

ПРО ДВИЖЕНИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ
ЖУРНАЛ

ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЫПУСК

06 Сергей Сахненко
отмечает юбилей

31 Мы пишем
для вас!

44 История
ПРОдвижения



КОМАНДА

РАЗВИТИЕ

РЕЗУЛЬТАТ



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Рада представить вашему вниманию 50-ый номер корпоративного журнала, который мы посвящаем 50-летию юбилею генерального директора АО «ОПК» Сергея Степановича Сахненко.

Сергей Степанович, придерживаясь комплексного подхода к управлению, уделяет равное внимание вопросам совершенствования российской радиоэлектроники и развития кадрового потенциала отрасли.

Стратегическое видение, богатейший опыт, интуиция и взвешенный подход к делу помогают ему принимать эффективные решения в самых сложных ситуациях и достигать поставленных целей.

Под его руководством активно идет модернизация промышленных предприятий России, создаются новые современные производственные комплексы, формируется новый научно-технический задел. По случаю юбилея Сергея Степановича страницы журнала украсили теплые пожелания его коллег и партнеров. Присоединяюсь ко всем поздравлениям и желаю Вам, уважаемый Сергей Степанович, доброго здоровья и новых свершений. Пусть каждый день приближает Вас к достижению еще более амбициозных целей!

Как и наш руководитель, журнал «ПРОдвижение» на всех этапах своего становления всегда стремился к совершенствованию достигнутых результатов. В этом выпуске для наших читателей подготовлено несколько тематических рубрик, посвященных истории развития журнала и его авторам, а также форма обратной связи, чтобы вместе с вами сделать «ПРОдвижение» еще лучше.

Традиционно вы узнаете о событиях из области производственных достижений и жизни предприятий, но не совсем в привычном формате. Выпуск в соответствии с ценностями Холдинга разделен на три основных блока – «ПРО команду», «ПРО развитие» и «ПРО результат». Каждый из этих блоков завершают рекомендации к прочтению книг из соответствующих областей.

Приятного ПРОчтения!

Ваш редактор,
Анастасия Романова



6 » PRO | ЮБИЛЕЙ

16 » PRO | КОМАНДУ

31 » PRO | АВТОРОВ

34 » PRO | РАЗВИТИЕ

44 » PRO | ЖУРНАЛ

46 » PRO | РЕЗУЛЬТАТ

54 » PRO | ДОБРО

56 » PRO | НАШУ ЖИЗНЬ

58 » PRO | НАЗНАЧЕНИЯ

59 » PRO | ПОЗДРАВЛЕНИЯ



БЛАГОДАРНОСТЬ

Мы благодарим наш огромный коллектив за помощь в создании этого номера.

Мы будем очень рады, если каждый из вас примет активное участие в подготовке следующего выпуска, поделится с нами своими идеями, предложениями и пожеланиями на адрес электронной почты:

avromanova@opkrt.ru.

Читайте архив номеров журнала «PROдвижение» онлайн:



Подписывайтесь на наш телеграм-канал объявлений и будьте в курсе всех событий:



Следите за новостями:



«ВКонтакте»



Яндекс Дзен



Telegram

Поздравляем с юбилеем!



Свой юбилей 1 октября отметил Сергей Сахненко, генеральный директор АО «ОПК», объединяющего крупнейшие концерны радиоэлектронной промышленности страны в единый национальный вендор по электронике.

Сегодня в состав Холдинга входит более 140 предприятий, которые специализируются на разработке и производстве электронных компонентов и технологий, средств и систем связи, автоматизированных систем управления, робототехнических комплексов, вычислительной техники и телекоммуникационного оборудования.

Под руководством Сергея Сахненко на предприятиях Холдинга успешно реализуются инновационные проекты, внедряются современные технологии, ведется работа по модернизации и расширению продуктовой линейки.

Благодаря стратегическому мышлению и глубокому пониманию специфики радиоэлектронной отрасли, Сергей Сахненко эффективно решает задачи по развитию российской радиоэлектроники для обеспечения технологического суверенитета и укрепления обороноспособности нашей страны.



50 лет

Уважаемый
Сергей Степанович,
поздравляем Вас с юбилеем!
Желаем Вам крепкого здоровья,
достижения всех
поставленных целей
и новых побед!





Уважаемый Сергей Степанович!

Поздравляю Вас с 50-летием!

Решая сложнейшие задачи в рамках выполнения гособорон-заказа, Вы активно ведете работу по модернизации предприятий холдинга, диверсификации производств и разработке новых высокотехнологичных гражданских продуктов. Работающий под Вашим руководством профессиональный коллектив ученых, инженеров и конструкторов, а также сплоченная квалифицированная управленческая команда ежедневно решают важнейшие задачи по укреплению обороноспособности и технологической независимости нашей страны.

От всей души желаю Вам и Вашим близким здоровья, счастья и благополучия.

**Генеральный директор
Госкорпорации «Ростех»
Сергей Чemezov**



Уважаемый Сергей Степанович!

От имени Союза машиностроителей России сердечно поздравляю Вас с 50-летием!

Пройдя плодотворный путь до генерального директора Объединенной приборостроительной корпорации, Вы получили заслуженное признание профессионального сообщества. Сегодня АО «ОПК» под Вашим руководством включает в себя более 140 научных и производственных предприятий радиоэлектронной промышленности России, которая в эпоху глобальных геополитических трансформаций приобретает критическое значение. Убежден, что благодаря Вашему опыту и личным качествам АО «ОПК» будет и далее динамично и успешно развиваться.

Искренне желаю Вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, неиссякаемой энергии и новых свершений на благо России!

A stylized handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

*Первый заместитель председателя
Союза машиностроителей России,
председатель комитета Госдумы
по промышленности и торговле
Владимир Гутенев*



Уважаемый Сергей Степанович!

В этот праздничный день позвольте выразить благодарность за Ваш исключительный вклад в развитие радиоэлектронной промышленности и обеспечение обороноспособности нашей страны.

За годы совместной работы вы заслужили авторитет профессионала высокого класса, умеющего работать с максимальной отдачей. Ваша компетентность и богатый опыт работы позволяют Вам с неизменным успехом добиваться желаемого результата, а Ваше умение принимать взвешенные решения и брать на себя ответственность за стратегические планы вызывают огромное уважение.

Желаю Вам крепкого здоровья, благополучия и воплощения в жизнь самых смелых планов, реализации всех начинаний.

С уважением,

**Заместитель министра
промышленности и торговли
Российской Федерации
Василий Шпак**



Уважаемый Сергей Степанович!

От всей души поздравляю Вас с юбилеем!

Ваш профессионализм, талант руководителя и исключительные человеческие качества заслуживают самого глубокого уважения. Под вашим руководством предприятия, входящие в контур возглавляемой Вами холдинговой компании, успешно внедряют самые передовые технологии в производство и вносят существенный вклад в развитие оборонно-промышленного комплекса страны.

Пользуясь случаем, хочу выразить признательность за высокий уровень нашего сотрудничества и Ваш неизменно конструктивный подход к решению всех поставленных задач.

Желаю Вам покорения новых профессиональных высот и сил для реализации намеченных планов. Счастья и благополучия Вам и Вашим близким!

**Заместитель министра
промышленности и торговли
Российской Федерации
Олег Рязанцев**

Уважаемый Сергей Степанович!

От имени Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и от себя лично поздравляю Вас с юбилеем!

Вашу роль в интенсивном развитии отечественной электронной отрасли сложно переоценить. За годы работы Ваши уникальные личные качества и высочайший профессионализм явились залогом успешной реализации самых критически значимых радиоэлектронных проектов, что особенно важно в деле обеспечения инновационного и суверенного развития России.

В этот знаменательный день я желаю Вам дальнейших успехов, крепкого здоровья и процветания!

*Директор Департамента
радиоэлектронной промышленности
Министерства промышленности
и торговли Российской Федерации
Юрий Плясунов*





Уважаемый Сергей Степанович!

Примите самые теплые поздравления с юбилеем от Фонда развития промышленности и от меня лично!

Слаженная работа холдинговой компании под Вашим руководством успешно решает широкий спектр задач по развитию современной российской радиоэлектроники. Мы уверены, что наше дальнейшее сотрудничество позволит реализовывать множество промышленных проектов, направленных на обеспечение технологической независимости России!

Благодарю Вас за плодотворное и эффективное сотрудничество в интересах развития отечественной радиоэлектронной промышленности, желаю новых свершений, успешной реализации всех начинаний и динамичного развития!

Желаю крепкого здоровья, успехов и благополучия!

С уважением, 

Директор Фонда
развития промышленности
Роман Петруца



Уважаемый Сергей Степанович!

Примите самые теплые и искренние поздравления по случаю Вашего 50-летия! Стратегическая дальновидность, широкий кругозор, энергичность и талант организатора — все это говорит о Вас как о руководителе самого высокого уровня. Ваш жизненный путь — яркий пример патриотизма и преданности избранному делу. Нацеленность на результат, требовательность и самоотдача позволяют Вам достигать намеченных целей и ставить еще более масштабные и смелые.

От всего коллектива Концерн «Созвездие» и лично от себя хочу пожелать Вам крепкого здоровья и благополучия. Пусть рядом с Вами всегда будут верные соратники и друзья, надежные помощники, любящие родные и близкие люди, пусть все Ваши начинания неизменно будут успешными, а каждый день будет наполнен радостью созидательного труда во имя процветания нашей Родины!

**Генеральный директор
Концерн «Созвездие»
Михаил Артемов**

Уважаемый Сергей Степанович!

Искренне рад поздравить Вас с юбилеем от всего коллектива Дивизиона АСУ!

Ваш жизненный путь является ярким примером высокой ответственности, воплощения лучших профессиональных качеств, трудолюбия и преданности национальным интересам.

Высокие организаторские способности, активная жизненная позиция, обязательность и нацеленность на результат принесли Вам заслуженный авторитет, восхищение и уважение коллег. Под Вашим руководством решаются важнейшие стратегические и государственные задачи для укрепления и развития радиоэлектронного комплекса страны.

От имени всех сотрудников предприятий Дивизиона АСУ и от себя лично желаю Вам крепкого здоровья, успехов и новых свершений в Вашем нелегком труде. Пусть рядом с Вами будут всегда надежные коллеги, настоящие друзья, а любовь и поддержка родных и близких придадут Вам силы и уверенность.



**Генеральный директор
АО «НИИАА»
Сергей Дорофеев**



Уважаемый Сергей Степанович!

От имени коллектива АО «Росэлектроника», Дивизиона «ЭКБ и СВЧ» и от себя лично поздравляю Вас с юбилеем!

Ваша профессиональная карьера — яркий пример соединения таланта, трудолюбия и целеустремленности. Высокая работоспособность и преданность своему делу принесли Вам заслуженный авторитет и уважение, а Ваша деятельность на посту руководителя вносит значительный вклад в развитие радиоэлектронной отрасли, обеспечивая технологическую независимость России.

Пусть неиссякаемая энергия и творческое вдохновение будут и в дальнейшем залогом Ваших успехов и побед!

Желаем Вам поддержки друзей, коллег и единомышленников, и чтобы Ваши труды были оценены по достоинству, а удача сопровождала в реализации всех Ваших начинаний.

Примите искренние поздравления и пожелания крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, счастья и благополучия Вам и Вашим близким.

**Исполнительный директор
АО «Росэлектроника»
Алексей Мельников**

Уважаемый Сергей Степанович!

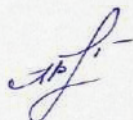
От лица коллектива Концерна «Автоматика» и от себя лично поздравляю Вас с 50-летним юбилеем!

За Вашими плечами — блестящая личная история: успешная военная карьера, большие достижения на различных руководящих постах. В сжатые сроки и в непростых условиях Вы много сделали для развития электронной отрасли в России, в том числе и для самого Концерна «Автоматика», генеральным директором которого Вы являлись в течение двух лет. До сих пор сотрудники предприятия с теплотой вспоминают Вас, отмечают Вашу целеустремленность, трудолюбие и профессионализм, а также отзывчивость к людям и оптимизм.

Богатый опыт и грамотный подход к делу помогают Вам справляться с непростыми задачами, а также наделяют Вас репутацией профессионала с большой буквы. Мы гордимся тем, что работаем в одном Холдинге с таким талантливым руководителем, который искренне переживает за порученное ему дело и стремится получить требуемый для государства результат.

От всей души желаю Вам, чтобы все преграды на Вашем пути были преодолимыми, труды — вознагражденными, добрые надежды — оправдавшимися, близкие — любящими, а благополучие — стабильным. Здоровья, счастья и дальнейших успехов!

Будьте уверены: мы Вас не подведем!



**Генеральный директор
Концерна «Автоматика»
Андрей Моторко**



Уважаемый Сергей Степанович!

От коллектива предприятий Дивизиона разведывательно-информационных систем искренне поздравляю Вас с 50-летием.

Для сотрудников Дивизиона Вы являетесь непреклонным авторитетом и лидером отрасли, а для руководителей всех уровней — примером для подражания и истинным профессионалом своего дела.

Ваши глубокие знания, опыт и компетенции не раз помогали нашему Дивизиону в сложных ситуациях. Ваш вклад в развитие отрасли и промышленности нашей страны сложно переоценить. На Ваших плечах лежит огромная ответственность в различных областях радиоэлектроники от компонентной базы до самых высокотехнологичных изделий. Благодаря Вашим решениям отрасль эффективно развивается и создает основу безопасности нашей Родины.

Желаю Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и дальнейших успехов в решении важнейших государственных задач!



**Генеральный директор
Концерна «Вега»
Сергей Скорых**



МЫ

...

КОМАНДА

ПРОФЕССИОНАЛОВ



...

ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ ХОЛДИНГА МЫ ДОЛЖНЫ СПЛОТИТЬСЯ ВОКРУГ ОБЩЕГО ДЕЛА, ВЫСТРАИВАЯ НАШУ ПОВСЕДНЕВНУЮ РАБОТУ НА ПРИНЦИПАХ СОТРУДНИЧЕСТВА И ПАРТНЕРСТВА. ТОЛЬКО СТАВ КОМАНДОЙ, ДОГОВАРИВАЯСЬ И НАХОДЯ СОВМЕСТНЫЕ РЕШЕНИЯ, МЫ СМОЖЕМ ВЫПОЛНИТЬ ЦЕЛИ, ПОСТАВЛЕННЫЕ ПЕРЕД НАМИ

1

Мы строим свою работу на знаниях и понимании общих целей

Мы ориентируемся на достижение общих целей и выстраиваем работу в соответствии с этими приоритетами. Каждый работник несет личную ответственность за взятые на себя обязательства по достижению поставленных перед ним задач в рамках выполнения общих целей. Мы не даем обещаний, если не можем их выполнить, и соблюдаем договоренности, достигнутые в ходе рабочих встреч.

Тимбилдинг — дело серьезное

В АО «НИИАА» на протяжении нескольких лет успешно реализуется масштабный проект по тимбилдингу. Подходов к реализации тимбилдинга существует множество. Их применение зависит от целей, ради которых формируется команда. В АО «НИИАА» предпочтение отдается спортивным, увлекательным и образовательным мероприятиям по тимбилдингу.

Миссия тимбилдинга — создать команду, в которой люди точно понимают стратегию и цели компании, эффективно взаимодействуют друг с другом, взаимодополняют друг друга в плане навыков и функций, эффективно коммуницируют и решают проблемы, доверяют друг другу, открыто выражают идеи.

В институте существуют давние спортивные традиции. Проводятся турниры по настольному теннису, дартсу, шашкам и шахматам. В рамках реализации политики в области физической культуры и спорта команды института ежегодно принимают участие в мероприятиях, организуемых Госкорпорацией «Ростех»,



Екатерина Веселова,
начальник информационного отдела
АО «НИИАА», один из вдохновителей
и организаторов интеллектуальных турниров:

Всероссийской лигой ФСО «Трудовые резервы», Департаментом спорта города Москвы и других. Призовые места, которые нередко занимают команды АО «НИИАА» в различных соревнованиях, свидетельствуют о хорошей физической форме сотрудников института.

Тимбилдинг не является универсальным стандартным решением. Каждая игра должна быть тщательно продумана. Все начинается с поиска темы игры и вырабатки общей концепции. Далее необхо-

«В настоящее время с окончанием летнего сезона на смену спортивным соревнованиям приходят игры интеллектуальные, также способствующие сплочению коллектива, формированию эффективной команды. Все наши корпоративные мероприятия направлены на поддержание командного духа, реализацию нематериальной мотивации».

димо ознакомиться с разными версиями проведения подобных мероприятий и разработать собственный оригинальный сценарий: правила проведения, регламент, условия и форма награждения.

Далее осуществляется информирование сотрудников института о предстоящем мероприятии. За несколько дней до его начала проводится регистрация команд, выбор капитанов, которым предоставляется возможность ознакомиться с правилами и регламентом игры. В последнее время отмечается тенденция формирования команд исключительно по интересам, а не по принадлежности к одному структурному подразделению.

Проведение самого состязания и награждение победителей – это финальный этап. Награды могут получать как команды, так и отдельные участники игры. Практика показывает, что на общий командный настрой подобная ротация не влияет: команды с удоволь-

”

Екатерина Веселова,
начальник информационного отдела
АО «НИИАА»:

«По завершении конкурса мы, его организаторы, всегда стараемся узнать, что понравилось участникам, а что нам не удалось. И, конечно, прислушиваемся к пожеланиям игроков относительно тематики проводимых мероприятий на будущее».

ствием чествуют своих героев. А еще очень важно наладить обратную связь.

Только за прошедший месяц в АО «НИИАА» состоялись две интеллектуальные викторины: «Квиз» и «Где логика?». На очереди – турниры по киберспорту, игра «Что? Где? Когда?». В планах – проведение подобных мероприятий на уровне Дивизиона посредством ВКС-системы.

Для достижения новых вершин, развития и роста компании требу-

ется именно команда, то есть люди, эффективно и слаженно работающие над достижением стоящих перед ними целей. Тимбилдинг несет позитивные впечатления для сотрудников, дарит им ценный опыт взаимодействия друг с другом в непривычной обстановке, возможность лучше понять коллег. Успешно проведенный тимбилдинг становится надежным фундаментом для эффективного решения командой рабочих задач.

2

Мы придерживаемся в работе принципов открытости и гибкости

Мы уважительно относимся к позиции каждой из сторон при переговорах и решении рабочих вопросов. Мы выстраиваем конструктивный диалог с нашими коллегами и деловыми партнерами, открыто высказываем свою позицию, умеем слушать и уступать, если это требуется для общего дела и достижения общих целей. Мы предоставляем только достоверную и проверенную информацию. Не критикуем, а предлагаем варианты решения.

В АО «СИП РС» установили ящик обращений

На территории АО «СИП РС», в холле первого этажа, был установлен ящик обращений к генеральному директору. Сотрудники предприятия могут оставить свои предложения по улучшению качества работы, развитию корпоративных ценностей.

Предложения, пожелания и вопросы могут быть сформированы как от отдельных структурных подразделений, так и в индивидуальном порядке любым сотрудником. Данная мера поможет руководству АО «СИП РС» всегда быть в курсе вопросов, волнующих сотрудников, а также оперативно реагировать на самые важные и значимые из них.



3

Мы развиваем атмосферу уважения и сотрудничества

Мы приветствуем доверительное и уважительное отношение к коллегам и партнерам независимо от их статуса, стажа работы и возраста. Каждый работник Холдинга своим личным поведением и примером помогает в построении атмосферы сотрудничества и доверия, формирует командный дух, способствующий достижению общих целей.

«Сила — в сплоченности! Правда — в единстве!»

На базе санатория имени Воровского прошел VI профсоюзный фестиваль работников АО «РЗП». Фестиваль под девизом «Сила — в сплоченности! Правда — в единстве!» объединил 12 заводских команд: пять из них соревновались в молодежной подгруппе, семь — в категории старше 35 лет.



В фестивале вместе с членами оргкомитета, судьями и болельщиками приняли участие 168 человек. Средний возраст участников — 39 лет. Сам по себе формат, когда вместе собираются сотрудники разных возрастов, по мнению организаторов, самый интересный, но и самый сложный. Требуются разные конкурсные программы, две турнирные сетки и максимальная концентрация внимания со стороны судей. Но в то же время все с лихвой окупается главным преимуществом — количеством участников.

Доверительная и доброжелательная обстановка — отличительная черта мероприятий Рыбинского завода приборостроения.



Наталья Ройтман,
начальник УЦПК АО «РЗП»,
член организационного комитета:

”

«Это мероприятие проводится ради сплочения коллектива, и чем больше команд, тем лучше. Люди общаются в неформальной обстановке, видят своих коллег с самых разных сторон, открывают в себе и друг в друге неожиданные таланты. Кто-то знакомится с коллегами из других подразделений. Все это потом помогает и в работе. И особенно радует, конечно, когда такие слеты и фестивали проходят в доброжелательной обстановке».

Сложнее всего распределить призовые места оказалось в конкурсе «Точь-в-точь». Каждая команда в качестве домашнего задания должна была

выбрать трех-пятиминутный фрагмент из понравившегося фильма и повторить его, сняв собственную версию. Многие впервые попробовали себя

в роли актеров, режиссеров, операторов, монтажеров. Но результат превзошел все ожидания.

Члены жюри растерялись на первом же фрагменте. Пока просматривали оригинал, переглядывались с недоумением: как вообще это можно повторить, как такое возможно? Но когда команда за командой стали демонстрировать абсолютное соответствие выбранным эпизодам, удивлять совершенно невероятными находками, у всех появился другой вопрос: как судить?

Участники команды «Экстрим» с фрагментом из «Невероятных приключений итальянцев в России» переодели собаку во льва и симитировали побег из окна, спустив с верхнего этажа манекен на ковровой дорожке. Команда «Механика» превратила заводскую столовую в ресторан «Плакучая ива» из «Бриллиантовой руки», точь-в-точь повторив все моменты выбранного эпизода: игру оркестра, танец под песню про зайцев, падение героев фильма в бассейн и даже разбитую стеклянную дверь.

Оценивая актерскую игру, точность повторений, подбор реквизита и количество локаций для проведения съемок, жюри не смогли выбрать единственного победителя ни в одной из подгрупп. В итоге в конкурсе домашнего зада-



Андрей Комогорцев,
генеральный директор
АО «РЗП»,
член жюри:

«Это было нестандартно и свежо. Мы уже привыкли, что домашнее задание нацелено на некий креатив, на сценарий, который пишут команды. Здесь сценарий был задан, и требовалось проявление новой компетенции — артистичности. И многие наши люди оказались находками, раскрылись с неожиданной стороны».



Наталья Гордиенко,
директор по персоналу АО «РЗП»,
член жюри:

«Мне приходилось бывать на разных слетах, и я много раз замечала, какой там царит дух соперничества. А у нас — дух содружества. И особенно ощутимо это было в конкурсе приветствий. Это, по сути, была трансляция нормальных человеческих ценностей. В большинстве выступлений звучала мысль о необходимости работать в команде, о том, что здесь собрались не соперники, а коллеги, о том, что все мы только выигрываем от участия в фестивале. Это даже в музыкальных подборках проявлялось, в выборе «минусовок», начиная с песни «Я, ты, он, она». Очень приятно и то, что люди серьезно готовились, на высоте у многих было не только содержание, но и исполнение. Выставляя оценки, я понимала, что команды идут нога в ногу. Определить победителя было крайне сложно».



Андрей Крюков,
начальник ОКБ АО «РЗП»,
участник:

«Во-первых, хотим поблагодарить коллег и профсоюз, что приняли нас в семью. Когда нам поступило такое предложение, мы сначала растерялись, постеснялись. Но буквально за час, все обсудив, решили, что порох в пороховницах есть. Мы заранее готовились, написали текст приветствия и выдали его на «ура» — в этом конкурсе у нас 2-е место. Фестиваль нам всем очень понравился. Часть призовых мы оставили для того, чтобы с сегодняшнего дня начать делать эскиз флага команды. На следующее такое мероприятие поедет уже с флагом».

ния целых пять первых мест: у команд «Экстрим», «Энергетик+», «Импульс», «Механика» и «Смайл».

Особенным, не похожим на мероприятия прошлых лет фестиваль сделала и интенсивная спортивная программа. Сразу после сдачи норм ГТО молодежные команды отправились на бег с препятствиями — преодолевать два с лишним километра пересеченной местности. При этом в первой половине дня они проходили туристическую эстафету, а вечером играли в «Хвост дракона».

В командном зачете самый высокий результат по количеству подтягиваний и отжиманий (суммарно) у команды «Механика» (190), по прыжкам на скакалке — у «Импульса» (852). Самый крепкий пресс у команды «Тандем» (252 раза).

По челночному бегу и прыжкам в длину равных не было команде «Механика», при этом лучший личный результат по прыжкам — у Дмитрия Пугачева («ОМС», 2.45 метра), по бегу — у Павла Груздева («Механика», 11.35 секунд).

Лучшей в общем зачете по сдаче норм ГТО и в преодолении полосы препятствий стала команда «Механика», на туристической эстафете первое место у команды «Импульс».

Участники категории старше 35 лет состязались в более щадящих видах спорта: играли в «вышибайку», «забавный теннис» и петанк — французскую игру с бросанием шаров. В первых двух видах победили «Капитаны», в петанке лучший результат — у «Веселых соседей».

Вдохновляет, говорят организаторы, и то, что на мероприятиях появля-



ются новые действующие лица. В этом году список участников фестиваля пополнился командой, сформированной сотрудниками служб заместителя генерального директора по режиму и безопасности. «Безопасные люди» (капитан Игорь Тищенко) в общем зачете заняли третье место из семи, а в интеллектуальном конкурсе показали лучший результат.

Еще одним сюрпризом фестиваля стал переход команды «Отряд метрологического спасения» (ОМС) в молодежную подгруппу. В подразделении появились молодые сотрудники, и ради них старшие коллеги выполнили программу, подготовленную оргкомитетом для 20–30-летних.

Команда ОМС показала лучший результат на интеллектуальном эта-

пе и в конкурсе капитанов, а в общем зачете заняла призовое третье место!

Программу фестиваля завершили конкурсы «Фотоквест» и «Карусель», которые на равных условиях проходили команды обеих подгрупп. Здесь тоже были свои рекорды. Например, абсолютным чемпионом в «Словотворчестве» — этапе «Карусели» — стала команда «Энергетик+»: из букв одного слова участники составили 33 новых слова.

По итогу двух дней соревнований лучший результат среди команд в подгруппе старше 35 лет показали «Капитаны», на втором месте «Энергетик+», на третьем — «Безопасные люди». В молодежной подгруппе победила команда «Механика», всего 0,5 балла уступила сопернику команда «Импульс», бронза — у «Отряда метрологического спасения».



Анастасия Беспалова,
капитан команды:

«Мы очень хотели третье место, старались, как могли. Конечно, нам сложно было конкурировать, но у нас очень дружная команда, сплоченная, крепкая. Мы поддерживали друг друга, всячески подбадривали, придумывали тактики. Хотелось бы побольше интеллектуальных конкурсов, но в целом фестиваль безумно понравился. Мы с Настей Шелеховой ездили впервые. Ровно год назад, 26 августа, только-только устроились на работу, и вот у нас получилась такая маленькая годовщина».



Ольга Романова,
инженер по метрологии АО «РЗП»,
участник:

«Если бы мы остались в своей подгруппе, куда бы мы нашу молодежь-то пристроили? Им очень хотелось поехать. Было, конечно, очень сложно, но мы ни с одного конкурса не снялись. И ГТО сдали, и турэстафету прошли, и два километра пробежали лесом. А ведь в нашей команде был самый взрослый участник фестиваля — Александру Николаевичу Романову 64 года!».

Все команды получили дипломы и денежное вознаграждение. Специальный приз за лучшую женскую роль жюри присудило Наталье Трусовой («Экстрим»), за лучшую мужскую роль — Сергею Корилову («Смайл»).

4

Мы создаем условия для труда и жизни работников

В Холдинге ведется постоянная работа по повышению благосостояния и усилению социального обеспечения работников и их семей, развиваются и внедряются новые социальные программы, формируется культура здоровья, охраны труда и промышленной безопасности.

В АО «НПП «Сигнал» сотрудники МЧС провели пожарно-тактические учения

Сотрудники МЧС провели пожарно-тактические учения в АО «НПП «Сигнал». Согласно легенде, в результате неосторожного обращения с огнем произошло возгорание в одном из цехов.

После оповещения о пожаре была объявлена эвакуация, и работники стали спешно покидать здание. В это время огонь распространился по площади всего цеха, а несколько сотрудников предприятия в условиях сильного задымления не смогли выйти наружу. На помощь поспешили прибывшие к месту пожарно-спасательные подразделения. Они оперативно справились с условным пожаром.

По оценке организаторов, тренировка прошла успешно. Специалисты МЧС положительно оценили и действия работников предприятия, которые действовали слаженно и оперативно, продемонстрировав при этом хорошие знания и навыки действий в случае пожара.



Спорткомплекс «Горизонт» вновь открывает свои двери

Особая гордость АО «ПО «Электроприбор» — спортивный комплекс «Горизонт». Спорткомплекс был построен в 1982 году, и на его базе образована спортивная школа «Горизонт» при профкоме предприятия. Недавно спорткомплекс вновь был открыт после летнего перерыва.



Спорткомплекс «Горизонт» — это не только спорт и здоровый образ жизни, это замечательное место для сплочения коллектива заводчан в неформальной и спортивной обстановке.

Пловцы ДЮСШ «Горизонт» начиная с 1987 года успешно выступают на соревнованиях всероссийского и международного уровней. А для сотрудников предприятия установлена минимальная плата за абонемент. После работы многие спешат в бассейн и спортзал. Также бассейн радует не только заводчан, но и всех жителей города Пензы, каждый желающий может воспользоваться спортивно-оздоровительными услугами «Горизонта». Многопрофильное сооружение включает в себя: бассейн 25 метров, солярий, спортивно-оздоровительные услуги, шейпинг, атлетическую гимнастику, сауну, фитнес-аэробику.

Покорение реки Вуокса продолжается

Молодые специалисты ПАО «Интелтех» и АО «НИИ «Нептун» организовали совместный выезд на остров на реке Вуокса. Такие мероприятия проводятся не только для того, чтобы ребята могли отдохнуть от трудовых будней, но и чтобы сплотить коллектив, повысить командный дух.

Благодаря стараниям ребят в этом году выезд получился действительно вдохновляющим и запоминающимся. Всех присутствующих ожидала насыщенная спортивная и развлекательная программа. Так, добравшись до лодочной базы в Приозерске, опытная команда молодых специалистов пересела на лодки. Преодолев водную гладь и добравшись до острова, команда занялась лагерем: разбили палатки, развели костер, приготовили обед. Когда общие бытовые дела в лагере сделаны, наступает «свободное время». Кто-то отправился порыбачить, кто-то — купаться и загорать, а кто-то, гулять по острову.

Вечером наступила пора шашлыков. Среди ребят оказалось много творческих личностей, которые с удовольствием сопровождали вечернюю часть мероприятия душевными песнями под гитару у костра.

Наутро, после совместного завтрака, лагерь потихоньку начинает сворачиваться, но тем не менее отдых не заканчивается. Команда продолжает кататься на SUP-серфах, купаться, загорать, а также играть в бадминтон. Кто-то вернулся с утренней рыбалки с неплохим уловом. После обеда пришло



время сворачиваться. Лагерь собран, вещи загружены, и ровным строем лодки отчаливают от берега в направлении лодочной станции. Путь от острова до причала — примерно час. Дружно выгрузившись и сдав инвентарь, все разъезжаются по домам.

Два дня пролетели очень быстро, но оставили незабываемые впечатления. В неформальной обстановке — на свежем воздухе, среди живописных лесных пейза-

жей, брызг и волн — ребята пообщались со своими знакомыми и приятно провели время, а кто-то нашел новых друзей, но главное, что этот летний выезд оставил положительный заряд у всех его участников, ведь после насыщенной рабочей недели очень важно сменить обстановку, отдохнуть и набраться сил и получить незабываемые эмоции для того, чтобы ворваться в очередную рабочую неделю полным энергии и новых планов.

Во Фрязино прошли соревнования, посвященные памяти ветерана АО «НПП «Исток» им. Шокина»



На территории спортивного комплекса «Олимп» прошли открытые соревнования по бегу, посвященные памяти ветерана АО «НПП «Исток» им. Шокина» Михаила Волобуева, который всю жизнь проработал на предприятии.

Соревнования проводились в дружеской и теплой атмосфере. На беговой дорожке стадиона собрались опытные спортсмены и любители спорта. Пробежать марафон мог любой желающий, но основную часть участников составили сотрудники предприятия, которые завоевали шесть медалей. Всего в этом году мероприятие привлекло более 100 спортсменов и любителей. Самым младшим участником было 14 лет. Самым возрастным участником забега стал Леонид Аксенов.

Летнее волшебство, легенды и сокровища

Завершением четвертой лагерной смены закончилась летняя оздоровительная кампания 2022 года в ведомственном детском оздоровительном лагере «Вымпел» Концерна «Созвездие».

Поездка в лагерь — это прекрасная возможность для детей сотрудников Концерна отдохнуть после учебного года, зарядиться энергией и завести новых друзей. Все три месяца администрация, вожатые, воспитатели, медицинский и технический персонал, работники столовой проводили сложную и ответственную работу, делали все возможное для того, чтобы раскрыть творческий потенциал каждого ребенка, способствовать укреплению здоровья в преддверии нового учебного года.

На первую смену в ДОЛ «Вымпел» приехали 144 ребенка. На 16 дней ребята вместе со своими вожатыми погрузились в атмосферу тематической игры «Волшебный портал». По ее легенде, все соревнования, игры и активности для детей лагеря были связаны с «порталом», соединяющим настоящий мир и мир волшебной сказки. Каждый день ребята «попадали» в новый волшебный мир, и за каждое удачное прохождение игры получали специальный «артефакт». Конечно, 12 июня первая смена началась с празднования Дня России. А 22 июня было проведено важное патриотическое и воспитательное мероприятие — встреча с 98-летним ветераном Великой Отечественной войны, полковником Николаем Борисовым. На фронте он был танкистом, трижды был ранен. В этом году он был почетным гостем на Параде Победы 9 мая на Красной площади в Москве. Также



дети сотрудников Концерна присоединились к акции по сбору рисунков и писем для военнослужащих, выполняющих свой долг в ходе проведения специальной операции.

На вторую смену приехал 141 ребенок. Смена называлась «Стань легендой». Именно поэтому все соревнования, игры и активности для детей лагеря были связаны с виртуальным игровым миром, откуда ребята должны были выбраться после прохождения всех уровней. Дружно отмечали 8 июля День семьи, любви и верности. Ярким праздником для детей стал визит сотрудников Специального управления ФПС № 37 МЧС России: ребятам показали устройство пожарной машины, они могли надеть спецодежду пожарных, «тушили» импровизированное возгорание из пожарного рукава. Можно сказать, почувствовали себя настоящими спасателями.

Третья смена называлась «Охота за сокровищами». Согласно легенде этой смены, 141 ребенок перевоплотился в юнг на корабле, отряды были экипажами корабля, а эстрадная сцена стала палубой, на которой провели «Битву пиратских хоров» и игру «Морской бой» с творческими заданиями.

Четвертый поток, в течение которого отдохнули 138 детей, назывался «Классика жанра». По легенде, отряды как будто приехали в заброшенный лагерь, и никто не может вспомнить, как

он закрылся и что случилось. Постепенно дети должны были возвращать воспоминания о лагере: каждый день для них проводилось одно из классических мероприятий лагеря, после чего им открывалось новое воспоминание.

На этой смене был организован «Русский праздник» с народными играми. Еще одним из ярких событий стало соревнование по спортивной радиопеленгации, или по-другому «охота на лис». Дети с помощью карты местности, компаса и специального радиоприемника должны были на время отыскать «лис» — радиопередатчики.

На каждом потоке дети сотрудников Концерна получали заряд хорошего настроения и бодрости на целый год и, что не менее важно, — ценные навыки жить, творить, работать в коллективе, демонстрируя при этом свои лучшие индивидуальные качества.

Летняя оздоровительная кампания — 2022 завершена, а сотрудники Концерна уже готовятся к работе по благоустройству и обновлению детского лагеря «Вымпел» к следующему году. Подготовлен проект строительства быстровозводимого здания летней столовой с современным оборудованием, запланировано строительство помещений для дополнительных занятий. Начало строительства планируется на осень 2022 года, с его завершением весной 2023 года до начала первой смены.



Твой выбор – ФСК!

Научно-исследовательский институт «Феррит-Домен» создал свой физкультурно-спортивный клуб «Феррит-Спорт» и выиграл грант на финансирование спортивной деятельности.

В АО «НИИ «Феррит-Домен» работают активные люди, которые в разной степени увлекаются спортом. Для объединения интересов и систематизации корпоративного спорта было принято решение о создании своего ФСК. Как раз в это время при поддержке Министерства спорта и Госкорпорации «Ростех» все-российским физкультурно-спортивным обществом «Трудовые резервы» был запущен проект «Твой выбор – ФСК!». География проекта охватывает 43 субъекта Российской Федерации. Програм-



ма реализуется в рамках федерального проекта «Спорт — норма жизни» национального проекта «Демография».

Главной целью организации ФСК на предприятиях можно назвать широкое информирование и популяризацию спорта среди сотрудников Госкорпорации

«Ростех», а также возможность финансирования тренировочной деятельности физкультурно-спортивных клубов предприятий. Заявка на грант ФСК «Феррит-Спорт» была одобрена, и с сентября стартовали занятия для членов клуба, вступить в которой может каждый сотрудник.



Татьяна Драпиковская,
юрисконсульт АО «НИИ «Феррит-Домен»,
секретарь ФСК «Феррит-Спорт»:

«У нас на предприятии всегда был сложившийся коллектив любителей спорта, который постоянно принимает участие в корпоративных спортивных мероприятиях. Зимой мы бежали полумарафон «Дорога жизни», весной участвовали в велозаезде «ЗСД-Фест». Осенью будем принимать участие в «Ударной десятке». Чтобы масштабировать наши интересы и привлечь большее количество коллег к активному образу жизни, мы зарегистрировали наш собственный физкультурно-спортивный клуб — ФСК «Феррит-Спорт». Это сразу принесло результат: мы смогли получить финансирование на тренировки по плаванию и пилатесу с тренером. Занятия проходят два раза в неделю. Мы выбрали максимально удобное место — спортивный комплекс рядом с работой, чтобы коллеги не тратили время на дорогу. Желающих оказалось много, и это радует. В ФСК состоят сотрудники из разных отделов, и совместные тренировки позволяют познакомиться с коллегами, узнать больше об их работе, стать ближе, обрести чувство команды, единства. Впереди у нас планы по привлечению еще большего количества сотрудников и развитию наших возможностей как команды».

АО «ПНИЭИ» повышает коллективный иммунитет

Сотрудники АО «ПНИЭИ» вакцинировались против новой коронавирусной инфекции и от гриппа не уходя с работы. Выездная бригада медиков городской поликлиники № 2 прибыла на предприятие по инициативе руководства АО «ПНИЭИ».

Всех желающих сделать прививку сначала осмотрел врач — к процедуре допускали только при полной уверенности в отсутствии противопоказаний. 26 человек получили первый компонент вакцины против COVID-19, еще 19 — второй компонент. Четверо сотрудников института привились от гриппа.

Своевременная иммунизация сотрудников имеет важное значение как для отдельной организации, так и для региона в целом, поскольку позволяет предотвратить массовый уход сотрудников на больничные, что всегда влечет за собой спад производства и другие негативные последствия.

В АО «НИИ «Вектор» прошел День донора

На территории АО «НИИ «Вектор» успешно прошел День донора. Благодаря слаженной и быстрой работе медицинского персонала СПб ГКУЗ «Городская станция переливания крови» за четыре часа кровь сдали 42 работника. Всего команде АО «НИИ «Вектор» удалось пополнить банк крови почти на 19 литров.

К сожалению, до донации были допущены не все желающие, а их было более 70 человек. Многоэтапная медицинская проверка была крайне пристрастной, ведь для доктора важно здоровье не только пациента, но и донора.

Среди сдавших кровь были как сотрудники, которые постоянно участвуют в Дне донора, так и те, для кого этот опыт был первым. Благодаря поддержке руководства предприятия все доноры получили не только денежную компенсацию и справку для предоставления дополнительных дней отдыха в соответствии с трудовым законодательством, но и вкусный и полезный обед.



Михаил Волков,
почетный донор Санкт-Петербурга:

«Донорство крови — невероятно важный и доступный многим вид благотворительности. Донорство — это шанс спасти чью-то жизнь, когда счет идет на минуты, или помочь людям, находящимся на длительном лечении, справиться с тяжелыми заболеваниями. Могу также отметить, что доноры становятся дисциплинированными: следят за здоровьем, соблюдают диету и сроки сдачи крови, потому что осознают свой вклад в общество. Быть донором — это приносить пользу не только другим, но и себе. Регулярная сдача крови — профилактика многих болезней, также донорство помогает продлить молодость, избежать инсульта и завести новые знакомства».



Виктория Володько,
донор:

«Я стала донором, можно сказать, случайно, благодаря тому, что на нашем предприятии организовали «День донора». Проходя мимо, я решила: «А почему и мне не попробовать?» Я всегда считала, что донорство — это очень важное и нужное дело, ведь это может спасти чью-то жизнь. После сдачи крови я прекрасно себя чувствовала не только потому, что это полезно, но и потому, что сделала хорошее и доброе дело. Я очень рада и горжусь тем, что стала донором, планирую продолжать сдавать кровь!».

В АО «СИП РС» прошел турнир по настольному теннису



Завершился турнир по настольному теннису среди работников АО «СИП РС». Турнир проводился на протяжении трех месяцев в индивидуальном зачете среди мужчин и женщин, а также в парном зачете среди мужчин.

Победители и призеры были награждены памятными подарками от предприятия и первичной профсоюзной организации. Проведение подобного рода мероприятий не только способствует физическому развитию работников АО «СИП РС», но и укрепляет дружественные отношения в коллективе, а также помогает снижать эмоциональную нагрузку.

АО «ОНИИП» готовит кадры со школьной скамьи

Торжественные линейки — главное событие первого осеннего дня. Кто-то из ребят в этот день делает первый шаг на пути к знаниям, другие — выходят на финишную прямую. Но на любом этапе школьной жизни АО «ОНИИП» всегда рядом со своими подшефными.

По многолетней традиции в День знаний генеральный директор АО «ОНИИП» Владимир Березовский, представители администрации, профкома и специалисты предприятия посетили средние и средние специальные учебные заведения Омска и Омской области, чтобы поздравить учащихся, их учителей и родителей с праздником.

Поздравительные адреса, цветы и подарки, которые будут полезны не только в учебной деятельности, но и в организации кружковой работы, получили ряд лицеев, гимназий и школ, областная станция юных техников, Дом детского технического творчества «Нефтяник», Дом юных техников им. Ю. А. Гагарина, Омский многопрофильный техникум, филиалы Омского авиационного колледжа им. Н. Е. Жуковского, открытые на базе гимназии № 76 и тарского завода «Кварц».

Участие АО «ОНИИП» в жизни лицеев, гимназий, школ, станций детского технического творчества, ссузов и вузов, равно как и участие школьников и студентов в научных и профориентационных мероприятиях предприятия, давно стало доброй традицией, от ко-



Владимир Березовский,
генеральный директор АО «ОНИИП»:

«Эту школу мы не бросали даже в трудные девяностые годы. Если не мы поможем, то кто? Спортивную площадку приведем в порядок, окна заменим, обновим мебель, выполним еще ряд строительных работ. Мы заинтересованы в том, чтобы в гимназии № 76 были комфортные условия для обучения».



торой выигрывают все: ребята ближе знакомятся с институтом, перспективами его развития, кадровой политикой, а АО «ОНИИП» выявляет и поддерживает талантливых ребят, которые делают успехи в точных науках и технических дисциплинах и хотят связать свое будущее с работой на предприятии.

Так, например, в этом году участниками программы летней занятости школьников «Трудовое лето» стали более 300 ребят. Чтобы у школьников от работы на предприятии остались только приятные воспоминания и появилось желание снова вернуться, за каждым участником программы закрепляется внимательный наставник, в столовой организуется бесплатное горячее пи-

тание, проводятся экскурсии в музеях АО «ОНИИП» и спортивные состязания в спорткомплексе «Искра».

Кроме того, с начала этого учебного года АО «ОНИИП» стало меценатом гимназии № 76, которая уже не одно десятилетие является подшефной предприятию. Здесь не только обучаются дети сотрудников, но и функционирует учебная площадка, где готовят специалистов востребованной на предприятиях радиоэлектронной отрасли профессии «монтажник РЭА и приборов». К обучению будущих рабочих привлечены сотрудники АО «ОНИИП», а студенты имеют возможность проходить практику непосредственно в производственных цехах предприятия.

5

Мы поддерживаем приверженность отрасли и организации

Мы поддерживаем трудовые династии и тех профессионалов, которые готовы к долгосрочному трудовому пути в Холдинге. Для нас важно вовлечение работников в общее дело, создание среды, ориентированной на командную работу.

Я горжусь, что я...

Сотрудники Холдинга активно приняли участие в конкурсе Союза машиностроителей России «Я горжусь, что я...». В формате трехминутных видеороликов авторы знакомили зрителей со своими историями, рассказывали о своих рабочих профессиях, делились успехами и достижениями.



В рамках конкурса видеороликов с участием термиста инструментального производства АО «ПО «Электроприбор» Александра Баталина занял 4-е место. Александр трудится на предприятии уже 14 лет.

Через термический участок проходит огромная масса деталей основного производства. По большей части профессия термиста — творческая работа, одинаковых деталей не бывает, хотя они и выпускаются серийно. Термисты должны сделать все, чтобы конечная

деталь прошла проверку качества, встала в изделие и работала хорошо.

Александр не только умеет профессионально определять марку металла по искре, но и активно ведет творческую деятельность. Его хобби — игра на различных музыкальных инструментах: гармонь, гитара, губная гармошка и гусли, которые Александр сделал своими руками. Творческий талант Александра всегда высоко оценивает коллектив заводчан на концертах, которые проходят в АО «ПО «Электроприбор».

В конкурсе также приняли участие сотрудники АО «КПЗ «Каскад»: токарь Владимир Седов, фрезеровщики Вячеслав Олин и Иван Шмельцер. Каждый участник рассказал историю своего становления в профессии, как оказался на заводе, чем гордится в своей деятельности.

Съемки проходили очень атмосферно, весь коллектив завода поддерживал конкурсантов во время работы над роликом и на голосовании. Несмотря на то, что ролик не вышел в финал, творческий эффект от командной работы заводчан был огромным.

Ключевое сообщение от героев видеороликов АО «КПЗ «Каскад» звучит так: «Хотим обратиться ко всем коллегам: сейчас, когда так серьезно затронут вопрос престижа рабочей профессии, поднимем выше голову и не будем опускать руки — впереди еще много работы. Делитесь опытом с последующим поколением. Молодым ребятам хотим сказать — приходите к нам! Все покажем, расскажем, научим. За вами не только ваше будущее, но и будущее ваших семей и в целом нашей многонациональной красивой страны под названием Россия!»



Александр Баталин, термист инструментального производства АО «ПО «Электроприбор»:

«Придя на завод, я понял, насколько отличается отношение к людям, когда о работнике заботится руководство — действительно хочется работать и приносить пользу своему заводу. Нам приходится сталкиваться с самыми разными материалами, и конечный результат приходится получать практически методом проб и ошибок, а в этот момент на помощь приходит опыт коллег. Когда мы видим конечный результат — целую гору готовых деталей, которую повезут на другой завод, понимаем, как много зависит от нас и нашего труда, насколько быстро и качественно мы сделаем деталь».

50 лет на одном заводе. Разве это не трудовой подвиг?



Наталья Шевченко отметила 50-летний юбилей трудовой деятельности в АО «Завод «Метеор». Молодой семнадцатилетней девчонкой 1 сентября 1972 года Наталья пришла на завод учеником сборщика кварцевых держателей. В 1988 году освоила вто-

Всегда удивляешься терпению и упорству людей, всю жизнь работающих на одном месте. Что же это за место такое и что за дело, которые не дают человеку бросить все однажды и заняться чем-то другим?

рую профессию и была переведена на должность газосварщика. И в этой должности продолжает трудиться по настоящее время. За годы работы она неоднократно повышала профессиональные знания, освоила четыре смежные профессии: штамповщика, оператора термосоединений, сборщика кварцевых держателей, сварщика на машинах контактной сварки.

В своей работе Наталья Шевченко использует передовые методы, она не только выполняет, но и перевыполняет нормы выработки, ответственно подходит к выполнению заданий. Она в совершенстве овладела своей профессией: умело применяет приобретенные знания и практический опыт при выполнении

своих обязанностей, а также является наставником при обучении молодежи. На протяжении пяти лет была председателем цехкома, принимала участие в спортивной жизни коллектива, являлась членом Добровольной народной дружины. Наталья Шевченко — человек отзывчивый, внимательный и доброжелательный, именно поэтому пользуется уважением всего коллектива.

В архиве ее личных достижений множество поощрений и наград. За многолетний и добросовестный труд она неоднократно награждалась почетными грамотами и благодарностями, имеет звание «Ветеран завода».

«Не быть равнодушным» — такой девиз у нее и в жизни, и в работе.

Трудовая династия АО «БПО «Прогресс» борется за звание старейшей династии

Семья Тужиловых принимает участие в региональном конкурсе «Трудовые династии» по направлению «Промышленность» в номинации «Старейшая династия». Конкурс проводит Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Башкортостана.



В АО «БПО «Прогресс» работают: папа Федор, мама Лилия и сын Алексей. Вся семья всецело задействована в производстве: мама работает в отделе комплектации и снабжает цеха необходимыми деталями, сын Алексей трудится ведущим инженером в производственно-диспетчерском отделе и контролирует временной процесс производства, чтобы заказы были выполнены точно в срок, и на завершающем этапе — папа Федор, который на участке упаковки делает все, чтобы готовое изделие заказчик получил в целости и сохранности.



Сергей Валуев,
заместитель генерального
директора по стратегическому
развитию и внешним
коммуникациям АО «ОПК»:

„ «Уважение к труду и интерес к той или иной профессии формируются, когда перед глазами ребенка есть положительный пример его родителей, его бабушек и дедушек. Так зарождаются и разрастаются трудовые династии, которые служат надежной опорой любого предприятия. Такие семьи из поколения в поколение передают бесценный опыт работы и стараются беречь честь и репутацию своей фамилии. Отсюда такие качества, как трудолюбие, ответственность и добросовестность».



КНИЖНАЯ ПОЛКА



Олег Козырко,
исполнительный директор
АО «Калугаприбор»



В современном мире хочется видеть больше людей, объединенных одной идеей, заботящихся и помогающих друг другу, борющихся за светлое настоящее и будущее страны. Все это в полной мере содержится в прекрасной книге Григория Адамова «Тайна двух океанов».

Я познакомился с данной книгой еще в школьном возрасте, а недавно увидел ее в книжном магазине и решил перечитать. Переверачивая страницу за страницей, невольно ощущаешь присутствие того времени, дух патриотизма, которым пронизана история от начала до конца. Герои произведения — одна команда, в которой сплоченность была тем, что помогало справляться со всеми сложностями.

Экипаж подлодки — все сплошь увлеченные специалисты своего дела, которые заинтересованы, прежде всего, во всеобщем благополучии, сильные и волевые люди. На протяжении всего произведения каждый из членов команды воспитывает маленького мальчика, снятого со льдины во время кораблекрушения корабля, и помогает ему найти ответы на вопросы.

Меня практически с первых строк произведение привлекло обилием неразгаданных тайн, инновационными разработками того времени. Хочется особо обратить внимание на титаническую работу автора произведения по изучению различных проектов советских ученых по физике, химии, географии, биологии.

Эта книга пробуждает во мне и ностальгические воспоминания. В детстве я очень любил документальный фильм «Одиссея Жака Кусто», поэтому это была прекрасная возможность снова окунуться в подводный мир.

Возможно, что кто-то сочтет произведение несколько идеализированным, но, на мой взгляд, любовь к Родине, увлеченность своим делом и поддержка друг друга — именно то, что так необходимо нам сейчас.

Мы пишем для вас!

Каждый выпуск журнала «ПРОдвижение» готовит целая команда авторов. Пришло время познакомиться! Мы спросили у наших коллег, почему они считают важным участвовать в создании корпоративного журнала Холдинга, и вот что они ответили.



▲ Василий Писаревский

Василий Писаревский, начальник отдела внешних коммуникаций Концерна «Созвездие», кандидат филологических наук:

«Известно, что основой любой коллективной деятельности является общение. И пусть мы — тысячи и тысячи сотрудников Холдинга — живем в разных городах нашей огромной страны и лично не знакомы друг с другом, читая журнал «ПРОдвижение», мы становимся друг другу ближе, понятнее, интереснее. А в этом и заключается смысл коммуникации — во взаимопонимании и единении ради успеха общего дела. Именно в этом я вижу ценность журнала «ПРОдвижение». Именно поэтому считаю для себя важным участвовать в его создании».

Елена Селина, ведущий специалист отдела внешних коммуникаций Концерна «Созвездие», кандидат филологических наук:

«Благодаря журналу «ПРОдвижение» существует замечательная воз-



▲ Елена Селина

можность не только рассказать о том, что происходит в жизни предприятия, но и показать внутренний мир человека, его интересы, мысли и чувства. Поэтому из всех жанров самым любимым для меня является жанр интервью с сотруд-



▲ Владимир Рудской

никами Концерна «Созвездие». Подготовить, провести интервью, а потом литературно обработать устную речь бывает непросто. Но зато в результате такой работы появляется, как мне кажется, интересный и достойный материал».

Владимир Рудской, директор по внешним коммуникациям АО «НИИАА»:

«По моему мнению, корпоративный журнал «ПРОдвижение» обеспечивает активные и эффективные коммуникации внутри профессионального сообщества Холдинга, способствует привлечению внимания к наиболее актуальным, перспективным и интересным направлениям в области радиоэлектроники».

Альбина Кленова, начальник отдела по корпоративным коммуникациям АО «НИИ «Феррит-Домен»:

«В своем дневнике Лев Николаевич Толстой как-то оставил запись: «Если уж писать, то только тогда, когда не можешь не писать». Я ни в коей мере не сравниваю себя с Толстым,



▲ Альбина Кленова



▲ Ирина Зубова



▲ Татьяна Павлова



▲ Сергей Иванов

но чувствую, что не писать о предприятии я не могу. НИИ «Феррит-Домен» — уникальное место, которое является родоначальником целой ферритовой отрасли. Его история, компетенции и достижения вызывают у меня глубокое уважение и гордость. И все это делается людьми! Сотрудники предприятия — наше главное богатство, чьими руками, умами и сердцами совершаются ежедневные маленькие и большие победы!».

**Ирина Зубова,
редактор корпоративной газеты
АО «ОНИИП»:**

«Корпоративный журнал «PROдвижение» — важная площадка не только для того, чтобы продемонстрировать достижения нашего предприятия и познакомить с его лучшими сотрудниками, но и для того, чтобы перенять опыт коллег».

**Татьяна Павлова,
инженер 9-го отделения
АО «НПП «Пульсар»:**

«Когда я вышла из декретного отпуска — увидела, что рассылкой на почту приходит журнал «PROдвижение». Стала с интересом читать новые выпуски, а потом и старые из архива. Хотелось скорее войти в курс новостей — узнать о событиях Холдинга. Особенно было любопытно прочитать про «Пульсар», что тут произошло за три года моего отсутствия. Но к сожалению, почти ничего не находилось. И тогда мне захо-

телось писать о нашем предприятии. Это оказалось очень интересно — собирать и изучать материал о родном предприятии, учиться брать интервью и оформлять его в виде статьи. А самое главное, что новости «Пульсара» теперь чаще публикуются в «PROдвижении», и все сотрудники Холдинга могут ознакомиться с ними. Считаю важным принимать участие в создании новостей

предприятия, ведь если не его сотрудники, то кто же? Вместе мы вносим общий вклад в создание корпоративного журнала Холдинга!».

**Сергей Иванов,
специалист по гражданской про-
дукции АО «СИП РС»:**

«Участие в создании корпоративного журнала Холдинга — это возможность



▲ Команда авторов АО «ПО «Электроприбор»

не только рассказать больше о нашем предприятии на всю страну, но и почувствовать себя частью одной большой семьи единомышленников!».

Команда авторов
АО «ПО «Электроприбор» —
экспорт girl

Над созданием информационного контента на «Электроприборе» трудится группа экспортного контроля и внешнеэкономических связей — специалисты по маркетингу Дарья Федоскова и Виктория Дунаева и начальник группы — Екатерина Потиханова.

Молодой коллектив авторов видит работу предприятия не только с технической стороны, сопровождая деятельность организации в области военно-технического сотрудничества и экспортного контроля во внешнеэкономической деятельности, но и с социальной, участвуя в профсоюзной деятельности организации и молодежной политике, стараясь осветить все сферы жизни завода.

«Мы считаем очень важным показывать, что в итоговой продукции предприятия важен труд каждого его сотрудника. Именно поэтому мы рассказываем о них на страницах корпоративного журнала «ПРОдвижение».

Юлия Герман,
главный специалист управления
организационного развития
департамента организацион-
ного развития и управления
персоналом АО «ОПК»:

«Нет ничего лучше, чем работать в команде с людьми, у которых горят глаза и которые искренне любят то, что делают. Читая статьи своих коллег, я вижу, что они действительно гордятся успехами и достижениями своих организаций, и это не может не вдохновлять. Но больше всего радует то, что с каждым номером желающих рассказать о своем предприятии на страницах корпоративного журнала становится все больше, а это значит, что хороший пример тоже бывает за-



▲ Юлия Герман

разителен! Хочется выразить огромную благодарность вам, дорогие коллеги, за вашу отзывчивость и ваш труд, ведь только благодаря вам Холдинг узнает самые свежие новости из разных уголков нашей страны!».

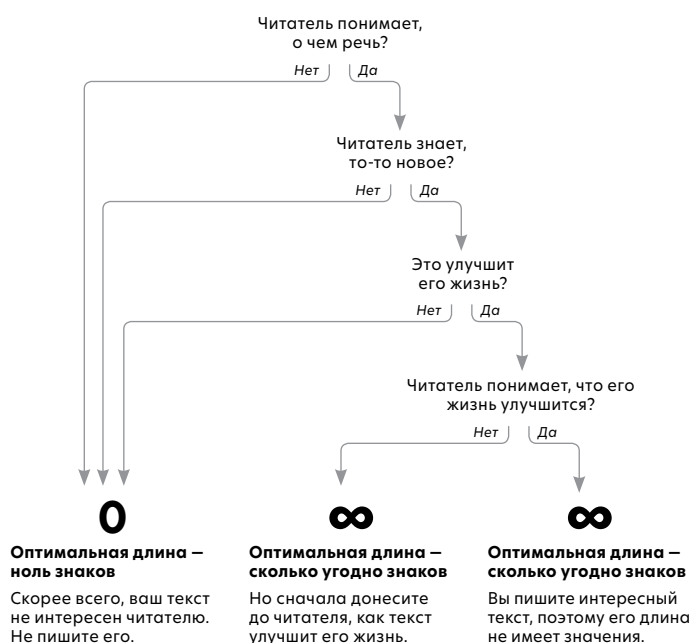
» ЭТО ИНТЕРЕСНО!



Павел Чиж, PR-менеджер
отдела маркетинга и связей
с общественностью
АО «Мосэлектронпроект»

«Какой должна быть оптимальная длина текста? Редакторы и маркетологи утверждают разное. Кто говорит про три абзаца, кто про тысячу символов. На самом деле все гораздо проще. Я нашел полезный и стильный плакат-инструкцию, который наглядно показывает, каким на самом деле должна быть длина текста. Я решил поделиться им на страницах журнала «ПРОдвижение» с теми, кто решит присоединиться к коллективу авторов. Такая памятка точно пригодится любому пишущему человеку. Плакат подготовлен сервисом для улучшения текста «Главред».

Как узнать оптимальную длину текста



МЫ ВЫБИРАЕМ

...

РАЗВИТИЕ



...

В СВОЕЙ РАБОТЕ МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ НОВЫЕ ЗНАНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ
ДЛЯ РАЗВИТИЯ И РЕФОРМИРОВАНИЯ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ, УДЕЛЯЕМ ВНИМАНИЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
НАШИХ ВНУТРЕННИХ ПРОЦЕССОВ, ПЕРЕВОДЯ ИХ В ЦИФРОВЫЕ РЕШЕНИЯ
И ПОВЫШАЯ ОБЩУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

1

Мы используем новые знания и технологии для развития организации

Мы изучаем современные тенденции, ищем и тщательно анализируем перспективные решения, которые будут способствовать развитию Холдинга и промышленности в целом. Мы поддерживаем внедрение новых знаний и решений, помогающих создавать необходимую среду для развития нового

АО «НПП «Исток» им. Шокина» провело II Ежегодный молодежный форум

На базе отдыха «Электрон» прошел II Ежегодный молодежный форум «Дай импульс — 2022». Ключевой миссией форума стало повышение вовлеченности молодых работников в производственную, научную и общественную деятельность, а также раскрытие их лидерских качеств.

На протяжении трех дней участников мероприятия ожидала насыщенная деловая и образовательная программа, знакомства с новыми интересными людьми и нетворкинг в профессиональной среде. Так, например, гости из Академии «Ростеха» провели познавательное и активное обучение «Проектное лидерство». Участники форума обсудили, что такое взрослая позиция руководителей, ценностные ориентиры, деловые коммуникации, признаки реальной ответственности, принятие лидерства. В процессе обучения они выполняли индивидуальные задания и разбивались



по группам для выявления самых активных. Помимо насыщенной деловой и образовательной программ, для молодежи были подготовлены и развлекательные мероприятия.

По завершении третьего дня форума были подведены итоги. Всем

участникам вручили сертификаты об обучении, а выявленным лидерам — ценные подарки. Но главное, что на форуме его участники получили новые знания и навыки в области личностного и профессионального развития.

Сотрудники Холдинга приняли участие в школе лидеров «Техноспецназ»

На сегодняшний день поддержка молодых ученых, инженеров и специалистов нужна как никогда.



Узнать о действующих мерах поддержки молодых специалистов, познакомиться с успешной работой Советов молодежи на различных предприятиях, обменяться знаниями — все это было возможно в рамках мероприятий Школы инженерно-управленческого кадрового резерва оборонно-промышленного комплекса России «Техноспецназ».

В 21-й школе инженерно-управленческого кадрового резерва приняли участие инженер-конструктор АО «Завод «Метеор» Дмитрий Воронцов и начальник серийно-конструкторского отдела АО «НПП «Сигнал», председатель Молодежного совета предприятия Артем Игнатев.

Такие школы Союз молодых инженеров России проводит с 2015 года. В этот раз тематика школы была посвящена советам молодых ученых и специалистов (СМУС). Неспроста лидер и основатель школы Евгений Мирошниченко сделал ставку на молодых специалистов и лидеров СМУС. На их инициативе, неиссякаемой творческой энергии и энтузиазме строится очень многое: от городов до подводных лодок и космических кораблей.

Школа прошла в атмосфере единства и общего осознания перемен и готовности к новым технологическим вызовам, стоящим перед нашей страной. Помимо новых знаний участники обрели мотивацию для дальнейшего

развития. Также отдельное внимание уделялось укреплению боевого духа и осознанию важности и нужности каждого специалиста на своем месте.

Но почему «Техноспецназ»? В один из дней для участников школы был организован «День в спецназе», на котором профессиональные инструкторы, занимающиеся подготовкой спецподразделений, рассказали о технике самообороны, основах бесшумного передвижения по воде на лодках, познакомили с устройством огнестрельного оружия на примере АК-74М, рассказали о первой медицинской помощи. Но самым интересным для всех участников была стрельба из бывшего огнестрельного оружия с помощью технологии FireTag.



**Дмитрий Воронцов,
инженер-конструктор
АО «Завод «Метеор»:**

«Считаю прохождение обучения молодых специалистов в данной школе крайне важным, так как приобретенный опыт и навыки по организации СМУС являются очень ценными и необходимыми для правильной мотивации и организации молодежи на предприятиях ОПК».

2

Мы уделяем внимание совершенствованию наших внутренних процессов

Мы положительно относимся к новому, поддерживаем проводимые в Холдинге изменения, реализуем нововведения в работе. Мы постоянно работаем над улучшением наших внутренних процессов, делаем их проще и удобнее. Для этого мы используем обратную связь от наших коллег и внутренних клиентов, самостоятельно критически оцениваем свою работу, предлагаем и внедряем идеи по улучшениям. Мы стремимся цифровизировать процессы, которые позволят нам быть конкурентоспособными и соответствовать требованиям и вызовам внешнего мира.

В Школе главных конструкторов АО «НИИАА» началось обучение

В Школе главных конструкторов АО «НИИАА» прошли первые занятия, в ходе которых будущие главные конструкторы начали освоение базового курса управления проектами.

Для АО «НИИАА» деятельность главного конструктора имеет особое значение: основатель института академик Владимир Семенихин считал главных конструкторов движущей силой научно-производственного центра, сформированного на базе НИИ еще в 1970-е годы. И первую школу конструирования для реализации всех планов по созданию автоматизированных систем и комплексов создал Владимир Семенихин.

В настоящее время главный конструктор по-прежнему отвечает за все этапы создания новых изделий и модернизацию конструкций действующего производства, обеспечивая их высокий технический уровень, конкуренто- и патентоспособность, соответствие современным достижениям науки и техники и наиболее экономичной технологии производства.

Однако современные реалии требуют от главного конструктора не только технических знаний, но и управленческих навыков, а также понимание основ экономики, права, маркетинга.

Воспитание собственных кадров, специалистов, способных в сжатые сроки освоить новый участок работы и обеспечить эффективное решение стоящих перед ними задач, — важнейшая цель для института. Это связано, в первую очередь, с расширением его деятельности, увеличением количества контрактов и госзаказов. Создание кадрового резерва предполагает подготовку высокоэффективных руководителей разного уровня, знающих особенности работы предприятия, разделяющих ценности и его корпоративную культуру.

Для реализации стратегических планов в АО «НИИАА» был разработан масштабный проект «Школа главных конструкторов», в рамках которого специалисты из кадрового резерва института будут иметь возможность получить необходимые умения и компетенции в области менеджмента, экономики, планирования. Данный учебный курс базируется на основе обучающих программ Академии «Ростеха». Темой первого занятия для будущих главных конструкторов был выбран базовый курс управления проектами.



В будущем планируется расширение обучающего комплекса: своими знаниями и компетенциями с сотрудниками из кадрового резерва поделятся специалисты профильных подразделений института — юристы и экономисты.

3

Мы поощряем обучение и личностное развитие работников

Образовательные программы для будущих и действующих сотрудников — это вклад Холдинга в поддержку инженерно-технической мысли и формирование интеллектуальной элиты страны в целом. Мы постоянно развиваемся сами, повышаем уровень своих профессиональных компетенций, изучаем опыт других и делимся им с коллегами, передаем свой опыт и знания молодым специалистам и новым сотрудникам, создаем условия для профессионального развития и формирования необходимых компетенций.

Студенты РТУ МИРЭА получили стипендии Холдинга

Генеральный директор АО «ОПК» Сергей Сахненко вручил именные стипендии студентам РТУ МИРЭА, получившим наивысший балл при поступлении в вуз на профильные специальности в области радиоэлектроники.

Разовые стипендии получили шесть первокурсников, поступивших на специальности «конструирование и технология электронных средств» и «электроника и наноэлектроника». Стипендия учреждена для поощрения и поддержки талантливых студентов, которые обучаются на бюджете по очной форме.

Напомним, что ранее между Холдингом и РТУ МИРЭА была подписана дорожная карта сотрудничества. Стороны реализуют совместные программы в области дополнительного образования и повышения квалификации для студентов и сотрудников, формируют новые возможности для целевого обучения в интересах предприятий Холдинга и дальнейшего трудоустройства молодых специалистов. Для школьников, заинтересованных в работе на высокотехнологичных предприятиях Холдинга, проводятся специальные профориентационные мероприятия на базе детского технопарка «Альтаир» РТУ МИРЭА.



Сергей Сахненко,
генеральный директор АО «ОПК»:

”

«Университет ведет подготовку специалистов по целому ряду ключевых направлений в области радиоэлектроники и является одним из опорных вузов для предприятий нашего Холдинга и отрасли в целом. Как работодатели мы заинтересованы в привлечении на наши предприятия выпускников РТУ МИРЭА. Студенты университета не только получают самую передовую техническую базу и знания, но и максимально мотивированы на развитие в выбранной профессии. Уверен, что, получив высококачественное и современное образование, стипендиаты внесут вклад в развитие отечественной радиоэлектроники».

Александр Нестеров: ценные кадры нельзя найти, их можно только подготовить



Александр, как Вы считаете, где сегодня нужно искать кадры для промышленности?

Мы очень тесно сотрудничаем с вузами и привлекаем кадры оттуда. Непосредственно наше подразделение работает с МГТУ им. Баумана и МАИ. В Концерне «Автоматика» есть кафедра, где предприятие совместно с РТУ МИРЭА готовит кадры для радиоэлектронной промышленности, в том числе и для нас. Иначе говоря, нужно не просто искать кадры, а участвовать в процессе их подготовки. У меня достаточно молодой коллектив, я самый старший.

Как ребята приходят? Как они работают? Как они взаимодействуют?

Сегодня в оборонно-промышленном комплексе все более активно обсуждается вопрос подготовки кадров для промышленности. Руководитель проекта по созданию антенных систем спутниковой связи Концерна «Автоматика» Александр Нестеров считает, что ценные кадры нельзя найти, их можно только подготовить.

У меня есть свои принципы приема на работу. Знаете, какой самый первый вопрос, который я задаю студенту, который приходит ко мне устраиваться? Я прошу рассказать про закон Ома. А еще у нас есть научно-технический совет, поэтому я предлагаю студенту его дипломную работу зачитать специалистам для обсуждения. Это делается для того, чтобы понять, он сам это писал или нет. И мне очень важно, как он защитит свои идеи.

Вы человек, который воспитывался в советское время: в школе и в вузе. Что из советской школы, на ваш взгляд, сегодня можно вернуть?

В советское время была очень большая ответственность преподавателя за то, как он подготовил своих учеников. Когда мы учились, мы обращались к преподавателям за помощью, и они нас поддерживали, оставались с нами, подбирали нам литературу, обсуждали

очень многие вопросы. Я окончил военное училище, и у нас был довольно-таки жесткий подход, с нас очень сильно спрашивали. Мы, ученики, соревновались между собой и группами, в том числе и в области знаний. В советское время любой студент понимал, что после вуза он устроится на хорошую работу с хорошей зарплатой.

На ваш взгляд, необходимо вернуть вступительные экзамены в вузы?

Возможно, какие-то тесты и необходимы, но этим ограничиваться нельзя. Например, мы сдавали математику — и письменно, и устно. При этом первое получалось у меня не очень хорошо, в отличие от второго. Когда мы сдавали экзамены, преподаватели, которые нас принимали, смотрели нам в глаза и отмечали, как мы соображаем — не то, как ты поставил галочку, а то, как ты мыслишь. Это важно!

Целевое обучение — гарантия рабочего старта

В АО «НПП «Пульсар» появился новый сотрудник. Вчерашний студент. Совсем недавно Артем Быстров слушал звонки в университетских аудиториях и постигал азы технических наук на парах РТУ МИРЭА, а сегодня начинает трудовой путь в конструкторско-технологическом отделе. Молодой человек получил образование по целевой квоте и рассказал об особенностях такой подготовки.

Расскажите, кем Вы работаете, и что больше всего нравится в Вашей работе?

Я работаю инженером-конструктором, делаю 3D-модели в компьютерной программе. Мне нравится иметь возможность сделать различного вида детали, которые потом поступят на производство. Хочется увидеть живьем и пощупать то, что вчера было на бумаге.

Как Вы приняли решение поступать в РТУ МИРЭА и какую специальность получили?

Изучал отзывы, собирал информацию и отобрал для себя РТУ МИРЭА как один из достойных вариантов. В итоге окончил его и получил специальность «электроника и наноэлектроника».



Нам известно, что Вы учились по целевой программе, расскажите, что это значит?

Целевое обучение — это обучение на бюджетных местах по программам высшего образования в интересах заказчика. В моем случае заказчиком выступило АО «НПП «Пульсар». Я заключил договор с предприятием и сейчас по нему трудоустроился. Для меня образование было бесплатным.

Сколько лет по договору Вам необходимо отработать на предприятии?

Три года. Можно и раньше, если выплатить организации сумму в размере оплаты обучения за три года. Но я не собираюсь уходить.

Не сложно ли психологически работать по целевому направлению,

ведь уйти раньше срока без выплаты неустойки нельзя?

Нет, не сложно. Не заметил, чтобы на меня это влияло. На первом курсе во время обучения были опасения, что не потяну, «вылечу» из университета и придется выплачивать неустойку. А потом забыл об этом и просто учился. А сейчас просто работаю.

Есть ли у Вас наставник? Или, возможно, старшие коллеги помогают в работе?

Да, конечно. Начальник и старшие коллеги всегда помогают мне войти в курс дела.

Чем занимаетесь в свободное время?

Пишу музыку на компьютере и занимаюсь спортом. Правда, пока мало свободного времени, я ведь продолжаю

обучение в магистратуре и параллельно работаю. Надеюсь, скоро войду в колею с новым графиком и найду время на хобби.

На предприятиях Холдинга трудятся сотрудники, у которых есть дети-абитуриенты. Что можете посоветовать молодым людям, принимающим решение об образовании по целевой квоте?

Я думаю, в первую очередь надо отталкиваться от того, где будет интересно учиться. А целевое обучение можно рассматривать как возможность вчерашнему студенту получить необходимый опыт работы, чтобы дальше строить карьеру, ведь не секрет, что без опыта порой сложно куда-то устроиться. А по целевому обучению гарантировано трудоустройство и успешный рабочий старт!

Совет молодых специалистов — важнейший инструмент адаптации

АО «ПО «Электроприбор» на постоянной основе проводит ряд корпоративных программ, направленных на адаптацию и повышение профессионального уровня начинающих производственников. Одна из них объединяет вновь прибывших работников в Совете молодых специалистов.

Деятельность Совета молодых специалистов направлена на содействие молодым сотрудникам в освоении ими производства, помощь молодым специалистам в решении их социальных проблем и задач в производственной деятельности, проведение мероприятий в культурной и общественных сферах совместно с профсоюзом организации.

Важнейшими целями Совета молодых специалистов являются выявление творческого потенциала начинающих производственников, формирование единой управленческой команды, повышение мотивации на достижение коллективных целей, формирование корпоративной культуры.

В рамках работы Совета появляются новые традиции, и одна из них — проведение ежегодного торжественного праздника «Посвящение в молодые специалисты АО «ПО «Электроприбор» новых работников. Сотрудники уже не представляют своей заводской жизни без этого мероприятия. Ежегодно посвящение проходят более 50 молодых специалистов, которые отработали



ли один год на предприятии. Молодые люди, пришедшие на завод со студенческой скамьи, не остаются предоставленными сами себе. К ним прикрепляется наставник из числа самых компетентных сотрудников, а в ходе подготовки к посвящению и в самом мероприятии предоставляется возможность проявить себя, сделать так, чтобы их заметили.

Сценарии праздника становятся все профессиональнее, интереснее, но многое зависит от самих ребят. Если они проявляют свой молодой задор

и творческий потенциал, получается очень красочное мероприятие. Все участники принимают участие в викторине по истории завода, получают памятные подарки и денежные премии. Участвовать, знакомиться, открывать в себе лидерские качества и применять их на деле — вот девиз этого мероприятия. Ведь для успеха важно не только профессиональное отношение к работе, но и креативный и нестандартный подход к решению сложных производственных задач.

» ЭТО ИНТЕРЕСНО!

Как побороть страх публичных выступлений

«Как перестать бояться публичных выступлений?» — вопрос актуальный для людей всех возрастов и профессий.



Волнение, тревогу и страх перед выступлением испытывает почти каждый. Несмотря на это, почти всем иногда приходится выступать, будь то конференция или общее рабочее совещание. Так что с волнением нужно научиться справляться. Сегодня мы рассмотрим основные особенности страха перед выступлением на публике и найдем пути для его преодоления.

Почему мы боимся публичных выступлений?

Факторы, которые запускают страх публичных выступлений, можно описать тремя триггерами.

Неизвестность. Человека всегда пугает перспектива столкнуться с непонятной и непривычной для него обстановкой, незнакомыми людьми. Новизна лишает нас чувства контроля над положением, а значит, и уверенности в себе.

Риск. Чувство тревоги нарастает, если вы готовы к ответственному выступлению, когда многое стоит на кону. Например, вам предстоит презентация проекта, над которым вы долго работали, защита диплома или представление бизнес-идеи, тогда с большой вероятностью вы будете волноваться, даже если раньше спокойно выступали перед небольшими группами.

Условия. Не стоит списывать страх на обстоятельства, но и они играют важную роль в его формировании. Даже если вы хорошо знаете тему и несколько раз отрепетировали свою речь, вы можете начать волноваться. Например, если в момент выступления за окном начались шумные ремонт-

ные работы, в аудитории стало невыносимо жарко или прямо перед вашим докладом организаторы предложили сменить локацию — то есть изменились условия выступления.

Страх нарастает постепенно. Если рассматривать его по шкале от 1 до 10, где 1 — это легкое волнение, 5 — реальный страх, а 10 — паническая атака, то со всеми уровнями напряжения до пятой отметки человек должен уметь справляться самостоятельно. Поэтому ваша главная задача — не допустить перерождения страха в панику.

Определите природу вашего страха

Чтобы взять эмоции под контроль, нужно выяснить, что их провоцирует. Постарайтесь ответить себе на вопрос: «Чего я больше всего боюсь на этом выступлении?». Пугает ли вас оценка публики или потеря ее внимания, возможно, вы боитесь не ответить на сложные вопросы или проявить свою некомпетентность, совершив ошибку. Как только вы поймете, что пугает вас в первую очередь, то сможете разработать план для обхода стрессовой ситуации.

Смените фокус внимания

Нередко для борьбы со страхом люди прибегают к физическим уловкам — дышат, прыгают, ходят, пьют воду. На самом деле природа страха заложена в вашем сознании, а значит, побороть его можно только психологическими приемами. Один из самых действенных — смена фокуса.

Когда вы думаете о предстоящем выступлении, то постоянно прокручиваете в голове самые страшные для вас эпизоды: «я забуду слова», «у меня не откроется презентация», «я все перепутаю и начну запинаться». Но попробуйте подумать о том, за что другие любят публичные выступления? Что их питает? Внимание, энергетика, новые знакомства? Порассуждайте, что из этого мотивирует вас. Постарайтесь отвлечься от страхов и сконцентрироваться на том, как это здорово выступать, что это редкий шанс сказать что-то людям, и, если вам его дали, значит, вы этого достойны, ваши знания ценят, а мнение уважают.

Поймите, зачем вам это выступление

Честно ответьте себе на вопрос: зачем я выступаю? Это обязанность, которую я просто должен выполнить, или я представляю свои наработки, и это очень важный и личный для меня шаг?

Если выступать приходится по необходимости, то волнения бессмысленны. Зачем вы накручиваете себя, переживаете, если для вас это просто очередная задача, формальность.

Если же выступление — ваше личное решение, и на кону серьезные цели, то постарайтесь сконцентрироваться на положительных эмоциях и результатах, которые вас ждут.

Уделите больше времени подготовке

Погрузитесь в тему с головой: почитайте дополнительную литературу, посмотрите видео, поговорите с профессионалами, чтобы собрать прочную базу знаний вокруг вашей темы.

Практика показывает: когда человек заинтересован, увлечен и хорошо знаком с темой, то у него появляется естественное желание говорить о ней всем — от коллег до членов семьи. Постарайтесь настроиться на предмет выступления, найдите удивительные факты, придумайте неожиданный подход к теме, чтобы вам самому было интересно об этом рассказывать.

Запишите видео своего выступления

Если вы в себе сомневаетесь, то взгляните на свое выступление со стороны. Запишите свою речь от начала и до конца, а потом проанализируйте, как вы говорили, какие жесты применяли, на что отвлекались. Главное, не относитесь к себе слишком критично — выступать всегда непросто, этот опыт приходит с годами тренировок. Но первый шаг к этому — научиться контролировать свои эмоции и страх.

Порепетируйте в том месте, где будет проходить выступление

Не всегда есть такая возможность, но если у вас появится шанс, например, подняться на сцену во время кофе-брейка или прийти заранее и хотя бы привыкнуть к обстановке зала, то вы уже окажете себе большую услугу. Так вы справитесь с одним из главных триггеров страха — неизвестностью.

Не будьте перфекционистом

Стремление к работе высокого качества — несомненный плюс и признак мастерства, но глупо изводить себя стремлением к идеалу. Публичное выступление — живой процесс. На вашу речь влияет подготовка, техника, организация мероприятия и, конечно, зритель. Все предусмотреть и спланировать невозможно, но в этом и прелесть доклада — это всегда что-то новое и удивительное. Не ставьте себе цель сделать идеально, лучше ориентируйтесь на качественную работу и максимальную отдачу. И если что-то пойдет не по плану, то может, оно и к лучшему.

Подводя итог всех тезисов, помните, что выступление может и должно быть приятным для вас занятием. Никто не ждет от спикера ораторского мастерства и фокусов со шляпой. Ошибки — это нормально! Мы учимся только тогда, когда ошибаемся. И самое важное — выступайте, выступайте и выступайте. Чем больше у вас опыта и тренировок, тем легче дается каждое следующее выступление.



Литература на тему

Радислав Гандапас «К выступлению готов» — в книге даны ответы на вопросы: как продемонстрировать свои идеи и достижения, не наделав ошибок, как составить текст выступления, в котором нет ничего лишнего и есть все, что нужно, как превратить проведение презентаций из досадной обязанности в средство продвижения карьеры. В своей новой книге звезда российских бизнес-тренингов, гуру ораторского мастерства научит читателя готовить эффектные и эффективные презентации. Книга будет полезна всем, кому приходится выступать перед аудиторией и рассказывать о своих проектах.



КНИЖНАЯ ПОЛКА



Александр Бузов,
генеральный директор АО «СИП РС»

Принимая эстафету в деле заполнения «Книжной полки», хочу сразу же нарушить две традиции этой рубрики. Во-первых, несмотря на мою давнюю любовь к русской и мировой литературе, в данном случае рекомендую коллегам из предприятий Холдинга для чтения не роман или публицистику, а учебные пособия. Во-вторых, рискуя быть обвиненным в нескромности или саморекламе, рекомендую учебные пособия, написанные мной и моими коллегами из АО «СИП РС».

Учебные пособия, написанные в 2018–2020 годах, были рассчитаны, прежде всего, на обучение студентов и аспирантов в области телекоммуникаций, однако, как показала практика, они оказались полезны и действующим специалистам. Пособия посвящены различным научным, техническим и организационно-экономическим вопросам, но их объединяет одно: ориентация на формирование знаний и навыков, необходимых для решения актуальных и перспективных профессиональных задач в интересах развития Холдинга.

Коротко о каждой из этих книг.

Методы электродинамического анализа антенн на основе интегральных уравнений / М. А. Бузова, Д. С. Ключев, М. А. Минкин, А. М. Нещерет. — Самара: ПГУТИ, 2018.

В пособии рассматриваются вопросы электродинамического анализа ан-

тенн на основе методов интегральных уравнений. Будет чрезвычайно полезно на специалистам, которые решают задачи импортозамещения в области универсальных и специализированных программ для электродинамических расчетов.

Методы расчета характеристик внутриобъектовой электромагнитной совместимости радиоэлектронных средств / В. Ю. Аронов, А. Л. Бузов, М. А. Бузова, Ю. И. Кольчугин, Д. А. Копылов, М. А. Минкин, А. М. Нещерет; Под общей редакцией А. Л. Бузова. — Самара: ПГУТИ, 2019.

В пособии рассматриваются вопросы обеспечения внутриобъектовой электромагнитной совместимости радиоэлектронных средств. С этой проблемой постоянно сталкиваются создатели компактных стационарных и мобильных комплексов радиосвязи. Их, безусловно, заинтересуют рассмотренные в пособии методы, рекомендации и конкретные примеры.

Антенно-фидерные устройства профессиональных систем подвижной радиосвязи: учебное пособие / А. Л. Бузов, М. А. Бузова, Ю. И. Кольчугин, А. Д. Красильников, Н. А. Носов. — Самара: ПГУТИ, 2019. — 76 с.

В пособии рассматриваются основные требования к современным антенно-фидерным устройствам центральных, базовых и абонентских станций профессиональных систем подвижной радиосвязи, принципы их построения и типичные технические решения. Тем не менее, представляет интерес не только для разработчиков антенной техники, но и для более широкого круга специалистов.

Управление инновационным развитием научно-производственного холдинга оборонно-промышленного комплекса / Е. А. Бузова. — Самара: ПГУТИ, 2019. — 92 с.

В пособии рассматриваются вопросы инновационного развития современного научно-производственного

холдинга. Оно будет очень интересно и полезно руководителям и специалистам Холдинга, решающим задачи внедрения современных форм организации работы и управления компетенциями.

Нормативное обеспечение инновационной деятельности научно-производственного предприятия на основе рациональных методик определения трудоемкости и стоимости продукции / Е. А. Бузова, Н. А. Носов. — Самара: ПГУТИ, 2019. — 112 с.

В пособии рассматриваются вопросы нормативного обеспечения инновационной деятельности научно-производственных предприятий — разработчиков телекоммуникационного оборудования. Казалось бы, рутинная организационно-экономическая тематика. Но руководителей и специалистов Холдинга, занимающихся проблемами определения трудоемкостей, не придется убеждать в их важности в современных условиях и ценности любого позитивного опыта.

Специальная связь: становление и развитие / А. Л. Бузов, А. Д. Красильников, М. А. Минкин, А. М. Нещерет, Н. А. Носов. — Самара: ИУНЛ ПГУТИ, 2020. — 148 с.

В пособии рассматриваются основные этапы становления и развития специальной связи в России, структура и состав современной системы специальной связи, основные тенденции развития систем специальной связи в России и за рубежом. Авторы уделили большое внимание вопросам истории возникновения, становления и развития специальной связи. И не только потому, что понимание логики развития отрасли способствует формированию необходимого специалисту кругозора. Не менее важным является формирование чувства причастности к достижениям, трагедиям и подвигам предшественников. Именно на таком фундаменте, по мнению авторов, строится и настоящий профессионализм, и настоящий патриотизм.

Приятного чтения!

История PROдвижения!

Любому, кто пытается заставить организацию двигаться в новом направлении, нужно смотреть не только вовне, но и внутрь себя. Как сказал известный русский писатель Лев Толстой: «Все хотят изменить мир, но никто не хочет измениться сам...»



Ноябрь 2016



Декабрь 2016



Февраль 2018

Именно этими словами, опубликованными в первом выпуске, началась история корпоративного журнала Холдинга, впервые вышедшего в ноябре 2016 года. Этот афоризм и сегодня лежит в основе журнала, который на протяжении 50 номеров постоянно меняется. Неизменным остается одно — журнал всегда был нацелен на то, чтобы рассказывать людям о людях. Ведь именно вы — главный ресурс и гордость Холдинга.

Первый выпуск журнала назывался «Лидер изменений». Это был результат кропотливой работы команды HR-департамента и коллег на предприятиях Холдинга. Авторы первого выпуска во главе с бессменным главным редактором Анастасией Романовой очень старались сделать журнал максимально полезным и интересным.

Шло время, журнал получил более широкое распространение, с каждым выпуском появлялись новые интересные рубрики и главные герои. В феврале 2018 года журнал заметно преобразился — выпуск № 16 вышел под новым, уже привычным многим из вас, названием «PROдвижение». Его придумали сами читатели, предложив на выбор десятки ярких и звучных вариантов. Изменился полностью и дизайн журнала в соответствии с брендбуком компании.

В январе 2019 журнал вновь расширил горизонты. Выпуск № 27 со звучной темой номера «Бери фокус на Ростех» объединил в себе новости всего радиоэлектронного кластера Государственной корпорации «Ростех». Кроме того, именно с этого номера началась традиция сообщать о датах образования предприятий на предстоящий месяц. На протяжении полутора лет журнал

менялся, стараясь соответствовать интересам его читателей, появлялись все более новые и интересные рубрики. В этом формате журнал просуществовал до октября 2020 года – именно тогда вышел его последний выпуск под номером 41.

А затем история журнала прервалась... но не навсегда! В декабре 2021 года в качестве предновогоднего подарка «PROдвижение» вновь вернулось на предприятия Холдинга. Его цветное оформление было обновлено в соответствии с новым брендбуком компании, но он все еще сохранял привычные элементы дизайна – оформление обложки, рубрик, полос...

А уже в 2022 году журнал сменил дизайн, появились новые и хорошо забытые старые рубрики. Было выпущено несколько тематических номеров, посвященных праздникам и ценностям Государственной корпорации «Ростех». А наш сегодняшний выпуск, как могли заметить наши самые внимательные читатели, посвящен корпоративным ценностям Холдинга.

Сегодня мы готовы меняться и дальше! Приглашаем Вас принять участие в опросе на тему корпоративного журнала «PROдвижение». Ваше мнение очень важно для нас. Вместе мы сможем сделать «PROдвижение» лучше!



Январь 2019



Октябрь 2020



Август 2022



Март 2020



Для прохождения опроса отсканируйте QR-код

Апрель 2022

ДЛЯ НАС ВАЖЕН

РЕЗУЛЬТАТ



МЫ СТАВИМ ПЕРЕД СОБОЙ АМБИЦИОЗНЫЕ ЦЕЛИ И ДОСТИГАЕМ ИХ
БЛАГОДАРЯ ТОМУ, ЧТО ПРИКЛАДЫВАЕМ СВОИ УСИЛИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ
ЖЕЛАЕМОГО РЕЗУЛЬТАТА. МЫ ОРИЕНТИРУЕМСЯ НА РЕЗУЛЬТАТ И СТРЕМИМСЯ
К ЭФФЕКТИВНОСТИ В РАБОТЕ

1

Мы ориентируемся на результат

Ставя задачи и исполняя поручения, мы четко понимаем, с какой целью мы это делаем и какого результата хотим достичь. Если цель непонятна, то мы ее уточняем. Если результат отсутствует, то мы проявляем настойчивость. Мы берем на себя ответственность за полученные результаты работы. Мы не допускаем срыва сроков и критических ошибок при достижении целей. Однако если ошибки и сбои в работе возникают, то мы стремимся объективно разобраться в причинах их возникновения, чтобы не допустить их повторений.

АО «КЭМЗ»: путь от маленькой мастерской до флагмана оборонной промышленности

АО «КЭМЗ» отметило юбилей, 105 лет со дня основания. За время своего существования предприятие прошло путь от маленькой мастерской до флагмана оборонной промышленности.

В день рождения завод посетил губернатор Калужской области Владислав Шапша, а также состоялось торжественное открытие автоматизированного производственно-складского корпуса заготовительного производства. Глава региона отметил сотрудников АО «КЭМЗ» наградами — медалью и почетными грамотами. Также были вручены благодарности от Концерна «Автоматика» и АО «ОПК». Четыре сотрудника АО «КЭМЗ» получили почетные грамоты от городского головы Калуги Дмитрия Денисова, семь человек отметил министр экономического развития и промышленности Калужской области Владимир Попов, четверым работникам генеральный директор АО «КЭМЗ» Борис Мовтян вручил нагрудные знаки «Ветеран труда».

В честь юбилея на предприятии состоялась легкоатлетическая эста-



фета, прошло чествование молодых семей, а под занавес собравшихся ждал праздничный концерт и огромный пирог весом 30 килограмм, который разделили между сотрудниками.

Калужский электромеханический завод имеет богатую историю. Он был основан 24 августа 1917 года на базе мастерских по ремонту телеграфно-телефонной аппаратуры. До войны на предприятии выпускали около 80 изделий, в том числе было налажено производство первого отечественного автомата «Таксофон». В середине века специалисты калужского предприятия внесли свою лепту в дело освоения космоса, освоив выпуск аппаратной фототелеграфной связи «Волга», с помощью которой в 1959 году была впервые принята фотография обратной стороны Луны.

В настоящее время АО «КЭМЗ» обеспечивает качественное выполнение заданий по государственному заказу, способствует укреплению обороноспособности и национальной



безопасности страны. Предприятие стабильно развивается: за десять лет объем производства увеличился в семь раз. Весной этого года в АО «КЭМЗ» ввело в эксплуатацию новый цех по производству машин управления и спецсвязи для силовых

структур, выпускаются новые высокотехнологичные изделия гражданского назначения: почтовые станции и рамки металлодетектора, которые нашли свое применение по всей России, а также электродвигатели и фискальные накопители.



Андрей Моторко,
генеральный директор
Концерна «Автоматика»:

«Сейчас АО «КЭМЗ» является одним из лучших предприятий радиоэлектронного комплекса России, которое обеспечивает качественное выполнение заданий по государственному заказу, способствует укреплению обороноспособности и национальной безопасности нашей страны. Коллектив АО «КЭМЗ», благодаря своему профессионализму и сплоченности, с успехом справляется со сложнейшими задачами, а также творчески подходит к делу, проявляет инициативу и предлагает нестандартные решения. И это ценится руководством Концерна «Автоматика».

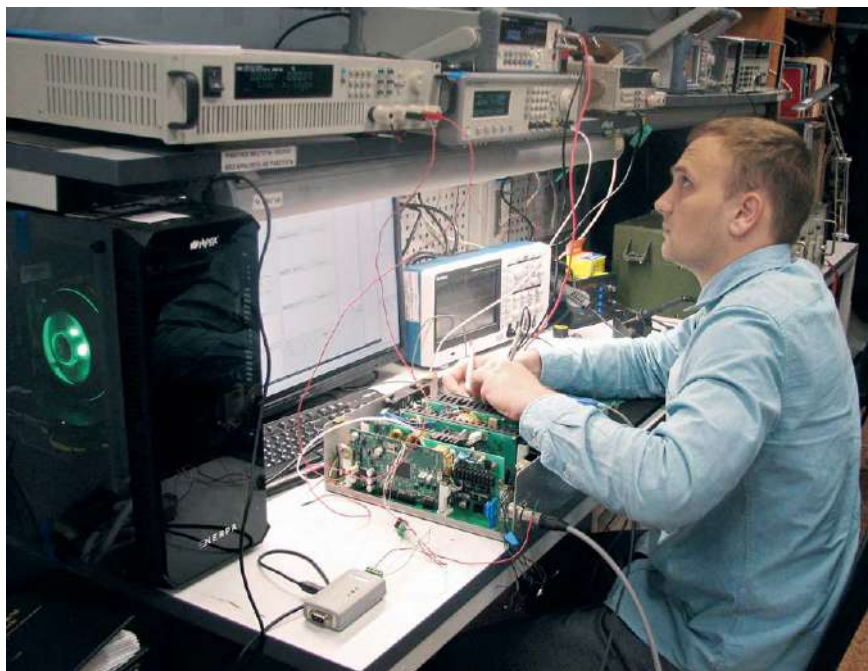


АО «ВНИИ «Вега» исполнилось 66 лет

Создание в 1956 году Опытно-конструкторского бюро (ныне АО «ВНИИ «Вега») было ответом на возрастающие потребности в средствах подвижной радиосвязи Министерства обороны и гражданских отраслей промышленности.

В первые годы после создания предприятие стремительно росло пропорционально росту заказов на опытно-конструкторские работы. Если на момент создания ОКБ насчитывало 40 человек, то в 1958 году — 200 человек, в 1962 году после преобразования в Воронежское конструкторское бюро радиосвязи (ВКБР) — 360 человек, в 1990 году ВКБР приобрело статус Научно-исследовательского института «Вега».

Качество проводимых разработок находилось на высоком технологическом уровне. Так, разработанная в ОКБ радиостанция «Марс» была удостоена большой золотой медали на выставке в Брюсселе в 1958 году. Кадровое обеспечение в основном производилось за счет выпускников воронежских вузов, окончивших радиотехнические факультеты. Со временем в разработках ОКБ появилось новое тематическое направление в интересах спецслужб СССР. ОКБ могло выполнять уже все функции: от разработки и производства до внедрения изделий в эксплуатацию. Особо стоит отметить вклад в развитие предприятия в те годы таких сильных руководителей и организаторов, как



А. П. Биленко, Н. А. Потапов, А. И. Юров, Д. Г. Задеренко, А. С. Фадеев.

Начиная с середины 60-х годов, в ВКБР разворачиваются работы по гражданской тематике. Был разработан и запущен в серийное производство комплекс симплексной подвижной радиосвязи «Гранит». В дальнейшем это направление получило развитие в опытно-конструкторских разработках «Гранит-М», «Лен-В», «Маяк», которыми были оснащены все автомобили «скорой помощи» и такси в Советском Союзе. Совместно с Воронежским НИИ связи ВКБР участвовало в создании дуплексных сетей связи «Алтай», «Колос». Многолетнее сотрудничество с Министерством путей сообщения СССР привело к созданию и внедрению в эксплуатацию поездной симплексно-дуплексной радиосвязи в рамках ОКР «Транспорт».

Благодаря участию института в ФЦП «Развитие ЭКБ и радиоэлектроники в 2008-2015 гг.», была осуществлена модернизация производственной, научной, испытательной базы. Производ-

ство получило высокопроизводительное оборудование, научные подразделения — оборудование для автоматизированного проектирования и расчетов. Полностью заменено устаревшее испытательное оборудование.

Все это изменило вектор развития предприятия, позволило перейти к освоению совершенно новых технологий создания систем подвижной радиосвязи. Были разработаны основополагающие документы, позволяющие обеспечить долгосрочное развитие предприятия: стратегия развития, программа инновационного развития и инвестиционная программа.

Все структурные преобразования сопровождались подбором новых сотрудников с проверкой их компетентности. Основная ставка руководством предприятия была сделана на инновационное развитие путем выбора приоритетных направлений в соответствии со стратегией развития, ориентирующее предприятие на узкий рыночный сегмент и сфокусированную (нишевую) дифференциацию.



2

Мы стремимся к эффективности в работе

Мы постоянно стремимся повышать эффективность своей работы, достигать улучшения результатов. Для этого мы четко определяем приоритеты в своей работе, рационально используем ресурсы. Мы сохраняем активность и эффективность деятельности в условиях неопределенности.

Виталий Дворянчиков: В АО «ОНИИП» – лучшая техника связи, лучшие люди!

Традиционно в канун Дня города у окружных администраций Омска обновляются Доски почета. В этом году место на Доске почета Октябрьского района занял портрет главного конструктора АО «ОНИИП», кандидата технических наук Виталия Дворянчикова.

Виталий, расскажите, что входит в ваши обязанности как главного конструктора АО «ОНИИП»?

В мои обязанности, в первую очередь, входит общее руководство реализуемыми проектами, определение перспективных направлений разработок, организация процесса выполнения НИОКР.

Не секрет, что большинство наших проектов выполняется творческими коллективами, в которые, на время их выполнения, входят специалисты из разных отделов. Главный конструктор занимается организацией таких проектных групп, помогает найти баланс между работами, которые нужны предприятию в целом, и желаниями начальников отделов загружать сотрудников исключительно работами своего отдела. Много внимания приходится уделять унификации предлагаемых технических решений в масштабах всего предприятия. Это облегчит их дальнейшее производство. Наша продукция должна соответствовать мировому уровню, и определить «высоту план-



ки», которая должна быть достигнута в ходе проводимой работы, – это тоже задача главного конструктора.

Какие приоритетные задачи сегодня стоят перед разработчиками АО «ОНИИП»?

Основное направление нашей работы остается неизменным – развитие систем и комплексов дециметровый связи. Они должны становиться все более адаптивными, помехозащищенными, надежными, максимально удобными

в эксплуатации. Новые для нас направления – разработка систем связи УКВ-диапазона, спутниковые системы связи, расширение выпуска высокотехнологичной гражданской продукции. Актуальной становится и разработка автоматизированных систем управления системами связи и другими объектами. Направление АСУ в сочетании с предоставлением системам управления надежных каналов связи создает перспективу развития нашего предприятия на ближайшие 15–20 лет.

Я думаю, что в АО «ОНИИП» за последние годы заметно расширился уровень профессиональных компетенций сотрудников, освоены и продолжают осваиваться современные технологии производства продукции. Это позволяет институту быть в авангарде отрасли наряду с крупными предприятиями из Москвы и Санкт-Петербурга. Этот уровень нужно поддерживать и дальше.

Вы были заместителем начальника отдела по разработке РПУ, затем возглавляли этот отдел, в 2015 году вам было доверено управление основным научно-техническим центром, сейчас вы — главный конструктор. Думается, каждая из должностей была по-своему интересна. А какая из них была вам ближе?

Мне повезло: в АО «ОНИИП» я прошел настоящую школу жизни. Каждая должность давала мне возможность раскрыться по-новому. На каждом руководящем уровне мне удавалось глубоко погрузиться в предмет разработки, и в дальнейшем я чувствовал себя спокойнее и увереннее. Конечно, интереснее на должности главного конструктора, так как уровень поставленных задач нравится больше, чем разработка отдельных составных частей.

А с чего вы начали свой трудовой путь на предприятии?

С регулировщика радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Тогда я учился в Омском техникуме железнодорожного транспорта на специальности «автоматика и телемеханика» и проходил здесь производственную практику. Потом работал инженером-программистом в СКО и параллельно учился в ОмГТУ. По окончании университета перешел на площадку Масленникова и стал заместителем начальника отдела 55.

С детства увлекались радиотехникой?

В Советском Союзе все увлекались радиотехникой в большей или меньшей степени (улыбается). С паяльником вообще с 10 лет знаком. Но у меня были и другие интересы. Так сложилось, что после школы я пошел в техникум, а потом по целевому направлению в университет — на радиотехнику. Изначально я себя видел в сфере IT. Но, когда



перешел на площадку Масленникова, выбор встал между отделом информационных технологий и отделом 55. Выбрал второе: это направление больше соответствует тематике института.

Наверняка у вас были наставники, которые оказывали вам поддержку. Кому хотелось бы выразить благодарность за помощь?

Хочу поблагодарить своего наставника М. М. Валеева: с самого первого дня он взял надо мной шефство и до сих пор помогает. Хотелось бы выразить благодарность генеральному директору Владимиру Александровичу Березовскому: он раз за разом оказывал мне доверие, назначая на ответственные должности. На протяжении 14 лет и по сей день я расту профессионально во многом благодаря поддержке Владимира Александровича.

В прошлом году вы успешно защитили кандидатскую диссертацию. В написании научно-исследовательской работы была особая необходимость?

Была потребность с собственном росте и необходимость соответствовать должности. Честно говоря, обучаясь в университете, никогда бы не подумал, что буду писать диссертацию, но, когда работал над ней, понял, что вполне реально написать и докторскую.

У вас немалый стаж работы на предприятии. Есть желание пе-

редать опыт молодому поколению? Может, задумывались над преподавательской деятельностью?

С сентября я начал вести спецкурс для студентов ОмГУ им. Ф. М. Достоевского. Также вижу необходимость в обучении сотрудников предприятия: планирую подготовить авторский курс по основополагающим ГОСТ, по правилам разработки и методам проектного управления в рамках 203 ГОСТ. Обучение этому должно идти на постоянной основе, ведь нормативная документация постоянно меняется.

За годы в АО «ОНИИП» многое уже сделано. Чем можете гордиться?

В первую очередь горжусь тем коллективом, который мне удалось собрать, с которым работаю и решаю поставленные задачи. Считаю, что у нас на предприятии лучшая техника связи, лучшие люди.

Какие чувства испытали, когда узнали, что ваш портрет — на окружной Доске почета?

Это высокая оценка как моей работы, так и работы всего коллектива АО «ОНИИП»: значит, мы востребованы, наши изделия высоко котируются на российском рынке, а портреты наших сотрудников каждый раз размещаются на Досках почета вполне заслуженно. Это наша общая награда: в моем лице отмечен весь коллектив предприятия.

В АО «КЭМЗ» определили лучших экспертов по профессии

В АО «КЭМЗ» прошел ежегодный конкурс «Лучший эксперт по профессии – 2022». Традиция проведения конкурса была заложена в 2020 году. Конкурс помогает выявить сотрудников, обладающих уникальными профессиональными знаниями и навыками, и мотивирует на передачу этого опыта коллегам.

Участником конкурса может стать любой работник АО «КЭМЗ», который обладает большим запасом ключевых компетенций, чтобы давать рекомендации, советы и заключения во время рассмотрения вопросов своей профессиональной деятельности. Отдел кадров по заявке руководителя структурного подразделения проводит балльную оценку компетенций участника по методу «360 градусов» с помощью специально разработанного опросника, включающего оценочное мнение руководителя, коллег и подчиненных. На основе полученных оценок выстраивается рейтинговый список, который передается в конкурсную комиссию.

По итогам конкурса в этом году звание «Лучший эксперт по профессии» присвоено: начальнику лаборатории электро-радио-теплотехнических измерений Владимиру Бабкину, оператору станков с ЧПУ 6-го разряда Роману Рогачеву и слесарю-инструментальщику 6-го разряда Александру Ломницкому.

Владимир Бабкин принимает участие в техническом переоснащении лаборатории и освоении новых эталонных



▲ Владимир Бабкин

средств измерений, также им было разработано приложение к системе учета и управления средствами измерений и метрологическими работами.

Роман Рогачев совершенствует технологию изготовления изделий путем внедрения режимов резания прогрессивных методов обработки, подает предложения по улучшению конструкций и технологичности выпускаемой оснастки.

Александр Ломницкий подает рационализаторские предложения, суть



▲ Александр Ломницкий

которых заключается в снижении трудоемкости изготовления, экономии материала, а также упрощении конструкции оснастки.

Теперь сотрудники, ставшие экспертами, будут привлекаться к внедрению и запуску нового оборудования, к проектам по внедрению новой техники, подготовке кадрового резерва, проведению конкурсов профессионализма и обучению в рамках организации.



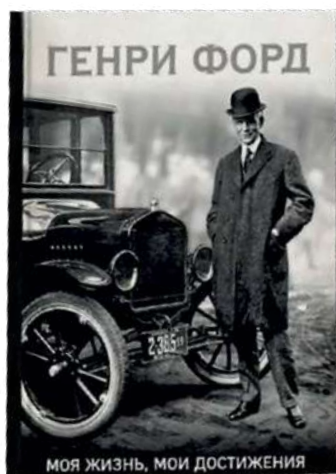
▲ Роман Рогачев



КНИЖНАЯ ПОЛКА



Виктория Кукина,
советник генерального директора
по корпоративно-правовым вопросам
АО «НИИ «Феррит-Домен»



Книга Генри Форда «Моя жизнь, мои достижения» описывает жизнь и путь становления компании «Форд» и самого Генри Форда. Автор буквально передает нам свои мысли сквозь века.

Книга о человеке, который изменил мир своим видением и философией. «Я наотрез отказываюсь считать что-либо невозможным!» — одна из основных идей, которая транслируется чуть ли не на каждой странице.

Книга наполнена мудростью, основными принципами ведения бизнеса и построения эффективного производственного процесса, которые стали основополагающими в концепции бережливого производства. Все его советы сейчас так же ценны, как и тогда.

Форд твердо верил в три понятия: самостоятельность, простоту и честный труд. «Служа своей работе, мы служим миру», — говорил Форд. Он многократно обращает внимание на то, что бизнес должен быть не только способом получения денег, но и способом служить обществу. Он должен создавать рабочие места, повышать качество жизни и способствовать обучению людей. Читая книгу, я невольно проводила параллели с Госкорпорацией «Ростех», частью которой мы являемся.

Простота анализа производственных, социальных, экономических и финансовых отношений, описанных в книге, наглядно доказывает жизненную важность основных идей бизнеса, воплощенных Генри Фордом. Его идеи и методы организации производства, устранения отходов, лишних трат и оптимизации процесса с целью не просто экономии денег, а постоянного повышения уровня удовлетворенности потребителей и улучшение качества выпускаемого продукта ассоциируются с производственной системой, в которой нет ничего лишнего. Я согласна со многим из того, что он говорит, и я искренне верю, что не может быть прогресса без усердной работы.

Генри Форд был действительно талантливым человеком своего времени с перспективными, далеко идущими взглядами в будущее. Он создал наследие, оставил после себя не только один из крупнейших мировых брендов, но и кодекс деловой этики и зерно истины, которые действуют и сегодня, спустя 100 лет после написания книги.

Заветные письма Донбассу

Начальник планово-распределительного бюро АО «Рязанский Радиозавод» Екатерина Серикова поделилась своими переживаниями за наших ребят, участвующих в спецоперации, и предложила коллегам вместе с ней поддержать моральный дух земляков.

Екатерина объявила о сборе гуманитарной помощи для служащих 137-го гвардейского парашютно-десантного рязанского полка, участвующих в спецоперации. Многие коллеги поддержали инициативу Екатерины. Вместе с продуктами и вещами первой необходимости они оставляют письма со словами поддержки. С ними, как с талисманом, ребята ходят в бой.



Екатерина Серикова,
начальник планово-
распределительного бюро
АО «Рязанский Радиозавод»:

”

«Там сейчас наши мальчишки, мы не можем пройти мимо. Мы поставили коробку в подразделении, и каждый приносит, что может. В августе по просьбе ребят приобрели флаги — российские и ВДВ — и дождевики. Передаем все представителю полка — машина с гуманитарной помощью уезжает к ребятам раз в неделю-две. В ответ — слова благодарности, фото и аудиосообщения. Не столько за продукты, сколько за поддержку, за то, что на Родине о ребятах думают, беспокоятся и ждут».

Сотрудники предприятий Холдинга помогли детям собраться в школу

Сотрудники предприятий Холдинга приняли участие в благотворительных акциях по сбору канцелярских принадлежностей для школьников ко Дню знаний.



Так, в АО «НПП «Сигнал» прошла акция по сбору помощи для подготовки школьников Донбасса к учебному году. Коллективу АО «НПП «Сигнал» удалось собрать посылку для детей, которые начинают учебный год в непростых жизненных условиях. Все школьные принадлежности были переданы в Общероссийский народный фронт, откуда будут доставлены на территорию Донбасса.

Тем временем сотрудники АО «ТЗ «Октябрь» приняли участие в акции «Прикоснись к добру» и передали собранные ими канцелярские принадлежности воспитанникам Инжавинской школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

АО «ТЗ «Октябрь» далеко не первый раз оказывает поддержку благотворительным организациям, которые вынуждены обращаться за помощью. На этот раз Инжавинской школе-интернату к началу учебного года были переданы канцелярские товары: бумага, тетради, ручки, маркеры, карандаши, линейки и прочее, без чего никак нельзя обойтись школьникам.

Юные воспитанники интерната с благодарностью принимают любую оказанную им помощь. А мы желаем ребятам успехов в учебе и никогда не терять веру в добрых людей!

Спектакль «Клен ты мой опавший» воронежского «ЭлектроТеатра» дважды показан на выездных постановках

Народный самодеятельный коллектив «ЭлектроТеатр» воронежского АО «Электросигнал» выступил на сцене культурного центра «Возрождение» Васильевского сельского поселения Бутурлиновского района Воронежской области. Заводские артисты под руководством режиссера Дмитрия Жердева-Дубровского показали спектакль «Клен ты мой опавший».

«Клен ты мой опавший» — спектакль о стране, потерявшей в годы Великой Отечественной войны 27 миллионов человек. Премьера этой постановки состоялась в 2020 году и была посвящена 75-летию Великой Победы. Роль Василия исполнил Владимир Чусов. Родным селом его отца как раз и является село Васильевское. Всего в спектакле приняли участие 28 человек.

А уже через неделю театральная труппа с этим же спектаклем выступила на сцене концертного зала ФГПУ № 416 Военного госпиталя Минобороны РФ города Воронежа, где проходят лечение и реабилитацию раненые солдаты — участники специальной военной операции по защите населения Донбасса. Военнослужащие по окончании спектакля, делясь впечатлениями, отмечали, что будто посмотрели хорошее советское кино.

Сюжет пьесы раскрывает судьбы миллионов женщин, вдов. На железнодорожной станции в Средней Азии формируется военный эшелон, на котором солдаты поедут на фронт. Один из солдат — Василий — ожидая отправления, пытается познакомиться с девушкой Клавой. В процессе беседы он показывает гильзу, в которой бойцы хранят адрес родных на случай, если придется отправить похоронку. Но Василий признается, что родных у него нет, и спрашивает место проживания Клавы. Девушка долго отпирается, но все-таки сообщает адрес. Затем солдат уговаривает ее сфотографироваться на память. Клава всем своим видом показывает, что общество парня ей неинтересно, но соглашается



на снимок. А через неделю почтальон доставил Клавдии письмо: «Ваш муж, Иванов Василий Петрович, погиб смертью храбрых в боях за свободу и независимость нашей Родины»...

...Действие переносится в 1975 год. Клава уже более 30 лет получает пенсию как жена убитого Василия. Но зрители не могут ее в этом упрекнуть. Ведь

именно воспоминаниями о нем Клавдия и живет. Все, что у нее осталось, — отставленная фотокарточка военных лет со станции в Средней Азии. Главная героиня не смогла прожить счастливую семейную жизнь, но смогла ее выдумать. Это история о женском одиночестве, нереализованном желании любить и дарить свою любовь.



Елена Куликова,
начальник культурно-массового
бюро клуба АО «Электросигнал»:

”

«Я ожидала увидеть измученных, раненых людей. Но в зале были достойные мужи, настоящие мужчины, которые знают свое дело. Это лишний раз доказывает, что наша армия непобедима и все задачи специальной военной операции будут выполнены».

Сотрудница АО «Радиозавод» заняла второе место в кулинарном шоу

В Нижнем Новгороде прошел второй гастрономический фестиваль для всей семьи «Да, шеф!», автором которого стал известный повар Константин Ивлев.

В рамках этого мероприятия было организовано кулинарное шоу, в котором приняла участие инженер группы гарантийного обслуживания отдела продаж АО «Радиозавод» Юлия Бикмаева.

На конкурс Юлия приехала заранее, чтобы посмотреть кухню, узнать все нюансы и встретиться с Константином Ивлевым. Всего было 16 участников: 8 профессиональных поваров и 8 любителей. Участников разделили по четверкам, внутри которых было соотношение 2:2. За 30 минут им нужно было приготовить блюда из ингредиентов, находящихся в черном ящике. Основная сложность заключалась в том, что на сцене невозможно повторить профессиональную кухню, и всем конкурсантам пришлось готовить холодные закуски и салаты без использования электроприборов и плит.

Блюда Юлии раунд за раундом оказывались самыми вкусными, хотя «подружить» продукты между собой было не так-то просто. Так, в полуфинале участникам достались продукты явно азиатской кухни — африканский сом в соусе унаги, крем-чиз и яблоко.



Юлия Бикмаева,
инженер группы гарантийного обслуживания
отдела продаж АО «Радиозавод»:

«Я с детства люблю готовить. Всю мою жизнь это было главным моим увлечением: на полках стоит множество кулинарных книг, в шкафу — красивая посуда, в телефоне — сохраненные рецепты и страницы именитых поваров, на которых я подписана. Именно так я узнала, что Константин Ивлев собирается устраивать кулинарную битву в Нижнем Новгороде, и отправила заявку. В отборочном туре надо было приготовить фирменное блюдо Поволжья. И я подумала, что нет ничего более фирменного, чем пельмени. Их едят все. Кто-то покупает замороженные, поскольку их быстро варить. Кто-то лепит всей семьей, тем самым сплываясь. В любом случае, пельмени близки каждому. Еще я готовила творожную запеканку с яблоками, шарлотку, эчпочмак, сырники. Когда я уже забыла о своей заявке и отдыхала в отпуске, со мной связались организаторы и сообщили, что я прошла и могу принять участие в шоу».



**Юлия Бикмаева,
инженер группы гарантийного
обслуживания отдела продаж
АО «Радиозавод»:**

» «На награждении победителю вручали половник из серебра с позолотой и звание «Суперкулинар Поволжья». Мне организаторы решили вручить такой же, но уже с надписью «Кулинарное открытие Поволжья», правда, гравировки на нем пока нет. Это было спонтанное решение членов жюри, которые оценили мой талант и болели за меня в финале. Также меня пригласили участвовать и в других конкурсах — «Адский шеф», «Молодые ножи», «Битва шефов». Я собираюсь поехать туда, хотя и очень волнуюсь, поскольку у меня нет должного образования, только личный опыт и любовь к красивой и вкусной пище. Это хорошо сочетается с моей страстью к путешествиям. В каждой стране я пробую национальные блюда и привожу домой рецепты. Это так необычно — сидеть у себя на кухне и кушать то же, что едят люди на другом конце света, закрывать глаза и представлять, что ты сейчас там».

Из этого набора нужно было придумать свою холодную закуску. Многие решили пойти по пути наименьшего сопротивления и приготовить блюдо паназиатской кухни. Юлия же представила блюдо, приближенное к карпаччо, — слайсами выложила кусочки африканского сома, сверху положила кнели, в состав которых входили крем-чиз и нарезанные кубиками отварная свекла, яблоко и свежий огурец. Для пикантности она добавила острый соус шрирача, оливковое масло и немного кунжута. За весь конкурс жюри взяли у участников только два рецепта, одним из них было это блюдо.

В полуфинале Юлия стояла рядом с Кареном Таиряном, участником «Битвы шефов». А в финале они оказались с Глебом Левицким, еще одним участником «Битвы шефов», шеф-поваром ресторана «Парк Культуры», другом и учеником Константина Ивлева. И только ему она проиграла.

**Скорых Сергей Валерьевич,
генеральный директор АО «Концерн «Вега», руководитель
Дивизиона разведывательно-информационных систем**



Родился 15 августа 1978 года. В 2000 году окончил Санкт-Петербургский торгово-экономический институт по направлению «бухгалтерский учет и аудит». В 2004 году прошел профессиональную переподготовку в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов по программе «финансы и кредит» («финансовый менеджмент»). В 2018 году окончил аспирантуру в Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого по направлению «экономика».

С 2000 года работал во ФГУП «Российский научный центр «Прикладная химия» на должностях: экономист-бухгалтер, ведущий экономист, заместитель главного бухгалтера.

В 2004 году начал свою трудовую деятельность в АО «НИИ «Вектор», пройдя путь от заместителя главного бухгалтера до заместителя генерального директора по финансам и материально-техническому обеспечению. В 2018 году возглавил предприятие. Под его руководством АО «НИИ «Вектор» значительно нарастило портфель заказов по разработке и производству высокотехнологичной продукции военного и гражданского назначения. Предприятие добилось устойчивого роста производительности труда и заработной платы, выручка выросла более чем в три, а чистая прибыль — более чем в восемь раз. Предприятие активно участвует в программах диверсификации, осваивая рынок устройств стабилизации напряжения, средств измерения и систем безопасности. С 2022 года также возглавляет АО «Завод «Энергия».

В сентябре 2022 года решением Наблюдательного совета Госкорпорации «Ростех» назначен генеральным директором Концерна «Вега». Руководство концерном будет совмещать с управлением АО «НИИ «Вектор» и АО «Завод «Энергия».

Награжден медалью Министерства обороны РФ «Михаил Калашников», почетными грамотами Министерства промышленности и торговли РФ и Государственной корпорации «Ростех», знаком «Лауреат премии Правительства Санкт-Петербурга» и благодарностью Комитета по промышленной политике и инновациям Санкт-Петербурга.



**Некрасов Александр Викторович,
генеральный директор АО «БПО «Прогресс»**

Родился 16 марта 1992 года в городе Артемовске Донецкой области. В 2018 году окончил Санкт-Петербургский государственный университет аэрокосмического приборостроения по специальности «приборостроение».

В 2015 году начал свою карьеру в должности регулировщика радиоэлектронной аппаратуры и приборов в АО «НИИ командных приборов».

С 2016 года работал в ПАО «Техприбор», пройдя трудовой путь от инженера-технолога до мастера участка настройки и регулировки. В 2018 году перешел на должность начальника участка радиоэлектронной аппаратуры в АО «Промтех-Дубна».

С 2019 года работал начальником цеха бортового радиоэлектронного оборудования АО «УЗГА». В 2020 году занял пост заместителя генерального директора по производству ООО «НПЦ «Авиасистемы».

В 2020 году пришел в АО «БПО «Прогресс», где работал на должностях заместителя генерального директора по производству, первого заместителя генерального директора. За время работы организовал три производства радиоэлектронной аппаратуры, успешно функционирующих по сегодняшний день.

В 2021 году проходил повышение квалификации в ООО «ТЭМ Консалтинг» по программе: «Представитель руководства по вопросам качества в организации. Менеджер по качеству».

В сентябре 2022 года назначен на пост генерального директора АО «БПО «Прогресс».

1944

АО «КОНЦЕРН
РАДИОСТРОЕНИЯ «ВЕГА»
Дивизион «РИС»

1959

АО «ВО МАШПРИБОРИНТОРГ»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

1957

АО «КАЛУГАПРИБОР»
Дивизион «Автоматика»

1908

АО «НИИ «ВЕКТОР»
Дивизион «РИС»

2017

ООО «РЕЛЕВАНТНЫЕ
ГЕОИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»
Дивизион «Автоматика»

01

03

07

16

26

30

31

1958

ПАО «ИНЭУМ ИМ. БРУКА»
Дивизион «Автоматика»

1968

АО «ОМЕГА»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

1965

АО «НИИ «ПЛАТАН»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

2010

ООО «СКАНТРОНИК СИСТЕМС»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

1957

АО «НПП «АЛМАЗ»
Дивизион «ЭКБ и СВЧ»

2017

ООО «НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ»
Дивизион «Автоматика»

