

О ДВИЖЕНИЕ Р Е

КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

МЫ СОЗДАЕМ СРЕДУ
ДЛЯ РАЗВИТИЯ
ЛЮДЕЙ

06 Михаил Артемов: Свою позицию нужно уметь отстаивать уважительно и аргументированно

26 Молодые специалисты Холдинга приняли участие в форуме «Инженеры будущего»

41 Валерий Рыжиков: единство физики и лирики



БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера и будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

avromanova@opkrt.ru



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Июль выдался богатым на события, главным из которых стало участие более 70 молодых специалистов со всех предприятий Холдинга в Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего». Поэтому в этом выпуске мы подготовили для вас много живых отзывов об этом масштабном мероприятии.

Кроме того, мы открыли серию интервью с руководителями Дивизионов. Нашим первым героем стал генеральный директор Концерна «Созвездие» Михаил Леонидович Артемов, который рассказал о работе Дивизиона «Связь», о своем трудовом пути и взглядах на жизнь. Также в числе героев нашего выпуска — молодые специалисты, доктора наук и признанные профессионалы с многолетним стажем.

Традиционно мы подготовили для вас свежие новости о событиях из области производственных достижений и жизни предприятий. Так, например, на страницах нашего журнала вы сможете узнать больше о семейных ценностях сотрудников Холдинга, кадровом развитии и профориентации молодежи, а самое интересное — найти точки соприкосновения физики и лирики.

В рамках рубрики «PRO развитие» мы поговорим о главном богатстве каждой организации — людях и важности их развития. А на нашей «Книжной полке» в этот раз вы найдете интереснейшую книгу Чипа Хиза и Дэна Хиза «Сердце перемен. Как добиваться изменений легко и надолго».

Приятного PROчтения!

Ваш редактор,
Анастасия Романова



6 » PRO | ИНТЕРВЬЮ

8 » PRO | ДОСТИЖЕНИЯ

10 » PRO | ПРОДУКЦИЯ

12 » PRO | ПРОИЗВОДСТВО

14 » PRO | ПРОФЕССИОНАЛЫ

26 » PRO | КАДРЫ

35 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

36 » PRO | ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ



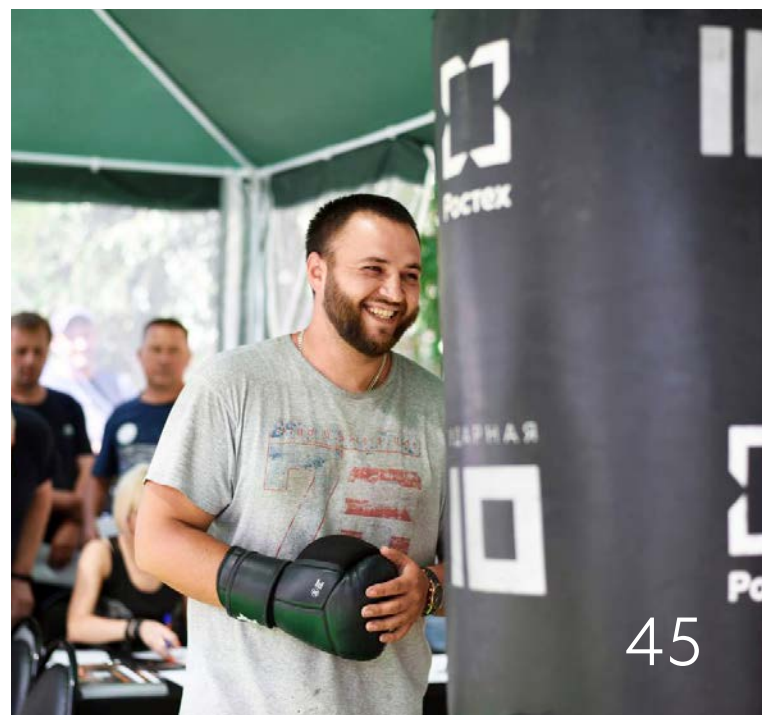
38 » PRO | НАУКУ

40 » PRO | ИСТОРИЮ

41 » PRO | НАШУ ЖИЗНЬ



41



45

44 » PRO | ДОБРО

45 » PRO | СПОРТ

47 » PRO | РАЗВИТИЕ

49 » PRO | КНИГИ

50 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Читайте архив номеров
журнала «PROдвижение»
онлайн:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



Яндекс Дзен

Подписывайтесь на наш
телеграм-канал:



Михаил Артемов: Свою позицию нужно уметь отстаивать уважительно и аргументированно

Михаил Артемов всю свою профессиональную жизнь посвятил одному предприятию — Воронежскому научно-исследовательскому институту связи (ныне — Концерн «Созвездие»). Целеустремленность, широкий кругозор, талант ученого и изобретателя, умение работать на результат, высокая степень ответственности — все это делает Михаила Артемова достойным руководителем Концерна «Созвездие» и предприятий Дивизиона «Связь».

О работе Дивизиона, трудовом пути Михаила Артемова, его взглядах на жизнь и промышленном мужестве читайте в нашем интервью.



Расскажите, пожалуйста, о Вашем Дивизионе: почему он так называется, сколько предприятий входит в его состав, какова в целом его деятельность?

Концерн «Созвездие» является головной организацией Дивизиона «Связь». Название напрямую соотносится с основной деятельностью: большинство предприятий Дивизиона проектируют и производят средства

связи. В состав Дивизиона на сегодняшний день входит 20 предприятий. Их география довольно широка: Воронеж, Москва, Санкт-Петербург, Красноярск, Ростов-на-Дону, Тамбов, Рязань, Пенза, Барнаул, Псков, Осташков Тверской области и Ясная Поляна Тульской области. На предприятиях работают более 20 тысяч человек. Следует отметить, что Кон-

церн «Созвездие» — единственная в ХК (ИС) АО «ОПК» головная организация Дивизиона не из Москвы.

Расскажите подробнее о ключевых направлениях деятельности Дивизиона.

Ключевые направления деятельности предприятий Дивизиона «Связь» — это разработка и производство высокотехнологичных интеллектуальных систем управления и связи, радиоэлектронной борьбы, а также продукции гражданского назначения, причем довольно широкого профиля — цифровые DMR-радиостанции, аппаратура тропосферной связи, медицинское оборудование и даже продукция сельскохозяйственного назначения.

Расскажите, пожалуйста, о самом Концерне «Созвездие».

Концерн «Созвездие» в следующем году будет отмечать 65 лет. За это время мы прошли путь от разработки и изготовления самой простой приемопередаточной аппаратуры до самых современных цифровых средств радиосвязи. Залогом нашего долголетия



является следование принципу единства науки и производства. За эти годы создано несколько поколений систем связи для Вооруженных Сил РФ и других силовых структур, а также разработаны и внедрены в серийное производство средства связи для гражданских отраслей. Это сотни наименований изделий. Есть среди них и абсолютно уникальные разработки, которые не имеют аналогов как в нашей стране, так и за рубежом. Сегодня в «Созвездии» трудятся 5,5 тысяч человек. Это, конечно, и ученые, и разработчики, и рабочие нашей Фабрики радиоэлектронной аппаратуры, на которой непосредственно изготавливается продукция. Таким образом, принцип единства науки и производства остается для нас неизменным.

А какие планы предстоит осуществить в ближайшее время?

Планы прежде всего состоят в том, чтобы не останавливаться, не успокаиваться, а двигаться вперед. Первостепенная задача, поставленная на государственном уровне, — это технологическая независимость. Именно в этом направлении мы и будем идти. Уже сейчас Концерн разрабатывает радиостанцию, построенную на базе когнитивных алгоритмов ведения связи. В оборудовании применены новые алгоритмы, архитектурные и схемотехнические решения. Внедрение в нашу технику связи технологий искусственного интеллекта — еще одна важная задача ближайшего времени.

Расскажите немного о себе. Как Вы пришли в радиоэлектронную промышленность?

Я родился в Воронеже, мама — учитель истории, папа преподавал в институте. Так получилось, что в школе увлекся физикой. Окончил школу со всеми пятерками. В 1980 году поступил в Воронежский государственный университет на физический факультет, специальность «радиофизика». Университет окончил с красным дипломом. В то время было распределение после учебы, очень престижно было попасть в Воронежский научно-исследовательский институт связи, было всего шесть мест. И вот с тех пор, с 1985 года, работаю здесь 37 лет, теперь уже — в Концерне «Созвездие».



Был инженером, начальником сектора, начальником отдела, директором научно-технического центра, заместителем генерального директора по научной деятельности. С января 2020 года возглавляю «Созвездие». Все годы работы на предприятии занимался научной и изобретательской деятельностью, защитил кандидатскую, потом докторскую диссертации. В соавторстве с учеными Концерна был подготовлен и в прошлом году издан серьезный научный труд — монография «Автоматизированные системы управления, радиосвязи и радиоэлектронной борьбы. Основы теории и принципы построения». Важным для меня является тот факт, что мои изобретения нашли свое применение в изделиях Концерна «Созвездие».

Остается ли у Вас время на хобби? Как предпочитаете проводить досуг?

Свободного времени не так много. Его я посвящаю воспитанию детей. Можно назвать это хобби. Еще люблю работать с деревом — прекрасным материалом как для творчества, так и для изготовления своими руками предметов мебели.

Занимаетесь ли Вы спортом, если да, то каким?

Скорее, можно говорить не о спорте, а о физкультуре — поддержании физической формы, жизненного тонуса. Для

этого хожу в тренажерный зал, играю в большой теннис и катаюсь на горных лыжах.

Какую книгу Вы бы могли порекомендовать к прочтению и почему?

«Атлант расправил плечи» писательницы Айн Рэнд. В книге приводится важная мысль о том, что мир на своих плечах держат талантливые, инициативные, творческие люди. По мнению автора, их очень немного, но именно благодаря их умению создавать компании, предприятия, управлять ими, быть предпринимателями в самом широком смысле этого слова развивается все общество в целом.

Какой Ваш любимый фильм и почему?

Фильм 1984 года «Однажды в Америке». Это фильм известного режиссера Серджио Леоне. В нем через воспоминания главного героя рассказывается об истории дружбы и предательства. В главной роли замечательный актер Роберт Де Ниро, да и весь актерский состав великолепен. В фильме звучит замечательная музыка Эннио Морриконе. Фильм идет почти 4 часа, но при этом он не скучный и не растянутый, каждая сцена производит максимальный эмоциональный эффект. В этой картине нет классических положительных персонажей и весьма неоднозначный финал. Все это делает фильм одним из шедевров мирового кинематографа.

Какое у Вас самое ценное воспоминание, связанное с работой в компании?

Государственные испытания одного из комплексов РЭБ на полигоне. Было это в 2009 году. Именно тогда понял, что можно и нужно отстаивать свою позицию разработчика перед заказчиками. Отстаивать спокойно, уважительно, аргументированно. Для меня по итогам этих испытаний военные даже «изобрели» такую индивидуальную награду. Называлась она «За промышленное мужество». Вот этот эпизод мне очень памятен.

Как звучит Ваш жизненный девиз?

Это строчки из стихотворения Владимира Маяковского: «Светить всегда, светить везде, до дней последних донца, светить — и никаких гвоздей! Вот лозунг мой — солнца!»

АО «НИИЭМП» награждено дипломом конкурса «Лучшее промышленное предприятие Пензенской области»

На площадке Пензенского государственного технологического университета состоялось заседание региональной Ассоциации промышленников Пензенской области. От АО «НИИЭМП» в мероприятии участвовал генеральный директор Вячеслав Зуев.

В рамках заседания были вручены награды победителям областного конкурса на звание «Лучшее промышленное предприятие Пензенской области» в 2021 году. Коллектив АО «НИИЭМП» занял 3 место по отрасли «Оборонная промышленность и приборостроение, научно-исследовательские предприятия».

АО «НИИЭМП» длительно и плодотворно взаимодействует с высшими и средними специальными учебными заведениями по подготовке кадров для промышленных предприятий региона. Студенты проходят учебную практику непосредственно на предприятии, участвуют в ежегодной акции «Неделя без турникетов», многие из них приходят работать в НИИ после окончания учебного заведения или успешно совмещают учебу и работу.



Ведущие специалисты АО «НИИЭМП», являясь преподавателями высших учебных заведений города Пензы, участвуют в выездных мероприятиях в университетах и колледжах, где знакомят учащихся с историей предприятия, его традициями, компетенциями и мощностями.

В 2015 году состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между АО «НИИЭМП» и ФГБОУ ВО «Пензенский государственный университет», в результате которого была основана кафедра «Проектирование и технология электронных приборов радиоэлектроники». Создание базовой кафедры во многом способствовало

решению вопроса о восстановлении взаимодействия вузов и промышленных предприятий. Основной задачей кафедры является целевая подготовка бакалавров, магистрантов и аспирантов для работы в АО «НИИЭМП». Подготовка на базе предприятия проводится по индивидуальной учебной программе, студенты закрепляются за опытными наставниками из числа специалистов НИИ и получают возможность детально познакомиться с производством. Благодаря сочетанию теории и практики в процессе обучения студентов удалось значительно повысить качество подготовки по специальным дисциплинам.

Сотрудники АО «ОНИИП» отмечены наградами в честь Дня изобретателя и рационализатора

По случаю Дня изобретателя и рационализатора в конференц-зале Омского научного центра СО РАН прошла торжественная церемония награждения специалистов различных предприятий и организаций города, имеющих весомые достижения в этой области. В числе награжденных – сотрудники АО «ОНИИП».



Церемонию награждения провели заместитель министра промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области Игорь Лукьянов и начальник управления инвестиций и предпринимательства администрации города Омска Сергей Баженов.

Почетная грамота Министерства промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области была вручена инжене-

ру-технологу Марине Мартыненко и начальнику ЦОК Евгении Холкиной.

Почетные грамоты администрации города Омска получили заместитель главного технолога по сборочному производству Николай Сутурин и инженер-патентовед Юлия Богатова.

Благодарственными письмами администрации города Омска отмечены инженер-программист Олег Ер-

моленко, травильщик прецизионного травления Надежда Антонова и инженер-технолог Наталья Подгорная.

Кроме того, ведущий научный сотрудник предприятия Сергей Доберштейн и ведущий инженер-конструктор Александр Масленников были отмечены почетными грамотами за подписью генерального директора АО «ОНИИП» Владимира Березовского.



АО «НИИАА» внедрит коллаборативных роботов в промышленность

АО «НИИАА» займется внедрением коллаборативных роботов (коботов) на российских промышленных предприятиях для автоматизации производственных процессов.

Первым проектом станет установка робота-манипулятора во Всероссийском теплотехническом институте. Роботизированный комплекс на базе искусственного интеллекта будет наносить защитные покрытия на лопасти роторов паровых турбин.

В рамках проекта специалисты АО «НИИАА» разместят на манипуляторе систему технического зрения и электроды, с помощью которых наносится защитное покрытие. Также будет разработана программа, позволяющая распознавать тип лопатки и определять зону нанесения.



Сергей Дорофеев,
генеральный директор АО «НИИАА»:

„«Мы, как интеграторы, практикуем комплексный подход к решению задач заказчика. Специалисты АО «НИИАА» проводят предпроектный аудит и консалтинг, а после изучения особенностей производства предлагают клиенту наиболее эффективные варианты применения коботов. Система интеллекта кобота строится на уникальном нейроядре. Мы готовы выполнить программирование робота под индивидуальные запросы заказчика, а также установить системы технического зрения, ультразвуковые системы безопасности кобота, системы оповещения о неисправностях. Также мы предлагаем помощь в обучении эксплуатационных служб работе с роботом-манипулятором и в освоении программных приложений коботов».



Программное обеспечение будет управлять роботизированной «рукой», а также выполнять центровку лопасти относительно манипулятора и поворачивать ротор турбины на требуемую величину.



АО «НПП «Салют» представило монокристаллический высокоомный кремний из российских материалов

АО «НПП «Салют» представило на международной промышленной выставке «Иннопром-2022» опытный образец монокристаллического высокоомного кремния (УЭС от 1000 Ом/см и диаметром 107 мм). Ранее в России он изготавливался исключительно из импортного сырья. Сейчас весь цикл производственного процесса сосредоточен в Научно-производственном отделении материалов электронной техники АО «НПП «Салют» и не зависит от импорта.

Материал создается в несколько этапов. Вначале из порошка металлургического кремния или из диоксида кремния синтезируется моносилан, из которого, в свою очередь, получают поликристаллический кремний. Из его стержней методом бестигельной зонной плавки получают монокристаллический кремний, из него нарезают кремниевые пластины, необходимые для производства приборов силовой электроники.

Технология была разработана в АО «НПП «Салют» совместно с Институтом физики микроструктур РАН и Институтом химии высокочистых веществ РАН по заказу Минпромторга России.

На выставке была представлена и еще одна разработка предприя-



тия — первый отечественный KVM-коммутатор с передачей сигнала через удаленное сетевое соединение. Это устройство создано на базе российских комплектующих и представляет

собой решение формата «все в одном», которое позволяет передавать видео и управляющий сигнал клавиатуры и мыши без дополнительных устройств и адаптеров.



Центр исследований и экспертной оценки АО «НПП «Салют» подтвердил свою техническую компетентность

Центр исследований и экспертной оценки промышленных материалов и изделий АО «НПП «Салют» успешно подтвердил свою техническую компетентность в заявленной области аккредитации и функционировании системы менеджмента качества в рамках нового Международного стандарта ISO/IEC17025:2017 (ГОСТ ISO/IEC17025:2019).

Центр получил аттестат аккредитации Ассоциации «Аналитика», которая является полноправным членом и участником соглашений о взаимном признании ILAC и APAC. Документ действителен до 2027 года и позволяет работать с внешними заказчиками, то есть оказывать платные услуги по проведению исследования материалов сторонним организациям.

Центр исследования был создан в июле 2003 года на базе аккредитованной Госстандартом России аналитической лаборатории АО «НПП «Салют» для обеспечения входного контроля и проведения текущего анализа материалов и веществ, используемых на предприятии.

Список анализируемых материалов и веществ обширен и включает различные металлы и сплавы, в том числе особо чистые металлы и драгметаллы, а также припои на основе олова, свинца, сереб-

ра, германия, ферросплавы, цинковые аноды и белила, электролиты, неорганические и органические растворители, высокочистые и технические газы.

Сегодня Центр обладает всей необходимой инфраструктурой для решения задач экспертной оценки на уровне международных стандартов и требований. Особая гордость Центра — это его высококвалифицированные специалисты. Их работа по определению показателей качества анализируемых объектов высоко оценивается на межлабораторных сравнительных испытаниях, в которых Центр исследования ежегодно принимает участие. Все это помогло завоевать одному из ведущих структурных подразделений АО «НПП «Салют» непререкаемый авторитет на рынке экспертной оценки.

В настоящее время на постоянной основе Центр работает с заказчиками по всей стране, в том числе предприятиями оборонного комплекса,



машиностроительной и металлургической промышленности, предприятиями медицинского направления и другими.

Внедрение инструментов бережливого производства на АО «Алмаз»: первые шаги и результаты

В марте этого года на АО «Алмаз» стартовал проект по повышению производительности труда. Всего за три месяца рабочей группе удалось сделать большой шаг вперед.

За это время участники группы прошли обучение по внедрению инструментов бережливого производства и попрактиковались в выстраивании производственного процесса. Затем было проведено анкетирование внешних и внутренних клиентов производственных процессов, которое позволило выявить часть проблем, влияющих на производительность труда, еще до начала анализа пилотного потока и принять незамедлительные действия.

Далее был проведен анализ и составлена карта производственного потока. На этом этапе выявилась другая часть проблем и определены производственные потери. На нескольких участках был выполнен производственный анализ, позволяющий выявить отклонения и принять решения по оп-





Ольга Блохина,
руководитель группы
маркетинга АО «Алмаз»:

«Для меня, как для маркетолога, тема бережливого производства интересна тем, что внедрение этих инструментов в будущем позволит повысить производство и, соответственно, продажи гражданской продукции, в чем я очень заинтересована. Поэтому я прошла обучение на инструктора по бережливому производству, чтобы способствовать внедрению этих полезных инструментов на предприятии».

тимизации процессов и рабочего пространства. Кроме того, были разработаны карты стандартных рабочих процессов. А после внедрения нормативных документов по бережливому производству началось масштабирование на все подразделения предприятия инструмента 5С.

Для реализации дальнейших шагов по внедрению инструментов бережливого производства и тиражированию успешного опыта на других производственных участках несколько работников предприятия прошли обучение в Федеральном центре компетенций на инструкторов по бережливому производству.

АО «НПП «Полет» повышает производительность труда

АО «НПП «Полет» подписало соглашения с Министерством промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области и Региональным центром компетенций об участии предприятия в национальном проекте «Повышение производительности труда» с применением принципов и инструментов бережливого производства.

Проект включает в себя подготовку и обучение руководителей, внедрение мероприятий для достижения показателей в области развития производственных систем, в числе которых оптимизация расходов и сокращение потерь на производстве, создание возможностей для масштабирования и эффективного внедрения передовых практик.

В рамках реализации национального проекта будет совершенствоваться производственная система АО «НПП «Полет». Уже реализованы два пилотных проекта на участках проявления фотошаблонов, выклейки и фрезеровки антенн, регулировки сборочно-монтажного производства. Рабочие места приведены в соответствие с требованиями системы 5С, обучение прошли 234 человека.

В этом году на предприятии ведутся работы по развитию производственной системы, обучению работников генерации предложений по повышению качества работы, улучшению общей эффективности использования оборудования до 49% и увеличению среднего времени между поломками по лимитирующему и значимому оборудованию на 5%.

Проект рассчитан на срок до 2024 года и призван повысить эффективность работы, увеличить конкурентоспособность и обеспечить рост производительности труда на предприятии не менее чем на 5% ежегодно.



Алексей Комяков,
генеральный директор АО «НПП «Полет»:

«Внедрение инструментов бережливого производства позволит нам приобрести новый опыт работы. Необходимость такой системы для предприятия очевидна — без применения инновационных подходов к повышению эффективности производственных процессов и мотивации персонала невозможно решать стратегические задачи государственного значения».

Вадим Кислицын — лучший в науке и технике!

Ведущий инженер лаборатории по разработке и серийному выпуску коаксиальных ферритовых вентилей и циркуляторов АО «НИИ «Феррит-Домен» Вадим Кислицын выиграл в конкурсе Молодежной премии Московского района Санкт-Петербурга в номинации «Наука и техника».



**Вадим Кислицын,
ведущий инженер
АО «НИИ «Феррит-Домен»:**

«Я благодарен своим руководителям за выдвижение меня на участие в премии. Мне приятно, что моя любовь к своему делу, профессиональный интерес к науке и технике отмечают и мои коллеги, и представители государственных органов, которые оценивали всех участников конкурса. Молодые специалисты нуждаются в поддержке и мотивации, в опытных наставниках и мудрых руководителях, которые умеют вдохновлять на амбициозные задачи. Сейчас я задействован в очень интересных научно-конструкторских работах, которые позволяют мне приобретать опыт, расти и развиваться».

Эта премия ежегодно вручается молодым специалистам, проявившим себя в профессии или общественной работе,

добившимся заметных результатов в области науки и техники, спорта и образования, культуры и искусства, социальной сферы и здраво-

охранения, бизнеса и управления, гражданско-патриотического воспитания и наставничества.



**Константин Фадеев,
начальник лаборатории по разработке
и серийному выпуску коаксиальных
ферритовых вентилей и циркуляторов
АО «НИИ «Феррит-Домен»:**

«Вадим использует комплексный подход к решению возникающих перед ним и нашей лабораторией задач. За счет этого он ценится не только как разработчик приборов, но и как сотрудник научно-исследовательского института, способный всесторонне оценить возможные проблемы, возникающие в процессе работы с ферритовыми приборами и найти оптимальное решение этих проблем. Примером может служить работа с ферритовым переключателем ФКПВЗ-1: в процессе разработки прибора была детально проработана технология сборки изделия, позволившая добиться высокого качества итогового продукта. В то же время при проведении государственных испытаний этих изделий Вадим предложил методику и участвовал в организации испытаний приборов на высоком уровне мощности. Испытание проводилось в присутствии государственной комиссии и будущего заказчика приборов и, по общему мнению, позволило в полной мере оценить работоспособность изделий. Поздравляю Вадима с победой! Считаю награду абсолютно заслуженной и желаю ему дальнейших успехов!»

По итогам конкурса прошла торжественная церемония. Награды вручали вице-губернатор Санкт-Петербурга Анатолий Повелий, глава администрации Московского района Владимир Ушаков, депутат Законодательного собрания Алексей Макаров, председатель Общественного совета Московского района Анатолий Турчак и члены Общественного совета города. Имена всех победителей были занесены в Почетную книгу Общественного совета Московского района. Вадим, как и остальные лауреаты премии, получил памятный знак, диплом и денежную премию.

Вадим Кислицын работает в АО «НИИ «Феррит-Домен» с 2017 года. За эти 5 лет он проявил себя как ответственный и целеустремленный сотрудник, справляющийся со сложными техническими задачами. В частности, он занимался разработкой различных ферритовых приборов в рамках последних проводимых лабораторией опытно-конструкторских работ, и принимал непосредственное участие в их успешном закрытии.

В АО «ОНИИП» определили лучших монтажников радиоэлектронной аппаратуры и приборов

Лучшего в своем деле определили монтажники радиоэлектронной аппаратуры и приборов АО «ОНИИП»: восемь представительниц сборочных цехов встретились, чтобы выяснить, кто лучше подкован в теории и обладает самыми умелыми руками.

Екатерина Брайченко и Хадиша Иманжанова отстаивали честь цеха № 5, Оксана Шандра и Светлана Чикишева — цеха № 17, Светлана Чеснокова и Бакыт Тультаева — цеха № 20, Марина Костина представляла участок № 10, а Зульфия Курманова — тарский завод «Кварц».

Участницы заметно волновались: строгая комиссия, многочисленные зрители, атмосфера соперничества, незнакомый блок в практической части и каверзные вопросы в теоретическом тесте — все это вместе уверенности не прибавляет. Но у большинства конкурсанток было определенное преимущество — многолетний опыт работы, ну а те, кто в профессии совсем недавно, как, например, отработавшая на предприятии чуть больше года Светлана Чеснокова, смело могли рассчитывать на удачу и собственные силы.

После приветственных слов заместителя генерального директора по научной работе, председателя конкурсной комиссии Сергея Кривальцевича и директора по персоналу Александра Санина участницы приступили к работе.

Для начала им предстояло ответить на 45 теоретических вопросов теста и при этом уложиться в 20 минут. Лучшей в этой части состязания стала Бакыт Тультаева, которая справилась с зада-



нием буквально за считанные минуты. Что, в общем-то, не удивительно: за плечами Бакыт — 35-летний опыт работы на предприятии и неоднократное участие как в цеховых, так и заводских конкурсах профмастерства. Также неплохой результат показали монтажницы Зульфия Курманова и Светлана Чикишева.

Практическая часть соревнования была подготовлена сотрудниками технологического отдела: чтобы участницы были в равных условиях, для монтажа был выбран блок, который не входит в состав ни одного изделия, выпускаемого на предприятии. Так что объективность здесь была максимальная. Лучшими здесь стали Оксана Шандра и Екатерина Брайченко.

Кроме качества работы и затраченного времени, конкурсной комиссией оценивались соблюдение технологических требований, выполнение правил техники безопасности и внешний вид участниц.

Отличительной особенностью конкурса стало то, что на нем присутствовали студенты Омского авиационного колледжа им. Н. Е. Жуковского, которые

проходят обучение по специальности «Монтажник РЭА и приборов». Ребята смогли в режиме реального времени понаблюдать за работой будущих коллег и познакомиться поближе с выбранной профессией. Также для них был проведен экзамен на знание теории по специально подготовленным вопросам, а после — проведена работа над ошибками.

Кроме того, специалисты предприятия провели для учащихся Омавиата экскурсию по АО «ОНИИП», где они познакомились с производственными цехами института. В это время члены конкурсной комиссии, в которую вошли технологи, представители ОТК, ООТиЗ, ОРП и профкома, подводили итоги этой напряженной борьбы.

В итоге места на пьедестале почета распределились следующим образом: лучшей монтажницей стала Оксана Шандра (цех № 17), на втором месте оказалась Бакыт Тультаева (цех № 20), на третьем — Светлана Чикишева (цех № 17). Все участницы конкурса получили ценные призы, а тройка лидеров получит еще и материальное поощрение.

Профессионалы АО «Радиозавод»

В прошлом выпуске нашего журнала мы рассказывали о конкурсе профессионального мастерства, который прошел в АО «Радиозавод». Сотрудники предприятия боролись за звания «Лучший слесарь МСР», «Лучший фрезеровщик», «Лучший токарь», «Лучший сварщик» и «Лучший монтажник РЭАиП».

По результатам выполнения теоретического и практического этапов конкурса работы участников отправлялись на проверку комиссии. Нам удалось поговорить с ее председателем — главным технологом Геннадием Лебедевым — и узнать у него подробности организации и проведения конкурса.

Геннадий, расскажите, как подбираются задания для конкурса?

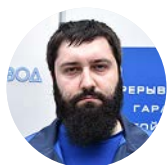
Мы стараемся подбирать задания средней сложности, чтобы все участники были в одинаковых условиях. Также важную роль играет не только качественное изготовление детали, но и затраченное на это время, и, конечно, соблюдение техники безопасности. Разумеется, можно было бы заложить деталь со сложными характеристиками, тем самым отсеивая начинающих мас-

теров, но это нечестно. Да и условия ограниченной конкуренции не способствуют поддержанию соревновательного духа. Нам гораздо важнее выявить и поощрить тех, кто хорошо выполняет свою работу и соблюдает все требования. Задания придумываются в зависимости от компетенций, которых на нашем конкурсе пять. Начальники бюро по каждому из направлений выбирают деталь, опираясь на свою профессиональную точку зрения. Они учитывают все аспекты, например, те, столкнувшись с которыми, неопытный

работник может растеряться. Или те, которые на первый взгляд кажутся элементарными, но во время изготовления могут оказаться вовсе не такими. И в итоге работник может ошибиться с размером, если не уделит особое внимание чтению чертежей.

Как происходит оценка участников?

Мы используем комплексную балльную систему оценки. Теоретическая часть представляет собой тестирование. За правильные ответы баллы начисляются, за неправильные — снимаются. Практическая часть представляет собой изготовление детали. При оценке служба контроля качества измеряет каждую деталь на предмет того, выдержан или не выдержан размер. В зависимости от несоответствия баллы также вычитаются. Особенно тщательно мы следим за соблюдением техники безопасности, которая может принести до 10 баллов. Немаловажно то, сколько времени на выполнение задания потратил конкурсант. Справился ли он раньше, уложился ли минута в минуту или же занимался изготовлением дольше, чем следовало бы. Все эти критерии составляют общую оценку каждого участника.



Александр Пивкин,
победитель в номинации
«Лучший монтажник РЭАиП»:

”

«С самого начала я был настроен победить, поэтому был рад тому, что стал лучшим, но не удивлен. Я участвую уже в 7 раз, из которых дважды выигрывал. Участвовать в этом конкурсе я начал сразу, как только пришел на завод. Мне было интересно проверить свои силы, посмотреть, справлюсь ли я. На самом деле, всем рабочим советую поучаствовать, ведь они в любом случае получают интересный опыт и уж точно ничего не потеряют. Попытка не пытка, как говорится. Я желаю всем удачи!»



**Игорь Курочкин,
победитель в номинации
«Лучший фрезеровщик»:**

”

«Я неоднократно выигрывал этот конкурс — около пяти раз, участвую и буду участвовать каждый год, пока есть такая возможность. Особых сложностей с выполнением заданий у меня не возникает, поскольку соблюдение техники безопасности и работа на станках входят в мои ежедневные рабочие обязанности. Я соревнуюсь, чтобы раз за разом проверять свои навыки, ну и материальное вознаграждение, безусловно, радует. Помню, когда я участвовал в первый раз в 2003 году, мне за победу дали разряд, это было очень приятно. Для меня почетно ездить и на областные соревнования от нашего завода».

Как подводятся итоги конкурса?

Как правило, баллы сами все показывают. У участников не может быть их одинаковое количество, обязательно кто-то оказывается лучше, кто-то чуть хуже. Но члены комиссии до последнего не знают, какому участнику принадлежат те или иные результаты, поскольку на все детали номера расставляют шифровальщики. Так мы точно можем быть уверены, что отношения между членами комиссии и конкурсантами никак не повлияют на результаты. В конце все детали выстраиваются в общий ряд и еще раз тщательно осматриваются на предмет брака. Брак бывает исправимый и неисправимый. И определить это — задача членов комиссии. Если деталь совсем не соответствует параметрам, которые обозначил технолог, мы вправе полностью отстранить конкурсанта. Снимать какие-то баллы, когда то, что сделал участник, невозможно дальше использовать, просто нецелесообразно. Но если таких критичных ошибок нет, в зависимости от количества набранных баллов мы распределяем места, а потом вскрываем конверт с шифром. После этого становятся известны имена победителей.

Какие сложности возникают у участников при выполнении заданий?

В основном их нет. Мы специально подбираем детали, которые могут сделать все. Единственное, что могут отметить — это стресс. У человека, который неоднократно участвует в конкурсах, с опытом пропадает нервозность, а вот тому, кто участвует впервые, приходится бороться с эмоциями. С существенными

препятствиями сталкиваются только работники 14-го и 15-го цехов, поскольку у них разный профиль работы. Монтажники 14-го цеха занимаются печатными платами, а 15-го — кабельной продукцией. Чтобы было справедливо, для участия в конкурсе им нужно выполнить две работы — сделать и жгут, и плату. Таким образом, всем конкурсентам оказывается одинаково тяжело. Опыт показывает, что побеждает тот участник, который сможет изготовить и что-то привычное, и то, чего раньше не делал.



**Андрей Кузнецов,
призер в номинации
«Лучший фрезеровщик»:**

”

«В этом конкурсе я принимал участие около 10 раз, побеждал раза 3–4. Лишь дважды мне не удалось попасть в тройку лидеров — первый случай был связан с несоблюдением мною техники безопасности и неаккуратно разложенным инструментом, а второй — с тем, что я случайно ошибся в выборе кнопки и повредил деталь. Зато эти случаи позволили понять, насколько серьезно следует относиться к работе и быть предельно внимательным. Мне каждый год интересно участвовать, хочется победить. Но в последнее время постоянно выигрывает Игорь Курочкин — мой бывший ученик. Мне приятно, что он достиг таких высот в профессиональном мастерстве, я за него искренне рад. Часто мы по очереди посещаем конкурсы, которые проводятся на других заводах Пензенской области. Помню, как в Заречном я занял 5 место из 30. Очень горжусь этим, поскольку хорошо справился с заданием на станке, который видел впервые в жизни. В целом никому не мешает периодически проверять себя, свои знания и умения. Здорово, что нам предоставляют такую возможность на предприятии».

Что Вы хотели бы посоветовать тем, кто сомневается, стоит ли участвовать?

Во-первых, не бояться пробовать свои силы. Ни начальники цехов, ни организаторы мероприятия не должны уговаривать сотрудников принять участие в конкурсе. Всегда есть хорошие денежные призы для победителей, благодарности и премии для тех, кто не занял высоких мест, но хотя бы попытался это сделать. Я думаю, что мотивация достойная, и большому количеству человек стоило бы участвовать. А во-вторых, не считать, что наш конкурс и его оценка закрыты и необъективны. Любой участник всегда может обратиться к конкурсной комиссии, посмотреть свои и чужие листы, заглянуть в общую таблицу результатов. Если конкурсент в каком-либо вопросе ошибся, ему всегда объяснят, где найти верный ответ или точную формулировку. Мы всегда рады новым лицам и делаем все для того, чтобы им было интересно участвовать и они были довольны проведением конкурса.

Также мы пообщались с победителями и участниками конкурса, которые с удовольствием поделились с нами своими впечатлениями.

Эксклюзивная гравировка Александра Левина

Профессия гравера в наши дни уже становится редкой, появляются новые современные гравировальные станки. Но особо тонкую, эксклюзивную гравировку, например, на пластмассе и других необычных материалах в АО «ПО «Электроприбор» способен сделать только Александр Левин — гравер 257 производства. На заводе он трудится с 1972 года.

В 17 лет, после окончания средней школы, Александр пришел на завод учеником расточника в инструментальное производство. Затем — служба в армии, о которой Александр вспоминает с большой теплотой. Он служил радиотелеграфистом в Северной группе войск, в Польше. Дружба с сослуживцами продолжается и по сей день. После армии, конечно, — в родной цех.

Интересно все-таки судьба ведет нас по жизни. Александр, учась в средней школе, параллельно занимался в художественной школе при училище имени К. Савицкого. Продолжить образование не имелось возможности, так как отец один воспитывал сына, и в семье были материальные труд-



ности. Вот так Александр и попал на завод, который стал его жизнью. Но, обучившись профессиям расточника, доводчика, заточника, электроэрозиониста, Александр пришел-таки к творческой, требующей именно художественного подхода профессии гравера. Активный комсомолец, он всегда находился в центре событий. Рисовал стенгазету, где порой высмеивались пьяницы и прогульщики, бракоделы и разгильдяи. Вместе со своими товарищами оформлял наглядную агитацию, участвовал в художественной самодеятельности, играл в вокально-инструментальном ансамбле на ударных инструментах, побеждал в спортивных соревнованиях. Жизнь была насыщенной и интересной. А работы было всегда много — инструментальный цех обеспечивал оснасткой все цеха завода.

Александр никогда не отказывается от сложной работы, к любому заданию подходит творчески и с пониманием. Его благодарят технологи и конструкторы,

запускающие в производство новые изделия. На всех пресс-формах изделия «Ружье», которые выпускает АО «ПО «Электроприбор» — гравировка Александра.

Александр Левин награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством». Это высокая награда достойному человеку. Кроме того, он еще и спортсмен, и даже сейчас в прекрасной спортивной форме. Александр является 15-кратным победителем чемпионата организации по настольному теннису в командном составе и очень радовался новому теннисному столу, который, мы надеемся, приведет его к новым победам.

Вот такой портрет получился. Человек-эпоха, который вырос, преодолевал трудности, учился вместе с родным заводом. Человек, у которого горящий, неравнодушный взгляд.

«Мы всегда надеемся на лучшее. Без надежды жить нельзя!» — именно такими словами завершил беседу Александр Левин.



Эркин Ягудин: Не упускайте шанс проявить себя!

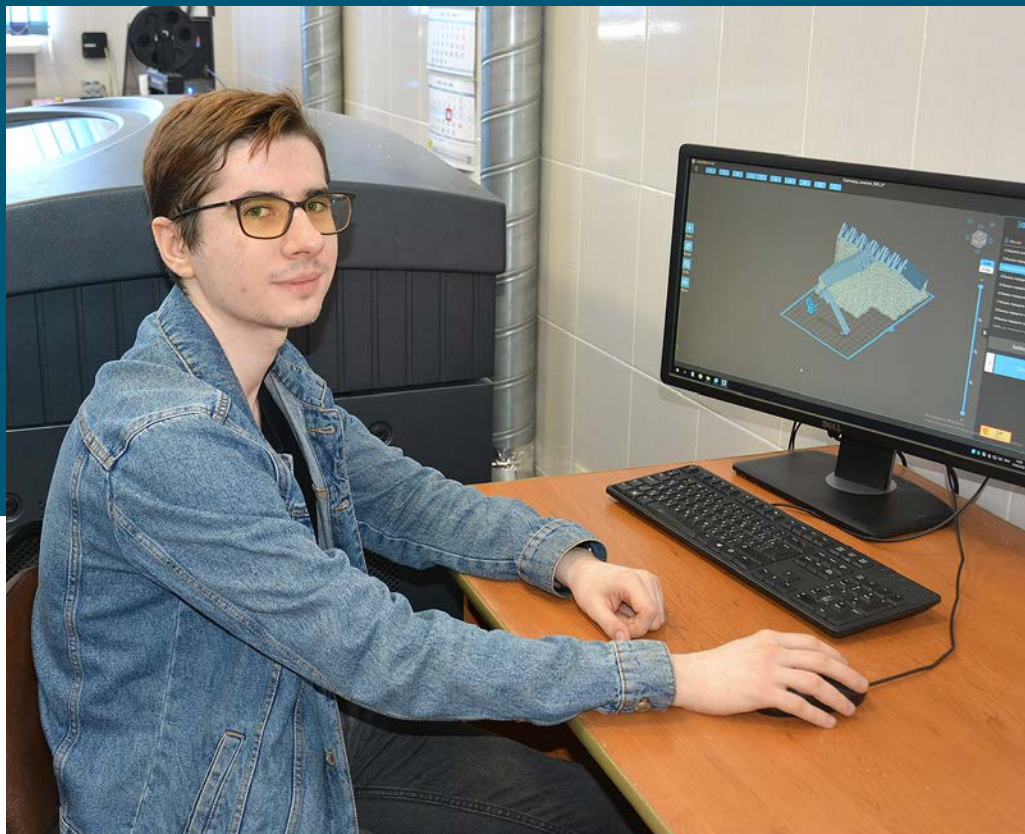
Эркин Ягудин — инженер-технолог НТК-13 АО «ОНИИП», занимающийся актуальными исследованиями в области аддитивных технологий, молодой перспективный специалист и человек с активной жизненной позицией. А еще он один из победителей второго тура Всероссийского конкурса «Инженер года — 2021» по версии «Инженерное искусство молодых». Об участии в конкурсе и планах на будущее молодого специалиста читайте в нашем интервью.

Эркин, с каким проектом Вы выходили на Всероссийский конкурс «Инженер года» и в чем была цель участия?

Проект был связан с применением технологии 3D-печати при производстве опытных образцов изделий и их макетов. Такой подход позволяет сократить сроки изготовления деталей, потому что не нужно дополнительно изготавливать оснастку, как в случае с литьем, например. Цель участия — показать новые технологии производства, которые уже достаточно широко применяются во всем мире, и заявить о себе.

Это был первый опыт участия в серьезных конкурсах?

Первым было участие в традиционном конкурсе среди сотрудников АО «ОНИИП». Я победил в номинации «Лучший молодой специалист года в области технологии производства». Потом уже решил поучаствовать в «Инженерах года». Заявляюсь на конкурсы, когда действительно есть что показать. В этом году для отдела планируется приобрести новые 3D-принтеры с высокотемпературной печатью. Как только освою технологию, сразу выйду на очередной конкурс.



В подготовке к «Инженерам года» были сложности?

Именно в подготовке не было. Трудности были только в освоении и отработке самой технологии и материалов.

Над чем сейчас работаете?

Поставлена задача оборудовать один из производственных участков предприятия 3D-принтером: сотрудники этого подразделения сами будут на нем работать, а мы, технологи, — заниматься сопровождением.

Для начала нам нужно будет освоить оборудование, когда оно придет, а также высокотемпературный материал PEEK, который мы давно приобрели, но не было возможности его использовать. Этот материал обладает самыми высокими прочностными характеристиками среди других пластиков. На новых принтерах мы будем отрабатывать режимы печати. Может, это и станет проектом для моего участия в следующем конкурсе.

Каким Вы видите свой дальнейший профессиональный рост?

Хочу и дальше заниматься развитием аддитивных технологий на предприятии: не только в области полимеров, работать над внедрением новых технологий 3D-печати. К примеру, было бы неплохо перейти на принтер, который печатает порошковыми металлами. А еще я задумываюсь над поступлением в аспирантуру.

Какой совет Вы бы могли дать своим коллегам — таким же молодым специалистам, которые трудятся на других предприятиях Холдинга?

Не бойтесь участвовать — это шанс проявить себя! Даже если что-то сразу не получится. Сейчас все ставки делаются на молодежь, и хотелось бы, чтобы молодые специалисты не стояли на месте, а двигались дальше по карьерной лестнице, более углубленно изучали сферу своей деятельности, получали новые знания и заявляли о себе через подобные проекты.

Владимир Юферев: 30 лет работы на благо АО «НИИ «Вектор»

Советник генерального директора — заместитель генерального конструктора по космической тематике АО «НИИ «Вектор» Владимир Юферев работает на родном предприятии с 1992 года. В этом году в связи с 30-летием непрерывной плодотворной работы в организации он был награжден благодарностью АО «ОПК» «За многолетний добросовестный труд, большой личный вклад в создание конкурентоспособной высокотехнологичной продукции и в связи с 30-летием непрерывной работы в институте».



За годы работы Владимир Юферев зарекомендовал себя как высококвалифицированный, компетентный специалист и грамотный руководитель. Он является инициатором и активным участником запуска ряда опытно-конструкторских и научно-исследовательских работ по космической тематике в АО «НИИ «Вектор». В рамках этих работ он создал на предприятии высококвалифицированный коллектив разработчиков радиоэлектронной аппаратуры.

В семидесятые годы Владимир Юферев принимал активное участие в разработке, изготовлении, отработке аппаратуры для пилотируемой орбитальной станции «Алмаз» в ВПК «НПО машиностроения» и создании специализированного тренажера подготовки космонавтов в Звездном городке для работы с указанной аппаратурой.

В восьмидесятые годы внес большой вклад в разработку, изготовление,

отработку и серийное производство аппаратуры для космического аппарата «Целина-Р», обеспечивающего создание научно-технического задела АО «НИИ «Вектор» по-новому для России направлению космической техники.

Владимир Юферев является главным конструктором бортового специального комплекса «Муссон-ЛС», входящего в состав космического аппарата «Пион-НКС». Им проведена большая работа в обеспечении ОКР «Муссон-ЛС» современной элементной базой, оснащении рабочих мест современным приборным парком, технологическим оборудованием, в том числе стендовым и испытательным, а также организована эффективная кооперационная схема взаимодействия между разработчиками составных частей БСК, изготовителями ПКИ, обеспечивающими службами.

Владимир Юферев в сжатые сроки осуществил запуск в производство бортовой специальной аппаратуры

«Бриз-СОУ», входящей в состав БСК «Муссон-ЛС». В кратчайшие сроки организовывал в производстве систему бездефектного труда, лично принимал активное участие и осуществлял эффективный контроль наземных испытаний БСК «Муссон-ЛС» как на предприятиях — изготовителях составных частей комплекса, так и на заводе — изготовителе космического аппарата в целом. Он активно взаимодействовал с заказчиками, оперативно внедряя их предложения и замечания в бортовой специальный комплекс с целью повышения его эффективности при дальнейшем применении по целевому назначению.

Положительные результаты летных конструкторских испытаний БСК «Муссон-ЛС» показали его высокую надежность и качество, были высоко оценены генеральным заказчиком и потребителем, которыми предложено обеспечить дальнейшие поставки БСК для космических аппаратов.

Портрет молодого специалиста

Молодые специалисты — это настоящее и будущее любой организации, ведь завтра именно им предстоит принимать решения, которые могут стать основополагающими, как для самой организации, так и всей страны. Сегодня молодежь Концерна «Автоматика» делает успешные шаги в развитии своей карьеры, подходя к решению любых задач профессионально, демонстрируя высокую целеустремленность, творческий потенциал и стремление к высокому результату.

Мы поговорили с представителями молодежи Концерна «Автоматика» и выяснили, какие причины побудили их выбрать свой трудовой путь и какими они видят свои планы на будущее.

**Алексей Давыдов, 39 лет,
начальник сектора
Концерна «Автоматика»**

Российский новый университет, специальность «Информатик-экономист», 2008 год.

Прошел путь от инженера до начальника сектора НИО-1. Принимал

участие в тематических исследованиях информационных телекоммуникационных систем в защищенном исполнении и средств криптографической защиты информации в ОКР по темам: «Прогресс», «Глобус», «Компас», «КДС-8/18», «Дружба-IP», «Круиз-С», «Сапфир-С», «Ковчег», «Кулон-МБ», «Дружба-IP-1», «Базальт-IP», «МИР-ПС-3», а также множеству стационарных, больших и малых подвижных узлов специальной связи. Предложил усовершенствованные принципы и технические решения по построению и реализации новых мер защиты информации. По результатам работ

были получены качественно новые тактико-технические характеристики аппаратуры защиты информации, применяемой в сетях связи специального назначения.

Причины, побудившие выбрать направление деятельности:

«Причиной моего выбора сферы деятельности стала нацеленность задач Концерна на обеспечение информационной безопасности в различных спецслужбах, государственных органах, министерствах и ведомствах, работающих в интересах Российской Федерации, а также разноплановость выполняемой работы. По направлению деятельности приходится заниматься разными вопросами информационной безопасности, куда входит работа со схмотехникой, анализ программного обеспечения, анализ конструкторской документации, теоретические и экспериментальные исследования, подготовка отчетных материалов, а также множество других сопутствующих, но также крайне интересных задач. Все это заставляет постоянно находиться в движении и непрерывающемся поиске принципиально новых и современных подходов к обеспечению информационной безопасности».

Взгляд на будущее:

«Я считаю, что направление деятельности по защите информации не утратит актуальности в долгосрочной перспективе, снова подтверждая свою востребованность из-за напряженной геополитической обстановки, влияние которой, наверное, уже ощутил каждый из нас. Благодаря развивающемуся направлению нашей экономики по импортозамещению и качественной подготовке человеческих ресурсов



▲ Алексей Давыдов

можно с уверенностью сказать, что курс, по которому развивается информационная безопасность нашей страны, — правильный».

**Дмитрий Сергеев, 38 лет,
начальник сектора С-131,
отдела 130, НИО-1
Концерн «Автоматика»**

МИРЭА, специальность «Информационная безопасность телекоммуникационных систем», 2007 год.

Прошел путь от инженера до начальника сектора. Отвечает за проведение тематических исследований аппаратуры, разрабатываемой как в Концерне «Автоматика», так и в сторонних организациях, а также осуществляет сопровождение разработки изделий. Участвовал в проведении тематических и проводил самостоятельные исследования ряда изделий. В рамках проведенных тематических исследований выпустил множество научных трудов и руководящих документов, с учетом которых осуществлялась разработка аппаратуры. В 2017 и 2018 годах за достигнутые трудовые успехи, высокий профессионализм и большой личный вклад в создание конкурентоспособной высокотехнологичной продукции Дмитрий Сергеев награждался почетными грамотами.

Причины, побудившие выбрать направление деятельности:

«Приобретению мною инженерной профессии во многом способствовало окружение, оба родителя — инженеры и имеют высшее техническое образование. При этом время, в котором я вырос, школьные годы, начальные курсы института проходили во время бурного роста и развития компьютерной техники и информационных технологий, что у меня, как и у большинства мальчишек того времени, вызвало безумный интерес. В итоге желание работать с чем-то осязаемым и инновационным и привело меня к выбору инженерного направления моей профессии».

Взгляд на будущее:

«Основную траекторию карьеры связываю с личностным и профессиональным ростом, получением новых знаний и навыков, которые позволяют повышать качество результатов работы. Одним из важнейших направлений деятельности вижу изучение возможностей



▲ Дмитрий Сергеев



▲ Александр Матюхин

и поиск способов минимизации возможных негативных последствий применения импортных составляющих в нашей аппаратуре и всецело поддерживаю принятый курс на импортозамещение».

**Александр Матюхин, 34 года,
начальник конструкторского
бюро АО «Калугаприбор»**

Калужский филиал МГТУ им. Н. Э. Баумана, 2011 год.

Прошел путь от инженера-конструктора до начальника конструкторского бюро. За время своей работы разработал КД на изделия «Сапфир-Лендровер», ретранслятор SIBR, на изделия медицинской техники «Ангиодин-Соно-П Ультра», «РуСкан», переработал КД на изделие «Панцирь-ПК» в рамках импортозамещения. Также Александр разработал КД на изделие «Автоматизированная почтовая станция», сегодня

уже поставленное на производство. В 2016 году по итогам трудового соревнования Александру было присвоено звание «Лучший специалист».

Причины, побудившие выбрать направление деятельности:

«Я вырос в семье инженеров, с детства была тяга к конструированию — всегда нравилось что-то разбирать и собирать. Инженер является незаменимым сотрудником любого промышленного предприятия. Это очень важная и одновременно ответственная профессия, ведь от инженера-конструктора будет зависеть надежность и долговечность изделия».

Взгляд на будущее:

«Необходимо дальше всесторонне развиваться, чтобы приносить пользу предприятию и, соответственно, нашей стране. Большие планы на импортозамещение. Нам, инженерам, следует максимально сосредоточить внимание на разработках, переработках своей выпускаемой продукции, исключая импортные комплектующие».

Александр Парфенов, 35 лет, начальник конструкторского бюро АО «Калугаприбор»

КФ МГТУ им. Н. Э. Баумана, специальность «Микроэлектроника и твердотельная электроника», диплом с отличием, 2010 год.

За время своей работы осуществлял разработку конструкторской и эксплуатационной документации на изделия системы цифровой транкинговой подвижной связи стандарта TETRA, участвовал в постановке на производство изделий беспроводной связи стандарта GSM «Сапфир-С», «Прогресс», а также в проведении предварительных испытаний телекоммуникационных модулей и рекогносцировочных работах на космодроме «Плесецк». Кроме того, при его участии освоено производство комплекса криптографической защиты речевой информации подвижных объектов «Кулон-МБ», проведена модернизация комплекса защиты речевой информации государственной связи «Базальт», производится разработка и освоение производства радиостанции беспроводной подводной связи «IVA S/W», разработано и согласовано тактико-техническое задание на ОКР



▲ Александр Парфенов

«Создание многофункционального комплекса шифрованной телефонной связи «Гранит», проводится эскизотехническое проектирование и макетирование основных функциональных узлов, произведена конструкторская подготовка производства и обеспечен серийный выпуск МТД-КА.

Александру дважды присвоено звание «Лучший специалист», он занесен на Доску почета. В 2018 году включен в кадровый резерв по направлению «Телекоммуникационное оборудование» Минпромторга России. В 2019 году награжден почетной грамотой Концерна «Автоматика», в 2021 году — почетной грамотой Минпромторга России. Регулярно назначается руководителем практик студентов КФ МГТУ им. Н. Э. Баумана.

Причины, побудившие выбрать направление деятельности:

«Еще в детстве мне от старшего брата достались книги для начинающих радиолюбителей и большая коробка различных радиоэлементов. Собрав свой первый детекторный приемник и услышав в нем радиостанцию «Маяк», я понял, что хочу стать инженером».

Взгляд на будущее:

«Хорошо описывает мой взгляд на будущее русская пословица: «Плох тот солдат, который не мечтает быть

генералом». Развивать себя профессионально и стремиться к поставленной цели, как минимум на должность технического директора, чтобы своими действиями и решениями развивать родное предприятие».

Михаил Наумов, 22 года, инженер-схемотехник сборочно-монтажного цеха № 107 АО «КЭМЗ»

Калужский техникум электронных приборов, специальность «Электронные приборы и устройства», красный диплом КГУ им. К. Э. Циолковского по направлению «Информационные системы и технологии».

В 2018 году при прохождении производственной практики в отделе метрологии Михаилу Наумову предложили стать частью коллектива АО «КЭМЗ». В том же году он одержал победу в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по компетенции «Электроника». В 2021 году стал независимым экспертом регионального чемпионата «Молодые профессионалы» по компетенции «Электроника».

Причины, побудившие выбрать направление деятельности:

«Когда я окончил девятый класс средней общеобразовательной школы,



▲ Михаил Наумов

передо мной встал выбор будущей профессии. Проанализировав огромный перечень образовательных организаций и реализуемых ими специальностей, мой выбор пал на профессии в области радиоэлектроники. Направление является одним из самых актуальных, а специальность на момент моего поступления входила в топ-50 профессий, реализуемых в рамках среднего профессионального образования.

Сегодня я продолжаю совершенствовать свои профессиональные навыки. Принимаю участие в освоении новой техники, выполнении поставленных задач по ее своевременной отгрузке. Прошел курсы повышения квалификации по программе «Сборка, измерение параметров радиотехнических систем, устройств и блоков в соответствии с технической документацией». Стал обладателем паспорта компетенции «Электроника». Не упустил из внимания и вопрос о высшем образовании, которое считаю довольно перспективным, так как наш завод занимается производством материнских плат на базе отечественных процессоров. Также, работая по совмещению в Калужском техникуме электронных приборов, передаю будущим специалистам свой опыт, читая

не только «сырую» теорию, но и провожу практические и лабораторные занятия по проектированию и разработке печатных плат. Параллельно рассказываю о структуре и методах производства, чтобы в будущем молодые люди не боялись приходить на завод и быстрее адаптировались в работе».

Взгляд на будущее:

«В будущем вижу для себя перспективу карьерного роста, но сейчас высоко прыгать не стоит. Следует набраться больше личного и профессионального опыта».

Михаил Голубев, 30 лет, заместитель главного технолога по подготовке производства АО «КЭМЗ»

КФ МГТУ им. Н. Э. Баумана, 2015 год.
КТТТ им. А. Т. Карпова, профессия
«Станочник (металлообработка)».

Прошел путь от инженера-конструктора до заместителя главного технолога по подготовке производства. Прошел отбор по программе кадрового резерва и обучение по программе «Вектор». Приглашен в состав членов дипломной комиссии в КФ МГТУ им. Н. Э. Баумана.

Принимает активное участие в спортивных мероприятиях, прове-

дении акции на заводе «День отказа от курения». Вошел в состав совета работающей молодежи радиоэлектронной промышленности.

Причины, побудившие выбрать направление деятельности:

«Меня еще с детства привлекало что-то мастерить, собирать, разбирать, разбираться как это устроено. Кто-то может спросить: что он делает со специальностью «сельское хозяйство» на приборостроительном предприятии? Но моя специальность очень интересная тем, что нас учили работать как с живой материей, так и с неживым материалом».

Взгляд на будущее:

«Многие удивляются, что у меня очень много знакомых в разных сферах, я считаю, чем больше у тебя круг общения с разными людьми, тем большей информацией ты владеешь, ты всегда можешь чему-то полезному научиться. Однажды мой друг мне посоветовал прочитать книгу Ли Якокки «Карьера менеджера», она меня вдохновила на то, что никогда не стоит останавливаться, стоит учиться и развиваться. «Кто хочет, тот ищет возможности, кто не хочет — ищет причины». Также в этом году я был участником очень ин-

тересных семинаров по управлению персоналом. Данные курсы позволили взглянуть со стороны на то, что я делал не так, либо не придавал каким-то моментам особого значения. Периодически я направляю в отдел кадров те или иные предложения о том, где проходят какие-то тренинги в которых могли бы поучаствовать наши сотрудники из разных подразделений.

В начале 2021 года я был назначен на должность заместителя главного технолога по подготовке производства. Уверен, что все те знания, которые я получил ранее из курсов и прочитанной мной литературы, мне пригодятся. Данное назначение позволит еще глубже вникнуть в производственные процессы, позволит проявить себя».

**Николай Постников, 27 лет,
инженер научно-исследовательского
подразделения АО «ПНИЭИ»**

Пензенский государственный университет, специальность «Информационная безопасность автоматизированных систем», 2018 год.

Дипломная работа Николая «Программный модуль выработки общего ключа с аутентификацией на основе открытого ключа» получила оценку «отлично», носила практический характер и имеет акт о внедрении.

Николай принимает активное участие в разработке средств управления защищенными информационно-



▲ Николай Постников

телекоммуникационными сетями и комплексов криптографической защиты информации, которые успешно прошли испытания и приняты для эксплуатации.

С 2021 года Николай является аспирантом базовой кафедры АО «ПНИЭИ»

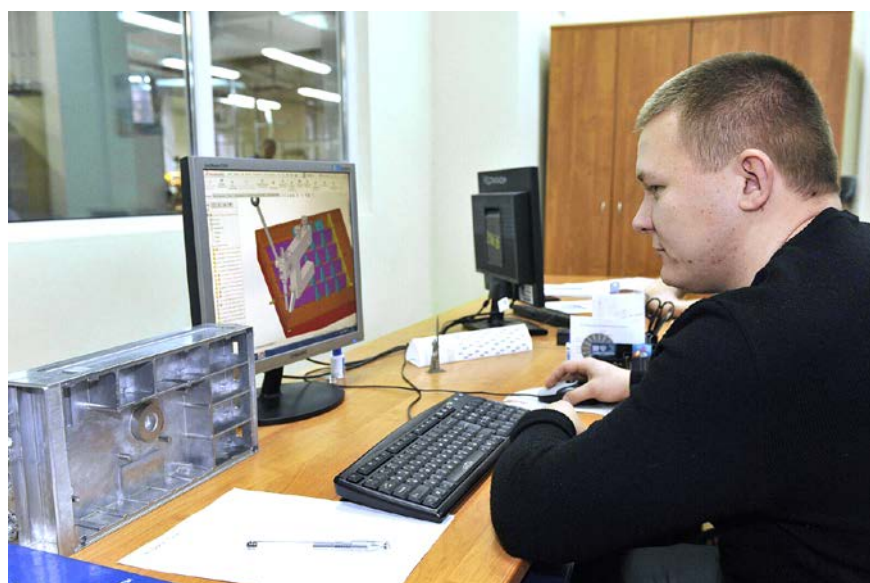
Пензенского государственного университета. Он ведет активный образ жизни, путешествует, является донором крови.

Причины, побудившие выбрать направление деятельности:

«Со школьных лет я знал, что хочу развиваться и связать свою жизнь с компьютерными технологиями, IT-сферой и направлениями по защите информации, что явилось причиной, способствующей выбору данной специальности».

Взгляд на будущее:

«По окончании обучения в аспирантуре планирую также заниматься подготовкой молодых специалистов и привлечением их к трудовой деятельности на предприятии. Как практикоориентированный специалист, могу участвовать в корректировке учебных планов с учетом потребности предприятия и научных тенденций современной науки и техники. И тем самым прививать коллективу стремление внедрять в разрабатываемые изделия лучшие достижения мировой науки и практики».



▲ Михаил Голубев

Молодые специалисты Холдинга приняли участие в форуме «Инженеры будущего»

Более 70 молодых специалистов и ученых Холдинга приняли участие в Международном молодежном промышленном форуме «Инженеры будущего», который прошел на территории базы отдыха «Шахтер» в Тульской области с 27 июня по 7 июля.

На форуме собрались делегаты со всех уголков России, а также гости из 70 стран Ближнего Востока, Латинской Америки, Африки и Азии — всего около 1500 человек. Все они приехали сюда с целью разработки и совместной реализации проектов и программ, направленных на развитие машиностроения и смежных отраслей промышленности.

Приветствовал участников Президент России Владимир Путин. В своем обращении он отметил, что на форуме собралась талантливая, энергичная, щедрая на прорывные, творческие идеи молодежь, которую ждут насыщенная программа, дискуссии по профессиональным вопросам, встречи с представителями ведущих корпораций, авторитетными педагогами.

Основная целевая аудитория форума — руководители структурных подразделений промышленных компаний, молодые специалисты, студенты и аспиранты высших учебных заведений, представители молодежных общественных организаций. Возраст участников — 20-35 лет.

Для участников форума была подготовлена насыщенная программа. В этом году прошло около 400 лекций для слушателей, порядка 80 круглых столов, открытых дискуссий и семинаров, встреч с руководителями промышленных компаний и университетов, мастер-классов, тренингов и деловых игр, а также более 200 культурно-спортивных мероприятий. В этом году было организовано рекорд-



ное количество факультетов — 12. Спикерами стали представители российских промышленных холдингов, корпораций и научных организаций.

В рамках форума Холдинг организовал факультет радиоэлектроники, где в ходе лекций, тренингов и мастер-классов участники обсудили современные подходы к решению инженерных задач с лидерами отрасли и профессорами ведущих вузов.

В ходе занятий молодые инженеры рассматривали направления развития радиоэлектроники, разбирали место и роль методов компьютерного моделирования в жизненном цикле высокотехнологичного продукта, обсудили применение аддитивных технологий в радиоэлектронной промышленности, а также развитие систем обнаружения беспилотников и систем дальней радиосвязи.



Сергей Сахненко,
генеральный директор АО «ОПК»:

“Формирование инженерного кадрового резерва — важная задача для обеспечения технологической независимости страны. Сегодня закладываются проекты и формируются направления, которые не только будут определять будущее в ближайшие годы, но станут фундаментом для новых прорывных технологий. И именно молодые инженеры наших предприятий должны стать драйверами этих изменений. Форум «Инженеры будущего» — это эффективная площадка для кросс-отраслевого взаимодействия, где можно не только обменяться опытом, но и положить начало новым проектам».



Эдуард Боровых, руководитель направления управления организационного развития АО «ОПК» департамента организационного развития и управления персоналом

”

«С 2011 года наш Холдинг принимает активное участие в форуме «Инженеры будущего», как всегда, в этом году для обмена профессиональными знаниями, навыками и умениями между молодыми специалистами и учеными предприятий АО «ОПК» был организован факультет радиоэлектроники, включающий в себя обширную образовательную и деловую программу.

Ребята и девчата в нашей команде собрались активные и разносторонне развитые, что позволи-

ло им занять несколько призовых мест в спортивных состязаниях форума, получить призы за победу в конкурсе прорывных проектов «Радиоэлектроника будущего» и занять 7 общекомандное место (из 55 возможных) по итогам форума. Теперь очень важно, чтобы знания, полученные здесь, нашли свое прикладное применение на производстве.

Спасибо всей нашей дружной команде за активность, сплоченность и целеустремленность!»

”



Полина Терентьева, ведущий инженер НИЛ-62 НТЦ-6 АО «НИИ «Вектор»

«По-настоящему плодотворный форум. Участники тесно общались, обменивались опытом, получали новые компетенции не только в рамках деловой и образовательной программы, но и в свободное от учебы время. Приятно видеть!»

Спикерами факультета стали специалисты Концерна «Автоматика», представившие доклады по темам: «Защита информации в телекоммуникационных сетях», «Создание системы спутниковой связи» и «Мультимедийные комплексы на подвижных объектах». От АО «ОНИИП» выступили: заместитель генерального ди-

ректора по науке Сергей Кривальцевич и начальник лаборатории Роман Герцен. Также на форуме в качестве спикера работал начальник отдела АО «НПП «Исток» им. Шокина» Алексей Цитович. На своих лекциях он рассказал о направлениях развития радиоэлектроники с применением антенн вытекающей волны.

В форуме в качестве спикеров также приняли участие три сотрудника Концерна «Созвездие» — заместитель начальника управления разработки ПО Светлана Поплавская и начальники секторов Александр Гречишкин и Максим Паршин. Все они провели по две лекции. На каждом выступлении присутствовало около 40 человек.

”

Илья Бринкис, инженер-конструктор АО «НПП «Салют»



«Скучать не пришлось! У нас было много экскурсий: мы посетили ведущие тульские заводы, прогулялись по Тульскому кремлю, были интересные концерты, но форум «Инженеры будущего» — это прежде всего насыщенная деловая и обучающая программа. Так, в рамках факультета, организованного Холдингом, мы рассмотрели много интересных вопросов. Для меня в первую очередь было важно развитие лидерских качеств. Я хороший инженер и стремлюсь стать компе-

тентным лидером, а значит, решать те проблемы, которые никогда не решались раньше. Благодаря форуму я получил ряд компетенций, которые помогут расти в выбранной мной профессии, помогут лучше презентовать себя и свои проекты.

Новые знания и компетенции — это хорошо, но самое главное — это общение, новые знакомства, новые друзья. Я познакомился с ребятами из Новосибирска. Они представляли завод радиодеталей «Оксид». У наших предприятий общая специфика, это нас и объединило. Общаясь, мы поняли, что у нас на пред-

приятии есть те ресурсы, которые могли бы удовлетворить сегодняшние потребности завода «Оксид». И сейчас, вернувшись в Нижний Новгород, мне бы очень хотелось не только продолжить знакомство с новосибирскими ребятами, но и, возможно, поработать с ними.

От форума осталось много впечатлений, много эмоций и есть большое желание вернуться через год и помочь команде нашего Холдинга занять уже первое место в командном зачете!»



Тимур Гайнуллин,
инженер-схемотехник АО «ЧРЗ «Полет»

”

«Как участник такого масштабного промышленного форума, я получил огромный багаж знаний и опыта от ведущих лидеров и наставников Союза машиностроителей России.

Дни, проведенные на «Инженерах будущего — 2022», были насыщенными и захватывающими. Мне очень понравились интерактивные образовательные программы и лекции, которые проводили

для нас эксперты. Здесь я нашел ответы на интересующие меня вопросы. Участие в форуме «Инженеры будущего-2023» уже стоит в моем плане целей следующего года».

”

Светлана Поплавская,
заместитель начальника управления разработки программного обеспечения Концерн «Созвездие»



«В форуме участвовала первый раз. Я обратила внимание, что там царит атмосфера молодости, энергии, идей и, самое главное, неравнодушия. Я выступала с лекцией «Применение нейросетей в создании автоматизированных систем управления». В конце лекции я провела деловую игру. Аудитория поделилась на две команды: одна придумывала, как она будет автоматизировать свой производственный

процесс с помощью нейросети и аргументы за, а другая команда в это время высказывала аргументы против, потом они менялись ролями. В игровой форме я подвела слушателей к идее, что нейросети — это инструмент, а не что-то «неизвестное», и помогла им понять, как действительно можно автоматизировать многие процессы.

Могу сказать, что форум — это отличная площадка для обмена знаниями, мнениями, для появления и проявле-

ния «коллективного» разума. Также мне захотелось посотрудничать с коллегами из других предприятий Ростеха, понять, чем мы, инженеры-электроники, можем им помочь. В Воронеж я вернулась с мыслью, что нужно для наших молодых сотрудников тоже организовать такую лекцию и вообще пытаться сделать это не разовой акцией. Хочется поддерживать огонь в глазах молодых специалистов».



Александр Гречишкин, начальник сектора Концерн «Созвездие»

”

«Я выбрал наиболее понятную и интересную для слушателей тему: «Профессиональная адаптация молодых специалистов». Я рассказывал про нее в широком смысле: как наше и похожие предприятия могут донести до своих будущих или только что нанятых сотрудников ценностное предложение, про этапы становления специалиста, на которых человек может выбрать профессию: школа, институт и профессиональная деятельность,

когда мы можем поменять свою траекторию. Описал механизмы, через которые предприятие может доносить до молодых людей свое ценностное предложение. А в конце лекции рассказал о своем пути и о трех моих сотрудниках — участниках форума, у каждого из которых своя интересная профессиональная траектория.

Также я акцентировал внимание слушателей на том, что, помимо работы в «Созвездии», преподаю в Воронежском государственном техническом уни-

верситете и могу в период обучения студентов выбирать лучших из них, чтобы они пришли работать в Концерн. Мы с моим начальником (который будучи преподавателем вуза и сотрудником Концерн пригласил меня на работу много лет назад) поняли, что у нас работает уже третье поколение студентов, которые таким же образом пришли на работу. А именно он пригласил меня, потому я — студента, а тот в свою очередь — еще одного».

”

Максим Паршин,
начальник сектора Концерна «Созвездие»



«Когда я думаю о форуме «Инженеры будущего», то сожалею, что форума не было, когда я был молодым инженером, только что сошедшим с институтской скамьи. Такие мероприятия, безусловно, полезны. Уверен, форум способствует тому, что престиж инженерной профессии становится выше. Попастъ на форум — значит впитать атмосферу современных достижений науки и техники.

Это не первый мой опыт участия. Есть с чем сравнить. Организация

безупречна, контингент участников и спикеров — на высоте. Не заметил ни одного «лишнего» человека, который приехал туда просто отдохнуть. Во время доклада аудитория принимала активнейшее участие. Очень рад, что мне представилась возможность стать спикером форума. Это большой опыт.

Тема моей лекции — «Автономная навигация». Так как людям всегда было жизненно необходимо уметь ориентироваться в пространстве, то появилось целое направление в науке — навигация. В XX веке появилась спутниковая

навигация, но в условиях современных геополитических изменений она может оказаться недоступна. В своей лекции я рассказывал об альтернативе — автономной навигации на базе инерциальных датчиков. Такие системы позволяют строить траекторию движения как с использованием спутниковой навигации, так и без нее, в случае ее недоступности. И что наиболее важно, именно в Концерне успешно ведутся разработки в данном направлении».



В рамках конкурса «Радиоэлектроника будущего» прошли защиты проектов в различных номинациях, где сотрудники Холдинга представили свои идеи. На церемонии закрытия форума «Инженеры будущего — 2022» Новикомбанк выбрал самого активного, перспективного и целеустремленного участника, вручив ему приз в номинации «Инженерный аван-

гард». Им стал начальник сектора Концерна «Созвездие» Дмитрий Кривцов, выступавший в составе сборной команды Холдинга.

Диплом и копию статуи известного скульптора Евгения Вучетича «Перекуем мечи на орала» Дмитрию Кривцову вручила управляющая дополнительным офисом Новикомбанка в Туле Екатерина Виноградова.



Дмитрий Кривцов,
начальник сектора Концерна «Созвездие»

”

В этом году Новикомбанк учредил специальную номинацию «Инженерный авангард» в категории «За верность призванию и стремление к совершенству» — постоянное профессиональное развитие, непрерывное обучение и победы на корпоративных чемпионатах.

«Очень почетно, что среди тысячи участников я стал первым лауреатом в новой номинации. При выборе победителя учитывались профессиональные заслуги за период с 2019 по 2022 год, а именно то, что я несколько лет становился призером в корпоративных чемпионатах по стандартам WorldSkills в качестве и участника, и эксперта. Чтобы поехать в роли эксперта на чемпионат, в марте этого года я прошел обучение по компетенции «Инженерный дизайн CAD».



”

Лейла Баймагамбетова,
инженер-технолог 1 категории АО «НПП «Алмаз»



«Этот форум — поддержка для молодых специалистов, хорошая возможность получить новые знания, мнения и советы, обсудить свои разработки. Я заняла первое место в конкурсе прорывных проектов «Радиоэлектроника будущего» в номинации «Уникальное технологическое решение».

Для меня было важно услышать обратную связь по своему проекту «Получение неразъемных соедине-

ний углеграфитовых деталей с керамикой ВК 94-2 методом пайки для коллекторов ЛБВ».

Впечатлил меня масштаб самого мероприятия: полторы тысячи участников, много обустроенных домиков для гостей, зоны для отдыха и работы. Насыщенная деловая программа: встреча с губернаторами, послами Сирии, представителями СоюзМаш, Госкорпорации «Ростех»; культурная программа — экскурсии по предприятиям

и Тульскому государственному музею оружия, образовательная программа — дискуссии по самому широкому спектру профессиональных вопросов. Запомнились мне и открытие, и закрытие форума, концерт групп «UMA2RMAN», «Винтаж», файер-шоу, феерверки и 6-метровый костер. Все, что происходит вокруг, захватывает, испытываешь только положительные эмоции. Отдельно хочется выразить благодарность за труд волонтеров!»



Борис Агеев, инженер-технолог 3 категории
технологического отдела АО «Калугаприбор»

”

«Мы с моим коллегой Александром Парфеновым впервые были на подобном форуме. Остались поражены масштабом мероприятия и уровнем организации. За десять дней база отдыха «Шахтер» стала для нас настоящим домом. Организаторы продумали актуальную для молодых разработчиков образовательную и деловую программы.

Мы ежедневно посещали семинары и лекции, решали практические кейсы, встречались с представителями исполнительной власти и руководителями госкорпораций, холдингов и крупных промышленных предприятий.

В рамках форума нам удалось посетить АО «НПО «Сплав» им. А. Н. Ганичева и АО «КБП» им. академика А. Г. Шипунова. Благодаря совместному обучению и от-

дыху удалось наладить связи с коллегами, работающими в различных уголках России. Особое внимание было уделено досугу. Участники в свободное время могли заниматься спортом, сценическим фехтованием, бильярдом, танцами, изучать народные ремесла и многое другое, каждый мог найти для себя любимое занятие».

”

Дмитрий Воронцов,
инженер-конструктор СКБ ОГК АО «Завод «Метеор»



«Новые знакомства, миллион положительных впечатлений, полезное времяпровождение — это все форум «Инженеры будущего — 2022». Я участвовал в форуме впервые, и когда только прибыл на площадку, был удивлен масштабами, организацией: все было четко и понятно. Помимо

интересных образовательных программ, были организованы экскурсии на различные предприятия города Тулы, что запомнится на всю жизнь, такого нигде не увидишь. Свободное время на форуме было посвящено спортивным и культурно-массовым мероприятиям. Также на территории площадки был организован

«Ремесленный двор», все желающие могли выковать гвоздь, отчеканить монету, расписать филимоновскую игрушку, сделать куклу и напоследок выпить чаю из настоящего тульского самовара. В общем, от форума только положительные эмоции, в следующем году обязательно поеду!»



Иван Николаев,
инженер 1 категории АО «НПП «Исток» им. А. И. Шокина

”

«На X Международном форуме «Инженеры будущего» представители нескольких десятков стран радовали глаза разнообразием цветовых палитр фирменных маек и головных уборов.

Жаркая погода сопровождала участников, волонтеров и организаторов форума на протяжении всей рабочей программы, а возможность остудиться в чистой Оке помогла скоротать небольшой перерыв в послеобеденное время.

Разнообразие читаемых лекций в образовательной части форума увлекало: одни материалы были чрезвычайно полезны в рабочих моментах, в результате которых рождались дискуссии, другие повествовали об истории того или иного предприятия. В мероприятии принимали участие докладчики — представители различных направлений: от инвестиций до психологии.

Досуговая и культурно-массовая программа предоставляла возможность

поучаствовать в состязаниях команд по массовым видам спорта: городки, футбол, волейбол, а также попрактиковаться и в индивидуальных видах: в фехтовании и дзюдо.

Участникам форума мероприятие принесло исключительно полезные в трудовых компетенциях плоды: появились новые связи, интересные идеи и рабочие задумки. А накопленный запас положительных эмоций поможет дождаться следующего форума!»

”

Сергей Чернышев,
ведущий инженер-технолог АО «ГЗ «Пульсар»



«Это был мой первый форум «Инженеры будущего», и первое, что хочется сказать: очень жалею, что не принимал участие в нем раньше. Организация была на высоте. Обучающие и деловые программы проводили фанаты своего дела, настолько интересно и с простотой доводили до слушателей информацию,

что оставаться равнодушным было невозможно. Знания быстро впитывались и усваивались, в перерывах были острые дискуссии о прошедшей лекции. А после обучающих программ были спортивные и культурно-массовые мероприятия. Безучастных в соревнованиях не было, командный дух преобладал. Подводя итог, хочется в первую очередь побла-

годарить организаторов, спикеров и всех причастных, так как их труд способствовал повышению наших личностных качеств, знаний и их реализаций, открытию новых методов и подходов и, что немаловажно, объединил людей из разных городов и предприятий в одну большую команду!»



Роман Герцен, начальник управления инновационного развития гражданской продукции АО «ОНИИП»

”

«Организация форума выполнена на высоком уровне. Обеспечены все условия для комфортного проживания участников, в равной степени как для спикеров, так и для организаторов. Шатры для проведения занятий были укомплектованы всем необходимым для обучающего про-

цесса. Деловая программа насыщенная. Образовательная программа Холдинга сбалансированная, полезная для молодых специалистов нашего Дивизиона. Не менее насыщено, чем деловая, прошла и спортивная программа, нестандартная для форума «Инженеры будущего», бросающая вызов участникам.

В этом году команда Холдинга показала себя сплоченной и сконцентрированной на результате, даже в условиях жесткой конкуренции. В целом хотелось бы видеть больше участников от Дивизиона АСУ, ввиду отличных показателей на форуме в Туле.

В АО «НПП «Алмаз» завершили обучение выпускники курса подготовки «Новичок»

В Учебно-практическом центре систем управления и цифровых технологий АО «НПП «Алмаз» состоялось награждение выпускников очередного курса «Новичок». Это третий выпуск по данному направлению. Сертификаты об окончании, а также ценные призы наиболее успешным выпускникам вручали заместитель генерального директора по управлению персоналом Константин Козлов и руководитель учебного центра Виктор Сенчуров.



Курс «Новичок» представляет собой ряд ознакомительных лекций по основным направлениям деятельности предприятия, технологиям и производственным процессам, применяемым при изготовлении изделий, а также из ряда экскурсионных занятий в музей АО «НПП «Алмаз» и по основным производственным площадкам.

Основная цель обучения — ознакомление с главными видами выпускаемой продукции, производственной и технологической базой предприятия, новыми перспективными направлениями и разработками. По окончании обучения была проведена итоговая контрольная работа, со следующими результатами:

Всего на внутрифирменное обучение в этом году были зачислены 29 человек.

1 место — Артем Ахмедов, 2 место — Дарья Прокофьева, 3 место — Ирина Брянцева.

Кроме того, за высокие результаты выполнения итоговой контрольной работы и успешное освоение учеб-

ной программы в рамках внутрифирменного обучения по направлению «Новичок» почетные грамоты получили: Илья Емелин, Марина Занкина, Оксана Махортова, Роман Сакс, Людмила Федорова.



Молодежь АО «НПП «Салют» прошла обучение по развитию интеллектуальных качеств

Представители профкома АО «НПП «Салют» Алексей Иванов и Александр Приколотин прошли обучение профсоюзного актива. На этот раз была выбрана тема: «Развитие интеллектуальных качеств, входящих в состав креативности: оригинальное мышление, воображение, умение находить неожиданные ассоциации». В обучении, которое провел Евгений Бобылев, кандидат психологических наук, доцент кафедры общей и практической психологии Арзамасского филиала ННГУ им. Н. И. Лобачевского, приняли участие более 20 человек.



Участникам были предложены различные игровые ситуации, в которых можно было продемонстрировать креативные возможности.

После возвращения на предприятие молодые профсоюзные лидеры на практике попробовали применить полученные знания и организовали для сотрудников АО «НПП «Салют» викторину, в которой приняли участие около 20 человек. Все участники были отмечены приятными подарками.

После небольшой церемонии награждения молодежь предприятия обсудила те мероприятия, в которых она с удовольствием приняла бы участие. Все эти пожелания будут учтены при составлении плана мероприятий профкома и Совета молодых работников АО «НПП «Салют» на 2023 год.

Мероприятие было организовано обкомом профсоюза на базе ООО «Ясная Поляна».



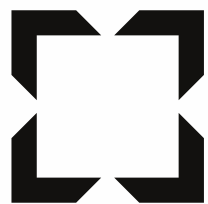
Алексей Иванов,
председатель совета молодых работников
первичной профсоюзной организации
АО «НПП «Салют»:

«Я работаю среди молодежи и вижу, что основная часть ребят очень скромные и даже замкнутые. Думаю, что подобные игровые тренинги можно было бы провести внутри нашего предприятия. Они были бы полезны для налаживания контактов и развития креативного мышления, а также творческого потенциала нашей молодежи».



Александр Приколотин,
бухгалтер отдела по учету и отчетности
АО «НПП «Салют»:

«Было интересно! Игровая форма дает большие возможности для проявления творческих способностей. Благодаря этому обучению я убедился, что каждый из нас обладает большим багажом креатива, который у большинства просто лежит, что называется, мертвым грузом. Тренинг учит раскрывать эти скрытые ресурсы. И это важно, кем бы ты ни был и где бы ни работал, ведь создание чего-то нового — это и есть творческий процесс!»



Конкурс идей

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Этот конкурс для тех, кто:

- Рационализатор по призванию;
- Знает, как улучшить работу компании;
- Мечтает масштабировать успешный результат;
- Инициативен и готов делиться идеями;
- Работает в Ростехе.

Стань
инициатором
перемен!
Твоя идея —
лучшая идея!



Подача заявок
до 20 сентября
на сайте

<https://idea.rostec.academy>





**Комогорцев Андрей Сергеевич,
генеральный директор
АО «РЗП»**

Родился 29 июня 1977 года. В 1996 году окончил Рыбинский авиационный колледж по специальности «радиоаппаратостроение». В 2007 году получил высшее образование в Рыбинской государственной авиационной технологической академии по специальности «проектирование и технология радиоэлектронных средств».

С 2015 по 2019 год проходил курсы повышения квалификации в ООО ЦНТИ «Прогресс», Российском университете дружбы народов, НОУ ДПО «Учебный центр комплексной защиты информации «Система», АНО «Корпоративная сетевая академия».

Свой трудовой путь начал в 1996 году слесарем КИПиА в АО «НПО «Сатурн». С 2005 года работал инженером-электроником в ЗАО «ВолгАэро», получил должность ведущего инженера-электронщика. В 2009 году устроился инженером 1 категории ОАО «РусГидро» – «Каскад Верхневолжских ГЭС».

В 2010 году пришел в АО «РЗП» на должность начальника управления развитием и модернизацией производства. В 2015 году назначен главным инженером. С 2019 года занимает пост генерального директора АО «РЗП». В июле 2022 года переутвержден на эту должность.



**Семененко Иван Васильевич,
генеральный директор
АО «ЦНИТИ «Техномаш»**

Родился 12 июня 1963 года. В 1989 году окончил Высшую школу КГБ СССР им. Ф. Э. Дзержинского по направлению «Правоведение (юрист со знанием немецкого языка)».

С 2009 по 2017 год работал в должности генерального директора в ООО «Сырьевая компания» Объединенный капитал», ООО «Бастион» и ФГУП «ИЦИЭ». В 2018 году перешел в Министерство развития Дальнего Востока.

С 2019 по 2021 год занимал должность заместителя генерального директора по развитию ООО «Центр Финансовой Поддержки». Вместе с тем с 2020 года он занимал пост советника генерального директора ФГПУ «ИЦИЭ». С февраля 2022 г. работает в АО «ЦНИТИ «Техномаш».



**Петрухин Алексей Сергеевич,
генеральный директор
АО «НПП «Циклон-Тест»**

Родился 9 февраля 1963 года. В 1986 году окончил Московский ордена Октябрьской революции и ордена Красного Знамени институт стали и сплавов по направлению «Физико-технические исследования металлургических процессов», специальность: «инженер-металлург».

С 2011 года занимал должность главного инженера АО «НПП «Циклон-Тест». В 2013 году назначен генеральным директором предприятия. С 2020 года занимал пост исполнительного директора.

«Спектр» и МИФИ объявили о планах по совместной подготовке телеком-инженеров

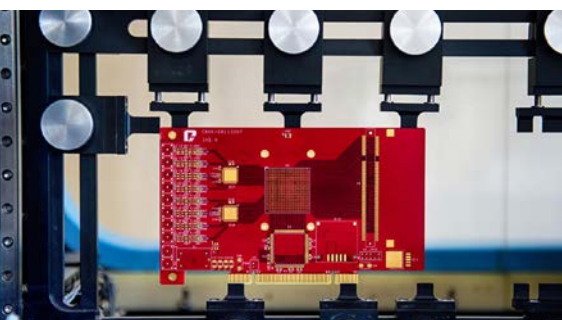
Телекоммуникационный вендор «Спектр» заключил соглашение с Национальным исследовательским ядерным университетом «МИФИ». Соглашение предполагает научно-исследовательскую кооперацию в сфере развития LTE, 5G и будущих поколений связи, а также разработку профильных образовательных программ.



Павел Смирнов,
генеральный директор
«Спектра»:

”

«МИФИ с самого своего основания ведет подготовку студентов для работы в передовых отраслях промышленности. Компетенции преподавательского состава МИФИ будут необходимы для составления новых образовательных программ обучения телеком-инженеров. «Спектр» уже провел совместный семинар с преподавателями и студентами МИФИ, где были намечены основные векторы сотрудничества».



В рамках развития профильных образовательных программ МИФИ сотрудники «Спектра» будут привлекаться для проведения лекций и семинаров по теме телекоммуникаций. Специалисты «Спектра» уже провели первый подобный семинар для сотрудников и студентов университета.

Специально для студентов МИФИ в офисе «Спектра» в Москве будут организованы практические занятия в части разработки оборудования и программного обеспечения базовых станций. Студентам будет открыт доступ в самую современную в России лабораторию, снабженную высокоточной телеметрической и измерительной аппаратурой.

«Спектр» и МИФИ изучают возможность проведения совместных научно-практических конференций и других мероприятий. В их рамках студенты МИФИ и специалисты телекоммуникационной индустрии смогут принять участие в обсуждении актуальных вопросов развития высокотехнологичного производства, науки и образования.



Владимир Шевченко,
ректор МИФИ:

”

«Опыт специалистов «Спектра» позволит нам развить компетенции МИФИ в области телекоммуникаций. Кооперация предполагает совместные работы в области создания различного программного обеспечения базовых станций, решений в области криптографической защиты, цифровых платформ и ядра сети. Научно-исследовательская кооперация МИФИ и «Спектра» направлена не только на обучение специалистов, но и на поиск новых решений в области создания телеком-оборудования».

Сезон молодежной «Окрошки»

После долгого пандемийного перерыва на АО «Рязанский Радиозавод» провели традиционный молодежный фестиваль «Окрошка». Что такое «Окрошка» и зачем ее проводят на предприятии?

Этот фестиваль — прекрасная возможность для молодых специалистов увидеть друг друга в неформальной обстановке, высказаться и быть услышанным, узнать что-то новое и обсудить наиболее насущное. Это возможность раскрыть в себе таланты и способности, о которых иногда сотрудники сами не догадывались. И, конечно же, это интересное времяпрепровождение.

В этом году фестиваль прошел под девизом «Один за всех и все — за одного!». Заводчане говорили о том, как важно работать в команде и налаживать отношения не только внутри своего маленького рабочего коллектива, но и вне его границ. О том, как абсолютно каждый работник помогает делать большое общее дело, а команда помогает добиваться личных целей. И, конечно, не только говорили, но и делали — знакомились, общались и заводили новых друзей.



Экскурсия на предприятие – шаг к трудоустройству

АО «ПО «Электроприбор» посетили студенты ПензГТУ направлений подготовки «Техносферная безопасность» и «Энерго- и ресурсосбережение в химии, нефтехимии и биотехнологии».



Предприятие на постоянной основе организует выездные и экскурсионные мероприятия для школьников и студентов Пензы и Пензенской области с целью профессионального становления будущих специалистов.

Ребята своими глазами увидели современное предприятие, оснащенное по последним требованиям техники, ознакомились с его историей, производственным циклом изготовления изделий, механосборочным и гальваническими цехами. Кроме того, между

предприятием и университетом достигнуты договоренности о целевой подготовке кадров по программам бакалавриата и магистратуры по направлению «Химическая технология», по программам практик и преддипломной подготовки.

В АО «БПО «Прогресс» завершилась производственная практика студентов

На базе АО «БПО «Прогресс» обширную производственную практику прошли студенты Уфимского авиационного техникума.

Обучение студентов проходило в сборочно-монтажном цехе. Практика была направлена на углубление знаний в области технического обслуживания и ремонта радиоэлектронной техники. Наставники из числа сотрудников предприятия поделились своим опытом с будущими специалистами, продемонстри-

ровали узконаправленные навыки, которыми должны обладать люди данной профессии.

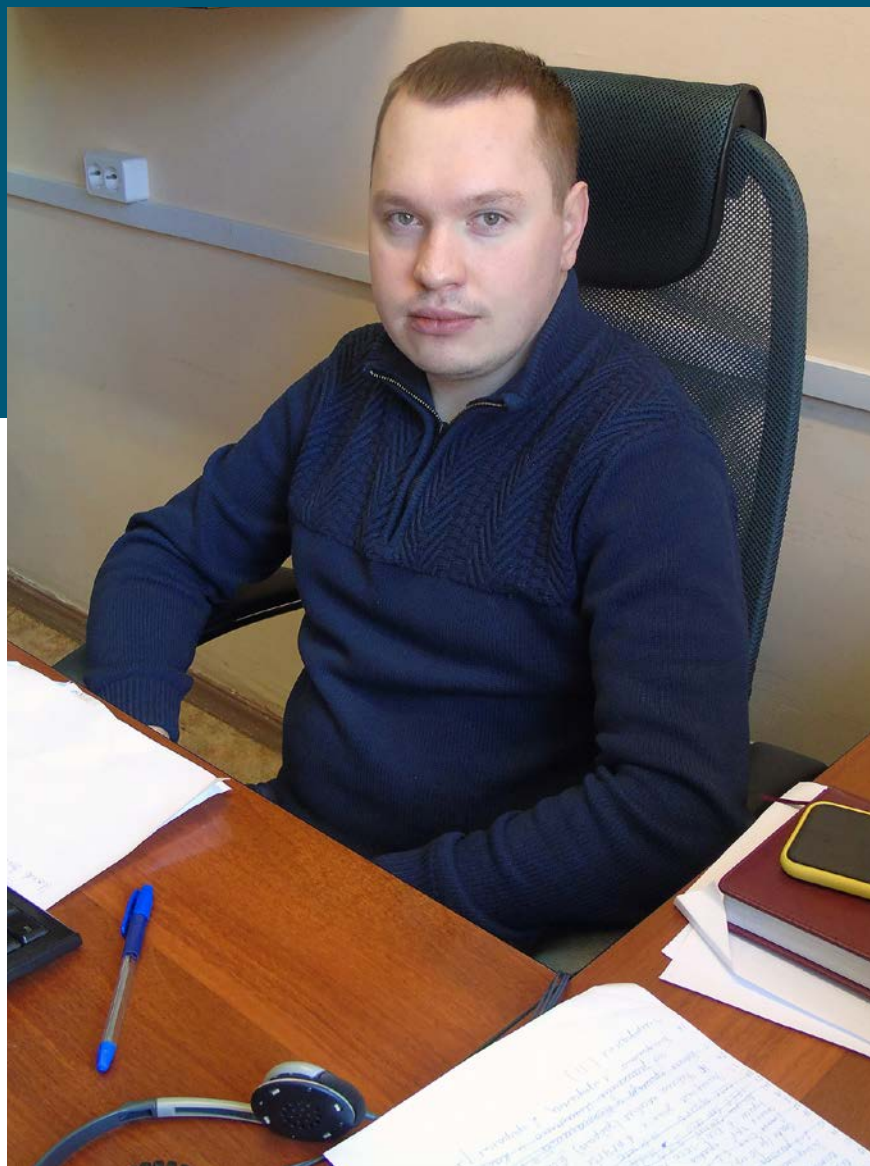
Ключевым направлением данной практики на специализированном предприятии стал анализ неисправностей, который предполагает поиск ошибок в реальных схемах. Таким образом, говорят сотрудники, студенты смогут не только проводить системный анализ, но и научатся находить скрытые проблемы в устройствах и осуществлять их ремонт.

Сотрудник АО «СИП РС» стал самым молодым доктором в ПГУТИ

Заместитель начальника научного отдела АО «СИП РС» Анатолий Нещерет успешно защитил докторскую диссертацию по специальности «Радиофизика» и стал самым молодым доктором физико-математических наук в Поволжском государственном университете телекоммуникаций и информатики (ПГУТИ).

Тема его диссертации: «Разработка теоретических основ и методов исследований, излучающих и переизлучающих структур на основе киральных метаматериалов». Оппоненты отметили актуальность темы исследования, краткое содержание работы, научную новизну и значимость основных результатов.

Анатолию Нещерету всего 30 лет. В 2013 году он окончил Поволжский государственный университет телекоммуникаций и информатики, специальность «Радиосвязь, радиовещание, телевидение». С 2018 года работает в АО «СИП РС», где прошел путь от инженера-конструктора 2 категории до заместителя начальника научного отдела. Принимает участие в создании технических средств специальной



**Анатолий Нещерет,
заместитель начальника научного отдела 3
научно-технического центра 235 АО «СИП РС»:**

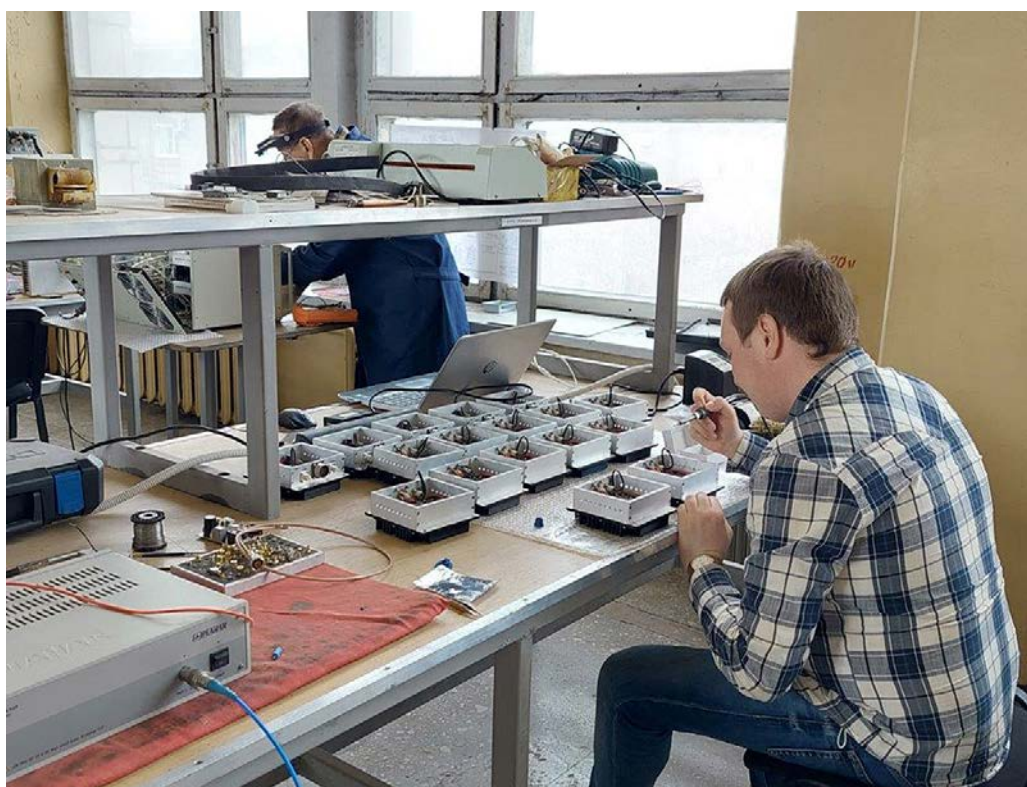
«Я еще со студенчества занимался наукой в области телекоммуникаций и радиосвязи. На предприятиях Госкорпорации нашел возможности реализации своих идей и компетенций, которые, на мой взгляд, достойны воплощения в решении задач обороноспособности государства, а не только в публикациях и теоретических изысканиях».



связи нового поколения. Сегодня под его руководством выполняются опытно-конструкторские работы в интересах Министерства обороны РФ. В 2020 году выполнил проект «Разработка программно-аппаратного комплекса автоматизированного проектирования антенн и устройств антенно-фидерного тракта нового поколения», ставший лауреатом конкурса «УМНИК».

Сегодня на счету Анатолия более 100 научных трудов, включая монографию и учебные пособия, рецензируемые в российских (РИНЦ) и зарубежных (WoS, Scopus) базах. Он постоянно участвует в конференциях, выступает с научными докладами, лично и в соавторстве с коллегами из АО «СИП РС», а также является членом организационного комитета Международной научно-технической конференции «Физика и технические приложения волновых процессов».

Анатолий Нещерет является лауреатом конкурса лучших работ молодых ученых и конструкторов Самарской области в 2019 и в 2021 годах. Награжден стипендией за значительный вклад в создание прорывных технологий и разработку современных образцов вооружения, военной и специальной техники в интересах обеспечения обороны страны и безопасности государства работникам организаций оборонно-промышленного комплекса Россий-



ской Федерации за 2017 год. Имеет благодарности АО «ОПК» и Концерна «Автоматика».

Кроме того, Анатолий ведет преподавательскую деятельность в ПГУТИ, читает учебные курсы по дисциплинам «Цифровая обработка сиг-

налов» и «Теоретические основы цифровых беспроводных систем». Является руководителем выпускных квалификационных работ у бакалавров и магистров. В свободное время увлекается художественной литературой, музыкой, любит кататься на роликовых коньках.

АО «ОНИИП» вручило именные премии выпускникам Академии ФСО РФ

Уже традиционно представители АО «ОНИИП» вручают именные премии генерального директора лучшим выпускникам Академии ФСО РФ, продемонстрировавшим выдающиеся успехи в учебной и научной деятельности. Решение о присвоении звания лауреата именной премии принимается Ученым советом Академии.

В этом году такой чести был удостоен один офицер, признанный лучшим выпускником. Также именная премия была присуждена и лучшему преподавателю. Поздравил молодых офицеров с успешным окончанием обучения и вручил именные премии заместитель генерального директора по науке Сергей Кривальцевич.

Давние партнерские отношения Академии ФСО России и Омского НИИ приборостроения реализуются в ряде совместных научных и учебных проектов. В учебный процесс Академии внедрено обучение кур-

сантов работе с комплексами радиосвязи производства АО «ОНИИП». Сотрудники Академии регулярно публикуют результаты своих исследований в научно-техническом сборнике института «Техника радиосвязи» и принимают активное участие в научных и научно-технических конференциях и семинарах, организуемых АО «ОНИИП». В свою очередь, работники предприятия выступают с докладами на научно-практической конференции, организуемой на базе Академии ФСО Российской Федерации.

АО «НИИССУ» отметило 45-летний юбилей

45 лет исполнилось АО «Научно-исследовательский институт систем связи и управления», созданному в соответствии с приказом министра промышленности средств связи СССР путем преобразования Научно-исследовательского института средств управления ЦНПО «Каскад».

За период своего существования предприятие разработало и реализовало несколько крупных научно-технических проектов. Выполнены работы по созданию полевой автоматизированной системы связи оперативно-тактического звена, по созданию железнодорожного пункта управления. Проведен ряд работ по созданию специализированных систем в интересах Правительства РФ и высшего руководства Минобороны РФ.

На 45-летие был приглашен ансамбль песни и пляски Воздушно-десантных войск, что придало особую торжественность событию. С приветственным словом выступил генеральный директор АО «НИИССУ» Вадим Одринский.

Были заслушаны поздравления от ФГБУ «27 ЦНИИ» Министерства обороны РФ, УЗС ТОСУ ВС РФ, Военного совета ВДВ, АО «ОПК», АО «Концерн «Созвездие», АО «Рособоронэкспорт»,



АО «НПП «Полет», АО «ВЦКБ «Полюс», АО «НПО «Марс».

Торжественный день этим не ограничился. Были оживленные дискуссии,

дружеское общение и обмен мнениями во время обеда, приготовленного солдатами ВДВ в условиях полевой кухни.



Валерий Рыжиков: единство физики и лирики

Принято считать, что физики и лирики находятся в постоянном споре и противостоянии. На деле оказывается все не так категорично, и жизнь то и дело подбрасывает нам примеры гармоничного соединения рационального и творческого мышления.

Один из таких людей — Валерий Рыжиков, начальник отдела технического контроля АО «НИИ «Феррит-Домен». После окончания ЛЭТИ по специальности «микроэлектроника и твердотельная электроника» Валерий был принят на работу в научно-исследовательский институт на должность инженера 3 категории. Параллельно с набором опыта и карьерным ростом он осваивал новое для себя дело — живопись.

Сейчас, заходя в кабинет отдела технического контроля, любой сотрудник попадает на вернисаж его работ. Мы побеседовали с нашим коллегой-художником и выяснили, что нет никаких противоречий между необходимостью быть рациональным, строгим и одновременно чутким к восприятию окружающего мира.

Валерий, расскажите, чем Вы занимаетесь на работе?

Я являюсь начальником отдела технического контроля: это входной контроль, приемка продукции, рекламационная работа, техническая документация, в том числе по испытаниям приборов, а также взаимодействие с военной приемкой. Если совсем просто, то я отвечаю за качество выпускаемой продукции предприятия.

Такая работа требует очень высокого уровня ответственности и строгого соблюдения всех стандартов и правил, что, на первый взгляд, противоречит возможности творческого проявления личности. Как у Вас получается совместить такие противоположности?

Я не вижу большой проблемы хорошо делать свою работу, даже если она связана с высокой точностью и техническими расчетами, и быть творческим человеком. Полагаю, что это разные стороны человека, грани, которые



в своем наборе и составляют единое целое. Безусловно, есть естественная наука и гуманитарная. И между этими, далекими на первый взгляд понятиями, существует тесная связь. Так, математические методы используются в лингвистике, юриспруденции, биологии. И тот, кто хорошо разбирается в точных нау-

ках, легче изучает гармонию живописи или музыки. Музыкальная гармония основана на математических принципах, например. Так что все связано. Просто инструменты познания мира разные. И, на мой взгляд, любой человек может успешно пользоваться сразу несколькими инструментами.

Как Вы пришли к живописи и давно ли?

Я начал рисовать в 2010 году. В это же время я, кстати, и устроился в АО «НИИ «Феррит-Домен», так что живопись никогда не мешала мне в профессиональном плане, а только дополняла меня. Это произошло после знакомства с художником Борисом Шауловым, который и предложил мне научиться писать картины. Я попробовал и втянулся. Самый активный период у меня был с 2010 по 2015 год, сейчас я могу рисовать лишь раз в неделю.

Как Вы выбираете сюжеты?

Мне больше всего нравятся пейзажи и городские сюжеты. Интересно попробовать эти жанры в разных техниках. Я использую в основном пастель, вот попробовал недавно тушь и карандаш. Пробовал и масло, но, оказалось, пастель мне ближе всего. Еще на результат сильно влияет бумага: ее плотность, текстура и цвет. Даже здесь я обращаю внимание на качество и отмечаю его важность (Смеется.).

Что Вам нужно для вдохновения: художники, музеи, места?

Мне нравится творчество многих художников, у каждого есть что-то интересное. Назвать кого-то конкретно не могу, это было бы слишком ограничено. На выставки я иногда хожу, и, кстати, принимал участие как автор в совместной выставке со своим учителем Борисом Шауловым. Хотя природа вокруг нас невероятно красивая и есть много мест, завораживающих



своей красотой, писать на пленэре я не пробовал. Все мои рисунки взяты с образов фотографий. Я беру за основу снимок, который меня зацепил сюжетом или экспозицией, и добавляю что-то свое, новые детали, продолжение истории. Например, одна из работ сделана с черно-белого изображения и оживить его цветом было для меня очень интересной творческой задачей. Поэтому лучше всего сказать, что вдохновляет меня какой-то образ и возможность передать его через мое восприятие.

У Вас есть работы, на которые смотришь и кажется, что они написаны легко и быстро. Такая техника лег-

кая, воздушная, особенно это заметно на пейзажах. А сколько на самом деле времени уходит на одну картину?

Это кажется, что все получается быстро. На самом деле нет никаких критериев производительности в час и что-то получается быстрее, а на что-то надо потратить больше времени на проработку. Как любой труд, к которому ты относишься серьезно и вдумчиво, требует внимания и сосредоточенности. Да, мы вроде говорим про живопись и вдохновение, но избежать технической части не получается. Все взаимосвязано, как я говорил в начале нашего разговора. В итоге все упирается в человеческие качества и желание развивать их. Я уверен, что физик и лирик не взаимоисключающие личности и вполне могут уживаться вместе, гармонично дополняя друг друга.

Ну и вопрос напоследок: есть ли у Вас творческая мечта?

Это моя мечта, но не совсем про меня. Я хотел бы научить рисовать сына. Ну или чтобы он сам тоже рисовал. Хотел бы привить ему эту любовь. Чтобы ему она давала столько же энергии и удовольствия, как и мне. Чтобы он тоже видел красоту вокруг и мог выбирать разнообразные инструменты преобразования этого мира.



В Концерне «Созвездие» чествовали сотрудников, проживших в браке от 20 до 50 лет

В преддверии Дня семьи, любви и верности в актовом зале Концерна «Созвездие» прошло торжественное мероприятие. 55 сотрудников и супружеских пар Концерна, которые в этом году отмечают юбилеи семейной жизни, получили подарки, поздравительные адреса и благодарственные письма.

С поздравительной речью выступила председатель первичной профсоюзной организации Концерна «Созвездие» Елена Московцева, поздравительные адреса вручила начальник территориального ЗАГСа Центрального и Ленинского района города Воронежа Светлана Исаева. Две семьи, каждая из которых в этом году отмечает свой полувековой юбилей, получили благодарственные письма от губернатора Воронежской области Александра Гусева.

Организация мероприятия была осуществлена профсоюзом Концерна «Созвездие».



Виктор Торжков,
руководитель программ
управления ГОЗ:

”

«В этом году мы с женой отмечаем пятидесятилетие нашей супружеской жизни. Примечательно, что и стаж работы в Концерне у меня тоже 50 лет. Моя жена долгие годы трудилась здесь же. Если говорить о секрете семейного долголетия, то дело не столько в материальных богатствах, сколько в искреннем чувстве любви. Оно и помогает преодолевать все трудности на жизненном пути. У нас две дочери, четверо внуков — это большое счастье. Все, что мы в жизни имеем, мы добились вместе с женой честным ежедневным трудом. Молодым людям могу сказать так: чтобы сохранить семью на долгие годы, надо любить друг друга, прощать, поддерживать и заботиться, всегда искать и находить компромиссы».

В Концерне «Автоматика» отметили День семьи, любви и верности!

На территории Концерна «Автоматика» состоялось мероприятие, приуроченное ко Дню семьи, любви и верности. Столь душевный и теплый праздник был подготовлен отделом по работе с персоналом совместно с профсоюзной организацией при технической поддержке УАИС.

Сотрудниками Концерна было прочитано стихотворение про важность семьи и близких людей в жизни каждого человека. А в завершение мероприятия были награждены подарками семейные пары, работающие в Концерне «Автоматика», а также работники, являющиеся многодетными родителями.

«Пусть в вашей семье всегда царит любовь, верность, взаимопонимание и, конечно же, счастье!» — такие слова написаны в праздничном поздравлении.



Руслан Тарасичев,
директор по работе
с персоналом
Концерна «Автоматика»:

”

«Молодой праздник, корни которого уходят в глубину веков, сегодня олицетворяет собой те ценности, которые берут свои истоки в семье: взаимопонимание, терпимость, любовь, добро и уважение. Семья, в которой есть душевное согласие, готовность вместе преодолевать все трудности — это настоящая защита и опора. Это самое дорогое и важное, что есть у человека».



В АО «НПП «Алмаз» провели сбор помощи жителям Донецкой и Луганской Народных Республик

В АО «НПП «Алмаз» инициативной волонтерской группой во главе с инженером 1 категории РСП Верой Жалниной организована акция для сбора гуманитарной помощи мирным жителям Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, пострадавшим в результате ведения боевых действий.

Акция проходила в течение месяца. За это время волонтерами были собраны продукты питания, одежда, обувь, медикаменты и предметы первой необходимости, которые будут переданы известному в Донецкой Народной Республике и России волонтеру Андрею Лысенко и его команде, которая бесстрашно работает даже на линии фронта, доставляя продукты туда, где люди в них особенно остро нуждаются.



Подробнее о работе Андрея можно узнать на его телеграм-канале. Там же можно найти реквизиты его банковской карты и счетов, размещенные для тех, кто хочет помочь денежным переводом.

Сотрудники АО «ПО «Электроприбор» присоединились к благотворительной акции

Работники завода сдавали кровь в рамках мероприятия, которое в очередной раз организовали Областной клинический центр крови и Пензенское региональное отделение Союза машиностроителей России. Всего к донорской акции присоединились 129 человек.

Доноры, которые сдают кровь регулярно — это основа донорского движения, гарантия того, что в нужный момент качественные и безопасные гемокомпоненты будут доставлены в медицинские учреждения в срок и в достаточном количестве.

Главный врач регионального Центра крови Татьяна Крылова отметила, что во многом это заслуга сотрудников АО «ПО «Электроприбор» и выразила благодарность всем заводчанам, принявшим участие в мероприятии.



В Тамбове прошел чемпионат по силе удара «Ударная десятка»

На предприятиях АО «ТЗ «Ревтруд» и АО «ТЗ «Октябрь» состоялся региональный чемпионат по силе удара «Ударная десятка». Состязание проводится ежегодно при поддержке партнера проекта «Академии бокса», обладающей большим опытом организации крупных спортивных мероприятий.

В чемпионате приняли участие около 300 сотрудников двух предприятий. Соревнования прошли в двух категориях — «Один удар» и «Серия ударов». Участники определяли свои физические возможности на специальном тренажере-силомере – боксерской груше. Попробовать свои силы смог каждый желающий, независимо от пола, возраста и весовой категории. Соревнования оценивал главный судья Михаил Аникеев. Открыл турнир генеральный директор АО «ТЗ «Октябрь» и АО «ТЗ «Ревтруд» Игорь Совков. Первый удар совершил директор по производству Сергей Царапкин, который награждал победителей чемпионата.

В АО «ТЗ «Октябрь» в серии ударов среди мужчин первое место занял Константин Алпатов (14500 кг), второе — Андрей Ходаков (12140 кг), а третье — Роман Хворов (11740 кг). Среди женщин лучший результат показала Аврора Кондратьева (8905 кг). На втором месте Юлия Авдеева (6812 кг), а на третьем — Ольга Хромова (2455 кг). В возрастной категории старше 50 лет первое место занял Герман Садовников.

В силе удара первое место с результатом 559 кг занял Андрей Клюткин. На втором месте — Никита Баранов (377 кг). Третье место у Андрея Попова (373 кг). Среди женщин самой сильной оказалась Аврора Кондратьева (179 кг).



Роман Хворов,
слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры АО «ТЗ «Октябрь»,
участник гранд-финала «Ударной десятки»
2021 года:

„Спасибо АО «ОПК» и «Академии бокса» за прекрасный праздник, укрепляющий корпоративный дух работников наших предприятий. В этом году сотрудники, показавшие лучшие результаты, примут участие в финальных состязаниях. А пока им предстоят тренировки и курс на победу».

На втором месте — Наталья Лоскутова (176 кг). Третье место заняла Татьяна Загузова (171 кг).

В возрастной категории старше 50 лет среди женщин на первом месте Ольга Анохина (109 кг), на втором — Марина Макеева (103 кг), а на третьем — Анна Углова (83 кг). Среди мужчин этой возрастной категории лучший результат у Владимира Железникова (338 кг). На втором месте Юрий Тепляков (278 кг), а на третьем — Николай Миронов (275 кг).

В АО «ТЗ «Ревтруд» в серии ударов победу одержал Юрий Максимов (15190 кг). Второе место занял Дмитрий Афанасьев (13710). Третье место у Юрия Жидкова (8893 кг).

Самый сильный удар у Дмитрия Афанасьева (485 кг). На втором месте Вадим Зотов (444 кг). Третьим стал Иван Косоруков. Среди женщин победила Анна Ермакова (196 кг). Второе место заняла Екатерина Пыльнева (180 кг), а третья — Надежда Долгова (179 кг).

В возрастной категории старше 50 лет среди мужчин самым сильным признан Юрий Сухоруков (230 кг). Вторым стал Сергей Борзов (192). На третьем месте Олег Лазарев (189 кг). Среди женщин этой возрастной категории победу одержала Светлана Кунакова (124 кг). На втором месте Ольга Терехова (114 кг). Третьей стала Нина Варенко (88 кг).



Все победители и призеры получили дипломы, медали и ценные призы. В перспективе победители отборочного тура будут представлять

Тамбов в составе команды Холдинга. Финалисты региональных отборочных туров поборются за призовые места.

Сотрудники Концерна «Автоматика» показали отличные результаты на Молодежных спортивных играх Московской федерации профсоюзов

Концерн «Автоматика» принял участие в Молодежных спортивных играх Московской федерации профсоюзов.



«Сотрудники Концерна с удовольствием участвуют в спортивных мероприятиях и занимают призовые места. Тем самым они показывают, что важно развивать не только интеллект, но и физическую силу. Эти состязания — отличная возможность испытать себя, а также познакомиться с сотрудниками других компаний, обменяться контактами. Ребята приезжают после соревнований заряженными на успех и готовыми к новым победам, в том числе и на производстве!»



Программа спортивного мероприятия состояла из отборочного и финального туров. Каждой команде предстояло пройти полосу препятствий, включающую испытания «Кошки», «Тетрис», «Большой футбол», «Баскетбол на батуте», «Круговая гонка», «Дуэлянты» и другие.

Главное богатство компании

Главное богатство компании — человеческие ресурсы. Руководитель, способный мыслить в перспективе, осознает, что вклады в развитие персонала выгодны. Грамотно инвестировать в обучение сотрудников — значит получить в итоге слаженную, мотивированную, компетентную команду, которая будет приносить компании прибыль.

Сегодня для того, чтобы остаться на плаву, уже недостаточно просто производить что-то или оказывать услуги по стандартным, давно понятным схемам. Нужно постоянно совершенствовать свой продукт и, конечно, персонал, который является главным ресурсом, способствующим производству и улучшению этого самого продукта. Поэтому сегодня расскажем о том, почему важно инвестировать в персонал и как это отразится на финансовом результате компании.

Одним из главных трендов в сфере управления персоналом сегодня является вовлечение сотрудников в корпоративный успех, необходимость инвестировать в развитие собственных кадров. Сегодняшние работники ищут



Елена Романова,
генеральный директор
Академии Ростеха (АНО «КСА»)

”

«Забота о жизни и здоровье людей — основа стабильного будущего Ростеха».

нечто большее, чем просто стабильную зарплату и приятные бонусы или компенсационный пакет. Сотрудники хотят, чтобы в них инвестировали, развивали их карьеру. А также чтобы заботились о благополучии и комфортной атмосфере вокруг.

Модель благополучия организации включает в себя пять ключевых моментов, каждый из которых влияет на общее

самочувствие человека и его здоровье в широком смысле слова: социальное, финансовое, профессиональное благополучие, физическое и психологическое здоровье.

В данной статье поговорим о профессиональном благополучии сотрудников.

К факторам благополучия можно отнести: увлеченность работой



и самореализация, инициативность и самостоятельность, перспективы карьерного роста, обучение и развитие.

На сегодняшний день методов обучения персонала существует великое множество: это классические семинары и лекции, тренинги, направленные на формирование навыков, необходимых для повышения эффективности работы сотрудника, бизнес-игры и стимуляции, мозговой штурм и фасилитация, участие в рабочих группах и наставничество, конференция и «Печа-куча», и многое другое.

Ряд предприятий, входящих в контур управления АО «ОПК», получили образовательную лицензию и создали Центры дополнительного профессионального образования, благодаря которым создают необходимые условия для сотрудников, позволяющие получить новый опыт и расширить имеющиеся знания.

В АО «ОПК» существует кадровый резерв «Высшая лига». Данный проект позволяет формировать и управлять кадрами по наиболее значимым для организации позициям, сохранить лояльность сотрудников, мотивировать их на профессиональный рост.

Также есть возможность обучения, повышение квалификации за счет средств работодателя, которое помо-

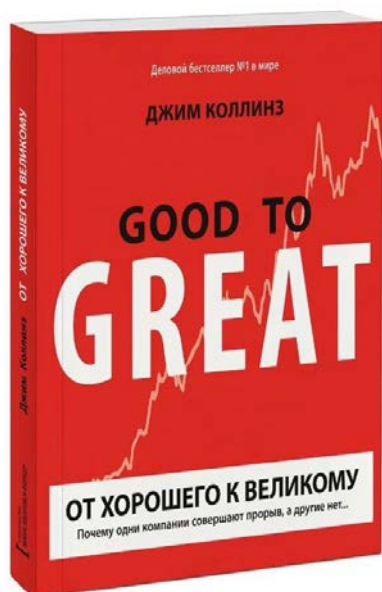


▲ Центр ДПО АО «НИИАА»

жет развивать новые навыки, необходимые в быстроменяющейся парадигме мира и для работы с новыми инструментами. Таким образом, работодатель проявляет не только интерес к развитию собственных кадров, но и уважение, и достойное поощрение стремлений быть лучше.

Холдинг идет в ногу со временем, создавая сильную, конкурентоспособную команду.

Инвестиции в человеческий капитал не только позволяют каждому сотруднику расти и преуспевать в личном и профессиональном плане, но и стимулируют инновации и операционный рост и продолжают двигать компанию вперед. Благодаря этим шагам руководители могут создать устойчивые и эффективные изменения для своих компаний, клиентов и их самого ценного актива — сотрудников.



Литература на тему:

«От хорошего к великому. Почему одни компании совершают прорыв, а другие нет...» Джим Коллинз — Как превратить хорошую компанию в великую? На этот вопрос отвечает бестселлер «От хорошего к великому». В нем Джим Коллинз пишет о результатах своего шестилетнего исследования, в котором компании, совершившие прорыв, сравнивались с теми, кому это не удалось. У всех великих компаний обнаружилось схожие элементы успеха, а именно: дисциплинированные люди, дисциплинированное мышление, дисциплинированные действия и эффект маховика. Благодаря этому компании добивались феноменальных результатов, превосходящих средние результаты по отрасли в несколько раз.

КНИЖНАЯ ПОЛКА



Екатерина Лебедева, главный специалист группы обучения и развития персонала управления по работе с персоналом АО «НИИ «Вектор»



«Погонщиков нужно направлять, а Слонов — мотивировать, и тогда они легко и быстро пройдут по выбранной Тропе».

В книге Чипа Хиза и Дэна Хиза «Сердце перемен. Как добиваться изменений легко и надолго» речь идет не о том, как управляться со стадом животных. Слон — это эмоциональная сторона человеческого сознания, а Погонщик — соответственно, его рациональная сторона.

Чтобы успешно проводить изменения, нужно обращаться к чувствам и разуму людей, а также давать им четкую, подробную и понятную инструкцию о том, что и как надо делать.

«Усевшись на Слона, Погонщик, как ему кажется, управляет огромной тушей. На самом деле власть его хрупка, потому что он очень мал по сравнению со Слоном. Если шеститонное животное не хочет идти туда, куда ему велят, у Погонщика не остается шансов: силы слишком неравны».

Авторы этой книги — два брата, Дэн и Чип Хизы, обладают талантом описать тактику принятия решений настолько легко, что срочно хочется изменить свою жизнь. Прочитав книгу, сразу понимаешь, что за яркими образами стоят наши внутренние противоречия, справившись с которыми можно получить тот результат, о котором мечталось.

Эта книга о том, как разрешать конфликты между рациональным и эмоциональным мышлением и добиваться выдающихся преобразований в компаниях, обществе и личной жизни, как справляться с сопротивлением, которое всегда сопровождает все перемены. Авторы на множестве примеров доказывают, что перемены не так уж сложны, как мы привыкли думать. Чтобы добиться изменений легко и надолго, достаточно понять, как работает наш мозг.

Книга расскажет, как эффективно использовать плюсы и минусы и Слона, и Погонщика, как научить работать их в паре и в итоге — добиться желаемого. Она не содержит нудной теории — только практика — множество очень ярких кейсов, решения которых — просты и изящны, а результат поистине ошеломителен.

Прочитав книгу, вы узнаете, что самообладание — ресурс исчерпаемый, и в итоге вы научитесь добиваться радикальных перемен в семье и на работе, невзирая на недостаток ресурсов, а также узнаете, почему имеет смысл проводить «стоячие совещания».

Вы знаете, что из 558 слов для описания эмоций позитивными являются только 38%? Книга расскажет вам, как изменить свои установки и начать искать «яркие пятна», доказывающие, что все получится, и почему важно держать фокус на позитив.

Авторы рассказывают, казалось бы, об элементарных вещах — как важно четко представлять себе конечную цель и при этом не стесняться делать эти цели амбициозными, о том, как ценна работа команды, и почему мотивация сильнее у тех людей, которые уже прошли какую-то часть длинного и сложного пути, о том, что чувство прогресса очень значимо для нашего Слона, как нужно подбадривать его и одновременно направлять Погонщика.

Эта книга о том, что перемены рождаются не в залах совещаний. Перемены происходят благодаря людям, а большой успех всегда подразумевает обращение к чувствам!

1939

АО «ОЗ «ИНТЕГРАЛ»
Дивизион «РИС»

1970

АО «КПЗ «Каскад»
Дивизион «АСУ»

1967

АО «СКБ «РАДЭЛ»
Концерн «Автоматика»

1964

АО «ЦНИИ «ЭЛЕКТРОНИКА»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

1951

АО «НИИ «КУЛОН»
Дивизион «РИС»

1956

АО «ВНИИ «ВЕГА»
Концерн «Автоматика»

1979

АО «ЗАВОД «ЛУЧ»
Дивизион «Связь»

1946

АО «МОСЭП»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

1975

АО «РАДИОЗАВОД»
Дивизион «Связь»

1941

АО «НПП «РАДИОСВЯЗЬ»
Дивизион «Связь»

1997

АО «НПП «САЛЮТ-25»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

1917

АО «КЭМЗ»
Концерн «Автоматика»

1964

АО «НПП «ПОЛЕТ»
Дивизион «АСУ»

01

06

15

16

19

20

21

24

25

28

30

НАШИ ЦЕННОСТИ

КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ – ОДИН ИЗ ОСНОВОПОЛАГАЮЩИХ ЭЛЕМЕНТОВ УСПЕХА ЛЮБОЙ КОМПАНИИ

ЭТО ТО, ЧТО ПОЗВОЛЯЕТ ВСЕМ СОТРУДНИКАМ
БЫТЬ КОМАНДОЙ, РАЗВИВАТЬСЯ ВМЕСТЕ
И СТРЕМИТЬСЯ К ОБЩЕМУ РЕЗУЛЬТАТУ



МЫ КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ



МЫ ВЫБИРАЕМ РАЗВИТИЕ



НАМ ВАЖЕН РЕЗУЛЬТАТ



РОСАТ