн «Созвездие» впервые показал разведывательно-сигнализационный комплекс скрытного наблюдения 1К144-Е. Он представляет собой автономную малогабаритную систему, в состав которой входят сейсмические, инфракрасные и магнитометрические датчики. Оборудование обнаруживает движущиеся объекты, определяет



Сергей Сахненко,
генеральный директор
АО «ОПК»:

”

«Создавая антенные системы, специалисты Концерна «Автоматика» использовали передовые технические решения, позволяющие значительно расширить возможности мультимедийных комплексов спутниковой связи на транспорте. Серийное производство комплексов планируется развернуть в 2023 году, к нам уже обращаются заказчики».

направление их движения, подсчитывает и классифицирует. Комплекс способен обнаружить пехотинца в радиусе 30 м, колесную технику — до 120 м, танк или БМП — до 200 м.

Еще одна новинка на выставке — станции спутниковой связи «Центавр», разработанные **АО «НПЦ «Вигстар»** в интересах силовых ведомств, структур МЧС и МВД. Аппаратура автоматически наводится на спутники-ретрансляторы без использования сигналов глобальных спутниковых систем в условиях сложной помеховой обстановки и обеспечивает прием данных со скоростью до 54 Мбит/с, а передачу — до 8 Мбит/с.

АО «Радиозавод» представило унифицированную командно-штабную машину МП32М1, обеспечивающую автоматизированное управление батареями и дивизионами реактивных и ракетных комплексов.

АО «НПП «Полет» продемонстрировало новейшее оборудование связи для гражданских беспилотников, роботизированных систем и авиации, в том



**Михаил Артемов,
генеральный директор
Концерна «Созвездие»:**

”

«На форуме «Армия» мы впервые представили натурный образец экспортной версии комплекса 1К144-Е (TAS³). Это передовое решение, способное выполнять скрытное дистанционное наблюдение для оценки обстановки на контролируемых рубежах. В комплексе применяются сенсоры, работающие на различных физических принципах, что обеспечивает достоверность передаваемых данных».



**Анатолий Попович,
генеральный директор
АО «НПЦ «Вигстар»:**

”

«Новые станции семейства «Центавр» предназначены для оперативного обеспечения высокоскоростных и помехозащищенных каналов спутниковой связи на остановках и стоянках. Аппаратура способна заинтересовать не только спецзаказчиков — изделия могут применяться для организации каналов видео-конференц-связи в ходе исследовательских и геологоразведочных работ, для обеспечения связью передвижных лабораторий и ремонтных бригад».



числе — новейший комплекс средств связи для легкого тактического истребителя пятого поколения Checkmate и наземный комплекс воздушной связи НКВС-27.

Малогабаритные радиомодемы обеспечивают высокоскоростную помехозащищенную радиосвязь на расстоянии до 300 км и могут передавать видео в формате до 4K в режиме реального времени.

АО «КНИИТМУ» представило оборудование из состава программно-аппаратного комплекса «Крыло-А».



**Алексей Комяков,
генеральный директор
АО «НПП «Полет»:**

”

«Радиомодемы могут работать с различными типами антенн, а рабочий диапазон частот может варьироваться в зависимости от требований заказчика. В изделиях реализован ряд технологий, которые обеспечивают их конкурентные преимущества на рынке. В частности, применение помехоустойчивого кодирования и технологий на базе нейронных сетей позволяет устройствам работать ниже уровня шумов, обеспечивая высокую надежность радиосвязи».



Комплекс может устанавливаться на самолеты дальней и транспортной авиации и способен наводить в режиме реального времени на противника новейшие зенитные системы.

АО «ЧРЗ «Полет» впервые продемонстрировал опытный образец мотосерфа для занятий серфингом на гладкой воде. Новинка может развивать скорость до 55 км/ч, а запас хода при полном баке составляет 60 минут.

АО «Рязанский Радиозавод» представило разработку, которая с помощью ИИ считывает и распознает эмоциональное состояние учеников, оценивает качество усвоения ими материала и помогает преподавателю реагировать на ситуацию в аудитории.

АО «НПО «Импульс» показало свою разработку — морозоустойчивые литий-ионные аккумуляторы, обеспечивающие автономную работу любых устройств в экстремальных климатических условиях. В отличие от импортных аккумуляторов они дольше держат заряд при низких температурах, что позволяет применять их в условиях Крайнего Севера и Арктики.

В части электронно-компонентной базы предприятия Холдинга пред-



Сергей Сахненко,
генеральный директор
АО «ОПК»:

«Мировой рынок спортивных мотодосок для скоростного серфинга сейчас находится в фазе активного роста и ежегодно увеличивается не менее чем на 10 %. При этом на глобальном рынке представлены в основном четыре игрока — из Чехии, Великобритании, Китая и Кореи. Наши инженеры создали продукт, который не уступает зарубежным образцам по основным техническим характеристикам и выигрывает конкуренцию по цене и стоимости владения. В настоящее время ведется разработка электрической версии моторизованного серфа».

ставили монолитные интегральные нитрид-галлиевые и арсенид-галлиевые микросхемы (АО «НПП «Салют»), многослойные печатные платы СВЧ-диапазона (АО «ЦНИТИ «Техномаш»), лампы бегущей волны для гражданских и специальных спутников связи (АО «НПП «Алмаз»), OLED-микродисплей (АО «ЦНИИ «Циклон»).

Кроме того, на стенде Холдинга также было продемонстрировано телекоммуникационное и связанное оборудование — маршрутизаторы с защитой

от хакерских атак, DMR-радиостанции для организации профессиональной радиосвязи, цифровая тропосферная станция «Гроза», первый отечественный KVM-коммутатор для удаленного управления компьютерами, серверным оборудованием и станками с ЧПУ и многое другое.

АО «КЭМЗ» представило синхронный электродвигатель широкого спектра применения. Разработка может быть использована при создании беспилотных летательных аппаратов вертолетного типа, в промышленных системах вентиляции и кондиционирования, пневматических системах и автомобильном транспорте.



Александр Крутов,
генеральный директор
АО «Рязанский Радиозавод»:

«Рязанский Радиозавод» уже не первый год успешно развивает направление высокотехнологичных учебных средств. На новом этапе развития этого направления мы перешли к внедрению в наши комплексы элементов ИИ. Программное обеспечение создано нашими специалистами в соответствии с рекомендациями экспертов Рязанского государственного медицинского университета».



АО «ОНИИП» стало победителем конкурса «Лучший работодатель года»

Министерство труда и социального развития Омской области определило победителей и призеров ежегодного областного конкурса «Лучший работодатель года» по итогам 2021 года.

АО «ОНИИП» получило награды за высокую эффективность в решении вопросов социально-трудовой сферы.

Конкурс проходил в два этапа: сначала победителей определили в каждом муниципальном районе и административном округе города Омска, потом среди них выбрали лучших. Из 168 работодателей-участников лауреатами стали 18 предприятий и учреждений.

АО «ОНИИП» стало победителем в номинации «Развитие кадрового потенциала» и заняло второе место в номинации «Социальная ответственность и социальное партнерство».

АО «ОНИИП» уже не в первый раз признается победителем различных конкурсов за свою результативную по-

Ежегодный областной конкурс «Лучший работодатель года» с 2014 года выявляет лидеров Омской области в вопросах создания рабочих мест, охраны труда, кадрового потенциала. Участниками становятся организации различных сфер: промышленности, образования, культуры, социальной отрасли, здравоохранения и других.



литику в области подготовки кадров. Руководство предприятия уделяет особое внимание профессиональному развитию своих сотрудников и трудоустройству молодежи, а также вопросам обеспечения квалифицированными кадрами промышленных предприятий региона.



Александр Давыдович,
заместитель генерального директора
по НИОКР АО «ОНИИП»:

«Сегодня одной из главных задач любой организации является привлечение высококвалифицированных кадров, способных решать как текущие, так и перспективные задачи. В АО «ОНИИП» успешно работает система непрерывной подготовки кадров «школа-вуз-предприятие», позволяющая каждому специалисту полностью раскрыть свои профессиональные навыки. Много внимания уделяется вопросам социальной политики. Полученная награда — это оценка особого внимания руководства предприятия к решению кадрового вопроса».

Продукция пензенских предприятий Холдинга претендует на звание «лучших товаров России»

В Пензенском государственном университете состоялась торжественная юбилейная церемония вручения дипломов участникам областного конкурса «Лучшие товары и услуги Пензенской области», который является региональным этапом всероссийского конкурса программы «100 лучших товаров России». В число финалистов, которым присвоено звание «лауреат», вошли два пензенских предприятия Холдинга – АО «ПО «Электроприбор» и АО «Радиозавод».



В номинации «Промышленные товары для населения» оказалось подводное ружье «МАКОz». Новую линейку ружей для подводной охоты серии «МАКОz» АО «ПО «Электроприбор» выпустило этой весной. Они могут использоваться в том числе во время зимней охоты. Тестовые образцы ружей, предоставленные для испытаний, получили высокую оценку экспертов. Они произвели более 1000 выстрелов и пришли к выводу, что изделие АО «ПО «Электроприбор» не уступает иностранным ружьям, а по конструктивным решениям, эргономике и внешнему виду превосходит большинство из них.

В номинации «Услуги производственно-технического назначения» числится изготовление печатных плат по конструкторской документации заказчика. Печатные платы



Андрей Моторко,
генеральный директор Концерна
«Автоматика»:

„ «Ружья для подводной охоты – отличный пример гражданской продукции, выпускаемой Концерном «Автоматика». Многие любители подводной охоты используют их на водоемах России. АО «ПО «Электроприбор» – гордость нашего Концерна. По итогам 2021 года оно достигло высоких результатов по финансовым показателям и в части эффективности исполнения контрактов, а в мае этого года президент наградил коллектив предприятия почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде».

АО «ПО «Электроприбор» не имеют аналогов в России. Госкорпорация «Ростех» назначила предприятие центром компетенции по их изготовлению.

АО «Радиозавод» в этом году представило на конкурс все модификации посевной техники «Быстрица», в частности сеялки С-6ПМ2, С6ПМ3, С-6ПС, которые были удостоены звания лауреатов в номинации «Оборудование для сельского хозяйства, садоводства, лесного хозяйства».

Всего на региональный этап поступили заявки от 39 местных предприятий и организаций, которые презентовали 94 вида продукции и услуг в семи категориях. В сентябре 2022 года состоится всероссийский этап конкурса программы «100 лучших товаров России», в котором организации также представят свою продукцию и услуги.



Александр Бердников,
начальник отдела маркетинга
АО «Радиозавод»:

„ «Для нас очень почетно, что продукция предприятия вошла в национальный рейтинг «100 лучших товаров России» на региональном уровне. Уверены, что технику АО «Радиозавод» по достоинству оценят и на федеральном этапе конкурса».

Бережливое производство становится неотъемлемой частью АО «НИИ «Феррит-Домен»

Сегодня идет активный поиск путей развития и усовершенствования производственных процессов на предприятиях промышленного сектора России с помощью современных концепций и методов организации производственной деятельности. Все большую популярность среди промышленных предприятий приобретают методы бережливого производства.

Организации, входящие в Государственную корпорацию «Ростех», наряду с другими отечественными предприятиями, не так давно начали применять концепцию бережливого производства «на местах». АО «НИИ «Феррит-Домен» только ступило на этот путь и уже с первых шагов получает заметные результаты работы.

Мы поговорили с Андреем Ситниковым — заместителем управления по развитию производственных систем АО «НИИ «Феррит-Домен» о проблемах, планах и первых победах в области бережливого производства.



Андрей, объясните, пожалуйста, простым языком, что такое бережливое производство и зачем оно необходимо?

В первую очередь, бережливое производство — это возможность каждому

сотруднику почувствовать себя значимым в цепи производства. Это те действия и способ организации своей работы, которые делают ее понятнее, комфортнее, удобнее, эффективнее для

▼ Лаборатория коаксиальных приборов до внедрения инструментов бережливого производства



▼ Лаборатория коаксиальных приборов после внедрения инструментов бережливого производства



каждого человека. Подчеркиваю, каждого! Я бы даже сказал, что это некая философия мышления, образ мыслей и действий, который приводит к совершенствованию производственных и бизнес-процессов.

Бережливое производство является широкой управленческой концепцией, которая состоит из личностных, экономических и организационных компонентов, и каждый из этих компонентов трудно переоценить. Суть бережливого производства состоит не в сокращении расходов, что впоследствии может привести к снижению качества продукции, а именно в сокращении потерь, которые присутствуют на каждом рабочем месте — от временных до производственных.

С какими проблемами пришлось столкнуться на предприятии при введении бережливого производства?

Как и в любом деле, которое начинаешь с нуля, всегда кажется, что проблем много и все они тяжело решаемые. Я бы выделил «три кита» проблем: финансы, время и сознание. АО «НИИ «Феррит-Домен» — современное производство с хорошей базой оборудования, с большими площадями и производственными мощностями. Здесь работают прекрасные специалисты, квалифицированные и нацеленные на результат. Но чтобы вся «машина

бережливого производства» заработала, надо, чтобы все механизмы были синхронизированы и действовали в унисон друг с другом.

Много вопросов упирается в финансовые ресурсы. Одним из инструментов бережливого производства является метод 5С. Он нацелен на устранение потерь во время работы из-за неправильно организованного рабочего места. И если, например, в офисном помещении можно обойтись достаточно скромными расходами на преобразование рабочего пространства, то на производстве такие меры требуют значительных денежных дотаций. Сейчас к предприятиям, выполняющим ГОЗ и производящим ЭКБ с целью импортозамещения, предъявляются повышенные требования по задействованию всех мощностей и увеличению количества выпускаемой продукции. Для эффективной работы и повышения производительности всего предприятия в настоящее время мы составляем бюджет на следующий год, который позволит перейти на качественно другой уровень работы.

Если перейти к следующей проблеме, то необходимо отметить вот что: большие производственные площади требуют больших временных ресурсов для введения всех инструментов. Ведь надо проработать, проговорить, объяснить, обучить, обойти каждый научно-производственный комплекс, каждую лабораторию, каждое рабочее место, каждого специалиста. Поэтому временные затраты — значительный фактор на пути внедрения бережливого производства.

Отсюда вытекает и последняя проблема — сознание. Одно дело — ввести бережливое производство на предприятие, а другое — это его поддерживать. Это работа с сознанием. Сотрудник должен понять все преимущества такого подхода и захотеть самостоятельно воплощать его в своей ежедневной трудовой деятельности.

Какие результаты на предприятии уже были достигнуты?

Мы начали с анализа всего производства, с понимания наших преимуществ и «белых пятен». Первым решением было разделение процесса ввода бережливого производства



на этапы и участки. После всеобщего аудита мы приступили к формированию всей методической базы для дальнейшей работы. С учетом рекомендаций по развитию производственных систем Государственной корпорации «Ростех» были разработаны и введены в действие стандарты по организации офисного и производственного пространства, стандартизации работы и визуализации, а также всеобщему обслуживанию оборудования.

По всему предприятию также был проведен внутренний аудит по первому шагу 5С «Сортировка». На производственных участках были созданы «зоны карантина». Рабочие места были приведены в соответствие со стандартом. На участке ЧПУ в соответствии со стандартом по визуализации все станки были обозначены сигнальной разметкой, а также выделены зоны под тележки и тумбы. В научно-производственном комплексе специальных композиционных материалов и покрытий был создан централизованный склад готовой продукции и остатков, а также место для предъявления готовой продукции.

На заготовительный участок обеспечивающего комплекса производства арматуры СВЧ-приборов и специального технологического и контрольно-измерительного оборудования был закуплен консольный стеллаж для прутков и труб. Трубы и прутки разложены в соответствии с марками стали и размером. Все это устраняет потери времени по контролю наличия и количества, упрощают доступ к материалам, освобождают



дополнительные площади, в которых всегда есть потребность.

У нас заработали кайдзен-предложения, по которым разрабатывается система мотивации сотрудников. Сейчас идет активное обучение производственных и офисных коллективов по инструментам 5С. В этом большая помощь наглядной агитации «было-стало». В каждом подразделении теперь есть доска по 5С, которая показывает результаты проделанной работы.

Какие лично Ваши впечатления от начала работы по внедрению бережливого производства в АО «НИИ «Феррит-Домен»?

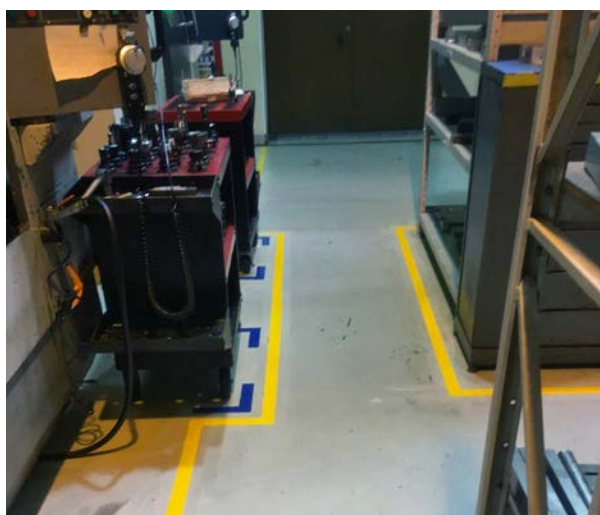
Я люблю свою работу. Я пришел на эту должность из Управления по качеству и, конечно, изначально смотрел на проблему с точки зрения качества

и следования стандартам. Погружаясь в тему все глубже, проходя дополнительное обучение и разбираясь детально с проблемами каждого рабочего места, я понимаю, насколько концепция бережливого производства обширна и многогранна, как много факторов оказывают влияние на успешную реализацию всех этапов. Я считаю, что передо мной стоит очень интересная задача — организовать производство наиболее удобным способом для всех, повысить эффективность за счет минимизации потерь и воодушевить моих коллег следовать выбранному курсу по зову сердца, если так можно выразиться (смеется).

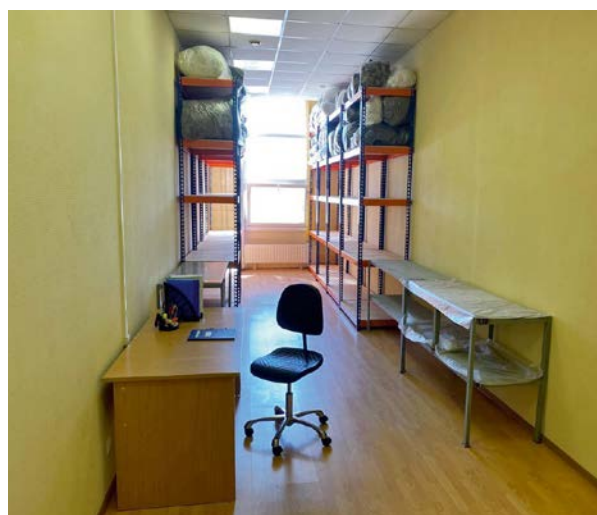
В самом начале нашей работы люди скептически относились к идее бережливого производства, большинство не понимало, для чего необходимы все преобразования, ведь

им и так было удобно, они привыкли к определенному рутинному набору действий в сформировавшихся условиях. После проведения аудита многие были удивлены и благодарны, сами того не замечая, сколько лишнего у них находилось на рабочих местах и как качественно поменялась их работа, отношение к работе и своей эффективности. Сейчас мои коллеги сами становятся заинтересованными в усовершенствовании своих рабочих мест. И мне отраднo отметить, что, находясь в самом начале преобразований, совершив только несколько первых шагов на пути к бережливому производству, проблему сознания мы уже начали решать. Бережливое производство становится неотъемлемой частью института и работников АО «НИИ «Феррит-Домен».

▼ Участок станков с ЧПУ до и после внедрения инструментов бережливого производства



▼ Склад готовой продукции до и после внедрения инструментов бережливого производства



Сотрудники Холдинга завоевали 10 медалей чемпионата рабочих и инженерных профессий «Время первых»

Более 40 сотрудников из 17 предприятий Холдинга состязались с представителями других холдингов Государственной корпорации «Ростех» в профессиональном мастерстве по 11 компетенциям в рамках чемпионата рабочих и инженерных профессий «Время первых».

Мероприятие собрало более 700 лучших сотрудников из 90 организаций Госкорпорации, которые соревновались по различным направлениям. Для них это стало возможностью отточить профессиональные навыки и умения, проявить себя и посмотреть на других, перенять лучшие практики и поделиться опытом.

В компетенции «Маркетинг технически сложных продуктов» лучшей стала Елена Мочалова (АО «ОПК»). Владимир Потапов (АО «ОПК») и Всеволод Шахрай (Концерн «Автоматика») получили «золото» в компетенции «Сетевое и системное администрирование».

Второе место заняли Антон Незванкин (АО «НПП «Рубин») в компетенции «Аддитивное производство», Андрей Стрельцов (Концерн «Созвездие») в компетенции «Изготовление прототипов». Серебряные медали завоевали Дмитрий Моисеев (АО «НПП «Исток» им. Шокина») в компетенции «Инженерный дизайн CAD», Александр Хлопцев (АО «Системы управления») в компетенции «Рекрутинг», Роман Киличен-



ков (АО «НПП «Исток» им. Шокина») и Леонид Бурмистров (АО «НПП «Алмаз») в компетенции «Развитие производственных систем».

Бронзовыми призерами чемпионата стали Антон Толстобров и Ксения Глушак (АО «НИИПП») в компетенции «Развитие производственных систем», а также Даниил Лузин (АО «ПО «Электроприбор») в компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» и Данил Ратов

(АО «ГК «Элемент») в компетенции «Инженерный дизайн CAD».

Призеры примут участие в чемпионате WorldSkills Hi-Tech, который состоится в ноябре в Екатеринбурге, в составе сборной команды «Ростеха».

Отметим, что в рамках чемпионата также прошла деловая программа для руководителей служб по управлению персоналом. Участники дискуссионной площадки обменялись опытом,



Сергей Сахненко,
генеральный директор
АО «ОПК»:

“Для профессионального роста важно не находиться в вакууме, необходимо наблюдать за работой других, сравнивать себя с ними, бороться за победу и повышать собственный уровень мастерства. Участие в чемпионате «Время первых» дает возможность молодым сотрудникам Холдинга проверить имеющиеся знания, расширить кругозор, развить дополнительные профессиональные теоретические и практические компетенции. Это ценный опыт, который окажет позитивное влияние на работу наших предприятий».

обсудили актуальные вопросы, а также приняли участие в мастер-классах и демо-тренингах. Кроме того, по заявкам участников организована экскурсия на ПК «Салют» АО «ОДК».

В рамках обеспечения системной работы со школьниками, студентами и молодыми специалистами, в период проведения чемпионата был организован масштабный профориентационный блок:

интерактивная зона профессиональных проб, квесты и экскурсии для школьников. Но вернемся к нашим участникам. Давайте узнаем, как прошел чемпионат, из первых уст?

Сетевое и системное администрирование

Отборочные соревнования по компетенции «Сетевое и системное администрирование» впервые за три года состоялись в очном формате.

Сетевые и системные администраторы — как бойцы невидимого фронта, ведь их работа скрыта от глаз. При этом объ-

ем их задач действительно велик. Они поддерживают комплексную информационную инфраструктуру предприятий, включающую рабочие станции, серверы и сетевое оборудование, и это на них держится и работа основных сервисов. Именно они организуют защищенные

соединения сетей предприятий, доступ в Интернет и иные сети, настраивают программное обеспечение и оборудование, и многое другое. В общем, задач у них немало, как и модулей конкурсного задания прошедшего чемпионата — целых семь.



Владимир Потапов, руководитель направления управления цифровой трансформации и информационной безопасности АО «ОПК», победитель чемпионата по компетенции «Сетевое и системное администрирование»:

”

«Во-первых, хочу выразить благодарность за предоставленную возможность выступить на данном чемпионате. Наша компетенция требует от нас не только наличия широких взглядов на все многообразие современных ИТ-технологий, но и умения их быстро приме-

нять для достижения результата. Несмотря на то, что наша команда состояла из сотрудников разных организаций, мы смогли наладить эффективное взаимодействие. Для подготовки мы использовали задания чемпионатов WorldSkills Hi-Tech и весь свой накопленный опыт работы в ИТ-системах нашего Холдинга.

Результат показал, что время было потрачено не зря! Сейчас будем готовиться к участию в финальной части чемпионата, уже в составе сборной команды «Ростеха». Очень хочется побороться с другими представителями профессии не только за подиум, но и за высший результат!»

”

Всеволод Шахрай, ведущий инженер-программист лаборатории сетевых технологий Концерна «Автоматика», победитель чемпионата по компетенции «Сетевое и системное администрирование»:



«Время первых» — отличная возможность проявить себя, показать свои знания и интеллектуальные способности. Нам предложили ре-

шить нестандартные задачи, и победил сильнейший. Признаюсь, было сложно, но интересно. Соперники достойные. Я участвую в конкурсе не первый

год. Помимо тренировки ума, это еще и новые знакомства. Я под впечатлением! С нетерпением жду следующего этапа».

Маркетинг технически сложных продуктов

В этом году Госкорпорация «Ростех» при поддержке Академии «Ростеха» разработала и внедрила новую компетенцию «Маркетинг технически сложных продуктов». Умение анализировать рынок, потребителей и конкурентов, разработать стратегию продвижения —

это и многое другое демонстрировали участники компетенции. Задания охватывали все этапы жизненного цикла продукта.

В рамках соревнования участники решали задачи по направлениям стратегического, оперативного и так-

тического маркетинга. Им было необходимо проанализировать рынок, конкурентов, наметить потенциальных потребителей, обосновать решения, разработать определенные маркетинговые инструменты для каждого из направлений.



Елена Мочалова, главный специалист департамента стратегического развития АО «ОПК», победитель чемпионата по компетенции «Маркетинг технически сложных продуктов»:

”

«Это определенно полезное мероприятие для сотрудников предприятий Корпорации. Соревнование дает возможность общения с коллегами — и с участниками,

и с экспертами. Это способ взглянуть на нашу работу вместе и увидеть новые решения. Кроме того, чемпионат позволяет оценить свои знания и сделать выводы для дальнейшего саморазвития».

Изготовление прототипов

В компетенции «Изготовление прототипов» соревновались шесть участников. Им нужно было смоделировать и изготовить макет фотоаппарата и устройство оптического стабилизатора — штатив.

По правилам конкурса на выполнение всех заданий у каждого участника было три дня по 8 часов. Им предоставлялось по два 3D-принтера на каждого, пять фрезерных станков с ЧПУ и один лазер-

ный гравировальный станок на всех. Перед заданиями между участником и его наставником-экспертом проводился 15-минутный брифинг, в остальное время им было запрещено общаться.

”

Андрей Стрельцов, старший конструктор НТЦ-56 Концерна «Созвездие», серебряный призер чемпионата по компетенции «Изготовление прототипов»:



«У нас было очень мало времени для выполнения такого большого объема заданий. В первом модуле требовалось по эскизам сделать в САПР модели 23 отдельных деталей. На эту часть задания отводилось только 3 часа. Эскизы были сделаны по международным стандартам, отличающимся от российских, поэтому мне потребовалось время, чтобы разобраться с ними. Часть размеров отсутствовала на эскизах, их надо было самому измерить и рассчитать на основании сопрягающихся деталей. Во втором модуле были выданы две «поломанные» детали в формате STL для создания твердотельной 3D-модели в САПР. Сложность заключается в том, что САПР только открывает модель в формате STL, но не позволяет ее редактировать. На модуль выделялся 1 час.

Сложность третьего модуля заключалась в том, что было необходимо не только сделать сборку в САПР из спроектированных до этого момента деталей, но и разработать недостающие части конструкции. Вдобавок к этому надо было самому разработать узел поворота, обеспечивающий вращение камеры в горизонтальном и вертикальном направлениях с ограничением в 90°, при этом одна часть должна была двигаться за счет сервопривода. После выполнения всех работ нужно было разработать сборочный чертеж с указанием изменений и улучшений конструкции изделия. На данный модуль выделялось 3 часа.

Всего на моделирование у меня ушло полтора дня, хотя по заданию надо было уложиться в первый день, но пришлось совмещать моделирование с изготовлением деталей. Большинство деталей изготавливалось на 3D-принтерах. Две детали надо обязательно

изготовить с помощью фрезерного станка с ЧПУ, причем время его использования было ограничено. Одну — методом литья из пластмассы, сделав самостоятельно силиконовую форму. Кроме того, три детали надо было изготовить на лазерном станке из акрилового стекла с гравировкой. В конце все детали, кроме изготовленных из оргстекла, должны были быть окрашены.

В итоге моя модель была покрашена и собрана, за исключением некоторых частей. Штатив получилось сделать по заданию так, чтобы он раскладывался и складывался, как тренога. Также я успел вывести провода для сервопривода, за что получил дополнительные баллы. Соперники были очень сильные в этой компетенции, поэтому, когда объявили, что я занял второе место, я был приятно удивлен».



**Андрей Мальцев, руководитель проекта НТЦ-56
Концерна «Созвездие», эксперт чемпионата по компетенции
«Изготовление прототипов»:**

”

«Я принимаю участие в конкурсах по стандартам WorldSkills в качестве эксперта уже третий раз: в 2018 году вместе со Станиславом Писаревым (серебряный призер чемпионата «Ростеха»), а в 2019 году и в этот раз — с Андреем Стрельцовым. За два года у Андрея прибавилось опыта как в профессиональном плане, так и в плане участия именно в таких соревнованиях. Задания разных лет, конечно, отличались

по объему и по содержанию, но зато у Андрея тогда появился опыт работы с фрезером с ЧПУ. Тогда же он познакомился и со спецификой литья, поэтому сейчас ему было легче работать, хотя сама деталь оказалась сложнее. В этом году в рамках подготовки к конкурсу я организовал для Андрея консультацию с нашими специалистами-технологами по литью и покраске.

Хочу отметить, что задание переформатировать модель для 3D-принтера

действительно очень трудное, в САПР такая модель не обрабатывается. Можно сказать, что это была нетривиальная задача. Отмечу, что судьи оценили находчивость Андрея с фрезерованием камеры фотоаппарата из-за сломавшегося 3D-принтера. У Андрея были очень сильные и опытные конкуренты, мы видели их работы, поэтому очень приятно, что именно Андрей вышел на второе место по сумме баллов».

Аддитивное производство

Аддитивное производство является одним из самых новых и быстроразвивающихся промышленных направлений. Традиционные методы производства, такие как фрезерная или токарная обработка, основаны на удалении лишнего материала с заготовки для получения объектов нужных форм и размеров. В отличие от них, в аддитивном производстве объекты «строятся» слой за слоем. Этот процесс также часто

называют 3D-печать. Участие сотрудника конструкторского отделения АО «НПП «Рубин» Антона Незванкина в соревнованиях предшествовала серьезной подготовительной работе под руководством его коллеги Александра Корнеева, который впоследствии поддерживал Антона на турнире и выступал экспертом на соревнованиях, оценивая конкурсные работы других участников.



”

**Александр Корнеев, сотрудник конструкторского отделения
АО «НПП «Рубин», эксперт чемпионата по компетенции
«Аддитивное производство»:**



«Лучшим становился тот, кто смог совладать со своими нервами и показать свой максимум за короткий срок. А учитывая, что приехали лучшие из лучших, борьба разворачивалась нешуточная. Разница в результатах,

вошедших в топ-3, составляла сотые балла. Высочайший уровень участников и характер заданий добавляли сложности для судейства. Безусловно, сохранить объективность в оценке работ специалистов, когда среди них есть и твой коллега, было очень

непросто. Иногда споры по поводу правильности выполнения задачи тем или иным конкурсантом и начислению баллов были настолько жаркими, аргументов не всегда хватало, что проблема решалась путем голосования».

”

Антон Незванкин, сотрудник конструкторского отделения АО «НПП «Рубин», серебряный призер чемпионата по компетенции «Аддитивное производство»:



«Все задания были максимально приближены к реальным задачам, которые мы решаем на предприятиях. Например, проектирование

метаформ по модели для изготовления силиконовой формы или производство детали по технологии FDM. Только в отличие от реального рабочего процесса,

на выполнение конкурсной задачи отводилось от двух до пяти часов. Так что идеально выполнить их было практически невозможно».

Рекрутинг

Персонал — основа любого предприятия. Без слаженно действующей команды работников невозможно развить ни одно предприятие и организацию. Подбор и формирование такой

команды — главная миссия рекрутинга. Рекрутер совместно с заказчиком планирует, каким требованиям должен соответствовать работник, формирует вакансии, размещает их на специали-

зированных ресурсах и в СМИ, ведет активный поиск по различным источникам, отбирает, интервьюирует кандидатов и предлагает лучших из них работодателю.



Александр Хлопцев, главный специалист управления по работе с персоналом АО «Системы управления», серебряный призер чемпионата по компетенции «Рекрутинг»:

”

«Моя история участия в соревнованиях WorldSkills началась в 2018 году. В разные годы был разный результат, что давало стимул к улучшению качества работы. В 2022 году я соревновался с лучшими представителями в своей компетенции из многих городов. За дни соревнований мы боролись не только за победу, но также с собой, сво-

ими страхами, одновременно с этим мы и учились друг у друга для повышения своего профессионализма. Я рад, что опыт, приобретенный в АО «Системы управления» при поддержке коллег и директора по персоналу Трофимовой Анастасии Анатольевны дал мне сил, умений и способностей в борьбе за пьедестал и получении заветного второго места в зачете!

Огромную помощь и поддержку мне оказала мой наставник и эксперт по команде Анна Винокурова. Эксперт на чемпионате борется не только за себя, но и за участника, что достойно отдельной медали!

Полученный опыт дал силы для улучшения качества работы и завоевания новых побед как в соревновании, так и в работе, и в жизни».

Инженерный дизайн CAD

Ежегодно компетенция «Инженерный дизайн CAD» становится самой многочисленной среди компетенций индивидуального зачета. В этом году в со-

ревнованиях приняли участие 26 конкурсантов, поэтому накал страстей был сильным. Тем не менее, организаторы сделали мероприятие компактным и на-

сыщенным. Было много возможностей для общения с единомышленниками, с молодыми людьми, которые сознательно выбрали работу в промышленности.



Развитие производственных систем

«Развитие производственных систем» — самая быстроразвивающаяся компетенция чемпионата. Она существует второй год, но популярность и количество заявленных участников растет в геометрической прогрессии.

Развитие производственной системы подразумевает оптимизацию всех процессов: совершенствование системы долгосрочного планирования мощностей и их загрузки, повышение общей эффективности работы оборудования, оптимизацию логистических процессов, запасов сырья, материа-

лов, незавершенного производства, готовой продукции, развитие системы планирования, диспетчирования и контроля процессов производства и закупок, создание гибких систем сбора данных и учета затрат, внедрение системного подхода, направленного на непрерывные улучшения. Специалисты данной области способствуют вовлечению всего персонала организации в процессы улучшений за счет формирования понимания основных технологий и принципов совершенствования процессов.

Фрезерные работы на станках с ЧПУ

Участники компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» должны были наладить станок, разработать и отработать управляющую программу,

изготовить деталь, соответствующую чертежу. Правила чемпионата строги: выход за пределы времени или поломка детали — дисквалификация.



Даниил Лузин, наладчик станков с ЧПУ инструментального производства АО «ПО «Электроприбор», бронзовый призер чемпионата по компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»:

”

«Я работаю наладчиком станков с ЧПУ с 2016 года. Инструментальное производство особенное. Оснастка — штампы, пресс-формы, приспособления — требуют индивидуального подхода, ведь каждая деталь уникальна. Имея высшее об-

разование по специальности «Технология машиностроения», я самостоятельно разрабатываю управляющие программы для своего станка. Участие в отборочном этапе стало возможностью попробовать свои силы и получить ценный опыт. Огромную помощь в подготовке

и участии в чемпионате мне оказал мой эксперт — инженер-программист технологического отдела Александр Каверзин, имеющий большой опыт участия в подобных соревнованиях. Я благодарен ему за этот бесценный опыт».

Лариса Серженко отметила 55-летний юбилей трудовой деятельности в АО «НПП «Исток» им. Шокина»

АО «НПП «Исток» им. Шокина» богато выдающимися специалистами, связавшими свою жизнь с производственной деятельностью предприятия. Такой является ведущий инженер-технолог Лариса Серженко, высококлассный химик аналитической лаборатории.

На предприятие она пришла в 1967 году после окончания химического факультета Московского государственного университета. С первых же дней зарекомендовала себя инициативным и трудолюбивым работником. Хорошая теоретическая подготовка, умелое сочетание навыков исследователя и практика позволили ей пройти непростой путь от инженера до ведущего инженера-технолога, внести большой вклад в деятельность аналитической лаборатории.

Лариса Серженко неоднократно являлась ответственным исполнителем и главным конструктором НИР и ОКР. Ею разработаны и внедрены в практику лаборатории многочисленные методики анализа в обеспечении технологических разработок подразделений предприятия. Это анализы металлов и сплавов, неорганических и органических материалов, керамики, катодных материалов, электролитов, воды на содержание основных компонентов и примесей.

Под руководством Ларисы Серженко введены в эксплуатацию и внедрены в практику лаборатории ряд аналитических приборов современного образца для физико-химических методов анализа. Она находится в постоянном



поиске оптимальных условий проведения анализа. Ее результаты научно-производственной деятельности оформлены в виде научно-технических отчетов, СТП, ОСТов, многочисленных технологических инструкций, статей в научно-технических журналах, рацпредложений и авторских заявок.

Лариса Серженко — доброжелательный, тактичный, выдержанный, внимательный к окружающим человек, что снискало ей авторитет и уважение в коллективе отдела и предприятия. Огромный производственный опыт и знания она с удовольствием передает молодым специалистам, прививая им внимательное и ответственное отношение к работе в химической лаборатории. Искренне заботится о про-

фессиональном росте молодых коллег, всегда готова прийти на помощь и дать квалифицированный ответ по различным вопросам химии и свойствам химических соединений.

За многолетний безупречный труд Лариса Серженко неоднократно награждалась почетными грамотами предприятия. Она — «Ветеран труда предприятия», «Ветеран труда СССР», награждена медалью «850-летие Москвы», имеет звания «Почетный химик» и «Ветеран химической промышленности России». Награждена благодарностью губернатора Московской области и почетным знаком Российского союза химиков — орденом «За заслуги перед химической индустрией» I и II степеней.

Холдинг и РТУ МИРЭА утвердили дорожную карту сотрудничества

В рамках Международного военно-технического форума «Армия» состоялось заседание Экспертного совета по развитию электронной и радиоэлектронной промышленности Комитета Государственной Думы по промышленности и торговле. Участники заседания обсудили концепцию развития кадрового потенциала в области радиоэлектронной промышленности до 2030 года, тенденции российского рынка труда в сфере электронной и радиоэлектронной промышленности, а также инструменты развития кадрового потенциала в высокотехнологичных отраслях.



Мероприятие прошло под председательством главы Совета, члена Бюро Лиги содействия оборонным предприятиям, генерального директора АО «ОПК» Сергея Сахненко. На заседании также присутствовали председатель Комитета Государственной Думы по промышленности и торговле, президент Лиги содействия оборонным предприятиям Владимир Гутенев, члены Экспертного совета, депутаты Государственной Думы, представители органов исполнительной власти, а также руководители профильных предприятий.

Владимир Гутенев рассказал про законодательные инициативы Комитета, направленные на сохранение имею-



Сергей Сахненко,
генеральный директор АО «ОПК»:

«МИРЭА является одним из опорных вузов для наших предприятий. Выпускники вуза не только имеют хорошую техническую базу, но и максимально мотивированы на развитие в выбранной ими профессии. И мы как работодатель, безусловно, заинтересованы в привлечении таких кадров. Подписание дорожной карты – новый этап нашего плодотворного взаимодействия в области подготовки кадров, проведении научных исследований и разработок на благо развития российской радиоэлектронной промышленности».

щихся работников и привлечение новых высококвалифицированных специалистов в электронную и радиоэлектронную промышленность. Среди этих инициатив — изменение формулы цены для предприятий, выполняющих ГОЗ, и повышение зарплат работникам минимум на 10 % выше средней по региону. Владимир Гутенев также выразил уверенность, что в рамках работы Экспертного совета будут выработаны предложения для продолжения комплексной работы по подготовке и укреплению кадров промышленных предприятий.

Далее с докладом на тему «Ключевые тенденции развития российского рынка труда в сфере электронной и радиоэлектронной промышленности» выступил Арсений Брыкин, заместитель председателя Экспертного совета по развитию электронной и радиоэлектронной промышленности. В рамках выступления были представлены итоги социологических исследований, проведенных под руководством Арсения Брыкина на базе факультета социологии Финансового университета при Правительстве РФ.

Заместитель генерального директора по экономике и финансам Концерна «Вега» Наталья Бардашевская поделилась опытом работы предприятий Концерна по отбору школьников для целевой подготовки в вузах.

Ректор РТУ МИРЭА Станислав Кудж представил доклад «Вуз и крупный радиоэлектронный холдинг. Опыт стратегического партнерства на примере АО «ОПК» и РТУ МИРЭА».

Также на заседании обсудили вопросы повышения лояльности студентов инженерно-технических высших

”

«Объединенную приборостроительную корпорацию и наш вуз связывают общие цели — стремление развивать российскую экономику и науку опережающими темпами. Наше сотрудничество — это пример синергии, когда каждая из сторон наращивает компетенции. Особую актуальность такое сотрудничество приобретает сейчас, когда перед нашей страной стоят масштабные задачи обеспечения технологического суверенитета, реализации программ импортозамещения — в том числе в сфере радиоэлектроники».

учебных заведений работодателям высокотехнологичных отраслей промышленности и меры, направленные на защиту информации о предприятиях, выпускающих компьютерное оборудование. Еще одной темой для дискуссии стало обсуждение доклада «Льготы специалистам в ИТ. Межотраслевой дисбаланс или перспектива развития».

В рамках мероприятия была подписана дорожная карта о сотрудничестве в научно-технической сфере и подготовке кадров между Холдингом и РТУ МИРЭА. В планах сторон — подготовка совместными усилиями высококвалифицированных специалистов, усиление компетенций преподавателей вуза и сотрудников Холдинга, создание базовой кафедры и совместной учебно-научной лаборатории. Подписи под документом поставили генеральный директор АО «ОПК» Сергей Сахненко и ректор РТУ МИРЭА Станислав Кудж.

Дорожная карта включает целый ряд направлений сотрудничества. В первую очередь, подготовку кадров для Хол-

динга, в том числе с помощью создания совместных программ и корректировки учебных планов университета: планируется включение специальных дисциплин от предприятий холдинга, привлечение к образовательному процессу действующих специалистов. Кроме того, дорожной картой предусмотрена организация практик студентов и научно-исследовательских работ магистрантов и аспирантов на базе предприятий Холдинга, выполнение профильных дипломных работ, создание базовой кафедры и совместная подготовка учебной, методической и научной литературы.

Благодаря сотрудничеству Холдинга и РТУ МИРЭА студенты получают дополнительные возможности для целевого обучения в интересах предприятий Холдинга и дальнейшего трудоустройства. Для будущих специалистов будут регулярно организовываться стажировки, «Дни карьеры», «Дни компаний» и т. д.

Отдельное внимание будет уделено сотрудничеству в области дополнительного образования и повышения квалификации. Причем для всех участников партнерства: для студентов в рамках программы элитной подготовки, для преподавателей университета и для сотрудников АО «ОПК». Также стороны видят перспективы в области совместной инновационной деятельности и НИОКР. Для этого планируется создание совместной учебно-научной лаборатории.

Кроме того, для школьников, заинтересованных в работе на высокотехнологичных предприятиях Холдинга, будут проводиться специальные профориентационные мероприятия на базе детского технопарка «Альта-ир» РТУ МИРЭА.



Станислав Кудж,
ректор РТУ МИРЭА:



АО «Росэлектроника» провело стратегическую сессию под названием «Сначала кто?»

В АО «НПП «Пульсар» прошла первая стратегическая сессия АО «Росэлектроника» и АО «НПП «Пульсар» под названием «Сначала кто?», в основу которой легла книга Джима Коллинза «От хорошего к великому».

В мероприятии приняли участие руководители разных уровней и кандидаты в кадровый резерв, а идеологом сессии выступил исполнительный директор АО «Росэлектроника» Алексей Мельников.

Все мероприятие было выстроено, опираясь на наши корпоративные ценности: «Кто? — Команда, Как? — Развитие, Что?» — Результат, аналогии с которыми в книге находятся довольно легко и отражаются очень ярко.

Ключевой задачей первой сессии было понять, «Кто такой руководитель пятого уровня?». Команды вспомнили пять уровней иерархии руководителей по Коллинзу, «нарисовали» портрет руководителя, используя цитаты из книги и собственные предложения, сыграли в деловую игру.



Алексей Мельников,
исполнительный директор
АО «Росэлектроника»:

«Нам очень важно в текущих условиях научиться общаться вне работы. Сегодняшняя сессия — это три часа возможности увидеть друг друга вне рабочей обстановки и вместе найти ответы на следующие вопросы: «А команда ли мы?», «А дисциплинированные ли мы работники?», «А можем ли мы достигнуть поставленные Государственной корпорацией «Ростех» и АО «ОПК» цели?» Наилучший метод образования, на мой взгляд, — это получение информации из книг, увязанное с оперативным и непрерывным прикладным применением тех знаний и навыков, которые мы из них узнаем. Сегодня мы выбрали книгу Джима Коллинза «От хорошего к великому» — бестселлер с 2001 года. Она рассказывает о принципах и нюансах создания действительно сильной системной компании в виде одного предприятия, нескольких предприятий, холдинга, корпорации. Алгоритмы примерно одинаковы и давно и успешно применяются на практике лучшими управленцами».





Денис Кочубей,
начальник отдела
финансов и экономики
АО «Росэлектроника»:

«Спасибо Алексею Владимировичу за идею. Организовать целое мероприятие вокруг уникальной книги — это дорогого стоит, очень нужное и полезное мероприятие. Задания, кейсы, бизнес-игра позволили нам еще лучше узнать друг друга, особенно тех коллег, с которыми мы не плотно взаимодействуем».



Матвей Витков,
советник генерального
директора
АО «НПП «Пульсар»:

«Для меня это очень важное мероприятие, и мне приятно, что мы уделяем время работе с людьми. Капитализация компании заключается в том числе и в людях. Достичь высоких результатов можно только тогда, когда у компании есть четкое понимание цели, мотивированные сотрудники и высокая вовлеченность в общее дело. Работа на стратегической сессии была интенсивной, местами напряженной, но точно интересной и продуктивной».

АО «ОНИИП» стало победителем регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества — 2022»

В Конгресс-холле состоялась церемония подведения итогов регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества — 2022». Губернатор Омской области Александр Бурков вручил дипломы победителям, среди которых — АО «ОНИИП».



Конкурс «Лучшие практики наставничества» проходит с 2019 года среди компаний — участников нацпроекта «Производительность труда». Отметим, что АО «ОНИИП» стало одним из первых омских предприятий, на котором начал реализовываться нацпроект. Проект направлен на возрождение наставничества, рационализацию, обучение сотрудников на местах, что позволяет быстро ориентироваться на предприятии и погружаться в работу за считанные дни, а не месяцы.

Конкурс проводился в регионе второй раз в целях выявления и распространения передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда. В этом году было подано 16 заявок от 13 предприятий.

АО «ОНИИП» заняло первое место в номинациях «Наставничество в области прорывных технологий» и «Наставничество в профессиональном самоопределении». На конкурс предприятие представило свою систему подготовки кадров, которая встроена в рабочий процесс и охватывает школьников, студентов и сотрудников. Ключевым фактором этой работы является система наставничества.

Наставничество — важная часть комплексной программы обучения и адаптации устроившихся на предприятие сотрудников, где за каждым молодым специалистом закрепляется руководитель стажировки. Также сотрудники АО «ОНИИП» принимают активное участие в учебном процессе студентов в качестве руководителей практик и членов выпускных квалификационных комиссий, а школьники, участвующие в программе «Трудовое лето», постигают азы профессий в тематических отделах и производственных цехах под руководством опытных наставников.

Система подготовки кадров АО «ОНИИП» также включает в себя программу трудоустройства студентов, работу молодежного научно-технического совета как школы подготовки научных руководителей НИР и главных конструкторов ОКР, стипендиальную программу для школьников, студентов, учителей, преподавателей и т. д.

В Концерне «Автоматика» состоялось награждение сотрудников

В Концерне «Автоматика» прошла традиционная встреча с сотрудниками, в ходе которой были вручены грамоты лучшим представителям профессии в честь Дня PR-специалиста и Дня системного администратора.

Первый заместитель генерального директора Концерна «Автоматика» Александр Солодухин выступил перед работниками опытного производства и энергомеханического отделения. На встрече говорили о текущей ситуации в мире и на предприятии, а также о том, что необходимо сделать для наращивания темпов работы и выполнения всех обязательств перед заказчиками.

Грамоты в честь Дня PR-специалиста и Дня системного администратора получили 10 самых активных сотрудников.



В АО «НИИАА» прошел круглый стол по развитию ВКС



В переговорном комплексе АО «НИИАА» прошло заседание круглого стола «Технологические тренды и инновации в развитии ВКС».

стола, он отметил, что в настоящее время применение технологий типа ВКС является необходимой составляющей успешной реализации образовательных программ, в частности дистанционной формы обучения.

Свои доклады по решениям и варианты сервисного обслуживания клиентов представили две крупнейшие российские компании, осуществляющие разработку

программных и аппаратных средств для ВКС. В частности, речь шла о модификациях поставок систем ВКС, дополнительных возможностях, идеях применения различных режимов видеоконференций. В ходе мероприятия участники круглого стола обменивались мнениями по поводу представленных технологических платформ, перспектив использования систем ВКС на предприятии.



Владимир Рудской,
директор по внешним коммуникациям
АО «НИИАА»:

„ «Дистанционное обучение — это форма обучения, в которой информационные технологии являются первостепенным элементом. На данном этапе мы уже используем ряд средств для удобного проведения обучения и заинтересованы в новых инновационных продуктах в этом ИТ-сегменте».

В начале мероприятия выступил директор по внешним коммуникациям Владимир Рудской, рассказал о деятельности Центра дополнительного профессионального образования, учебных планах и перспективах развития. Обращаясь к теме круглого

Сотрудник АО «ОНИИП» отмечен на Доске почета Октябрьского округа

У администрации Октябрьского округа состоялось торжественное открытие обновленной Доски почета, на которую занесены имена и портреты людей, внесших значительный вклад в социально-экономическое развитие округа. Одним из омичей, удостоенных этой высокой награды, стал главный конструктор АО «ОНИИП», кандидат технических наук Виталий Дворянчиков.



С приветственным словом к присутствующим обратился глава Октябрьского административного округа Дмитрий Котов. Он поблагодарил омичей за многолетний безупречный труд и вручил свидетельства о занесении на Доску почета.

Имя Виталия Дворянчикова внесено на Доску почета за заслуги в развитии приборостроения, создание перспективных средств связи, а также за значительный вклад в социально-экономическое развитие округа.

Виталий работает на предприятии с 2008 года. Прошел путь профессионального становления от молодого специалиста до главного конструктора. Зарекомендовав себя не только высококвалифицированным сотрудником, способным находить нестандартные решения и максимально применять свои знания на практике, но и грамотным руководителем, Виталий достиг значительных успехов в выбранном деле. Его отличает высочайший уровень профессиональной компетентности и настойчивость в достижении целей.

Молодежь АО «ПО «Электроприбор» встретила День молодежи ярким мероприятием

В честь празднования Дня молодежи Совет молодых специалистов АО «ПО «Электроприбор» совместно с профсоюзным комитетом организовали для молодежи предприятия увлекательное мероприятие «Форд Боярд» в формате тренинга на командообразование, в котором сражались две команды.



В сложной и увлекательной игре победила дружба. В этой игре выиграли все: солнце, гладь Сурского моря, хорошее настроение — все это прибавило сил и здоровья!

С 2007 года в АО «ПО «Электроприбор» успешно работает Совет молодых специалистов. Больше десяти лет Совет возглавлял Дубин Ринат, на смену председателю Совета пришел молодой активный специалист Мамаев Дмитрий, который также грамотно осуществляет руководство Советом, постоянно вовлекает в состав Совета новых сотрудников из числа активных молодых людей, сохраняя уже сформировавшуюся основу.

В Совете ведется четкое планирование. План работы размещается на информационном стенде. Работа Совета молодых специалистов сбалансирована и направлена по нескольким векторам: содействие в адаптации молодых специалистов в трудовом коллективе, содействие профессиональному и интеллектуальному развитию молодежи, пропаганда среди молодежи корпоративного мышления, привлечение молодых специалистов к работе по рационализации и изобретательству, участие и организация культурно-массовых мероприятий, организация и участие в спортивных мероприятиях и памятных событиях.

За проведение каждого мероприятия, будь то конкурс или спортивная эстафета, «Посвящение в молодые специалисты» или интеллектуальная игра, отвечает один из членов Совета. Провести какое-либо мероприятие — дело очень непростое. Нужно подготовить материалы, разработать сценарии, согласовать сроки, организовать людей, провести неоднократные репетиции, встретиться со сторонними привлеченными службами.

Работа Совета молодых специалистов не стоит на месте, постоянно развивается и через проведение различных мероприятий дает возможность всем неравнодушным и позитивным, современным и активным молодым людям, работающим на предприятии, расти как профессионалам, проявляя себя в спорте, в командных и личных состязаниях.



**Никитин Алексей Борисович,
генеральный директор
АО «НТЦ «Интернавигация»**

Родился 30 января 1980 года. В 2002 году окончил Серпуховское высшее военное командно-инженерное училище ракетных войск по специальности «системы управления летательными аппаратами». В 2015 году — Московский университет им. С. Ю. Витте, специальность «финансы и кредит».

С 2011 по 2021 годы повышал квалификацию в МГТУ им. Н. Э. Баумана, Институте мировой экономики и информатизации, ФГУП «НПП «Гамма», АНО ДПО «Московская бизнес-школа», Академии Ростеха.

С 2002 по 2007 годы прошел путь от инженера до заместителя начальника цеха и начальника производства ФГУП «75АРЗ» МО РФ. С 2007 по 2009 годы был старшим офицером отдела.

С 2009 года работал заместителем начальника отдела ОАО ПК ХК «Электроза-вод». В 2010 году назначен начальником опытного производства АО «НИИ «Кулон».

С 2012 по 2019 годы был директором опытного производства АО «Концерн «Вега». В 2016 году работал директором по производству АО «Технодинамика» (по совместительству). С 2019 года занимал пост заместителя генерального директора по производству ПАО «КМЗ».

С 2022 года — заместитель генерального директора по ГОЗ и производству АО «НИЦЭВТ», врио заместителя генерального директора — главный конструктор АО «НТЦ «Интернавигация». В августе 2022 года назначен на пост генерального директора АО «НТЦ «Интернавигация».



**Ташкин Виктор Иванович,
генеральный директор ПАО «КЭМЗ»**

Родился 07 мая 1963 года. В 1992 году окончил Мордовский ордена Дружбы народов госуниверситет им. Н. П. Огарева по специальности «механизация сельского хозяйства». В 2014 году — ФГБОУ ВПО «Мордовский государственный университет им. Н. П. Огарева, специальность «менеджмент организации».

С 1982 по 1984 годы проходил службу в рядах Советской Армии. С 1985 года — инженер-технолог Старошайговской райсельхозтехники, заместитель председателя правления Старошайговского райпо. С 1993 по 1994 годы — директор АОЗТ «КЕЛУ», генеральный директор АОЗТ «РАДЧЕР».

В 1995 году назначен на пост начальника управления торговли Мордовпотребсоюза, в 1997 году избран председателем правления организации.

С 2000 года работал на руководящих должностях в ООО «СаранскавтоГАЗ», ООО «РАДО», ООО «РАДО Стройинвест», ООО «МЭН», ООО Агрофирма «Рязановка».

С 2010 по 2019 годы прошел путь от первого заместителя до главы администрации Ковылкинского муниципального района и главы Ковылкинского муниципального района.

С 2019 года назначен генеральным директором ПАО «КЭМЗ». В августе 2022 года переизбран на новый срок.



**Кузнецов Анатолий Васильевич,
генеральный директор АО «ВЦКБ «Полюс»**

Родился 09 июня 1954 года. В 1976 году окончил Воронежский политехнический институт по специальности «радиотехника». В 1993 году – Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по специальности «управление бизнесом». В 1976 – Воронежский политехнический институт. В 2019 году получил ученую степень кандидата технических наук.

В 1984 году прошел центральные курсы повышения квалификации руководящих работников и специалистов отрасли, курс «Экономика и организация производства», в 1985 году – всесоюзные курсы по программе «Использование показателей проектной трудоемкости в планировании и оценке деятельности подразделений предприятия». В 2017 году стажировался по программе «Внедрение бережливого производства» на базе Toyota Engineering Corporation. В 2022 году освоил программу «Мобилизационная подготовка в организациях» во ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт «Центр».

В 1976 году пришел в нововоронежский завод «Алиот» НПО «Электроника», где прошел должности инженера-настройщика, мастера цеха, заместителя и начальника цеха, заместителя начальника конструкторского отдела, заместителя главного инженера по основному производству, главного инженера. В 1986 году назначен директором завода. С 1993 по 1997 годы занимал руководящие должности в АО «Алиот», АО «НПО «Электроника», ОАО «Эпром».

С 2010 года назначен на пост генерального директора АО «ВЦКБ «Полюс». В августе 2022 года переизбран на новый срок.

На предприятиях Холдинга завершился второй сезон летнего трудоустройства школьников

В АО «ОНИИП» и его филиалах — заводах «Кварц» (город Тара) и «Экран» (город Искитим) — завершился второй сезон традиционной профориентационной программы «Трудовое лето». Также завершилась вторая смена летнего трудоустройства школьников и в АО «НПП «Исток» им. Шокина».

В июле в рамках профориентационной программы «Трудовое лето» более 100 школьников Омской области попробовали себя в различных профессиях. Торжественное подведение итогов второго сезона программы в АО «ОНИИП» традиционно состоялось во время отчетного концерта.

Заместитель генерального директора по научной работе Сергей Кривальцевич, директор по персоналу Александр Санин и председатель профсоюзного комитета Надежда Лисицина поздравили школьников и их родителей с успешным завершением трудовой деятельности, поблагодарили ребят за добросовестную работу и пригласили их на предприятие уже в качестве молодых специалистов после окончания вуза.

Участникам «Трудового лета» вручили благодарственные письма, а многие из них получают и денежные премии за работу и соблюдение трудовой дисциплины. Ребята, в свою очередь, выразили признательность всем тем, кто



**Сергей Кривальцевич,
заместитель генерального директора
по научной работе АО «ОНИИП»:**

«АО «ОНИИП» — большое предприятие, занимающееся разработкой, производством и сопровождением высокотехнологичной продукции. Для того чтобы ее разрабатывать, поддерживать, необходимы твердые знания, в том числе из школьного курса физики, математики, химии, информатики и других дисциплин. Ваша задача — сосредоточиться на учебе, хорошо окончить школу, стать студентами-целевиками и прийти к нам на предприятие в качестве молодых специалистов».

был задействован в организации их летней занятости, и подарили сотрудникам предприятия концерт с юмористическими сценками, музыкальными и танцевальными номерами.

В АО «НПП «Исток» им. Шокина» также подвели итоги второй смены трудоустройства школьников на предприятие. Во вторую смену было трудо-

устроено 32 ребенка в возрасте от 14 до 18 лет. Юным работникам предоставляют рабочие места с учетом их возраста, физических возможностей и имеющихся навыков.

Во время пребывания на производстве большинство ребят присматриваются к трудовому коллективу и стараются работать без нареканий. Они понимают, что это не только их заработок и дополнительная строчка в резюме, но и трамплин для получения будущей профессии. Как сказал один из школьников: «Опыт работы на настоящем производстве расширяет технический кругозор и способствует поступлению в технические вузы».

В большом конференц-зале АО «НПП «Исток» им. Шокина» сотрудники службы управления персоналом пообщались с юными работниками, получили от них обратную связь об опыте, полученном в рамках летнего трудоустройства, и вручили грамоты за отличные успехи в труде.

А в августе предприятия Холдинга открыли двери для нового потока ребят, которые будут постигать азы профессий под руководством опытных наставников.



АО «Радиозавод» исполнилось 47 лет

В конференц-зале АО «Радиозавод» состоялось торжественное награждение работников, посвященное 47-летию со дня образования предприятия. Открыл праздничное мероприятие генеральный директор АО «Радиозавод» Олег Ратников.



Олег Ратников выразил благодарность сотрудникам за личный вклад в развитие родного предприятия, за активное участие в его жизни и за ответственное выполнение всех поставленных задач. Затем состоялось торжественное награждение работников.

Почетными грамотами Государственной корпорации «Ростех» награждены два человека, благодарность объявлена трем работникам завода. Почетными грамотами Холдинга награждены три работника, благодарность объявлена девятерым заводчанам. Благодарность Холдинга за участие в международном промыш-

ленном форуме «Инженеры будущего» объявлена инженерам-технологам Максиму Потапову и Павлу Строкову.

За добросовестный труд и большой личный вклад в развитие предприятия 16 работников занесены в Галерею почета АО «Радиозавод», 25 сотрудников награждены почетными грамотами АО «Радиозавод», 26 заводчанам объявлена благодарность.

Зачисление в почетные члены «Золотого фонда» является высшим признанием заслуг работника. На присвоение звания почетного члена «Золотого фонда» выдвигаются работники, проработавшие на предприятии не менее 20 лет, не имеющие дисциплинарных взысканий и внесшие значительный вклад в развитие предприятия.



Также в день основания предприятия самых достойных работников зачисляют в члены «Золотого фонда». В этом году ими стали Николай Паршков и Владимир Смагин.

Работники, удостоенные звания почетного члена «Золотого фонда», заносятся в заводскую Книгу почета и получают фрачный знак почетного члена «Золотого фонда» и удостоверение к нему, а также различные виды материальной помощи.

Олег Мануковский: две стороны одной монеты

Интерес людей к коллекционированию монет возник еще в эпоху Возрождения и не ослабевает по сей день. В этом занятии тысячи людей находят отдушину и даже смысл жизни. Ощутить на себе всю гамму чувств от получения редкой монеты, за которой охотятся конкуренты-коллекционеры, может только человек, по уши влюбленный в сам процесс поиска необычных денежных экземпляров.

Олега Мануковского, директора по управлению персоналом ООО «Булат», нельзя назвать фанатичным коллекционером монет, нумизматика для него — это всего лишь хобби. Тем не менее свое увлечение он не бросает и по мере возможностей пополняет свою коллекцию

Олег, нам стало известно, что Вы увлекаетесь коллекционированием монет. Расскажите о своем хобби.

Да, это верно. Но коллекционирование для меня — это достаточно громкое и серьезное слово. Если коллекционирование — это деятельность, в основе которой лежит систематизированное собирание коллекции монет опре-



Немного теории нумизматики

Слово «монета» — латинского происхождения. Первоначально это один из эпитетов римской богини Юноны, означающий дословно «предупредительница», «советница». Со священными птицами Юноны связывается спасение Рима от галлов в 390 году до н.э. («Гуси Рим спасли»). Юнона выступает как предупредительница и в ряде других легенд подобного рода. В храме Юноны находился монетный двор, точная дата его размещения там неизвестна. Однако римский юрист II века Помпоний называет 289 год до н.э. как время создания специальной коллегии магистратов. Как же назывались монеты до начала III века до н.э.? Уже с начала V века до н.э. известно слово «номос», в значении «монета» (а также «закон», «обычай»). А несколько позже в форме «номисма». Через города Великой Греции оно перешло в Древний Рим как «нуммус». Нетрудно догадаться, что от этих слов происходит название науки о монетах и монетных кладах — нумизматики.

деленной направленности и тематики, то я, скорее, занимаюсь собирательством. У меня пока нет четкой и определенной стратегии и цели в этом.

Олег, расскажите, как и с чего все начиналось?

Точную дату я не назову, но началось все с первой иностранной монеты, которую я нашел в 1983 году. Это была монета в 10 чешских крон с просверленной дырочкой, видимо, для того, чтобы ее носить на груди.

В моем детстве было много попыток коллекционирования, от марок с космической и спортивной тематикой, до моделей машин и солдатиков, но эти увлечения как-то со временем уходили, не оставляя следа. А монеты сначала были фоном, но с 2000-х годов получили более активное развитие с моей стороны.

Может быть, во всем «виноваты» детские мечты, ведь какой мальчишка не хотел найти клад? И вроде бы детство давно закончилось, и в жизни уже совсем другие приоритеты, однако мечта всегда остается мечтой. Нашел одну монетку, посмотрел: интересная, понравилась — отложил. Затем вторая, третья... После этого твоя коллекция начинает расти, а ты, в свою очередь, растешь и развиваешься вместе с ней, ведь, изучая монеты, ты не только вовлекаешься в нумизма-

тику, но и стараешься узнать историю, географию и даже физику и химию. Это значительно расширяет твой кругозор и делает тебя более образованным.

Сегодня в моем собрании насчитывается уже более 2 тысяч монет и банкнот.

Принято считать, что коллекционирование — это «диагноз». Вы такое мнение разделяете?

В некотором смысле я с этим согласен. Магия вещей была знакома человеку еще в каменном веке. Люди вешали на шею различные амулеты из зубов животных. У некоторых племен популярностью пользовались коллекции черепов вокруг их поселения, украшающих деревянные ограждения. Позже, когда научились обращаться с железом, появилась страсть к красивому оружию и драгоценным вещам. Тогда было модно наряду с фамильными гербами развешивать на стенах боевые трофеи, многие из которых десятилетиями пылились у своих хозяев.

Большинству непонятно подобное влечение к собиранию вещей, к тому же названия многих увлечений чем-то напоминают медицинские диагнозы. Например, филателия (марки) или бонистика (собрание бумажных денег, вышедших из употребления, а не тех, которые еще в ходу, чем заняты практически все).

А по поводу «диагноза» приведу некоторые мысли на этот счет. Особым видом коллекционеров, с точки зрения психологии, являются так называемые «результатники», стремящиеся в каждом деле дойти до финальной точки. Эти люди в сборе коллекций ориентированы на собирание полных, завершенных серий чего бы то ни было. Они обычно выбирают предметом собирания те вещи, которые могут быть чем-либо ограничены.

Другим видом коллекционеров являются «процессники». Как видно из названия, они увлечены самим процессом, который захватывает их с головой. Эти люди способны собирать все что угодно, и каждый новый экземпляр коллекции приносит им счастье. Хотя в этом случае порой процесс охоты за предметами для коллекции бывает зачастую важнее самого приобретения этого предмета.

В слабой, начальной форме страсть коллекционирования свойственна очень многим людям, но серьезная ее форма — явная аномалия. В этом мире кипят страсти. За монетами охотятся. Погоня за редкой монетой — хлеб насущный детективного жанра. Уникальные монеты находят в самых неожиданных местах, их прячут, похищают, перекупают и выставляют на торги.



Опытные дельцы в мире нумизматики часто хранят инкогнито. Они чем-то похожи на Шерлока Холмса с неизменной трубкой и увеличительным стеклом. Если речь идет о легальном коллекционировании, то у редкой монеты обязательно должна быть родословная, как у породистой скаковой лошади. Если родословной нет, то, возможно, монета была добыта незаконным путем. Предположительно, похищена.

Правда, бывают редкие случаи, когда уникальный экземпляр находят случайно. Например, в старом кожаном диване, набитом конским волосом. Сам владелец не предполагал, что обладает таким сокровищем, пока не отдал диван в починку — перетянуть обивку. Как монета оказалась там — неизвестно. Какая уж там родословная! Впрочем, такие случаи редки. И что самое обидное, никто не поверит, что монету нашли именно так, а не приобрели у «черного перекупщика» краденого.

Какова, на Ваш взгляд, самая высокая цена за монету?

В России наиболее интересен серебряный константиновский рубль, выпущенный министерством финансов в XIX веке при императоре Константине в количестве шести пробных экземпляров. В начале 1990-х годов он проходил на аукционе и по тем временам стоил дорого. Новосибирский банк приобрел его за 120 тысяч долларов, позднее банк разорился, и дальнейшая судьба монеты неизвестна. Сейчас на аукционе константиновский рубль стоил бы около миллиона долларов. Но таких дорогих русских монет больше нет.



Что вы чувствуете, когда берете ту или иную монету в руки? Лишь холод металла, из которого она изготовлена, или что-то другое?

Монета для коллекционера — объект для всестороннего изучения. Особенно интересно держать в руках монеты с историей. Рассматривая герб царской копейки, ты представляешь, как более века назад ей расплачивались, и она переходила из рук в руки. Ты держишь в руках историю, прикасаешься к ней, и на миг этот предмет, как машина времени, переносит тебя в прошлое.

Сталкиваетесь ли Вы с подделками?

Да, если на рынке чего-то не хватает, значит, обязательно появляются

копии, и их количество с каждым годом увеличивается. По сути, они являются подделками, и их качество становится все лучше и лучше. Они продаются вместо оригиналов не только в магазинах, но даже на аукционах.

Не секрет, что среди коллекционеров немало таких, кто рассматривает это занятие исключительно как инвестиции, которые должны принести прибыль. Какой у Вас подход? Главное — процесс, а не результат?

Вы совершенно правы. Многие видят выгоду в коллекционировании монет, и, я считаю, что никакой легальный бизнес не даст такой рентабельности. При грамотном хранении эти вещи



не портятся, и, чем монета старше, тем она становится дороже. Я уже перестал просто собирать монеты, а стараюсь их «читать».

И что же Вы прочли?

Деньги всегда — чьи-то. При Николае были николаевские деньги, при Петре — петровские. Деньги всегда всем своим видом выражают главную идею государства. Наши сегодняшние деньги выглядят так, как они и должны выглядеть. Деньги — это атрибут власти, и сюда закладываются ценности правящей элиты.

Если вдуматься, денежка — просто бумажный фантик или кусочек металла. И вот на эту нехитрую основу наносится вся идеология и атрибутика, которая и делает деньги деньгами. У каждой монеты — своя история и философия. И деньги живут в мире людей своей жизнью.

Вы верите, что монета может путешествовать по всему миру, от миллионеров к беднякам, и наоборот?

Не совсем так. Ведь для каждого класса свои деньги. Любые деньги выпускаются для какого-то слоя населения. Для бедных — одни деньги, для богатых — другие, для хитрых, третьи, для авантюристов — четвертые деньги. При Екатерине I, например, для бедных чеканилась медная монета, для богатых — золотая.



Сестерций (лат. sestertius) — древнеримская серебряная монета (со времен Августа — из медного сплава) достоинством в два асса и один семис (½ асса), что и зафиксировано в ее названии. Дословно оно означает «половина третьего» (лат. semis + tertius), то есть два асса и половина третьего. Номинал монеты обозначался аббревиатурой IIS (HS или IIS), где II — римская цифра, означающая два асса, S — семис (половина). Согласно одной из версий, это обозначение стало прообразом знака доллара \$.

Ну а для авантюристов?

Лотерейные билеты, фишки, жетоны казино — ведь это тоже деньги, эквивалент стоимости. Покупаешь жетон, на него можно играть. Внутри казино — это валюта.

А что за деньги для хитрых?

Векселя, акции, облигации, бумаги разных займов.

Как проверить подлинность той или иной монеты?

Существует множество способов для проверки подлинности и ценности: спектральные анализы, микроскоп. Все сразу идут читать интернет, где часто нет достоверной и профессиональной информации. Вы знаете, открою вам одну тайну. Некоторые из вас сейчас носят в своих кошельках гораздо больше денег, чем написано на монетах. Дело в том, что государство выпускало лимитированные десятирублевки, «пятерки», «двушки» и рубли. Если бы у меня была пятирублевая монета 1999 года, то к концу дня я бы смог продать ее за 5 миллионов. Также бракованные монеты могут быть достаточно ценными. Кстати, у меня есть одна такая.

Конечно, не всем же быть экспертами...

Иной раз целая толпа экспертов ничего не видит. Расскажу один забавный случай из мира нумизматики. Несколько лет тому назад на нумизматической выставке в Историческом музее города Копенгагена представляли громадную экспозицию ближневосточных монет разных стран и эпох общей стоимостью несколько миллионов долларов. Все ходили ахали и охали. А вот девятилетняя девочка Дебора подходит к серьезно-му дяде из оргкомитета и говорит, что экспонат номер такой-то — никакой это не римский сестерций второго века нашей эры, а жетон для игровых автоматов!



Молодежь АО «НИИ «Вектор» покорила реку Вуоксу

В солнечный и жаркий июльский день 40 молодых специалистов АО «НИИ «Вектор» встретились на базе отдыха «Добрый лось» для того, чтобы провести незабываемые выходные — наконец, после вынужденного трехлетнего перерыва, состоялся долгожданный летний выезд!

Выезды молодых специалистов проводятся не только для того, чтобы ребята могли отдохнуть после трудовых будней, набраться сил, но и для того, чтобы сплотить коллектив, повысить командный дух. Генеральный директор предприятия Сергей Скорых считает команду главной ценностью АО «НИИ «Вектор» и поддерживает сотрудников в их начинаниях и стремлениях, поэтому в этом году выезд был насыщен интересными мероприятиями и получился действительно вдохновляющим и запоминающимся.

Ребят ожидала насыщенная спортивная и развлекательная программа. В первый день молодые специалисты под присмотром опытных инструкторов сплавлялись на рафтах по экстремальным порогам реки Вуокса. Разбившись на несколько команд, ребята смело, а главное — дружно преодолели три спуска по Лосевским порогам, несмотря на бурное течение воды, а неожиданно начавшийся дождь им только прибавил азарта. Среди ребят оказалось много творческих личностей, которые с удовольствием сопровождали вечернюю часть мероприятия душевными песнями.

В этом году выезд был приурочен к важному событию — произошла смена председателя Совета молодых специалистов. Ребята от души поблагодарили Дилару Шипилову за ее многолетний труд и заботу, исполнив трогательную песню собственного сочинения. Затем горячо поприветствовали Алексея Богданенко, ставшего новым председателем Совета молодых специалистов и пожелали ему успехов. А в 22:00 всех ждал сюрприз — большой костер на берегу Вуоксы, завершающий первый день выезда.



Утром, подкрепившись, молодые специалисты снова направились покорять реку. На этот раз им предстояло разделить на две команды и прокатиться на каяках или сапбордах. Каждый выбрал, что ему по душе, и отправился в плавание.

Два дня пролетели очень быстро, но оставили незабываемые впечатления. В неформальной обстановке — на свежем воздухе, среди живописных лесных пейзажей, брызг и волн кто-то из ребят пообщался со своими знакомыми и приятно провел время, а кто-то — нашел новых друзей, но главное, что этот летний выезд в очередной раз доказал сплоченность коллектива АО «НИИ «Вектор» и оставил положительный заряд у всех его участников, ведь после насыщенной рабочей не-

дели очень важно сменить обстановку, отдохнуть, набраться сил: пообщаться со знакомыми и друзьями, отвлечься от будничной суеты и получить незабываемые эмоции для того, чтобы ворваться в очередную рабочую неделю полным энергии, сил и новых планов.

Эффективная и грамотная корпоративная культура помогает организации добиваться намеченных целей. Только благодаря сплоченному и дружному коллективу профессионалов АО «НИИ «Вектор» из года в год удается выполнять поставленные задачи. На предприятии уверены, что, выстраивая нашу работу с учетом общих для Холдинга базовых ценностей — «команда», «развитие», «результат» — коллектив и в дальнейшем будет добиваться впечатляющих результатов!

Сотрудники Концерна «Созвездие» посетили Астрахань с экскурсией выходного дня

Сотрудники Концерна «Созвездие» и члены их семей — всего 48 человек — совершили автобусную экскурсию выходного дня в старейший культурный центр Нижнего Поволжья и Прикаспия — Астрахань. Город включен в перечень исторических поселений федерального значения.

6 августа сотрудникам Концерна представилась уникальная возможность совершить прогулку в заповедное место — раскатную часть дельты Волги — и увидеть необыкновенную красоту лotosовых полей, многообразие волжской флоры и фауны и прокатиться по многочисленным протокам.

7 августа было полностью посвящено городу Астрахани. Сотрудники Концерна совершили обзорную автобусную экскурсию с профессиональным гидом по городу, в ходе которой посетили Астраханский кремль, центральную набережную Волги, Триумфальную арку, познакомились с историей купцов и осмотрели здания торговых подворий, старинные купеческие дома и особняки и многое другое. В завершении программы экскурсанты прокатились на речном трамвайчике вокруг городского острова.

Организацию поездки осуществила первичная профсоюзная организация Концерна «Созвездие».



Елена Московцева,
председатель первичной профсоюзной
организации Концерна «Созвездие»:

«Такие поездки выходного дня для сотрудников Концерна направлены на командообразование. На экскурсию ездят работники разных подразделений — и сотрудники тематических научно-технических центров, и административно-управленческий персонал, и работники Фабрики радиоэлектронной аппаратуры, таким образом они могут познакомиться со своими коллегами и пообщаться в неформальной обстановке. Это все влияет и на улучшение рабочих взаимоотношений. Также сотрудники могут поехать вместе с супругом и детьми, что укрепляет семейные традиции, приобщает детей к месту работы родителей. И последнее, что хотелось бы подчеркнуть: у работников во время экскурсий в другие города появляется возможность узнать историю и географию своей страны. Ведь Астрахань — это многонациональный и многоконфессиональный город, где сохранился исторический центр в нетронутом виде, и уникальные заповедные места в дельте Волги».

Сотрудники АО «Алмаз» с семьями приняли участие в фестивале «Донская уха»

Члены профсоюза АО «Алмаз» с семьями побывали на фестивале «Донская уха» в поселке Курган Азовского района.

В рамках мероприятия сотрудники предприятия приняли участие в разных активностях: в дегустации ухи и других национальных продуктов, в развлекательной программе с конкурсами и викторинами, в ярмарке ремесленников, мастер-классах и играх для детей.

Фестиваль «Донская уха» впервые был организован в 2006 году. В последующие годы он стал визитной карточкой Ростовской области. Более того, в 2019 году он занял призовое место Traveler Awards в номинации «Российский гастрономический туризм». В этом году фестиваль посетило большое количество гостей – свыше 27 тысяч человек, включая жителей Краснодарского края, Москвы, Волгограда, Астрахани и Санкт-Петербурга.

Сотрудники АО «Алмаз» вернулись с мероприятия с новым зарядом энергии и багажом впечатлений. «Донская уха», бесспорно, стала для них одним из самых ярких событий этого лета.



Сотрудники АО «НПП «Исток» им. Шокина» стали финалистами проекта «Героям – быть!»

Представители АО «НПП «Исток» им. Шокина» в статусе финалистов проекта «Героям – быть!» приняли участие во Всероссийском объединяющем онлайн-марафоне в поддержку настоящих человеческих поступков и социальной ответственности.

Организатором марафона выступил АНО Центр социальных проектов «Быть человеком» при поддержке медиахолдинга «Комсомольская правда». Ведущими марафона стали российская актриса театра и кино, телеведущая, общественный деятель Ирина Безрукова и член Общественной палаты РФ, первый заместитель исполнительного директора Ассоциации менеджеров Вадим Ковалев.

Ирина Безрукова подчеркнула, что необходимо привлекать внимание общества к вопросам деятельности некоммерческих организаций, ведь они занимаются решением актуальных социальных вопросов. Вадим Ковалев привел статистику ВЦИОМ, согласно которой 78 % опрошенных считают, что в последние годы масштаб и эффективность волонтерской деятельности уве-



личивается. А сейчас особенно важна синергия общества, корпораций и сектора некоммерческих организаций.

Напомним, что в 2022 году на проект «Героям – быть!» поступили заявки от участников из 41 города и 20 промышленных предприятий России. По итогам народного голосования, в котором приняли участие около 15 тысяч человек, финалистами конкурса стали 20 участников из 17 городов России, которые приехали в Москву и стали главными героями данного марафона. В их числе двое сотрудников АО «НПП «Исток» им. Шокина» – Наталья Картузова и Андрей Глухарев. Расскажем подробнее о наших героях.

Наталья Картузова – старший фельдшер, заведующий поликлиникой, оказывает медицинскую помощь и проводит мероприятия по профилактике и противодействию COVID-19.

Наталья родилась в 1965 году. Окончила Пушкинский филиал Калининградского медучилища в 1985 году по специальности «фельдшер». В настоящее время работает заведующей здравпунктом АО «НПП «Исток» им. Шокина». В здравпункте ведет самостоятельный фельдшерский прием, в случаях необходимости оказывает медицинскую помощь непосредственно в подразделениях предприятия. Оказывает экстренную медицинскую помощь больным с острым инфарктом миокарда и нарушениями мозгового кровообращения. Владеет смежными профессиями, работала участковой медсестрой.

С 2020 года активно принимает участие в мероприятиях по профилактике нераспространения COVID-19. Ведет прием пациентов, осуществляет консультации для заболевших в любое время суток, берет ПЦР-тесты, проводит вакцинации. С февраля 2021 года ор-



▲ Наталья Картузова

ганизована вакцинация более 3 тысяч работников предприятия.

Наталья четко выполняет свои функциональные обязанности, в совершенстве владеет манипуляциями, необходимыми в работе фельдшера промышленного предприятия, неукоснительно соблюдает правила медицинской этики и деонтологии, имеет высшую квалификационную категорию по специальности «лечебное дело», повышает уровень практических и теоретических знаний, применяя на практике новые стандарты оказания экстренной и неотложной помощи пациентам. Проходит регулярно курсы усовершенствования, посещает сестринские и врачебные конференции, лекции. Направляет свои знания, умения, навыки, энергию на улучшение качества обслуживания пациентов.

Во время проведения периодических медицинских осмотров и диспансеризации взрослого населения Наталья также принимает непосредственное участие в подготовке первичной медицинской документации, направленной на функциональные и лабораторные исследования.

Отзывчивость и справедливость, аккуратность и дисциплинированность, требовательность и исполнительность — вот далеко не полный перечень присущих Наталье Картузовой качеств. Она требовательна к себе и коллегам, внимательна к пациентам, пользуется заслуженным уважением и авторитетом.

Андрей Глухарев — рабочий, занимается военно-патриотической работой и исторической реконструкцией в составе мотоклуба «MOTO-INVASION».

Московская областная региональная общественная организация «Мотоклуб «MOTO-INVASION» существует в городе Фрязино с 2002 года. Ее руководитель — Павел Кравченко. Также среди основателей и участников клуба есть и сотрудники АО «НПП «Исток» им. Шокина» — Андрей Глухарев и Евгений Котов.

В 2014 году мотоклуб организовал акцию «Дорога памяти — дорога поколений». В преддверии Дня Победы члены клуба посетили детский сад № 5 города Фрязино, где приняли участие в праздничном концерте, который подготовили воспитанники садика. В финале мероприятия дети торжественно передали байкерам конверт с открытками, которые сделали своими руками. 9 мая эти открытки вместе с подарками колонна мотоциклистов развозила по домам ветеранов города. Проект настолько понравился организаторам и участникам акции, что проводится до сих пор. Ежегодно к акции подключаются и другие детские сады города. В 2021 году на базе детских садов № 12 и № 14 города Фрязино в рамках акции «Лес Победы» члены клуба помогали ребятам сажать деревья. Так было положено начало «Аллеи Победы» в садах.

В проекте активное участие принимают и дети организаторов. Ярким при-



▲ Андрей Глухарев



мером стал Олег Панфилов, член семьи Андрея Глухарева, который также трудится на АО «НПП «Исток» им. Шокина». В 14 лет Олег стал участником военно-исторического клуба реконструкции «Крылатая пехота», а сейчас является заместителем руководителя объединения «Кобальт». За это время активно участвовал в реконструкциях битв Великой Отечественной войны. В свои 18 лет награжден благодарностью Министерства обороны Российской Федерации, стал призером в военно-патриотических соревнованиях «Молодежь на страже Отечества» и в турнире по спортивно-тактическому лазертагу, посвященному 80-й годовщине начала битвы за Москву.

АО «КЭМЗ» отправило гуманитарный груз для восстановления инфраструктуры Донбасса

АО «КЭМЗ» передало на Донбасс гуманитарный груз на сумму 10 млн рублей. Предприятие направило дверную и оконную фурнитуру, а также скобяную продукцию — замки, петли, ручки.

В мероприятии приняли участие губернатор Калужской области Владислав Шапша, генеральный директор АО «КЭМЗ» Борис Мовтян, а также сотрудники предприятия.

В ходе торжественного митинга Борис Мовтян отметил, что все 105 лет своего существования завод работал в интересах своей Родины — его основная продукция относится к оборонно-промышленному комплексу и сегодня стоит на страже обороноспособности страны, помогает нашим вооруженным силам. Также Борис Мовтян подчеркнул, что гуманитарный груз поможет жителям Донбасса наладить мирную жизнь и восстановить жилье и объекты социальной инфраструктуры — больницы, школы, детские сады.

Владислав Шапша поблагодарил руководство и сотрудников завода за неравнодушие и помощь тем, кто в ней очень нуждается. Губернатор подчеркнул, что Калужская область постоянно оказывает помощь городу Первомайску Луганской народной республики, над которым взяла шефство.



**Борис Мовтян,
генеральный директор
АО «КЭМЗ»:**

«Сегодня наша техника помогает защитникам Отечества в борьбе с нацизмом, начатой нашими дедами и прадедами в Великую Отечественную войну. И мы делаем все для того, чтобы наша техника работала безотказно. Но не менее важно поддержать людей на освобожденных территориях Донбасса. Поэтому мы приняли решение передать в качестве гуманитарной помощи продукцию для восстановления жилья мирных жителей, больниц, детских садов, школ и других социальных объектов. Масштаб работ по восстановлению колоссален, потому и объем нашего груза значительный. Одна только замочная продукция позволит восстановить более 5,5 тыс. дверей. Я думаю, что этот наш шаг является правильным во всех отношениях, он продиктован нашими традициями и всецело соответствует кэмзовскому характеру».



Сотрудники АО «КЭМЗ» не первый раз участвуют в отправке груза на Донбасс. В мае они собрали более 200 книг для детей. Литературу отправили в библиотеки Луганской и Донецкой народных республик.



Помощь Донбассу — народное дело

Продукты питания, питьевая вода, стройматериалы, средства гигиены и другие предметы первой необходимости — в этом сегодня остро нуждаются жители Донбасса.



Омичи активно откликнулись на призыв о помощи и понесли в пункты приема гуманитарной помощи все, что поможет облегчить жизнь людей, находящихся в зоне специальной военной операции. Коллектив АО «ОНИИП» тоже не смог остаться в стороне от проблем донбассовцев, которые сегодня переживают все тяготы военного времени.



Иван Березин,
директор
по технологическому
развитию
АО «ОНИИП»:

«На пункт сбора гуманитарной помощи, который располагается в городке Нефтяников, мною была передана тонна макаронных изделий. Помощь сражающемуся Донбассу — это по-настоящему народное дело. Искренне верю, что наша поддержка поможет Донецкой и Луганской народным республикам справиться с неонацистской угрозой и защитить свое право говорить на русском языке».



АО «НПП «Салют» передало гуманитарную помощь вынужденным переселенцам с Донбасса

Сотрудники АО «НПП «Салют» передали очередную партию гуманитарной помощи для детей Донбасса. Среди собранных вещей — детское питание, подгузники, средства гигиены, настольные игры, детские книги и канцелярские товары



Дарья Подвойская,
председатель первичной
профсоюзной организации
АО «НПП «Салют»:

«Члены профсоюза предприятия в очередной раз приняли активное участие в сборе гуманитарной помощи. Это уже вторая партия вещей первой необходимости. В этот раз мы решили целенаправленно помочь детям, ведь в любых конфликтах им приходится тяжелее всего. Мы понимаем, что наша помощь небольшая, но искренняя. Сегодня мы передаем не просто вещи, необходимые в быту и для учебы ребят — мы передаем тепло, сострадание, частичку веры в то, что все наладится, что придет мир, что все будет хорошо!».

Все собранные вещи были переданы в пункт приема гуманитарной помощи, который открылся на базе комплексного центра социального обслуживания населения ГБУ «КСЦОН «Мыза» Приокского района города Нижнего Новгорода. В ближайшее время помощь от сотрудников АО «НПП «Салют» будет передана маленьким переселенцам из Донбасса и их родителям.

Напомним, на сегодняшний день только на территории Приокского района Нижнего Новгорода проживает почти 100 граждан, вынужденно покинувших территорию Луганской народной республики, Донецкой народной республики и Украины. Из них более 40 женщин с детьми.

Своих в беде не бросаем!

Динар Туктаров в свои 23 года работает в сборочно-монтажном цехе АО «БПО «Прогресс» слесарем контрольно-измерительных приборов и автоматики уже три года.

На протяжении всех этих лет Динар следит за тем, чтобы его коллеги по цеху своевременно были обеспечены контрольно-измерительными приборами, проверяет рабочие места на безопасность от статического электричества, калибрует приборы, чтобы его коллеги смогли выполнять свою работу качественно, осуществляет мелкий ремонт паяльных станций. Он быстро приобрел опыт работы и стал профессиональным работником. За успехи в труде неоднократно поощрялся руководством цеха.

В настоящее время Динар является высококлассным специалистом, выполняет производственные задания в установленные сроки, не допускает срывов в своей профессиональной работе, ему доверяют ответственные операции технологического процесса.

На предприятии Динар трудится со своей мамой — Райлей, которая работает в заводском архиве.

Летом этого года Динару пришлось столкнуться со страшным диагнозом — опухолью головного мозга. Благодаря стараниям врачей Динару была проведена операция по удалению образования, но, к сожалению, все денежные средства семьи ушли на операцию.

На данный момент идет процесс реабилитации, затраты которого маме Динара в одиночку не осилить. Семья Туктаровых верит в силу единства сотрудников Холдинга и надеется, что добрые люди не оставят их в беде.

АО «Башкирское производственное объединение «Прогресс» просит оказать посильную помощь в реабилитации после проведенной операции Туктарову Динару Даяновичу.



**РЕКВИЗИТЫ карты мамы,
Туктаровой Райли Гайзулловны:**
СБЕРБАНК ОНЛАЙН
2202 2008 4331 6603
По номеру телефона:
8 (996) 108 27 91

АО «Алмаз» принял участие в акции «Дети — детям»

Министерство просвещения Российской Федерации совместно с Российским движением школьников и гуманитарной миссией #МЫВМЕСТЕ запустило федеральную акцию по сбору книг для детей Донецкой и Луганской народных республик «Дети — детям».



К данному проекту присоединились сотрудники АО «Алмаз». В рамках акции они приносили в пункт сбора, организованный отделом кадровой и социальной политики на территории завода, современную и классическую детскую художественную и развивающую литературу: рассказы, сказки, повести, энциклопедии и обучающие материалы для детей разного возраста.

В итоге более 200 книг было передано в городской центр сбора гуманитарной помощи на базе Дворца творчества детей и молодежи в Ростове-на-Дону.

Татьяна Фомина: о полумарафонах и красивых закатах

Присмотритесь к своим коллегам. Кого вы видите в вашем кабинете? Наверняка — профессионалов своего дела, мудрых наставников, отзывчивых людей, готовых помочь в решении любого рабочего вопроса. Но ведь это далеко не все. За пределами рабочих мест у всех этих людей есть свои увлечения. А знаете ли вы о них?

Кто-то рисует картины, кто-то пишет стихи, а кто-то активно занимается спортом и совершает настоящие подвиги. Именно таким человеком является главный специалист управления организационного развития департамента организационного развития и управления персоналом АО «ОПК» Татьяна Фомина.

Татьяна работает в компании чуть более года, но успешно справляется со всеми поставленными задачами, за что награждена благодарностью генерального директора АО «ОПК». Но не только трудовыми подвигами может похвастаться наша героиня: по выходным она успешно покоряет полумарафоны и мечтает однажды преодолеть полноценный марафон. Об этом Татьяна рассказала нам в своем интервью.

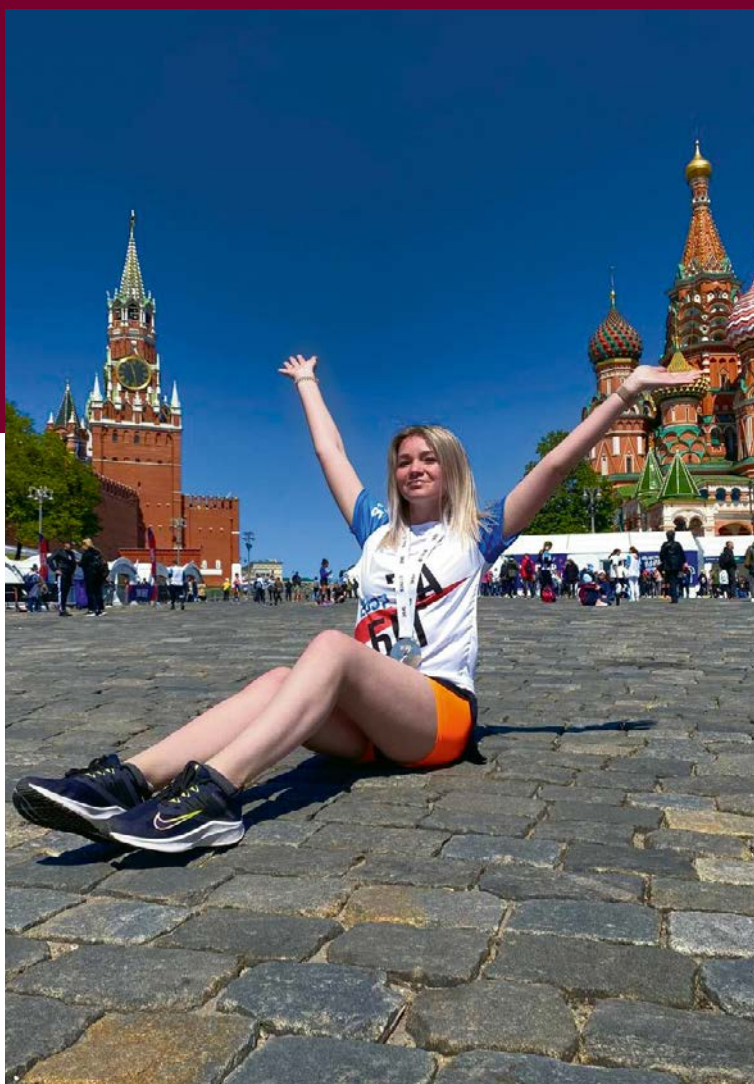
Татьяна, расскажите, пожалуйста, о своей работе.

Я работаю главным специалистом в Департаменте организационного развития и управления персоналом с мая 2021 года. В основном моя работа связана с материальной составляющей мотивации персонала, как на уровне управляющей компании, так и на предприятиях Холдинга, разработкой локально-нормативных актов

по курируемым вопросам и отработкой запросов организаций Холдинга и Госкорпорации «Ростех».

Откуда Вы черпаете силы на спорт после насыщенных трудовых будней?

Я считаю, что смена обстановки обязательна нужна всем. Когда работаешь в офисе, приходится много времени проводить перед монитором, поэтому спина находится в постоянном напряжении, а бег как раз помогает быть в движении, поддерживать себя в форме.



Как давно Вы начали заниматься бегом, и что стало главным толчком к этому?

Еще в институте я занимаюсь спортом — пилатес, йога, фитнес, спортзал и многое другое. Бегать я никогда не любила, но два года назад мой муж взял меня с собой на тренировки по бегу, организованные его работодателем. Это и стало толчком к началу занятий бегом. Позже я начала участвовать в забегах на 5 км и думала, что это мой максимум. И если бы еще год назад мне кто-то сказал, что я пробегу полумарафон, — ни за что не поверила бы!

Как проходят Ваши тренировки?

Тренировки проходят три раза в неделю: два раза в Лужниках с тренером Оксаной Беляковой и один раз нужно выполнить домашнее задание от тренера. Отмечу, что Оксана Белякова — мастер спорта международного класса, многократная чемпионка и призер «Кубка европейских чемпионов», чемпионка Европы по кроссу, многократная чемпионка в международных экиденах, победительница «Московского международного марафона мира». В общем, мы в надежных руках!

Что изменилось после появления спорта в вашей жизни?

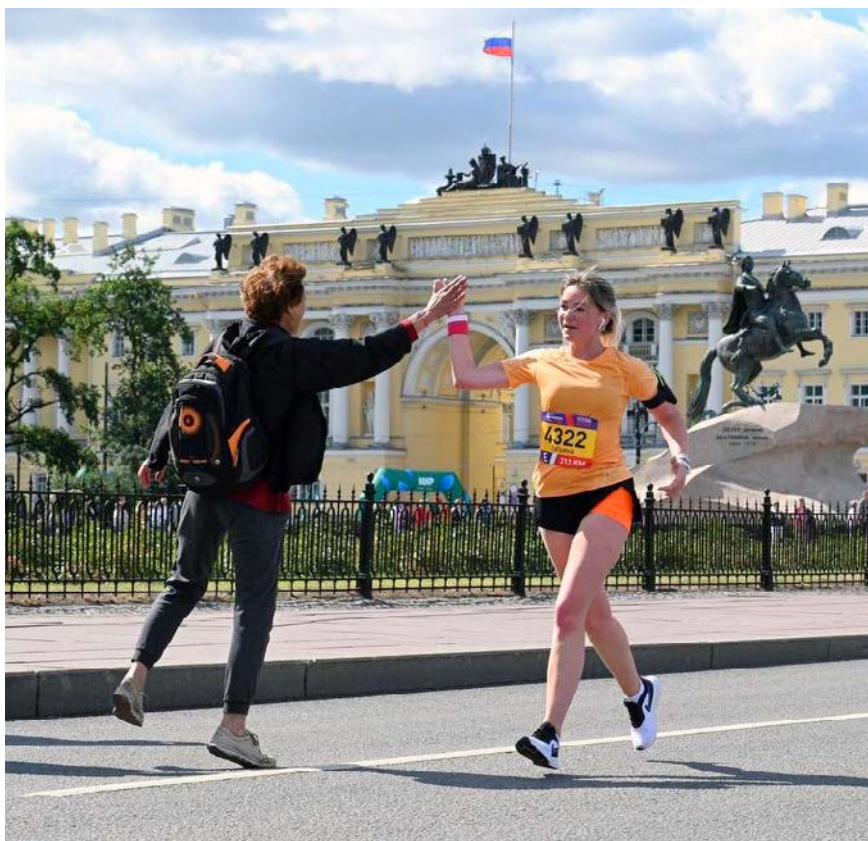
У меня появилось стойкое желание достигать поставленных целей. Возможно, когда-нибудь настанет время, и я захочу пробежать марафон 42,2 км, но пока это только в мыслях.

Если бы у Вас была возможность вернуться в прошлое, вы бы пришли к спорту раньше?

Раньше бы вряд ли получилось, так как в городе, откуда я родом, — Старом Осколе — нет больших парков для пробежек, и встретить на улице бегающего человека можно крайне редко. Думаю, именно переезд в Москву открыл для меня «беговую дорожку».

Какова ваша главная цель в спорте?

Главная цель — развитие себя и общение с новыми людьми. Тренировки проходят в компании людей, с которыми интересно проводить время, и всегда узнаешь для себя что-то новое.



Было ли страшно перед первым забегом, и как справились с переживаниями?

На старте волнение всегда присутствует, думаешь — а вдруг ноги подведут, мышцы заболят, и придется сойти с дистанции. Но главное — взять себя в руки и думать о финише. Также очень подбадривают болельщики, которые стоят по всей дистанции.

А в скольких забегах Вы уже участвовали?

Забег в основном проходят в летний период, в прошлом году было шесть забегов по 5 км. В этом году первый забег «Забег.РФ» на 10 км прошел 22 мая, 26 июня — «Моя столица» на 10 км, 7 августа — полумарафон «Северная столица» на 21,1 км и еще один полумарафон «Лужники» на 21,1 км — 21 августа.

Какая Ваша медаль для Вас самая ценная и почему?

В этом году я выделила бы два забега. Забег «Моя столица» дался мне трудом и потом, потому что погода была не на стороне бегунов: 30 градусов, на небе ни облачка, солнце, ты бежишь по разгоряченному асфальту... Ощущает

ся как все 40! Цель была уже пробежать не на время, а хотя бы добежать до финиша. Приходилось на пунктах выдачи воды выливать воду на голову, чтобы хоть как-то охладиться, но когда ты видишь финиш, эмоции зашкаливают, что ты смог, поэтому эта медаль мне запомнится.

Ну и, естественно, медаль за первый полумарафон 21,1 км в Санкт-Петербурге. Сначала я купила слот на 10 км, но благодаря тренеру и ее поддержке поняла, что могу больше, и поменяла слот за три недели до старта на 21,1 км. С погодой уже повезло, было максимум 20 градусов, хороший настрой и замечательные виды на достопримечательности города.

Назовите Ваш любимый маршрут

Мои любимые маршруты проходят по набережным Москвы, особенно в Лужниках — здесь часто можно увидеть красивые закаты. Московские закаты — это то, на что действительно стоит посмотреть!

Уверены, что на этом достижения Татьяны не заканчиваются, впереди у нее еще много новых дистанций и новых покоренных вершин!

В Кимовске прошел чемпионат по силе удара «Ударная десятка»

В АО «КРЭМЗ» прошел отборочный чемпионат по силе удара «Ударная десятка». В мероприятии приняло участие 100 человек. Участники определяли свои физические возможности на специальном тренажере-силомере — боксерской груше.

По итогам чемпионата были определены победители в двух категориях — «Один удар» и «Серия ударов». Попробовать свои силы смог каждый желающий, независимо от пола, возраста и весовой категории. Заслуженные награды победителям вручили заместитель генерального директора по стратегическому развитию и внешним коммуникациям АО «ОПК» Сергей Валуев и главный инженер АО «НИИАА» Михаил Ковальчук.



Борис Медведев,
руководитель управления по работе
с персоналом АО «КРЭМЗ»:

«Мне очень понравились соревнования, тем более что я сумел занять третье место в серии ударов без специальной подготовки. Теперь есть стимул начать заниматься, чтобы через год улучшить свои результаты. Но самым большим открытием для меня стала моя коллега — главный специалист отдела кадров Анастасия Сидорова. Она заняла 1-е место по силе удара и 2-е место в серии ударов и была рекомендована для участия в финальном этапе».



Сотрудник АО «ПНИЭИ» показал лучший результат в беге

В Ульяновске с большим успехом прошел Кубок России по легкой атлетике среди ветеранов. В нем приняли участие 151 человек из 25 регионов России. Соревнования прошли на высоком организационном и спортивном уровне, в великолепной дружеской обстановке.

Формат кубка — абсолютные победители в каждом виде определяются с учетом возраста по приведенному результату.

Казалось, что судьба Кубка России в беге на дистанции 400 метров определится в группе 40–44 года, где стартовал многократный чемпион России Роман Емельянов. Но бегун из Серпухова неожиданно уступил победу Сергею Семенчеву.

Как итог, начальник отдела кадров АО «ПНИЭИ» Сергей Семенчев завоевал на соревнованиях два «золота». Он показал лучшее время дня в беге на дистанциях 400 метров — 54.96 (50.69) и 800 метров — 2:07.76 (1:59.27).



Спорт — норма жизни: в АО «Алмаз» прошла спартакиада

В АО «Алмаз» прошла внутризаводская спартакиада, организованная профсоюзным комитетом совместно с администрацией завода и посвященная Дню физкультурника.



Мероприятие проходило в течение четырех дней. Во время обеденных перерывов работники предприятия состязались по следующим видам спорта: настольный теннис, дартс и стрельба из пневматической винтовки. По окончании соревнований судейская коллегия подвела итоги личного первенства и определила победителей по каждому виду спорта.

В настольном теннисе 1-е место занял слесарь-ремонтник Альберт Самгин, 2-е место — заместитель главного конструктора Юрий Тарасов, 3-е место — главный метролог Роберт Скворцов.

В дартсе 1-е место занял главный метролог Роберт Скворцов, 2-е место разделили два человека: начальник

цеха 127 Александр Калюка и начальник испытательной станции ИС ОТК Сергей Годованик, 3-е место — у менеджера отдела сбыта Сергея Колесникова.

А в состязаниях по стрельбе в числе победителей оказались целых шесть участников, набравших одинаковое количество очков на 2-м и 3-м местах: 1-е место — главный механик Андрей Веремеенко, 2-е место — начальник цеха 127 Александр Калюка и инженер-конструктор Рустам Батигян, 3-е место — менеджер отдела сбыта Сергей Колесников, начальник испытательной станции ИС ОТК Сергей Годованик и начальник отдела ГО ЧС Сергей Чурилов.

За активное участие в соревнованиях также были отмечены грамотами

инженер ОТД Виктория Романчук и самая юная участница турнира — школьница Мария Марушко, проходящая летнюю производственную практику на заводе.

Всего в соревнованиях приняли участие 54 человека. Победителей и активистов грамотами и медалями награждали генеральный директор Валерий Вакула и председатель профкома Николай Кравцов.

После награждения Валерий Вакула в неформальной беседе поблагодарил всех за активное участие в социальной и спортивной жизни завода и отметил важность внедрения спорта в трудовые будни и его плодотворное влияние на повышение производительности труда каждого человека.

Победа за победой сборной Концерна «Созвездие»

В Воронеже на дамбе Чернавского моста прошел региональный чемпионат по гребле на байдарках и каноэ (дисциплина «Дракон», Д-10). Соревнования были приурочены к 55-летию проектного института «Гипрокоммундортранс», который спроектировал Центр гребли на байдарках и каноэ.

В заплыве на дистанции 200 м среди мужских команд 1-е место заняла сборная Концерна «Созвездие» и «Академии водного спорта», а среди женских команд сборная Концерна и академии вышла на 3-е место.

В заплывах приняли участие 11 мужских, 7 женских и 11 смешанных команд. В финальном заплыве мужская сборная, уверенно взяв старт, держалась в лидирующей тройке всю дистанцию, и финишировала с результатом 0:52.64. А женская сборная Концерна всю дистанцию демонстрировала слаженные и уверенные действия, заняв 3-е место с результатом 1:00.83.

Соревнования по гребле выглядели зрелищно: в лодке каждой команды сидел барабанщик, который с помощью инструмента сохранял боевой настрой участников. Болельщики быстро шли по дамбе параллельно движению лодок, скандируя название команд, поддерживая спортивный дух участников.

Члены сборной команды, занявшие призовые места, получили спортивные разряды, медали, дипломы и призы от спонсора соревнований.

А уже через неделю на дамбе Чернавского моста состоялись областные соревнования по гребле на байдарках и каноэ «Петровская регата», посвященные Дню Военно-Морского Флота и продолжающемуся празднованию 350-летия со дня рождения Петра I.



Лодки класса «Дракон» — это каноэ с головой дракона и хвостом, где в носовой части сидит барабанщик и задает ритм гребцам.

Участники чемпионата соревновались в трех дисциплинах: командных гонках на больших лодках класса «Дракон», экипаж которых предполагает 20 участников на веслах, рулевого и задающего ритм барабанщика, а также в индивидуальных видах — заплывах на сапбордах и каноэ-аутригерах.

Среди мужских команд открытого класса в заплывах на дистанции 200 метров 1-е место заняла сборная Концерна «Созвездие» и «Академии водного спорта» с результатом 0:49.09. В финальном заплыве команда с первых метров дистанции захватила лидерство. Мощный старт и слажен-

ная работа в первые 20 гребков позволили сразу выйти вперед; середину дистанции команда прошла в заданном темпе и уверенно лидировала на финише, опередив четыре команды соперников.

Женский экипаж Концерна в финальном заплыве всю дистанцию демонстрировал слаженные действия, держался третьим, но финишировал четвертым с результатом 0:57.86.

Соревнования завершились праздничным красочным маскарадом на воде. На «Драконах» перед зрителями проплыли участники, наряженные в пиратов, цыган, моряков, пионеров.

VUCA — угроза и возможность одновременно

VUCA — хаотичная, быстро меняющаяся бизнес-среда, которая стала новой реальностью. Эта реальность трансформирует не только подход компаний к ведению бизнеса, но и модель лидерского поведения. Эта аббревиатура, которой описывают современную бизнес-среду. Она составлена из первых букв в названиях угроз:

- **Volatility (нестабильность).** Изменения происходят постоянно: меняются тренды, котировки ценных бумаг и курсы валют, разрываются деловые отношения — и это меняет бизнес и запросы клиентов.

- **Uncertainty (неопределенность).** Прогнозировать будущее невозможно или очень трудно. Угрозы военных действий, масштабные перемены, пандемия COVID-19 — регулярно происходят события, которые разрушают любые планы.

- **Complexity (сложность).** Становится все больше факторов, с которыми приходится считаться при принятии бизнес-решений. Из-за этого стало сложнее анализировать, что именно влияет на результат.

- **Ambiguity (неоднозначность).** Сигналы и информация, которую получает бизнес, двусмысленны. Это происходит в том числе из-за двойных стандартов в политике и корпоративном мире. Результат — непонимание, как действовать на рынке.

Модель VUCA возникла в 1980-х годах XX века. Этой аббревиатурой военные описывали условия боевых действий в конце XX века. В начале 2000-х концепция мигрировала в управление бизнесом, а аббревиатурой стали описывать современную бизнес-среду.

Если расшифровать смысл общими словами, то VUCA-мир — это новая реальность: нестабильная, хаотичная, неоднозначная. Все в мире сегодня меняется очень быстро — и гарантий на выживание ни у кого нет. Образно говоря, сейчас уже нельзя быть просто стабильным бизнесом или специ-

алистом, который работает на одной должности 20 лет. Нужно быть гибким и уметь быстро перестраиваться под новые правила мира.

Как противостоять вызовам VUCA-мира?

VUCA Prime: антидот для четырех угроз

Цель VUCA — не просто показать, что все вокруг нестабильно и непонятно. Модель нужна для того, чтобы приспособить компанию к четырем угрозам. Ученый Роберт Йоханссон предложил модель VUCA Prime как ответ на вызовы нового мира:

- **Vision (видение)** — понимание, куда движется компания. Подразуме-

вает постановку бизнес-целей и фокус на них;

- **Understanding (понимание)** — осознание внешних и внутренних факторов, которые влияют на бизнес;

- **Clarity (ясность)** — развитие критического мышления, чтобы не отставать от рынка;

- **Agility (гибкость)** — способность быстро реагировать на изменения и адаптироваться к ним.

Как выжить в VUCA-мире

На самом деле нестабильность, неопределенность, сложность и неоднозначность не имеют четко обозначенных границ. Есть только конкретная ситуация и ваша способность работать с ней. Нужно стремиться приспособить



свою стратегию под имеющуюся ситуацию, а с какой именно формой нам приходится сталкиваться в конкретном случае — не столь важно.

Можно сколько угодно отрицать действие современных трендов, игнорировать происходящие вокруг изменения, однако рано или поздно новые реалии коснутся каждого из нас. Поэтому давайте будем готовы, чтобы суметь отреагировать на происходящие перемены достойно, не растеряться, а найти что-то свое, оказаться в гармонии с миром. Для этого не забывайте развиваться, учиться навыкам XXI века, повышайте свой эмоциональный интеллект. Не последнюю роль в VUCA-мире занимают развитые soft skills.

- **Толерантность.** Если мы говорим о неоднозначности, двоякости, то мы ее допускаем и принимаем, а, следовательно, реагируем корректно на мнения, кардинально отличающиеся от наших. Не забывайте, что в мире не существует абсолюта, важно мнение каждого.

- **Коммуникативные навыки.** Плавно вытекающая из первого пункта стратегия, позволяющая налаживать контакт с разными людьми, быть более гибким и добиваться целей более просто.

- **Работа в команде.** Командообразование — важная вещь сегодня в силу того, что часто приходится реализовывать проекты, где каждому человеку отводится строго определенная функция,

и от работы каждого работника зависит успех проекта в целом.

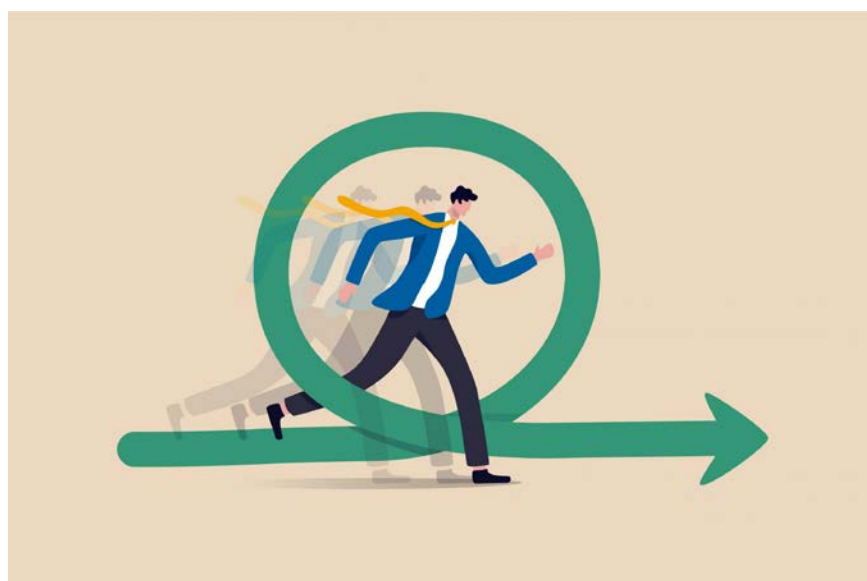
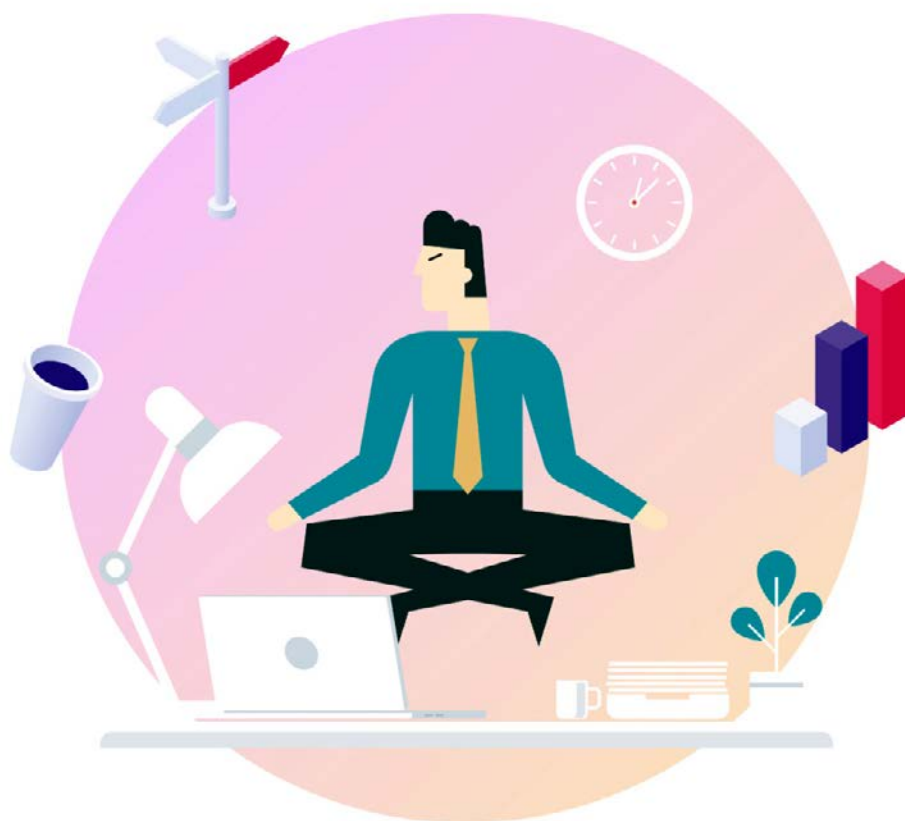
- **Преодоление своих страхов.** Страхи есть всегда, они преследуют нас ежедневно, и сегодня становится важным оценивать себя не в сравнении с другими людьми, а в сравнении с самим собой. «Чего добился я? Как

изменился я после этого проекта? Чем я лучше сегодня в сравнении со вчера?» — вот вопросы, которые стоит задавать современному человеку.

- **Креативные навыки.** Развитие креативного мышления, поиск оптимального решения, зачастую принадлежащего сразу нескольким сферам, умение вычленить правильную, необходимую информацию из общего потока — вот что поможет сократить издержки неопределенности, изменчивости.

- **Способность слышать обратную связь,** анализировать ее, подходить позитивно к критическим замечаниям также становится необходимой. Отношение к ошибкам в наше время меняется кардинально — тот, кто ошибается, получает опыт, следовательно, представляет собой большую ценность, нежели тот, кто начинает с нуля.

Мир не станет медленнее. С каждым годом он будет более хаотичным и неожиданным. И нам всем нужно будет играть по его правилам. И если начать прямо сейчас, дальше подстроиться будет легче. Предвидеть будущее невозможно, будущее можно только создавать!



КНИЖНАЯ ПОЛКА



Александр Некрасов,
первый заместитель генерального директора
АО «БПО «Прогресс»

Книга Дэвида Эпштейна «Диапазон» рассказывает о том, почему в современном быстротечном мире выгоднее быть специалистом широкого профиля.

Широко распространено мнение, что в условиях нынешней жесткой конкуренции, когда в свете последних нестабильных событий люди держатся за свои рабочие места, добиться успеха и повышения можно только с помощью узкоспециализированных навыков. Во всех отраслях, от спорта до медицины, растет узкая направленность специалистов. Это, по словам Дэвида Эпштейна, неестественно, ведь наш мир становится все более взаимосвязанным, а знания становятся все более широкими.

Еще одна популярная тенденция — заниматься одним видом деятельности, желательно с раннего возраста. Согласно исследованиям Эпштейна, узкая специализация в рамках большой системы может привести к катастрофе. Мировой финансовый кризис 2008 года показал, что причиной на самом деле были небольшие специализированные банковские группы. Их было так много, что в конце концов целое перестало понимать, что делают его части. Для выхода из ипотечного кризиса в 2009 году в США была создана федеральная программа. Цель заключалась в том, чтобы побудить банки снизить ежемесячные платежи домовладельцев, чтобы они могли погасить хотя бы часть из них. В результате одна узкоспециализированная банковская группа сократила выплаты домовладельцам, а другая, специализирующаяся на выкупе, заметила, что домовладелец вдруг стал платить меньше, и описала дом. Каждая группа в отдельности предприняла, казалось бы, разумные действия, но коллективно они создали хаос и усугубили проблемы.

Выделим несколько основных аспектов книги:

Идея № 1. Есть области, где необходим богатый опыт в одной, а есть области, где абстрактное мышление и знания в разных дисциплинах работают лучше всего. Ярким примером служит история сестер Полгар:

КНИЖНАЯ ПОЛКА

как один отец воспитал трех гениальных шахматисток.

Теория Полгара гласила, что талант не врожден, а прививается воспитанием. Для достижения высоких результатов нужно бороться с сильнейшими, поэтому его дочери выступали преимущественно в мужских турнирах. Далее — исключительно в мужских. В истории шахматного спорта это была сильнейшая тройка, в борьбу с которой вступали немногие.

Однако исследования показали, что правило раннего старта и большого количества часов практики гарантирует успех лишь в некоторых областях — там, где нормы неизменны и фактически отсутствует неопределенность, то есть человеческий фактор. Таких направлений очень мало, даже не каждый вид спорта можно причислить к ним. Опыт помогает принимать правильные решения только тогда, когда человек получил достаточно быструю обратную связь, то есть возможность учиться на своих ошибках. Открытия и успехи в творческих сферах совершают люди с видением и разносторонними способностями.

Идея № 2. Чужой опыт — роскошь. Способность к абстрактному мышлению развита у нас сильнее, чем у более старшего поколения. Раньше в основном полагались на собственный опыт, поэтому обучение методом проб и ошибок было эффективным.

В XX веке, наряду с техническим прогрессом и всеобщей грамотностью, стала активно развиваться способность к абстрактному мышлению. За последние сто лет научные концепции стали широко известны, а абстракции (такие, как концепция процента) легко используются практически любым человеком, независимо от образования. Абстрактное мышление позволяет современному человеку делать выводы на основе описания ситуации, с которой он никогда в действительности не сталкивался.

Современный мир вынуждает нас принимать решения не на основе собственного опыта, а на основе логических умозаключе-

ний, поэтому традиционное обучение не гарантирует успеха.

Идея № 3. Чем больше информации создают специалисты, тем больше вероятность того, что любопытные дилетанты внесут свой вклад в решение проблемы, связав воедино те сведения, которые лежат на поверхности. В стремлении как можно быстрее достичь финиша — большая часть полезной информации остается позади. Это представляет собой другой тип возможностей для тех, кто хочет создавать и творить, но не хочет быть первопроходцем. Они пробиваются вперед, оглядываясь назад, и из этого извлекают старое, облекая его в новую форму.

Подводя итоги, хочется отметить, что, прочитав книгу, можно сделать вывод: интеллектуальный поиск и эксперименты — источник силы, а важность раннего старта сильно преувеличена. По мере развития технологий, расширения числа междисциплинарных задач миру все больше нужны люди, которые умеют менять ракурс, управлять информацией и применять ее нестандартными способами.



1956

АО «НИИАА»

Дивизион «АСУ»

01

05

1935

АО «НИИ «ТЕЛЕВИДЕНИЯ»

Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

10

1931

АО «ЭЛЕКТРОСИГНАЛ»

Дивизион «Связь»

15

2015

ООО «АСТ ГОЗ»

Дивизион «АСУ»

18

1953

АО «РЯЗАНСКИЙ РАДИОЗАВОД»

Дивизион «Связь»

19

1963

АО «РЗМКП»

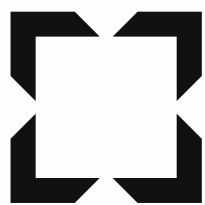
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

30

1958

АО «ОНИИП»

Дивизион «АСУ»



Конкурс идей

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Этот конкурс для тех, кто:

- Рационализатор по призванию;
- Знает, как улучшить работу компании;
- Мечтает масштабировать успешный результат;
- Инициативен и готов делиться идеями;
- Работает в Ростехе.

Стань
**инициатором
перемен!**
Твоя идея —
лучшая идея!



Подача заявок
до 20 сентября
на сайте

<https://idea.rostec.academy>



