

РОС ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

С ДНЕМ
ЗАЩИТНИКА
ОТЕЧЕСТВА!







Уважаемые коллеги, дорогие наши мужчины!

От лица прекрасной половины всего нашего Холдинга поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

Мы искренне гордимся тем, что работаем вместе с настоящими мужчинами, которые ежедневно защищают нас от любых трудностей. Мы можем с уверенностью сказать, что наши мужчины – самые лучшие: ответственные, добрые, умные, смелые и сильные. Мы твердо знаем, что всегда можем рассчитывать на вашу помощь, заботу и крепкую мужскую поддержку. Этот выпуск мы посвящаем вам!

В нашей большой и дружной команде работают те, кто доблестно служил Родине и защищал ее, добивался высоких результатов. Сегодня вы продолжаете дарить своим близким и коллегам чувство защищенности и уверенности в завтрашнем дне, позволяя нам оставаться женщинами.

Желаем вам новых успехов и больших достижений на благо развития нашей Холдинговой компании, обеспечения технологической независимости страны и создания передовых технологий для повышения качества жизни людей.

Пусть ваша жизнь будет наполнена яркими событиями, а в доме всегда царит взаимопонимание, гармония и любовь.

**Ваш редактор,
Анастасия Романова**



Уважаемые защитники Отечества, сотрудники и ветераны предприятий!

Героические традиции нашего народа были и будут духовной основой, придающей особый смысл научной и производственной деятельности наших предприятий по обеспечению обороноспособности страны.

Поздравляю с праздником мужественных, достойных всевозможных похвал людей, связавших свою жизнь с этой очень сложной и жизненно важной для всего нашего народа трудовой деятельностью. Большое вам спасибо за вклад в обеспечение мирного неба над нашей Родиной. Спасибо вам за ваш труд, за патриотизм, ежедневно проявляемый при выполнении своей работы.

Искренне поздравляю всех защитников Отечества с 23 февраля. Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, оптимизма, материального благополучия и творческих успехов!

*Директор по персоналу
Концерна «Созвездие»
Елена Бокова*



Дорогие коллеги!

Примите самые искренние поздравления с Днем защитника Отечества – праздником отваги, мужества и благородства. Этот праздник, овеянный доблестью российского воинства, объединяет все поколения граждан нашей страны.

Мы гордимся героическими страницами отечественной истории, бережно храним память о ратных подвигах наших отцов и дедов. Отдаем дань уважения сильным духом людям, выбравшим своим долгом защиту Отечества.

Многие из вас посвятили свою жизнь служению Родине и не понаслышке знакомы с такими понятиями, как честь, выдержка, благородство, высокий профессионализм. Сегодня своим самоотверженным трудом вы вносите вклад в укрепление обороноспособности страны, обеспечивая безопасность и мирное будущее России.

От всей души желаю вам и вашим близким больших успехов, здоровья, счастья и благополучия!

*Заместитель генерального директора
по экономике и финансам Концерна «Вега»
Наталья Бардашевская*



Дорогие наши мужчины!

От себя лично и от всех женщин Концерта «Автоматика» поздравляю вас с Днем защитника Отечества.

Вы – наша сила, наша забота, наша поддержка. Благодаря вам мы постоянно окружены вниманием и на наших лицах появляются улыбки. Мужественность, интеллект, умение взять ответственность и готовность принимать самые серьезные решения – вот те качества, которыми восхищаемся и которые так ценим в вас.

В этот день также хочется сказать искреннее спасибо всем мужчинам, которые исполняли свой воинский долг перед страной, обеспечивали защиту нашей Родины и всех ее граждан.

Желаю вам здоровья, благополучия, новых достижений и успехов в вашей деятельности!

*Директор департамента рекламно-выставочной
деятельности и связей с общественностью
Концерта «Автоматика»*

Елена Лисовская



Дорогие коллеги!

От лица женской половины коллектива Дивизиона ЭКБ и СВЧ и от себя лично поздравляю вас с Днем защитника Отечества – праздником, который олицетворяет мужество и силу, патриотизм, доблесть и честь защитников своей страны, своего дома, своих близких.

Спасибо вам за ваше крепкое мужское плечо, помощь и поддержку в сложных ситуациях.

Желаю вам здоровья, безоблачного счастья, успехов в профессиональной деятельности, силы и бодрости духа, смелых решений, отважных поступков и заслуженных побед. Пусть в вашей жизни никогда не будет слова «невозможно» – всегда только вперед, только уверенными шагами, а мы – женщины – поддержим вас в любых ваших начинаниях!

*Руководитель управления организационного
развития АО «Росэлектроника»*

Мария Мякишева



Дорогие коллеги!

Поздравляю вас с Днем защитника Отечества! Желаю мира, благополучия вам и вашим семьям. Желаю верных друзей и единомышленников, ясных целей и беспрепятственного их достижения. Пусть у вас будет позитивное настроение, а в сердце – любовь. Пусть рядом всегда будут любящие люди!

*Директор по корпоративно-правовой
работе АО «НИИАА»*

Светлана Гербекова



8

8 » PRO | ГЛАВНОЕ

10 » PRO | ДОСТИЖЕНИЯ

11 » ПРОДУКЦИЯ

12 » ПРОИЗВОДСТВО

18 » ПРОФЕССИОНАЛЫ

25 » НАШИ ЗАЩИТНИКИ



9



24



29



34



32 » СТРАНИЦЫ ПОБЕДЫ

37 » PRO | НАУКУ

44 » PRO | КАДРЫ



ПРИГЛАШАЕМ ВАС В НАШИ ГРУППЫ:

«ВКонтакте»

Facebook

Instagram



Не важно, в какой сфере профессиональных интересов и даже в каком городе мы работаем, — здесь мы общаемся и делимся новостями и достижениями, рассказываем о наших проектах, людях и событиях.

Ставьте лайки, делитесь комментариями, делайте репосты новостей и обязательно приглашайте коллег!



Читайте архив номеров «PROдвижения» онлайн

47 » PROФОРИЕНТАЦИЯ

50 » PRO | ИСТОРИЮ

55 » PRO | СПОРТ

Сотрудники предприятий Холдинга получили государственные награды

Генеральный директор АО «ОПК» Сергей Сахненко в торжественной обстановке вручил государственные награды сотрудникам предприятий Холдинга за большой вклад в разработку и создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и многолетнюю добросовестную работу.



Холдинга, признанных лучшими в трёх номинациях по итогам работы в 2021 году. В номинации «Высший пилотаж» победы удостоен Концерн «Созвездие», ставший лучшим предприятием по ключевым продажам. Награда вручена генеральному директору Концерна «Созвездие» Михаилу Артемову.

В номинации «Экономическая эффективность» лучшим предприятием признано НПП «Исток» им. Шокина». Награду получил первый заместитель генерального директора предприятия Вадим Добров.

В номинации «Высокий научный потенциал» победителем стал центральный научно-исследовательский институт «Циклон» за развитие научного потенциала предприятия и разработку прорывных технологий. Награда вручена первому заместителю генерального директора научно-исследовательского института Виктору Тарасову.

О рденом «За военные заслуги» награжден первый заместитель генерального директора АО «ОПК» Азрет Беккиев. Орден Александра Невского вручен генеральному директору АО «НИИССУ» Вадиму Одринскому.

Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждены сотрудники АО «НПП «Полет» — генеральный директор Алексей Комяков, начальник научно-технического центра штатных комплексов средств связи летательных аппаратов Алексей Ратнер и главный специалист центра Валентин Курьяков.

Также медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени вручена сотрудникам Концерна «Созвездие» — заместителю директора научно-технического центра Олегу Хороших и начальнику научно-технического управления Александру Винокурову.

Медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени были удостоены и сотрудники АО «Радиозавод» — начальник научно-исследовательского от-

деления Алексей Денисов и заместитель директора научно-технического центра по программному обеспечению Михаил Марков, а также начальник центра программного обеспечения и перспективных проектов АО «НИИССУ» Владимир Глебов.

Кроме того, Сергей Сахненко вручил награды руководителям предприятий



Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин посетил Концерн «Созвездие»



Председатель правительства Российской Федерации Михаил Мишустин в рамках визита в Воронеж посетил Фабрику радиоэлектронной аппаратуры Концерна «Созвездие». Он осмотрел сборочно-монтажный цех и цех комплексной сборки, где серийно выпускается новейшая аппаратура систем управления и связи, радиоэлектронной борьбы. Здесь он ознакомился с высокотехнологичным производством, образцами готовой продукции, побеседовал с работниками предприятия.

Премьер-министру были представлены функциональный макет отечественной базовой станции 5G, построенный на российской электронно-компонентной базе, и интегрированная базовая станция R45F(N), обеспечивающая беспроводной доступ в сетях четвертого поколения (LTE / LTE-Advanced).

В числе передовых разработок также были представлены DMR-радиостанции для организации профессиональной радиосвязи и станция тропосферной связи «Гроза», позволяющая организовать сотовую связь и доступ в интернет в удаленных труднодоступных районах.

Кроме того, Михаил Мишустин ознакомился с российским серверным оборудованием производства НПП «Исток» им. Шокина, автоматизированным рабочим местом «БЛИК» на базе 8-ядерного процессора Baikal, комплексами для противодействия БПЛА производства Концерна «Автоматика» - «Купол» и «Пищаль», а также отечественной системой защищенного хранения данных больших и сверхбольших объемов «Купол».

В состав правительственной делегации вошли: министр финансов РФ Ан-

тон Силуанов, министр экономического развития РФ Максим Решетников, генеральный директор Государственной корпорации «Ростех» Сергей Чemezov, заместитель министра промышленности и торговли РФ Василий Шпак, за-

меститель министра цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ Андрей Заренин, генеральный директор АО «ОПК» Сергей Сахненко, губернатор Воронежской области Александр Гусев.

Генеральный директор Концерна «Созвездие» Михаил Артемов подробно рассказал гостям о Концерне, его основной продукции, трансфере технологий военной продукции в гражданскую. По итогам визита в Концерн Председатель Правительства Российской Федерации Михаил Мишустин дал ряд поручений профильным министерствам и ведомствам.





НПП «Рубин» – лауреат конкурса «Лучшие товары и услуги Пензенской области»

Научно-производственное предприятие «Рубин» стало лауреатом конкурса «Лучшие товары и услуги Пензенской области 2021 года» по программе «100 лучших товаров России».

Дипломом и почетным знаком «Отличник качества» было отмечено автоматическое нагнетательное устройство высоковязких материалов (АНУВМ). Изделие используется в газонефтяной сфере.

При взаимодействии устройства с оборудованием газо- и нефтепроводов АНУВМ под высоким давлением нагнетает технологические составы и смазки в узлах и механизмах, благодаря чему сокращает или полностью ликвидирует утечки. Одно из конкурентных преимуществ устройства – высокие эксплуатационные свойства. Кроме того, стоимость АНУВМ ниже в 1,5-2 раза отечественных и зарубежных аналогов.

НПП «Рубин» вошло в топ-3 инновационно активных предприятий Пензенской области

НПП «Рубин» заняло 2 место в рейтинге инновационно активных предприятий Пензенской области, сформированном Министерством экономического развития и промышленности региона с целью определения технологических лидеров в области внедрения на производстве инноваций и выпуска современной конкурентноспособной продукции. Индекс инновационной активности НПП «Рубин» составил 31,23.

Рейтинг инновационной активности составлен на основе данных о деятельности предприятий-участников за отчетный период. Рейтинг основан на девяти показателях, в числе которых научный потенциал, материально-техническая база и способность к внедрению инноваций, реализация инновационного потенциала. Каждому показателю присвоен коэффициент, отражающий его значимость при проведении оценки организаций.



АО «ОНИИП» отмечено переходящим вымпелом губернатора Омской области

В администрации города Омска подвели итоги ежегодных смотров-конкурсов на лучшую учебно-материальную базу и защитное сооружение гражданской обороны среди городских предприятий и организаций за 2021 год. В числе победителей и призеров – Омский НИИ приборостроения.

За лучшую учебно-материальную базу в области гражданской обороны, а также за успехи в защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности Омский НИИ приборостроения отмечен дипломом первой степени и переходящим вымпелом губернатора Омской области. Также предприятие заняло третье место в смотре-конкурсе на лучшее защитное сооружение гражданской обороны.



В ЦНИТИ «Техномаш» запущено производство механических узлов для бионических протезов

ЦНИТИ «Техномаш» начал выпуск механических узлов для управления функциональными бионическими протезами рук. В составе готовых изделий механические узлы отвечают за выполнение кистью протеза хватательного движения. Изделия производятся по заказу резидента «Сколково» – инновационной компании «Моторика».

Управление бионическим протезом происходит с помощью поверхностных электромиографических датчиков, зафиксированных во внутренней гильзе. Сигнал от датчиков передается на небольшой электродвигатель, который приводит кисть в движение.

На ЦНИТИ «Техномаш» выполняется сборка механической части протеза INDY, состоящей из электромотора, привода, системы зубчатых колес, металлической рамы и металлических пальцев. Собранные изделия поставляются компании «Моторика», где на механический узел устанавливаются электронные компоненты и программное обеспечение, а также формообразующие детали.

”

Станислав Налимов,
исполнительный директор ЦНИТИ «Техномаш»:

«Сотрудничество с компанией «Моторика» для ЦНИТИ «Техномаш» – это возможность диверсифицировать производство и увеличить долю выпускаемой гражданской продукции. Для сборки новых изделий на предприятии были оборудованы рабочие места, и наши специалисты в короткие сроки освоили сборку узлов для функциональных протезов. В перспективе мы рассчитываем расширить профиль работ, выполняемых на предприятии, а также освоить сборку узлов для других типов протезов».

Инновационная разработка АО «Оптрон» проходит испытания на томатах

АО «Оптрон» начал испытания инновационной разработки – лазерной фитолампы – на базе Пермского федерального исследовательского центра Уральского отделения Российской академии наук. Испытания проводятся на томатах.



Результаты испытаний должны подтвердить гипотезу об эффективности лазерного излучения в фитоосвещении и определить оптимальные параметры мощности и спектра лазерного излучения для различных видов растений.

Отметим, что рынок светодиодного и лазерного фитоосвещения в России находится пока в стадии «первоначального накопления данных». Существенными факторами, влияющими на рост рынка, является внедрение вертикальных ферм, повышение эффективности и более высокая управляемость.

Вертикальные фермы (или сити-фермы), в отличие от классических, могут располагаться в городских массивах, позволяют высаживать в 15-20 раз больше растений на одном квадратном метре, потребляют в 20-50 раз меньше воды, не зависят от свойств почвы и климатических условий. Вертикальные фермы позволяют оптимизировать потребление энергии, собирать урожай круглогодично, не прибегать к обработке пестицидами и сокращать расходы на рабочую силу.

Несмотря на очевидные преимущества вертикального земледелия, в России оно еще не нашло массового применения, во многом из-за того, что оборудование является дорогостоящим.

Сотрудники АО «НПП «Салют» прошли обучение по менеджменту качества

На НПП «Салют» в декабре стартовала серия внутренних семинаров по системе менеджмента качества. Обучение проводится без отрыва от производства, на сегодняшний день его уже прошли более 50 человек.

Отметим, что на НПП «Салют» внедрен и успешно работает строгий мониторинг качества производимой продукции. Система менеджмента качества позволяет проследить весь путь изделия внутри предприятия от приема, закупки сырья, изготовления продукции на каждом этапе, проверки, хранения и до отгрузки готовой продукции заказчику. При такой технологической прозрачности легко выявляются и вовремя устраняются дефекты изделий, недостатки технологий, а также причины их возникновения.

Постоянное обучение персонала, повышение компетентности сотрудников и поддержание их высокой квалификации – это необходимая составляющая для реализации основной цели менеджмента качества – производство качественной, конкурентоспособной и востребованной на рынке продукции. Поэтому было принято решение о проведении большого внутреннего обучения на НПП «Салют» и актуализации знаний специалистов, участвующих в совершенствовании систем менеджмента качества, соответствующих требованиям ГОСТ Р ИСО серии 9000 и дополнительным требованиям военных стандартов.

Руководитель семинара – заместитель начальника управления по качеству АО «НПП «Салют» Виктор Глушко – подготовил курс, который объединяет постановку и решение целого круга проблем, посвященных вопросам организации и контроля качества продукции, внутренних процессов предприятия, деловой эффективности сотрудников. На практике показывается, как провести анализ рисков, выявить критические контрольные точки на производстве, даются ответы на вопросы коллег и рекомендации по заполнению документов. Кроме того, в процессе обучения слушатели получают разъяснения и практические рекомендации по учету новых дополнительных требований к системе менеджмента качества для правильной организации работ по выполнению государственного оборонного заказа, а также договора в области военно-технического сотрудничества, создания и поставки изделий электронной компонентной базы.

Внутреннее обучение вызвало большой интерес. Его посетили специалисты разного уровня, включая сотрудников научно-исследовательских, проектно-конструкторских и технологических подразделений, службы качества, стандартизации, технического контроля, главного инженера, а также сотрудники испытательных и метрологических подразделений.

Планируется, что слушателями курса станут более ста сотрудников АО «НПП «Салют».



На ТЗ «Ревтруд» подвели итоги реализации проекта «Производительность труда»

В конференц-зале АО «ТЗ «Ревтруд» состоялось рабочее совещание, посвященное подведению промежуточных итогов работы предприятия в рамках проекта «Производительность труда».

В мероприятии приняли участие представители администрации Тамбовской области, генеральный директор АО «ТЗ «Ревтруд», АО «ТЗ «Октябрь» Игорь Савков, представители Регионального центра компетенций в сфере производительности труда Тамбовской области и коллектив предприятия. В ходе рабочей встречи обсуждались наиболее актуальные вопросы и проблемы, были намечены пути их решения.

С докладом выступили ведущий инженер-технолог КТЦ, руководитель группы Ольга Марокова и заместитель начальника МЗП Александр Сивохин. Участники рабочей группы совместно с экспертами Регионального центра компетенций провели диагностику и комплексный анализ



производственного процесса. В частности, применив инструменты бережливого производства, рабочая группа внедрила производственный анализ, анализ эффективности использования оборудования, быструю переналадку, систему 5С. В кладовых САП было внедрено адресное хранение материалов.

Напомним, что завод «Революционный труд» стал одним из участников проекта и активно включился в работу по реализации целого ряда мероприятий по увеличению производительности труда.

”

**Игорь Савков,
генеральный директор
АО «ТЗ «Ревтруд»:**

«Я считаю, что работа в этом направлении для нас чрезвычайно важна. На сегодняшний день повышение производительности труда – один из национальных приоритетов, благодаря которому увеличивается запас прочности предприятия, открывается большой потенциал для развития. Мы стали участниками национального проекта с целью повышения конкурентоспособности АО «ТЗ «Ревтруд», поэтому особенно важным считаю применение и тиражирование инструментов бережливого производства, а также формирование культуры непрерывных улучшений. И здесь важна инициатива каждого работника».



В заключение эксперты Регионального центра компетенций поблагодарили самых активных участников рабочих групп, призвали не останавливаться на достигнутом и вручили им памятные подарки.

Цифровизация - стратегический выбор «Электроприбора»

Производственное объединение «Электроприбор» является одним из передовых российских предприятий, работающих на рынке высоких технологий по изготовлению и поставке средств телекоммуникации и связи специального назначения. При этом уже более 10 лет коллектив «Электроприбора» вовлечен в процесс цифровой трансформации производства.

К 2008 году для руководства предприятия было очевидно, что возможности, открывающиеся в результате системного применения информационных технологий, будут определять его конкурентоспособность не только в составе оборонно-промышленного комплекса страны, но и в целом в экономике. Тогда и началось создание EIM-системы «Платон» коллективом единомышленников АО «ПО «Электроприбор» под руководством заместителя генерального директора по экономике Евгения Симакина и советника генерального директора по цифровизации и развитию производственных систем Ирины Балахоновой.

В доцифровую эпоху на каждого менеджера, экономиста, конструктора, технолога и других инженерно-технических работников предприятий приходился в среднем 1 млн операций в год. Сейчас это количество выросло на несколько порядков по разным причинам: резкое сокращение жизненного цикла сложных изделий, необходимость зарабатывать на рынках продукции гражданского назначения, раздельный учет затрат и другие. Если работать по старинке, то в какой-то момент управленческий аппарат и инженерно-технические работники не смогут справиться с возрастающим объемом задач, качество управления и качество конструкторско-технологической подготовки начнет снижаться.

”

**Алексей Трошин,
генеральный директор
АО «ПО «Электроприбор»:**

«Рынок высоких технологий живет по закону Мура, согласно которому количество транзисторов, размещаемых на кристалле интегральной схемы, удваивается каждые 24 месяца, с такой скоростью появляются новые модели микросхем и, следовательно, модернизируются сложные электронные изделия. По этому же закону непрерывно усложняются процессы в производственной системе промышленного предприятия хай-тек, в том числе на АО «ПО «Электроприбор».

Цифровизация производственной системы «Электроприбора» как раз призвана повысить эффективность управления предприятием без увеличения численности персонала.

«В новой цифровой эпохе каждая страна может быть отнесена или к метрополии – к странам, которые являются законодателями цифровой трансформации, или к колонии – к странам, которые будут эксплуатироваться законодателями цифровой трансформации.

При этом цифровая трансформация экономики – это не только и не столько то, как люди живут в своих смартфонах, получая банковские и госуслуги, услуги ретейла, интернет-компаний, образовательные и другие, а то, как экономика страны может генерировать инновационные продукты и быстро выводить их на мировой рынок. Главным образом, цифровая трансформация экономики происходит в сфере конструкторско-технологической подготовки производства и собственно процесса производства инновационных продуктов.

Цифровая трансформация промышленности для российской экономики является стратегической задачей, решение которой направлено на то, чтобы Россия стала одним из законодателей в новой цифровой эпохе. Оборонно-промышленному комплексу в этом процессе принадлежит ведущая роль. На каждом предприятии необходимо помнить о том, что обогнать другие страны в цифровизации производства можно только при условии, что мы не догоняем их, а реализуем свое прорывное решение. Для этого на «Электроприборе» как ярком представителе оборонно-промышленного комплекса есть талантливые люди, есть база, глубочайшая история. Кроме того, здесь действует надежная команда «цифровизаторов», способная разрабатывать и внедрять самые передовые решения», – рассказала советник генерального директора по цифровизации и развитию производственных систем **Ирина Балахонова**.



ЕИМ-система «Платон» масштабна по своим функциональным характеристикам, так как обеспечивает киберфизическую совместимость (способность станков, устройств и людей взаимодействовать друг с другом посредством концепции «интернет вещей IoT»), наличие цифровых двойников изделий, деталей или сборочных единиц, станков, инструмента в единой киберфизической системе, а также поддержку в принятии решений с использованием экспертных систем и делегирование ряда управленческих решений системе «Платон».

Уникальность цифровых решений АО «ПО «Электроприбор» заключается в том, что функционал разных классов информационных систем реализован в единой ЕИМ-системе «Платон» при отсутствии любых видов шлюзов конвертации данных между отдельными информационными системами. Кроме того, используются решения гибридного управления, которые обеспечивают

”

Евгений Симакин,
заместитель генерального директора по экономике:

«Известно, что некоторые предприятия ОПК, в том числе в Пензе, для решения задач наращивания темпов диверсификации производства выделили отдельные предприятия для изготовления гражданской продукции. Но на «Электроприборе» одни и те же рабочие и менеджеры на одном и том же оборудовании выпускают и специальную, и гражданскую продукцию.

Возможности для этого обеспечивает единая ЕИМ-система «Платон». Она, исходя из разных целевых показателей, может сгенерировать и про-нормировать техпроцесс печатных плат, предназначенных или для спецтехники, или для продукции гражданского назначения. В первом случае как главное требование будет обеспечена надежность продукции, во втором наряду с прочим – минимизация цены».



печатных плат позволила решить проблему нехватки технологов и нормировщиков при увеличении объемов заказов печатных плат. После ввода характеристик новой печатной платы технолог в EIM-системе «Платон» запускает формирование технологического процесса, в итоге за секунды автоматически нормируются трудозатраты и материалы. Это позволяет, с одной стороны, резко повысить производительность труда технолога, а с другой стороны – оперативно сформировать цену на производство печатных плат по конкретной заявке заказчика.

Увеличение производительности труда технолога на 300% (со 176 до 704 новых технологических процессов на одного технолога в год) позволило выйти в 2020 году на увеличение объ-

и производство спецтехники, и производство продукции гражданского назначения. Иными словами, информационные потоки на «Электроприбор» избавлены от лишних технологических препятствий и позволяют выпускать изделия в соответствии с действующими стандартами и требованиями заказчика.

Государственная корпорация «Ростех» выделила АО «ПО «Электроприбор» для реализации пилотного проекта цифровой трансформации и развития производственной системы в 2018 году. В рамках проекта «Электроприбор» организовал цифровое развитие бизнес-процесса по выпуску печатных плат. В повышении его эффективности сыграли роль методы сетевой организации, свободных знаний, делегирования части решений искусственному интеллекту.

Цифровая трансформация технологической подготовки производства

на
40%

увеличен объем выпуска печатных плат в 2021 году по сравнению с 2020 годом



ема выпуска печатных плат в два раза (по сравнению с 2019 годом) и на 40% произошел рост объемов в 2021 году по сравнению с 2020 годом.

Производительность труда конструктора в результате цифровой трансформации конструкторской подготовки производства печатных плат увеличилась на 143% (с 77 печатных плат «средней» сложности до 187 плат «средней» сложности в год на одного конструктора).

В EIM-системе реализованы два подхода к диспетчеризации: данные снимаются со стоек станков в автоматическом режиме с регулируемым интервалом, а также берутся из LOG-файла, который создает сам станок с ЧПУ.

Оперативность обновления информации позволяет рассчитывать эффективность загрузки оборудования буквально на лету, регулировать бесперебойность рабочего потока. Таким образом, цифровая трансформация процесса ведет к повышению маржинальной прибыли предприятия.

Впечатляющие производственные результаты благодаря применению «Электроприбором» интегрированной информационной системы собственной разработки в виде EIM-системы «Платон» отметил заместитель председателя Правительства РФ Дмитрий Чернышенко.

Цифровая трансформация выводит «Электроприбор» на новый уровень развития, но требует и неординарных усилий коллектива. Важно подчеркнуть, что цифровая трансформация производства не означает замену людей на роботов. Происходит автоматизация рутинной работы, которая у персонала

”

**Алексей Трошин,
генеральный директор
АО «ПО «Электроприбор»:**

«По силе импульса для экономики цифровизацию в начале XXI века можно сравнить с электрификацией в начале XX века. Если вспомнить лозунг того времени, что коммунизм – это электрификация всей страны плюс советская власть, то лозунг нашего времени должен звучать следующим образом: общество, справедливое для огромного большинства его членов, – это цифровизация всей страны плюс руководство с цифровым менталитетом от министров до каждого генерального директора промышленного предприятия».

может занимать более 80% их рабочего времени, и ликвидация деятельности, не приносящей прибавочной стоимости. У персонала высвобождается время на выполнение творческих задач, связанных с разработкой и внедрением в производство новой продукции.

EIM-система «Платон» успешно функционирует, как и группы сотрудников в рамках реализации проектов цифровизации отдельных производственных и непроизводственных процессов.

Вручены благодарности за восстановление изделий авиационной промышленности



В АО «НИИАА» состоялось торжественное вручение благодарностей работникам подразделений НТЦ СПД и ЭТЦ, принимавшим активное участие в мероприятиях по оперативному восстановлению работоспособности изделий для разработок авиационной промышленности совместно с Чкаловским филиалом АО «НПП «Полет».

Участие работников Дивизиона АСУ в совместных проектах позволяет достичь значительных успехов в развитии российской промышленности в целом. Важно отметить труд и ценность каждого работника, а также вклад в развитие и укрепление технологического лидерства, стремление к достижению новых результатов по укреплению экономического потенциала страны с помощью российских разработок.



Антон Гурылев: я не могу отделить свои успехи от успехов нашей команды

Инженер проектного офиса АО «НИИ «Феррит-Домен» Антон Гурылев является ярким представителем молодых специалистов предприятия. Наука, моделирование физических процессов, производственный инжиниринг, активная жизненная позиция — вот что вдохновляет и мотивирует его к развитию.

Как и многие сотрудники НИИ «Феррит-Домен», Антон — выпускник Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ». Свою исследовательскую деятельность он начал в лабораториях университета с изучения магнитных наноматериалов и теоретического моделирования магнитных свойств. По этим темам он проводил опыты, работал с грантами, выступал на международных научно-практических конференциях, проходящих на территории России.

В НИИ «Феррит-Домен» он был принят 1,5 года назад, когда активно формировался штат проектного офиса — команды специалистов, задействованных в высокотехнологичных проектах НИИ, развивающих новые стратегические направления деятельности предприятия в области гражданского рынка. Сам Антон отмечает, что НИИ «Феррит-Домен» привлек его богатым опытом в создании уникальных приборов, которые могут быть модифицированы под разные системы радиоэлектронного оборудования, а также под широкий круг задач, решаемых в рамках работы проектного офиса.

НИИ «Феррит-Домен» поддерживает все корпоративные инициативы, направленные на развитие талантов и навыков сотрудников, на их профессиональный рост, а также на формирование командного духа и чувства единства с коллегами из предприя-



”

Антон Гурылев:

«Я попал в коллектив единомышленников, которые так же сильно, как и я, увлечены своей работой. Мне близки ценности нашего Холдинга, поэтому я с удовольствием вливаюсь в корпоративные мероприятия профессионального, спортивного и социального характера, в которых наш НИИ активно принимает участие. Приятно чувствовать себя частью чего-то большого и сознавать свой личный вклад».

тий по всей России. В составе команд научно-исследовательского института «Феррит-Домен» Антон принял участие в соревнованиях WorldSkills по прототипированию, на которых создал прототип устройства ручного фрезерного станка, Дне донора, спортивной игре «Гонка героев», забеге «Дорога жизни» в честь 78-й годовщины полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады в годы Великой Отечественной войны. Также он принял участие в программе «Вектор» Академии Ростеха, где вошел в топ-100 лучших из более чем 2300 участников, и получил статус Технологического лидера за проект «Сельскохозяйственный дрон с возможностью дозарядки в полете».

«Все корпоративные мероприятия, в которых я был задействован как часть коллектива НИИ, дали мне что-то ценное в обмен на усилия, которые я приложил. Мое хорошее самочувствие, которое я поддерживаю благодаря

спорту, дает мне силы заниматься любимым делом. Здесь будет точно подметить выражение «В здоровом теле — здоровый дух».

Соревнования в профессиональной сфере, как WorldSkills и «Вектор», дали

мне очень богатый исследовательский и экспериментальный опыт, позволили применить свои знания в прикладном поле и понять в сторону каких новых знаний еще идти и развиваться. День донора и «Дорога жизни» — это тот путь, по которому я могу пойти, чтобы проявить свою поддержку и уважение моим согражданам», — признается Антон Гурылев.

Сегодня в проектно-офисе ведется освоение новой технологии печати металлом на 3D-принтере. У этой технологии большой потенциал, и ее применение значительно расширит рынок гражданской продукции, выпускаемой НИИ «Феррит-Домен». За 2 года существования проектного офиса НИИ уже достиг больших результатов по показателям экспорта, которые были отмечены правительством Санкт-Петербурга. «Феррит-Домен» стал лауреатом престижного конкурса «Сделано в Петербурге» в номинации «За существенный вклад в рост экспорта».

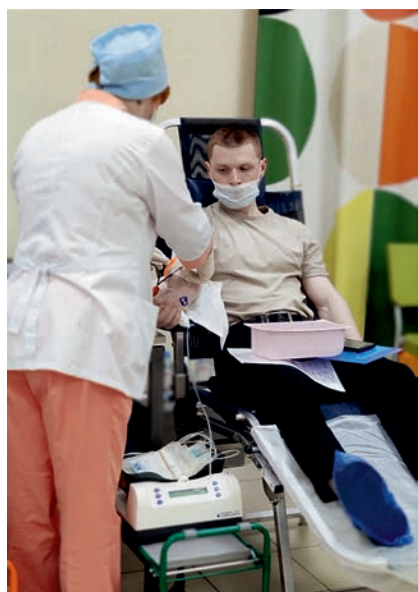
В планах — продолжение наращивания показателей за счет разработки наукоемкой высокотехнологичной продукции и совместной работы с ведущими отечественными

научными центрами физики: Институтом прикладной физики Российской Академии наук, Физико-техническим институтом имени А. Ф. Иоффе, а также с Российским федеральным ядерным центром.

”

Антон Гурылев:

Я не могу отделить свои успехи от успехов нашей команды. Мы многое генерируем вместе, совместными усилиями планируем и разрабатываем, воплощаем в жизнь и оцениваем результаты. Мне повезло: я работаю как раз в том месте, где могу реализовать все свои знания и опыт. Главное — не переставать мечтать, мыслить амбициозно и широко масштабировать свои идеи».



История успеха Павла Галяева — от инженера до заместителя главного инженера

За 7 лет работы в ПАО «Интелтех» Павел Галяев прошел путь от инженера тепло-сантехнического участка до заместителя главного инженера, включая должности начальника бюро по вентиляции и кондиционированию и заместителя главного энергетика. Стремление не только к карьерному, но и личностному росту способствовало получению новых навыков и повышению по карьерной лестнице. Каждое повышение по должности связано с колоссальной работой над собой, ростом ответственности и предоставлением возможности для реализации своих способностей.



Самый значимый период карьерного роста — назначение на должность заместителя главного инженера. Именно эта должность требует максимальной отдачи как руководителя, так и технического специалиста. Так же требует относиться к работе творчески, находить рациональные решения возникающих вопросов, уметь четко определять приоритеты в целях и задачах, вкладывать усилия и энергию для достижения наилучшего результата в интересах предприятия. Но самое сложное на любой

руководящей должности — искусство управления командой, а это более 50 человек. Во многом такой результат достигнут благодаря целеустремленности и опыту первых руководителей — отличных знатоков своего дела, людей еще старой советской закалки, умеющих, ничего не боясь, отстаивать свое мотивированное мнение.

Параллельно с основной работой Павел окончил в 2018 году аспирантуру в Санкт-Петербургском национальном исследовательском университете информационных технологий, механики

и оптики. Занимается разработкой и экспериментальным исследованием методов совершенствования эффективности энергетического оборудования для нужд ВМФ РФ. По результатам проведенной научной работы Павел дважды становился победителем конкурса грантов правительства Санкт-Петербурга для студентов и аспирантов вузов, а также победителем конкурса на лучшую научную работу молодых ученых и специалистов ПАО «Интелтех».

По результатам XX Всероссийского конкурса «Инженер года — 2019» по

версии «Инженерное искусство молодых» Павлу было присвоено звание лауреата (высшая награда конкурса) и звание «Профессиональный инженер России».

Постоянное участие в конкурсах и увлечение наукой помогают Павлу поддерживать базу знаний актуальной и держать руку на пульсе современных технологий.

В свободное время Павел проводит с семьей и посещает тренажерный зал, но не забывает и о прекрасном — общается к театральному искусству: опера Николая Римского-Корсакова «Снегурочка» оставила у него хорошие впечатления.

КЛЮЧ К УСПЕХУ
ПАВЛА — ЭТО
ПОСТОЯННОЕ РАЗВИТИЕ.
ПОЛУЧЕННОЕ ВЫСШЕЕ
ОБРАЗОВАНИЕ СТАЛО
ЛИШЬ ОТПРАВНОЙ ТОЧКОЙ
В СТОЛЬ ВПЕЧАТЛЯЮЩЕМ
КАРЬЕРНОМ РОСТЕ.
РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ,
КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ,
РАСШИРЕНИЕ ЗОНЫ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ,
ВЫХОД ЗА ГРАНИЦЫ
КОМФОРТА ПОЗВОЛЯЮТ
ЗАМЕСТИТЕЛЮ
ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА
БЫТЬ ЗАСЛУЖЕННЫМ
ПРОФЕССИОНАЛОМ
В ВВЕРЕННОЙ
ЕМУ ОБЛАСТИ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ.
А СЕКРЕТ
УСПЕХА — ПОСТОЯННОЕ
ПРИМЕНЕНИЕ
КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА
К РЕШЕНИЮ КОНКРЕТНЫХ
ЗАДАЧ И ВНИМАНИЕ
К ДЕТАЛЯМ. НЕКОТОРЫЕ,
НА ПЕРВЫЙ ВЗГЛЯД,
НЕЗНАЧИТЕЛЬНЫЕ ДЕТАЛИ
МОГУТ СУЩЕСТВЕННО
ПОВЛИЯТЬ НА ИТОГОВЫЙ
РЕЗУЛЬТАТ КОЛЛЕКТИВА.

Владимиру Меркулову исполнилось 80 лет



В научном мире заместитель генерального конструктора Концерна «Вега» Владимир Меркулов известен как ученый, который разработал и внедрил новые подходы к синтезу и анализу систем радиопередачи, основанные на представлении процессов и систем в пространстве состояний.

Его идеи позволили при решении прикладных задач в данной области широко использовать математический аппарат статистических теорий оптимального управления, оценивания и идентификации. Предложенная им модификация статистической теории оптимального управления дала возможность получить широкий спектр законов управления, в том числе пригодных для управления группой объектов.

Предложенные Владимиром Меркуловым алгоритмы траекторного управления наблюдением позволяют формировать траектории движения, которые обеспечивают не только достижение цели полета, но и наилучшие условия наблюдения.

Владимир Меркулов является признанным специалистом в области оптимизации систем радиопередачи и вторичной обработки радиолокационных сигналов. Его перу принадлежат более 500 научных трудов, среди которых 6 учебников, 26 монографий, 89 патентов РФ на изобретения и свыше 400 статей в ведущих российских журналах. За разработку комплекса учебно-научных изданий «Современные информационно-измерительные и управляющие системы» ему присуждена премия Правительства РФ в области образования.

Поздравляем Владимира Меркулова с юбилеем. Желаем ему здоровья, бодрости и новых творческих успехов!

Денис Журавлев подтвердил звание лучшего сотрудника



В ООО «БУЛАТ» состоялось подведение итогов традиционного конкурса на звание лучшего сотрудника по итогам 2021 года. Успехи победителя прошлого года — руководителя направления «Контрактное производство» Дениса Журавлева — были вновь оценены руководством компании — на этот раз серебром по техническому направлению конкурса.



Это более чем заслуженно — в предыдущие годы у Дениса Журавлева был отмечен целый ряд значительных успехов. Так, например, благодаря его непосредственному участию общая экономия для компании по проекту «Серверы и СХД» составила 16 380 000 руб., включая экономию на закупке комплектующих у производителя. Он сумел обосновать высокую себестоимость в закупке печатных плат российского производства и, добившись получения скидки, сэкономил для компании 1480 000 руб. В рамках направления «Телеком оборудование, LORAWAN и Счетчики Булат-32» он также провел немало результативной работы по оптимизации сроков исполнения и стоимости действующих проектов.

Как строился Ваш профессиональный путь? С чего Вы начинали?

Выбирая профессию, я собирался быть учителем географии. Закончил с красным дипломом Волгоградский педагогический университет по этой специальности. Работая в школе, понял, что теория и практика этой специальности расходятся. Поэтому в том же институте получил образование в области менеджмента, так же с красными дипломами. Далее развивался в сфере менеджмента и управления предприятием.

Начинал со строительной сферы, а с 2012 года начал искать предложения на более маргинальном рынке. В тот момент это оказался рынок электронных компонентов. И с 2013 года я работаю в этой сфере: начинал как менеджер по продажам, потом стал руководителем группы продаж. В 2017-м я решил реализовать свои знания со стороны снабжения контрактных производителей и перешел в закупки. И вот уже 4 года работаю на рынке контрактного производства со стороны снабжения и управления проектами.



Почему Вы выбрали эту профессию?

Снабжение и закупки я выбрал, так как хотел кардинально поменять сферу продаж. И это был правильный для меня выбор!

Чем Вам нравится работа, которую Вы сейчас выполняете?

В нашей компании очень часто появляются новые и сложные задачи. Состояние многозадачности и разноплановости, где мне нужно сделать максимум для ускорения сроков и получения оптимальной цены, очень мотивирует и дает драйв!

Что является самым сложным в Вашей профессии?

Построить всю цепочку так, чтобы она работала с момента идеи (потребности инженера в конкретной закупке) до момента реализации. При этом важно, чтобы компоненты были в рынке по цене и продукт был интересен конечному потребителю, ведь компания развивается за счет денег клиентов. Если у клиента нет потребности, несмотря на дешевые цены — это не интересно. И, с другой стороны, может быть красиво, функционально, но очень дорого — клиент это не купит. Тут важно сохранение баланса от идеи до конечного результата, чтобы это всех устраивало.

Расскажите о Ваших первых днях работы в компании.

Я пришел в «БУЛАТ» в июле 2019 года. Сразу дали первый проект — маршрутизатор BR-100. Был закуплен основной чип и больше ничего. Нужно было довести проект до конца: снабдить комплектующими, найти площадку, которая это будет делать, поставить на производство. Сначала проходила закупка всей комплектации, рассматривались несколько площадок, я нашел площадку в Обнинске, то есть я практически занимался всем с нуля, и устройство получилось. С начала 2020 года началась очень интенсивная работа из-за увеличения доли собственных разработок по отношению к OEM.

Расскажите о Ваших основных задачах.

Поиск контрактных площадок на территории РФ для размещения наших перспективных проектов, подбор реше-

ний для сохранения степени локализации российского производства, стоимости производства, подбор аналогов по спецификации, которую закладывает инженер, передача комплектующих на сторону производства, детальный отчет по использованию комплектующих, закрытие всех документальных вопросов, отслеживание сроков, прогнозирование на будущее по объемам, стоимости и срокам.

Что Вы чувствуете после победы? Что для Вас значит статус победителя в конкурсе?

Мне приятно, что я признан лучшим сотрудником! Данный статус означает, что все сделанное мной за год верно. Признание руководством правильности моей работы, вера в мой потенциал и в то, что я могу делать еще больше.

Как Вы думаете, что полезного дают такие конкурсы участникам, сотрудникам и в целом всей компании?

Всегда считал, что лучший сотрудник готов взять на себя обязательства по выполнению конкретной задачи или комплекса задач. В нашей компании — это одна из самых больших ценностей. Данный конкурс, на мой взгляд, это и оценивает в большей мере. Сотрудникам компании своим примером можно показать, во-первых, открытость конкурса — если чувствуешь в себе силы, не надо стесняться подать заявку, даже если не займешь призовое место, будет толчок для того, чтобы двигаться дальше.

Во-вторых, понять, как компания относится к тебе, как к сотруднику, правильно ли ты движешься и в том ли направлении.

Заслуги Дениса Журавлева были отмечены не только в рамках конкурса. В феврале он получил повышение на должность руководителя отдела.



Монтажник «Рязанского Радиозавода» стал лучшим по профессии



В Рязанском политехническом колледже прошел областной конкурс профессионального мастерства «Мастера Рязанской области». В номинации «Лучший монтажник РЭА» победителем стал монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов 4 разряда АО «Рязанский Радиозавод» Александр Молотков.

В соревнованиях приняли участие представители радиоэлектронной специальности крупнейших предприятий области: АО «Рязанский Радиозавод», Рязанский приборный завод, КБ «Глобус», ПАО «Завод «Красное знамя» и других. Конкурс включал в себя проверку теоретических знаний и выполнение практического задания — монтажа печатной платы. Теоретическая часть содержала 30 вопросов из различных областей электротехники, физики и математики. На создание готового изделия в практической части отводилось всего 1,5 часа.

”

Сергей Куланин, председатель жюри конкурсной комиссии, заместитель директора по производственному обучению и охране труда Рязанского политехнического колледжа:

«Конкурс проводился для повышения престижа труда работников самой массовой профессии в радиоэлектронной промышленности, пропаганды их достижений и передового опыта, привлечения молодых кадров в реальный сектор экономики».

Лучшие монтажники Рязанской области соревновались впервые, однако сам конкурс «Мастера Рязанской области» проводится регулярно и позволяет выявить сильнейших специалистов в своих профессиях.

Победитель регионального конкурса мастерства отмечает, что сейчас он работает на участке повышенной сложности и ежедневно сталкивается с интересными и трудными задачами. Поэтому задания не вызвали у него никаких сложностей.

«Свой путь на заводе я начал учеником монтажника. Через полгода сдал на разряд и начал работать самостоятельно. Огромную благодарность я хотел бы выразить своему наставнику Руслану Тюрину. Он обучил меня настоящей радиоэлектронике и привил желание расти и развиваться в выбранной профессии. На конкурсе мы столкнулись с навесным поверхностным монтажом. Для нашего цеха — это простая задача. У нас очень много селективной пайки и других видов технически нагруженного монтажа. Большую роль в подготовке сыграли наше конструкторское бюро и технологи. На предприятии созданы все условия для подготовки высококлассных монтажников, это во многом повлияло на мою победу. Отдельную благодарность хочу выразить нашему руководству за техническое оснащение предприятия. Все познается в сравнении, и на конкурсе я увидел, насколько совре-

”

Лариса Букарева, технолог сборочного цеха:

«Меня пригласили в состав жюри от предприятия. Я очень переживала за Александра. Честно скажу, про призовые места мы сначала даже и не думали. Но когда наш монтажник принял за работу, оказалось, что только он пришел со своими инструментами. До последнего я не знала, кому начисляю баллы, все работы были лишь под номерами. Когда стало известно, чья работа оказалась лучшей, моему счастью и гордости не было предела. Очень рада, что у нас на заводе работают самые лучшие специалисты».

менной аппаратурой оснащено наше производство», — делится Александр Молотков.

В работе Александр больше всего ценит спокойствие и последовательность, которые помогают уверенно решать поставленные задачи. Молодым специалистам он советует никогда не стоять на месте и постоянно повышать свой уровень, изучать опыт коллег и профильную литературу. И тогда стать мастером по профессии не составит труда!

В ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА – О НАСТОЯЩИХ МУЖЧИНАХ

23 февраля наша страна отмечает День защитника Отечества. Этот праздник зародился еще в СССР, тогда он отмечался как День Советской Армии и Военно-морского флота.

В современной России День защитника Отечества напоминает нам не только о славном прошлом Красной армии, но и обо всех воинских подвигах в истории нашего государства.

В этот день мы выражаем слова благодарности и признательности ветеранам, рядовым и офицерам запаса, всем тем, кто выполняет свой воинский долг.

Безусловно, укрепление оборонного потенциала страны в огромной степени зависит и от труда работников оборонно-промышленного комплекса, которые обеспечивают армию и флот всем необходимым. На предприятиях нашего Холдинга трудятся десятки тысяч мужчин, каждый из которых ежедневно вносит свой личный вклад в защиту государства. С оружием или с инструментом в руках они защищали и продолжают защищать безопасность своих родных, близких и коллег.

Сегодня мы расскажем вам о некоторых из них.



НАШИ ЗАЩИТНИКИ



Александр Чаплыгин: когда общаешься с теми, кто использует разработанную тобой аппаратуру, это меняет твое отношение к работе

Александр Чаплыгин пришел работать во ВНИИС (ныне – АО «Концерн «Созвездие») в январе 1979 года. В институте прошел все ступени карьерной лестницы от инженера до заместителя директора научно-технического комплекса по научной работе. С 2012 года работает в должности начальника научно-технического управления.

Александр Чаплыгин лично участвовал во многих испытаниях «железа» в боевых условиях. В первой командировке от ВНИИС в Чечне в его распоряжении было три вертолета, три бронетранспортера и два уазика с аппаратурой разведки и подавления. Когда Александр Чаплыгин прилетел туда вместе с коллегой ремонтировать БТР, их высадили в нужном месте, а потом настала нелетная погода, и они были вынуждены остаться там на несколько дней.

Александр Чаплыгин вспоминает, как первый раз поехал в чеченскую командировку и оказался на месте: «У меня было ощущение, что все ненормально, но буквально недели через две такая жизнь затягивает, и человек в таких условиях прячет все плохое. Основные жизненные нормы выходят на первый план».

За все время работы на предприятии у Александра Чаплыгина было около 15 командировок в горячие точки (Чечня, Ингушетия). Он ездил туда в основном один, только два раза брал с собой подчиненных, потому что не хотел рисковать их жизнями.

«В Назрани мы с ребятами работали в поле, охрана как раз уехала. Жара была градусов 50 в тени. У нас рядом стоял БТР. Вдруг на дороге кто-то стал стрелять, мои заметались. Я им сказал лезть под БТР, хотя под ним высидеть было бы невозможно в такую жару. Но оказалось ничего страшного – свадьба!» – вспоминает Александр Чаплыгин.

В лаборатории института связи, где работал Александр Чаплыгин, занимались двумя направлениями – радиоэлектронной борьбой (РЭБ) и противодействием инженерно-техническим разведкам.

«Когда шла Афганская война, мне пришлось заниматься противодействием радиоуправляемым взрывным устройствам – РВУ. Мы очень быстро победили противника с их устройствами. А в Чечне наше «железо» спасало жизни и спасло очень много», – резюмировал Александр Чаплыгин.

По итогам этой работы в 1990 году Александр Чаплыгин был награжден медалью «За трудовое отличие». В 2001 году отмечен нагрудным знаком «Почетный машиностроитель». В 2004 году он защитил

диссертацию в Военном институте радиоэлектроники (ВИРЭ) и стал кандидатом технических наук. За заслуги в Чеченских войнах в 2007 году ему была присвоена премия Правительства РФ в области науки и техники, а в 2013 году он был занесен на Доску почета АО «Концерн «Созвездие».

Вся жизнь Александра Чаплыгина – это работа.

«Наше подразделение уникальное на предприятии. Мы уходили с работы и по дороге еще рисовали на снегу спектры и обсуждали. Мы развивали эту науку и сами росли одновременно. Мы были на острие. Когда общаешься постоянно с теми, кто использует разработанную тобой аппаратуру, это накладывает отпечаток и меняет твоё отношение к работе. Если отказала радиостанция, это не смертельно, а вот если мина не будет обнаружена заранее и под кем-то взорвется, это совсем другое дело... И до сих пор отношения в нашем подразделении особенные – всегда можно попросить помощи у коллег. Михаилу Артемову, когда он был директором НТЦ, удалось создать атмосферу боееспособного коллектива со своими традициями», – заключил Александр Чаплыгин.



Андрей Козлов: главное для меня – это возможность приносить пользу родной стране

В Концерне «Автоматика» Андрей Козлов руководит проектами в рамках программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса».

Он трудится с полной самоотдачей для совершенствования систем специальной связи, создаваемых компанией. В условиях современных вызовов и угроз Концерн активно внедряет современные технологии, а наш герой проявляет инициативу, настойчивость, творческий подход и высокий профессионализм.

Андрей Козлов родился в Москве, с детства увлекался точными науками. Окончил Новочеркасский политехнический институт (ныне — Южно-Российский государственный политехнический университет имени

М. И. Платова), затем три года работал в этом учебном заведении, проводил занятия со студентами по основам вычислительной техники и программирования.

Позднее начал службу во внутренних войсках МВД России, где прошел путь от инженера-программиста до заместителя начальника управления связи и автоматизированного управления войсками, занимаясь внедрением в войсках цифровых технологий. За время службы награжден ведомственными и государственными наградами, увольнялся в запас уже в звании генерал-майора.

«Свой трудовой путь в Концерне «Автоматика» в интересах оборонно-промышленного комплекса я начал в 2017 году. Мне очень повезло в жизни, я всегда занимаюсь любимым делом. Цифровизация на основе внедрения информационных технологий и защита информации – это постоянно развивающаяся сфера, которая позволяет и мне находиться в непрерывном развитии. В Концерне у меня есть все условия для профессионального роста, но главное для меня – это возможность приносить пользу родной стране», – делится Андрей Козлов.



Василий Василевский – конструктор с армейской закалкой

Василий Василевский впервые пришел в АО «НПП «Исток» им. Шокина» на должность инженера в 1977 году после окончания Московского высшего технического училища им. Н. Э. Баумана. В сентябре 1978 года был призван в ряды Советской Армии.

После окончания службы работал в радиотелецентре города Павлодара. А в январе 1982 года вернулся в АО «НПП «Исток» им. Шокина» на должность инженера в НПК-9. За годы работы Василий Василевский прошел путь от инженера до ведущего инженера-конструктора. С 1986-го по 1989 год был руководителем участка сборки и настройки ферритовых приборов.

С 1997 года по настоящее время он выполнил 16 работ в качестве главного конструктора и одну работу в качестве заместителя главного конструктора. В результате были разработаны 47 типов СВЧ микрополосковых ферритовых приборов и 12 типов СВЧ волноводных ферритовых приборов, имеющих высокие электрические параметры, минимальные габариты, массу и высокую надежность, которые внедрены в важнейшие изделия нашего предприятия.

Василий Василевский имеет 9 опубликованных статей, 11 научно-технических отчетов, 2 патента на изобретения. Также он был консультантом по специальной части дипломных проектов у 17 студентов. В настоящее время является научным руководителем двух научно-исследовательских работ по разработке ферритовых развязывающих устройств для аппаратуры «Перспектива».



Иван Егоров: не жалеете ни о чем!

Еще один герой нашего по-настоящему мужского выпуска – Иван Егоров, оператор станков с числовым программным управлением 4 разряда комплекса механообрабатывающих цехов АО «НПП «Алмаз», участник боевых действий в Чеченской Республике.

Иван Егоров родился в Тюмени 22 декабря 1977 года. В 1995 году он был призван на срочную службу в Вооруженных силах РФ.

«По распределению я попал во внутренние войска, и меня направили в пригород Владикавказа в черменский оперативный полк. Сам полк активно принимал участие в боевых действиях на территории Чеченской Республики, каждые три месяца сменяли ребят на блокпостах. После прохождения курса молодого бойца всю молодежь отправили в учебные лагеря, на три месяца, в это время проходило формирование 101 бригады Внутренних войск оперативного назначения.

В мае в составе сформированного 1-го оперативного батальона боевых машин пехоты всех марш-броском отправили в Грозный. Размещались в автомобильных боксах, разбивали палатки и там проживали. Разруха, перебои с питьевой водой... Задача батальона заключалась в контроле блокпостов, мы выезжали в город, осуществляли проверки и досмотр на оружие. Когда шли прорывы, задача стояла – удержать позиции до подтягивания основных сил. Основные боевые действия шли в августе, когда много боевиков вошло в Грозный, было блокировано много постов. Через 8 месяцев службы

я получил ранение и был направлен в госпиталь в Екатеринбург. Жалею ли я о том, что случилось? Нет, не жалею. О том, что уже прошло, жалеть поздно, с другой стороны, случилось и случилось, на моем месте мог бы оказаться любой человек. Служба сама по себе человека дисциплинирует, становишься более ответственным», – поделился своими воспоминаниями Иван.

Не закончив Саратовское высшее военное училище им. Дзержинского, куда Иван был направлен после ранения, сам ушел «на гражданку». В 2002 году устроился работать на НПП «Алмаз» учеником токаря, но по семейным обстоятельствам был вынужден уехать в Нижневартовск. Затем вернулся и восстановился на предприятие. В 2009 году в НПП «Алмаз» открывался новый, 6-й токарный участок станков с числовым программным

управлением – получали оборудование, станки, шел набор рабочих. Туда и устроился Иван.

В настоящее время Иван Егоров – старший смены, опытный специалист, который делится своим опытом с молодыми ребятами. Конечно, человек этой профессии должен обладать техническим складом ума, зрительно-моторной координацией и хорошим глазомером. Но Иван считает, что в работе со станками с числовым программным управлением главное, чтобы человек знал токарную обработку, любил и понимал свою работу, и то, что он делает. Но в первую очередь должна быть заинтересованность. Конечно, «человеку с производства» проще и быстрее вникнуть в работу, понять, как обрабатывается деталь, хотя бывали случаи, когда ребята, начав работать и без опыта, быстро втягивались в процесс.

ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ЧПУ – ВАЖНЕЙШЕЕ ЗВЕНО В СОВРЕМЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПРОЦЕССЕ. В СВЯЗИ С РОСТОМ АВТОМАТИЗАЦИИ СПЕЦИАЛИСТЫ ПО ПРОГРАММИРОВАНИЮ, НАЛАДКЕ И КОНТРОЛЮ СТАНКОВ С ЧИСЛОВЫМ ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ СЕГОДНЯ ТРЕБУЮТСЯ НА БОЛЬШИНСТВЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В СФЕРЕ МАШИНОСТРОЕНИЯ, СТАНКООСТРОЕНИЯ И МНОГИХ ДРУГИХ.

АРМЕЙСКИЕ ИСТОРИИ



По случаю Дня защитника Отечества своими воспоминаниями об армейских буднях с нами поделился ведущий специалист отдела разработки технической документации ООО «БУЛАТ», полковник запаса Владимир Людвиг. Ниже мы публикуем лишь некоторые из множества его рассказов о службе в армии.

НАЧАЛО СЛУЖБЫ

В поезде, мчавшемся на запад, ехали почти все наши выпускники факультета Московского института стали и сплавов (МИСиС). О нашем приезде командование дивизии было извещено, и на вокзале нас торжественно встречали.

Командир полка приветствовал нас достаточно строго, сказав, что «сделает из нас людей». Мы не препятствовали этому «становлению», играя в карты в свободное от занятий, в основном строевой подготовкой, время. В одну из таких вечерних игр он подошел и предложил сыграть в преферанс, и проиграл. Играть он больше не напрашивался, но посещал нас с «инспекторской проверкой» частенько.

Время нашей стажировки подходило к концу. И надо же было такому случиться - меня оставляют в этом полку во втором батальоне



в 4 роте командовать 1 взводом. Немного расстроившись, так как я был одним из тех, кто обыграл в карты командира, пошел представляться командиру батальона.

Батальон находился на втором этаже красного, еще с времен кайзеровской армии, здания. По коридору шел подполковник, как мне подсказали, командир батальона, на вид прошедший войну старик с глубокими морщинами

на лице. Я подошел сзади, дотронулся рукой до его плеча. Он обернулся, и я громким голосом сказал: «Товарищ подполковник, я пришел к вам служить!» Его лицо побагровело, и он отчитал меня по полной программе.

Я не чувствовал себя военным, а уже ждал, когда же это все закончится и я уеду домой заниматься привычной для меня деятельностью — наукой. А все только начиналось!



ЗАРНИЦА

В городе проходила всеобщая военная игра «Зарница». Меня назначили командовать укрепрайоном, куда должен быть размещен взвод танков. В назначенное время мы вывели три танка из ангаров и поехали по указанному адресу сначала по городу, «радуя» гулом танков гуляющих, а потом к назначенным капонирам.

В нашу задачу входило не допустить прорыв «противника» к указанному району. Стрелять необходимо было холостыми снарядами для усиления эффекта «боя». Солдаты понимали всю затратную часть данного мероприятия: стволы пушек необходимо было после стрельбы тщательно чистить, а это занимало значительное время. Чтобы сократить время на чистку оружия, мои ребята упаковали в стволы пушек разное тряпье, вставили холостые снаряды и приготовились к встрече боевого подразделения «противника».

Как только на горизонте появилась шеренга «наступающих», подпустив их метров на пятьдесят, мы выстрелили из танков. В прицел было видно, как горящая ветошь разлетелась в разные стороны,

стройная шеренга «атакующих» в панике разбежалась кто куда. Руководитель через некоторое время собрал их всех вместе, но они долгое время не подходили, боясь неожиданностей. Когда же мы вылезли из танков, они облепили их. Это были дети лет тринадцати – четырнадцати. Наибольшее впечатление на них произвели танки. Часть ребятшек поехала с нами в город, вознеся над собой флаги «победы».

РАЗВЕДВЗВОД

Ближе к зиме нас направили на Добровольский учебный центр для подготовки к учениям, на которых нашему батальону отводилась роль разведывательного батальона. Решением комбата наша рота назначалась разведротой, а мой взвод – разведвзводом.

Первую неделю мы шагали по полигону по танковым маршрутам, иначе говоря «пешим по-танковому». За день так уматывались, что ноги в буквальном смысле отваливались, не хотелось ни есть, ни пить, только бы быстрее уснуть. Жили в палатках, в центре которых стояли обычные металлические трубы с дырой в боку для возмож-



ности вливания солярки. Трубы так нагревались, что в палатках порой невозможно было дышать от духоты.

После пеших прогулок, а это километров десять в одну и столько же в другую сторону, нам разрешили съездить по изученным маршрутам на танках. В один из таких дней, где-то на середине маршрута, мой танк застрял среди этой ужасной топи болот. Мы по колено в грязи, сняв бревно для самовытаскивания, стали устанавливать его для того, чтобы вытащить танк, как в этот момент на пригорке появляется БТР, и какой-то мужик без опознавательных знаков кричит в нашу сторону: «Что у вас?»

«Езжайте, и без вас проблем хватает!» – ответил я, понимая, что ничем они нам не помогут. Через полчаса мы все-таки выкараб-



кались из этой путины и поехали к месту дислокации. Ужин уже прошел, и нам оставалось только довольствоваться сухим пайком.

Встретил меня комбат: «Ты знаешь, кому нахамил? Командующему округом! За все придется ответить на совещании». Есть уже не хотелось, внутреннее состояние подсказывало, что надвигается очередная череда неприятностей.

Весь офицерский состав собрался в палатке, в которой стояли столы, я с товарищами сидел за последним из них. Вошел Командующий, тот самый старик с БТР. Все поднялись и после доклада командира полка сели. В конце заслушиваний Командующий спросил командира полка: «А кто сегодня из ваших застрял с танком на полигоне?» У меня все опустилось, я поднялся и сказал, что это был мой экипаж. Я ждал наихудшего, но Командующий по-отцовски сказал, что такими должны быть офицеры вашего полка и пожелал мне удачи. Никто не ожидал такого поворота событий. Друзья пожали мне руку, и я, окрыленный, ушел спать.

ДЕМОНСТРАЦИЯ УСПЕХОВ

Подготовка к демонстрации наших успехов подходила к концу, и к назначенному сроку весь батальон рассредоточился в указанном районе. Ночь провели в танках. Под утро на вышку, которая стояла за нами, стали подтягиваться машины с командным составом округа. В назначенное время по команде ротного, а это должна быть выпущенная красная ракета, мой взвод первым должен был начать операцию. Вместо красной в небо взметнулась синяя ракета. Данный инцидент привел в некоторое замешательство весь батальон, так как синяя ракета предполагала абсолютно другие действия личного состава. Но, к счастью, все стали действовать по намеченному плану.

Мой взвод выдвинулся вперед, по «шпаргалке» я доложил, что вижу группу танков «противника»

и принимаю решение по их уничтожению. Прибавив газу, все три танка выскочили на дорогу «руководства» и с ходу выстрелили в указанном направлении. Туман еще не рассеялся, и с вышки не могли оценить результаты стрельбы, но я уже доложил, что танки «противника» уничтожены и я продолжаю дальнейшее выдвижение.

В этот момент с вышки поступила команда остановить движение и построиться возле танков. К моему взводу подъехал на газике с группой офицеров неизвестный мне полковник. Я представился и доложил по полной форме о выполняемой задаче, на что полковник сказал, что если мы поразили цели, то всему взводу будет предоставлен внеочередной отпуск.

Команда «посредников» вместе с полковником села в газик и в объезд поехала к месту вероятного поражения целей. Мы же, сориентировавшись, бросились к танкам и на полном ходу помчались вперед, естественно, намного опережая группу «посредников». Этот километр до целей решал все: либо пан, либо пропал. Выручал туман. Цели были целехоньки, да и кто бы в этом сомневался, так как стреляли наугад в направлении целей.



Стреляли болванками и от стабилизаторов, если бы попали, должны были остаться следы. Но фанера на мишенях была не тронута.

Я отдал команду солдатам: «Если хотите отдохнуть, рубите мишени!» И они пробили дырки согласно размаху крыльев стабилизаторов в мишенях, симитировав якобы попадание снарядов. Благодаря ухабам полигона группа «посредников» прибыла к месту установки мишеней гораздо позже и констатировала их поражение.

С уважением,
полковник запаса В.А. Людвиг

В ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА — О МУЖЕСТВЕ НАШЕГО НАРОДА

23 февраля чествование российского солдата приобретает особое значение. На долю наших Вооруженных сил выпало немало войн, самая тяжелая из них — Великая Отечественная. Стойкость, мужество, храбрость, отвага советских воинов навсегда останутся в памяти не только граждан нашей страны, но и всего мира.

Великая Победа ковалась всем народом — на фронте, в тылу и в оккупированных городах. В историю как пример величия человеческого духа, любви к своему городу и преданности своей стране вошли тяжелейшие испытания, выпавшие на долю жителей блокадного Ленинграда и Воронежа. Но ничто не сломало их волю к победе.

Сегодня в этих городах расположены предприятия Холдинга, сотрудники которых, бережно храня память о подвиге своих земляков, продолжают трудиться на благо развития родной страны.

Работники АО «НПП «Сигнал» вручили подарки ветеранам-блокадникам

27 января, в День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады, в АО «НПП «Сигнал» состоялись мероприятия, приуроченные к этой дате. Представители молодежного совета навестили 11 ветеранов, жителей блокадного Ленинграда – бывших работников предприятия. Пожилым людям вручили цветы и подарки.



Среди тех, к кому отправились с пожеланиями крепкого здоровья и благодарностями – блокадник Олег Петрович Васильев, которому было всего 3,5 года, когда началась осада города. На АО «НПП «Сигнал» он проработал более 15 лет – с апреля 1987 по июль 2003 года в должности ведущего инженера научно-исследовательского отделения.

Также в этот день на проходной АО «НПП «Сигнал» транслировался фильм о трагических событиях Великой Отечественной войны, а каждый работник мог взять ленточку Ленинградской победы – это небольшая поло-

ска ткани двух цветов: оливкового и зеленого. Оливковый цвет символизирует Победу, а зеленый – цвет жизни. Они также повторяют цвета колодки медали «За оборону Ленинграда» – главной награды блокадников.

АО «НПП «Сигнал» – предприятие с богатой историей, которая как раз начинается после снятия блокады, когда было решено создать Завод № 3, где начался выпуск изделий для восстановления телефонной связи и сигнализации на предприятиях города Ленинграда.

«Каждый житель Санкт-Петербурга да и все россияне

должны помнить о подвиге воинов-фронтовиков и тружеников тыла – в том числе тех героев, кто защищал Ленинград, кто сражался и работал во имя свободы и благополучия нашей страны! На начало 1941 года в Ленинграде работало около 1000 фабрик и заводов. За время войны 840 предприятий были выведены из строя, однако в самые сложные моменты продолжали работать 50 предприятий, производивших вооружение и боеприпасы – около 100 видов оборонной продукции», – рассказал генеральный директор АО «НПП «Сигнал» Иван Братухин.

БЛОКАДА ЛЕНИНГРАДА ПРОДЛИЛАСЬ ПОЧТИ 900 ДНЕЙ – С 8 СЕНТЯБРЯ 1941 ГОДА ПО 27 ЯНВАРЯ 1944 ГОДА. НЕМЕЦКИЕ ВОЙСКА ПЫТАЛИСЬ СЛОМИТЬ СОПРОТИВЛЕНИЕ ЗАЩИТНИКОВ ГОРОДА И ОВЛАДЕТЬ ИМ, ОНИ ВЕЛИ НЕПРЕРЫВНЫЕ БОМБАРДИРОВКИ И АРТИЛЛЕРИЙСКИЕ ОБСТРЕЛЫ ГОРОДА, ПРЕДПРИНИМАЛИ МНОГОЧИСЛЕННЫЕ ПОПЫТКИ ЗАХВАТА. ЗА ВРЕМЯ БЛОКАДЫ ЛЕНИНГРАДА ОТ ГОЛОДА, ХОЛОДА И ОБСТРЕЛОВ ПОГИБЛО БОЛЕЕ МИЛЛИОНА ЧЕЛОВЕК. 27 ЯНВАРЯ 1944 ГОДА БЛОКАДА БЫЛА ПОЛНОСТЬЮ СНЯТА. ГЕРОИЧЕСКАЯ ОБОРОНА ЛЕНИНГРАДА СТАЛА СИМВОЛОМ МУЖЕСТВА СОВЕТСКОГО НАРОДА.

НИИ «Феррит-Домен» отметил день снятия блокады Ленинграда

27 января — важная дата для истории Санкт-Петербурга и страны — годовщина полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. Это День воинской славы, день памяти героизма и самоотверженности жителей Ленинграда, их силы и веры, их вклада в победу, несмотря на нечеловеческие условия существования.



НИИ «Феррит-Домен» – предприятие, расположенное в Санкт-Петербурге. Большой ценностью научно-исследовательского института является коллектив, который вобрал в себя все поколения горожан. Есть среди сотрудников и дети блокады: люди, лишенные беззаботного детства, но показывающие пример стойкости, трудолюбия и оптимизма. Помимо своего богатого жизненного опыта, на протяжении многих лет они применяют свои уникальные профессиональные знания в работе и передают их молодым коллегам, внося значительный вклад в работу предприятия и его будущего. Валентина Ивановна Иванова и Юрий Николаевич Носков работают в научно-производственном комплексе по разработке и производству электронных компонентов, СВЧ-ферритов и керамики. В день снятия блокады руководство и сотрудники НИИ «Феррит-Домен» сердечно поздравили Валентину Ивановну и Юрия Николаевича, выразили им слова уважения и пожелали крепкого здоровья, благополучия и семейного тепла.

Другая часть команды НИИ «Феррит-Домен» в знак памяти о 78-й годовщине снятия блокады Ленинграда приняла участие

в международном марафоне «Дорога жизни», который проходит в последнее воскресенье января в Ленинградской области. Марафон проводится по «Дороге жизни», которая в течение 872 блокадных дней была единственным средством связи города с большой землей. По ней в город везли хлеб, припасы, медикаменты, а из города эвакуировали людей.

Трасса пробега начинается на берегу Ладожского озера, у мемориала «Разорванное кольцо», и идет по наземной части магистрали. Кроме основной марафонской дистанции, соревнования проводятся на 10, 5 и 1 км. Такой большой выбор дистанций связан с желанием людей, которые не являются спортсменами, по-сильно принять участие в движении памяти, не прервать ее, а передать дальше. На забег приезжают граждане бывших республик СССР, а также финны, шведы, швейцарцы и даже японцы. География участников увеличивается с каждым годом, как и число спортсменов. В марафоне участвуют люди разных возрастов – от 5 до 85 лет, как профессиональные бегуны, так и любители.

Корпоративная команда НИИ «Феррит-Домен» пробежала свою дистанцию 10 км



МАРАФОН СТАБИЛЬНО ВХОДИТ
В ПЯТЕРКУ КРУПНЕЙШИХ
МАРАФОНОВ РОССИИ.
НЕСМОТЯ НА СУРОВЫЕ УСЛОВИЯ
ПРОВЕДЕНИЯ, ИНИЦИАТОР
ПРОБЕГА, ГРИГОРИЙ КОЛГАШКИН,
КОТОРОМУ 21 ЯНВАРЯ
ИСПОЛНИЛОСЬ 90 ЛЕТ, ДО СИХ
ПОР НЕ ПРОПУСКАЕТ НИ ОДНОЙ
«ДОРОГИ ЖИЗНИ».

с хорошим результатом. В нее вошли заместитель генерального директора по ГОЗ Артемий Протченко, начальник участка обрабатывающих центров Роман Гофман, наладчик-оператор станков и манипуляторов с программным управлением 5 разряда Игорь Дементьев, начальник отдела охраны труда Руслан Шагут и инженер проектного офиса Антон Гурылев.

«Для нас это способ быть живой частью нашей истории. Здесь, на марафоне, царит какая-то особая атмосфера. Это и скорбь о том, что пришлось пережить нашим соотечественникам во время блокады и в дни Великой Отечественной войны; и гордость за их стойкость и силу; и радость за единство, которое не покидает нас, живущих сейчас, спустя много лет после страшных испытаний. Кроме того, наша команда «Феррит-Домен» – это все люди, увлеченные спортом. Помимо дани памяти для нас, это еще и личное достижение. Зима – трудное время для забега, поэтому интересно испытать себя в новых условиях и на новой трассе. Я очень рад, что сегодня вместе с нашей командой мы пробежали по «Дороге жизни», – поделился своими впечатлениями Роман Гофман.



Сотрудники Концерна «Созвездие» посетили уникальный музей

В течение трех дней, с 24 по 26 января, 50 сотрудников Концерна «Созвездие» и члены их семей посетили уникальный передвижной интерактивный музей Великой Отечественной войны «Поезд Победы», который прибыл в Воронеж в очередную годовщину освобождения города от немецко-фашистских захватчиков. Экспозиция никого из экскурсантов не оставила равнодушным. Организацию экскурсии осуществил профсоюз Концерна «Созвездие».

«Поезд Победы» – это первая в мире иммерсивная инсталляция, размещенная в движущемся составе поезда. На сегодняшний день ни в одном музее мира нет такого количества многофигурных композиций в скульптуре, как в «Поезде Победы». Интересно также и мультимедийное сопровождение: 50 видеопроекторов, 18 видео-стен, 12 таб-столов, которые благодаря световым и звуковым эффектам воссоздают воздушные бои и массированные танковые атаки, рисуют картины походной солдатской жизни и тихие воспоминания мирного довоенного времени.

В годовщину освобождения Воронежа «Поезд Победы» прибыл в город, который 79 лет

назад линия фронта разделила буквально пополам на 212 дней. В ночь с 24 на 25 января 1943 года защитники Воронежа освобождали правобережную часть города, захваченную фашистами. После оккупации Воронеж оказался почти полностью разрушенным, и буквально через несколько недель, после возвращения в свои дома, воронежцы приступили к восстановлению города. Уже в 1944 году было восстановлено более 263,3 тыс. кв. м строений, а к началу 1945 года – 42 км трамвайных путей, 72 трамвайных вагона, 152 электросети, телефонная станция, телеграф, радиостанция, пять радиоузлов и многое другое.



В МАИ состоялась встреча с победителями национальной конференции

В Московском авиационном институте состоялась встреча Председателя Комитета по развитию фундаментальной науки и подготовки кадров, ректора МАИ Михаила Погосяна и Председателя Комитета Государственной Думы по промышленности и торговле Владимира Гутенева с победителями XI Национальной научно-технической конференции (ННТК).



В мероприятии приняли участие пять победителей ННТК, ежегодно проводимой Союзом машиностроителей России в форме открытого конкурса инновационных разработок молодых ученых и специалистов. В их числе – начальник сектора НПП «Алмаз» Татьяна Крачковская, победившая с проектом «Разработка металлопористых катодов с улучшенными эмиссионными свойствами».

Молодые специалисты поговорили с Владимиром Гутеневым и Михаилом Погосяном о перспективах проектов, представленных на конференции, и обсудили конкретные пути их развития.

Проекты участников встречи были высоко оценены экспертами ННТК в категориях «Авиастроение», «Приборостроение, системы управления, электронная и электротехническая промышленность», «Ракетно-космическая

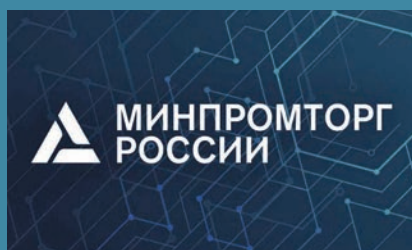
промышленность», «Робототехника и искусственный интеллект», «Управленческие задачи».

В завершение мероприятия состоялось вручение подарков победителям конференции.



Владимир Гутенев,
председатель Комитета Государственной Думы
по промышленности и торговле:

«Наша цель – способствовать развитию творческого потенциала талантливой молодежи и привлекать ее к решению наиболее актуальных производственных и экономических задач. ННТК – это площадка, где молодые ученые могут презентовать свои высокотехнологичные разработки, многие из которых в дальнейшем находят свое применение на практике».



Сотрудники Концерна «Автоматика» получили стипендии Минпромторга России

Сотрудники Концерна «Автоматика» получили стипендии Департамента радиоэлектронной промышленности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации за 2021 год.

Стипендиатами головного общества стали Иван Оськин, Дмитрий Михалеп и Александр Огороков. Кроме того, ведомство отметило специалистов из ПАО «ИНЭУМ им. И. С. Брука», АО «НИИ «Масштаб», АО «ВНИИ «Вега». Все сотрудники награждены за разработки в области защиты информации, конструирование и совершенствование специзделий.

«Большинство наших сотрудников увлечены наукой и буквально всю свою жизнь посвящают созданию новых разработок и модернизации существующих изделий. Мы очень рады, что этот труд получает высокую оценку не только заказчиков, но и профильных министерств», – заявил генеральный директор Концерна «Автоматика» Андрей Моторко.



Сотрудники ПАО «Интелтех» удостоены стипендий Президента России

Девять сотрудников ПАО «Интелтех» удостоены президентских стипендий, ежегодно присуждаемых работникам организаций оборонно-промышленного комплекса за успехи в научно-исследовательских, опытно-конструкторских и экспериментальных работах, на основе которых созданные образцы вооружения, военной и специальной техники по своим тактико-техническим характеристикам соответствуют или превосходят зарубежные аналоги.

По итогам 2021 года стипендии за выдающиеся достижения в создании прорывных технологий и разработке современных образцов вооружения, военной и специальной техники в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства были вручены: А. Б. Баля, Д. В. Буренко, Т. И. Васильевой, И. В. Никитиной, Д. Н. Рыжковой, И. Н. Фатюхину.

Стипендий за значительный вклад в создание прорывных технологий и разработку современных образцов вооружения, военной и специальной техники в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства были удостоены М. И. Переходник, А. А. Малаховский и М. В. Николаева.

ПАО «Интелтех» объявило победителей конкурса работ молодых ученых и специалистов

В ПАО «Интелтех» прошел конкурс на лучшую научную работу молодых ученых и специалистов. Конкурсной комиссией рассматривались работы в пяти номинациях: «Телекоммуникационные системы и сети», «Системы управления», «Информационная безопасность», «Информатика и вычислительная техника», «Энергетика».

Приоритетом обладали работы, результаты которых могут быть реализованы на предприятиях Холдинга как в оборонном сегменте, так и в области продукции гражданского и двойного назначения в сфере телекоммуникаций, информационной безопасности и систем управления.

По решению конкурсной комиссии первого места были удостоены П. О. Галяев, С. Н. Довжигов, А. С. Мамончикова, В. С. Медзель, Е. С. Посыпкина. Второе место разделили А. Н. Дяченко, А. М. Жебрун, А. А. Мерзеевский.

Победители конкурса получили ценные призы и почетные грамоты от предприятия. Кроме того, их работы будут представлены к участию на городских и всероссийских конкурсах.

В Омске провели конференцию ко Дню образования АО «ОНИИП»

В Омском авиационном колледже им. Н. Е. Жуковского состоялась XIV Межрегиональная студенческая научно-практическая конференция «Приборостроение и информационные технологии», приуроченная ко дню образования АО «ОНИИП».

Организаторами конференции выступили АО «ОНИИП», Омский авиационный колледж им. Н. Е. Жуковского, Институт радиофизики и физической электроники ОНЦ СО РАН при поддержке Министерства образования и Министерства промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области. Все желающие могли следить за ходом конференции в режиме онлайн на YouTube-канале.

Открыл мероприятие генеральный директор АО «ОНИИП» Владимир Березовский. Он поздравил гостей с началом конференции и отметил важность события не только для учебных заведений, но и для омской промышленности в целом.

В конференции приняли участие более 200 человек из 32 учебных заведений Омской, Тюменской, и Орловской областей. Молодые специалисты,

аспиранты, студенты и школьники представили свои научные исследования, а также разработки в области радиосвязи, информационных технологий и машиностроения. Более 80 докладов были заслушаны на пленарной и тематических секциях: «Радиосвязь, приборостроение и микроэлектроника», «Информационные технологии в научно-технической деятельности. Искусственный интеллект», «Технологии машиностроения» и «Робототехника».

В рамках конференции также прошел круглый стол, на котором участники обсудили организацию кружковой работы по направлениям: дальняя радиосвязь, радиотехника, программирование, робототехника. А на выставке можно было ознакомиться с достижениями юных изобретателей из ДЮТ им. Ю. А. Гагарина и других учебных заведений.



В АО «НПП «Исток» им. Шокина» прошла конференция молодых ученых и специалистов

В большом конференц-зале АО «НПП «Исток» им. Шокина» прошла XI научно-техническая конференция молодых ученых и специалистов предприятия. В рамках конференции было заслушано 35 докладов.

Работа конференции прошла в рамках четырех секций: «Электровакуумные приборы СВЧ и комплексированные изделия на их основе», «Твердотельные приборы, МИС и ГМИС СВЧ», «Радиоэлектронные устройства, комплексы и аппаратура связи», «Материалы и технология СВЧ приборов». Качество докладов оценивала конкурсная комиссия.

”

**Александр Борисов,
генеральный технолог
по радиоэлектронике:**

«Первая такая конференция на «Истoke» состоялась в 2010 году. И мы всегда рассматривали ее как смотp нашего потенциала. Наиболее пытливые умы выступили здесь, и многие из них сегодня заняли руководящие должности. Я лично участвовал в их продвижении. Умение излагать свои мысли, ставить задачи, принимать решения, вживаться в цели – всем этим необходимо владеть молодым специалистам, посвятившим себя очень важному для страны направлению – электронике СВЧ».

По решению конкурсной комиссии в секции «Электровакуумные приборы СВЧ и комплексированные изделия на их основе» первое место было присвоено Е. А. Богомоловой (проект: «Состояние разработки ЛБВ W-диапазона с модифицированной ЗС типа «петляющий волновод» и перспективы по усовершенствованию конструкции»). Второе место присудили Н. А. Сычеву и А. И. Панфилову (проект: «Результаты макетирования ЛБВ W-диапазона с полосой рабочих частот 1 ГГц на замедляющей системе «петляющий волновод»). Третье место занял Н. А. Голованов (проект: «Моделирование и оптимизация мощного низковольтного многолучевого усилительного клистрона S-диапазона с использованием бак-метода группировки электронного потока»).

В секции «Твердотельные приборы. МИС и ГМИС СВЧ» лучшим признан труд автора С. Н. Карпова (проект: «Расширение функциональных возможностей и результаты применения программного комплекса для анализа нелокального электронного транспорта в перспективных транзисторных гетероструктурах на основе GaN и GaAs»). Второе место занял коллектив авторов в составе: А. С. Семенова, А. А. Алексеева и А. В. Цыберта (проект: «Разработка миниатюрных микрополосковых ферритовых развязывающих приборов повышенного уровня мощности для АФАР X-диапазона частот»). Третье место

присудили А. В. Груше (проект: «Разработка МИС СВЧ балансного усилителя в диапазоне частот 20–38 ГГц»).

В секции «Радиоэлектронные устройства, комплексы и аппаратура связи» первого места были удостоены С. С. Сидоренко, И. А. Богачев, А. Д. Кучмий (проект: «Влияние формы антенного полотна на АФАР на характеристики электронного сканирования»).





Второе место заняли Д. К. Завьялов и П. Ю. Синьков (проект: «Разработка модуля формирования СВЧ сигналов блока ДЛС»). На третьем месте – С. Н. Савельев (проект: «Исследование возможности импортозамещения управляющего микроконтроллера на базе архитектуры RISC»).

В секции «Материалы и технология СВЧ-приборов» победа была

отдана творческому коллективу в составе А. М. Власенко, А. В. Бакланова, А. А. Жданова (проект: «Разработка и создание вакуумной установки для нанесения тонкопленочных покрытий методом магнетронного напыления в автоматическом режиме на базе вакуумной камеры установки «Оратория 5»). Второе место занял творческий коллектив в составе Д. А. Бурлако-

вой, А. Ю. Ненилиной, В. М. Коломина, Д. Н. Полозова (проект: «Исследование технологических аспектов изготовления многослойных керамических плат по технологии LTCC»). А третье место занял К. С. Сергиенко с проектом «Отработка технологии изготовления и проведение испытаний миниатюрных катодов на основе сплава Ir-La для магнетронов миллиметрового диапазона длин волн».



Александр Тюменцев: «Самое ценное в работе – это результат»

Более 20 опубликованных статей, в том числе в изданиях ВАК, выступление с докладами на 16 международных, общероссийских и региональных конференциях, более 30 отметок о поощрениях в трудовой книжке: за 10 лет работы в Омском НИИ приборостроения ведущий научный сотрудник НТК-7 Александр Тюменцев прочно вошел в топ молодых перспективных работников предприятия с активной изобретательской жилкой, постоянной тягой к новому и высоким уровнем профессионализма.

Аведь еще будучи студентом радиотехнического факультета ОмГТУ, он и подумать не мог, что наука так прочно войдет в его жизнь! Хотя его увлечение радиоэлектроникой родом из детства: со школьной скамьи Александр увлекался точными науками, занимался в радиокружке в ДЮТ им. Ю. А. Гагарина. Потому выбора, в какой вуз идти учиться, даже не стояло – конечно же, в старый добрый политех. Но мысль посвятить себя науке появилась только тогда, когда пришел работать в Омский НИИ приборостроения.

В аспирантуру Александр поступал, можно сказать, по велению души, а не по производственной необходимости, и теперь в НТК-7 на одного кандидата наук больше. Его теоретические знания

неотрывно связаны с ежедневным решением актуальных практических задач: он принимает непосредственное участие в работах по изготовлению элементной базы, проведению испытаний, сдачи ее в опытное производство.

Сфера его профессиональных интересов – разработка частотно-избирательных устройств для профессиональной аппаратуры связи. Александр Тюменцев участвует в опытно-конструкторских работах, успешно осваивает разработку фильтров различного назначения, осуществляет авторский контроль при их серийном производстве. Кроме того, он принимал активное участие в разработке электрических схем, топологии и конструкции СВЧ-фильтров и модулей фильтрации и усиления, выполненных на основе LTCC-технологии, провел разработку конструкций LC-фильтров ВЧ- и СВЧ-диапазонов. Все это разнообразие объединяет одно: наличие конечного результата.

За годы, отработанные на предприятии, у Александра накопился богатый практический и теоретический опыт, которым можно смело делиться с теми, кто только начинает думать о будущей профессии. Он с удовольствием уделяет внимание молодым специалистам, приходящим в отдел. Ведь свой профессиональный выбор они уже сделали, значит, знания, умения и навыки, переданные более опытным коллегой, обязательно пойдут на пользу.

Все полученные им за годы работы в АО «ОНИИП» награды и звания уже с трудом умещаются на вкладке трудовой книжки. В составе авторского коллектива он многократно становился лауреатом премии предприятия в номинациях «Лучшая научно-техническая публикация

”

Александр Тюменцев:

«Пожалуй, для меня в работе самое ценное – это конечный результат. Важно не просто что-то придумать и воплотить в жизнь. Главное, чтобы это работало и приносило пользу».

года», «Лучшее конструкторское решение года», «Лучшее научное исследование года». Кроме того, Александр Тюменцев – победитель конкурса АО «ОНИИП» «Лучший молодой специалист» в номинации «Лучший молодой специалист в области радиотехники».

Александр награжден Почетной грамотой правительства Омской области, Почетной грамотой Министерства промышленной политики, связи и инновационных технологий Омской области, Благодарственным письмом Министерства экономики Омской области, а его фотография была размещена на Доске почета предприятия. По результатам Всероссийского конкурса «Инженер года» по версии «Профессиональные инженеры» Александр Тюменцев признан лауреатом конкурса в номинации «Радиотехника, электроника, связь».

Но для Александра все эти награды не самоцель, а скорее приятное дополнение к занятиям любимым делом, показатель значимости и актуальности того, что является предметом его ежедневного кропотливого труда.

”

Александр Тюменцев:

«Здесь просто невозможно не заниматься наукой! Сама атмосфера в институте этому способствует. В секторе, где я работаю, практически каждый имеет отношение к науке, и потому стремления молодых специалистов в этом направлении активно поддерживаются. Особая благодарность заместителю начальника НТК по научной работе А. Н. Яковлеву и И. М. Ясинскому, открывшим мне путь в науку».



Евгения Крылова - технологический лидер» программы «Вектор»

По итогам четвертого набора программы «Вектор» Академии Ростеха начальник научно-исследовательского отдела (НИО-12) АО «НИИ «Нептун» Евгения Крылова успешно прошла тестирование отборочного этапа, защитила проект «Программно-аппаратный имитатор объектов управления для АСУ» перед экспертами Академии и получила статус «Технологического лидера».

Евгения прошла путь от инженера-программиста до начальника научно-исследовательского отдела разработки специального программного обеспечения автоматизированных комплексов связи. При ее участии были проведены разработка и внедрение автоматизированных комплексов связи в интересах силовых ведомств Российской Федерации и иностранных государств. Она принимала личное участие в проведении пусконаладочных работ и государственных испытаниях на судостроительных заводах и объектах заказчика в Санкт-Петербурге, Выборге, Феодосии, Владивостоке, Темрюке, Калининграде, Севастополе.

В 2007 году под руководством Евгении Крыловой был успешно осуществлен переход на новые средства разработки для сертифицированной ВМФ операционной системы реального времени, разработана унифицированная модульная архитектура программного обеспечения автоматизированных комплексов связи для надводных кораблей и береговых объектов, что существенно расширило функциональные возможности поставляемых изделий, повысило их масштабируемость и надежность.

Евгения активно участвует в проводимых предприятием научно-исследовательских и опытно-конструкторских работах. Так, например, она принимала участие в разработке функционала изделия АККС «Рокот», его реализации и испытаниях. В настоящее время это серийное изделие

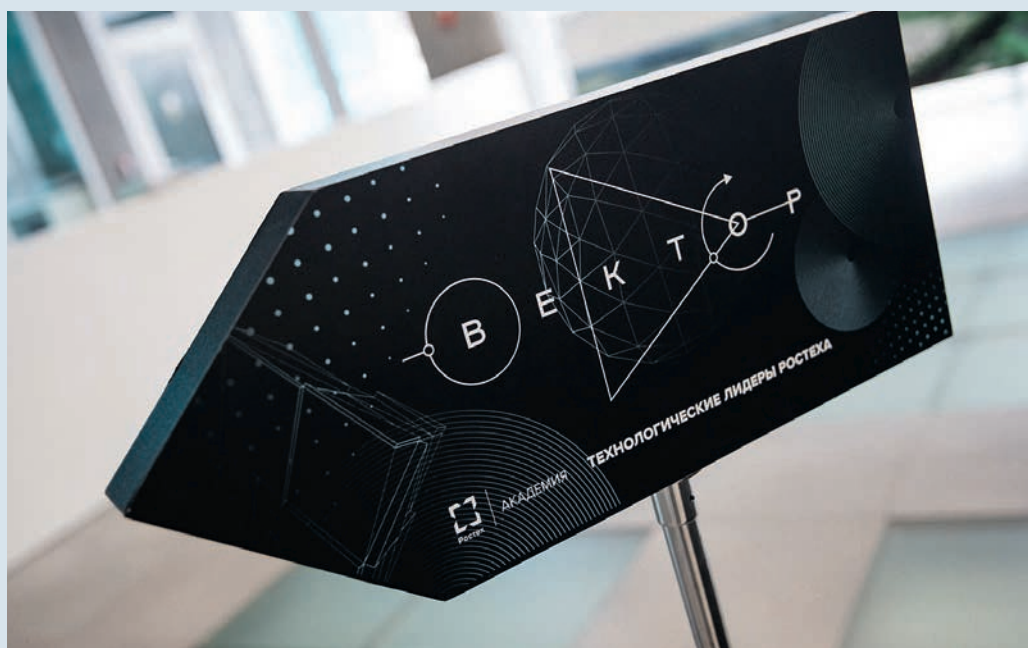
АО «НИИ «Нептун», успешно поставляемое на надводные корабли и узлы связи ПС ДБО ФСБ РФ.

В 2019 году под руководством и при непосредственном участии Евгении Крыловой были разработаны состав, функционал и внешний облик изделия «Роверанта-АРМ», обеспечивающего документирование аудио-видео-информации, поступающей по каналам морской подвижной связи, успешно проведены предварительные и государственные испытания.

В настоящее время Евгения – главный конструктор автоматизированных рабочих мест различного назначения,

обеспечивающих управление, контроль и коммутацию оборудования комплексов связи и информационно-управляющих систем. В рамках проводимых ею работ успешно решаются задачи централизованного и адаптивно-настраиваемого взаимодействия с территориально-разнесенными объектами управления, интеграция с системами заказчика.

В ближайших планах Евгении Крыловой – развитие направления разработки продукции двойного назначения, повышающей качество и эффективность АСУ, как в интересах АО «НИИ «Нептун», так и предприятий отрасли в целом.



Работники АО «НИИАА» успешно прошли курсы профессиональной переподготовки



В Центре дополнительного профессионального образования состоялось торжественное вручение дипломов работникам АО «НИИАА», успешно окончившим курсы по двум направлениям профессиональной переподготовки: «Инноватика как основа диверсификации» и «Организация и управление наукоемкими производствами».

Специалисты приобрели знания в области применения основ инноватики и инновационно-предпринимательской деятельности, овладели навыками решения управленческих задач в рамках производственно-прикладной деятельности. Обучение проходило очно и с использованием дистанционных образовательных технологий, продолжительностью 250 академических часов.

Программы разработаны в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по организации и управлению научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами». К разработке программ и их реализации были привлечены ведущие специалисты, ученые и практики, эксперты из 46 ЦНИИ, 27 ЦНИИ, Фонда Сколково, Федеральной антимонопольной службы, РТ-Техприемка, Торгово-промышленной палаты, МАИ, РТУ-МИРЭА.

ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ АО «НИИАА» СОЗДАН В 2020 ГОДУ ПО ИТОГАМ КОНКУРСНОГО ОТБОРА МИНПРОМТОРГА РОССИИ. ЦЕНТР ПОЛУЧИЛ ЛИЦЕНЗИЮ НА ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ С ПРАВОМ ВЫДАВАТЬ УДОСТОВЕРЕНИЯ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ И ДИПЛОМЫ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ УСТАНОВЛЕННОГО ОБРАЗЦА, А ТАКЖЕ ВНОСИТЬ ИНФОРМАЦИЮ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЕСТР СВЕДЕНИЙ ДОКУМЕНТОВ ОБ ОБРАЗОВАНИИ И КВАЛИФИКАЦИИ. С 2021 ГОДА ЦЕНТР ДПО ВНЕСЕН В РЕЕСТР АККРЕДИТОВАННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Руководящее звено АО «ОНИИП» провело стратегическую сессию

Более 70 представителей директората, руководители тематических и производственных подразделений Омского НИИ приборостроения приняли участие в выездной стратегической сессии по определению проектов развития предприятия.

Организаторами мероприятия выступила администрация Омского НИИ приборостроения и Центр делового образования ОмГУ им. Ф. М. Достоевского. Сессия продлилась три дня, в течение которых участниками были прослушаны лекции о повышении производительности труда, ее показателях, факторах роста, барьерах, мешающих ее повышению. Кроме того, обучающиеся, разделившись на четыре команды, анализировали направления повышения производительности труда, выявляли факторы ее роста, определяли противоречия, мешающие развитию предприятия. После был сформирован план действий по их устранению.

По окончании работы групп были созданы ранжированные планы мероприятий по повышению производительности труда по направлениям: разработка, основное производство, вспомогательное производство и обеспечение. Эти планы были представлены на итоговом мероприятии комиссии во главе с генеральным директором АО «ОНИИП» Владимиром Березовским. По итогам стратегической сессии будет сформирован план действий из отобранных голосованием проектов.



В АО «КЭМЗ» возобновили проведение «Праздника испытательного срока»

В АО «Калужский электромеханический завод» возобновили традицию проведения «Праздника испытательного срока». Такие мероприятия проходили на предприятии начиная с 2015 года, но противоэпидемиологические требования повлекли за собой почти двухлетнюю паузу во многих массовых проектах.

Однако после того, как АО «КЭМЗ» перешагнуло 85-процентный порог вакцинированных от коронавирусной инфекции, руководством предприятия было принято решение о проведении 14 января «Праздника испытательного срока» в очном формате. Его участниками стали новые сотрудники, успешно прошедшие испытательный срок, предусмотренный трудовым договором и руководители предприятия.

Встреча состоялась в заводском музее, наглядно демонстрирующем историческую и социально-экономическую стабильность старейшего предприятия концерна «Автоматика». Сотрудники-новички получили поздравления от

руководителей предприятия в связи со своим успешным вхождением в трудовой коллектив и услышали много полезной информации.

Так, главный конструктор Василий Андреев рассказал о перспективных направлениях и разработках конструкторско-технологических служб завода, а также о новых изделиях, освоенных в последнее время. Директор по персоналу Наталья Бриллиантова еще раз напомнила о мерах социальной поддержки сотрудников предприятия, сделав акцент на работе с молодыми специалистами и представителями редких профессий. Живой интерес вызвало выступление председателя профсоюз-



ной организации Натальи Куркиной, рассказавшей о работе заводского Профкома и мерах дополнительной поддержки для его членов.

На память о состоявшемся событии все участники встречи получили корпоративные сувениры и информационные буклеты.

В АО «КЭМЗ» определены лучшие молодые специалисты

На комиссии по молодым специалистам АО «Калужский электромеханический завод» подведены итоги конкурса на звание «Лучший молодой специалист».



Цель конкурса – поощрение молодых специалистов, достигнувших лучших результатов работы в своей профессиональной деятельности за год. Для подведения итогов была создана конкурсная комиссия, в состав которой вошли: заместитель генерального директора – главный инженер, заместитель главного инженера – главный технолог, главный конструктор – начальник особого конструкторского бюро, директор по персоналу и председатель профсоюзного комитета.

Проанализировав результаты работы молодых специалистов, комиссия приняла решение присвоить статус «Лучший молодой специалист» инженеру-конструктору особого конструкторского бюро Михаилу Савину и инженеру-технологу отдела главного технолога Вадиму Косоножину. Все победители награждены ценными подарками.



Директор по управлению персоналом Государственной корпорации «Ростех» Юлия Цветкова с рабочим визитом посетила ПАО «Интелтех».

Генеральный директор «Интелтеха» Юрий Николашин представил ей инновационные разработки предприятия, в частности, мобильные аппаратные, автоматизированную систему радиосвязи КВ-диапазона, информационно-управляющие системы и системы поддержки принятия решений.

Директор по персоналу «Интелтеха» Татьяна Бутко рассказала о принятых методах привлечения и удержания молодых специалистов, решения вопросов дефицита квалифицированных IT-кадров, взаимодействия

предприятия с профильными вузами и проведении на предприятии мероприятий по профилактике заболеваемости COVID-19 и вакцинировании работников.

В ходе визита были намечены основные направления работы. Первое из них – участие «Интелтеха» в пилотном проекте Ростеха по внедрению автоматизированной системы управления персоналом. Вторым направлением является совместное взаимодействие с вузами Санкт-Петербурга по подготовке специалистов для предприятия.

Сотрудники Концерна «Созвездие» посетили две столицы

Сотрудники Концерна «Созвездие» и члены их семей совершили автобусную экскурсию в столицу Татарстана – город Казань и в столицу Марий Эл – Йошкар-Олу. Всего экскурсию посетили 46 человек.



В Татарстане экскурсанты провели два дня – 3 и 4 января. Кроме Казани, они побывали на острове Свияжске, где познакомились с историко-архитектурным комплексом «Остров-град Свияжск», а также посетили город высоких технологий – Иннополис.

День 5 января был посвящен столице Марий Эл. В Йошкар-Оле сотрудники Концерна совершили экскурсию по городу и посетили Национальный музей Республики им. Тимофея Евсеева, где познакомились с этнографией, историей и природой республики.

Поездка позволила ее участникам не только хорошо отдохнуть во время новогодних каникул, но и самое главное – больше узнать об истории, культуре, традициях многонациональной России. Организацию экскурсии осуществил профсоюз Концерна «Созвездие».

В АО «КЭМЗ» прошла встреча со студентами ведущих вузов

Руководство АО «Калужский электромеханический завод» в День студента организовало встречу с молодежью, которая проходит практику на предприятии. Сейчас на завод привлекают студентов МГТУ им. Баумана, филиал которого расположен в Калуге, а также Российского химико-технологического университета имени Д. И. Менделеева. В эти вузы можно получить целевое направление от предприятия.

Специальности, по которым ведется подготовка: конструирование и технология электронных средств, а также машиностроение (МГТУ им. Баумана); химическая технология (РХТУ им. Д. И. Менделеева). Завод сотрудничает с этими вузами с 2011 года. В прошлом году на АО «КЭМЗ» стажировку прошел 21 студент.

ПРЕДПРИЯТИЯ ХОЛДИНГА АКТИВНО ВЗАИМОДЕЙСТВУЮТ С ВУЗАМИ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ НА ПРОИЗВОДСТВО ТАЛАНТЛИВОЙ И ПЕРСПЕКТИВНОЙ МОЛОДЕЖИ. МЕЖДУ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ХОЛДИНГА И ВЕДУЩИМИ РЕГИОНАЛЬНЫМИ И МОСКОВСКИМИ ВУЗАМИ И ССУЗАМИ ПОДПИСАНО БОЛЕЕ 150 СОГЛАШЕНИЙ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ. В ВУЗАХ-ПАРТНЕРАХ ФУНКЦИОНИРУЮТ 42 БАЗОВЫЕ КАФЕДРЫ. В ПРОШЛОМ ГОДУ БОЛЕЕ 4000 СТУДЕНТОВ ПРОШЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ХОЛДИНГА, А КОЛИЧЕСТВО ОБУЧАЮЩИХСЯ СТУДЕНТОВ НА БАЗОВЫХ КАФЕДРАХ ДОСТИГЛО БОЛЕЕ 1700 ЧЕЛОВЕК.

”

Борис Мовтян,
генеральный директор АО «КЭМЗ»:

«Студенты АО «КЭМЗ» – передовая сила Калужской области. Они умные и талантливые, инициативные и целеустремленные. Грамотные молодые специалисты – залог успешного будущего нашей экономики, им по плечу справиться с самыми сложными задачами. А работы очень много. Отмечу, что наш завод также имеет отношение ко Дню студента, хоть и косвенное – на предприятии производят рамки металлодетектора, которые устанавливают в вузах. И когда наши студенты проходят через нее и видят логотип АО «КЭМЗ», у них возникает четкое представление, что это отечественный продукт и сделан он на предприятии Концерна «Автоматика».

Руководство завода отметило успехи Татьяны Корнеевой, обучающейся в магистратуре калужского филиала МГТУ им. Н.Э. Баумана по целевому направлению от АО «КЭМЗ» по специальности «Организация и управление наукоемким производством». В минувшем году Татьяна победила в одной из восьми номинаций регионального конкурса «Студент

года» и получила премию от губернатора Калужской области. Татьяна, совмещающая работу на предприятии и учебу в МГТУ им. Н.Э. Баумана, является лидером Молодежного актива региона, входит в состав молодежной палаты калужской Городской думы и активно занимается волонтерской деятельностью, а также проводит турниры по киберспорту.



В рамках «Карьерного форума» состоялся день АО «ОПК»

Профориентационное мероприятие – День АО «ОПК» – прошло в рамках «Карьерного форума», организованного Российским технологическим университетом МИРЭА в целях содействия трудоустройству выпускников и организации занятости студентов.

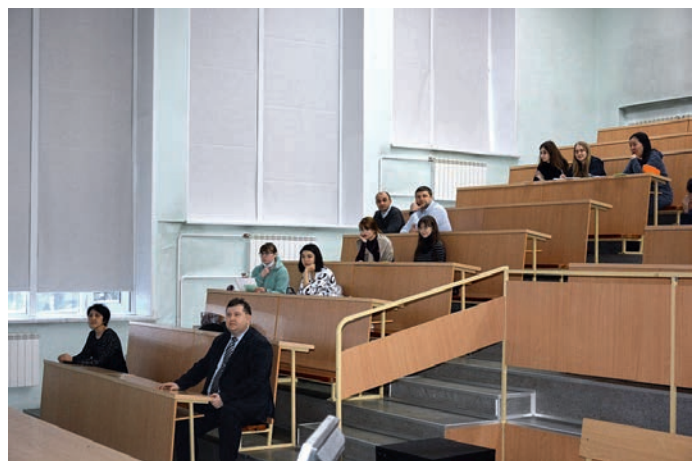
Карьерный форум проходил в онлайн-формате в соответствии с реализацией программы «Приоритет 2030» Российского технологического университета МИРЭА. Трансляция мероприятия проходила в официальных группах и на канале РТУ МИРЭА.

Главная цель форума – помочь студентам и выпускникам быстро и легко сориентироваться на рынке труда и впоследствии успешно трудоустроиться. В рамках мероприятия состоялась презентация с участием представителей АО «ОПК» и входящих в него Дивизионов. Спикеры рассказали о деятельности своих организаций, карьерных перспективах, открытых вакансиях и целевом обучении, а также ответили студентам и школьникам на все интересные вопросы.



Студентов ОмГУ познакомили со спецификой работы АО «ОНИИП»

В ОмГУ им. Ф. М. Достоевского прошла традиционная профориентационная встреча представителей АО «ОНИИП» со студентами физического факультета вуза.



На встрече со студентами присутствовали руководители и представители научно-технических центров, отделов и служб. С приветственным словом к собравшимся обратился заведующий кафедрой экспериментальной физики и радиофизики Владимир Струнин и заместитель генерального директора по науке Сергей Кривальцевич. Студентам и преподавателям рассказали о специфике работы в Омском НИИ приборостроения, о востребованных здесь специальностях и основных направлениях деятельности подразделений, а также о перспективах трудоустройства на предприятие.

Кроме того, участникам встречи сообщили о возможности пройти в АО «ОНИИП» практику, стажировку и даже трудоустроиться сюда без отрыва от обучения по действующему на предприятии положению о студентах.

Многолетние партнерские отношения Омского НИИ приборостроения с ОмГУ позволяют укрепить связь между научно-исследовательскими, производственными и образовательными процессами, а также максимально адаптировать подготовку будущих молодых специалистов к реальным рабочим условиям.

Также стоит отметить, что более 20 сотрудников АО «ОНИИП» принимают участие в учебном процессе в качестве преподавателей, большинство из них работают на базовой кафедре ОмГУ в Омском НИИ приборостроения: кафедре моделирования радиоэлектронных систем.

АО «НИИЭМП» и АО «НПП «Рубин» отмечены за работу по трудоустройству несовершеннолетних граждан

Почетными грамотами Министерства труда, социальной защиты и демографии Пензенской области за активное участие в реализации мероприятия «Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» отмечены АО «НИИЭМП» и АО «НПП «Рубин».



Заслуженные награды из рук представителей Центра занятости населения города Пенза получили генеральный директор АО «НИИЭМП» Сергей Максимов и сотрудники управления по работе с персоналом, а также генеральный директор АО «НПП «Рубин» Андрей Тарасов.

Представители руководства ГКУ «Центр занятости населения» отметили, что АО «НИИЭМП» с конца 1990-х годов активно взаимодействует с ГКУ «Центр занятости населения» города Пензы, в том числе принимает непосредственное участие в реализации программы «Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

В 2021 году на предприятии было временно трудоустроено 15 несовер-

шеннолетних граждан. Школьники работали в отделе правового сопровождения, метрологическом и гальваническом отделах и имели возможность окунуться в производственную атмосферу промышленного предприятия. За весь период сотрудничества с Центром занятости населения было временно трудоустроено более 300 несовершеннолетних граждан. В последние годы школьникам выплачивается полная ставка, это является отличным подспорьем молодому поколению. Работа на предприятии способствует становлению профессионального самосознания, уточнению представлений о будущей профессии.

Кроме того, ведущие специалисты АО «НИИЭМП» активно участвуют в выездных мероприятиях в средние

”

**Андрей Тарасов,
генеральный директор
АО «НПП «Рубин»:**

«За семь лет мы предоставили временные рабочие места более 100 несовершеннолетним, которые задействованы, согласно заключенному трудовому договору, в выполнении посильной работы, не причиняющей вред их здоровью. Работа в этом направлении продолжится. Тем самым мы создаем условия для формирования у подростков трудовой дисциплины, оказываем помощь в приобретении профессиональных знаний и навыков, адаптируем их к взаимоотношениям в трудовом коллективе и профилируем правонарушения».



образовательные учреждения, вузы и ссузы города, эта работа помогает подрастающему поколению на этапе выбора профессии и профиля обучения.

Не отстает от коллег и АО «НПП «Рубин» – предприятие семь лет сотрудничает по вопросу трудоустройства школьников с Центром занятости населения.

Главная ценность АО «НЗР «ОКСИД» – его сотрудники

20 января исполнилось 70 лет со дня основания АО «НЗР «ОКСИД». Завод является одним из основных производителей и поставщиков на российский рынок танталовых конденсаторов. Потребителями продукции являются более чем 600 предприятий промышленного комплекса Российской Федерации, выпускающих радиотехнические изделия широкого спектра применения, от простейших электронных устройств до узлов и агрегатов в авиационной, космической спецтехнике, в системах энергообеспечения и управления летательных аппаратов, морских и речных судах, в радиотехнической промышленности.



Сегодня ведется интенсивный поиск новых направлений, в том числе с применением современных высокочастотных порошков в конденсаторостроении, в области СВЧ-технологий, пусковых устройств для железной дороги и многих других. Активно проводятся работы по замене устаревшего технологического оборудования, в том числе в рамках проекта «Модернизация существующего парка оборудования для освоения производства конденсаторов, резисторов ЧИП исполнения» по программе «Конверсия».

На предприятии созданы участки по изготовлению конденсаторов и резисторов SMD в исполнении четырех типоразмеров, освоено производство конденсаторов К53-81 четырех типо-

размеров. За счет собственных средств компания провела разработку и освоение толстопленочных резисторов P1-12 ОН четырех типоразмеров. Новая продукция запущена в производство. Активно вводятся работы по проекту тонкопленочных резисторов.

Предприятие активно развивает гражданское направление производства продукции, например, такое, как электрозаправочные станции, модули накопители энергии, шредеры и другие.

На сегодня численность завода составляет 380 человек, 45 человек работает более 25 лет. На завод приходят и молодые специалисты, недавние выпускники вузов: их привлекают новые направления производства, такие как такие, как чип-резисторы, а также дружный коллектив и стабильность.



”

**Лев Носенко,
генеральный директор
АО «НЗР «ОКСИД»:**

«Главной ценностью завода являются его сотрудники: конструкторы, технологи, операторы, мастера, начальники участков и многие-многие другие работники. Все они – специалисты и профессионалы своего дела, которыми мы гордимся».

Концерн «Автоматика» отметил 74-й день рождения

21 января Концерну «Автоматика» исполнилось 74 года. В качестве дня рождения предприятия принята дата основания спецлаборатории в Марфино – 21 января 1948 года. Позднее, 12 января 1952 года, постановлением Совета Министров СССР на базе уже существующей спецлаборатории было образовано предприятие п/я 37, преемником которого является Концерн.

Со дня основания предприятие прошло долгий путь и все эти годы успешно решало любые задачи, которые ставило перед ним государство. Достижения коллектива отмечены многочисленными наградами. Продукция Концерна «Автоматика» успешно применяется в различных государственных учреждениях и коммерческих организациях.

В последние годы Концерн не только развивал основные компетенции, но также открывал новые перспективные направления деятельности, в частности, занимался созданием систем обнаружения и противодействия беспилотным летательным аппаратам, разрабатывал линейку антенных систем спутниковой связи для подвижных объектов. В 2021 году компания стала правообладателем системы обнаружения, мониторинга и предотвращения компьютерных атак «Форпост».



К 74-летию пресс-службой АО «Концерн «Автоматика» подготовлен видеоролик, который можно посмотреть по данному QR-коду.

”

Андрей Моторко,
генеральный директор
Концерна «Автоматика»:

«В настоящее время Концерн «Автоматика» демонстрирует хорошие результаты по динамике роста и доле гражданской продукции в выручке. Коллектив предприятия реализует важные проекты, уделяет большое внимание развитию инноваций и внедрению перспективных технологий. Успехи, достигнутые ранее, стали возможны благодаря кропотливому труду, бесценному опыту и творческому потенциалу коллектива Концерна. Если мы все объединим свои усилия, наше предприятие будет развиваться и процветать. Все в наших руках».

Производственное объединение «Электроприбор» и там, и тут показывают

Ключевым событием января на АО «ПО «Электроприбор» стали выходы двух фильмов: первый – приуроченный к 60-летию предприятия, второй – совместная работа с «Медиахолдингом «Экспресс».

Каждые 5 лет на предприятии традиционно снимается памятный фильм, не исключением стал и шестидесятый юбилейный год. Такие фильмы создаются не только с целью поздравления сотрудников, они призваны поддержать интерес к событию, показать его важность, а также показать, что изменилось за 5 лет на предприятии.

За прошедшие годы АО «ПО «Электроприбор» пережило не только внутренние преобразования – открытие новых линий поверхностного монтажа, расширение стендово-испытательной базы, но и внешние – строительство нового автомонтажного корпуса, реконструкцию всех фасадов предприятия. Юбилейные фильмы также рассказыва-

ют о последних достижениях предприятия в различных сферах и планах дальнейшего развития. В последнем фильме прозвучали поздравление и напутственные слова генерального директора Алексея Трошина.

Также на предприятии была снята телепередача «ТВ Экспресс в гостях у АО «ПО «Электроприбор»». Сюжетная линия рассказывает о трудоустройстве молодого специалиста на завод, знакомит с внутренней структурой организации, профсоюзной жизнью, спортивными мероприятиями, а также включает интервью выдающихся сотрудников. Телепередача вышла в эфир на канале «ТВ-Экспресс – Пенза» 5 января 2022 года.

АО «ПНИЭИ» исполнилось 64 года

18 января АО «Пензенский научно-исследовательский электротехнический институт» отметил 64 года со дня основания.

В институте проведено более 300 научно-исследовательских и более 150 опытно-конструкторских работ, внедрено в производство более 100 типов аппаратуры и устройств средств связи, обеспечивающих криптографическую защиту и автоматическую коммутацию всех видов информации. Разработки предприятия отмечены государственными премиями в области науки и техники.

Слаженная и квалифицированная работа коллектива института ценится не только в Холдинге, но и за его пределами – сотрудники предприятия становились лауреатами Государственной премии в области науки и техники, многие награждены орденами и медалями, отмечены руководством региона. АО «ПНИЭИ» стало победителем в ежегодном конкурсе, проводимом Министерством

промышленности, транспорта и инновационной политики Пензенской области за звание «Лучшее промышленное предприятие».

”

Андрей Моторко,
генеральный директор
Концерна «Автоматика»:

«Пензенский научно-исследовательский электротехнический институт вносит значительный вклад в развитие производства специальных средств связи, на предприятии трудятся профессионалы, способные решать самые сложные задачи. Они создают уникальную технику, обеспечивающую защиту информации для нужд силовых структур и органов государственного управления. В настоящее время институт активно развивается, осваивает новые виды продукции».



60 лет со дня первого полета самолета Ту-126 с макетом станции «Лиана»

60 лет назад состоялся первый полет первого советского самолета дальнего радиолокационного обнаружения и наведения – Ту-126.

23 января 1962 года экипаж во главе с летчиком-испытателем И. М. Сухомлиным совершил первый полет на самолете ДРЛО Ту-126. Первые семь испытательных полетов, в ходе которых определялись летные характеристики Ту-126, выполнили с макетом станции «Лиана» разработанным НИИ-17 (ныне – Концерн «Вега»), затем в подмосковных Луховицах на машину установили реальную РЛС. Вскоре начался первый этап совместных испытаний, продолжавшийся до 8 февраля 1964 года.

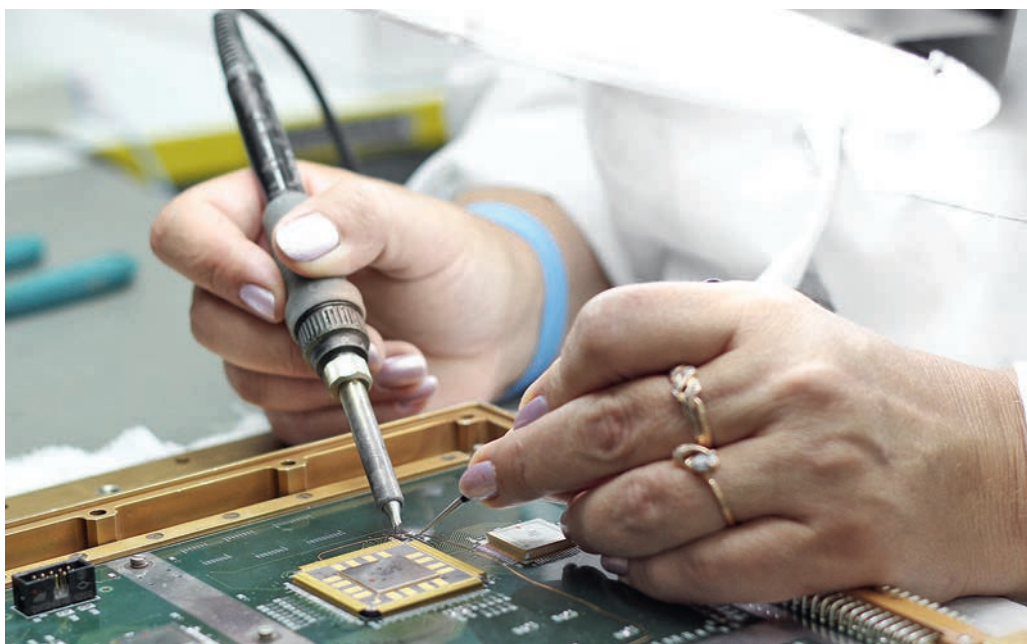
Уже в апреле 1965 года самолет Ту-126 был принят на вооружение ВВС СССР.

АО «НПО «Импульс» – 60 лет!

26 декабря АО «НПО «Импульс» отметило 60-летие со дня своего основания. История предприятия началась в середине прошлого века.

Тогда молодой коллектив на базе проблемной лаборатории кафедры счетных машин Политехнического института под руководством заведующего кафедрой Тараса Соколова создал цифровую информационную математическую машину (ЦИММ) – «Кварц», которая служила для обработки информации, поступающей от искусственных спутников Земли и других космических объектов, а также для вычисления траектории их полета. Впоследствии на основе ЦИММ «Кварц», создали новую ЦИММ – «Темп». Эти приборы использовались в составе Командно-измерительного комплекса.

Сотрудники лаборатории участвовали в работе над космическими программами. 12 апреля 1961 года ЦИММ и группа специалистов лаборатории были задействованы в обеспечении первого полета человека в космос. В том же году 26 декабря постановлением Правительства РСФСР было создано Опытно-конструкторское бюро Ленинградского политехнического ин-



ститута (ОКБ ЛПИ) во главе с Тарасом Соколовым.

В начале 1960-х годов в ОКБ ЛПИ были развернуты работы над новым типом логических феррит-ферритовых элементов и интегральных плат на их основе. Эти разработки позволили ОКБ ЛПИ включиться в решение сложной и важной проблемы – автоматизации управления Ракетными войсками стратегического назначения.

В 1968 году постановлением Правительства ОКБ ЛПИ определено одной из основных организаций по

созданию и внедрению автоматизированных систем управления (АСУ) для РВСН, а спустя год первое поколение АСУ было принято на вооружение Советской армии.

На сегодняшний день научно-производственным объединением «Импульс» создано пять поколений АСУ для РВСН. Их отличает надежность и длительный срок эксплуатации, применение отечественных разработок, обеспечивающих информационную безопасность и технологическую независимость.

Предприятие не останавливается на достигнутом. Продолжается разработка новых систем, происходит регулярное обновление и модернизация производства. Все это позволяет АО «НПО «Импульс» оставаться одной из головных организаций по созданию автоматизированных систем управления для вооруженных сил страны.

В честь 60-летия АО «НПО «Импульс» прошло торжественное собрание, на котором были награждены почетными грамотами за добросовестный труд и большой личный вклад в создание конкурентноспособной продукции многие специалисты предприятия.



«Автоматика» передала экспонаты музею криптографии

Концерн «Автоматика» предоставил фонду первого в России Музея криптографии свыше 30 экспонатов. Коллекция включает редкие исторические документы и технику, а также современную продукцию предприятий Концерна.

Сотрудничество с Музеем началось в марте 2020 года. Работа включала отбор экспонатов, изучение архивных материалов, получение заключений о снятии грифа секретности, а также изготовление макетов шифротехники. В Музей переданы макеты техники, архив документов, предметы интерьера научных лабораторий прошлого века, дипломные проекты криптографов.

В экспозицию Музея, например, вошла рукопись книги К. Ф. Калачева «В круге третьем», альбомы с материалами о здании музея и истории создания НИИ автоматики, архивные дела. Гостям Музея криптографии также доступны образцы современного



”

**Андрей Моторко,
генеральный директор
Концерна «Автоматика»:**

«Специалисты «Автоматики» начиная с конца 40 годов XX века занимаются вопросами развития криптографической науки, создавая передовые образцы техники. Именно здесь, в Марфино, был создан тот базис, на котором строится российская криптография. Коллекция собранных нами материалов использовалась при подготовке содержания экспозиции и частично представлена в графическом виде. Экспозиция представляет большой интерес, а многие экспонаты уникальны».

оборудования производства Концерна «Автоматика»: фискальный накопитель, навигационно-криптографический модуль тахографа, специальный мобильный телефон М-647, телефонный аппарат «Круз-К».

В работе над сбором материалов для Музея приняли участие Калугаприбор, Калужский электромеханический завод, Производственное объединение

«Электроприбор» и другие дочерние общества Концерна.

Широкая экспозиция музея включает несколько десятков экспонатов и более 130 инсталляций, в том числе знаменитую шифровально-кодировочную машину «Фиалка» (М-125-3М), изобретенную в СССР после Второй мировой войны и несколько десятилетий использовавшуюся странами Варшавского договора.

ЗДАНИЕ, В КОТОРОМ РАСПОЛОЖЕН МУЗЕЙ КРИПТОГРАФИИ, ВПЕРВЫЕ ОТКРЫЛО СВОИ ДВЕРИ ДЛЯ ПОСЕТИТЕЛЕЙ В 2021 ГОДУ. ОНО БЫЛО ПОСТРОЕНО В 1885 ГОДУ КАК СИРОТСКИЙ ПРИУТ. С 1946 ПО 1954 ГОД ЭТО БЫЛА СЕКРЕТНАЯ «ЛАБОРАТОРИЯ № 8» В МАРФИНО, ГДЕ РАЗРАБАТЫВАЛИ АППАРАТУРУ ДЛЯ ШИФРОВАНИЯ ТЕЛЕФОННОЙ СВЯЗИ. С 1955 ГОДА ЛАБОРАТОРИЮ ПРЕОБРАЗОВАЛИ В НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ, И ДО 2019 ГОДА ТЕРРИТОРИЯ МУЗЕЯ ПРИНАДЛЕЖАЛА КОНЦЕРНУ «АВТОМАТИКА».

В «Искре» открылась секция хоккея

У сотрудников Омского НИИ приборостроения, их детей, ребят из подшефных школ и жителей микрорайона Радуга появилась возможность ближе познакомиться с любимым зимним видом спорта омичей – хоккеем: с конца прошлого года в спортивном комплексе предприятия «Искра» начала работу детская секция по хоккею, а 16 января на территории стадиона состоялось торжественное открытие новой хоккейной коробки.

Этот спортивный объект появился благодаря Ассоциации «ХК «Авангард», которая с 2018 года реализует в Омске программу «Развитие массового хоккея». Решение о сотрудничестве с ХК «Авангард» администрацией предприятия было принято без лишних размышлений: пропаганда здорового образа жизни, привлечение к занятиям физкультурой и спортом сотрудников института, жителей микрорайона Радуга и учащихся подшефных школ – одна из приоритетных задач социальной политики Омского НИИ приборостроения. Предприятием было предоставлено место для установки коробки и принят в штат профессиональный тренер, а клуб взял на себя расходы по сооружению данного спортивного объекта и обеспечение секции хоккея методическими материалами.

Почетными гостями спортивного праздника стали директор по персоналу АО «ОНИИП» Александр Санин, председатель профкома предприятия Надежда Лисицина и экс-тренер ХК «Авангард» Станислав Первушин, которые перерезали символическую красную ленточку.

Официальная церемония открытия продолжилась матчем между детскими командами «Искра» и «Омские стрижи» (гимназия № 26). Игра прошла в рамках IV традиционного зимнего фестиваля на Кубок массового хоккея. Встреча закончилась победой «искровцев»!



Сотрудник Концерна «Созвездие» стал победителем областного первенства



15-16 января состоялось первенство Воронежской области по лыжным гонкам. Сотрудник Концерна «Созвездие» – конструктор сектора Евгений Кулешов – занял первое место на дистанции 15 км свободным стилем. На следующий день в гонке на 15 км классическим стилем Евгений Кулешов занял второе место.

Лыжные гонки первенства Воронежской области проходили на трассах со сложно пересеченным рельефом с 16 подъемами, каждый протяженностью от 100 до 450 метров и с перепадом высот в отдельных местах более 40 метров.

Еще один лыжник Концерна «Созвездие» – старший конструктор Кирилл Киреев – также принял участие в гонке на 15 км свободным стилем и вошел в десятку сильнейших спортсменов.

В здоровом теле – здоровый настрой на трудовые свершения

На территории АО «НИИ «Гириконд» работает зал функционального тренинга, куда могут прийти все желающие сотрудники организации. На групповых занятиях вместе занимаются мужчины и девушки с разным уровнем подготовки.

Такой формат удобен тем, что тренирующиеся мотивируют друг друга преодолевать себя и достигать ощутимых результатов. Кроме того, коллективные занятия дисциплинируют.

Групповые тренировки по кроссфиту увлекательны и разнообразны. Они включают в себя спортивные элементы фитнеса и различных видов спорта: тяжелая атлетика, гимнастика, метаболическое кондиционирование. В рамках одного занятия, как правило, комбинируются самые разные упражнения: на силу, скорость, реакцию, выносливость. Перерыв на отдых – минимальный, поэтому тренировки по кроссфиту так эффективны.

Сотрудники предприятия экономят личное время – занятия проводятся до начала и по окончании рабочего дня. Тренировки осуществляются квалифицированными тренерами, одновременно выступающими на самых разнообразных соревнованиях высшего уровня в России и за рубежом.

Неоднократно спортсмены АО «НИИ «Гириконд» побеждали в различных турнирах, таких, как, например, «Ударная Десятка», «Гонка Героев», «Корпоративные игры Государственной корпорации «Ростех»» (золото в категориях: «М 35-», «М 45-55», «Ж 35-», «Ж 35-45», серебро в категориях: «М 35-», «Ж 35-45», и бронза в категории: «М 35-» в кроссфите в 2021 году).



Генеральный директор АО «НИИ «Гириконд» Кирилл Карасев в составе российской сборной принимал участие в международном чемпионате мира IF3 Masters, проводившемся в декабре в Каире, где в сложной борьбе среди лучших представителей 22 стран завоевал бронзовую награду.

Занятия функциональным многоборьем позволяют получить уверенность в себе, развить физические качества, улучшить работоспособность сердца, сосудов, дыхательной системы, научить организм быстро адаптироваться к смене нагрузок.

Сотрудники АО «НИИ «Гириконд» рекомендуют коллегам рассмотреть возможность организации таких клубов на своих предприятиях и даже готовы оказать им методическую помощь и поддержку.

Команда АО «НИИАА» завоевала две серебряные медали на корпоративных играх

Команда АО «НИИАА» приняла участие в корпоративных играх Центрального Федерального округа ВФСО «Трудовые резервы». Соревнования прошли по различным видам спорта: футбол, волейбол, настольный теннис и дартс.



Волейбольная команда в составе Ивана Данилова, Александра Апраксина, Алексея Котова, Игоря Глазнова, Наиля Шарапова, Михаила Мельникова заняла 2 место по волейболу в номинации «Серебряный плей-офф».

Футбольная команда в составе Александра Апраксина, Михаила Мельникова, Игоря Глазнова, Алексея Церетьяна, Ивана Крылова и Дмитрия Толкачева так же заняла 2 место по футболу в номинации «Бронзовый плей-офф».

Победителям соревнований были вручены почетные дипломы, медали и кубки.

Сотрудники Концерна «Вега» приняли участие в онлайн-турнире по шахматам

Сотрудники Концерна «Вега» выступили в международном корпоративном онлайн-турнире по шахматам. Всего в турнире принимали участие более 40 команд. По итогам состязаний спортсмены «Веги» расположились в середине турнирной таблицы.

В составе команды выступили: Павел Голубцов, Сергей Панин и Али Гапизов. А капитаном команды и главным организатором стал Алексей Андреевский.

Организатором онлайн-соревнований выступило Министерство промышленности и торговли Российской Федерации. Мероприятие прежде всего направлено на популяризацию массового спорта, развитие шахмат в России и повышение спортивного мастерства у шахматистов.

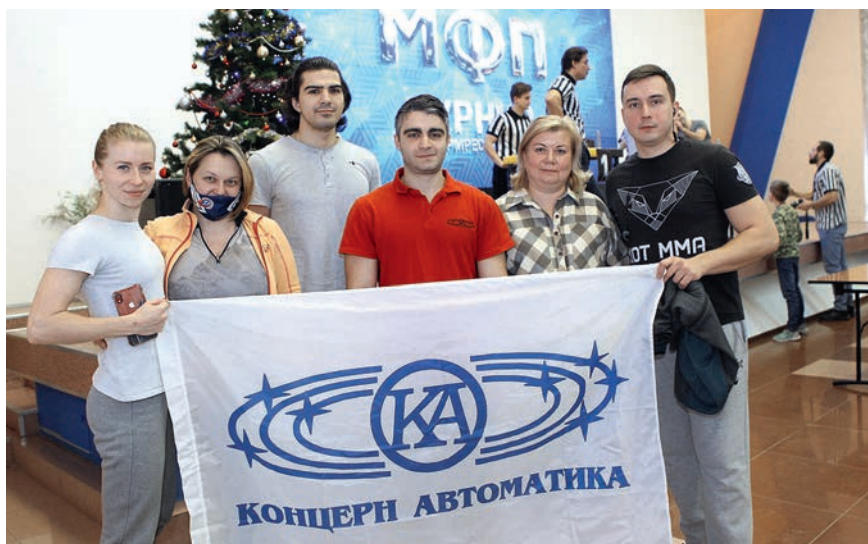


Сотрудник «Автоматики» стал победителем соревнований по армрестлингу

Сотрудники Концерна «Автоматика» отличились в турнире по армрестлингу, прошедшем в Учебно-исследовательском центре Московской Федерации профсоюзов. Всего в соревнованиях приняли участие около 100 человек.

У мужчин состязания проходили в четырех весовых категориях. В одной из них (до 80 кг) не оказалось равных 28-летнему инженеру Концерна Георгию Гловели. Он занял 1 место, и ему вручили медаль и подарок.

Георгий работает в «Автоматике» с 2014 года и уже много лет занимается армрестлингом. Будучи активным участником всех спортивных соревнований и корпоративных игр Государственной корпорации «Ростех», а также профсоюзных спартакиад, Георгий Гловели не раз занимал призовые места в личных первенствах по армрестлингу, отжиманиям, подтягиваниям, гиревому спорту и командным первенствам по перетягиванию каната.



Еще два сотрудника «Автоматики» – Владимир Фетисенков и Даниил Сафаров – заняли 4 и 15 места соответственно в своих категориях.

У женщин разбивка на весовые категории не предусматривалась, поэтому занявшей 4 место Марии Бирюковой пришлось противостоять сопернице, в два раза превосходившей ее по весу. В десятку лучших также вошла еще одна сотрудница «Автоматики» – Ирина Павлова.

«Большинство из наших сотрудников ведут здоровый образ жизни и занимаются спортом – это как командные виды, так и индивидуальные. Спорт закаляет характер, формируют волевые качества и укрепляет здоровье. Мы поддерживаем всех тех, кто стремится участвовать в соревнованиях, и очень рады, что сотрудники Концерна занимают первые места», – рассказал генеральный директор Концерна «Автоматика» **Андрей Моторко**.

В АО «ОНИИП» завершилась традиционная спартакиада

Масштабным турниром по боулингу, в котором приняли участие 30 команд предприятия, завершилась традиционная спартакиада АО «ОНИИП». За плечами участников больше трех месяцев напряженных соревнований в таких видах спорта, как легкая атлетика, плавание, волейбол, баскетбол, мини-футбол, шахматы, настольный теннис и дартс.



Привлечение сотрудников института к занятиям физкультурой и спортом, пропаганда здорового образа жизни, профилактика заболеваемости – одна из приоритетных задач администрации Омского НИИ приборостроения. На предприятии убеждены – только здоровый человек способен полноценно трудиться, успешно выполнять стоящие перед ним задачи и развиваться. Поэтому в АО «ОНИИП» существует целый комплекс мероприятий, направленных на оздоровление коллектива, и традиционная спартакиада – один из пунктов этой программы.

Спартакиада АО «ОНИИП» – многолетняя традиция. Ее цель – сплочение трудовых коллективов, развитие у молодежи навыков занятий физкультурой и спортом, определение сильнейших спортсменов и команд предприятия для их дальнейшего участия в окружных, городских и областных соревнованиях по различным видам спорта. Но это лишь малая часть той пользы, которую приносят подобные мероприятия: не-

формальное общение коллективов, активный отдых, смена обстановки, здоровый азарт – отличная награда за приложенные усилия.

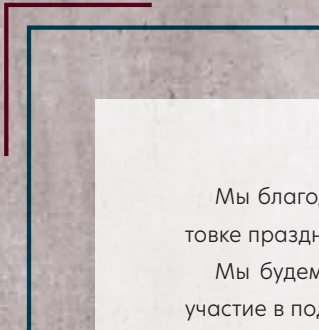
С завершением спартакиады спортивная жизнь коллектива Омского НИИ приборостроения не остановилась. Уже с января сотрудники института приступили к новым испытаниям – состязаниям по конькобежному спорту, лыжным гонкам, гиревому спорту, армрестлингу и многим другим.

Концерн «Созвездие» стал победителем соревнований «Лига без галстуков» по итогам 2021 года

В спортивно-корпоративных соревнованиях «Лига без галстуков» в 2021 году приняли участие 56 предприятий Воронежской области, лучшим из которых по сумме баллов стал Концерн «Созвездие» (508 баллов). Концерн принял участие в 20 турнирах по 14 видам спорта.



«Лига без галстуков» (образована в 2012 году) – единственный в Воронеже оператор спортивно-корпоративных соревнований, предлагающий формат ежегодных региональных Олимпийских игр с устойчивым графиком турниров и оптимизированной системой подсчета баллов. В течение сезона проводится около двух десятков корпоративных турниров различной протяженности по массовым видам спорта.



Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в подготовке праздничного номера.

Мы будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты: avromanova@opkrt.ru

